

공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안

(민형배의원 대표발의)

의안 번호	10546
----------	-------

발의연월일 : 2025. 5. 19.

발 의 자 : 민형배 · 이개호 · 김동아
박지원 · 김용민 · 김현정
양문석 · 이성윤 · 소병훈
김성환 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

기획재정부의 과도한 권한 집중을 완화하기 위해, 공공기관 경영실적 평가 권한을 해당 주무기관의 장에게 분산하고자 합니다.

현재 기획재정부는 예산 편성, 경제 정책 기획, 세제 관리, 성과 평가 등 정부 내 핵심 기능을 광범위하게 관장하며, 막강한 권한을 행사하고 있습니다. 공공기관은 국민 세금으로 운영되는 만큼, 효율적이고 책임 있는 경영이 필수입니다. 이를 위해 현재 기획재정부장관은 매년 공공기관의 경영성과와 책임성을 점검하는 경영실적 평가를 직접 수행하고 있으며, 그 결과에 따라 기관장 해임 건의 등 강력한 후속 조치를 취하고 있습니다.

문제는, 경영실적 평가가 기획재정부에 지나치게 종속되어 있다는 점입니다. 정권에 따라 평가지표를 자의적으로 변경하고, 평가위원 100여 명 전원을 기획재정부장관이 위촉하는 등 기획재정부가 평가

전반에 직접적이고 강한 영향력을 행사할 수 있는 구조입니다.

이에, 공공기관 경영실적 평가 권한을 주무기관의 장에게 분산하고자 합니다. 경영평가의 공정성과 독립성을 확보하고, 기획재정부 권한 집중 문제를 해소하고자 합니다(안 제48조).

공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안

공공기관의 운영에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제12호를 삭제한다.

제24조의2제3항 중 “기획재정부장관”을 “기획재정부장관과 주무기관의 장”으로 한다.

제25조제6항 중 “제8항”을 “제9항”으로 한다.

제34조제1항제2호 중 “제8항”을 “제9항”으로 한다.

제48조제1항 본문 중 “기획재정부장관”을 “주무기관의 장”으로, “공기업·준정부기관”을 “소관 공기업·준정부기관”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “기획재정부장관”을 “주무기관의 장”으로 하며, 같은 조 제3항 중 “기획재정부장관”을 “주무기관의 장”으로 하고, 같은 조 제4항 전단 중 “기획재정부장관은 운영위원회의 심의·의결을 거쳐”를 “주무기관의 장은 대통령령으로 정하는 절차에 따라”로, “해당 기관에 대하여 주의·경고 등의 조치를 취하거나 주무기관의 장 또는 기관장에게”를 “해당 기관에 대하여 주의·경고 조치 또는 관련자에 대한 인사상의 조치 등을 취하거나 기관장에게”로 하며, 같은 항 후단 중 “기획재정부장관 또는 주무기관의 장”을 “주무기관의 장”으로, “운영위원회의 심의·의결을 거쳐”를 “대통령령으로 정하는 절차에 따라”로 하고, 같

은 조 제5항 각 호 외의 부분 중 “운영위원회의 심의·의결을 거쳐 기획재정부장관”을 “대통령령으로 정하는 절차에 따라 주무기관의 장”으로 하며, 같은 조 제6항 중 “기획재정부장관”을 “주무기관의 장”으로 하고, 같은 조 제7항 중 “기획재정부장관은 운영위원회의 심의·의결을 거쳐”를 “주무기관의 장은 대통령령으로 정하는 절차에 따라”로, “국회와 대통령에게 보고한다”를 “기획재정부장관에게 제출하여야 한다”로 하며, 같은 조 제8항부터 제10항까지를 각각 제9항부터 제11항까지로 하고, 같은 조에 제8항을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제9항(종전의 제8항) 중 “기획재정부장관”을 “주무기관의 장”으로, “운영위원회의 심의·의결을 거쳐”를 “대통령령으로 정하는 절차에 따라”로 하고, 같은 조 제10항(종전의 제9항) 중 “기획재정부장관”을 “주무기관의 장”으로, “운영위원회의 심의·의결을 거쳐”를 “대통령령으로 정하는 절차에 따라”로 한다.

- ⑧ 제7항에 따라 경영실적 평가 결과를 제출받은 기획재정부장관은 그 결과를 국회와 대통령에게 보고하여야 한다.

부 칙

이 법은 2026년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제8조(공공기관운영위원회의 설치) 공공기관의 운영에 관하여 다음 각 호에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 기획재정부 장관 소속하에 공공기관운영위원회(이하 “운영위원회”라 한다)를 둔다.	제8조(공공기관운영위원회의 설치) ----- ----- ----- ----- -----.
1. ~ 11. (생략)	1. ~ 11. (현행과 같음)
12. 제48조의 규정에 따른 공기업·준정부기관의 경영실적 평가 등	<삭제>
13. ~ 17. (생략)	13. ~ 17. (현행과 같음)
제24조의2(양성평등을 위한 임원 임명 목표제) ①·② (생략)	제24조의2(양성평등을 위한 임원 임명 목표제) ①·② (현행과 같음)
③ 기관장은 제2항에 따른 목표 수립 및 이행에 관한 연차별 보고서를 <u>기획재정부장관</u> 에게 제출하여야 한다.	③ ----- ----- ----- <u>기획재정부장관과 주무기관의 장</u> ----- -----.
④ (생략)	④ (현행과 같음)
제25조(공기업 임원의 임면) ① ~ ⑤ (생략)	제25조(공기업 임원의 임면) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ 공기업의 장은 제22조제1항,	⑥ -----

제35조제3항, 제48조제4항 · 제8항 및 제52조의3제3항에 따라 그 임명권자가 해임하거나 정관으로 정한 사유가 있는 경우를 제외하고는 임기 중 해임되지 아니한다.	-----제9항----- ----- ----- ----- -----.
⑦ (생략)	⑦ (현행과 같음)
제34조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공기업·준정부기관의 임원이 될 수 없다.	제34조(결격사유) ① ----- ----- ----- -----.
1. (생략)	1. (현행과 같음)
2. 제22조제1항, 제31조제7항, 제35조제2항 · 제3항, 제36조제2항, 제48조제4항 · 제8항 및 제52조의3제3항에 따라 해임된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람	2. ----- ----- -----제9항----- ----- -----
② · ③ (생략)	② · ③ (현행과 같음)
제48조(경영실적 평가) ① 기획재정부장관은 제24조의2제3항에 따른 연차별 보고서, 제31조제3항 및 제4항의 규정에 따른 계약의 이행에 관한 보고서, 제46조의 규정에 따른 경영목표와 경영실적보고서를 기초로 하여	제48조(경영실적 평가) ① 주무기관의 장----- ----- ----- ----- ----- -----

공기업·준정부기관의 경영실적을 평가한다. 다만, 제6조의 규정에 따라 공기업·준정부기관으로 지정(변경지정은 제외한다)된 해에는 경영실적을 평가하지 아니한다.

② 기획재정부장관은 제1항 본문의 규정에 따라 공기업·준정부기관의 경영실적을 평가하는 경우 「국가재정법」 제82조(기금운용의 평가)의 규정에 따라 기금운용평가를 받는 기관과 「과학기술기본법」 제32조(정부출연연구기관등의 육성) 제3항에 따라 평가를 받는 기관에 대하여는 그 평가 결과를 활용한다.

③ 기획재정부장관은 제1항에 따른 경영실적의 평가를 위하여 필요한 경우 공기업·준정부기관에 관련 자료의 제출을 요청할 수 있다.

④ 공기업·준정부기관이 제24조의2제3항에 따른 연차별 보고서, 제31조제3항 및 제4항에 따른 계약의 이행에 관한 보고

소관 공기업·준정부기관-----

-----.

-----.

② 주무기관의 장-----

-----.

③ 주무기관의 장-----

-----.

④ -----

서, 경영실적보고서 및 그 첨부서류를 제출하지 아니하거나 거짓으로 작성·제출한 경우 또는 불공정한 인사운영 등으로 윤리경영을 저해한 경우로서 대통령령으로 정하는 경우에는 기획재정부장관은 운영위원회의 심의·의결을 거쳐 경영실적 평가 결과와 성과급을 수정하고, 해당 기관에 대하여 주의·경고 등의 조치를 취하거나 주무기관의 장 또는 기관장에게 관련자에 대한 인사상의 조치 등을 취하도록 요청하여야 한다. 이 경우 기획재정부 장관 또는 주무기관의 장은 감사, 감사위원회 감사위원 또는 기관장이 관련 직무를 이행하지 아니하거나 게을리 하였다면 운영위원회의 심의·의결을 거쳐 해당 감사, 감사위원회 감사위원 또는 기관장을 해임하거나 그 임명권자에게 해임을 건의할 수 있다.

⑤ 제1항에 따른 경영실적의 평가 기준과 방법은 운영위원

주무기관의 장은 대통령령으로 정하는 절차에 따라-----

---해당 기관에 대하여 주의·경고 조치 또는 관련자에 대한 인사상의 조치 등을 취하거나 기관장에게-----

-----주무기관의 장-----

-----대통령령으로 정하는 절차에 따라-----

⑤ -----대통령령으

회의 심의·의결을 거쳐 기획재정부장관이 정하되, 공기업·준정부기관에 대하여 다음 각 호의 사항이 평가에 반영될 수 있도록 정하여야 한다.

1. ~ 7. (생략)

⑥ 기획재정부장관은 제1항에 따른 경영실적 평가의 효율적인 수행과 경영실적 평가에 관한 전문적·기술적인 연구 또는 자문을 위하여 공기업·준정부기관경영평가단(이하 “경영평가단”이라 한다)을 구성·운영할 수 있다.

⑦ 기획재정부장관은 운영위원회의 심의·의결을 거쳐 매년 6월 20일까지 공기업·준정부기관의 경영실적 평가를 마치고, 그 결과를 국회와 대통령에게 보고한다.

<신설>

⑧ 기획재정부장관은 제7항에 따른 경영실적 평가 결과 경영

로 정하는 절차에 따라 주무기관의 장-----

1. ~ 7. (현행과 같음)

⑥ 주무기관의 장-----

-----.

⑦ 주무기관의 장은 대통령령으로 정하는 절차에 따라-----

-----기획재정부장관에게 제출하여야 한다.

⑧ 제7항에 따라 경영실적 평가 결과를 제출받은 기획재정부장관은 그 결과를 국회와 대통령에게 보고하여야 한다.

⑨ 주무기관의 장-----

실적이 부진한 공기업·준정부
기관에 대하여 운영위원회의
심의·의결을 거쳐 제25조 및
제26조의 규정에 따른 기관장
· 상임이사의 임명권자에게 그
해임을 건의하거나 요구할 수
있다.

⑨ 기획재정부장관은 제1항에
따른 경영실적 평가 결과 인건
비 과다편성 및 제50조제1항에
따른 경영지침 위반으로 경영
부실을 초래한 공기업·준정부
기관에 대하여는 운영위원회의
심의·의결을 거쳐 향후 경영
책임성 확보 및 경영개선을 위
하여 필요한 인사상 또는 예산
상의 조치 등을 취하도록 요청
할 수 있다.

⑩ (생략)

-----대통령령으로 정
하는 절차에 따라-----

---.

⑩ 주무기관의 장-----

-----대통령령으로
정하는 절차에 따라-----

-----.

⑪ (현행 제10항과 같음)