

PAC 2. UF2.

*Prevención de riesgos
laborales.*

Responde brevemente a las siguientes preguntas:

- 1) Busca una infracción de cada tipo que podría cometer una empresa de tu ciclo profesional, nombra la infracción, así como el artículo infringido del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social en materia de riesgos laborales (2.5 puntos).**

Según el artículo 5 del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social en materia de riesgos laborales, son infracciones laborales las acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales.

En los artículos siguientes se definen infracciones leves, graves y muy graves:

Un tipo de infracción leve, sería aquella derivada de la ausencia del servicio de limpieza por la cual no exista riesgo para la integridad física o sanitaria para los trabajadores. El artículo a que se refiere esta falta leve es el undécimo en su primer apartado.

Un tipo de infracción grave según el artículo doce apartado quinto, sería no comunicar a la autoridad laboral la apertura del centro de trabajo.

Un tipo de infracción muy grave según el artículo trece apartado trece, sería la alteración o falseamiento, por las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas, del contenido del informe de la empresa auditada.

2) **Calcula los delegados de prevención que tendrían las siguientes empresas (2.5 puntos):**

EMPRESA	Número TRABAJADORES	Número DELEGADOS DE PREVENCIÓN
Pedro López Jiménez (autónomo)	2	0
ILERNA ONLINE SL	55	2
Talleres MIRAVEN SA	549	4
Gallina Blanca S. L	1506	5
INDITEX	10.000	8

- ¿En cuáles de las empresas mencionadas en la tabla habrá comité de seguridad y salud?, ¿Por qué?

El comité de seguridad y salud se constituye en empresas con 50 trabajadores o más, por lo que tendrán comité, Ilerma Online, Miraven, Gallina Blanca e Inditex. El comité participará en la elaboración, puesta en marcha y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa. Tiene acceso a la información y documentación para ejecutar correctamente sus tareas y funciones.

3) **¿Qué diferencia hay entre el plan de prevención, el plan de autoprotección y el plan de emergencias? (2 puntos).**

El plan de prevención es todo documento aprobado por la empresa, donde se recogen las actuaciones a llevar a cabo para poner en práctica los principios de acción preventiva. Deberá ser conocido por todos los miembros de la organización de la empresa, trabajadores y directivos de la empresa.

El plan de autoprotección es un documento único que recoge la identificación, evaluación de riesgos y acciones y medidas para su prevención, el control de riesgos y el protocolo de actuación en caso de emergencia. Tiene una vigencia indeterminada aunque hay que mantenerlo

actualizado cada tres años como mínimo. Su implantación, mantenimiento y revisión recae sobre el empresario.

El plan de emergencias debe definir la secuencia de actuaciones a llevar a cabo para controlar inicialmente una emergencia cuando se produzca y planificar la organización humana con los medios necesarios que la posibiliten. La persona designada como responsable única de gestionar las actividades dirigidas a la prevención y control de riesgos es la responsable también de activar el plan de actuación en emergencias y de notificar el supuesto accidente a las autoridades competentes.

**4) Selecciona la respuesta correcta según aparece en el material didáctico.
(3 puntos).**

4.1. Cuál de los siguientes es un derecho de los trabajadores en materia de riesgos laborales:

- a) Cumplir las medidas de prevención
- b) Gratuidad de las medidas preventivas adoptadas.**
- c) Utilizar de forma adecuada las máquinas.
- d) No desactivar los dispositivos de seguridad y utilizarlos correctamente.

4.2. Cuál de las siguientes es una obligación de los trabajadores en materia de riesgos laborales:

- a) Contribuir a cumplir las obligaciones sobre seguridad y salud laboral establecidas por la autoridad competente.**
- b) La vigilancia de la salud mediante reconocimientos médicos
- c) Suministro de equipos de protección individual
- d) Gratuidad de las medidas preventivas.

4.3. Las responsabilidades administrativas se producen...

- a) Por el incumplimiento de las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos.**
- b) Por el incumplimiento del código penal
- c) Por el incumplimiento de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales por parte del trabajador.
- d) Por el incumplimiento del Código civil.

4.4. Los delegados de prevención...

- a) Representan a los trabajadores y tienen funciones específicas en prevención de riesgos laborales.**
- b) Son un documento aprobado por la dirección de la empresa.
- c) Son una técnica de seguridad
- d) Es un órgano paritario y colegiado de participación en la empresa.

Respuestas:

1 - b

2 - a

3 - a

4 - a