

한국산업인력공단법 일부개정법률안

(이수진의원 대표발의)

의안 번호	7533
----------	------

발의연월일 : 2025. 1. 15.

발 의 자 : 이수진 · 김성환 · 장철민
민병덕 · 김현정 · 최기상
김태년 · 서미화 · 허영
송옥주 · 신장식 · 김남근
이용우 · 전진숙 · 김윤
한창민 · 백승아 · 김문수
의원(18인)

제안이유 및 주요내용

다양한 사회적 문제 해결을 위한 정책심의 및 결정 과정에서 정부, 노동조합, 기업, 시민단체와 같은 비정부기구(NGO) 등 여러 이해관계자가 협력하여 네트워크를 구축하고 의사결정을 내림으로써 사회적 갈등요소를 협력요소로 변환하는 정책 관리체제가 활용되고 있음. 이러한 흐름 속에서 정부는 각종 위원회등을 통해 다양한 정책심의와 결정을 하는 데 이해관계자의 의견을 수렴하고 있으며, 특히 노동계의 참여는 노동자의 권익을 대변하는 데 중요한 역할을 하고 있음.

그러나, 각종 위원회등에서 노동계를 대표하는 참여자를 지칭하는 용어로 ‘노동계’, ‘근로자 대표’, ‘전국적 규모의 노동단체가 추천하는 사람’ 등이 혼재되어 사용되고 있어 정책심의 및 결정 과정에서 노동

계의 일관된 목소리를 전달하는 데 한계를 드러내고 있다는 지적이 있음. 특히, 각 위원회등이 특정 노동단체의 대표성을 인정하거나 배제할 경우, 노동계를 대표하는 참여자 선정 과정에서 법률 해석의 모호성으로 인한 논란이 발생할 우려가 큼.

이에, 노동계를 대표하는 참여자를 ‘전국적 규모의 총연합단체인 노동단체가 추천하는 사람’으로 명확히 정의함으로써, 노동계 참여자의 대표성을 강화하고 법적 해석의 일관성을 확보하며, 정책심의 및 결정 과정에서 노동자 권익을 보다 효과적으로 반영하려는 것임(안 제7조제 4항).

한국산업인력공단법 일부개정법률안

한국산업인력공단법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제4항 후단 중 “사용자대표, 근로자대표”를 “전국적 규모의 사용자단체의 추천을 받은 사람, 전국적 규모의 총연합단체인 노동단체의 추천을 받은 사람”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(비상임이사 임명에 관한 경과조치) 이 법 시행 당시 종전의 규정에 따라 임명된 비상임이사에 대하여는 그 임기만료일까지 제7조제4항의 개정규정에도 불구하고 종전의 규정에 따른다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제7조(임원) ① ~ ③ (생략)	제7조(임원) ① ~ ③ (현행과 같음)
④ 상임이사는 이사장이 임명하며, 대통령령으로 정하는 당연직이사 외의 비상임이사는 임원추천위원회에서 복수로 추천한 사람 중에서 고용노동부장관이 임명한다. 이 경우 비상임이사는 사용자대표, 근로자대표 및 근로자평생능력개발과 자격제도·자격검정 등에 관한 전문적 지식이 있는 사람 중에서 임명하여야 한다.	④ ----- ----- ----- ----- -----. ----- <u>전국적 규모의 사용자단체의 추천을 받은 사람, 전국적 규모의 총연합단체인 노동단체의 추천을 받은 사람</u> ----- ----- ----- ----- -----.
⑤ · ⑥ (생략)	⑤ · ⑥ (현행과 같음)