

EJERCICIO 9

Los artículos 150, 151, 153 y 194 de la Ley de Contrato de Trabajo establecen lo siguiente con referencia al régimen de licencia ordinaria por vacaciones del personal en relación de dependencia:

El trabajador gozará de un período mínimo y continuado de descanso anual remunerado por los siguientes plazos:

- a) De 14 días corridos, cuando la antigüedad en el empleo no exceda de 5 años.
- b) De 21 días corridos cuando, siendo la antigüedad mayor de 5 años, no exceda de 10.
- c) De 28 días corridos cuando, siendo mayor de 10 años no exceda de 20.
- d) De 35 días corridos, cuando la antigüedad exceda de 20 años.

Para determinar la extensión de las vacaciones, se computará la antigüedad que tendría el trabajador al 31 de diciembre del año a que correspondan las mismas.

Para tener derecho a los días establecidos, el trabajador deberá haber prestado servicios durante la mitad, como mínimo, de los días hábiles comprendidos en el año calendario respectivo.

Cuando no llegase a totalizar el tiempo mínimo, gozará de un período de descanso anual en proporción de 1 día de descanso por cada 20 días de trabajo efectivo.

Los menores (14 a 18 años de edad) gozarán de un período mínimo de licencia anual de 15 días.

Se pide: confeccionar una tabla de decisión que permita determinar el período de vacaciones que deberá otorgarse a cada empleado de una empresa.

| | 14 días | 21 días | 28 días | 35 días | Puede disfrutar | 1 día por cada 20 trabajados | 15 días |
|--------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------|------------------------------|---------|
| Antig. 5 años | x | | | | | | |
| Antig. > 5 < 10 años | | x | | | | | |
| Antig. > 10 < 20 años | | | x | | | | |
| Antig. > 20 años | | | | x | | | |
| > mitad días hábiles año | | | | | x | | |
| < mitad días hábiles año | | | | | | x | |
| > 14 < 18 años | | | | | | | x |