

근로기준법 일부개정법률안

(김재섭의원 대표발의)

의안 번호	6181
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 3.

발 의 자 : 김재섭 · 이종배 · 이종욱
박정하 · 주호영 · 김상욱
고동진 · 박충권 · 박준태
조은희 · 천하람 · 진종오
박수민 · 조지연 · 이소영
한지아 의원(16인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 임신 중의 여성에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산전후휴가를 사용할 수 있도록 하고, 임신 중인 여성 근로자가 모성을 보호하거나 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 육아휴직을 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 출산휴가의 휴가는 ‘설 겨를’을 의미하고 육아휴직의 휴직은 ‘일을 쉰다’는 뜻으로 단어가 주는 인상 때문에 근로자가 마음 편히 출산휴가 및 육아휴직을 사용할 수 없으며, 출산과 육아에 쏟는 노고가 폄하되고 있음.

이에 출산전후휴가를 필수전후육아로, 육아휴직을 집중육아로 각각 개정하여 육아활동에 대한 이미지를 개선하고 저출산 문제를 타파하

고자 함(안 제60조, 제74조 등).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제60조제6항제3호 중 “육아휴직으로”를 “집중육아로”로 한다.

제74조제1항 전단 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하고, 같은 조 제4항 단서 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하며, 같은 조 제6항 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제93조제8호 중 “출산전후휴가·육아휴직”을 “필수전후육아·집중육아”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(다른 법률의 개정) ① 지방공무원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제41조제1항제2호 중 “출산휴가”를 “필수육아”로 한다.

② 군무원인사법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조제1항제1호 단서 중 “출산휴가”를 각각 “필수육아”로, “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

③ 선원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제119조제1항제10호 중 “산전·산후 휴가”를 “필수전후육아”로, “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

④ 사법경찰관리의 직무를 수행할 자와 그 직무범위에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제51호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

⑤ 사립학교법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제59조제1항제7호의2 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

⑥ 조세특례제한법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제29조의3제2항 각 호 외의 부분 본문, 같은 항 제1호·제2호, 같은 조 제3항·제4항 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 한다.

제29조의8제4항 각 호 외의 부분 본문, 같은 항 제1호·제2호, 같은 조 제5항·제6항 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 한다.

제91조의24제2호 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 한다.

⑦ 소득세법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제3호마목 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

⑧ 취업 후 학자금 상환 특별법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제7항제4호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

⑨ 고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수 전후육아”로 한다.

제6조제2항 단서 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제5장의 제목 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제5장제1절의 제목 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제70조의 제목 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 하고, 같은 조 제1항 중 “육아휴직을”을 각각 “집중육아를”로, “출산전후휴가기간과”를 “필수전후육아기간과”로, “육아휴직”을 “집중육아”로 하며, 같은 조 제2항 본문 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “육아휴직을”을 “집중육아를”로, “육아휴직이”를 “집중육아가”로 하고, 같은 항 단서·제3항·제4항 및 제5항 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 한다.

제71조의 제목 중 “육아휴직의”를 “집중육아의”로 하고, 같은 조 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제73조의 제목·제1항 및 제2항 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 하고, 같은 조 제3항 중 “육아휴직을”을 “집중육아를”로 하며, 같은 조 제4항 본문·단서 및 제5항 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 한다.

제73조의2제1항 중 “출산전후휴가기간과”를 “필수전후육아기간과”로 한다.

제74조제1항 전단 및 후단 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로 하

고, 같은 조 제2항 후단 중 ““육아휴직”은”을 ““집중육아”는”으로, 한다.

제5장제2절의 제목 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제75조의 제목 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분 중 “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로, “출산휴가”를 “필수육아”로 하며, 같은 조 제2호 본문 및 단서 중 “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로 한다.

제75조의2의 제목 및 제목 외의 부분 중 “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로 한다.

제76조제1항 각 호 외의 부분 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하고, 같은 항 제1호 본문 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하며, 같은 항 제2호 본문 중 “출산휴가”를 “필수육아”로 하고, 같은 조 제2항 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하며, 같은 조 제3항 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제76조의2제1항 중 “출산전후휴가기간”을 “필수전후육아기간”으로, “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로 하고, 같은 조 제2항 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제77조제1항 전단 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하고, 같은 항 후단 중 “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로, ““육아휴직”은”을 ““집중육아”는”으로, “출산휴가”를 “필수육아”로 하며, 같은 조 제2항 전단 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 하고, 같은

항 후단 중 “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로, ““육아휴직”은”을 ““집중육아”는”으로, “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제77조의4제1항 단서 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제77조의5제3항 후단 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로, “육아휴직”은”을 “집중육아”는”으로 하고, 같은 조 제4항 후단 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로 한다.

제77조의9제1항 단서 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제77조의10제3항 후단 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로, ““육아휴직”은”을 ““집중육아”는”으로 하고, 같은 조 제4항 후단 중 “육아휴직”을 각각 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 각각 “필수전후육아”로 한다.

제80조제1항제3호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제87조제1항 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제90조제1항 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제106조제3호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제107조제1항제4호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제110조제1항제10호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제112조제1항 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

제116조제1항제3호 중 “육아휴직”을 “집중육아”로, “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로 한다.

⑩ 교육공무원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제44조제1항제7호의2 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

⑪ 양성평등기본법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제26조제2항 중 “출산전후휴가”를 “필수전후육아”로, “육아휴직제”를 “집중육아제”로 한다.

⑫ 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제3호나목 중 “출산휴가제”를 “필수육아제”로, “육아휴직제”를 “집중육아제”로 한다.

⑬ 건강가정기본법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제21조제3항 중 “육아휴직”을 “집중육아”로 한다.

제22조제1항 중 “육아휴직제”를 “집중육아제”로 한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑤ (생 략)	제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ 제1항 및 제2항을 적용하는 경우 다음 각 호의 어느 하나 에 해당하는 기간은 출근한 것 으로 본다.	⑥ ----- ----- ----- -----.
1. 2. (생 략)	1. 2. (현행과 같음)
3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제1 9조제1항에 따른 <u>육아휴직</u> 으 로 휴업한 기간	3. ----- ----- ----- <u>집중육아로</u> ----- -----
4. 5. (생 략)	4. 5. (현행과 같음)
⑦ (생 략)	⑦ (현행과 같음)
제74조(임산부의 보호) ① 사용자 는 임신 중의 여성에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일 (한 번에 둘 이상 자녀를 임신 한 경우에는 120일)의 <u>출산전 후휴가</u> 를 주어야 한다. 이 경우 휴가 기간의 배정은 출산 후에 45일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되어야 한다.	제74조(임산부의 보호) ① ----- ----- ----- ----- ----- <u>필수전후육아</u> ----- -----. ----- ----- -----.

② · ③ (생략)

④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 휴가 중 최초 60일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 75일)은 유급으로 한다. 다만, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조에 따라 출산전후 휴가급여 등이 지급된 경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다.

⑤ (생략)

⑥ 사업주는 제1항에 따른 출산전후휴가 종료 후에는 휴가 전과 동일한 업무 또는 동등한 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다.

⑦ ~ ⑩ (생략)

제93조(취업규칙의 작성·신고)
상시 10명 이상의 근로자를 사
용하는 사용자는 다음 각 호의
사항에 관한 취업규칙을 작성
하여 고용노동부장관에게 신고
하여야 한다. 이를 변경하는 경
우에도 또한 같다.

1. ~ 7. (생략)

②·③ (현행과 같음)

④

필수전후육아

⑤ (현행과 같음)

⑥ _____필

수전후육아_____

⑦ ~ ⑩ (현행과 같음)

제93조(취업규칙의 작성·신고) -

-----,
-----.

1. ~ 7. (현행과 같음)

<p>8. <u>출산전후휴가·육아휴직</u> 등 근로자의 모성 보호 및 일· 가정 양립 지원에 관한 사항</p> <p>9. ~ 13. (생략)</p>	<p>8. <u>필수전후육아·집중육아</u>----- ----- -----</p> <p>9. ~ 13. (현행과 같음)</p>
---	--