

Практическое занятие 17

Цель занятия: создание организационной структуры управления с целью закрепления отличий организационной модели от организационной структуры управления предприятием (организацией)

Постановка задачи: на основе задания построить организационную структуру управления.

Результат практического занятия: построенный и сохраненный в файл с модели, представленный преподавателю в конце практического занятия

Текущий контроль в процессе практического занятия:

- проверка успешности построения организационной структуры.

Перечень ПО для проведения практического занятия: любой графический редактор, можно использовать в текстовом редакторе Smart Art.

Задание 1. Издательская компания ООО «Обо всем для всех» работает на рынке издательских услуг. Клиентами компании являются юридические лица, заказывающие различного рода рекламную продукцию и рекламу, в том числе размещаемую в издаваемых компанией газете и журнале. Также клиентами являются те юридические и физические лица, которые приобретают издаваемые газету и журнал, распространяемые через розничную сеть «Семерочка». Поставщиками ООО «Обо всем для всех» выступают организации, выпускающие и реализующие офсетную, мелованную и газетную бумагу; полиграфические краски и оборудование. В процессе деятельности ООО «Обо всем для всех» взаимодействует с банковской организацией ПАО «Денежный банк» и страховой организацией ПАО «Застрахованы все».

В процессе осуществления основной деятельности компания занимается управлением финансами, маркетингом, персоналом, а также стратегическим управлением. Для качественной реализации основных процессов и процессов управления реализуется:

- административно-хозяйственное обеспечение;
- юридическое обеспечение;
- обеспечение безопасности;

- ИТ-обеспечение и связь.

ООО «Обо всем для всех» возглавляет Генеральный директор, которому подчиняются коммерческий директор, директор по изданиям, исполнительный директор, финансовый директор, директор по персоналу.

Директор по персоналу осуществляет управление персоналом и руководит Отделом по управлению кадрами.

Исполнительный директор осуществляет руководство ИТ-отделом, административно-хозяйственным отделом, отделом по безопасности.

Финансовый директор руководит Управлением финансов, в которые входят Финансовый отдел и, Бухгалтерия. Также в ведении Финансового директора находится Юридический отдел.

Коммерческий директор осуществляет руководство деятельностью отделов: Коммерческий отдел, Отдел логистики, Отдел маркетинга.

Директор по изданиям осуществляет руководство Редакторско-издательским отделом, Типографией и Отделом качества.

Практическое занятие 18

Цель занятия: создание дерева функций в методологии ARIS.

Постановка задачи:

- на основе выбранного процесса создать дерево функций;
- подготовить презентацию для публичной защиты дерева функций: указать какую модель структуризации бизнес-процессов выбрали, какой процесс взят для представления его в виде функциональной модели.**

Результат практического занятия: построенный и сохраненный в файл с модели, представленный преподавателю в конце практического занятия

Текущий контроль в процессе практического занятия:

- проверка успешности построения дерева функций.

Перечень ПО для проведения практического занятия: ARIS Express.

Задание 1. На основе выбранного процесса верхнего уровня создать функциональную модель. При выборе руководствоваться принципом, что процесс должен содержать не менее трех подпроцессов, каждый подпроцесс включает в себя не менее трех функций нижнего уровня.

Функциональную модель необходимо размещать на листе с альбомным разворотом.