

## 고용보험법 일부개정법률안 (박해철의원 대표발의)

의안 번호	349
----------	-----

발의연월일 : 2024. 6. 11.

발 의 자 : 박해철 · 서영석 · 박수현  
전현희 · 김주영 · 이병진  
전진숙 · 고민정 · 박희승  
복기왕 · 김태년 · 손명수  
김용만 · 박홍배 · 조 국  
의원(15인)

### 제안이유 및 주요내용

배우자 출산휴가의 급여 지급 기간을 ‘최초 5일’에서 ‘휴가 전체 기간(10일)’으로 확대하여 배우자 출산휴가 제도를 활성화하고, 모성 보호 강화를 위하여 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 난임치료휴가를 사용한 기간 중 연간 최초 3일에 대한 급여를 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우 고용보험기금을 통하여 지급할 수 있도록 하려는 것임(안 제75조 등).

### 참고사항

이 법률안은 박해철의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제346호)의 의결을

전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

## 고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제75조 각 호 외의 부분 중 “배우자 출산휴가”를 “배우자 출산휴가 또는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가”로 한다.

제76조제1항제2호 본문 중 “기간 중 최초 5일”을 “기간”으로 하고, 같은 호 단서 중 “경우에”를 “경우로”로 하며, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가 기간 중 최초 3일. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우로 한정한다.

제77조제1항 후단 중 “유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”를 “유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 난임치료휴가”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 즉시 시행한다.

제2조(배우자 출산휴가 급여의 지급 기간에 관한 적용례) 제76조제1항제2호 본문의 개정규정은 이 법 시행 이후 배우자 출산휴가 기간의 첫째

날을 사용하는 근로자부터 적용한다.

제3조(난임치료휴가의 급여 지급 기간에 관한 적용례) 제76조제1항제3호의 개정규정은 이 법 시행 이후 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3제1항 본문에 따른 연간 난임치료휴가 기간의 첫째 날을 사용하는 근로자부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현           행	개           정           안
제75조(출산전후휴가 급여 등) 고 용노동부장관은 「남녀고용평 등과 일·가정 양립 지원에 관 한 법률」 제18조에 따라 피보 험자가 「근로기준법」 제74조 에 따른 출산전후휴가 또는 유 산·사산휴가를 받은 경우와 「남녀고용평등과 일·가정 양 립 지원에 관한 법률」 제18조 의2에 따른 배우자 출산휴가를 받은 경우로서 다음 각 호의 요 건을 모두 갖춘 경우에 출산전 후휴가 급여 등(이하 “출산전후 휴가 급여등”이라 한다)을 지급 한다.	제75조(출산전후휴가 급여 등) -- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----배우자 출산휴가 또 는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1.·2. (생   략)	1.·2. (현행과 같음)
제76조(지급 기간 등) ① 제75조 에 따른 출산전후휴가 급여등은 다음 각 호의 휴가 기간에 대하 여 「근로기준법」의 통상임금 (휴가를 시작한 날을 기준으로 산정한다)에 해당하는 금액을 지급한다.	제76조(지급 기간 등) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.



② (생 략)

② (현행과 같음)