

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(신장식의원 대표발의)

의안 번호	9270
----------	------

발의연월일 : 2025. 3. 21.

발 의 자 : 신장식·정춘생·김선민  
김남근·김한규·황운하  
강경숙·차규근·장종태  
김준형·김재원·박은정  
박해철·백선희·이해민  
서왕진·김주영·한창민  
민병덕·정태호·윤건영  
강준현 의원(22인)

제안이유 및 주요내용

OECD에서 발표한 통계(2022년 기준)에 따르면, 우리나라의 성별임금격차는 31.2%로 OECD 평균인 11.4%를 크게 상회하며 회원국 중 가장 큰 격차를 보임. 또한 고용노동부 고용형태별근로실태조사(2023년 기준) 통계에 따르면 남성 대비 여성 임금 비율은 65.3%에 불과함. 이렇듯 성별임금격차가 크게 나타나는 상황에서 현행 공시 항목만으로는 성별임금격차의 원인과 구조를 구체적으로 파악하는 데 한계가 있음.

이에 고용노동부장관은 매년 직종·직급·직무·근속연수·고용형

태별로 성별임금격차의 실태를 조사·분석하고 그에 따른 개선 계획을 수립하도록 함으로써 성별임금격차를 개선하도록 촉진하고 성별임금격차 해소·완화에 기여하고자 함(안 제17조의10).

### 참고사항

이 법률안은 신장식위원이 대표발의한 「고용정책 기본법 일부개정 법률안」(의안번호 제9271호), 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제9272호), 「공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제9273호) 및 「지방공기업법 일부개정 법률안」(의안번호 제9269호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2장 제4절에 제17조의10을 다음과 같이 신설한다.

- 제17조의10(성별임금격차 보고서의 제출 및 공표) ① 고용노동부장관은 매년 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별로 성별임금격차의 실태를 조사·분석하고 그에 따른 개선 계획을 수립하여야 한다.
- ② 고용노동부장관은 제1항에 따른 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별임금격차 실태보고서 및 개선 계획을 매년 국회 소관 상임위원회에 보고하고, 해당 사항을 공표하여야 한다.
- ③ 제1항 및 제2항에 따른 조사·분석, 개선 계획의 수립 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p><u>제17조의10(성별임금격차 보고서의 제출 및 공표) ① 고용노동부장관은 매년 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별로 성별임금격차의 실태를 조사·분석하고 그에 따른 개선 계획을 수립하여야 한다.</u></p> <p><u>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별임금격차 실태보고서 및 개선 계획을 매년 국회 소관 상임위원회에 보고하고, 해당 사항을 공표하여야 한다.</u></p> <p><u>③ 제1항 및 제2항에 따른 조사·분석, 개선 계획의 수립 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p>