

산업안전보건법 일부개정법률안

(김태선의원 대표발의)

의안 번호	9607
----------	------

발의연월일 : 2025. 4. 7.

발 의 자 : 김태선 · 김병주 · 김영환
윤준병 · 정준호 · 김영배
허영 · 위성락 · 장철민
박홍배 · 김주영 · 박정
이학영 · 박균택 · 윤종균
의원(15인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 「근로기준법」상 근로자는 아니나 업무상 재해로부터 보호할 필요성이 있는 특수형태근로종사자에 대해 안전조치 및 보건조치를 하도록 규정하고 있습니다.

그런데 이 법에서 특수형태근로종사자로 인정받기 위해서는 ‘주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공’해야 한다는 이른바 전속성 요건을 충족해야 합니다. 그래서 여러 사업장을 오가며 일하는 대리운전 기사 등은 보호 대상에서 제외되는 문제가 있습니다.

앞서, 산재보험법은 2023년 7월 개정을 통해 전속성 요건을 폐지하면서, 여러 업체에서 일하는 특수형태근로종사자도 산재보험의 적용을 받을 수 있게 되었습니다.

그러나 산업안전보건법에서는 여전히 전속성 기준을 유지하고 있어,

같은 유형의 업무를 수행하더라도 일부 노동자는 기본적인 안전조치 조차 받지 못하는 실정입니다. 이는 산업안전보건법이 ‘노무를 제공하는 사람의 안전 및 보건 유지·증진’이라는 본래 목적을 제대로 실현하지 못하게 만드는 구조적 한계이며, 노동환경의 변화를 반영하지 못한 시대착오적인 기준입니다.

이에, 제77조 중 ‘주로 하나의 사업에’라는 문구를 삭제하여 전속성이 없는 특수형태근로종사자까지 산업안전보건법의 보호 범위에 포함시켜 노무 제공형태와 관계없이 모든 특수형태근로종사자의 안전을 보장하고자 합니다(안 제77조).

법률 제 호

산업안전보건법 일부개정법률안

산업안전보건법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제77조제1항제2호 중 “주로 하나의 사업에 노무를”을 “노무를”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제77조(특수형태근로종사자에 대한 안전조치 및 보건조치 등)	제77조(특수형태근로종사자에 대한 안전조치 및 보건조치 등)
① 계약의 형식에 관계없이 근로자와 유사하게 노무를 제공하여 업무상의 재해로부터 보호할 필요가 있음에도 「근로기준법」 등이 적용되지 아니하는 사람으로서 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 사람(이하 “특수형태근로종사자”라 한다)의 노무를 제공받는 자는 특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.	① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. (생 략)	1. (현행과 같음)
2. <u>주로 하나의 사업에</u> 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것	2. <u>노무를</u> ----- -----
3. (생 략)	3. (현행과 같음)
② · ③ (생 략)	② · ③ (현행과 같음)