

교육공무원법 일부개정법률안

(김민전의원 대표발의)

의안 번호	6781
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 20.

발 의 자 : 김민전 · 김기웅 · 박상웅
김용태 · 김종양 · 김도읍
이인선 · 이달희 · 최수진
주호영 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 일반적인 비위에 대한 교육공무원의 징계시효를 3년으로 두고 있으나, 신·편입학과 관련된 부정·비리는 적발이 쉽지 않고 비위 의혹이 사실로 드러나도, 징계 시효가 도과된 후에는 징계를 할 수 없어 입시 부정에 가담한 공무원에 실효적인 제재를 취하는 데 한계가 있음.

한편, 현행법에도 성폭력범죄, 성희롱, 연구부정행위 등에 대해서는 징계사유가 발생한 날로부터 10년 이내, 국고의 횡령, 배임 등에 대해서는 5년 이내에 징계 의결을 할 수 있도록 징계 시효에 특례를 두고 있음.

이에 교육공무원이 대학(원) 및 고등학교에 입학(대학(원)의 경우 편입학 포함)하는 학생 선발과 관련하여 공정성을 침해하는 부정행위를 한 경우 해당행위에 대한 징계시효를 10년으로 연장함으로써 입시

부정 연루 공무원에 엄정 대응하고, 입시 공정성 확립을 지원하고자
함(안 제52조제6호 신설).

교육공무원법 일부개정법률안

교육공무원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제52조에 제6호를 다음과 같이 신설한다.

6. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 학교에 입학(편입학을 포함한다)할 학생 선발과 관련하여 법령을 위반하여 선발시험에 부당하게 개입하거나 선발시험에 부당한 영향을 주는 행위를 하여 학생 선발의 공정성을 해치는 행위

가. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교, 같은 법 제29조에 따른 대학원 및 같은 법 제30조에 따른 대학원대학

나. 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 학교 및 이에 준하는 같은 법 제2조제5호에 따른 학교

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(징계사유의 시효에 관한 적용례) 제52조제6호의 개정규정은 이 법 시행 이후 징계사유가 발생하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제52조(징계사유의 시효에 관한 특례) 교육공무원에 대한 징 계사유가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 「국 가공무원법」 제83조의2제1항, 「지방공무원법」 제73조의2제1 항에도 불구하고 징계사유가 발 생한 날부터 10년 이내에 징계 의결을 요구할 수 있다.	제52조(징계사유의 시효에 관한 특례) ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ---
1. ~ 5. (생 략)	1. ~ 5. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	6. 다음 각 목의 어느 하나에 <u>해당하는 학교에 입학(편입학</u> <u>을 포함한다)할 학생 선발과</u> <u>관련하여 법령을 위반하여</u> <u>선발시험에 부당하게 개입하</u> <u>거나 선발시험에 부당한 영</u> <u>향을 주는 행위를 하여 학생</u> <u>선발의 공정성을 해치는 행</u> <u>위</u> 가. 「고등교육법」 제2조에 <u>따른 학교, 같은 법 제29</u> <u>조에 따른 대학원 및 같</u> <u>은 법 제30조에 따른 대</u> <u>학원대학</u>

	<u>나. 「초·중등교육법」 제2</u> <u>조제3호에 따른 학교 및</u> <u>이에 준하는 같은 법 제2</u> <u>조제5호에 따른 학교</u>
--	---