

## 一、 三方协议

- 1、三方协议确定的是**就业意向**，没有劳动关系的法律约束力
- 2、三方协议在毕业生报道，用人单位接收后**失去法律效益**
- 3、三方协议**薪资**、工作**部门**、工作**地点**通常要明确填写内容
- 4、三方协议**违约金**原则上**不高于 5000 元**，与用人单位有保密协议等其他约定除外
- 5、部分企业因缺乏职工或自身条件差，会以**高额违约金约束**毕业生，可与之**协商降低**违约金或**不签约**。通常医疗、教育行业违约金较高
- 6、**解除三方**协议流程：向用人单位提交违约申请书-按约定履行违约条款（如缴纳违约金）-收到用人单位的解约函-向学校领取新三方

## 二、 劳动合同

- 1、劳动合同**条款违法**时，签字后也默认**不具备法律效力**，但是不管怎样，也应根据法律规定和自身实际情况**慎重**签字
- 2、**法律规定**劳动合同应在入职日起**一个月内**与用人单位签订，具有劳动关系法律约束力
- 3、劳动**合同期限**填写时，参考三方协议规定，但可协商为几个月、几年、几十年，可分为**固定期限**劳动合同和**无固定期限**劳动合同，**大于三年**建议**协商降低或不签约**，劳动者主动要求增加年限除外
- 4、劳动合同**试用期限**要根据劳动合同期限决定，**法律规定**劳动合同一年以上不满三年的试用期**不得超过两个月**，三年以上的试用期**不得超过六个月**，且只能约定**一次**试用期
- 5、劳动合同工作**地点**和工作**内容**填写时，注意与约定内容是否相同
- 6、劳动合同**工作时间**和**休假**时间填写时，注意与约定内容是否相同，通常一周工作时间不大于 40 小时且一周至少休息一天
- 7、劳动合同**薪资**填写时，注意明确工资**支付日期**和工资**数额**与约定是否相同，**法律规定**试用期工资不得低于正式工资的**80%**且不得低于**当地最低工资标准**
- 8、**五险一金**约定时，注意五险一金的**扣费基准**与约定是否相同，某些公司可能会约定工资每月 10000 元，五险一金基准 5000 元来欺骗劳动者

9、**法律规定**劳动合同中只有以下两种情况会约定**违约金**，除此之外不会约定

第一种：用人单位为劳动者提供**专项培训费用**（与入职培训不同，这里是专项培训），对其进行专业技术培训的，在提供培训证明的情况下，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。若劳动者违反服务期约定，应赔偿违约金。违约金额**不得超过培训费用**

第二种：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的**保密事项**（简称竞业限制条款）。不管有无终止劳动合同，在竞业限制期限内，若用人单位或劳动者违反该条款，应向对方支付违约金。违约金无限制，由双方签订协议时协商

### 三、 离职（主动离职/被辞退）

- 1、用人单位和劳动者若有一方**违背劳动合同**条款，均可出现离职
- 2、**法律规定**，**试用期离职**均不需要按照劳动合同向对方支付违约金
- 3、**试用期**劳动者主动离职需要提前**3 天**向用人单位申请
- 4、**法律规定**，**正式**职工主动离职需要提前**30 天**向用人单位申请，并在 30 天后**自动解除**劳动关系
- 5、**主动离职**员工需根据协议项目履行**违约条款**，若无违约条款则不用担心
- 6、正式职工若无违背各类协议、约定、合同时被用人单位**辞退**，用人单位应向劳动者支付两个月工资（该工资至少为劳动者最近 12 个月的**平均工资**）

### 四、 备注

- 1、红色字体为关键词
- 2、有“法律规定”的事项，应注意协议内容在签订和执行时是否违法，慎重签约，依法执行
- 3、无“法律规定”的事项，协议内容具有很高的可变性，应注意时间、地点、内容、期限、薪资等关键词的合理化，若有异议，应协商或拒绝
- 4、**不要犯傻**