

고용보험법 일부개정법률안

(임의자의원 대표발의)

의안 번호	2227
----------	------

발의연월일 : 2024. 7. 25.

발 의 자 : 임의자 · 김성원 · 김태호
최수진 · 김위상 · 권영세
유용원 · 인요한 · 이상휘
조승환 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

최근 사회적 취약계층에 대한 보호의 필요성이 커지고 있는 상황에서 고용보험의 사각지대를 해소하고, 제도 운영상 미비점을 보완하고자 함.

현행법은 근로자의 배우자가 출산한 경우 10일의 유급휴가를 사용할 수 있도록 규정하고 있으며, 10일 중 5일에 대하여는 고용보험기금으로 출산휴가급여를 지급하도록 함.

이에 배우자 출산휴가 제도를 활성화하고, 모성 보호 강화를 위하여 ‘휴가 전체 기간’으로 확대하고 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 난임치료휴가를 사용한 기간 중 최초 2일에 대한 급여를 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우, 고용보험기금을 통하여 지급할 수 있도록 하고자 함(안 제75조 등).

고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “보험사업에 드는 비용의 일부를”을 “예산의 범위에서 전년도 보험료 예상 수입액의 100분의 20을”로 한다.

제75조 각 호 외 부분 중 “배우자 출산휴가”를 “배우자 출산휴가 또는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가”로 한다.

제76조제1항제2호 본문 중 “기간 중 최초 5일”을 “전체 기간”으로 하고, 같은 호 단서 중 “경우에”를 “경우로”로 하며, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가 기간 중 최초 2일. 다만, 피보험자 사업장이 우선지원 대상기업에 속한 경우로 한정한다.

제77조제1항 후단 중 “유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”를 “유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가, 난임치료휴가”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(배우자 출산휴가 급여의 지급 기간에 관한 적용례) 제76조제1항 제2호 본문의 개정규정은 이 법 시행 이후 배우자 출산휴가 기간의 첫째 날을 사용하는 근로자부터 적용한다.

제3조(난임치료휴가의 급여 지급 기간에 관한 적용례) 제76조제1항제3호의 개정규정은 이 법 시행 이후 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3제1항 본문에 따른 연간 난임치료휴가 기간의 첫째 날을 사용하는 근로자부터 적용한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제5조(국고의 부담) ① 국가는 매년 보험사업에 드는 비용의 일부를 일반회계에서 부담하여야 한다.	제5조(국고의 부담) ① ----- ----예산의 범위에서 전년도 보험료 예상 수입액의 100분의 20을----- ---.
② (생략)	② (현행과 같음)
제75조(출산전후휴가 급여 등) 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조에 따라 피보험자가 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산휴가를 받은 경우와 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가를 받은 경우로서 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 경우에 출산전후휴가 급여 등(이하 “출산전후휴가 급여등”이라 한다)을 지급한다.	제75조(출산전후휴가 급여 등) - ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 배우자 출산휴가 또는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가----- ----- ----- -----.
1. 2. (생략)	1. 2. (현행과 같음)
제76조(지급 기간 등) ① 제75조에 따른 출산전후휴가 급여등	제76조(지급 기간 등) ①----- -----

은 다음 각 호의 휴가 기간에 대하여 「근로기준법」의 통상임금(휴가를 시작한 날을 기준으로 산정한다)에 해당하는 금액을 지급한다.

1. (생략)

2. 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가 기간 중 최초 5일. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우에 한정한다.

<신설>

②·③ (생략)

제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여등의 반환명령, 사실 확인, 지급 제한 등에 관하여는 제62조, 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직

-----.

1. (현행과 같음)

2. -----

--- 전체 기간. -----

----- 경우
로 -----.

3. 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가 기간 중 최초 2일. 다만, 피보험자 사업장이 우선지원 대상기업에 속한 경우로 한정한다.

②·③ (현행과 같음)

제77조(준용) ① -----

-----.

<p>급여”는 “출산전후휴가 급여 등”으로, 제71조 및 제73조 중 “육아휴직”은 각각 “출산전후휴가, <u>유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가</u>”로 본다.</p>	<p>----- ----- ----- 유 <u>산·사산휴가 또는 배우자 출</u> <u>산휴가, 난임치료휴가</u> ----- -----.</p>
<p>② (생략)</p>	<p>② (현행과 같음)</p>