

## 국가공무원법 일부개정법률안

의안 번호	1083
----------	------

제출연월일 : 2024. 6. 27.  
제 출 자 : 정 부

### 제안이유

다자녀양육자를 인사관리상 우대할 수 있도록 하고, 헌법재판소의 위헌결정 및 헌법불합치결정 취지를 반영하여 피성년후견인의 당연퇴직 사유와 미성년자 대상 성범죄자의 임용결격 기간을 정비하며, 징계 절차 진행을 위한 수사기관의 수사자료 제공 근거를 명확히 규정하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

### 주요내용

- 가. 다자녀양육자에 대한 인사관리상 우대 근거 마련(안 제26조 단서)  
저출산 위기의 극복을 위하여 다자녀양육자에 대한 국가공무원 채용·승진·전보 등 인사관리상의 우대 정책을 실시할 수 있도록 함.
- 나. 실·국장급 임기제 직위의 채용 절차 유연화(현행 제28조의4제1항 후단 삭제)
- 실·국장급 직위 중 임기제공무원으로도 보할 수 있는 직위를 개방형 직위로 간주하는 제도를 폐지하여 각 기관이 다양한 방법으로

외부의 인재를 충원하기 위한 기반을 마련함.

다. 미성년자 대상 성범죄자 등에 대한 임용결격 기간 정비(안 제33조 제6호의4)

미성년자에 대한 성폭력범죄 또는 아동·청소년 대상 성범죄로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람을 영구적으로 국가공무원으로 임용될 수 없도록 하는 규정은 과잉금지원칙에 위배된다는 헌법재판소의 헌법불합치결정 취지를 반영하여 그 임용결격 기간을 20년으로 정함.

라. 직위해제 시 결원보충 제한기간 단축(안 제43조제5항)

형사 사건으로 기소된 자 등에 대하여 직위해제를 한 경우로서 해당 직위의 직무 특성에 비추어 그 기관의 정상적인 업무수행에 현저한 지장을 초래할 우려가 있고, 인사혁신처장과의 협의 결과 긴급한 결원 보충의 필요성이 인정되는 때의 결원보충 제한기간을 6개월에서 3개월로 단축함.

마. 피성년후견인에 대한 당연퇴직 사유 정비(안 제69조제1호 본문)

국가공무원에 대하여 성년후견이 개시되었다는 사실만으로 당연퇴직되도록 하는 것은 과잉금지원칙에 위배된다는 헌법재판소의 위헌결정의 취지를 반영하여 당연퇴직 사유 중 ‘피성년후견인’을 삭제함.

바. 피해자에 대한 가해자 징계처분결과의 통보권자 정비(안 제75조제2항)

성폭력범죄, 성희롱 등의 피해자가 요청하면 처분권자뿐만 아니라

처분제청권자도 가해자에 대한 징계처분결과를 피해자에게 통보하도록 함.

사. 징계 절차 진행을 위한 수사기관의 수사자료 제공 근거 마련(안 제83조제4항 신설)

소속 공무원에 대한 수사종료 통보를 받은 소속 기관의 장이 징계의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 위하여 검찰·경찰 등 수사기관에 수사자료를 요청하여 제공받기 위한 근거를 마련함.



## 국가공무원법 일부개정법률안

국가공무원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제26조 단서 중 “저소득층”을 “저소득층·다자녀양육자”로 한다.

제26조의4제3항 중 “수습으로 근무하는 자를 공무원으로 임용할 때에는 행정 분야와 기술”을 “공무원을 임용하려는 경우에는 행정 분야와 과학기술”로 한다.

제28조제2항 각 호 외의 부분 단서 중 “제3호, 제4호, 제5호, 제7호, 제11호”를 “제3호부터 제5호까지, 제7호 및 제11호”로 하고, 같은 항 제9호 중 “기술”을 “과학기술”로 한다.

제28조의4제1항 후단을 삭제한다.

제33조제6호의4를 다음과 같이 한다.

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」

제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 실형(벌금형은 제외한다)을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날

다. 벌금형의 실행을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

제43조제5항 본문 중 “말한다”를 “말한다. 이하 이 항에서 같다”로 하고, 같은 항 단서를 다음과 같이 한다.

다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 호에서 정하는 바에 따라 그 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있다.

제43조제5항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 제78조의4제3항에 따라 징계의결이 요구되어 제73조의3제1항제3호에 따른 직위해제를 하는 경우에는 해당 직위해제를 한 때부터 결원을 보충할 수 있다.

2. 제73조의3제1항제4호 또는 제6호에 따라 직위해제를 한 경우(해당 직위해제에 연속하여 동일한 비위행위로 같은 항 제3호의 직위해제를 한 경우를 포함한다)로서 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 때에는 직위해제 기간이 3개월을 경과하면 그 결원을 보충할 수 있다.

가. 직위해제를 받은 사람의 직급·직위 또는 상당 계급의 직무 특성에 비추어 해당 기관의 정상적인 업무수행에 현저한 지장을 초래할 우려가 있을 것

나. 인사혁신처장과의 협의 결과 긴급한 결원 보충의 필요성이 인정될 것

제69조제1호 본문을 다음과 같이 한다.

제33조제2호부터 제6호까지, 제6호의2부터 제6호의4까지, 제7호 및 제8호 중 어느 하나에 해당하는 경우.

제71조제2항제4호 중 “만 8세”를 “8세”로 한다.

제75조제2항 각 호 외의 부분 중 “처분권자”를 “처분권자 또는 처분제청권자”로 한다.

제83조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 소속 기관의 장은 제3항에 따른 수사종료 통보를 받은 경우에는 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 위하여 검찰·경찰, 그 밖의 수사기관에 대통령령으로 정하는 수사자료를 요청하여 제공받을 수 있다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제83조제4항의 개정규정은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례 등) ① 제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정은 법률 제15857호 국가공무원법 일부개정법률의 시행일인

2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 실형·집행유예 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

② 2024년 6월 1일부터 이 법 시행일 전까지 임용된 사람으로서 2019년 4월 17일 이후 저지른 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄로 형을 선고받아 그 형이 이 법 시행일 전에 확정된 사람에 대해서는 제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정을 적용하되, 이 법 시행일에 당연히 퇴직한다.

1. 「아동복지법」 제17조제2호 가운데 ‘아동을 대상으로 하는 성희롱 등의 성적 학대행위’[종전의 「아동복지법」(법률 제19895호로 개정되기 전의 것)을 말한다) 제17조제2호 가운데 ‘아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위’를 포함한다]
2. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제11조제5항 가운데 ‘아동·청소년성착취물임을 알면서 이를 소지한 죄’[종전의 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」(법률 제17338호로 개정되기 전의 것)을 말한다) 제11조제5항 가운데 ‘아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄’를 포함한다]

③ 2024년 6월 1일 전에 임용된 사람으로서 2019년 4월 17일 이후 저지른 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄로 형을 선고받아 그 형이 2024년 6월 1일부터 이 법 시행일 전에 확정된 사람에 대해서는 제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분



으로 한정한다)의 개정규정을 적용하되, 이 법 시행일에 당연히 퇴직한다.

1. 「아동복지법」 제17조제2호 가운데 ‘아동을 대상으로 하는 성희롱 등의 성적 학대행위’[종전의 「아동복지법」(법률 제19895호로 개정되기 전의 것)을 말한다) 제17조제2호 가운데 ‘아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위’를 포함한다]
2. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제11조제5항 가운데 ‘아동·청소년성착취물임을 알면서 이를 소지한 죄’[종전의 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」(법률 제17338호로 개정되기 전의 것)을 말한다) 제11조제5항 가운데 ‘아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄’를 포함한다]

제3조(직위해제에 따른 결원보충에 관한 적용례) 제43조제5항제2호의 개정규정은 이 법 시행 이후 제73조의3제1항제4호 또는 제6호에 따라 직위해제를 하는 경우부터 적용한다.

제4조(수사자료의 제공 요청에 관한 적용례) 제83조제4항의 개정규정은 부칙 제1조 단서에 따른 시행일 전에 제83조제3항에 따른 수사종료 통보를 받은 경우에 대해서도 적용한다.

제5조(개방형 직위 지정에 관한 경과조치) ① 이 법 시행 당시 개방형 직위로 지정된 것으로 보는 직위에 대하여 임용절차가 진행 중인 경우에는 제28조의4제1항 후단의 개정규정에도 불구하고 종전의 규정에 따른다.

② 이 법 시행 당시 개방형 직위로 지정된 것으로 보는 직위에 임용된 사람(제1항에 따라 임용된 사람을 포함한다)에 대해서는 제28조의4제1항 후단의 개정규정에도 불구하고 그 임용기간이 만료될 때까지 개방형 직위에 임용된 사람으로 본다.

제6조(다른 법률의 개정) 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조제1항제1호 중 “기술직”을 “과학기술직”으로 하고, 같은 항 제2호 및 제3호 중 “기술직공무원”을 각각 “과학기술직공무원”으로 한다.

## 신 · 구조문대비표

현            행	개            정            안
제26조(임용의 원칙) 공무원의 임용은 시험성적·근무성적, 그 밖의 능력의 실증에 따라 행한다. 다만, 국가기관의 장은 대통령령등으로 정하는 바에 따라 장애인·이공계전공자· <u>저소득층</u> 등에 대한 채용·승 진·전보 등 인사관리상의 우 대와 실질적인 양성 평등을 구 현하기 위한 적극적인 정책을 실시할 수 있다.	제26조(임용의 원칙) ----- ----- ----- -----. ----- ----- <u>저소득층·다자녀양육자</u> ---- ----- ----- ----- -----.
제26조의4(지역 인재의 추천 채 용 및 수습근무) ①·② (생 략) ③ 제1항에 따라 <u>수습으로 근 무하는 자를 공무원으로 임용 할 때에는 행정 분야와 기술 분야별로 적정한 구성을 유지 하고 지역별 균형을 이루도록 하여야 한다.</u> ④·⑤ (생 략)	제26조의4(지역 인재의 추천 채 용 및 수습근무) ①·② (현행 과 같음) ③ ----- <u>공무원을 임 용하려는 경우에는 행정 분야 와 과학기술</u> ----- ----- ----- -----.
제28조(신규채용) ① (생 략)  ② 제1항에도 불구하고 다음	제28조(신규채용) ① (현행과 같 음)  ② -----

각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 경력 등 응시요건을 정하여 같은 사유에 해당하는 다수인을 대상으로 경쟁의 방법으로 채용하는 시험(이하 “경력경쟁채용시험”이라 한다)으로 공무원을 채용할 수 있다. 다만, 제1호, 제3호, 제4호, 제5호, 제7호, 제11호의 어느 하나에 해당하는 경우 중 다수인을 대상으로 시험을 실시하는 것이 적당하지 아니하여 대통령령등으로 정하는 경우에는 다수인을 대상으로 하지 아니한 시험으로 공무원을 채용할 수 있다.

1. ~ 8. (생략)

9. 임용 예정직에 관련된 전문  
계·예능계 및 사학계(史學  
系)의 고등학교·전문대학 및  
대학(대학원을 포함한다)의  
학과 중 대통령령으로 정하  
는 학과의 졸업자로서 인사  
혁신처장이 정하는 바에 따  
라 해당 학교장의 추천을 받  
은 자를 연구 또는 기술 직

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

---. ----- 제3호부터 제  
5호까지, 제7호 및 제11호----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

1. ~ 8. (현행과 같음)

9. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 과학기술

-----

-----

10. ~ 13. (현행과 같음)

④ · ⑤ (현행과 같음)

제28조의4(개방형 직위) ① ----

----- . <후  
단 삭제>

<p>② ~ ④ (생략)</p> <p>제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.</p> <p>1. ~ 6의3. (생략)</p> <p>6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p>	<p>② ~ ④ (현행과 같음)</p> <p>제33조(결격사유) ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 6의3. (현행과 같음)</p> <p>6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람</p> <p>가. 실형(벌금형은 제외한다)을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날</p> <p>나. 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날</p> <p>다. 벌금형의 실형을 선고받고 그 형이 확정된 날</p> <p>라. 치료감호를 선고받고 그</p>
--	--

## <신 설>

1. 제78조의4제3항에 따라 징

<신 설>

⑥ (생 략)

제69조(당연퇴직) 공무원이 다음

계의결이 요구되어 제73조의  
3제1항제3호에 따른 직위해  
제를 하는 경우에는 해당 직  
위해제를 한 때부터 결원을  
보충할 수 있다.

2. 제73조의3제1항제4호 또는  
제6호에 따라 직위해제를 한  
경우(해당 직위해제에 연속하  
여 동일한 비위행위로 같은  
항 제3호의 직위해제를 한  
경우를 포함한다)로서 다음  
각 목의 요건을 모두 충족하  
는 때에는 직위해제 기간이  
3개월을 경과하면 그 결원을  
보충할 수 있다.

가. 직위해제를 받은 사람의  
직급·직위 또는 상당 계  
급의 직무 특성에 비추어  
해당 기관의 정상적인 업  
무수행에 현저한 지장을  
초래할 우려가 있을 것

나. 인사혁신처장과의 협의  
결과 긴급한 결원 보충의  
필요성이 인정될 것

⑥ (현행과 같음)

제69조(당연퇴직) -----



각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 당연히 퇴직한다.

1. 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우. 다만, 제33조제2호는 파산선고를 받은 사람으로서 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 신청기한 내에 면책신청을 하지 아니하였거나 면책불허가 결정 또는 면책취소가 확정된 경우만 해당하고, 제33조제5호는 「형법」 제129조부터 제132조까지, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호·제3호, 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호 및 직무와 관련하여 「형법」 제355조 또는 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우만

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

1. 제33조제2호부터 제6호까지,  
제6호의2부터 제6호의4까지,  
제7호 및 제8호 중 어느 하  
나에 해당하는 경우. -----

해당한다.

2. (생 략)

제71조(휴직) ① (생 략)

② 임용권자는 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 휴직을 원하면 휴직을 명할 수 있다. 다만, 제4호의 경우에는 대통령령으로 정하는 특별한 사정이 없으면 휴직을 명하여야 한다.

1. ~ 3. (생 략)

4. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나 여성 공무원이 임신 또는 출산하게 된 때

5. ~ 7. (생 략)

③ ~ ⑤ (생 략)

제75조(처분사유 설명서의 교부)

① (생 략)

② 처분권자는 피해자가 요청하는 경우 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 처분사유 설명서를 교부할 때에는

-----  
-----  
-----.

2. (현행과 같음)

제71조(휴직) ① (현행과 같음)

② -----  
-----  
-----  
-----.  
-----  
-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. 8세 -----  
-----  
-----  
-----  
---

5. ~ 7. (현행과 같음)

③ ~ ⑤ (현행과 같음)

제75조(처분사유 설명서의 교부)

① (현행과 같음)

② 처분권자 또는 처분제청권자-----  
-----  
-----

<p>그 징계처분결과를 피해자에게 함께 통보하여야 한다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>제83조(감사원의 조사와의 관계 등) ① ~ ③ (생략)</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p>	<p>----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>제83조(감사원의 조사와의 관계 등) ① ~ ③ (현행과 같음)</p> <p><u>④ 소속 기관의 장은 제3항에 따른 수사종료 통보를 받은 경 우에는 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 위하여 검찰 · 경찰, 그 밖의 수사기관에 대통령령으로 정하는 수사자료 를 요청하여 제공받을 수 있 다.</u></p>
---	--





[별지 제1호서식]

## 국가공무원법 일부개정법률안 비용추계서 미첨부 사유서

### I. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용
1	<b>제26조</b> (임용의 원칙)	▶ 다자녀양육자를 채용·승진·전보 등 공무원 인사관리상 우대조치 대상으로 포함
2	<b>제28조의4 제1항 단서</b> (개방형직위)	▶ 실·국장급 직위 중 임기제공무원으로도 보할 수 있는 직위를 개방형 직위로 간주하는 제도를 폐지 - 각 기관이 다양한 방법으로 외부의 인재를 충원하기 위한 기반을 마련
3	<b>제43조 제3항</b> (휴직·파견 등의 결원보충 등)	▶ 법 제73조의3제1항 제4호(형사기소) 또는 제6호(중대 비위로 조사·수사)의 직위해제를 받은 경우로서, - 직위해제 받은 사람의 직급·직위 등에 비추어 업무 공백이 장기화될 경우 해당 기관의 정상적인 업무 수행에 현저한 지장을 초래할 우려가 있는 경우, - 인사혁신처장과의 협의 결과 긴급한 결원 보충의 필요성이 인정되면 결원보충 제한기간을 6개월에서 3개월로 단축

### II. 미첨부 근거 규정 및 상세 사유

#### 1. 근거 규정

연번	조·항(조제목)	미첨부 근거 규정
1	<b>제26조</b> (임용의 원칙)	제3호 : 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우
2	<b>제28조의4 제1항 단서</b> (개방형직위)	
3	<b>제43조 제3항</b> (휴직·파견 등의 결원보충 등)	

## 2. 상세 사유

### ○ 제26조 (임용의 원칙)

- 개정안은 다자녀 양육자를 채용·승진·전보 등 공무원 인사관리상 우대조치 대상으로 포함하는 내용으로, 구체적인 인사관리상 우대조치의 방법을 대통령령으로 위임하고 있어 현 시점에서 추계가 곤란

### ○ 제28조의4 제1항 단서(개방형 직위)

- 각 기관의 채용형태는 기관의 상황과 필요에 따라 자율적으로 결정되는 것으로, 내부 인사 운영상황에 따라 달라질 수 있어 현 시점에서 추계가 곤란

### ○ 제43조 제3항(휴직·파견 등의 결원보충 등)

- 개정안에 따른 재정소요는 형사기소 또는 중대비위로 조사·수사를 받아 직위해제 받은 인원, 직위해제 기간의 장기화 여부, 긴급한 결원 보충이 필요성이 있는지 여부 등 해당 기관의 인사운영 상황에 따라 달라질 수 있어 현 시점에서 추계가 곤란

## III. 부대의견

### ○ 해당 없음

## IV. 작성자

### ○ 성명

주무관	사무관(서기관)	과장	실장·국장
황은영	서은희	신혜라	김성훈

### ○ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
서은희	044-201-8315	enheel2@korea.kr

\* 주된 작성자의 연락처를 기재