

# 고용보험법 일부개정법률안

## (김미애의원 대표발의)

의안 번호	1489
----------	------

발의연월일 : 2024. 7. 8.

발 의 자 : 김미애 · 이만희 · 백종현  
김선교 · 곽규택 · 고동진  
서명옥 · 서지영 · 주진우  
이인선 · 안상훈 · 권영진  
의원(12인)

### 제안이유 및 주요내용

현행 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」은 근로자가 연간 최장 90일의 가족돌봄휴직 또는 연간 최장 10일의 가족돌봄휴가를 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 보호자의 돌봄 필요성이 더욱 큰 시기인 만 12세 이하 아동의 부모에게는 가족돌봄휴가 또는 가족돌봄휴직을 더욱 많이 사용하여 할 상황에 놓여 있을 수 있는데 해당 기간이 무급이므로 사용하기에 부담이 될 수 있어 이들 근로자에게는 가족돌봄휴가 또는 가족돌봄휴직의 일정 기간을 유급으로 하여야 한다는 의견이 있음.

이에 만 12세 이하 자녀의 모 또는 부인 근로자에 대하여 가족돌봄휴직 및 휴가 기간의 급여를 평균임금의 70% 수준으로 지급하도록 하고, 해당 급여를 고용보험기금을 통해 지원하도록 하여 근로자가 안정된 가정을 기반으로 일할 수 있고 출산율 제고에도 기여할 수 있도록

록 하고자 함(안 제76조의3 신설 등).

### 참고사항

이 법률안은 김미애의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제1487호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

## 고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제2항 단서 중 “지급에”를 “지급, 제76조의3에 따른 가족돌봄휴직등 급여의 지급에”로 한다.

제5장제2절의 제목 중 “등”을 “등 및 가족돌봄휴직등 급여”로 한다.

제76조의3을 다음과 같이 신설한다.

제76조의3(가족돌봄휴직·휴가 급여) ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2에 따른 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가(이하 “가족돌봄휴직등”이라 한다)를 부여받은 피보험자로서 만 12세 이하 자녀의 모 또는 부에 해당하는 자가 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 가족돌봄휴직등 급여를 지급한다.

② 제1항에 따른 가족돌봄휴직등 급여를 지급받으려는 사람은 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이후 1개월부터 가족돌봄휴직등이 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 가족돌봄휴직등 급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

③ 피보험자가 제2항에 따라 가족돌봄휴직등 급여 지급신청을 하는 경우 가족돌봄휴직등 기간 중에 이직하거나 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 취업을 한 사실이 있는 경우에는 해당 신청서에 그 사실을 기재하여야 한다.

④ 제1항에 따른 가족돌봄휴직등 급여는 가족돌봄휴직등 시작일 당시 「근로기준법」 제2조제1항제6호에 따라 산정된 피보험자 통상임금의 100분의 70에 해당하는 금액으로 지급한다.

⑤ 그 밖에 가족돌봄휴직등 급여의 신청 및 지급에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제77조제1항 전단 중 “출산전후휴가 급여등의”를 “출산전후휴가 급여등 및 가족돌봄휴직등 급여의”로 하고, 같은 항 후단 중 ““출산전후휴가 급여등”으로”를 ““출산전후휴가 급여등 또는 가족돌봄휴직등 급여”로”로, ““출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”로”를 ““출산전후휴가, 유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 가족돌봄휴직등”으로”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월 경과한 날부터 시행한다.

제2조(가족돌봄휴직등 급여 지급에 관한 적용례) ① 제76조의3의 개정규정은 이 법 시행 당시 가족돌봄휴직등을 사용 중인 근로자부터

적용한다.

② 제76조의3제2항 본문의 개정규정에도 불구하고 이 법 시행 당시 가족돌봄휴직등을 사용 중인 근로자는 가족돌봄휴직등 급여를 지급 받으려는 경우 이 법 시행 이후 1개월부터 가족돌봄휴직등이 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청하여야 한다.



## 신·구조문대비표

현행	개정안
제6조(보험료) ① (생략)	제6조(보험료) ① (현행과 같음)
② 고용산재보험료징수법 제13조제1항제1호에 따라 징수된 고용안정·직업능력개발 사업의 보험료 및 실업급여의 보험료는 각각 그 사업에 드는 비용에 충당한다. 다만, 실업급여의 보험료는 제55조의2제1항에 따른 국민연금 보험료의 지원, 제70조제1항에 따른 육아휴직 급여의 지급, 제73조의2제1항에 따른 육아기 근로시간 단축 급여의 지급, 제75조·제76조의2에 따른 출산전후휴가 급여등 및 제77조의4·제77조의9에 따른 출산전후급여등의 <u>지급에</u> 드는 비용에 충당할 수 있다.	② ----- ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----지급, 제76조의3에 따른 가족돌봄휴직등 <u>급여의 지급에</u> ----- -----.
③ (생략) 제2절 출산전후휴가 급여 등 <u>&lt;신설&gt;</u>	③ (현행과 같음) 제2절 출산전후휴가 급여 등 및 <u>가족돌봄휴직등 급여</u> 제76조의3(가족돌봄휴직·휴가

급여) ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2에 따른 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가(이하 “가족돌봄휴직등”이라 한다)를 부여받은 피보험자로서 만 12세 이하 자녀의 모 또는 부에 해당하는 자가 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 가족돌봄휴직등 급여를 지급한다.

② 제1항에 따른 가족돌봄휴직등 급여를 지급받으려는 사람은 가족돌봄휴직등을 시작한 날 이후 1개월부터 가족돌봄휴직등이 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 가족돌봄휴직등 급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

③ 피보험자가 제2항에 따라 가족돌봄휴직등 급여 지급신청



제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여등의 반환명령, 사실 확인, 지급 제한 등에 관하여는 제62조, 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직급여”는 “출산전후휴가 급여등”으로, 제71조 및 제73조 중 “육아휴직”은 각각 “출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 배우자

을 하는 경우 가족돌봄휴직등 기간 중에 이직하거나 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 취업을 한 사실이 있는 경우에는 해당 신청서에 그 사실을 기재하여야 한다.

④ 제1항에 따른 가족돌봄휴직등 급여는 가족돌봄휴직등 시작일 당시 「근로기준법」 제2조제1항제6호에 따라 산정된 피보험자 통상임금의 100분의 70에 해당하는 금액으로 지급한다.

⑤ 그 밖에 가족돌봄휴직등 급여의 신청 및 지급에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여등 및 가족돌봄휴직등 급여의-----  
-----  
-----.  
-----  
-----“출산전후휴가 급여등 또는 가족돌봄휴직등 급여”로---  
-----

<u>출산휴가</u> ”로 본다.	-----“ <u>출산전후휴가, 유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 가족돌봄휴직등</u> ”으로-----
② (생 략)	--. ② (현행과 같음)