

## 근로기준법 일부개정법률안 (박홍배의원 대표발의)

의안 번호	2823
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 14.

발 의 자 : 박홍배 · 이기현 · 강준현  
이상식 · 문대림 · 민병덕  
김현정 · 김남근 · 강득구  
강훈식 · 한준호 · 이수진  
김영진 · 이광희 · 서영교  
허영 · 송재봉 · 정태호  
김성희 · 서영석 · 전종덕  
의원(21인)

### 제안이유 및 주요내용

현재 1년 미만 근로자와 1년간 80퍼센트 미만 출근한 근로자에게는 1개월 개근 시 1일의 연차 유급휴가를, 1년간 80퍼센트 이상 출근한 근로자에게는 15일의 연차 유급휴가를 주도록 하고 있음(제60조). 2018년 법률 개정을 통해 1년 미만 근로자도 1년간 80퍼센트 이상 출근한 자는 11일의 연차휴가를 사용할 수 있게 되었음.

그러나 실제 연차 유급휴가 사용률은 저조하다는 문제가 제기됨. 2023년 9월 발표된 연차휴가 실태조사 결과에 따르면 2022년 한해 동안 유급연차휴가 사용은 약 8.6일(소진율 66.1%)에 불과한 것으로 나타남.

장시간 노동이 전 사회적인 관심사 중 하나이고 노사정 모두 장시간 해소에는 공감대가 있는 편으로 경제사회노동위원회에서도 2024년 6월 21일부터 ‘일·생활 균형위원회’를 발족하는 것은 이런 취지를 반영하는 것으로 이해됨.

OECD 회원국 중 장시간 노동과 산업재해가 높은 국가인 우리나라에서 유럽연합(EU) 주요 회원국 수준의 연차휴가를 보장하여, 과로사회로부터 벗어나 ‘일과 삶의 균형’ 및 ‘실노동시간 단축’을 촉진할 필요가 있음.

이에 연차유급휴가 취득 요건을 1년 계속근로 및 8월 이상의 출근에서 6개월 이상 근로로 완화하고 최대 25일에서 30일의 유급휴가를 받을 수 있도록 함으로써 근로자의 휴식권을 보장하고, 연차휴가의 청구 또는 사용에 따른 불이익 처우 등을 금지함으로써 연차휴가 사용을 권장하려는 것임(안 제60조 제1항, 제4항 개정, 제8항 신설, 제60조의2 신설, 제116조).

## 근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제60조제1항 중 “1년간”을 “6개월간”으로, “15일의”를 “20일의”로 하고, 같은 조 제4항 후단 중 “25일을”을 “30일을”로 하며, 같은 조에 제8항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑧ 사용자는 근로자의 연차휴가 청구 또는 사용에 따라 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

제60조의2를 다음과 같이 신설한다.

제60조의2(연차 유급휴가대장 등) ① 사용자는 매년 근로자별로 해당 연도의 연차 유급휴가 일수를 서면으로 통보하여야 한다.

- ② 사용자는 각 사업장별로 연차 유급휴가대장을 작성하고 근로자별 연차 유급휴가 일수, 사용일수, 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 사항을 기록하여야 한다.

- ③ 사용자는 제2항에 따른 연차 유급휴가대장을 해당 연도 종료 후 1개월 이내에 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.

제116조제2항제2호 중 “제66조”를 “제60조제8항, 제60조의2제2항·제3항, 제66조”로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현        행	개        정        안
제60조(연차 유급휴가) ① 사용자는 <u>1년간</u> 80퍼센트 이상 출근한 근로자에게 <u>15일의</u> 유급휴가를 주어야 한다.	제60조(연차 유급휴가) ① ----- --- <u>6개월간</u> ----- ----- <u>20일의</u> ----- -----.
② · ③ (생    략)	② · ③ (현행과 같음)
④ 사용자는 3년 이상 계속하여 근로한 근로자에게는 제1항에 따른 휴가에 최초 1년을 초과하는 계속 근로 연수 매 2년에 대하여 1일을 가산한 유급휴가를 주어야 한다. 이 경우 가산휴가를 포함한 총 휴가 일수는 <u>25일을</u> 한도로 한다.	④ ----- ----- ----- ----- ----- -----.
⑤ ~ ⑦ (생    략)	⑤ ~ ⑦ (현행과 같음)
<u>&lt;신    설&gt;</u>	⑧ <u>사용자는 근로자의 연차휴가 청구 또는 사용에 따라 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.</u>
<u>&lt;신    설&gt;</u>	<u>제60조의2(연차 유급휴가대장 등)</u> ① <u>사용자는 매년 근로자별로 해당 연도의 연차 유급휴가 일수를 서면으로 통보하여야 한다.</u>

<p>제116조(과태료) ① (생략)</p> <p>② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 제14조, 제39조, 제41조, 제42조, 제48조, 제66조, 제74조 제7항·제9항, 제76조의3제2항·제4항·제5항·제7항, 제91조, 제93조, 제98조제2항 및 제99조를 위반한 자</p> <p>3. 4. (생략)</p> <p>③ (생략)</p>	<p>② <u>사용자는 각 사업장별로 연차 유급휴가대장을 작성하고 근로자별 연차 유급휴가 일수, 사용일수, 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 사항을 기록하여야 한다.</u></p> <p>③ <u>사용자는 제2항에 따른 연차 유급휴가대장을 해당 연도 종료 후 1개월 이내에 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</u></p> <p>제116조(과태료) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- -----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- -----제60조제8항, 제60조의2제2항·제3항, 제66조----- ----- ----- -----</p> <p>3. 4. (현행과 같음)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
---	---