

## 조세특례제한법 일부개정법률안 (김주영의원 대표발의)

의안 번호	4868
----------	------

발의연월일 : 2024. 10. 24.

발 의 자 : 김주영 · 이학영 · 문정복  
김태선 · 안호영 · 박홍배  
박 정 · 강득구 · 박정현  
박상혁 · 박균택 · 윤종균  
의원(12인)

### 제안이유 및 주요내용

현행법은 성과보상기금 제도에 대한 세제지원으로, 성과보상기금 공제 사업에 가입한 중소기업 근로자가 5년 이상 공제 납입금을 납부하고 그 성과보상기금으로부터 공제금을 수령 할 때, 기업이 부담한 기여금에 대해 소득세를 감면받을 수 있도록 하고 있으나, 2024년 12월 31일에 종료될 예정임.

그러나 중소기업의 고용시장이 매우 불안정한 상황이기 때문에 청년근로자의 고용을 촉진하고 핵심인력의 장기재직을 유도하기 위해서는 세제 혜택을 연장할 필요가 있음.

이에 중소기업 청년근로자 및 핵심인력에 대한 성과보상기금 수령액의 소득세 감면 일몰기한을 2026년 12월 31일까지 2년 연장하여, 근로자의 자산 형성을 돕고 기업의 인력 양성을 촉진하고자 함(안 제29조의6).



법률 제 호

## 조세특례제한법 일부개정법률안

조세특례제한법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제29조의6제1항 각 호 외의 부분 중 “2024년 12월 31일”을 “2026년 12월 31일”로 한다.

## 부 칙

이 법은 2025년 1월 1일부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현       행	개       정       안
제29조의6(중소기업   청년근로자 및   핵심인력   성과보상기금   수 령액에   대한   소득세   감면   등)	제29조의6(중소기업   청년근로자 및   핵심인력   성과보상기금   수 령액에   대한   소득세   감면   등)
① 「중소기업   인력지원   특별 법」 제35조의2에   따른   중소기 업   청년근로자   및   핵심인력   성 과보상기금(이하   이   조에서 “성과보상기금”이라   한다)의   공 제사업에 <u>2024년   12월   31일</u> 까 지   가입한   중소기업   또는   중견 기업의   근로자(해당   기업의   최 대주주   등   대통령령으로   정하 는   사람은   제외한다.   이하   이 조에서   “핵심인력”이라   한다)가 공제납입금을   5년(중소기업   또 는   중견기업의   청년근로자를 대상으로   하는   공제사업에   가 입하여   만기까지   납입한   후에 핵심인력을   대상으로   하는   공 제사업에   연계하여   납입하는 경우에는   해당   기간을   합산하 여   5년)   이상   납입하고   그   성 과보상기금으로부터   공제금을	① ----- ----- ----- ----- ----- <u>2026년   12월   31일</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----

<p>수령하는 경우에 해당 공제금 중 같은 법 제35조의3제1호에 따라 해당 기업이 부담한 기여 금(이하 이 조에서 “기여금”이 라 한다) 부분에 대해서는 「소득세법」 제20조에 따른 근로소득으로 보아 소득세를 부과하되, 소득세에 다음 각 호 의 구분에 따른 비율을 곱한 금액에 상당하는 세액을 감면 한다.</p> <p>1.·2. (생략) ②·③ (생략)</p>	<p>----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1.·2. (현행과 같음) ②·③ (현행과 같음)</p>
--	--