

## 근로기준법 일부개정법률안 (윤건영의원 대표발의)

의안 번호	2824
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 14.

발 의 자 : 윤건영 · 조 국 · 박지원  
이성윤 · 이기현 · 전현희  
문정복 · 용혜인 · 이해민  
백승아 · 김병기 의원  
(11인)

### 제안이유 및 주요내용

현행법은 직장에서의 지위·관계 등의 우위를 이용하여 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 ‘직장 내 괴롭힘’을 금지하면서, 사용자가 직장 내 괴롭힘 신고를 접수하거나 그 사실을 인지한 경우에는 지체 없이 객관적인 조사를 실시하여야 한다고 규정하고 있음.

그런데 현행법은 직장 내 괴롭힘 조사의 절차·방법 등에 관하여는 규정하지 않고 사용자의 재량으로 두고 있음. 또한, 고용노동부의 “직장 내 괴롭힘 판단 및 예방·대응 매뉴얼”에서도 직장 내 괴롭힘 조사를 위한 별도의 심의위원회 구성을 권고하고 있을 뿐 어떠한 조사가 객관적인 조사인지에 대한 기준이 불명확한 실정임.

이에 조사 참여자의 인원 등의 구성, 「공인노무사법」에 따른 공인노무사와 같은 전문가 참여 여부, 노무법인과 같은 외부기관 의뢰 여

부 등 그 조사 방식이 다양하게 나타나고 있으며, 그 과정에서 신고인 또는 피신고인에 편향된 전문가가 선임되는 등 객관성이 담보되지 못하는 사례가 나타나기도 하였음.

이러한 점을 고려하여, 사용자가 직장 내 괴롭힘 조사를 실시하는 경우 최소 3인 이상을 조사에 참여하도록 하되 피해근로자가 추천하는 사람을 포함하도록 하는 한편, 참고인 조사를 하는 경우 신고를 한 근로자 또는 피해근로자와 피신고인이 지정한 사람이 포함되도록 하여 신고인·피신고인 양자의 입장에서 객관적인 조사가 가능하도록 하려는 것임(안 제76조의3제3항 신설 등).

## 근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제76조의3제2항 중 “당사자”를 “직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자등”이라 한다)나 직장 내 괴롭힘으로 신고된 자(이하 “피신고인”이라 한다)”로 한다.

제76조의3제3항부터 제7항까지를 각각 제4항부터 제8항까지로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제4항(종전의 제3항) 중 “직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자등”이라 한다)를”을 “피해근로자등을”로 한다.

③ 사용자가 제2항에 따라 조사를 하려는 경우에는 피해근로자등이 추천하는 사람을 포함하여 3명 이상이 조사에 참여하도록 하여야 한다. 이 경우 조사 과정에서 참고인을 출석하여 의견을 진술하게 하거나 진술서를 제출하도록 하는 때에는 피해근로자등과 피신고인이 각각 지정한 참고인이 모두 포함되도록 하여야 한다.

제109조제1항 중 “제76조의3제6항”을 “제76조의3제7항”으로 한다.

제116조제2항제2호 중 “제76조의3제2항·제4항·제5항·제7항”을 “제

76조의3제2항·제3항·제5항·제6항·제8항”으로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(직장 내 괴롭힘 조사에 관한 적용례) 제76조의3의 개정규정은 이 법 시행 이후 사용자에게 직장 내 괴롭힘 발생 사실에 관한 신고가 접수되거나 사용자가 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 경우부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현        행	개        정        안
제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치) ① (생략)	제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치) ① (현행과 같음)
② 사용자는 제1항에 따른 신고를 접수하거나 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 경우에는 지체 없이 <u>당사자</u> 등을 대상으로 그 사실 확인을 위하여 객관적으로 조사를 실시하여야 한다.	② ----- ----- ----- ----- <u>직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 "피해근로자 등"이라 한다)나 직장 내 괴롭힘으로 신고된 자(이하 "피신고인"이라 한다)</u> ----- ----- -----.
<신 설>	③ 사용자가 제2항에 따라 조사를 하려는 경우에는 <u>피해근로자등이 추천하는 사람을 포함하여 3명 이상이 조사에 참여하도록 하여야 한다. 이 경우 조사 과정에서 참고인을 출석하여 의견을 진술하게 하거나 진술서를 제출하도록 하는 때에는 피해근로자등과 피신고인</u>

③ 사용자는 제2항에 따른 조사 기간 동안 직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자등”이라 한다)를 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 피해근로자등에 대하여 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다. 이 경우 사용자는 피해근로자등의 의사에 반하는 조치를 하여서는 아니 된다.

④ ~ ⑦ (생략)

제109조(벌칙) ① 제36조, 제43조, 제44조, 제44조의2, 제46조, 제51조의3, 제52조제2항제2호, 제56조, 제65조, 제72조 또는 제76조의3제6항을 위반한 자는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.

② (생략)

이 각각 지정한 참고인이 모두 포함되도록 하여야 한다.

④ -----  
-----피해근로자등을-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

⑤ ~ ⑧ (현행 제4항부터 제7항까지와 같음)

제109조(벌칙) ① -----  
-----  
-----  
-----  
-----제76조의3제7항-----  
-----  
-----.

② (현행과 같음)

제116조(과태료) ① (생략)	제116조(과태료) ① (현행과 같음)
② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.	② ----- ----- -----.
1. (생략)	1. (현행과 같음)
2. 제14조, 제39조, 제41조, 제42조, 제48조, 제66조, 제74조 제7항·제9항, <u>제76조의3제2항·제4항·제5항·제7항</u> , 제91조, 제93조, 제98조제2항 및 제99조를 위반한 자	2. ----- ----- ----- <u>제76조의3제2항·제3항·제5항·제6항·제8항</u> ----- ----- -----
3.·4. (생략)	3.·4. (현행과 같음)
③ (생략)	③ (현행과 같음)