

고용보험법 일부개정법률안

(송옥주의원 대표발의)

의안 번호	1273
----------	------

발의연월일 : 2024. 7. 2.

발 의 자 : 송옥주 · 정성호 · 이병진
황명선 · 한정애 · 박홍근
박해철 · 전용기 · 한민수
이해민 · 박 정 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

「근로기준법」과 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」은 근로자에게 90일의 출산전후휴가와 10일의 배우자 출산휴가, 1년의 육아휴직을 보장하고 있음. 이에 현행법은 근로자가 근무하는 사업장이 우선지원대상기업인 경우에 한해, 90일의 출산전후휴가와 10일의 출산휴가 중 첫 5일에 대하여 출산전후휴가 급여등을 지급하고 있음.

그러나 이러한 제도적 보장에도 불구하고 여전히 육아휴직 후 복귀한 근로자에게 불이익한 처우를 하는 사례가 나타나는 한편, 남성의 육아휴직 비중은 2023년 기준 전체 육아휴직자 중 27.1%로 여성 근로자 대비 낮은 수치를 보이고 있어, 여전히 출산·양육이 여성에게 전담되는 측면이 있는 것으로 나타났음.

이러한 문제를 해소하기 위해서는 출산·양육을 남녀가 평등하게 책임진다는 기업의 인식과 사회 구조의 변화가 필요할 것임. 이에 출산전후휴가기간(90일)에 비례하여, 배우자의 충분한 자녀 양육기간을 보장하기 위하여 배우자 출산휴가를 기존의 10일에서 30일로 연장하고자 함.

이를 위하여, 출산휴가 급여등의 지급 기간을 기존의 첫 5일에서 15일로 연장하는 한편, 더욱 많은 근로자가 그 혜택을 받을 수 있도록 지원대상을 ‘우선지원 대상기업’으로 제한하던 것을 ‘「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」에 따른 대기업’을 제외하는 것으로 변경하도록 하여 근로자의 일·가정 양립을 지원하고자 함(안 제76조제1항).

참고사항

이 법률안은 송옥주의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제1275호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제76조제1항제1호 단서 중 “우선지원 대상기업이 아닌 경우”를 “「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 대기업(이하 “대기업”이라 한다)인 경우”로 하고, 같은 항 제2호 본문 중 “최초 5일”을 “최초 15일”로 하며, 같은 호 단서 중 “우선지원 대상기업인 경우에 한정한다”를 “대기업인 경우에는 제외한다”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(출산전후휴가 급여등에 관한 적용례) 제76조제1항의 개정규정은 이 법 시행 이후 근로자의 배우자가 자녀를 출산하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제76조(지급 기간 등) ① 제75조에 따른 출산전후휴가 급여등은 다음 각 호의 휴가 기간에 대하여 「근로기준법」의 통상임금(휴가를 시작한 날을 기준으로 산정한다)에 해당하는 금액을 지급한다.	제76조(지급 기간 등) ① ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산휴가 기간. 다만, <u>우선 지원 대상기업이 아닌 경우</u> 에는 휴가 기간 중 60일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 75일)을 초과한 일수(30일을 한도로 하되, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 45일을 한도로 한다)로 한정한다.	1. ----- ----- ----- 「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 <u>대기업(이하 “대기업”이라 한다)인 경우</u> ----- ----- ----- ----- -----.
2. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제	2. ----- -----

<p>18조의2에 따른 배우자 출산 휴가 기간 중 <u>최초 5일</u>. 다 만, 피보험자가 속한 사업장 이 <u>우선지원 대상기업인 경 우에 한정한다.</u></p> <p>②·③ (생 략)</p>	<p>----- -----<u>최초 15일.</u> ---- -----<u>대기업</u> <u>인 경우에는 제외한다.</u></p> <p>②·③ (현행과 같음)</p>
---	---