

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA

**FACULTAD DE INGENIERÍA DE MINAS, GEOLOGÍA Y CIVIL
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**



TAREA 05

CURSO :

- GESTIÓN DE CENTROS DE INFORMACIÓN

PROFESOR :

- Mg. Ing. CARREÑO GAMARRA, JUAN CARLOS

INTEGRANTES :

- ATAUCUSI REYES, Juan Antonio
- AYALA CONDORI, Khevin Efraín
- MENDOZA HUAMÁN, Jean Kevin
- PAZVERGARA BENDEZU, Gabriela del pilar
- RETAMOZO LOPEZ, Reymer Nilton

AYACUCHO – PERÚ

2022

Escoja una de las tres metodologías para el planeamiento de sistemas de información propuestas e implementarla en su trabajo final.

METODO FACTORES CRÍTICOS DEL ÉXITO

Elección de la Misión de la Organización.

La misión de la municipalidad provincial de San Juan Bautista es: “Promover y brindar servicios de calidad, para el desarrollo integral y sostenible en el distrito de San Juan Bautista, con participación ciudadana, con enfoque de género que concretice la proactividad dentro de espacios seguros, fomentando la seguridad alimentaria y hábitos saludables e implementando políticas de prevención y protección frente a desastres”.

Paso 2: Conformación del Equipo de Análisis.

El equipo conformado para el análisis para definir los puntos de la metodología FCE está conformado por los integrantes del trabajo a desarrollar.

Paso 3: Identificación de las Influencias Dominantes.

Factores Externos:

Positivos:

Municipalidad (+)
inmigracion (+)
tecnológico(+)
leyes(+)
Prensa(+)

Negativos:

Prensa(-)
leyes(-)
emigración(-)
delincuencia(-)
inflación(-)

Factores Internos:

Positivos:

tecnología(+)
proyectos(+)
estructura administrativa(+)
infraestructura(+)

Negativos:

presión(-)
estructura administrativa(-)
infraestructura(-)
tecnología(-)

Paso 4: Definición de la Matriz DOFA

AMENAZAS	FORTALEZAS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Crecimiento acelerado de demandas para ejecución de proyectos. ❖ Conflictos sociales locales y regionales. ❖ Desconfianza y falta de credibilidad por parte de la ciudadana hacia su gobierno local. ❖ Inseguridad ciudadana y violencia social. ❖ Ciudad metropolitana con alta contaminación ambiental. ❖ Distorsión de la información por un sector de los comunicadores sociales. ❖ Crecimiento poblacional desordenado. ❖ Crecimiento acelerado de demandas para ejecución de proyectos. ❖ Crecimiento del comercio ambulatorio en los mercados. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Voluntad política para lograr el desarrollo del Distrito. ❖ Capital humano con experiencia en gestión municipal con capacidad y ❖ Liderazgo. ❖ Gobierno local predispuesto a recuperar el principio de autoridad con voluntad de trabajo. ❖ Vocación de concertar con las Organizaciones sociales. ❖ Infraestructura física propia y tenencia de bienes inmuebles. ❖ Infraestructura física y ambientes medianamente adecuados
DEBILIDADES	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Sistemas y procesos administrativos inadecuados y engorrosos. ❖ Débil identificación institucional de los servidores. ❖ Resistencia al cambio de cierto sector de trabajadores. ❖ Limitadas oportunidades de capacitación del personal. ❖ Desactualizados documentos de Gestión. ❖ Limitadas acciones de proyección a la comunidad. ❖ Deficiente control del tránsito automotor en calles de la ciudad. ❖ Inadecuada prestación de Servicios Municipales. ❖ Base tributaria baja. ❖ Alto índice de tasa de desnutrición y pobreza. ❖ Tecnología informática poco 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Diversidad y disponibilidad de recursos naturales como potencialidad para promover el desarrollo del Distrito. ❖ Avance tecnológico e ingeniería. ❖ La presencia de agentes cooperantes que ayudan en el desarrollo económico social. ❖ Oferta de capacitación y asistencia técnica. ❖ Participación de la sociedad civil en la gestión de la corporación municipal. ❖ Descentralización administrativa y económica de proyectos y programas sociales. ❖ Alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas. ❖ Hacer uso de los mecanismos Legales existentes.

implementada.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Crecimiento de las MYPES. ❖ Crecimiento sostenido de la infraestructura privada.
---------------	---

Paso 5: Identificación de los Factores Críticos de Éxito

Lugar	Factores Críticos
1	Establecimiento del alcance y metas del proyecto
2	Apoyo de la alta gerencia.
3	Personal comprometido y preparado para la implementación del plan
4	Comunicación y cooperación interdepartamental
5	Nivel de conocimiento técnicos y del negocio
6	Estandarización en los procedimientos de implantación
7	Facilidad de adaptación a los cambios
8	Gestion de mecanismos mecanismos Legales existentes
9	Infraestructura física propia y tenencia de bienes inmuebles.
10	Avance tecnológico e ingeniería.

Paso 6: Desarrollo del Plan de Acción

Metas	Actividades	Responsable
Promover el desarrollo humano	Generar nuevos proyectos que beneficien al ciudadano	GERENCIA DE GÉNERO Y DESARROLLO SOCIAL
	Cocientisar a la poblacion sobre una canvivencia saludable.	
	Uso adecueado de las infraestructuras del Municipio.	
Promover la competitividad economica	Estrategia de financiamiento definida para los sectores	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO
Mejorar la Empleabilidad	Capacidad para analizar el contexto laboral	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO
	Flexibilidad y adaptación al cambio	

Incrementar logros academicos en la poblacion joven	Inversion en actividades academicas que potencien el intelecto.	GERENCIA DE GÉNERO Y DESARROLLO SOCIAL
	Inversion en la manipulacion y uso tecnologico.	
	Incentivar el deporte	

Paso 7: Puesta en marcha de las estrategias

Cada profesional responsable inicia las acciones y estrategias respectivas que asegurará el éxito combinado de la organización, aumentando su conjunto la probabilidad de éxito del trabajo en la organización.