

**호스피스 · 완화의료 및 임종과정에 있는 환자의
연명의료결정에 관한 법률 일부개정법률안**
(서영석의원 대표발의)

의안 번호	3311
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 28.

발 의 자 : 서영석 · 이성윤 · 김한규
박희승 · 문진석 · 김재원
이건태 · 이용선 · 이정문
이해식 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 공용윤리위원회의 지정에 대해서는 규정하고 있으나 그 해제에 관해서는 규정하고 있지 않아 공용윤리위원회의 관리가 어렵고, 연명의료중단등결정 및 그 이행에 관한 기록을 허위로 기록한 자에 대하여 벌칙을 부과하고 자격정지까지 병과할 수 있도록 하고 있으나, 이는 의료현실상 의료인 등에게 과도한 부담이 될 수 있다는 지적이 있음.

또한, 공용윤리위원회가 높은 비용으로 인해 활용되지 못하고 있어 비용을 지원하는 단기적인 지원 정책보다는 공용윤리위원회의 활성화를 위한 장기적 방법이 필요하다는 지적이 있음.

이에 공용윤리위원회의 지정 해제 사유를 신설하고, 지역 내 의료기관에 대하여 원활한 업무를 지원할 수 있는 공용윤리위원회를 전문

공용윤리위원회로 지정할 수 있도록 함으로써 공용윤리위원회를 활성화하고, 연명의료중단등결정 및 그 이행에 관한 기록의 작성과 관련하여 의료인의 과실이 있는 경우 해당 의료기관의 장에게 교육명령을 할 수 있도록 하고 불이행시 과태료를 부과하도록 함. 이로써 제도에 대한 의료인의 부담을 완화하고 제도 운영상 실효성을 제고하고자 함 (안 제14조제7항·제8항, 제20조의2 및 제43조제3항제3호 신설).

호스피스·완화의료 및 임종과정에 있는 환자의 연명의료결정에 관한 법률 일부개정법률안

호스피스·완화의료 및 임종과정에 있는 환자의 연명의료결정에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조제7항을 제9항으로 하고, 같은 조에 제7항 및 제8항을 각각 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제9항(중전의 제7항) 중 “윤리위원회 및 공용윤리위원회의 구성 및 운영”을 “윤리위원회와 공용윤리위원회 및 전문공용윤리위원회의 구성, 요건, 운영, 지정 및 지정해제”로 한다.

⑦ 보건복지부장관은 공용윤리위원회가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 그 지정을 해제할 수 있다.

1. 제2항에 따른 업무를 정당한 사유 없이 수행하지 아니한 경우
2. 제3항에 따른 의료기관윤리위원회의 구성 요건을 갖추지 못한 경우
3. 그 밖에 보건복지부령으로 정하는 사유에 해당하는 경우

⑧ 보건복지부장관은 연명의료중단등결정 및 그 이행에 관한 업무를 수행하려는 의료기관에 제2항에 따라 윤리위원회가 해야 할 업무를 원활하게 제공하기 위하여 보건복지부령으로 정하는 요건을 갖춘 공용윤리위원회를 전문공용윤리위원회로 지정할 수 있다.

제3장에 제20조의2를 다음과 같이 신설한다.

제20조의2(교육명령) ① 보건복지부장관은 의료인이 제20조 각 호에 따른 기록을 작성하고 환자 및 가족의 의사를 확인하는 과정에서 의료인의 과실이 발생한 경우 그 의료기관의 장에게 해당 의료기관의 의료인에 대한 교육을 명할 수 있다.

② 제1항에 따른 교육명령의 세부절차, 교육기관, 교육 방법 및 내용 등에 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.

제43조제3항제3호를 제4호로 하고, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 제20조의2에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(교육명령에 관한 적용례) 제20조의2의 개정규정은 이 법 시행 이후에 제20조 각 호에 따른 기록을 작성하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제14조(의료기관윤리위원회의 설치 및 운영 등) ① ~ ⑥ (생략) <u><신 설></u>	제14조(의료기관윤리위원회의 설치 및 운영 등) ① ~ ⑥ (현행과 같음) <u>⑦ 보건복지부장관은 공용윤리위원회가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 그 지정을 해제할 수 있다.</u> <u>1. 제2항에 따른 업무를 정당한 사유 없이 수행하지 아니한 경우</u> <u>2. 제3항에 따른 의료기관윤리위원회의 구성 요건을 갖추지 못한 경우</u> <u>3. 그 밖에 보건복지부령으로 정하는 사유에 해당하는 경우</u> <u>⑧ 보건복지부장관은 연명의료중단등결정 및 그 이행에 관한 업무를 수행하려는 의료기관에 제2항에 따라 윤리위원회가 해야 할 업무를 원활하게 제공하기 위하여 보건복지부령으로 정하는 요건을 갖춘 공용윤리위원회를 전문공용윤리위원회로 지</u>
<u><신 설></u>	

⑦ 그 밖에 윤리위원회 및 공
용윤리위원회의 구성 및 운영
등에 필요한 사항은 보건복지
부령으로 정한다.

<신 설>

제43조(과태료) ①·② (생 략)

③ 다음 각 호의 어느 하나에
해당하는 자에게는 200만원 이
하의 과태료를 부과한다.

1. 2. (생 략)

<신 설>

정할 수 있다.

⑨ -----윤리위원회와 공용
윤리위원회 및 전문공용윤리위
원회의 구성, 요건, 운영, 지정
및 지정해제-----
-----.

제20조의2(교육명령) ① 보건복
지부장관은 의료인이 제20조
각 호에 따른 기록을 작성하고
환자 및 가족의 의사를 확인하
는 과정에서 의료인의 과실이
발생한 경우 그 의료기관의 장
에게 해당 의료기관의 의료인
에 대한 교육을 명할 수 있다.

② 제1항에 따른 교육명령의
세부절차, 교육기관, 교육 방법
및 내용 등에 필요한 사항은
보건복지부령으로 정한다.

제43조(과태료) ①·② (현행과
같음)

③ -----

-----.

1. 2. (현행과 같음)

3. 제20조의2에 따른 교육명령
을 이행하지 아니한 자

<u>3.</u> (생략) ④ (생략)	<u>4.</u> (현행 제3호와 같음) ④ (현행과 같음)
--------------------------	--------------------------------------