

정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(강선우의원 대표발의)

의안 번호	6608
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 17.

발 의 자 : 강선우 · 박지원 · 임오경
위성곤 · 서미화 · 전현희
김동아 · 김 윤 · 진성준
천준호 · 김윤덕 · 조승래
의원(12인)

제안이유 및 주요내용

현재 정신과 진단 이력이 있는 경우 보험상품을 거절하는 등 정신질환자 등에 대한 차별이 이루어지고 있으나 이러한 차별행위를 금지하거나 시정을 요구할 수 있는 법적인 근거가 없는 실정임.

이에 금융상품과 서비스의 제공에 있어서 정당한 사유 없이 정신질환자등이나 정신질환 병력이 있는 사람에 대하여 상품가입 거절 등과 같은 차별행위를 하지 못하도록 하고, 차별행위를 한 경우 그에 대한 시정을 명할 수 있도록 하려는 것임(안 제69조제4항·제89조제4항 신설, 법률 제19902호 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 일부개정법률 제69조의2부터 제69조의5까지 신설).

정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 일부개정법률안

정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제69조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

- ④ 금융상품 및 서비스의 제공자는 금전대출, 신용카드 발급, 보험 가입 등 각종 금융상품과 서비스의 제공에 있어서 정당한 사유 없이 정신질환자등이나 정신질환 병력이 있는 사람을 제한·배제·분리·거부(이하 “차별행위”라 한다)하여서는 아니 된다.

법률 제19902호 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 일부개정법률 제69조의3부터 제69조의6까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

제69조의3(시정명령) ① 보건복지부장관은 차별행위로 「국가인권위원회법」 제44조의 권고를 받은 자가 정당한 사유 없이 권고를 이행하지 아니하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로서 그 피해의 정도가 심각하고 공익에 미치는 영향이 중대하다고 인정되는 경우 차별행위로 피해를 입은 사람(이하 “피해자”라 한다)의 신청 또는 직권으로 시정명령을 할 수 있다.

1. 피해자가 다수인인 차별행위에 대한 권고 불이행

2. 반복적 차별행위에 대한 권고 불이행

3. 피해자에게 불이익을 주기 위한 고의적 불이행

4. 그 밖에 시정명령이 필요한 경우

② 보건복지부장관은 제1항에 따른 시정명령으로서 차별행위를 한 자(이하 “차별행위자”라 한다)에게 다음 각 호의 조치를 명할 수 있다.

1. 차별행위의 중지

2. 피해의 원상회복

3. 차별행위의 재발 방지를 위한 조치

4. 그 밖에 차별시정을 위하여 필요한 조치

③ 보건복지부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 서면으로 하되, 그 이유를 구체적으로 명시하여 차별행위자와 피해자에게 각각 교부하여야 한다.

④ 보건복지부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 위하여 국가인권위원회에 시정명령에 필요한 자료의 제공을 요청할 수 있다.

⑤ 보건복지부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 하는 경우 그 내용을 국가인권위원회에 통보하여야 한다.

⑥ 보건복지부장관이 차별시정에 필요한 조치를 명하는 기간, 절차, 방법 등에 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.

제69조의4(의견진술의 기회 부여) ① 보건복지부장관은 제69조의3에 따른 시정명령을 하기 전에 차별행위자에게 의견을 진술할 기회를

주어야 한다.

② 제1항의 경우 피해자, 진정한 또는 이해관계인은 보건복지부장관에게 의견을 진술하거나 필요한 자료를 제출할 수 있다.

제69조의5(시정명령의 확정) ① 보건복지부장관의 시정명령에 대하여 불복하는 관계 당사자는 그 명령서를 송달받은 날부터 30일 이내에 행정소송을 제기할 수 있다.

② 제1항의 기간 이내에 행정소송을 제기하지 아니한 때에는 그 시정명령은 확정된다.

제69조의6(시정명령 이행상황의 제출요구 등) ① 보건복지부장관은 확정된 시정명령에 대하여 차별행위자에게 그 이행상황을 제출할 것을 요구하여야 한다.

② 피해자는 차별행위자가 확정된 시정명령을 이행하지 아니하는 경우에 이를 보건복지부장관에게 신고할 수 있다.

제89조제1항 및 제2항을 각각 제2항 및 제3항으로 하고, 같은 조에 제1항을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제3항(중전의 제2항) 중 “제1항”을 “제1항 및 제2항”으로 한다.

② 제69조의5에 따라 확정된 시정명령을 정당한 사유 없이 이행하지 아니한 자에게는 3천만원 이하의 과태료에 처한다.

부 칙

이 법은 2026년 1월 3일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제69조(권익보호) ① ~ ③ (생략) <u><신 설></u>	제69조(권익보호) ① ~ ③ (현행과 같음) <u>④ 금융상품 및 서비스의 제공자는 금전대출, 신용카드 발급, 보험가입 등 각종 금융상품과 서비스의 제공에 있어서 정당한 사유 없이 정신질환자등이나 정신질환 병력이 있는 사람을 제한·배제·분리·거부(이하 “차별행위”라 한다)하여서는 아니 된다.</u>
법률 제19902호 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 일부개정법률 <u><신 설></u>	법률 제19902호 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 일부개정법률 <u>제69조의3(시정명령) ① 보건복지부장관은 차별행위로 「국가인권위원회법」 제44조의 권고를 받은 자가 정당한 사유 없이 권고를 이행하지 아니하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로서 그 피해의 정도가 심각하고 공익에 미치는 영향이 중대하다고 인정되는 경</u>

우 차별행위로 피해를 입은 사람(이하 “피해자”라 한다)의 신청 또는 직권으로 시정명령을 할 수 있다.

1. 피해자가 다수인인 차별행위에 대한 권고 불이행
2. 반복적 차별행위에 대한 권고 불이행
3. 피해자에게 불이익을 주기 위한 고의적 불이행
4. 그 밖에 시정명령이 필요한 경우

② 보건복지부장관은 제1항에 따른 시정명령으로서 차별행위를 한 자(이하 “차별행위자”라 한다)에게 다음 각 호의 조치를 명할 수 있다.

1. 차별행위의 중지
2. 피해의 원상회복
3. 차별행위의 재발 방지를 위한 조치
4. 그 밖에 차별시정을 위하여 필요한 조치

③ 보건복지부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 서면으로 하되, 그 이유를 구체적으로 명시하여 차별행위자와 피

해자에게 각각 교부하여야 한다.

④ 보건복지부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 위하여 국가인권위원회에 시정명령에 필요한 자료의 제공을 요청할 수 있다.

⑤ 보건복지부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 하는 경우 그 내용을 국가인권위원회에 통보하여야 한다.

⑥ 보건복지부장관이 차별시정에 필요한 조치를 명하는 기간, 절차, 방법 등에 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.

제69조의4(의견진술의 기회 부여)

① 보건복지부장관은 제69조의3에 따른 시정명령을 하기 전에 차별행위자에게 의견을 진술할 기회를 주어야 한다.

② 제1항의 경우 피해자, 진정인 또는 이해관계인은 보건복지부장관에게 의견을 진술하거나 필요한 자료를 제출할 수 있다.

제69조의5(시정명령의 확정) ①

	<p><u>보건복지부장관의 시정명령에 대하여 불복하는 관계 당사자는 그 명령서를 송달받은 날부터 30일 이내에 행정소송을 제기할 수 있다.</u></p> <p><u>② 제1항의 기간 이내에 행정소송을 제기하지 아니한 때에는 그 시정명령은 확정된다.</u></p> <p><u>제69조의6(시정명령 이행상황의 제출요구 등) ① 보건복지부장관은 확정된 시정명령에 대하여 차별행위자에게 그 이행상황을 제출할 것을 요구하여야 한다.</u></p> <p><u>② 피해자는 차별행위자가 확정된 시정명령을 이행하지 아니하는 경우에 이를 보건복지부장관에게 신고할 수 있다.</u></p>
<p>제89조(과태료) <신 설></p> <p>① (생략)</p> <p>② 제1항에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라</p>	<p>제89조(과태료) ① 제69조의5에 따라 확정된 시정명령을 정당한 사유 없이 이행하지 아니한 자에게는 3천만원 이하의 과태료에 처한다.</p> <p>② (현행 제1항과 같음)</p> <p>③ 제1항 및 제2항----- -----</p>

<p>보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부과·징수한다.</p>	<p>----- ----- --.</p>
--	--------------------------------