

**청년고용촉진 특별법 일부개정법률안**  
(조지연의원 대표발의)

의안 번호	7453
----------	------

발의연월일 : 2025. 1. 13.

발 의 자 : 조지연 · 신성범 · 박덕흠  
김형동 · 이인선 · 최수진  
고동진 · 우재준 · 임이자  
김도읍 · 김장겸 · 엄태영  
의원(12인)

**제안이유 및 주요내용**

현행법은 청년의 연령 범위를 대통령령에 위임하여 15세 이상 29세 이하로 규정하고 있음. 그러나 「청년기본법」에서는 청년을 19세 이상 34세 이하인 사람으로 정의하고 있으며, 「중소기업 인력지원 특별법」은 중소기업 청년근로자의 범위를 15세 이상 34세 이하로 규정하는 등 법령마다 청년 연령이 달라 혼선이 발생한다는 지적이 있음. 아울러, 청년들이 대학 졸업 후 첫 취업까지 소요되는 기간이 평균 약 1년에 달하는 등 노동시장 진입이 점점 늦어지고 있음.

이에 「근로기준법」상 근로자로 사용할 수 있는 최저 연령이 15세임을 감안하여 청년 연령의 하한은 15세로 유지하되, 상한 연령은 타 법령과의 정합성을 고려하여 34세로 확대하고자 함(안 제2조제1호).



법률 제 호

## 청년고용촉진 특별법 일부개정법률안

청년고용촉진 특별법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “대통령령으로 정하는 나이에 해당하는”을 “15세 이상 34세 이하인”으로 하고, 같은 호에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 다른 법령과 조례에서 청년에 대한 연령을 다르게 적용하는 경우에는 그에 따를 수 있다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현            행	개        정        안
제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.	제2조(정의) ----- -----.
1. “청년”이란 취업을 원하는 사람으로서 <u>대통령령으로 정하는 나이에 해당하는</u> 사람을 말한다. <u>&lt;단서 신설&gt;</u>	1. ----- ----- <u>15세 이상 34세 이하인</u> ----- -----. <u>다만, 다른 법령과 조례에서 청년에 대한 연령을 다르게 적용하는 경우에는 그에 따를 수 있다.</u>
2. (생    략)	2. (현행과 같음)