ОТЗЫВ

ФИО <<[Student]>>,

Вид практики: <<[PracticeType]>>

Тип практики: <<[PracticeName]>>

Организация: <<[CompanyName]>>

с <<[StartDate]>> по <<[FinishDate]>>

Студент(ка) <<[Student]>> группы <<[Group]>> института <<[Institute]>> за время прохождения практики осуществил(а) следующие мероприятия <<[Events == "" ? "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" : Events]>>

В период практики студент(ка) <<[Description == "" ? "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" : Description]>>

(краткая характеристика уровня подготовки и отношения практиканта к работе)

**Ответить на вопросы**

1.Студент на время практики был трудоустроен? <<[Employment == "" ? "\_\_\_\_\_" : Employment]>> \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(да,нет) (указать должность)

2.Студенту предложено пройти следующую практику на предприятии (в организации)? <<[FuturePractice == "" ? "\_\_\_\_\_" : FuturePractice]>>

(да,нет)

3. Студенту предложено трудоустройство после завершения обучения <<[FutureEmployment == "" ? "\_\_\_\_\_" : FutureEmployment]>>

(да,нет)

4. Предложения и замечания от организации по теоретической и практической подготовке студентов. <<[Suggestions == "" ? "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" : Suggestions]>>

( В свободной форме)

Оценка за практику <<[Score == "" ? "\_\_\_\_\_\_\_" : Score]>>

«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.

Руководитель организации (подпись, печать)\_\_\_

Руководитель практики от организации (подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

К отзыву ОБЯЗАТЕЛЬНО прикладывается документ (приказ, распоряжение, письмо), подтверждающий о назначение руководителя практик от организации

Некоторые рекомендации по составлению отзыва:

1. Текст отзыва составляется руководителем практики от организации в произвольной форме.
2. В отзыве следует отразить полноту и качество выполнения заданий по практике, отношение студента к выполнению заданий, полученных в период практики, проявленные студентом профессиональные и личные качества, высказать замечания и пожелания.
3. В конце отзыва руководитель практики рекомендует оценку студенту по 10-балльной шкале. Однако окончательная оценка будет выставлена Университетом специально назначенной комиссией с учетом рекомендуемой оценки от руководителя практики предприятия.

Шкала оценивания

**"**Отлично" - 8-10 баллов (по 10-балльной шкале);

"Хорошо" - 6-7 баллов (по 10-балльной шкале);

"Удовлетворительно" - 4-5 баллов (по 10-балльной шкале);

"Неудовлетворительно" - 0-3 балла (по 10-балльной шкале).

1. К отзыву ОБЯЗАТЕЛЬНО прикладывается документ (приказ, распоряжение, письмо), подтверждающий о назначение руководителя практик от организации