

군인사법 일부개정법률안

(민홍철의원 대표발의)

의안 번호	6148
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 3.

발 의 자 : 민홍철 · 이건태 · 한정애
이학영 · 손명수 · 문진석
김기표 · 민형배 · 한준호
김병주 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 미성년자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람은 장교, 준사관 및 부사관으로 임용될 수 없도록 규정하고 있음.

그러나 2023년 11월 헌법재판소는 현행 규정이 아동의 안전을 보호하기 위한 취지로서 그 입법목적의 정당성은 인정되나, 부사관 등의 임용을 영구적으로 제한하고 결격사유가 해소될 수 있는 어떠한 가능성도 인정하지 않아 과잉금지원칙과잉금지원칙에 위배된다고 보아 헌법불합치 결정을 하였음(헌재 2022. 11. 24. 2020헌마1181).

이에 미성년자를 대상으로 한 성범죄가 임용 결격사유로 적용되는 기간을 10년으로 제한함으로써 아동의 건강과 안전을 보호하는 한편

공무담임권의 과도한 침해를 방지하려는 것임(안 제10조제2항제6호의 4).

군인사법 일부개정법률안

군인사법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제2항제6호의4를 다음과 같이 한다.

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」

제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

가. 실형(벌금형은 제외한다)을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날

다. 벌금형의 실형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(결격사유에 관한 적용례) 제10조제2항제6호의4의 개정규정은 법률 제16224호 군인사법 일부개정법률의 시행일인 2019년 1월 15일 이후 저지른 죄로 실형·집행유예 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제10조(결격사유 등) ① (생 략)	제10조(결격사유 등) ① (현행과 같음)
② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 장교, 준사관 및 부사관으로 임용될 수 없다.	② ----- ----- -----.
1. ~ 6의3. (생 략)	1. ~ 6의3. (현행과 같음)
6의4. <u>미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</u>	6의4. 미성년자에 대하여 「성 폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭 력범죄 또는 「아동·청소년 의 성보호에 관한 법률」 제2 조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 범한 사람으로 서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 10년이 지나 지 아니한 사람
가. 「 <u>성폭력범죄의 처벌 등 에 관한 특례법</u> 」 제2조에 따른 성폭력범죄	가. <u>실형(벌금형은 제외한다) 을 선고받고 그 집행이 끝 나거나(집행이 끝난 것으 로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날</u>
나. 「 <u>아동·청소년의 성보호 에 관한 법률</u> 」 제2조제2 호에 따른 아동·청소년대 상 성범죄	나. <u>형의 집행유예를 선고받 고 그 유예기간이 끝난 날</u>

<p>7. · 8. (생 략)</p> <p>③ (생 략)</p>	<p><u>다. 벌금형의 실형을 선고받고 그 형이 확정된 날</u></p> <p><u>라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날</u></p> <p><u>마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날</u></p> <p>7. · 8. (현행과 같음)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
-------------------------------------	--