

# 고용보험법 일부개정법률안

## (서영석의원 대표발의)

|          |      |
|----------|------|
| 의안<br>번호 | 3719 |
|----------|------|

발의연월일 : 2024. 9. 5.

발 의 자 : 서영석 · 조인철 · 박홍배  
소병훈 · 문진석 · 윤종균  
김재원 · 최기상 · 윤건영  
김용민 · 전진숙 의원  
(11인)

### 제안이유 및 주요내용

현행 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정 법률안」은 근로자의 배우자가 출산한 경우 10일의 출산휴가를 사용할 수 있도록 하고 있으며, 근로자가 인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 받기 위한 경우 연간 3일의 난임치료휴가를 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 현행법상 배우자 출산휴가 및 난임치료휴가 기간이 실질적으로 필요한 난임치료 기간에 비하여 짧고, 온전한 난임치료를 위해서는 의학적 시술에 더해 체질변화 및 배란 유도를 위한 사전 준비단계가 필요하다는 전문가들의 견해가 있음.

이에 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정 법률안」을 개정하여 배우자 출산휴가 및 난임치료휴가 기간을 확대하고, 난임치료휴직을 신설하면서, 이를 고용보험기금으로 지원할 수

있도록 하여 저출생 현상을 개선하고자 함(안 제75조, 제76조, 제76조의2 및 제77조).

### 참고사항

이 법률안은 서영석의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제3718호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

## 고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제75조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조 제1항(중전의 제목 외의 부분) 각 호 외의 부분 중 “배우자 출산휴가를 받은 경우로서”를 “배우자 출산휴가를 받은 경우 또는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가·난임치료휴직을 받은 경우로서”로 하며, 같은 조 제2호 본문 중 “출산전후휴가 또는 유산·사산휴가를”을 “출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 난임치료휴가·난임치료휴직을”로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 제1항에 따른 난임치료휴직 급여액은 대통령령으로 정한다.

제76조제1항제2호 본문 중 “기간 중 최초 5일”을 “기간”으로 하고, 같은 호 단서 중 “우선지원 대상기업인 경우에”를 “우선지원 대상기업이 아닌 경우에는 15일(한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 20일)로”로 하며, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가·난임치료휴직 기간. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업이 아닌 경우에는 난임치료휴가 지급 기간은 최초 15일로 한정한다.

제76조의2제1항 중 “유산·사산휴가기간 중”을 “유산·사산휴가기간, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가·난임치료휴직 기간 중”으로, “출산전후휴가 또는 유산·사산휴가”를 “출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 난임치료휴가·난임치료휴직”으로 한다.

제77조제1항 후단 중 “유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”로”를 “유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 난임치료휴가·난임치료휴직”으로”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(적용례) 제76조제1항제2호의 개정규정은 이 법 시행 이후 배우자 출산휴가를 사용하는 경우부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현        행   | 개        정        안  |
|--|--|
| 제75조(출산전후휴가 급여 등) 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조에 따라 피보험자가 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산휴가를 받은 경우와 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가를 받은 경우로서 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 경우에 출산전후휴가 급여 등(이하 “출산전후휴가 급여등”이라 한다)을 지급한다. | 제75조(출산전후휴가 급여 등) --<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----제18조의2에<br>따른 배우자 출산휴가 또는 제<br>18조의3에 따른 난임치료휴가<br>· 난임치료휴직을-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----. |
| 1. (생    략)  | 1. (현행과 같음)  |
| 2. 휴가를 시작한 날[출산전후휴가 또는 유산·사산휴가를 받은 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업이 아닌 경우에는 휴가 시작 후 60일(한 번에 둘 이상의 자   | 2. -----출산전후<br>휴가, 유산·사산휴가 또는<br>난임치료휴가·난임치료휴직<br>을-----<br>-----<br>-----  |

녀를 임신한 경우에는 75일) 이 지난 날로 본다] 이후 1개월부터 휴가가 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청할 것. 다만, 그 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 출산전후 휴가 급여등을 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

## <신 설>

제76조(지급 기간 등) ① 제75조에 따른 출산전후휴가 급여등은 다음 각 호의 휴가 기간에 대하여 「근로기준법」의 통상임금(휴가를 시작한 날을 기준으로 산정한다)에 해당하는 금액을 지급한다.

1. (생략)
2. 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가 기간 중 최초 5일. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경

② 제1항에 따른 난임치료휴직  
급여액은 대통령령으로 정한다.

제76조(지급 기간 등) ① -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

1. (현행과 같음)
2. -----  
-----  
-----
- 기간. -----
- 우선지원 대  
상기업이 아닌 경우에는 15

우에 한정한다.

<신 설>

②·③ (생 략)

제76조의2(기간제근로자 또는 파견근로자에 대한 적용) ① 고용노동부장관은 제76조제1항제1호에도 불구하고 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 기간제근로자 또는 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 파견근로자가 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가기간 또는 유산·사산휴가기간 중 근로계약기간이 끝나는 경우 근로계약 종료일 다음 날부터 해당 출산전후휴가 또는 유

일(한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 20일)로

-----.

3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가·난임치료휴직 기간. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업이 아닌 경우에는 난임치료휴가 지급 기간은 최초 15일로 한정한다.

②·③ (현행과 같음)

제76조의2(기간제근로자 또는 파견근로자에 대한 적용) ① ---

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

-----유산·사산휴가기간, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가·난

|  |  |
|--|--|
| <p><u>산·사산휴가</u> 종료일까지의 기간에 대한 출산전후휴가 급여 등에 상당하는 금액 전부를 기간제근로자 또는 파견근로자에게 지급한다.</p> <p>② (생략)</p> <p>제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여등의 반환명령, 사실 확인, 지급 제한 등에 관하여는 제62조, 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직급여”는 “출산전후휴가 급여등”으로, 제71조 및 제73조 중 “육아휴직”은 각각 “출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 배우자출산휴가”로 본다.</p> <p>② (생략)</p> | <p><u>임치료휴직</u> 기간 중-----</p> <p>-----</p> <p>-----출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 난임치료휴가·난임치료휴직-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>제77조(준용) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 난임치료휴가·난임치료휴직”으로-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> |
|--|--|