

가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률
일부개정법률안
(소병훈의원 대표발의)

의안 번호	610
----------	-----

발의연월일 : 2024. 6. 18.

발 의 자 : 소병훈 · 안태준 · 허영
어기구 · 박희승 · 정성호
안호영 · 박지원 · 정춘생
김교홍 · 이원택 · 서영석
의원(12인)

제안이유 및 주요내용

가정폭력 피해자가 폭력으로부터 벗어나는데 있어 안정된 수입원은 중요한 요인임. 따라서 직장을 가진 피해 근로자들이 고용불안 없이 휴가를 사용하여 수사기관의 조사에 출석하거나 치료를 받을 수 있도록 하는 것의 중요성이 강조되고 있음.

그러나 현행법은 가정폭력 피해자를 고용하고 있는 자가 가정폭력 범죄와 관련하여 피해자에게 해고 등의 불이익을 주어서는 안된다고 규정하고 있을 뿐, 가정폭력 피해자의 고용 안정 보장을 위한 적극적인 보호조치는 부재함.

참고로, 미국, 호주, 캐나다, 뉴질랜드는 가정폭력 피해자에게 가정폭력과 관련된 사유로 사용할 수 있는 별도의 휴가를 지급하도록 정하고 있음.

이에 개정안은 가정폭력 피해자가 가정폭력과 관련된 사유로 유급 휴가를 사용할 수 있도록 하고, 국가가 유급휴가를 위한 비용을 지원할 수 있도록 하려는 것임(안 제4조의5제2항 신설 등).

가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 일부개정법률안

가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조의5의 제목 중 “금지”를 “금지 등”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분을 제1항으로 하며, 같은 조에 제2항부터 제4항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

② 피해자를 고용하고 있는 자는 피해자가 상담, 치료, 수사기관 조사 등 가정폭력과 관련된 사유로 휴가를 청구할 경우 「근로기준법」 제60조 외에 해당기간 동안 유급휴가를 줄 수 있다. 이 경우 피해자를 고용하고 있는 자가 국가로부터 유급휴가를 위한 비용을 지원 받을 때에는 유급휴가를 주어야 한다.

③ 국가는 제2항에 따른 유급휴가를 위한 비용을 지원할 수 있다.

④ 제3항에 따른 비용의 지원 범위 및 신청·지원 절차 등에 관한 사항은 대통령령으로 정한다.

제16조 중 “긴급전화센터, 상담소 또는 보호시설의 장이나 이를 보조하는 자 또는 그 직에 있었던”을 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는”으로 하고, 같은 조에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 제4조의5제2항 및 제3항에 따라 피해자에 대한 유급휴가와 관련

한 업무를 수행하거나 수행하였던 자

2. 긴급전화센터, 상담소 또는 보호시설의 장이나 이를 보조하는 자
또는 그 직에 있었던 자

제20조제1항 중 “제4조의5를”을 “제4조의5제1항을”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제4조의5(피해자에 대한 불이익 처분의 금지) (생 략)	제4조의5(피해자에 대한 불이익 처분의 금지 등) ① (현행 제목 외의 부분과 같음)
<신 설>	② 피해자를 고용하고 있는 자 는 피해자가 상담, 치료, 수사 기관 조사 등 가정폭력과 관련 된 사유로 휴가를 청구할 경우 「근로기준법」 제60조 외에 해당기간 동안 유급휴가를 줄 수 있다. 이 경우 피해자를 고 용하고 있는 자가 국가로부터 유급휴가를 위한 비용을 지원 받을 때에는 유급휴가를 주어 야 한다.
<신 설>	③ 국가는 제2항에 따른 유급 휴가를 위한 비용을 지원할 수 있다.
<신 설>	④ 제3항에 따른 비용의 지원 범위 및 신청·지원 절차 등에 관한 사항은 대통령령으로 정 한다.
제16조(비밀 엄수의 의무) 긴급전 화센터, 상담소 또는 보호시설	제16조(비밀 엄수의 의무) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는

<p><u>의 장이나 이를 보조하는 자</u> <u>또는 그 직에 있었던 자는 그</u> <u>직무상 알게 된 비밀을 누설하</u> <u>여서는 아니 된다.</u></p> <p><u><신 설></u></p> <p><u><신 설></u></p>	<p>----- ----- ----- -----.</p> <p>1. <u>제4조의5제2항 및 제3항에</u> <u>따라 피해자에 대한 유급휴가</u> <u>와 관련한 업무를 수행하거나</u> <u>수행하였던 자</u></p> <p>2. <u>긴급전화센터, 상담소 또는</u> <u>보호시설의 장이나 이를 보조</u> <u>하는 자 또는 그 직에 있었던</u> <u>자</u></p>
<p>제20조(벌칙) ① <u>제4조의5를 위반</u> <u>하여 피해자를 해고하거나 그</u> <u>밖의 불이익을 준 자는 3년 이</u> <u>하의 징역 또는 3천만원 이하</u> <u>의 벌금에 처한다.</u></p> <p>② (생 략)</p>	<p>제20조(벌칙) ① <u>제4조의5제1항을</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>② (현행과 같음)</p>