

가사근로자의 고용개선 등에 관한 법률 일부개정법률안 (이수진의원 대표발의)

의안 번호	892
----------	-----

발의연월일 : 2024. 6. 25.

발 의 자 : 이수진 · 송옥주 · 신영대
이성윤 · 박해철 · 민형배
서영교 · 한정애 · 박홍배
김정호 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

「가사근로자의 고용개선 등에 관한 법률」(이하 ‘가사근로자법’이라 함)의 시행으로 고객은 정부가 인증한 법인이 직접 고용한 근로자로부터 서비스를 받고, 요금정보도 투명하게 접할 수 있게 되면서 가사근로자의 고용안정과 이를 통한 양질의 가사서비스 제공이 가능하도록 법적 토대가 마련되었음.

그런데 현행법은 가사근로자의 고용개선 및 가사서비스 품질 향상 등을 위하여 현장을 효과적으로 지원할 필요가 있음에도 불구하고, 지원조직에 관한 규정을 두고 있지 않음.

이에 가사근로자, 제공기관, 이용자 등 가사서비스 이해관계자를 대상으로 전문상담창구 역할을 담당하는 가사서비스종합지원센터의 지정·운영에 관한 법적 근거를 마련하여 안정적이고 실효적인 현장 지원을 도모하고자 함(안 제3조의2 신설).

가사근로자의 고용개선 등에 관한 법률 일부개정법률안

가사근로자의 고용개선 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조의2를 다음과 같이 신설한다.

제3조의2(가사서비스종합지원센터의 지정 등) ① 고용노동부장관은 가사서비스에 대한 국민의 인식을 제고하고 가사근로자의 고용개선 및 가사서비스 품질 향상 등을 효과적으로 지원하기 위하여 대통령령으로 정하는 요건을 갖춘 기관 또는 단체를 가사서비스종합지원센터(이하 “지원센터”라 한다)로 지정할 수 있다.

② 고용노동부장관은 지원센터의 업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

③ 고용노동부장관은 지원센터가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 지정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우 지정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우
2. 지정받은 사항을 위반하여 업무를 수행한 경우
3. 제1항에 따른 지정요건에 적합하지 아니하게 된 경우
4. 제2항에 따라 지원받은 비용을 그 목적 외의 용도로 사용한 경우
5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우

④ 고용노동부장관은 제3항에 따라 지원센터의 지정을 취소하려는 경우에는 청문을 하여야 한다.

⑤ 제1항부터 제4항까지에서 규정한 사항 외에 지원센터의 지정과 운영 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

부 칙

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제3조의2(가사서비스종합지원센터의 지정 등) ① 고용노동부장관은 가사서비스에 대한 국민의 인식을 제고하고 가사근로자의 고용개선 및 가사서비스 품질 향상 등을 효과적으로 지원하기 위하여 대통령령으로 정하는 요건을 갖춘 기관 또는 단체를 가사서비스종합지원센터(이하 “지원센터”라 한다)로 지정할 수 있다.</u></p> <p><u>② 고용노동부장관은 지원센터의 업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.</u></p> <p><u>③ 고용노동부장관은 지원센터가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 지정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우 지정을 취소하여야 한다.</u></p> <p><u>1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우</u></p>

2. 지정받은 사항을 위반하여
업무를 수행한 경우

3. 제1항에 따른 지정요건에 적
합하지 아니하게 된 경우

4. 제2항에 따라 지원받은 비용
을 그 목적 외의 용도로 사용
한 경우

5. 그 밖에 대통령령으로 정하
는 사유에 해당하는 경우

④ 고용노동부장관은 제3항에
따라 지원센터의 지정을 취소
하려는 경우에는 청문을 하여
야 한다.

⑤ 제1항부터 제4항까지에서
규정한 사항 외에 지원센터의
지정과 운영 등에 필요한 사항
은 대통령령으로 정한다.