

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(김태선의원 대표발의)

의안 번호	9608
----------	------

발의연월일 : 2025. 4. 7.

발 의 자 : 김태선·김병주·김영환
윤준병·정준호·김영배
허영·위성락·장철민
박홍배·김주영·박정
이학영·박균택·윤종균
의원(15인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로자가 가족의 질병, 사고, 노령에 따라 그 가족을 돌보
기 위하여 연간 10일의 가족돌봄휴가를 신청하는 경우에 사업주가 이
를 허용하도록 하고 가족돌봄휴가는 일단위로 사용할 수 있도록 하고
있습니다.

그런데 가족돌봄휴가를 사용하는 근로자 및 그 가족의 다양한 사정
에 대응하기 위해서는 휴가를 시간 단위로도 사용할 수 있도록 할 필
요성이 제기되고 있습니다.

이에 사업주는 일 또는 시간 단위로 가족돌봄휴가를 허용하도록 함
으로써 근로자의 일·가정 양립 지원을 강화하려는 것입니다(안 제22
조의2제4항제2호).

법률 제 호

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제22조의2제4항제2호 본문 중 “일단위”를 “일 또는 시간 단위”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제22조의2(근로자의 가족 돌봄 등을 위한 지원) ① ~ ③ (생 략)	제22조의2(근로자의 가족 돌봄 등을 위한 지원) ① ~ ③ (현 행과 같음)
④ 가족돌봄휴직 및 가족돌봄 휴가의 사용기간과 분할횟수 등은 다음 각 호에 따른다.	④ ----- ----- -----.
1. (생 략)	1. (현행과 같음)
2. 가족돌봄휴가 기간은 연간 최장 10일[제3호에 따라 가족 돌봄휴가 기간이 연장되는 경 우 20일(「한부모가족지원 법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 근로자의 경우 25일) 이내]로 하며, <u>일단위로</u> 사용할 수 있을 것. 다만, 가 족돌봄휴가 기간은 가족돌봄 휴직 기간에 포함된다.	2. ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>일 또는 시</u> <u>간 단위</u> ----- -. ----- ----- -----.
3. (생 략)	3. (현행과 같음)
⑤ ~ ⑩ (생 략)	⑤ ~ ⑩ (현행과 같음)