

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(박홍근의원 대표발의)

의안 번호	7674
----------	------

발의연월일 : 2025. 1. 21.

발 의 자 : 박홍근·이수진·민병덕  
박상혁·이병진·진성준  
한민수·이용우·정을호  
남인순·한정애 의원  
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 사업주가 근로자를 모집·채용할 때 그 직무의 수행에 필요하지 않은 용모·키·체중 등의 신체적 조건, 미혼 조건 등을 제시하거나 요구하지 않도록 규정하고 있음.

그런데 현행법에는 명시적으로 임신여부를 조건으로 제시하거나 요구하지 않도록 규정하지 않아 임신한 근로자가 합리적인 이유 없이 모집·채용 과정에서 차별을 받을 우려가 있다는 지적이 있음.

이에 사업주가 제시하거나 요구하지 않아야 하는 정보의 범위에 임신여부를 추가함으로써 근로자의 모집·채용과정의 공정화를 도모하려는 것임(안 제7조제2항 등).



법률 제 호

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제2항 중 “체중 동의”를 “체중·임신여부 동의”로 한다.

제37조제4항제1호 중 “체중 동의”를 “체중·임신여부 동의”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현        행	개        정        안
제7조(모집과 채용) ① (생    략)	제7조(모집과    채용) ① (현행과 같음)
② 사업주는 여성근로자를 모 집 · 채용할 때 그 직무의 수행 에 필요하지 아니한 용모 · 키 · <u>체중</u> 등의 신체적 조건, 미혼 조건, 그 밖에 고용노동부령으 로 정하는 조건을 제시하거나 요구하여서는 아니 된다.	② ----- ----- ----- - <u>체중 · 임신여부</u> 등의----- ----- ----- ----- ----- -----.
제37조(벌칙) ① ~ ③ (생    략)	제37조(벌칙) ① ~ ③ (현행과 같음)
④ 사업주가 다음 각 호의 어 느 하나에 해당하는 위반행위 를 한 경우에는 500만원 이하 의 벌금에 처한다.	④ ----- ----- ----- -----.
1. 제7조를 위반하여 근로자의 모집 및 채용에서 남녀를 차 별하거나, 여성근로자를 모집 · 채용할 때 그 직무의 수행 에 필요하지 아니한 용모 · 키 · <u>체중</u> 등의 신체적 조건, 미 혼 조건 등을 제시하거나 요	1. ----- ----- ----- ----- ----- - <u>체중 · 임신여부</u> 등의----- -----

구한 경우 2. ~ 6. (생략)	----- 2. ~ 6. (현행과 같음)
-----------------------	---------------------------