

국가공무원법 일부개정법률안

(허성무의원 대표발의)

의안 번호	8864
----------	------

발의연월일 : 2025. 3. 12.

발 의 자 : 허성무 · 권향엽 · 주철현
정진욱 · 조계원 · 김남근
이기현 · 허 영 · 김문수
박희승 · 박지원 · 윤건영
윤종오 · 김 윤 · 이광희
이병진 · 김동아 · 박선원
오세희 의원(19인)

제안이유

인간의 존엄과 가치를 지키며 신체적·정신적 고통 없이 삶을 마무리하는 웰다잉(well-dying)에 대한 관심이 커지고 있으나, 다수의 노인 등은 정든 집이 아닌 요양원, 요양병원 또는 중환자실에서 삶을 마감하고 있음.

최근 재가 임종에 대한 국민적 관심과 수요가 증가하면서 근로자가 가족의 임종을 지킬 수 있도록 사회적인 배려가 필요하다는 의견이 있음.

또한 공무원의 휴가에 관한 사항은 복무에 관한 주요 사항인데도 불구하고 전부 대통령령등으로 규정하고 있어 이를 상향 입법하여야 한다는 지적이 있음.

이에 관련 법 체계를 정비하여 공무원에게 2일의 가족 등 임종휴가와 각종 연가, 병가, 공가 및 특별휴가를 보장하고 공무원의 직무 생산성을 높이려는 것임.

주요내용

가. 공무원의 연가일수를 규정함(안 제66조의2제2항).

나. 행정기관의 장은 연 60일 이내에서 병가를 승인할 수 있도록 함(안 제66조의2제3항).

다. 행정기관의 장이 공무원이 특별히 출근이 불가능한 경우 이에 필요한 기간 또는 시간을 공가로 승인하도록 함(안 제66조의2제4항).

라. 경조사휴가, 출산휴가, 재해구호휴가, 유산휴가 또는 사산휴가, 난임치료시술휴가, 포상휴가, 가족돌봄휴가, 임신검진휴가 및 심리안정휴가에 관한 사항을 상향입법하여 규정함(안 제66조의2제5항 및 제7항부터 제14항까지).

마. 행정기관의 장은 소속 공무원이 질병 등으로 사망이 임박한 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 형제자매의 임종을 지키기 위하여 가족 등 임종휴가를 신청한 경우 2일의 유급휴가를 주도록 함(안 제66조의2제6항).

국가공무원법 일부개정법률안

국가공무원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제66조의2를 다음과 같이 신설한다.

제66조의2(휴가) ① 공무원의 휴가는 연가(年暇), 병가, 공가(公暇) 및 특별휴가로 구분한다.

② 공무원의 재직기간별 연가 일수는 다음과 같다. 다만, 대통령령으로 정하는 바에 따라 재직 기간이 5년 미만인 경력직공무원 및 특수경력직공무원이 유사경력이 있는 경우에는 연가 일수에 3일을 더한다.

1. 1개월 이상 1년 미만: 11일
2. 1년 이상 3년 미만: 15일
3. 3년 이상 4년 미만: 16일
4. 4년 이상 5년 미만: 17일
5. 5년 이상 6년 미만: 20일
6. 6년 이상: 21일

③ 행정기관의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 연 60일의 범위에서 병가를 승인할 수 있다.

④ 행정기관의 장은 소속 공무원이 대통령령으로 정하는 사유로 출

근이 불가능할 경우 이에 직접 필요한 기간 또는 시간을 공가로 승인하여야 한다.

⑤ 행정기관의 장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 다음 각 호에 해당하는 경조사휴가를 주어야 한다.

1. 본인의 결혼: 5일
2. 자녀의 결혼: 1일
3. 배우자의 출산: 20일(한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 25일)
4. 입양: 20일
5. 배우자, 본인 및 배우자의 부모의 사망: 5일
6. 본인 및 배우자의 조부모·외조부모의 사망: 3일
7. 자녀와 그 자녀의 배우자의 사망: 3일
8. 본인 및 배우자의 형제자매의 사망: 3일

⑥ 행정기관의 장은 소속 공무원이 질병 등으로 사망이 임박한 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 형제자매의 임종을 지키기 위하여 가족 등 임종휴가를 신청하는 경우에 2일의 유급휴가를 주어야 한다.

⑦ 임신 중인 공무원은 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(인사혁신처장이 정하는 미숙아를 출산한 경우에는 100일, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 사용할 수 있되, 출산

후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 대통령령으로 정하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산휴가를 나누어 사용할 수 있다.

⑧ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해 [배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 행정기관의 장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다.

⑨ 유산하거나 사산한 여성공무원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 유산하거나 사산한 날부터 90일 이내의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있으며, 남성공무원은 배우자가 유산하거나 사산한 경우 그 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.

⑩ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 4일 이내의 난임치료시술휴가를 사용할 수 있다.

⑪ 행정기관의 장은 소속 공무원이 국가 또는 해당 기관의 주요 업무를 성공적으로 수행하여 탁월한 성과와 공로가 인정되는 경우에는 10일 이내의 포상휴가를 줄 수 있다.

⑫ 공무원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌보아야 하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 사용할 수 있다.

⑬ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위하여 10일의 범위에서 임신 검진휴가를 사용할 수 있다.

⑭ 행정기관의 장은 소속 공무원이 대통령령으로 정하는 요건을 모두 충족하는 경우 4일의 범위에서 심리상담, 진료 및 휴식을 위한 심리안정휴가를 줄 수 있다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<u><신 설></u>	<p><u>제66조의2(휴가) ① 공무원의 휴가는 연가(年暇), 병가, 공가(公暇) 및 특별휴가로 구분한다.</u></p> <p><u>② 공무원의 재직기간별 연가 일수는 다음과 같다. 다만, 대통령령으로 정하는 바에 따라 재직 기간이 5년 미만인 경력직공무원 및 특수경력직공무원이 유사경력이 있는 경우에는 연가 일수에 3일을 더한다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 1개월 이상 1년 미만: 11일</u> <u>2. 1년 이상 3년 미만: 15일</u> <u>3. 3년 이상 4년 미만: 16일</u> <u>4. 4년 이상 5년 미만: 17일</u> <u>5. 5년 이상 6년 미만: 20일</u> <u>6. 6년 이상: 21일</u> <p><u>③ 행정기관의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 연 60일의 범위에서 병가를 승인할 수 있다.</u></p> <p><u>④ 행정기관의 장은 소속 공무원이 대통령령으로 정하는 사유로 출근이 불가능할 경우 이</u></p>

에 직접 필요한 기간 또는 시
간을 공가로 승인하여야 한다.

⑤ 행정기관의 장은 소속 공무
원이 결혼하거나 그 밖의 경조
사가 있는 경우에는 해당 공무
원의 신청에 따라 다음 각 호
에 해당하는 경조사휴가를 주
어야 한다.

1. 본인의 결혼: 5일

2. 자녀의 결혼: 1일

3. 배우자의 출산: 20일(한 번
에 둘 이상의 자녀를 출산한
경우에는 25일)

4. 입양: 20일

5. 배우자, 본인 및 배우자의
부모의 사망: 5일

6. 본인 및 배우자의 조부모 ·
외조부모의 사망: 3일

7. 자녀와 그 자녀의 배우자의
사망: 3일

8. 본인 및 배우자의 형제자매
의 사망: 3일

⑥ 행정기관의 장은 소속 공무
원이 질병 등으로 사망이 임박
한 부모, 배우자, 배우자의 부
모, 자녀 또는 형제자매의 임종

을 지키기 위하여 가족 등 임
종휴가를 신청하는 경우에 2일
의 유급휴가를 주어야 한다.

⑦ 임신 중인 공무원은 출산
전과 출산 후를 통하여 90일
(인사혁신처장이 정하는 미숙
아를 출산한 경우에는 100일,
한 번에 둘 이상의 자녀를 임
신한 경우에는 120일)의 출산
휴가를 사용할 수 있되, 출산
후의 휴가기간이 45일(한 번에
둘 이상의 자녀를 임신한 경우
에는 60일) 이상이 되도록 하
여야 한다. 다만, 임신 중인 공
무원이 대통령령으로 정하는
사유로 출산휴가를 신청하는
경우에는 출산휴가를 나누어
사용할 수 있다.

⑧ 「재난 및 안전관리 기본
법」 제3조제1호에 따른 재난
으로 피해[배우자, 부모(배우자
의 부모를 포함한다) 또는 자
녀가 입은 피해를 포함한다. 이
하 이 항에서 같다]를 입은 공
무원과 재난 발생 지역에서 자
원봉사활동을 하려는 공무원은

5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해수습이 필요하다고 소속 행정기관의 장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다.

⑨ 유산하거나 사산한 여성공무원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 유산하거나 사산한 날부터 90일 이내의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있으며, 남성공무원은 배우자가 유산하거나 사산한 경우 그 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.

⑩ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 4일 이내의 난임치료시술휴가를 사용할 수 있다.

⑪ 행정기관의 장은 소속 공무원이 국가 또는 해당 기관의 주요 업무를 성공적으로 수행하여 탁월한 성과와 공로가 인정되는 경우에는 10일 이내의

포상휴가를 줄 수 있다.

⑫ 공무원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 사용할 수 있다.

⑬ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위하여 10일의 범위에서 임신검진휴가를 사용할 수 있다.

⑭ 행정기관의 장은 소속 공무원이 대통령령으로 정하는 요건을 모두 충족하는 경우 4일의 범위에서 심리상담, 진료 및 휴식을 위한 심리안정휴가를 줄 수 있다.