

군 책임운영기관의 지정·운영에 관한 법률  
일부개정법률안  
(김성원의원 대표발의)

의안 번호	6582
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 17.

발 의 자 : 김성원 · 이종배 · 김선교  
서일준 · 김정재 · 임이자  
박성훈 · 백종현 · 정동만  
김소희 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

「국가공무원법」 개정(법률 제10699호, 2011. 5. 23. 공포)에 따라 “특별채용”의 명칭이 “경력경쟁채용”으로 변경됨에 따라 용어 정비가 필요함.

「경찰공무원법」 등 타법 역시 특별채용 명칭이 경력경쟁채용으로 변경되었으므로 해당 법률의 명칭 역시 경력경쟁채용으로 변경하고자 함(안 제7조제6항, 제20조제2항, 제24조).



## 군 책임운영기관의 지정·운영에 관한 법률 일부개정법률안

군 책임운영기관의 지정·운영에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제6항 본문 중 “특별채용할”을 “경력경쟁채용할”로 한다.

제20조제2항 전단 중 “특별채용되기”를 “경력경쟁채용되기”로, “특별채용시험을”을 “경력경쟁채용시험을”로 하고, 같은 조 제3항 본문 중 “특별채용된”을 “경력경쟁채용된”으로, “특별채용되는”을 “경력경쟁채용되는”으로 하며, 같은 항 단서 중 “특별채용된”을 “경력경쟁채용된”으로 한다.

제24조의 제목 중 “특별채용의”를 “경력경쟁채용의”로 하고, 같은 조 제2항 중 “특별채용과”를 “경력경쟁채용과”로, “특별채용은”을 “경력경쟁채용은”으로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.



## 신·구조문대비표

현행	개정안
제7조(기관장의 채용) ① ~ ⑤ (생략) ⑥ 군무원이 제1항 및 제2항에 따라 기관장으로 채용되기 위하여 퇴직한 경우에 채용기간이 끝나거나 채용계약이 해지된 때에는 퇴직시에 재직한 직급의 군무원으로 우선하여 특별채용할 수 있다. 다만, 신체·정신상의 이상으로 직무를 수행하기 곤란한 경우 등 대통령령으로 정하는 사유로 채용계약이 해지된 경우에는 그러하지 아니하다.	제7조(기관장의 채용) ① ~ ⑤ (현행과 같음) ⑥ ----- ----- ----- ----- -----경력경쟁채용할-----. ----- ----- ----- ----- ----- -----.
제20조(인사교류) ① (생략)  ② 제19조에 따라 채용된 군 책임운영기관 소속 일반군무원이 다른 부대 또는 기관의 일반군무원으로 전보되거나 특별채용되기 위하여는 제1항의 경우 외에는 해당 인사 관계 법령으로 정하는 특별채용시험을	제20조(인사교류) ① (현행과 같음) ② ----- ----- ----- -----경력경쟁채용되기----- ----- -----경력경쟁채용

거쳐야 한다. 이 경우 임용예정  
직급은 해당 인사 관계 법령을  
관장하는 부대 및 기관의 장의  
승인을 받아 개별적으로 정한  
다.

③ 다른 법률에 따라 일반군무  
원으로 임용된 후 군 책임운영  
기관으로 전보되거나 특별채용  
된 자가 다시 다른 부대 또는  
기관의 일반군무원으로 전보되  
거나 특별채용되는 경우에는  
제2항을 적용하지 아니한다. 다  
만, 군 책임운영기관으로 전보  
되거나 특별채용된 후 승진 임  
용된 자에 대하여는 제2항 후  
단만 적용한다.

④ (생략)

제24조(특별채용의 특례) ① (생  
략)

② 제1항에 따른 특별채용과  
「군무원인사법」 제7조제2항제  
1호에 규정된 사유로 인한 군  
책임운영기관 소속 군무원으로  
의 특별채용은 퇴직 당시 해당  
군 책임운영기관에 재직하던  
자로 한정한다.

시험을-----.

③ -----

-----경력경쟁  
채용된-----

-----경력경쟁채용되는-----

-----경력경쟁채용된-----

④ (현행과 같음)

제24조(경력경쟁채용의 특례) ①  
(현행과 같음)

② -----경력경쟁채용  
과-----

-----경력경쟁채용은-----