

근로기준법 일부개정법률안 (박정의원 대표발의)

의안 번호	10230
----------	-------

발의연월일 : 2025. 4. 30.

발 의 자 : 박 정 · 임오경 · 진성준
박해철 · 박지원 · 허 영
허성무 · 강유정 · 황명선
안호영 · 송옥주 · 박홍배
이학영 · 김주영 · 김태선
신정훈 · 소병훈 · 송기헌
의원(18인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 사용자로 하여금 직장 내 괴롭힘 발생 사실 신고를 접수하거나 인지한 경우, 그 사실 여부를 확인하기 위하여 조사를 실시하도록 규정하고 있음.

그러나 이에 따른 조사의 실시 여부와 그 결과에 대해 피해근로자가 확인할 수 있는 규정이 없고, 해당 조사가 지연되거나 형식적으로 이루어지더라도 이를 견제하거나 시정할 수 있는 장치가 마련되어 있지 않은 실정임.

이에 사용자에게 직장 내 괴롭힘과 관련한 조사 과정과 그 결과를 피해근로자에게 알리도록 함으로써, 조사의 객관성과 절차의 투명성을 제고하려는 것임(안 제76조의3).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제76조의3제2항에 후단을 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제3항 전단 중 “직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자등”이라 한다)를”을 “피해근로자등을”로 하며, 같은 조에 제8항을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 사용자는 해당 신고를 접수한 날 또는 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 날부터 7일 이내에 직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자등”이라 한다)에게 해당 조사 과정의 기간과 절차에 관한 사항을 통지하여야 한다.

⑧ 사용자는 제2항에 따른 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 피해근로자에게 지체 없이 다음 각 호의 내용을 포함하는 조사 결과를 통보하여야 한다.

1. 피해근로자가 주장한 피해 내용에 대한 사실 인정 여부
2. 직장 내 괴롭힘 판단 요소별 충족 또는 미충족 여부
3. 행위자에 대한 조치 여부
4. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치) ① (생략)	제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치) ① (현행과 같음)
② 사용자는 제1항에 따른 신고를 접수하거나 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 경우에는 지체 없이 당사자 등을 대상으로 그 사실 확인을 위하여 객관적으로 조사를 실시하여야 한다. <후단 신설>	② ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----. <u>이 경우 사용자는 해당 신고를 접수한 날 또는 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 날부터 7일 이내에 직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자등”이라 한다)에게 해당 조사 과정의 기간과 절차에 관한 사항을 통지하여야 한다.</u>
③ 사용자는 제2항에 따른 조사 기간 동안 <u>직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 “피해근로자</u>	③ ----- ----- <u>피해근로자등을</u> ----- ----- ----- -----

등”이라 한다)를 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 피해근로자등에 대하여 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다. 이 경우 사용자는 피해근로자등의 의사에 반하는 조치를 하여서는 아니 된다.

④ ~ ⑦ (생략)

<신설>

-----.

-----.

④ ~ ⑦ (현행과 같음)

⑧ 사용자는 제2항에 따른 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 피해근로자에게 지체 없이 다음 각 호의 내용을 포함하는 조사 결과를 통보하여야 한다.

1. 피해근로자가 주장한 피해 내용에 대한 사실 인정 여부
2. 직장 내 괴롭힘 판단 요소별 충족 또는 미충족 여부
3. 행위자에 대한 조치 여부
4. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항