

**고용보험법 일부개정법률안**  
(서영석의원 대표발의)

의안 번호	8349
----------	------

발의연월일 : 2025. 2. 21.

발 의 자 : 서영석 · 윤건영 · 이기현  
박홍배 · 노종면 · 이해식  
백혜련 · 전진숙 · 박해철  
안태준 의원(10인)

**제안이유 및 주요내용**

현행 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」은 근로자가 연간 최장 90일의 가족돌봄휴직 또는 연간 최장 10일의 가족돌봄휴가를 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 현행법상 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가 기간이 무급이어서 근로자가 가족구성원 등을 돌볼 필요가 있는 경우에 재정적인 어려움으로 인하여 동 제도를 적극적으로 사용하지 못한다는 지적이 제기됨.

이에 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」을 개정하여 가족돌봄휴직 및 휴가를 유급으로 하고, 해당 급여를 고용보험기금으로 지원할 수 있도록 하여 근로자의 동 제도 사용을 보장하고 일·가정의 양립을 지원하고자 함(안 제73조의3·제74조제3항 신설 등).

## 참고사항

이 법률안은 서영석의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제8348호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

## 고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 중 “육아휴직 급여”를 “육아휴직 급여, 가족돌봄휴직 급여”로 한다.

제6조제2항 단서 중 “육아기 근로시간 단축 급여의 지급”을 “육아기 근로시간 단축 급여의 지급, 제73조의3에 따른 가족돌봄휴직등 급여의 지급”으로 한다.

제5장제1절의 제목 중 “육아기 근로시간 단축 급여”를 “육아기 근로시간 단축 급여 등”으로 한다.

제73조의3을 다음과 같이 신설한다.

제73조의3(가족돌봄휴직등 급여) ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2에 따른 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가(이하 “가족돌봄휴직등”이라 한다)를 부여받은 피보험자 중 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 가족돌봄휴직등 급여를 지급한다.

② 가족돌봄휴직등 급여의 신청 방법 및 급여액에 관하여는 제73조의2제2항·제3항을 준용한다. 이 경우 “육아기 근로시간 단축”은 각

각 “가족돌봄휴직등”으로 본다.

③ 그 밖에 가족돌봄휴직등 급여의 신청 및 지급에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제74조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 가족돌봄휴직등 급여에 관하여는 제62조, 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직급여”는 “가족돌봄휴직등 급여”로 보고, 제71조 및 제73조 중 “육아휴직”은 각각 “가족돌봄휴직등”으로 본다.

제80조제1항제3호 중 “육아휴직 급여”를 “육아휴직 급여, 가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

제87조제1항 중 “육아휴직 급여와 출산전후휴가 급여등”을 “육아휴직 급여, 가족돌봄휴직등 급여 및 출산전후휴가 급여등”으로 한다.

제90조제1항 중 “육아휴직 급여와 출산전후휴가 급여등”을 “육아휴직 급여, 가족돌봄휴직등 급여 및 출산전후휴가 급여등”으로 한다.

제107조제1항제4호 중 “육아기 근로시간 단축 급여”를 “육아기 근로시간 단축 급여, 가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

제112조제1항 중 “실업급여·육아휴직 급여”를 “실업급여·육아휴직 급여·가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

제116조제1항제3호 중 “육아기 근로시간 단축 급여”를 “육아기 근로시간 단축 급여, 가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(적용례) 제73조의3의 개정규정은 이 법 시행 이후 피보험자가 가족돌봄휴직등을 사용하는 경우부터 적용한다.



## 신·구조문대비표

[illegible]

및 제77조의4·제77조의9에 따른 출산전후급여등의 지급에 드는 비용에 충당할 수 있다.

③ (생 략)

제1절 육아휴직 급여 및 육아기  
근로시간 단축 급여

<신 설>

-----  
-----  
-----.

③ (현행과 같음)

제1절 육아휴직 급여 및 육아기  
근로시간 단축 급여 등  
제73조의3(가족돌봄휴직등 급여)

① 고용노동부장관은 「남녀고  
용평등과 일·가정 양립 지원  
에 관한 법률」 제22조의2에  
따른 가족돌봄휴직 또는 가족  
돌봄휴가(이하 “가족돌봄휴직  
등”이라 한다)를 부여받은 피  
보험자 중 가족돌봄휴직등을  
시작한 날 이전에 제41조에 따  
른 피보험 단위기간이 합산하  
여 180일 이상인 피보험자에게  
가족돌봄휴직등 급여를 지급한  
다.

② 가족돌봄휴직등 급여의 신  
청 방법 및 급여액에 관하여는  
제73조의2제2항·제3항을 준용  
한다. 이 경우 “육아기 근로시  
간 단축”은 각각 “가족돌봄휴  
직등”으로 본다.

③ 그 밖에 가족돌봄휴직등 급



제74조(준용) ①·② (생략)

<신설>

제80조(기금의 용도) ① 기금은  
다음 각 호의 용도에 사용하여  
야 한다.

1. ~ 2의2. (생략)
3. 육아휴직 급여 및 출산전후  
휴가 급여등의 지급

4. ~ 7. (생략)

②·③ (생략)

제87조(심사와 재심사) ① 제17조  
에 따른 피보험자격의 취득·  
상실에 대한 확인, 제4장의 규  
정에 따른 실업급여 및 제5장  
에 따른 육아휴직 급여와 출산

여의 신청 및 지급에 관하여  
필요한 사항은 고용노동부령으  
로 정한다.

제74조(준용) ①·② (현행과 같  
음)

③ 가족돌봄휴직등 급여에 관  
하여는 제62조, 제71조 및 제73  
조를 준용한다. 이 경우 제62조  
중 “구직급여”는 “가족돌봄휴  
직등 급여”로 보고, 제71조 및  
제73조 중 “육아휴직”은 각각  
“가족돌봄휴직등”으로 본다.

제80조(기금의 용도) ① -----  
-----  
-----.

1. ~ 2의2. (현행과 같음)
3. 육아휴직 급여, 가족돌봄휴  
직등 급여-----  
-----

4. ~ 7. (현행과 같음)

②·③ (현행과 같음)

제87조(심사와 재심사) ① -----  
-----  
-----  
-----  
-----육아휴직 급여, 가족돌봄

전후휴가 급여등에 관한 처분  
[이하 “원처분(原處分)등”이라 한다]에 이의가 있는 자는 제89조에 따른 심사관에게 심사를 청구할 수 있고, 그 결정에 이의가 있는 자는 제99조에 따른 심사위원회에 재심사를 청구할 수 있다.

② · ③ (생략)

제90조(심사의 청구 등) ① 제87조제1항에 따른 심사를 청구하는 경우 제17조에 따른 피보험자격의 취득·상실 확인에 대한 심사의 청구는 「산업재해보상보험법」 제10조에 따른 근로복지공단(이하 “근로복지공단”이라 한다)을, 제4장에 따른 실업급여 및 제5장에 따른 육아휴직 급여와 출산전후휴가 급여등에 관한 처분에 대한 심사의 청구는 직업안정기관의 장을 거쳐 심사관에게 하여야 한다.

② (생략)

제107조(소멸시효) ① 다음 각 호  
의 어느 하나에 해당하는 권리

휴직등 급여 및 출산전후휴가  
급여등-----

② · ③ (현행과 같음)

[illegible]

아휴직 급여, 가족돌봄휴직등  
급여 및 출산전후휴가 급여등-

② (현행과 같음)

제107조(소멸시효) ① -----  
-----

는 3년간 행사하지 아니하면  
시효로 소멸한다.

1. ~ 3. (생략)

4. 제5장에 따른 육아휴직 급여,  
육아기 근로시간 단축 급여  
및 출산전후휴가 급여등을  
반환받을 권리

② (생략)

제112조(포상금의 지급) ① 고용  
노동부장관은 이 법에 따른 고  
용안정·직업능력개발 사업의  
지원·위탁 및 실업급여·육아  
휴직 급여 또는 출산전후휴가  
급여등의 지원과 관련한 부정  
행위를 신고한 자에게 예산의  
범위에서 포상금을 지급할 수  
있다.

② (생략)

제116조(벌칙) ① 사업주와 공모  
하여 거짓이나 그 밖의 부정한  
방법으로 다음 각 호에 따른  
지원금 또는 급여를 받은 자와  
공모한 사업주는 각각 5년 이  
하의 징역 또는 5천만원 이하  
의 벌금에 처한다.

-----  
-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. -----  
--육아기 근로시간 단축 급여  
여, 가족돌봄휴직등 급여----

② (현행과 같음)

제112조(포상금의 지급) ① -----

-----  
-----  
-----실업급여·육아휴  
직 급여·가족돌봄휴직등 급여

② (현행과 같음)

제116조(벌칙) ① -----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

1. · 2. (생략)	1. · 2. (현행과 같음)
3. 제5장에 따른 육아휴직 급여, <u>육아기 근로시간 단축</u> 급여 및 출산전후휴가 급여등	3. ----- -- <u>육아기 근로시간 단축</u> 급여, <u>가족돌봄휴직등</u> 급여----- -----
4. (생략)	4. (현행과 같음)
② (생략)	② (현행과 같음)