

escola
da
nuvem.

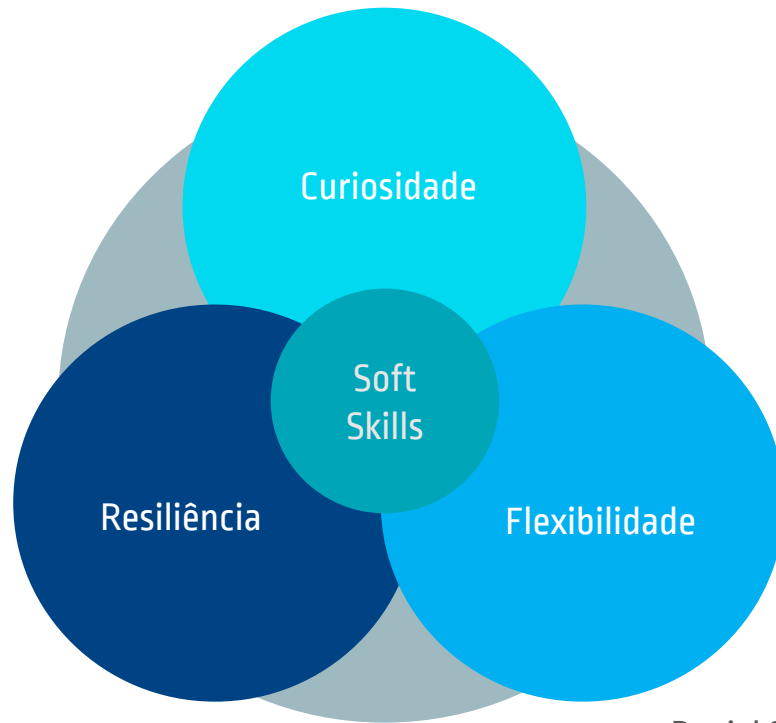


Habilidades Comportamentais requeridas no Mercado de TI

Soft Skills

Soft Skills

“Traços e comportamentos que caracterizam nossos relacionamentos com outros”.



Daniel Goleman

Curiosidade



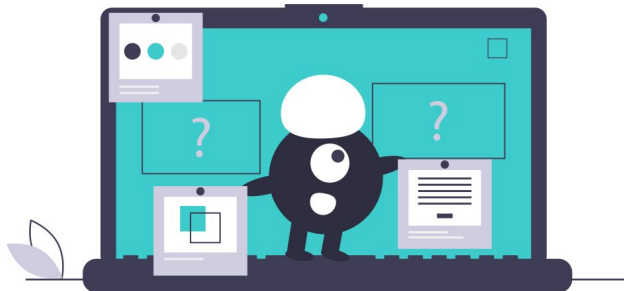
Explorar novos campos



Se aprofundar em assuntos
que já são do seu interesse



Não se deixar levar pela preguiça
e o ócio, é preciso correr atrás do
conhecimento



Resiliência

- Conceito originário da física, significa a capacidade que alguns materiais têm de voltar ao seu estado original sem deformação após ser submetido à pressão.
- Na ciência humana, é **capacidade do indivíduo de superar adversidades** sem ser afetado por elas de modo negativo e permanente.
- Competência influenciada pelo estilo de vida do indivíduo.

Competência que necessita de persistência e perseverança.



“A resiliência é a capacidade de uma empresa, um líder, uma equipe ou talento, promover as transformações necessárias para alcançar o seu propósito. **Você é resiliente quando cresce nas mudanças, inova, se antecipa às situações e produz coerência estratégica para sua equipe e clientes.** Sua influência como um ser resiliente precisa ter mais impacto proativo e orientado para o futuro”

Eduardo Carmello [TOP 5 do prêmio Top of Mind de Recursos Humanos na Categoria]

Flexibilidade

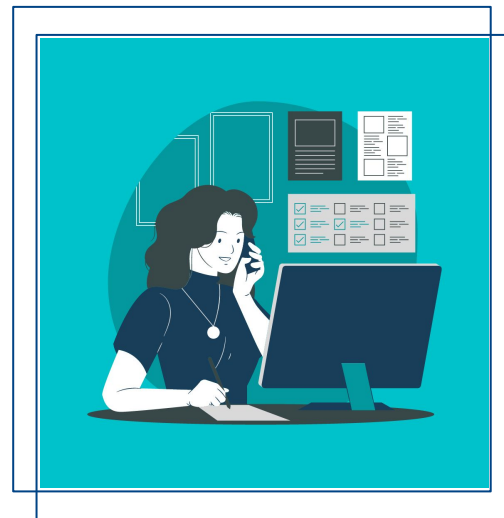
- Capacidade de criar ou usar diferentes conjuntos de regras para combinar e agrupar as coisas de diferentes maneiras (Fórum Econômico Mundial).
- Um **profissional flexível é aberto às mudanças** e disposto a lidar com diferentes ferramentas, ideias, interações, etc.

Importância de ser flexível:

- Maiores chances de se desenvolver na carreira;
- Adequação às novas estratégias das empresas sem dificuldades;

Para ser mais Flexível:

- Pratique o autoconhecimento;
- Se mantenha atualizado
- Esteja aberto a Feedbacks



Mindset Ágil

Mindset Ágil

- Aprendizado é o guia do Mindset Ágil;
- Atitudes que sustentam um ambiente de trabalho ágil:
Respeito, Colaboração, Foco na Entrega de Valor e Capacidade de Adaptação à Mudança.
- Não é adoção de ferramentas, mudança de nomenclatura
- Pensar com agilidade é fomentar a cultura do crescimento.

Mindset Ágil

- Acredita no desenvolvimento da inteligência e habilidades.
- Está disposto a aceitar novos desafios e olha para os erros e fracassos como uma construção.
- Antifrágil
- Focado na ação

*“Se errar, corrige, faz de novo e aprende”
“Posso aprender o que quiser”*

Mindset Fixo

- Tem dificuldade de enxergar e lidar com as próprias dificuldades e limitações.
- Fechado a novos desafios e aprendizados.

*“Isso não é para mim”
“Nunca aprenderei a trabalhar com esse tipo de coisa”*

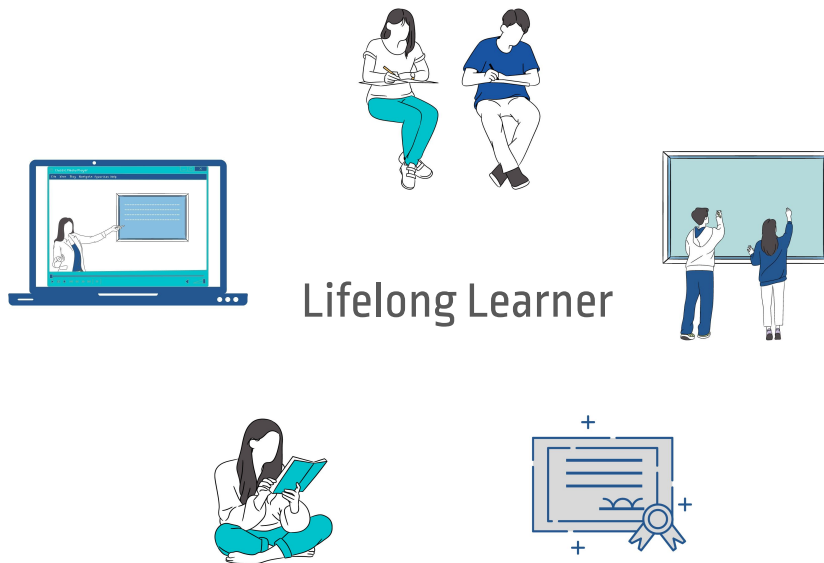
Lifelong Learner

O que é Lifelong Learner

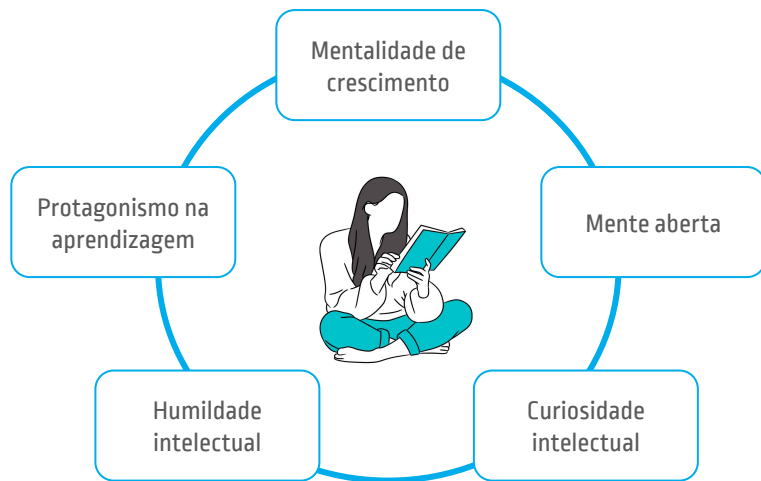
Conceito que prega a **educação e a aprendizagem ao longo da vida**, dentro de um processo contínuo, **que não acaba com o fim de um curso, em uma instituição de ensino.**

Aprendizado que ocorre através de:

- Experimentações
- Pesquisas
- Aprender coisas novas
- Aprender das mais diversas formas



Características



Vantagens:

- Desenvolvimento de novas habilidades;
- Estímulo da Criatividade;
- Domínio de novas tecnologias;
- Surgimento de oportunidades.

Para se tornar:

- ✓ Peça feedback a amigos, familiares, colegas de trabalho e gestores;
- ✓ Elenque habilidades que você quer aprimorar ou adquirir;
- ✓ Elabore seu plano de desenvolvimento individual;
- ✓ Tente adotar a **metodologia 70:20:10**, para aquisição de conhecimento:
 - 70% experiências vividas
 - 20% trocas com outras pessoas
 - 10% aprendizagem formal
- ✓ Acompanhe seu progresso;
- ✓ Revise seus objetivos;

Projeto de Carreira

Momento de carreira

Analise o seu momento de carreira atual, cargo, empresa e liderança.

Atividade: mapear e descrever suas principais forças e seus pontos de desenvolvimento, tanto técnicos como comportamentais em relação a posição atual.

Pontos fortes

Pontos em desenvolvimento

Momento de carreira

Atividade: mapear e descrever os itens abaixo

As oportunidades que os seus pontos fortes
podem te proporcionar:

As ameaças que seus pontos de
desenvolvimento podem te proporcionar:

Análise do seu momento a médio prazo

Atividade: Mapear e descrever suas principais forças e seus pontos de desenvolvimento, tanto técnicos como comportamentais.

Pontos fortes

Pontos em desenvolvimento

Analise o seu momento de carreira atual, cargo, empresa e liderança.

Atividade: mapear e descrever suas principais forças e seus pontos de desenvolvimento, tanto técnicos como comportamentais em relação a sua posição em um momento a médio prazo.

Análise do seu momento a médio prazo

As oportunidades que os seus pontos fortes
podem te proporcionar:

As ameaças que seus pontos de
desenvolvimento podem te proporcionar:

PLANO DE AÇÃO E DEFINIÇÃO DE METAS

S.M.A.R.T.

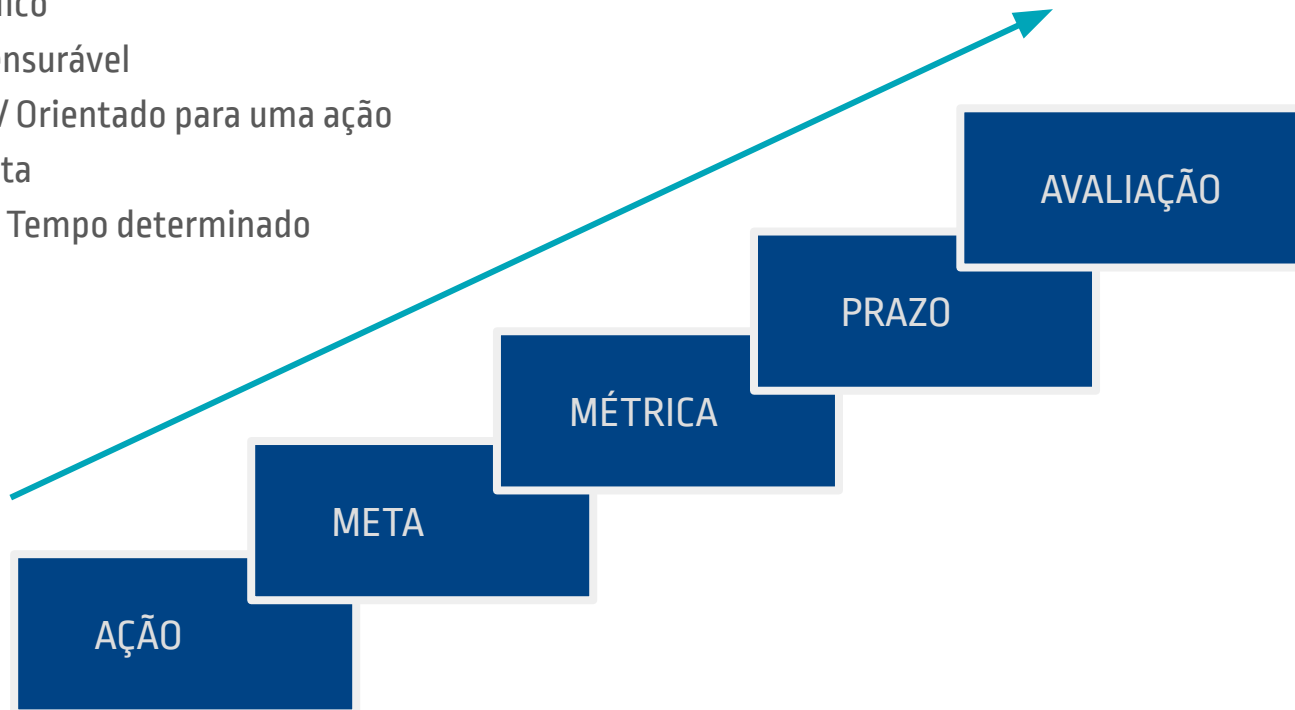
Specific / Específico

Measurable / Mensurável

Action oriented / Orientado para uma ação

Realistic / Realista

Time-bounded / Tempo determinado



O QUE FAZER:	QUANDO FAZER:	PORQUE DEVO REALIZAR ESSA META?	O QUE ME FALTA PARA REALIZAR ESSA META?	COMO QUERO ME SENTIR AO REALIZAR ESSA META?
Alcançar a marca de 5000 seguidores	até dia 30/06/2020	aumento a minha visibilidade	preciso melhorar a frequência das publicações	Que estou no caminho certo/ realizada
Publicar dois textos por semana	A partir do dia 10/06/2020	vai me ajudar a alcançar a meta de 5000 seguidores	Organizar melhor a minha agenda	Alegre/ produtiva
Encontrar 03 parceiros / financeiros	Até 31/12/2020	Começar a alcançar o meu objetivo financeiro com o blog	Identificar os parceiros	Feliz com o início da minha liberdade financeira

Evoluções e Conquistas

CONQUISTEI:	QUANDO CONQUISTEI:	O QUE EU SENTI?	O QUE EU APRENDI?

“O analfabeto do século XXI não será aquele que não consegue ler e escrever, mas aquele que não consegue aprender, desaprender, e reaprender.”

Alvin Toffler [1928-2016] foi um economista, futurólogo e escritor americano. Escreveu best-sellers como "Choque do Futuro" e "A Terceira Onda".

Obrigada!