

근로기준법 일부개정법률안

(조경태의원 대표발의)

의안 번호	9398
----------	------

발의연월일 : 2025. 3. 27.

발 의 자 : 조경태 · 곽규택 · 서천호
고동진 · 김예지 · 백종현
서범수 · 서명옥 · 박성훈
김상욱 · 김용태 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위 즉 직장 내 괴롭힘을 하여서는 아니 된다고 규정하고 있음.

그럼에도 현실에서는 현행법상의 미비점으로 인해 직장 내 괴롭힘이 근절되지 않고 지속적으로 발생하고 있음.

이에 직장 내 괴롭힘의 정의에 신체적·정신적 피해를 추가하고, 직장 내 괴롭힘을 하는 사용자 및 근로자에게 3천만원 이하의 과태료를 부과하도록 하는 등 현행법상의 미비점을 개선하여 직장 내 괴롭힘 근절에 기여하려는 것임(안 제76조의2, 제76조의3 및 제116조).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제76조의2 중 “고통을”을 “고통 및 피해를”로 한다.

제76조의3제6항 중 “해고나”를 “해고나 신체적·정신적 고통 및 피해를 주는 행위”로 하고, 같은 조에 제8항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑧ 사용자는 제2항에 따른 직장 내 괴롭힘에 대한 객관적 조사를 위하여 필요한 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 조사기구를 구성할 수 있다.

제116조제1항 중 “가”를 “또는 근로자가”로, “1천만원”을 “3천만원”으로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제76조의2(직장 내 괴롭힘의 금지) 사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 <u>고통</u> 을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위(이하 “직장 내 괴롭힘”이라 한다)를 하여서는 아니 된다.	제76조의2(직장 내 괴롭힘의 금지) ----- ----- ----- ----- ----- <u>고통 및 피해를</u> ----- ----- ----- ----- -----.
제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치) ① ~ ⑤ (생략)	제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ 사용자는 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 신고한 근로자 및 피해근로자등에게 <u>해고나</u> 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.	⑥ ----- ----- ----- <u>해고나 신체적·정신적 고통 및 피해를 주는 행위</u> ----- -----.
⑦ (생략) <u><신 설></u>	⑦ (현행과 같음) ⑧ <u>사용자는 제2항에 따른 직장 내 괴롭힘에 대한 객관적 조사를 위하여 필요한 경우에</u>

<p>제116조(과태료) ① 사용자(사용자의 「민법」 제767조에 따른 친족 중 대통령령으로 정하는 사람이 해당 사업 또는 사업장의 근로자인 경우를 포함한다)가 제76조의2를 위반하여 직장 내 괴롭힘을 한 경우에는 <u>1천만원</u> 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>②·③ (생략)</p>	<p><u>는 대통령령으로 정하는 바에 따라 조사기구를 구성할 수 있다.</u></p> <p>제116조(과태료) ① ----- ----- ----- ----- -또는 근로자가----- -----3천만원----- ----- -----.</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p>
--	--