

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(주호영의원 대표발의)

의안 번호	2742
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 12.

발 의 자 : 주호영·강선영·김위상  
장동혁·김종양·정희용  
이현승·고동진·김용태  
이인선 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로자의 일과 가정의 양립을 지원하기 위하여 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 휴직 또는 근로시간 단축을 신청하는 경우 이를 허용하도록 하는 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 제도를 두고 있음.

그러나, 여전히 우리나라의 저출생 현상은 심화되고 있어 육아 부담의 완화를 위해서는 업무 공백을 발생시키는 휴직·휴가 기간의 확대 보다는 근무장소 변경 및 근로시간 조정 등의 업무 유연화가 더욱 필요하다는 지적이 있음.

이에 육아기에 자녀를 양육하기 위하여 자택에서의 근무 등 원격근무를 법률에 명시함으로써 일·가정의 양립을 보다 지원하고자 함(안 제19조의7 신설).



## 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조의7을 다음과 같이 신설한다.

- 제19조의7(육아기 원격근무) ① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 자택에서의 근무 또는 특정한 근무장소를 정하지 아니하고 정보통신기기 등을 이용한 근무(이하 “육아기 원격근무”라 한다)를 신청하는 경우에 단체협약이나 취업규칙 또는 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따른 노사협의회에서의 협의·의결에 따라 이를 허용하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 육아기 원격근무를 실시할 수 있는 기간은 2년 이내로 하되, 단체협약이나 취업규칙 또는 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따른 노사협의회에서의 협의·의결에 따라 2년을 초과하여 정한 경우에는 그에 따른다.
- ③ 제1항에 따라 육아기 원격근무를 허용하는 사업주는 해당 근로자에게 시업시간·종업시간을 통보하도록 하는 등 필요한 근무조건을 붙일 수 있다.

- ④ 사업주는 육아기 원격근무를 이유로 해당 근로자에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.
- ⑤ 사업주는 근로자의 육아기 원격근무가 끝난 후에 그 근로자를 육아기 원격근무 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다.
- ⑥ 육아기 원격근무의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<u>&lt;신 설&gt;</u>	<p><u>제19조의7(육아기 원격근무) ①</u>  <u>사업주는 근로자가 만 8세 이</u>  <u>하 또는 초등학교 2학년 이하</u>  <u>의 자녀를 양육하기 위하여 자</u>  <u>택에서의 근무 또는 특정한 근</u>  <u>무장소를 정하지 아니하고 정</u>  <u>보통신기기 등을 이용한 근무</u>  <u>(이하 “육아기 원격근무”라 한</u>  <u>다)를 신청하는 경우에 단체협</u>  <u>약이나 취업규칙 또는 「근로</u>  <u>자참여 및 협력증진에 관한 법</u>  <u>률」에 따른 노사협의회에서의</u>  <u>협의·의결에 따라 이를 허용</u>  <u>하여야 한다.</u></p> <p><u>② 제1항에 따른 육아기 원격</u>  <u>근무를 실시할 수 있는 기간은</u>  <u>2년 이내로 하되, 단체협약이나</u>  <u>취업규칙 또는 「근로자참여</u>  <u>및 협력증진에 관한 법률」에</u>  <u>따른 노사협의회에서의 협의·</u>  <u>의결에 따라 2년을 초과하여</u>  <u>정한 경우에는 그에 따른다.</u></p> <p><u>③ 제1항에 따라 육아기 원격</u></p>

근무를 허용하는 사업주는 해당 근로자에게 시업시간·종업시간을 통보하도록 하는 등 필요한 근무조건을 붙일 수 있다.

④ 사업주는 육아기 원격근무를 이유로 해당 근로자에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

⑤ 사업주는 근로자의 육아기 원격근무가 끝난 후에 그 근로자를 육아기 원격근무 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다.

⑥ 육아기 원격근무의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.