

# 출입국관리법 일부개정법률안

## (유상범의원 대표발의)

의안 번호	5772
----------	------

발의연월일 : 2024. 11. 21.

발 의 자 : 유상범 · 임태영 · 장동혁  
곽규택 · 조배숙 · 김미애  
유용원 · 서명옥 · 송석준  
박형수 의원(10인)

### 제안이유 및 주요내용

외국인 계절근로자제도는 농·어번기 일손 부족 문제를 해결하기 위하여 외국으로부터 계절근로자를 도입하여 농·어가에 공급하는 제도로써 2015년 시범사업 시작 이래 제도 활용 규모가 급격히 확대되고 있는 상황임.

「출입국관리법」 제10조와 동법 제12조의2에 근거한 「출입국관리법시행령」 별표1(단기체류자격), 별표2(장기체류자격)의 단기취업(C-4), 계절근로(E-8)자격 규정에 의존하여 제도를 운영함에 따라 안정적으로 제도를 운영하기 위해서는 법적 근거가 미약하다는 문제가 제기되고 있는 시점임.

이에 따라 외국인 계절근로 프로그램의 안정적이고 체계적 운영을 위해 계절근로 프로그램 운영 근거 및 제도 지원 제반 사항을 법률에 명문화할 필요가 있음.

이와 관련, 계절근로 프로그램 시행, 기본계획·도입규모·허용업종 등 의사결정 지원을 위한 협의체 설치·운영, 계절근로자의 원활한 도입 및 체류 지원을 위한 전문기관 지정·운영 및 예산지원, 제도 지원 통합정보시스템 구축, 계절근로자 모집·선발 과정에서 브로커 개입을 차단하기 위한 처벌 근거 등을 법률에 규정하고자 함(안 제19조의5 및 제94조제11호의2 신설).

## 출입국관리법 일부개정법률안

출입국관리법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조의5를 다음과 같이 신설한다.

제19조의5(계절근로 프로그램 등) ① 법무부장관은 계절적 특성이 있는 농·어업 등 분야에서 취업활동을 하려는 외국인(이하 “계절근로자”라 한다)에 대한 도입·체류 등 관리 및 지원을 위한 계절근로 프로그램(이하 “계절근로 프로그램”이라 한다)을 시행할 수 있다.

② 계절근로 프로그램의 기본계획, 계절근로자 취업가능 업종 및 도입규모 등 결정에 관한 법무부장관의 자문에 응하기 위하여 법무부장관 소속으로 계절근로 정책협의회(이하 “정책협의회”라 한다)를 두고 정책협의회의 구성 및 운영 등에 필요한 사항은 법무부령으로 정한다.

③ 법무부장관은 계절근로 프로그램을 효과적으로 시행하기 위하여 전문인력 및 시설 등을 갖춘 기관, 법인 또는 단체를 계절근로 전문기관(이하 “전문기관”이라 한다)으로 지정·운영할 수 있고, 전문기관의 지정·관리 및 지정 취소 등 필요한 사항은 법무부령으로 정한다.

④ 전문기관은 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 지방자치단체의 외국 정부 또는 외국 지방자치단체와의 계절근로자 도입 관련 업무협약(MOU) 체결 지원에 관한 사항
  2. 계절근로자의 선발·입국·교육·체류·출국 지원 등에 관한 사항
  3. 그 밖에 계절근로 프로그램의 효과적인 운영을 위하여 법무부장관이 필요하다고 인정한 사항
- ⑤ 국가와 지방자치단체는 예산의 범위에서 전문기관의 운영에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.
- ⑥ 법무부장관은 계절근로 프로그램을 효과적으로 운영하기 위하여 정보통신망을 설치·운영할 수 있고, 정보통신망의 설치·운영에 관하여 필요한 사항은 법무부장관이 정한다.
- ⑦ 국가, 지방자치단체 및 제3항에 따른 전문기관을 제외하고는 계절근로자의 선발, 알선 그 밖의 채용에 개입하여서는 아니 된다.

제94조에 제11호의2를 다음과 같이 신설한다.

- 11의2. 제19조의5제7항에 위반하여 계절근로자의 선발, 알선 그 밖의 채용에 개입하는 행위를 한 사람

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p><u>제19조의5(계절근로 프로그램 등)</u></p> <p><u>① 법무부장관은 계절적 특성이 있는 농·어업 등 분야에서 취업활동을 하려는 외국인(이하 “계절근로자”라 한다)에 대한 도입·체류 등 관리 및 지원을 위한 계절근로 프로그램(이하 “계절근로 프로그램”이라 한다)을 시행할 수 있다.</u></p> <p><u>② 계절근로 프로그램의 기본계획, 계절근로자 취업가능 업종 및 도입규모 등 결정에 관한 법무부장관의 자문에 응하기 위하여 법무부장관 소속으로 계절근로 정책협의회(이하 “정책협의회”라 한다)를 두고 정책협의회의 구성 및 운영 등에 필요한 사항은 법무부령으로 정한다.</u></p> <p><u>③ 법무부장관은 계절근로 프로그램을 효과적으로 시행하기 위하여 전문인력 및 시설 등을 갖춘 기관, 법인 또는 단체를 계절근로 전문기관(이하 “전문기관”이라 한다)으로 지정·운영할</u></p>

수 있고, 전문기관의 지정·관리 및 지정 취소 등 필요한 사항은 법무부령으로 정한다.

④ 전문기관은 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 지방자치단체의 외국 정부 또는 외국 지방자치단체와의 계절근로자 도입 관련 업무협약(MOU) 체결 지원에 관한 사항

2. 계절근로자의 선발·입국·교육·체류·출국 지원 등에 관한 사항

3. 그 밖에 계절근로 프로그램의 효과적인 운영을 위하여 법무부장관이 필요하다고 인정한 사항

⑤ 국가와 지방자치단체는 예산의 범위에서 전문기관의 운영에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

⑥ 법무부장관은 계절근로 프로그램을 효과적으로 운영하기 위하여 정보통신망을 설치·운영할 수 있고, 정보통신망의 설치·운영에 관하여 필요한 사항은

	<u>법무부장관이 정한다.</u>
	<u>⑦ 국가, 지방자치단체 및 제3</u> <u>항에 따른 전문기관을 제외하고</u> <u>는 계절근로자의 선발, 알선 그</u> <u>밖의 채용에 개입하여서는 아니</u> <u>된다.</u>
제94조(벌칙) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 3년 이 하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.	제94조(벌칙) ----- ----- ----- -----.
1. ~ 11. (생략)	1. ~ 11. (현행과 같음)
<u>&lt;신설&gt;</u>	<u>11의2. 제19조의5제7항에 위반</u> <u>하여 계절근로자의 선발, 알선</u> <u>그 밖의 채용에 개입하는 행</u> <u>위를 한 사람</u>
12. ~ 20. (생략)	12. ~ 20. (현행과 같음)