

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(정혜경의원 대표발의)

의안 번호	6351
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 10.

발 의 자 : 정혜경·박홍배·박수현  
이수진·허성무·전종덕  
윤종오·한창민·이용우  
이재강 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법에서는 성희롱 예방을 위해 사업주에게 1년에 한번 성희롱 예방교육을 실시하도록 하고 있음. 최근 건설업 등에서 여성 취업자 수가 증가 하고 있는데, 이런 비상시 사업장에서 일하는 노동자의 경우는 성희롱 예방교육 없이 현장에서 일하는 경우가 다반사임.

그래서, 건설업 등 일용직을 채용하는 사업장의 경우 성희롱 예방교육을 매달 실시하여, 비상시 사업장에서도 성희롱 예방교육을 할 수 있도록 법을 개정하고자 함(안 제13조제1항).



법률 제 호

## 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조제1항 중 “매년”을 “다음 각 호에 따라”로 하고, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 매년 성희롱 예방교육을 실시할 것
2. 건설업의 사업주가 건설 일용근로자를 채용할 때에는 그 근로자에 대하여 성희롱 예방교육을 매달 실시할 것

## 부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현        행	개        정        안
제13조(직장 내 성희롱 예방 교육 등) ① 사업주는 직장 내 성희롱을 예방하고 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건을 조성하기 위하여 직장 내 성희롱의 예방을 위한 교육(이하 “성희롱 예방 교육”이라 한다)을 <u>매년</u> 실시하여야 한다. <u>&lt;신 설&gt;</u>  <u>&lt;신 설&gt;</u>	제13조(직장 내 성희롱 예방 교육 등) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>다음 각 호에 따라</u> -----. <u>1. 매년 성희롱 예방교육을 실시할 것</u> <u>2. 건설업의 사업주가 건설 일용근로자를 채용할때에는 그 근로자에 대하여 성희롱 예방교육을 매달 실시할 것</u>
② ~ ⑤ (생략)	② ~ ⑤ (현행과 같음)