1. **Üzleti vállalkozás - vállalat**
   1. **Alapvelo cél**: a szervezet tevékenységének irányultságát, létének értelmét kifejező cél
   2. **Uzleli vállalkozás**: olyan emberi tevékenység, amelynek alapvető célja fogyasztói igények kielégítése nyereség elérése mellett.
   3. **Vállalat**: a jogi személyiséggel rendelkező üzleti vállalkozás szervezeti kerete.
   4. **Fogyasztói igény**: olyan igény, amelyet a gazdaság szereplői nem saját szervezetükön belüli munkával, s nem is közösségi intézmények utján kívánnak kielégíteni.
   5. **Kettős ertekteremtes**: a vállalatnak egyazon folyamatban kell értéket létrehoznia a fogyasztók es a tulajdonosok számára.
   6. **A vállalat küldetése**: a vállalat alapvető céljának konkrét értelmezése. Meghatározza a működési kört, a belső működés és a külső érintettekkel való kapcsolatok alapelveit.
2. **A vállalati működés érintettjei:**
   1. **A vállalati működés érintettjei**: érintett minden olyan személy vagy csoport, aki/amely lényeges, tartós, kölcsönös kapcsolatban áll a vállalat működésével.
      1. Belső érintettek: tulajdonosok, menedzserek, munkavallalók.
      2. Külső érintettek: fogyasztók, versenytársak, szállítók, stratégiai partnerek, állami intézmények, helyi és önkéntes állampolgári közösségek, természeti környezel.
   2. **Szervezet**: olyan rendszer, amelynek működése emberi cselekvéseken keresztül valósul meg
3. **A vállalat céljai**
   1. **Képviseleti probléma**: a megbízó—ügynök viszonyban fellépő jelenség. Lényege az ügynök részéről jelentkező opportunista cselekvés, amelynek alapja az információs aszimmetria, azaz a megbízó és az ügynök eltérő informáltsága.
   2. **Vallalatkormányzás**: a vállalat legfelső szintű irányítását végző intézmények és mechanizmusok működése.
   3. Az **angolszász rendszer** hátterében az a széttagolt tulajdonosi szerkezet áll. amely a részvények tőzsdei kereskedésére épül. Ebben a rendszerben (ahol a tulajdonosok többnyire kisbefektetők vagy befektetési alapok) a vezető testület az igazgatóság, amelyben teljesen vagy többségében külső (nem a menedzsmenthez tartozó) igazgató foglal helyet. Az igazgatóság az őt megválasztó közgyűlésnek tartozik beszámolással, természetesen anyagi felelősség terhe mellett, főként a működés pénzügyi vetületeire, ezen belül is a rövid távú, főleg a tőzsdén is tükröződő hatásokra figyelve. Az ügyvezető igazgatók, ezen belül a vezérigazgató (CEO = Chief Executive Officer) kulcsszerepet játszanak. A vezérigazgató gyakran egyúttal az igazgatóság elnöke is. A munkavállalók gyakorlatilag nem kapnak szerepet.
   4. A **német rendszer**ben a tulajdonosi szerkezet jóval kevésbé tagolt volta, az intézményi befektetők (főleg a bankok) nagyobb szerepe, a kereszttulajdonlások gyakorisága és az erőteljesebb munkavállalói érdekvédelem lényegesen eltérő szerkezetű vállalatirányítást hozott létre. A tulajdonosok szakmai érdeklődése jobban kiterjed a vállalat reálszférájára (termelés, kereskedés), szemléletük hosszabb távú, mint az angolszász rendszerben. A kormányzás kétlépcsős: egyrészt a stratégiai döntéseket hozó, az igazgatóságot is ellenőrző és munkavállalói képviselőket is magába foglaló felügyelő bizottság, másrészt a napi ügyvezetést intéző, belsőkből álló igazgatóság irányítja a vállalatot.
   5. Felelős vallalat koncepció: a vállalatnak társadalmi felelőssége is van. es ennek jegyében működése során mintegy szúrót alkalmazva racionálisán doni a morálisan elfogadható alternatívák között.
4. A vállalkozások szervezeti formái
   1. **egyéni vállalkozás**: egyetlen személy tulajdonában lévő üzleti vállalkozás
   2. **társaságok**: két vagy több tulajdonos által alapított személy és/ vagy tőkeegyesülés jellegű üzleti vállalkozás, ahol a partnerek osztoznak az eredményen és a vezetés felelősségén.
   3. vállalatok formái:
      1. A **közkereseti társaság (kkt.)** esetében a társaság valamennyi tagja korlátlanul és egyetemlegesen felel a társasággal szembeni minden követelésért, teljes személyes vagyona erejéig.
      2. A **betéti társaság (bt.)** legalább egy tagjának a felelőssége korlátlan és egyetemleges.
      3. A **korlátolt felelősségű társaság (kft.)** tagjai ezzel szemben csak bevitt törzsbetétjük (törzstőkéhez való hozzájárulásuk) erejéig felelnek a társaság tartozásaiért, azaz korlátozott felelősséggel tartoznak.
      4. Megjegyezzük, hogy léteznek jogi személyiséggel nem rendelkező társaságok is: a jelenlegi hazai formák közül pl. a **betéti társaság (bt)** és a **közkereseti társaság (kkt).**
      5. Végül megemlítjük, hogy a **szövetkezetek** is a társas vállalkozások sajátos formájaként foghatók fel, egyének vagy kisebb vállalatok társulását jelentik, ahol a vezetésben rendszerint az „egy tag - egy szervezet" elv érvényesül.
      6. **Részvénytársaság (rt.)**: tisztán tőkeegyesülés jellegű társaság, ahol a tulajdonosok a társaság működéséért a részvénytulajdonukon túl semmilyen felelősséggel nem bírnak.
   4. Bayer: vállalatalapító személyiségek:
      1. szakmai ismeretekre épülő: korábban a területen lévő alkalmazottból lesz cégalapító, a függetlenedés és létfenntartás céljával…
      2. menedzseri ismeretekre épülő: korábban vezetőből, felsőfokú végzettséggel rendelkező emberből lesz vállalkozó, célja a növekedés és a profitmaximalizálás…
   5. Roóz: vállalatalapító típusok:
      1. előbbre jutás vágya
      2. kockázatvállalás
      3. önbizalom
      4. kiút keresése
   6. a **fúzió** két vállalat egyesülése, amelynek során az új vállalat létrejöttével a régiek megszűnnek
   7. a **felvásárlás** során egy vállalat megvásárol egy másikat, így vonva azt ellenőrzése alá
   8. **szövetkezet**: közös vállalkozás sajátos formája, ahol a tagok rendszerint a vezetésben is részt vesznek, oly módon, hogy az egy tag - egy szavazat elv érvényesül
   9. **csőd:** az a jogi eljárás, amelynek során rendezik annak a vállalatnak az adósságait, amely nem képes pénzügyi kötelezettségeinek eleget lenni.