



UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE



ADMISIÓN 2020

[www.admision.usach.cl](http://www.admision.usach.cl)

**Tecnología en  
Administración  
de Personal**



6 universidad  
acreditada  
años



Comisión Nacional  
de Acreditación  
CNA-Chile

Área de Gestión Institucional  
Área de Docencia de Pregrado  
Área de Investigación  
Área de Docencia de Postgrado  
Área de Vinculación con el Medio  
Hasta octubre de 2020



UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE



FACULTAD TECNOLÓGICA  
DEPARTAMENTO DE  
TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE





## NUESTRA UNIVERSIDAD

Según QS World University Rankings 2019

· 3° lugar a nivel nacional  
(13° a nivel Sudamericano)

Con 170 años de historia, la Universidad de Santiago tiene sus orígenes fundacionales en la creación de la Escuela de Artes y Oficios en 1849, siendo pioneros en Chile en la innovación tecnológica, tanto en la elaboración como en el mantenimiento y desarrollo de equipos Industriales.

Posteriormente se reestructura como Universidad Técnica del Estado en 1952, la cual aportó mucho a la industria nacional que en ese entonces tenía un gran auge, La Universidad proporcionó una gran cantidad de destacados profesionales, que supieron generar productos locales y otorgar valor agregado a las materias primas del país.

Desde el año 1981 cambió a la actual Universidad de Santiago de Chile, con un gran legado en sus espaldas, la Facultad Tecnológica hoy en quien destaca en Innovación y en la gestión de proyectos.

Actualmente hasta el año 2020 está acreditada nuestra Universidad en todas las áreas, obligatorias y optativas: Docencia conducente a título, Gestión Estratégica Institucional, Investigación, Docencia de Postgrado y Vinculación con el Medio. Somos una de las 9 universidades chilenas que pueden calificarse como completas y complejas.



# PRESENTACIÓN

## Tecnología en Administración de Personal

### Carrera Profesional

---

Formamos profesionales tácticos en el ámbito de los Recursos Humanos, desarrollando capacidades transversales y específicas, necesarias para su adecuada inserción laboral; con una formación de ciudadana y ciudadano responsable y sólidos principios éticos para desenvolverse en el contexto de una sociedad democrática.

El alta tasa de estudiantes que se quedan trabajando desde la práctica profesional, como también gran número esta trabajando durante o tras el primer año en organizaciones públicas o privadas, en cargos de analista de RR.HH. principalmente en las áreas de remuneraciones, capacitación y selección de personas, compensaciones, relaciones laborales y bienestar.

La principal característica es que somos una carrera profesional y no técnica, reconocida por el Ministerio de Educación, que profundiza en temas de gestión táctica y permite que los alumnos prosigan sus estudios gracias a que obtienen el grado académico de Bachiller en Tecnología, pudiendo continuar la Licenciatura en Gestión de Organizaciones.

#### Titulados Destacados TAP

---

- Lucía Luppichini
- Sebastián García
- Karen Cereceda  
(En portada)





## MISIÓN

Formar profesionales integrales capaces de aportar conocimientos técnicos en el área de administración de personal y con un acentuado manejo de herramientas en habilidades blandas que le permiten ser un agente de cambio para contribuir al desarrollo social del país y responder de manera eficiente a los nuevos escenarios y desafíos de la industria nacional.

## VISIÓN

Ser una carrera, que se diferencia en la formación de profesionales de la disciplina, preparando futuros profesionales con alta competencia tecnológica y visión Industrial y productiva, constituyéndose en un referente a nivel nacional.

## CAMPO OCUPACIONAL

El profesional de Tecnología en Administración de Personal, es un profesional de Recursos Humanos (RRHH) que puede desempeñarse en empresas productivas y de servicios, así como consultoras o instituciones públicas. Los principales cargos que desempeña son: Generalista de RRHH, Analista de Reclutamiento y Selección de Personal, Analista de Capacitación, de Bienestar o Remuneraciones. También puede alcanzar cargos como encargado o jefatura en áreas, secciones o departamentos de Gestión de Personas.





## CUERPO ACADÉMICO DE PLANTA

### **JULIO GONZÁLEZ CANDIA**

- Doctor en Procesos Sociales y Políticos en América Latina, Universidad ARCIS de Chile.
- Magíster en Educación mención Currículum y Comunidad Educativa, Universidad de Chile.
- Administrador de Industrias, Universidad de Santiago de Chile.
- Técnico Universitario en Administración de Personal, Universidad de Santiago de Chile.

### **MARIA REGINA MARDONES ESPINOSA**

- Master en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Universidad de Salamanca, España.
- Psicóloga Licenciada en Psicología, Universidad de La Frontera, Chile.

### **FELIPE MUÑOZ MEDINA**

- Doctorando en Administración de Negocios, Universidad de Chile.
- Certificado en Administración y Políticas Públicas, Harvard University.
- Magíster en Psicología Laboral Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Administrador Público, Universidad de Santiago de Chile.

## PROFESORES JORNADA PARCIAL

- |                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| • JOSE PABLO ABRIGO MORENO   | • HERRERA ESPINOZA FREDDY     |
| • ACUÑA TORO SEBASTIAN       | • MUÑOZ LAGOS VICTOR          |
| • AHUMADA OLAVARRIA CAROLINA | • NEGRETE ANGUITA SERGIO      |
| • ANDRADE VALBUENA NELSON    | • PINTO INOSTROZA MARIO       |
| • ARDILES BRIONES MAURICIO   | • RAMIREZ ALCANTARA IVAN      |
| • CABRERA SEGURA JOAQUIN     | • RIGHETTI SIMON MARCELA      |
| • COFRÉ MONTENEGRO CHRISTIAN | • TELLO DUEÑAS HELGA          |
| • GOLDMAN ZULOAGA KURT       | • VERGARA REYES HUGO          |
| • HERNANDEZ ROMAN GERARDO    | • ZUÑIGA VON DER MEDEN OLIVIA |

Información Detalla del Cuerpo Docente:

[www.tap.usach.cl](http://www.tap.usach.cl)



# PLAN DE ESTUDIOS

Resolución N° 7129 año 2015

| 1° Año                                     |  | 2° Año  |  | 3° Año  |                              |
|--|--|---|--|---|------------------------------|
| Semestre 1                                 | Semestre 2   | Semestre 3  | Semestre 4   | Semestre 5  | Semestre 6                   |
| Álgebra                                    | Cálculo  | Procesos y Operaciones  | Sistemas Integrados de Gestión                                     | Gestión de la Producción                              | Proceso de Inducción Laboral |
| Estadística Descriptiva                    | Probabilidades e Inferencia Estadística                      | Fundamentos de Formulación y Evaluación de Proyectos Tecnológicos | Gestión de Empresas con Base Tecnológica                           | Gestión de la Innovación Tecnológica y Organizacional | Proceso de Titulación        |
| Biología General                           | Biología con base en el comportamiento                       | Aplicaciones Computacionales de la Especialidad                   | Contabilidad   | Gestión de Remuneraciones y ERP                       | Electivo Profesional         |
| Desarrollo de Habilidades Laborales        | Responsabilidad Social y Sustentabilidad                     | Socio Antropología  | Sociología del Trabajo   | Métodos y Técnicas de Investigación Organizacional    | Finanzas y Presupuestos      |
| Administración                             | Desarrollo Tecnológico e Innovación                          | Macroeconomía   | Legislación Laboral I  | Legislación Laboral II                                | Relaciones Laborales         |
| Introducción a la especialidad tecnológica | Gestión de Personas I: Reclutamiento y Selección Estratégica | Gestión de Personas II: Capacitación                              | Gestión de Personas III: Evaluación del Desempeño y Compensaciones | Gestión de Personas IV: Bienestar y Calidad de Vida   | Cambio Organizacional        |
| Inglés I                                   | Inglés II  | Inglés III  | Inglés IV  |   | Formación Ciudadana          |

Nota: El plan de estudio podrá ser modificado en función del mejoramiento continuo de la carrera.



## PERFIL DE EGRESO

El egresado o egresada de Bachiller en Tecnología, de la Universidad de Santiago de Chile, alcanza los siguientes resultados de aprendizajes que se detallan a continuación:



- Aplicar los principios del razonamiento científico para comprender situaciones cotidianas y resolver problemas relacionados con la especialidad, a través de una metodología basada en el trabajo autónomo y colaborativo.



- Comprender y describir las relaciones sociales e interpersonales que se desarrollan en contextos profesionales del área tecnológica, aplicando teorías y enfoques tanto de la gestión, como de la psicología organizacional desde la perspectiva de la responsabilidad social.



- Comprender y comunicar información oral y escrita en distintos soportes y formatos de manera clara y precisa, adecuando sus productos a las características del contexto socio-cultural en el cual se inserta.



- Analizar procesos productivos de su ámbito de especialidad aplicando herramientas de la gestión tecnológica, para identificar problemas y formular inicialmente acciones y proyectos tendientes a resguardar la optimización de recursos y la competitividad de la empresa, desde una perspectiva de sustentabilidad.





## DESEMPEÑOS INTEGRALES DE LA ESPECIALIDAD:

El profesional egresado o egresada de Tecnología en Administración de Personal, de la Universidad de Santiago de Chile, posee los desempeños integrales que a continuación se señalan:



- Reconocer el rol y funciones de su profesión, caracterizando los ámbitos laborales asociados a su especialidad tecnológica.



- Realizar un proceso de reclutamiento y selección estratégico, que considere la inducción del candidato, aplicando las distintas técnicas resguardando la conducta ética con las personas y la confidencialidad, según los parámetros del perfil laboral definido para el cargo en la organización.



- Gestionar la capacitación, desde el levantamiento de necesidades o identificación de brechas hasta la medición del impacto según los lineamientos estratégicos contenidos en la política de capacitación y normativa legal vigente.



- Realizar un proceso de diagnósticos organizacionales y de necesidades de cambio a través de la selección responsable de técnicas e instrumentos según los objetivos estratégicos y de desarrollo de la organización.



- Realizar el proceso de remuneración y gestión táctica de las compensaciones en una organización, propiciando la equidad y la probidad, cumpliendo con las exigencias legales, los objetivos estratégicos y políticas de la organización.



- Gestionar, a nivel táctico, las relaciones laborales en una organización promoviendo el trabajo decente y considerando de manera relevante la perspectiva de las asociaciones de trabajadores.



## TESTIMONIOS DE NUESTROS ALUMNOS



**Catalina Oyarzo Loncomilla**

Analista de Compensaciones y Estudios  
Ingeniería Mutual de Seguridad CChC.

“Lo que más valoro y he implementado de lo aprendido son las aplicaciones computacionales, como Office y Pay-Roll, además de los conocimientos de legislación laboral. Gracias a eso puedo resolver rápidamente, con respaldo legal y de una manera ordenada situaciones complejas. Trabajo en una Mutual, el hecho de haber tenido prevención de riesgos me ha ayudado a entender el lenguaje de los profesionales de la organización a la cual pertenezco.”



**Víctor Cortez Bravo**

HR Coordinator  
Odis Assa Abloy hubb Seguros.

“Recomendaría estudiar Tecnología en Administración de Personal porque es una carrera profesional reconocida en el mundo empresarial por la calidad de sus titulados y tiene el respaldo de una casa de estudio como la USACH, que entrega conocimientos sólidos que permiten a los titulados tener un alto desempeño laboral y excelentes oportunidades de desarrollo.”



**Sebastián García Ibarra**

Jefe de Proyecto  
Browse Ingeniería de software.

“La carrera ofrece un amplio campo ocupacional. El complemento perfecto de esto es la opción de ascender a mejores puestos de trabajos, a mi generación en particular así le ha ocurrido. Motivo a las futuras generaciones a elegir nuestra área dado que la gestión de personas es uno de los aspectos más importantes en las organizaciones.”



**Taty Orellana Molina**

Jefatura Subrogante de la Unidad de  
Gestión y Desarrollo de Personas  
Subsecretaría de Previsión Social.

“Elegí estudiar acá porque me llamó la atención el área de Recursos Humanos y la USACH siempre fue la Universidad en la que quise estudiar. Es una carrera que entrega las herramientas adecuadas al perfil del profesional y además tiene prestigio en relación a Institutos y otras Universidades que imparten carreras afines.”





## REQUISITOS DE INGRESO

- Porcentaje Ranking: 40%
- Porcentaje NEM: 10%
- Porcentaje Lenguaje: 20%
- Porcentaje Matemáticas: 20%
- Porcentaje Historia y Ciencias Sociales: 10%
- Porcentaje Ciencias: 10%
- Pje. Min. Ponderado de Postulación: 500
- Pje. Promedio Min. de Postulación: 475

## CONTACTO



**María Regina Mardones Espinosa**  
Jefe de Carrera

✉ [regina.mardones@usach.cl](mailto:regina.mardones@usach.cl)  
☎ (562) 27180560



**Marcela Zúñiga Pardo**  
Asistente de Carrera

✉ [marcela.zuniga@usach.cl](mailto:marcela.zuniga@usach.cl)  
☎ (562) 27180533





UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE

ADMISIÓN 2020

[www.tap.usach.cl](http://www.tap.usach.cl)



**DTG**  
TECNOLOGÍAS  
DE GESTIÓN