

## **THÔNG TƯ**

### **QUY ĐỊNH TIÊU CHUẨN PHÂN LOẠI LAO ĐỘNG THEO ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG**

Căn cứ [Luật An toàn, vệ sinh lao động](#) ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số [14/2017/NĐ-CP](#) ngày 17 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Theo đề nghị của Cục trưởng Cục An toàn lao động;

Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động.

#### **Chương I**

### **QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Thông tư này quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động.

#### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

1. Người sử dụng lao động, người lao động theo quy định tại Điều 2 Luật An toàn, vệ sinh lao động.
2. Tổ chức thực hiện đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động.
3. Tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến hoạt động đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động.

#### **Chương II**

### **PHÂN LOẠI LAO ĐỘNG THEO ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG VÀ PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG**

#### **Điều 3. Phân loại lao động theo điều kiện lao động**

1. Loại điều kiện lao động
  - a) Nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm là nghề, công việc có điều kiện lao động được xếp loại V, VI.
  - b) Nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm là nghề, công việc có điều kiện lao động được xếp loại IV.
  - c) Nghề, công việc không nặng nhọc, không độc hại, không nguy hiểm là nghề, công việc có điều kiện lao động được xếp loại I, II, III.

#### **2. Nguyên tắc phân loại lao động theo điều kiện lao động**

Việc phân loại lao động theo điều kiện lao động phải dựa trên kết quả đánh giá xác định điều kiện lao động theo phương pháp quy định tại Thông tư này.

#### **Điều 4. Mục đích sử dụng phương pháp phân loại lao động theo điều kiện lao động**

Phương pháp phân loại lao động theo điều kiện lao động ban hành kèm theo Thông tư này được sử dụng với mục đích như sau:

1. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (sau đây gọi tắt là Danh mục nghề).
2. Phân loại lao động theo điều kiện lao động đối với nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động để thực hiện các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với người lao động theo quy định tại khoản 3 Điều 22 của Luật An toàn, vệ sinh lao động.

#### **Điều 5. Tổ chức đánh giá điều kiện lao động**

Tổ chức đánh giá điều kiện lao động phải là tổ chức đủ điều kiện hoạt động quan trắc môi trường lao động theo quy định của [Luật An toàn, vệ sinh lao động](#).

## Điều 6. Phương pháp, quy trình xác định điều kiện lao động

Thực hiện việc đánh giá, xác định điều kiện lao động theo quy trình sau:

1. Xác định tên nghề, công việc cần đánh giá, xác định điều kiện lao động.

2. Đánh giá điều kiện lao động theo hệ thống chỉ tiêu về điều kiện lao động:

a) Bước 1: Xác định các yếu tố có tác động sinh học đến người lao động trong hệ thống chỉ tiêu về điều kiện lao động quy định tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này (sau đây gọi tắt là Phụ lục I).

b) Bước 2: Lựa chọn ít nhất 06 (sáu) yếu tố đặc trưng tương ứng với mỗi nghề, công việc. Các yếu tố này phải bảo đảm phản ánh đủ 3 nhóm yếu tố trong hệ thống chỉ tiêu về điều kiện lao động quy định tại Phụ lục I.

c) Bước 3: Chọn 01 (một) chỉ tiêu đối với mỗi yếu tố đặc trưng đã chọn tại Bước 2 để tiến hành đánh giá và cho điểm, trên cơ sở bảo đảm các nguyên tắc sau đây:

- Thang điểm để đánh giá mức độ nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm của từng yếu tố là thang điểm 6 (sáu) quy định tại Phụ lục I. Mức độ nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm càng lớn thì điểm càng cao.

- Thời gian tiếp xúc của người lao động với các yếu tố dưới 50% thời gian của ca làm việc thì điểm số hạ xuống 01 (một) điểm. Đối với hóa chất độc, điện từ trường, rung, ồn, bức xạ ion hóa, thay đổi áp suất, yếu tố gây bệnh truyền nhiễm thì điểm xếp loại hạ xuống 01 (một) điểm khi thời gian tiếp xúc dưới 25% thời gian của ca làm việc.

- Đối với các yếu tố quy định thời gian tiếp xúc cho phép thì hạ xuống 01 (một) điểm nếu thời gian tiếp xúc thực tế khi làm việc dưới 50% thời gian tiếp xúc cho phép.

- Đối với những yếu tố có thể sử dụng nhiều chỉ tiêu (từ 02 chỉ tiêu trở lên) để đánh giá thì chỉ chọn 01 chỉ tiêu chính để đánh giá và cho điểm; có thể đánh giá các chỉ tiêu khác nhằm tham khảo, bổ sung thêm số liệu cho chỉ tiêu chính.

d) Bước 4: Tính điểm trung bình các yếu tố theo công thức:

$$\square = \square$$

Trong đó:

$\square$ : Điểm trung bình cộng của các yếu tố.

n: Số lượng yếu tố đã tiến hành đánh giá tại Bước 3 ( $n \geq 6$ )

$X_1, X_2, \dots, X_n$ : Điểm của yếu tố thứ nhất, thứ hai, ..., thứ n.

đ) Bước 5: Tổng hợp kết quả vào phiếu theo mẫu quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư này và xác định điều kiện lao động theo điểm trung bình các yếu tố ( $\square$ ) như sau:

-  $\square \leq 1,01$ : Điều kiện lao động loại I;

-  $1,01 < \square \leq 2,22$ : Điều kiện lao động loại II;

-  $2,22 < \square \leq 3,37$ : Điều kiện lao động loại III;

-  $3,37 < \square \leq 4,56$ : Điều kiện lao động loại IV;

-  $4,56 < \square \leq 5,32$ : Điều kiện lao động loại V;

-  $\square > 5,32$ : Điều kiện lao động loại VI.

## Chương III

### TỔ CHỨC THỰC HIỆN

## Điều 7. Trách nhiệm của Cục An toàn lao động

1. Căn cứ đề xuất của người sử dụng lao động và bộ quản lý ngành, lĩnh vực, Cục An toàn lao động chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thuộc các bộ quản lý ngành, lĩnh vực và các cơ quan, tổ chức nghiên cứu về an toàn, vệ sinh lao động thực hiện rà soát, đánh giá Danh

mục nghề để đề xuất Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét quyết định việc sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề theo quy định tại Điều 22 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

2. Thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát thường xuyên, định kỳ và đột xuất hoạt động đánh giá điều kiện lao động theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 8. Trách nhiệm của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

1. Phối hợp với các cơ quan liên quan phổ biến, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện Thông tư này.

2. Thanh tra, kiểm tra, báo cáo về hoạt động đánh giá điều kiện lao động trên địa bàn theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 9. Sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm**

1. Việc sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề phải bảo đảm các nguyên tắc sau:

a) Việc rà soát, đánh giá phải được thực hiện đối với nghề, công việc thuộc ngành, lĩnh vực cụ thể.

b) Quá trình chọn mẫu để rà soát, đánh giá phải được thực hiện phù hợp với từng loại hình, quy mô của cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ và đại diện vùng, miền lấy mẫu.

c) Kết quả rà soát, đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động được sử dụng để đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề là kết quả rà soát, đánh giá được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng cho đến tháng đề xuất.

2. Căn cứ vào kết quả phân loại lao động theo phương pháp được quy định tại Thông tư này, trường hợp cần thiết sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề thì người sử dụng lao động có văn bản gửi bộ quản lý ngành, lĩnh vực có liên quan để xem xét, tổng hợp, đồng thời gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Tài liệu gửi kèm văn bản đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc đưa ra khỏi Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại, nguy hiểm:

a) Tóm tắt hiện trạng các chức danh nghề, công việc đặc thù của ngành, lĩnh vực và so sánh với Danh mục nghề do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành; lý do đề xuất bổ sung, sửa đổi.

b) Số liệu đo, đánh giá các yếu tố đặc trưng về điều kiện lao động đối với các chức danh nghề, công việc đề nghị bổ sung, sửa đổi và phiếu ghi tổng hợp kết quả theo mẫu quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư này.

c) Bảng tổng hợp đề xuất sửa đổi, bổ sung việc phân loại nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo mẫu quy định tại Phụ lục III ban hành kèm theo Thông tư này.

3. Bộ quản lý ngành, lĩnh vực rà soát nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc ngành, lĩnh vực quản lý; xem xét ý kiến của người sử dụng lao động để đề xuất sửa đổi, bổ sung Danh mục nghề phù hợp với sự phát triển kinh tế - xã hội, khoa học công nghệ và quản lý trong từng thời kỳ, gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

#### **Điều 10. Trách nhiệm của người sử dụng lao động và các cơ quan liên quan**

1. Người sử dụng lao động thực hiện rà soát, đánh giá, phân loại lao động lần đầu và khi có sự thay đổi về công nghệ, quy trình tổ chức sản xuất dẫn đến việc thay đổi về điều kiện lao động hoặc khi thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của [Luật An toàn, vệ sinh lao động](#) mà phát hiện những yếu tố nguy hiểm, có hại mới phát sinh so với lần đánh giá trước đó nhưng phải bảo đảm thực hiện rà soát, đánh giá, phân loại điều kiện lao động tối thiểu 01 lần trong vòng 05 năm.

2. Đối với nghề, công việc tại nơi làm việc thuộc Danh mục nghề đã được người sử dụng lao động thực hiện các biện pháp loại trừ, giảm thiểu tác động của các yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì người sử dụng lao động tổ chức đánh giá, phân loại lao động và đề xuất về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để được xem xét, có ý kiến về kết quả đánh giá, phân loại lao động. Trong đó phải gửi kèm các tài liệu quy định tại khoản 2 Điều 9 Thông tư này.

3. Tổ chức đánh giá, phân loại lao động theo phương pháp phân loại lao động được ban hành kèm theo Thông tư này.

4. Người sử dụng lao động và các cơ quan, tổ chức liên quan có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật có liên quan.

5. Đối với các nghề, công việc đã được đánh giá, phân loại lao động theo quy định tại khoản 2 Điều này mà không còn đặc điểm, điều kiện lao động đặc trưng của nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại, nguy hiểm thì người sử dụng lao động không phải thực hiện các chế độ đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại, nguy hiểm, sau khi có ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

#### **Điều 11. Điều khoản thi hành**

1. Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày 15 tháng 4 năm 2022.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để xem xét, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Thủ tướng Chính phủ, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Văn phòng Chính phủ;
- Văn phòng Trung ương và các Ban của Đảng;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan trung ương của các Đoàn thể;
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Sở LĐTBXH các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Các Tập đoàn kinh tế và các Tổng công ty hạng đặc biệt;
- Cục Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật (Bộ Tư pháp);
- Công báo; Cổng TTĐT Chính phủ;
- Trung tâm thông tin (để đăng tải);
- Lưu: VT, ATLĐ.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**

**Lê Văn Thanh**

**PHỤ LỤC I**

**HỆ THỐNG CHỈ TIÊU VỀ ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG VÀ CÁCH TÍNH ĐIỂM**

(Ban hành kèm theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Lao động - Thương binh và Xã hội)

STT (yếu tố)	Chỉ tiêu về điều kiện lao động		Mức xếp điểm của từng chỉ tiêu					
(1)	(2)		1 điểm	2 điểm	3 điểm	4 điểm	5 điểm	6 điểm
			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. Nhóm yếu tố đánh giá về vệ sinh môi trường lao động								
1	Vi khí hậu							
	1.1	Nhiệt độ không khí (°C)						
	1.1.1	Làm việc trong nhà:						
		- Vi khí hậu nóng	20 - 22	> 22 - 27	> 27 - 32	> 32 - 40	> 40 - 46	> 46
		- Vi khí hậu lạnh	22 - 20	< 20 - 18	< 18 - 11	< 11 - 0	< 0 - 10	< - 10
		- Nhiệt độ chênh lệch trong phòng, nhà xưởng cao hơn ngoài trời	Không chênh	< 1	1 - 5	> 5 - 8	> 8 - 14	> 14
	1.1.2	Làm việc ngoài trời được 4 điểm						
	1.2	Độ ẩm, tốc độ gió: độ ẩm > 90%; tốc độ gió là 0 (m/s) thì nâng điểm của nhiệt độ thêm 1 điểm						
	1.3	Bức xạ nhiệt (W/m²)	Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	≤ 0,5	> 0,5 - 2	> 2 - 5	> 5
2	Áp lực không khí							
	2.1.	Vượt áp lực khí quyển bình thường (atm)	-	Dưới giới hạn cho phép	0,2 - 0,6	0,7 - 1,8	1,9 - 3,0	> 3
	2.2.	Giảm áp lực không khí: độ cao nơi làm việc so với mực nước biển (m)	100	> 100 - 500	>500 - 1000	>1000 - 2000	>2000 - 4000	> 4000
3	Nồng độ hơi khí độc lớn hơn mức quy định của giới hạn cho phép (lần)		-	< 1	1 - 1,5	> 1,5 - 2	> 2 - 3	> 3
4	Nồng độ bụi lớn hơn so với mức quy định của giới hạn cho phép (lần)		-	< 1	1 - 2	> 2 - 5	> 5 - 10	> 10
5	Tiếng ồn trong sản xuất vượt giới hạn cho phép (dBA)		-	-	1 - 5	> 5 - 10	>10 - 20	> 20
	Rung xóc							

STT (yếu tố)	Chỉ tiêu về điều kiện lao động		Mức xếp điểm của từng chỉ tiêu					
			1 điểm	2 điểm	3 điểm	4 điểm	5 điểm	6 điểm
			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)							
	6.1	Gia tốc (m/s <sup>2</sup> )	Đạt giới hạn cho phép	<1	1 - 1,4	> 1,4 - 2	> 2 - 2,8	> 2,8
	6.2	Vận tốc (m/s)	Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	<1	>1 - 2	> 2 - 3	> 3
7	Điện từ trường tần số radio							
	7.1	Điện trường (V/m)	Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	1 - 5	> 5 - 10	> 10 - 20	>20
	7.2	Từ trường (A/m)	Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	1 - 5	> 5 - 10	> 10 - 20	>20
8	Điện từ trường tần số công nghiệp							
	8.1	Điện trường (kV/m)	Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	> 5 - 10	> 10 - 20	> 20 - 25	> 25
	8.2	Từ trường (A/m)	Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	> 1 - 50	> 50 - 100	> 100 - 150	>150
9	Bức xạ ion hóa (mSV/năm)		Dưới giới hạn cho phép	Đạt giới hạn cho phép	1 - 5	> 5 - 10	> 10 - 15	> 15
10	Tiếp xúc với sinh vật có hại							
	10.1	Tiếp xúc các nguồn gây bệnh truyền nhiễm theo <a href="#">Luật phòng, chống các bệnh truyền nhiễm</a>	Không tiếp xúc	Nguy cơ tiếp xúc chưa rõ ràng	Có thể có nguy cơ tiếp xúc, có khả năng gây bệnh	Gây bệnh truyền nhiễm nhóm C theo <a href="#">Luật phòng, chống bệnh truyền nhiễm</a>	Gây bệnh truyền nhiễm nhóm B theo <a href="#">Luật phòng, chống bệnh truyền nhiễm</a>	Gây bệnh truyền nhiễm nhóm A theo <a href="#">Luật phòng, chống bệnh truyền nhiễm</a>
	10.2	Tiếp xúc thực vật, động vật ốm, ác thú, rắn độc (chưa được phân loại vào nhóm 10.1)	Không tiếp xúc	Có thể có nguy cơ tiếp xúc, có khả năng gây bệnh	Gây bệnh nhẹ, chữa khỏi	Gây bệnh nặng có biện pháp phòng chữa bệnh tin cậy	Gây bệnh rất nguy hiểm, có biện pháp phòng chữa tin cậy	Gây bệnh rất nguy hiểm, chưa có biện pháp phòng và chữa chắc chắn
<b>B. Nhóm yếu tố đánh giá tác động về tâm sinh lý lao động</b>								
11	Mức tiêu hao năng lượng cơ thể (Kcal/ca làm việc)		< 900	900 - 1270	1271 - 1790	1791 - 2180	2181 - 2350	> 2350
12	Biến đổi hệ tim mạch khi làm việc							
	12.1	Tần số nhịp tim trung bình: lấy bình quân của nhóm trong suốt ca lao động (nhịp/phút)	< 74	74 - 80	81 - 85	86 - 90	91 - 100	> 100
	12.2	Tăng huyết áp tâm thu (so với đầu ca) (mmHg)	≤ 10	11 - 20	21 - 30	31 - 40	41 - 50	≥ 51
	12.3	Tăng áp lực mạch (so với đầu ca) (mmHg)	≤ 40	41 - 45	46 - 50	51 - 55	56 - 60	≥ 61
13	Mức chịu tải của cơ bắp khi làm việc: giảm sức bền lực cơ (% số người so với đầu ca)		Tối 20	>20 - 30	> 30 - 40	> 40 - 50	> 50 - 70	> 70
	Biến đổi chức năng hệ thần kinh trung ương							
	14.1	Tăng thời gian phản xạ thị - vận động so với đầu ca (%)	Tối 10	> 10 - 20	> 20 - 30	> 30 - 40	> 40 - 50	> 50
	14.2	Tăng thời gian phản xạ thính - vận động so với đầu ca (%)	Tối 10	> 10 - 20	> 20 - 30	> 30 - 40	> 40 - 50	> 50

STT (yếu tố)	Chỉ tiêu về điều kiện lao động		Mức xếp điểm của từng chỉ tiêu					
			1 điểm	2 điểm	3 điểm	4 điểm	5 điểm	6 điểm
			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	14.3	Giảm tần số nhấp nháy ánh sáng tới hạn (CFF) (% số người so với đầu ca)	Tới 10	> 10 - 30	> 30 - 50	> 50 - 70	>70 - 90	> 90
	14.4	Tăng tỷ lệ biến thiên nhịp tim dạng trội giao cảm (% số người có biến thiên nhịp tim dạng trội giao cảm)	Tới 10	>10 - 30	>30 - 50	> 50 - 70	>70 - 90	> 90
15	Mức hoạt động não lực							
	15.1	Đặc điểm công việc - Mức hoạt động não lực khi làm việc	Giải quyết công việc rất đơn giản	Giải quyết công việc đơn giản	Giải quyết công việc phức tạp	Giải quyết công việc phức tạp, phải tìm kiếm thêm thông tin	Giải quyết công việc rất phức tạp, tích cực tìm kiếm thông tin trong điều kiện áp lực về thời gian; yêu cầu tập trung chú ý cao, trí nhớ tức thời và lâu dài	Giải quyết công việc rất phức tạp, tích cực tìm kiếm thông tin trong điều kiện áp lực về thời gian; yêu cầu tập trung chú ý cao, trí nhớ tức thời và lâu dài, trách nhiệm công việc cao
	15.2	Biến đổi khả năng nhớ: Giảm dung lượng nhớ (% sau ca lao động so với trước ca)	Tới 5	> 5 - 15	> 15 - 25	> 25 - 35	> 35 - 45	> 45
16	Căng thẳng thị giác							
	16.1	Cường độ chiếu sáng dưới giới hạn cho phép (Lux) do yêu cầu công nghệ hoặc điều kiện kỹ thuật không thể khắc phục được.	≤ 30	> 30 - 50	> 50 - 100	>100 - 150	> 150 - 200	> 200
	16.2	Độ lớn chi tiết cần phân biệt khi nhìn (mm)	> 5	5 - 1,0	< 1 - 0,5	< 0,5 - 0,3	< 0,3 - 0,1	< 0,1
	16.3	Thời gian quan sát màn hình điện tử (giờ/ca lao động)						
	16.3.1	Đối với loại hiển thị bằng chữ/ số (giờ)	< 1	1 - < 2	2 - < 3	3 - < 4	4 - 6	> 6
	16.3.2	Đối với loại hiển thị bằng đồ thị (giờ)	< 1	1 - < 3	3 - < 5	5 - < 6	6 - 7	> 7
17	Độ căng thẳng chú ý và mệt mỏi thần kinh							
	17.1	Số đối tượng phải quan sát đồng thời	Dưới 5	5 - 10	11 - 25	26 - 30	30 - 50	>50
	17.2	Thời gian quan sát/tập trung chú ý (% ca)	Dưới 25	25 - 50	51 - 75	76 - 90	91 - 95	>95
	17.3	Tăng thời gian làm thử nghiệm/ test chú ý (% so với đầu ca)	Tới 10	>10 - 20	> 20 - 30	> 30 - 40	> 40 - 50	>50
	17.4	Gánh nặng đối với cơ quan thính giác (khi phải tiếp nhận lời nói hoặc phân biệt âm thanh)	Luôn tiếp nhận và hiểu rõ lời nói và tín hiệu	Tiếp nhận và hiểu rõ lời nói và tín hiệu từ 99 - 100% trong điều kiện không có nhiễu	Tiếp nhận và hiểu rõ lời nói và tín hiệu từ 70 -90%. Có nhiễu và vẫn nghe được trong khoảng cách ≤ 3,5m	Tiếp nhận và hiểu rõ lời nói và tín hiệu từ 50 - 70%. Có nhiễu và vẫn nghe được trong khoảng cách ≤ 2m	Tiếp nhận và hiểu rõ lời nói và tín hiệu từ <50 - 30%. Có nhiễu và vẫn nghe được trong khoảng cách ≤ 1,5m	Tiếp nhận và hiểu rõ lời nói và tín hiệu từ < 30%. Có nhiễu và vẫn nghe được trong khoảng cách ≤ 1m

STT (yếu tố)	Chỉ tiêu về điều kiện lao động		Mức xếp điểm của từng chỉ tiêu					
			1 điểm	2 điểm	3 điểm	4 điểm	5 điểm	6 điểm
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	17.5	Gánh nặng với cơ quan phát âm (số giờ phải nói trong 1 tuần)	< 8	8 - < 16	16 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	> 30
<b>C. Nhóm yếu tố đánh giá về Ecgonômi - tổ chức lao động</b>								
18	Mức tiếp nhận thông tin: số tín hiệu tiếp nhận trong một giờ (chỉ đánh giá các công việc trong ngành cơ yếu, bưu điện viễn thông, tin học)		< 25	25 - 75	76 - 175	176 - 300	301 - 400	> 400
19	Mức đơn điệu của lao động trong sản xuất dây chuyền							
	19.1	Thời gian lặp lại thao tác (giây)	> 40	40 - 30	29 - 20	19 - 10	6 - 9	< 5
	19.2	Số lượng thao tác cần thiết để thực hiện một nhiệm vụ đơn giản hoặc những thao tác lặp lại nhiều lần	> 15	10 - 15	9 - 6	5 - 3	3 - 2	< 2
20	Nhịp điệu cử động, số lượng động tác trong 1 giờ của:							
	20.1	Lớp chuyển động nhỏ: ngón tay, cổ tay, cẳng tay	< 1000	1000 - 2000	> 2000 - 3000	> 3000 - 4000	>4000 - 5000	> 5000
	20.2	Lớp chuyển động lớn: vai, cánh tay, cẳng chân	< 250	250 - 500	> 500 - 750	> 750 - 1000	>1000 - 1500	> 1500
21	Vị trí, tư thế lao động và đi lại trong ca làm việc							
	21.1	Làm trên giá cao hay dây treo (so với mặt sàn làm việc)	Không làm trên cao	Cao dưới 2m	Cao 2 đến 5m	Cao hơn 5m	Cao hơn 5m, treo người trên dây	Cao hơn 5m, treo người trên dây, không gian hạn chế
	21.2	Làm việc ở địa hình dốc (độ)	0	> 0 - 10	> 10 - 15	> 15 - 30	> 30 - 45	> 45
	21.3	Tư thế làm việc	Thoải mái, nhẹ nhàng	Thoải mái, di chuyển vật nặng trên 5kg	Kém thoải mái, ngồi hoặc đứng, chân tay và thân ở vị trí thuận lợi	Gò bó, kém thoải mái, ngồi hoặc đứng, chân tay, thân ở vị trí thuận lợi và thời gian duy trì tư thế lâu	Gò bó, chật hẹp tới 50% ca lao động, có khi phải quỳ gối, nằm, cúi khom	Gò bó, chật hẹp quá 50% ca lao động, có khi phải quỳ gối, nằm, cúi khom - di chuyển vật nặng
	21.4	Làm việc ở tư thế cúi khom	Không phải cúi	Góc cúi đến 30° dưới 50% ca hoặc cúi đến 60° dưới 25% ca	Góc cúi đến 30° tới 50% ca hoặc cúi đến 60° tới 25% ca	Góc cúi đến 30° quá 50% ca hoặc cúi đến 60° tới 50%, hoặc cúi 90° tới 25% ca	Góc cúi tới 60° quá 50% ca hoặc cúi 90° tới 50% ca	Góc cúi 90° quá 50% ca
	21.5	Làm việc phải cúi gập thân mình nhiều lần	Góc cúi tới 30°, <30 lần/ca	Góc cúi tới 30°, 30-50 lần/ca	Góc cúi tới 30°, 51-300 lần/ca, cúi 60° dưới 100 lần/ca	Góc cúi tới 30°, trên 300 lần/ca, tới 60°, 100-300 lần/ca, cúi 90° tới 100 lần/ca	Góc cúi 60° đến > 300 lần/ca, cúi 90° trên 100-200 lần/ca	Góc cúi 90°>200 lần/ca

STT (yếu tố)	Chỉ tiêu về điều kiện lao động		Mức xếp điểm của từng chỉ tiêu					
			1 điểm	2 điểm	3 điểm	4 điểm	5 điểm	6 điểm
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	21.6	Phải đi lại trong lúc làm việc, km/ca (có mang vác trên 5kg; có thao tác trên 25% thời gian ca)	4	> 4 - 7	> 7 - 10	> 10 - 17	> 17 - 25	>25
22	Chế độ lao động							
	22.1	Làm việc theo ca kíp	1 ca hoặc hành chính, không có ca đêm và thời gian lao động ≤ 6 giờ/ ca	1 ca hoặc hành chính, không có ca đêm	2 ca, không có ca đêm	3 ca, có ca đêm	> 70% thời gian của ca là làm đêm	Chế độ thay ca không ổn định và có làm đêm
	22.2	Thời gian lao động mỗi ca (giờ)	-	≤ 8	9-11	12	-	-
23	Nội dung công việc và trách nhiệm							
	23.1	Nội dung công việc cần giải quyết	Làm việc theo kế hoạch cá nhân, tâm lý thoải mái	Làm việc theo kế hoạch trên giao, có thể tự điều chỉnh, tâm lý thoải mái; không cần phải ra quyết định	Làm việc phức tạp; giải quyết công việc theo chỉ dẫn quy trình	Làm việc phức tạp, liên quan đến con người; cần phải ra quyết định	Làm việc phức tạp, cần phải ra quyết định; trách nhiệm vật chất cao hoặc liên quan đến nhiều người	Phải ra quyết định khẩn cấp khi thiếu thời gian hoặc trong tình huống nguy hiểm; nguy hiểm trực diện; chịu trách nhiệm cao về sự an toàn cho người và tài sản
	23.2	Mức độ trách nhiệm với công việc	Có trách nhiệm vừa phải về thực hiện từng nhiệm vụ riêng lẻ	Có trách nhiệm về thực hiện từng nhiệm vụ riêng lẻ mức cao. Có cố gắng trong công việc theo cá nhân người lao động	Có trách nhiệm của người phụ giúp công việc về chất lượng. Có cố gắng trong công việc theo đóng góp ở cấp lãnh đạo cao hơn người lao động (đội trưởng...)	Chịu trách nhiệm chính về chất lượng, sản phẩm. Có điều chỉnh cố gắng trong công việc của toàn bộ tập thể (nhiều người, cả nhóm, cả đoàn...)	Chịu trách nhiệm cuối cùng với công việc, chất lượng sản phẩm. Công việc có thể gây hỏng thiết bị, công nghệ hoặc gây nguy hiểm tới tính mạng con người	Chịu trách nhiệm chính về tính mạng con người hoặc bí mật của ngành, của quốc gia

Một số điểm lưu ý khi sử dụng bảng chỉ tiêu:

- Về nhiệt độ: các nghề, công việc làm trong phòng điều hòa hoặc ở những nơi có hệ thống cấp lạnh được đánh giá theo hai giải nhiệt độ.
- Các số liệu về yếu tố vật lý, hóa học, sinh học cần được tập hợp ở 3 thời điểm thích hợp.
- Các chỉ tiêu tâm sinh lý cần được thu thập từ những thử nghiệm có thiết kế hợp lý và dụng cụ phương tiện đảm bảo độ chính xác theo yêu cầu.

## PHỤ LỤC II

(Ban hành kèm theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Tên cơ quan đề xuất:

### PHIẾU GHI TỔNG HỢP KẾT QUẢ ĐO, ĐÁNH GIÁ ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG

Tên nghề, công việc được đánh giá:



Tên đơn vị nơi đánh giá<sup>[1]</sup>:

Thứ tự	Yếu tố/chỉ tiêu	Kết quả khảo sát		Điều chỉnh theo thời gian		Điểm	Ghi chú
		Kết quả đo	Điểm theo kết quả đo	Thời gian tiếp xúc	Điểm trừ		
1	2	3	4	5	6	7 = 4 - 6	8
...							

$\sum X_{1 \rightarrow n} =$

n=

=

Xếp loại:

Ngày..... tháng.... năm....

**Cơ quan đề xuất**

(Ký tên, đóng dấu)

### PHỤ LỤC III

(Ban hành kèm theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Tên cơ quan đề xuất

#### BẢNG TỔNG HỢP ĐỀ XUẤT PHÂN LOẠI

**NGHỀ, CÔNG VIỆC NẶNG NHỌC, ĐỘC HẠI, NGUY HIỂM VÀ NGHỀ, CÔNG VIỆC ĐẶC BIỆT NẶNG NHỌC, ĐỘC HẠI, NGUY HIỂM**

STT	Tên nghề, công việc	Đặc điểm điều kiện lao động	Điểm	Đề xuất phân loại	Ghi chú
1					
2					

....., ngày..... tháng..... năm.....

**Cơ quan đề xuất**

(Ký tên, đóng dấu)

<sup>[1]</sup>Trường hợp 1 nghề, công việc được đánh giá ở nhiều nơi thì mỗi nơi ghi 01 phiếu kết quả.