

외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 일부개정법률안 (박해철의원 대표발의)

의안 번호	8431
----------	------

발의연월일 : 2025. 2. 26.

발 의 자 : 박해철 · 김문수 · 고민정
김 윤 · 박홍배 · 송옥주
송재봉 · 최민희 · 이광희
김승원 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 사용자가 외국인근로자에게 기숙사를 제공하는 경우에는 「근로기준법」에서 정하는 기준을 준수하고, 근로계약 체결 시 기숙사의 구조와 설비, 설치 장소 등에 관한 기숙사 정보를 노동자에게 제공하도록 하고 있음.

그러나, 2023년 통계청 조사결과에 따르면 비전문취업 외국인의 20.2%가 판잣집, 비닐하우스, 컨테이너 등 거주용도가 아닌 열악한 거처에서 생활하고 있는 것으로 나타났음. 또한, 최근에도 외국인노동자가 비닐하우스 내에서 사망하는 사건이 발생하는 등 열악한 주거 환경으로 인해 외국인노동자의 안전과 건강 등 기본적인 인권이 보장되지 못한다는 지적이 제기되고 있음.

이에, 사용자가 외국인 고용허가 또는 특례고용가능확인을 받을 때 기숙사 제공 여부 및 기숙사 정보를 직업안전기관의 장에게 제출하여

그 적정성 여부를 점검받도록 하고, 고용노동부장관으로 하여금 기숙사에 대한 지도·점검을 실시하여 기준에 미달된 기숙사를 제공한 사용자에게 시정명령을 내릴 수 있도록 하며, 기숙사 제공 기준을 위반한 사용자에게 과태료를 부과함으로써 외국인노동자의 주거여건을 향상시키고 권익을 보호하고자 함(안 제22조의2 등).

외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 일부개정법률안

외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제17조의2를 다음과 같이 신설한다.

제17조의2(사업 또는 사업장 지도·점검 등) ① 고용노동부장관은 외국인근로자의 적절한 고용관리 등을 하기 위해 매년 1회 이상 외국인근로자를 고용하고 있는 사업 또는 사업장에 대한 지도·점검계획을 수립하고, 그 계획에 따라 선정된 사업 또는 사업장에 대하여 외국인근로자의 근로조건, 산업안전보건조치 등의 이행실태, 제22조의2에 따른 기숙사 적정성 등 운영현황, 그 밖에 관계 법령의 준수 여부 등을 파악하기 위한 지도·점검을 하여야 한다.

② 고용노동부장관은 제1항의 지도·점검을 위하여 사용자에게 필요한 서류 등의 제출을 요구할 수 있으며, 소속 공무원으로 하여금 현장에 출입하여 조사하게 하거나 관계인에게 필요한 질문을 하게 할 수 있다. 이 경우 서류 등의 제출을 요구받거나 현장 출입·조사 또는 질문을 받은 사용자 등은 정당한 사유가 없으면 이에 따라야 한다.

③ 제2항에 따라 출입·조사·질문을 하는 자는 고용노동부령으로 정하는 증표를 지니고 이를 관계인에게 내보여야 하며, 조사자의 이

름·출석시간·출입목적 등이 표시된 문서를 관계인에게 교부하여야 한다.

④ 고용노동부장관은 제1항에 따른 지도·점검을 실시한 결과 위법하거나 부당한 사실을 발견한 경우에는 사용자에게 시정명령 등 필요한 조치를 하여야 한다.

⑤ 제1항부터 제4항까지 규정한 사항 외에 지도·점검에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제22조의2제3항을 다음과 같이 하고, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

③ 사용자는 제8조에 따른 외국인근로자 고용허가 또는 제12조에 따른 특례고용가능확인을 신청할 때 기숙사의 제공 여부 및 제2항에 따른 기숙사 정보를 직업안전기관의 장에게 제출하여야 하며, 직업안전기관의 장은 제출된 기숙사 정보의 사실 여부 및 「근로기준법」 제100조에서 정하는 기준에 따른 기숙사 적정성 여부를 검토하여야 한다.

④ 제2항에 따른 기숙사 정보 제공의 기준 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제32조제1항제9호 및 제10호를 각각 제10호 및 제11호 하고, 같은 항에 제9호를 다음과 같이 신설한다.

9. 제22조의2제1항에 따른 기준을 위반하여 기숙사 기준을 준수하지 아니한 사용자

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 지난 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제17조의2(사업 또는 사업장 지도·점검 등) ① 고용노동부장관은 외국인근로자의 적절한 고용관리 등을 하기 위해 매년 1회 이상 외국인근로자를 고용하고 있는 사업 또는 사업장에 대한 지도·점검계획을 수립하고, 그 계획에 따라 선정된 사업 또는 사업장에 대하여 외국인근로자의 근로조건, 산업안전보건조치 등의 이행실태, 제22조의2에 따른 기숙사 적정성 등 운영현황, 그 밖에 관계 법령의 준수 여부 등을 파악하기 위한 지도·점검을 하여야 한다.</u></p> <p><u>② 고용노동부장관은 제1항의 지도·점검을 위하여 사용자에게 필요한 서류 등의 제출을 요구할 수 있으며, 소속 공무원으로 하여금 현장에 출입하여 조사하게 하거나 관계인에게 필요한 질문을 하게 할 수 있</u></p>

<p>제22조의2(기숙사의 제공 등) ① · ② (생 략) ③ 제2항에 따른 기숙사 정보 제공의 기준 등에 필요한 사항</p>	<p>다. 이 경우 서류 등의 제출을 요구받거나 현장 출입·조사 또는 질문을 받은 사용자 등은 정당한 사유가 없으면 이에 따 라야 한다.</p> <p>③ 제2항에 따라 출입·조사· 질문을 하는 자는 고용노동부 령으로 정하는 증표를 지니고 이를 관계인에게 내보여야 하 며, 조사자의 이름·출석시간· 출입목적 등이 표시된 문서를 관계인에게 교부하여야 한다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 제1항에 따른 지도·점검을 실시한 결 과 위법하거나 부당한 사실을 발견한 경우에는 사용자에게 시정명령 등 필요한 조치를 하 여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항부터 제4항까지 규정 한 사항 외에 지도·점검에 필 요한 사항은 대통령령으로 정 한다.</p> <p>제22조의2(기숙사의 제공 등) ① · ② (현행과 같음) ③ 사용자는 제8조에 따른 외 국인근로자 고용허가 또는 제1</p>
--	--

<p><u>은 대통령령으로 정한다.</u></p>	<p><u>2조에 따른 특례고용가능확인</u> <u>을 신청할 때 기숙사의 제공</u> <u>여부 및 제2항에 따른 기숙사</u> <u>정보를 직업안전기관의 장에게</u> <u>제출하여야 하며, 직업안전기관</u> <u>의 장은 제출된 기숙사 정보의</u> <u>사실 여부 및 「근로기준법」</u> <u>제100조에서 정하는 기준에 따</u> <u>른 기숙사 적정성 여부를 검토</u> <u>하여야 한다.</u></p>
<p><u><신 설></u></p> <p>제32조(과태료) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게 는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. ~ 8. (생략)</p> <p><u><신 설></u></p> <p><u>9. · 10. (생략)</u></p> <p>② (생략)</p>	<p>④ 제2항에 따른 기숙사 정보 제공의 기준 등에 필요한 사항은 은 대통령령으로 정한다.</p> <p>제32조(과태료) ① ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 8. (현행과 같음)</p> <p><u>9. 제22조의2제1항에 따른 기준</u> <u>을 위반하여 기숙사 기준을</u> <u>준수하지 아니한 사용자</u></p> <p><u>10. · 11. (현행 제9호 및 제10</u> <u>호와 같음)</u></p> <p>② (현행과 같음)</p>