

특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률

일부개정법률안

| | |
|----------|------|
| 의안 번호 | 2047 |
|----------|------|

제출연월일 : 2024. 7. 22.

제 출 자 : 정 부

제안이유 및 주요내용

특수임무유공자 등 취업지원 대상자에 대한 고용을 모범적으로 수행하고 있는 공·사기업체 및 공·사단체를 ‘고용 우수 취업지원 실시기관’으로 선정하여 국가 등이 공사 등의 계약을 체결할 때 이를 우대할 수 있도록 하고, 국가보훈부장관이 채용·우선고용의무 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하도록 하며, 채용·우선고용의무를 현저히 이행하지 아니한 기관의 명단을 공표할 수 있도록 하는 등 특수임무유공자와 그 가족 및 유족에 대한 취업 지원을 활성화하려는 것임.

특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 일부개정법률안

특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제20조 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원 실시기관(이하 “취업지원실시기관”이라 한다)”으로 한다.

제21조제1항 전단 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제21조의3제1항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “상응한”을 “상응하는”으로, “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 하며, 같은 항 제1호 중 “지정·고시된 공공기관”을 “지정·고시된 공공기관(이하 제21조의5에서 “공공기관”이라 한다)”으로 하고, 같은 항 제3호 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제21조의3제3항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제21조의4 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제21조의5 및 제21조의6을 각각 다음과 같이 신설한다.

제21조의5(고용 우수 취업지원실시기관의 선정 등) ① 국가보훈부장관은 제20조제2호에 해당하는 취업지원실시기관 중 취업지원 대상자의 고용에 모범이 되는 공·사기업체 또는 공·사단체를 고용 우수 취업지원실시기관(이하 “우수취업지원기관”이라 한다)으로 선정할 수 있다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공기관의 장은 공사·물품·용역 등의 계약을 체결하는 경우에는 우수취업지원기관을 우대할 수 있다.

③ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관을 우대하기 위하여 관계 기관에 협조를 요청할 수 있다.

④ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 선정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 선정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우

2. 우수취업지원기관 선정 기준 중 대통령령으로 정하는 사항에 맞지 아니하게 된 경우

⑤ 국가보훈부장관은 제4항에 따라 우수취업지원기관 선정을 취소하려면 청문을 하여야 한다.

⑥ 제1항에 따른 우수취업지원기관 선정의 유효기간은 선정을 받은 날부터 3년 이내의 범위에서 대통령령으로 정한다.

⑦ 제1항에 따른 우수취업지원기관의 선정 기준·방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제21조의6(의무 이행 실태의 보고 및 명단 공표) ① 국가보훈부장관은 제21조 및 제21조의3에 따른 취업지원실시기관의 취업지원 대상자 채용 및 우선고용 의무(이하 “채용·우선고용의무”라 한다) 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 정당한 사유 없이 채용·우선고용의무를 위반하여 취업지원 대상자 채용비율 또는 우선고용비율이 각각 제21조제1항 전단에 따른 채용비율 또는 제21조의3에 따른 우선고용비율에 현저히 미달하는 취업지원실시기관에 대해서는 그 의무 위반 정도 등 대통령령으로 정하는 기준을 고려하여 명단을 공표할 수 있다.

③ 제2항에 따른 공표 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제24조제1항 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제24조의2제2항 및 제3항 중 “취업지원 실시기관”을 각각 “취업지원실시기관”으로 하고, 같은 조 제4항을 삭제한다.

제27조제1항부터 제3항까지 중 “취업지원 실시기관”을 각각 “취업지원 실시기관”으로 한다.

제28조 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

법률 제20283호 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 일부개정 법률 제80조의2제1항제5호 중 “취업지원 실시기관에 대한”을 “취업지

원실시기관에 대한 취업지원 대상자의”로 하고, 같은 항에 제5호의2를 다음과 같이 신설한다.

5의2. 제28조에 따른 취업지원실시기관의 통보 내용에 관한 확인

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(채용·우선고용의무 위반자 명단 공표에 관한 적용례) 제21조의6 제2항의 개정규정은 이 법 시행 이후 채용·우선고용의무를 위반하는 경우부터 적용한다.

신·구조문대비표

[illegible]

② ~ ④ (생략)

제21조의3(기업체 등의 우선고용 의무 등) ① 제20조제2호에 해당하는 취업지원 실시기관은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제33조의2제1항에 따른 고용비율의 범위에서 대통령령으로 정하는 대상 업체별 고용비율 이상으로 취업지원 대상자를 우선하여 고용하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 제1항에도 불구하고 취업지원 대상자가 그 능력에 상응한 직종에 취업할 수 있도록 하기 위하여 필요하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 다음 각 호의 취업지원 실시기관에 대하여 제1항에 따른 고용비율을 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제33조의2제2항에 따른 고용비율의 범위까지 확대할 수 있다.

1. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관

② ~ ④ (현행과 같음)

제21조의3(기업체 등의 우선고용 의무 등) ① -----
----- 취업지원실시기관-----

-----.

② -----

----- 상응하는 -----

----- 취업지원실시기관-----

-----.

1. -----

----- 지정·고시된 공공기관(이하 제21조의5에서

| | |
|---|--|
| | <u>“공공기관”이라 한다)</u> |
| 2. (생 략) | 2. (현행과 같음) |
| 3. 그 밖에 제20조제2호에 해당 하는 <u>취업지원 실시기관</u> 으로 대통령령으로 정하는 기업체 또는 단체 | 3. ----- -- <u>취업지원실시기관</u> ----- ----- ----- |
| ③ 제20조제3호에 해당하는 <u>취 업지원 실시기관</u> 중 교원을 제 외한 교직원의 정원이 5명 이상 인 사립학교는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 33조의2제3항에 따른 고용비율 이상으로 취업지원 대상자를 우 선하여 고용하여야 한다. | ③ ----- <u>취 업지원실시기관</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----. |
| 제21조의4(경력기간의 합산) 제20 조제2호 및 제3호에 해당하는 <u>취업지원 실시기관</u> (이하 “업체 등”이라 한다)은 우선고용한 취 업지원 대상자의 군복무 경력을 대통령령으로 정하는 바에 따라 호봉획정(號俸劃定)을 위한 경 력기간에 합산(合算)할 수 있다. | 제21조의4(경력기간의 합산) --- ----- <u>취업지원실시기관</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----. |
| <u><신 설></u> | <u>제21조의5(고용 우수 취업지원실 시기관의 선정 등) ① 국가보훈 부장관은 제20조제2호에 해당 하는 취업지원실시기관 중 취업</u> |

지원 대상자의 고용에 모범이 되는 공·사기업체 또는 공·사 단체를 고용 우수 취업지원 실시 기관(이하 “우수취업지원기관”이라 한다)으로 선정할 수 있다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공기관의 장은 공사·물품·용역 등의 계약을 체결하는 경우에는 우수취업지원기관을 우대할 수 있다.

③ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관을 우대하기 위하여 관계 기관에 협조를 요청할 수 있다.

④ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 선정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 선정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우

2. 우수취업지원기관 선정 기준 중 대통령령으로 정하는 사항에 맞지 아니하게 된 경우

<신 설>

⑤ 국가보훈부장관은 제4항에 따라 우수취업지원기관 선정을 취소하려면 청문을 하여야 한다.

⑥ 제1항에 따른 우수취업지원기관 선정의 유효기간은 선정을 받은 날부터 3년 이내의 범위에서 대통령령으로 정한다.

⑦ 제1항에 따른 우수취업지원기관의 선정 기준·방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제21조의6(의무 이행 실태의 보고

및 명단 공표) ① 국가보훈부장관은 제21조 및 제21조의3에 따른 취업지원실시기관의 취업지원 대상자 채용 및 우선고용 의무(이하 “채용·우선고용의무”라 한다) 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 정당한 사유 없이 채용·우선고용의무를 위반하여 취업지원 대상자 채용비율 또는 우선고용비율이 각각 제21조제1항 전단에 따른 채용비율 또는 제21조의3에 따른 우

| | |
|---|---|
| | <u>선고용비율에 현저히 미달하는 취업지원실시기관에 대해서는 그 의무 위반 정도 등 대통령령 으로 정하는 기준을 고려하여 명단을 공표할 수 있다.</u> <u>③ 제2항에 따른 공표 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u> |
| 제24조(채용시험의 가점) ① <u>취업 지원 실시기관이</u> 직원을 채용하 기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다 음 각 호의 구분에 따라 가점 (加點)하여야 한다. 1. 2. (생략) ② ~ ⑤ (생략) | 제24조(채용시험의 가점) ① <u>취업 지원실시기관</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----. |
| 제24조의2(채용 또는 고용 인원의 산정) ① (생략) ② 제21조제2항 또는 제24조에 따라 일반직공무원등으로 채용 되거나 제21조의3, 제22조 또는 제24조에 따라 고용(교원으로 고용된 경우는 제외한다)된 취 업지원 대상자가 취업지원 대상 에서 제외되었다 하더라도 그가 | 제24조의2(채용 또는 고용 인원의 산정) ① (현행과 같음) ② ----- ----- ----- ----- ----- ----- |

계속 취업 중이면 그 취업지원
실시기관의 채용비율이나 고용
비율로 산정된 인원에 그를 포
함시켜야 한다.

③ 취업지원 대상자가 제21조,
제21조의3, 제22조 또는 제24조
에 따른 취업지원 외의 방법으
로 채용되거나 고용된 경우에는
그 취업지원 대상자는 취업지원
실시기관의 채용비율이나 고용
비율로 산정된 인원에 포함하지
아니한다.

④ 제21조제1항, 제21조의3 및
이 조 제2항에 따라 채용 또는
고용 인원을 산정하는 경우 1급
· 2급 · 3급 · 4급 또는 5급의 상
이등급을 판정받은 특수임무부
상자에 대한 채용 또는 고용은
그 인원의 2배에 해당하는 인원
의 채용 또는 고용으로 본다.

제27조(차별대우 금지) ① 취업지
원 실시기관은 이 법에 따른 취
업자(신규로 채용된 자를 포함
한다. 이하 같다)에 대하여 직급
의 부여 · 보직(補職) · 승진 · 승
급(昇級) 등 모든 처우에서 채

----- 취업지원
실시기관-----

-----.

③ -----

----- 취업지원
실시기관-----

-----.

<삭 제>

제27조(차별대우 금지) ① 취업지
원실시기관-----

용의무에 따라 채용한 것을 사유로 다른 직원보다 불리한 대우를 하여서는 아니 된다.

② 국가보훈부장관은 취업지원 실시기관이 제1항을 위반하여 이 법에 따른 취업자에게 차별 대우를 한 것으로 인정되면 시정을 요구할 수 있다.

③ 제2항에 따라 시정 요구를 받은 취업지원 실시기관은 이에 따른 시정조치를 하여야 하며, 그 결과를 국가보훈부장관에게 통보하여야 한다.

제28조(취업 사실 등의 통보) 취업지원 실시기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 내용을 국가보훈부장관에게 통보하여야 한다.

1. 2. (생략)

법률 제20283호 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 일부개정법률

제80조의2(자료의 제공 요청 등)

① 국가보훈부장관은 다음 각 호의 사무를 수행하기 위하여 주민등록정보, 가족관계등록사

-----.

② ----- 취업지원실시기관-----

-----.

③ -----
--- 취업지원실시기관-----

-----.

제28조(취업 사실 등의 통보) 취업지원실시기관-----

-----.

1. 2. (현행과 같음)

법률 제20283호 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 일부개정법률

제80조의2(자료의 제공 요청 등)

① -----

| | |
|---|---|
| <p>항, 재외국민등록사항, 군복무에 관한 자료, 국세·지방세에 관한 자료, 소득·재산에 관한 자료, 국민연금·건강보험 등 각종 연금·보험에 관한 자료, 생계급여·의료급여 수급에 관한 자료, 출입국 정보 등을 관계기관의 장에게 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 관계기관의 장은 정당한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>5. 제21조의2제2항 및 제30조제2항에 따른 <u>취업지원 실시기관에 대한 채용 또는 고용 실태 확인에 관한 사무</u></p> <p><u><신 설></u></p> <p>6. ~ 13. (생략)</p> <p>② ~ ④ (생략)</p> | <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. -----</p> <p>----- <u>취업지원실시기관에 대한 취업지원 대상자의</u> -----</p> <p>5의2. 제28조에 따른 <u>취업지원 실시기관의 통보 내용에 관한 확인</u></p> <p>6. ~ 13. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ④ (현행과 같음)</p> |
|---|---|