

제대군인지원에 관한 법률 일부개정법률안

(김병기의원 대표발의)

의안 번호	4657
----------	------

발의연월일 : 2024. 10. 11.

발 의 자 : 김병기 · 김종민 · 한준호
송옥주 · 이정문 · 윤종균
박상혁 · 김 윤 · 정성호
이개호 · 문진석 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 국가와 지방자치단체가 제대군인의 군 경력이 사회에서 인정되고, 군에서 받은 교육과 습득한 기술 등이 사회에서 활용될 수 있도록 필요한 시책을 강구하도록 하는 한편, 취업지원실시기관은 해당 기관에 채용된 제대군인의 호봉이나 임금을 결정할 때에 제대군인의 군 복무기간을 근무경력에 포함할 수 있도록 하고 있음.

그러나, 제대군인의 호봉이나 임금을 결정할 때에 제대군인의 군 복무기간 포함 여부가 임의적이고, 해당 기관에 채용된 제대군인의 승진 최소근무기간에 군 복무기간을 포함하기 위한 법적 근거가 미비하여 군 복무기간이 사회에서 온전히 인정받지 못하는 문제가 있음.

이에 취업지원실시기관 중 국가, 지방자치단체 및 공공기관이 호봉이나 임금을 결정할 때에 그 제대군인의 군 복무기간을 근무경력에 포함하고, 제대군인이 최초로 승진하는 경우 승진에 필요한 최소근무

기간에 군 복무기간을 포함하도록 하여 제대군인에 대한 우대를 합당하게 하려는 것임(안 제16조제3항 단서 및 제5항 신설).

제대군인지원에 관한 법률 일부개정법률안

제대군인지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제16조제3항에 단서를 다음과 같이 신설하고, 같은 조에 제5항을 다음과 같이 신설한다.

다만, 취업지원실시기관 중 국가, 지방자치단체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지에 따라 지정·고시된 공공기관은 제대군인의 호봉이나 임금을 결정할 때에 제대군인의 군 또는 공익 분야에서의 복무기간을 대통령령으로 정하는 바에 따라 근무경력에 포함하여야 한다.

⑤ 취업지원실시기관 중 국가, 지방자치단체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지에 따라 지정·고시된 공공기관은 해당 기관에 채용된 제대군인을 최초로 승진임용하는 때에 그 제대군인의 군 또는 공익 분야에서의 복무기간을 대통령령으로 정하는 바에 따라 승진에 필요한 계급별 최저근무연수에 포함하여야 한다.

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제16조(채용 시 우대 등) ①·② (생략) ③ 취업지원실시기관은 해당 기관에 채용된 제대군인의 호봉이나 임금을 결정할 때에 제대군인의 군 또는 공익 분야에서의 복무기간을 근무경력에 포함할 수 있다. <단서 신설>	제16조(채용 시 우대 등) ①·② (현행과 같음) ③ ----- ----- ----- ----- ----- ----- 다만, 취업지원실시기관 중 국가, 지방자치단체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지에 따라 지정·고시된 공공기관은 제대군인의 호봉이나 임금을 결정할 때에 제대군인의 군 또는 공익 분야에서의 복무기간을 대통령령으로 정하는 바에 따라 근무경력에 포함하여야 한다.
④ (생략) <신설>	④ (현행과 같음) ⑤ 취업지원실시기관 중 국가, 지방자치단체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지에 따라 지정·고시된 공공기관은 해당 기관에 채

용된 제대군인을 최초로 승진
임용하는 때에 그 제대군인의
군 또는 공익 분야에서의 복무
기간을 대통령령으로 정하는
바에 따라 승진에 필요한 계급
별 최저근무연수에 포함하여야
한다.