

고용보험법 일부개정법률안
(정춘생의원 대표발의)

의안 번호	2629
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 7.

발 의 자 : 정춘생 · 신장식 · 최민희
서왕진 · 김준형 · 박은정
김재원 · 차규근 · 김선민
이해민 · 강경숙 · 조 국
복기왕 · 황운하 의원
(14인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로자가 가족의 질병, 사고, 노령에 따라 그 가족을 돌보
기 위하여 연간 10일의 가족돌봄휴가를 포함하여 최장 90일의 가족돌
봄휴직을 신청하는 경우에 사업주가 이를 허용하도록 하고 있음.

그런데 근로자가 가족 구성원들의 건강문제나 다양한 돌봄 필요 상
황에 유연하게 대응할 수 있게 가족돌봄 휴가 및 휴직의 기간을 늘려
야 할 필요성이 제기되고 있으며, 특히 가족의 건강문제나 사고 등으
로 긴급하게 가족돌봄휴가가 필요한 근로자의 경우 경제적 부담을 덜
기 위하여 유급휴가로의 전환이 필요하다는 의견이 있음.

이에 가족돌봄휴가를 쓰는 근로자에 대하여 가족돌봄휴직 및 휴가
기간의 급여를 고용보험기금을 통해 지원하도록 하여 근로자가 안정
된 가정을 기반으로 돌봄의 부담 없이 일할 수 있도록 하고자 함(제76

조의3 신설 등).

고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제2항 단서 중 “출산전후휴가 급여등”을 “출산전후휴가 급여등, 제76조의3에 따른 가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

제76조의3을 다음과 같이 신설한다.

제76조의3(가족돌봄휴직·휴가 급여) ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2에 따른 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가(이하 “가족돌봄휴직등”이라 한다)를 부여받은 피보험자가 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 가족돌봄휴직등 급여를 지급한다.

② 제1항에 따른 가족돌봄휴직등 급여를 지급받으려는 사람은 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이후 1개월부터 가족돌봄휴직등이 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 가족돌봄휴직등 급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

③ 피보험자가 제2항에 따라 가족돌봄휴직등 급여 지급신청을 하는 경우 가족돌봄휴직등 기간 중에 이직하거나 고용노동부령으로 정하

는 기준에 해당하는 취업을 한 사실이 있는 경우에는 해당 신청서에 그 사실을 기재하여야 한다.

④ 제1항에 따른 가족돌봄휴직등 급여는 가족돌봄휴직등 시작일 당시 「근로기준법」의 통상임금에 해당하는 금액으로 지급한다.

⑤ 그 밖에 가족돌봄휴직등 급여의 신청 및 지급에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제77조제1항 전단 중 “출산전후휴가 급여등”을 “출산전후휴가 급여등 및 가족돌봄휴직등 급여”로 하고, 같은 항 후단 중 ““출산전후휴가 급여등”으로”를 ““출산전후휴가 급여등” 또는 “가족돌봄휴직등 급여”로”로, ““출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”로”를 ““출산전후휴가, 유산·사산휴가”, “배우자 출산휴가” 또는 “가족돌봄휴직등”으로”로 하며, 같은 조 제2항 전단 중 “제76조의2에 따른 출산전후휴가 급여등”을 “제76조의2에 따른 출산전후휴가 급여등 및 제76조의3에 따른 가족돌봄휴직등 급여”로 하고, 같은 항 후단 중 ““출산전후휴가 급여등에 상당하는 금액”으로”를 각각 ““출산전후휴가 급여등에 상당하는 금액” 또는 “가족돌봄휴직등 급여”로”로, ““출산전후휴가, 유산·사산휴가”로”를 ““출산전후휴가, 유산·사산휴가” 또는 “가족돌봄휴직등”으로”로 한다.

제116조제1항제3호 중 “육아기 근로시간 단축 급여 및 출산전후휴가 급여등”을 “육아기 근로시간 단축 급여, 출산전후휴가 급여등 및 가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제6조(보험료) ① (생 략)	제6조(보험료) ① (현행과 같음)
② 고용산재보험료징수법 제13조제1항제1호에 따라 징수된 고용안정·직업능력개발 사업의 보험료 및 실업급여의 보험료는 각각 그 사업에 드는 비용에 충당한다. 다만, 실업급여의 보험료는 제55조의2제1항에 따른 국민연금 보험료의 지원, 제70조제1항에 따른 육아휴직 급여의 지급, 제73조의2제1항에 따른 육아기 근로시간 단축 급여의 지급, 제75조·제76조의2에 따른 출산전후휴가 급여등 및 제77조의4·제77조의9에 따른 출산전후급여등의 지급에 드는 비용에 충당할 수 있다.	② ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----출산전후휴가 급여등, 제76조의3에 따른 가족돌봄휴직 등 급여----- ----- ----- -----.
③ (생 략) <u><신 설></u>	③ (현행과 같음) 제76조의3(가족돌봄휴직·휴가 급여) ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양

립 지원에 관한 법률」 제22조 의2에 따른 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가(이하 “가족돌봄 휴직등”이라 한다)를 부여받은 피보험자가 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 가족돌봄휴직등 급여를 지급한다.

② 제1항에 따른 가족돌봄휴직 등 급여를 지급받으려는 사람은 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이후 1개월부터 가족돌봄휴직등이 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 가족돌봄휴직등 급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

③ 피보험자가 제2항에 따라 가족돌봄휴직등 급여 지급신청을 하는 경우 가족돌봄휴직등 기간 중에 이직하거나 고용노동부령으로 정하는 기준에 해

제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여등의 반환명령, 사실 확인, 지급 제한 등에 관하여는 제62조, 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직급여”는 “출산전후휴가 급여등”으로, 제71조 및 제73조 중 “육아휴직”은 각각 “출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”로 본다.

② 제76조의2에 따른 출산전후

당하는 취업을 한 사실이 있는 경우에는 해당 신청서에 그 사실을 기재하여야 한다.

④ 제1항에 따른 가족돌봄휴직 등 급여는 가족돌봄휴직등 시 작일 당시 「근로기준법」의 통상임금에 해당하는 금액으로 지급한다.

⑤ 그 밖에 가족돌봄휴직등 급여의 신청 및 지급에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여
여등 및 가족돌봄휴직등 급여-

----“출산전후휴가 급여등” 또
는 “가족돌봄휴직등 급여”로--

-----“출산전후휴가, 유
산·사산휴가”, “배우자 출산휴
가” 또는 “가족돌봄휴직등”으
로-----.

② 제76조의2에 따른 출산전후

휴가 급여등에 상당하는 금액
의 반환명령, 사실 확인, 지급
제한 등에 관하여는 제62조, 제
71조 및 제73조(제1항은 제외
한다. 이하 이 항에서 같다)를
준용한다. 이 경우 제62조 중
“구직급여”는 “출산전후휴가
급여등에 상당하는 금액”으로,
제71조 및 제73조 중 “육아휴
직”은 각각 “출산전후휴가, 유
산·사산휴가”로, “육아휴직 급
여”는 “출산전후휴가 급여등에
상당하는 금액”으로 본다.

제116조(벌칙) ① 사업주와 공모
하여 거짓이나 그 밖의 부정한
방법으로 다음 각 호에 따른
지원금 또는 급여를 받은 자와
공모한 사업주는 각각 5년 이
하의 징역 또는 5천만원 이하
의 벌금에 처한다.

1. 2. (생략)

휴가 급여등 및 제76조의3에
따른 가족돌봄휴직등 급여----

“출산전후휴가 급여등에 상당
하는 금액” 또는 “가족돌봄휴
직등 급여”로-----

“출산전후휴가, 유산·사산휴가”
또는 “가족돌봄휴직등”으로---
-----“출산전후
휴가 급여등에 상당하는 금액”
또는 “가족돌봄휴직등 급여”로
-----.

제116조(벌칙) ① -----

1. 2. (현행과 같음)

<p>3. 제5장에 따른 육아휴직 급여, <u>육아기 근로시간 단축 급여 및 출산전후휴가 급여등</u></p> <p>4. (생략)</p> <p>② (생략)</p>	<p>3. -----</p> <p>--<u>육아기 근로시간 단축 급여, 출산전후휴가 급여등 및 가족돌봄휴직등 급여</u></p> <p>4. (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p>
--	--