

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(조인철의원 대표발의)

의안 번호	2982
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 20.

발 의 자 : 조인철·안도걸·황정아
주철현·박민규·위성곤
김운덕·강준현·이병진
이광희·박희승·오세희
백승아·최민희·이재강
고민정·박수현·서영교
채현일·문대림·박해철
임호선 의원(22인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 임신 중인 여성 근로자의 모성 보호 및 근로자의 자녀 양육을 목적으로 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 신청하는 경우 각각 1년 이내의 범위에서 이를 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그러나, 육아휴직과 육아기 근로시간 단축의 기간이 부모의 자녀양육에 소요되는 기간에 비하여 너무 짧아 현실적으로 일과 육아를 병행하기 어려운 점이 있음.

이에 육아휴직의 기간을 자녀 1명에 대하여 3년 이내로, 육아기 근로시간 단축 기간을 3년 이내로 각각 확대함으로써 일하는 부모의 자

녀 돌봄 시간을 보장하고 일·가정의 양립을 도모하려는 것임(안 제19조제2항 및 제19조의2제4항).

법률 제 호

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조제2항 중 “1년 이내”를 “자녀 1명에 대하여 3년 이내”로 한다.

제19조의2제4항 본문 중 “1년 이내”를 “3년 이내”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제19조(육아휴직) ① (생 략)	제19조(육아휴직) ① (현행과 같 음)
② 육아휴직의 기간은 <u>1년</u> 이 내로 한다.	② ----- <u>자녀 1</u> <u>명에 대하여 3년 이내</u> -----.
③ ~ ⑥ (생 략)	③ ~ ⑥ (현행과 같음)
제19조의2(육아기 근로시간 단축)	제19조의2(육아기 근로시간 단축)
① ~ ③ (생 략)	① ~ ③ (현행과 같음)
④ 육아기 근로시간 단축의 기 간은 <u>1년 이내</u> 로 한다. 다만, 제19조제1항에 따라 육아휴직 을 신청할 수 있는 근로자가 제19조제2항에 따른 육아휴직 기간 중 사용하지 아니한 기간 이 있으면 그 기간을 가산한 기간 이내로 한다.	④ ----- ----- <u>3년 이내</u> -----. ----- ----- ----- ----- ----- -----.
⑤ ~ ⑦ (생 략)	⑤ ~ ⑦ (현행과 같음)