

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안
(최보운의원 · 서미화의의원 대표발의)

의안 번호	6244
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 5.

발 의 자 : 최보운 · 서미화 · 김선교
정성국 · 서천호 · 윤종오
진종오 · 이수진 · 남인순
윤영석 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 국가와 지방자치단체로 하여금 장애인의 특성을 고려한 직업재활 조치를 강구하도록 하고 있고, 고용노동부장관과 보건복지부장관은 장애인이 그 능력에 맞는 직업에 취업할 수 있도록 하기 위하여 장애인에 대한 직업상담, 직업적성 검사 및 직업능력 평가의 실시와 고용정보 제공 등 직업지도를 하도록 규정하고 있음.

그런데 현행법은 훈련 및 재활, 근로 및 고용에서 장애인에게 최대한 독립성과 통합성을 보장하도록 하는 유엔장애인권리협약에 부합하지 못하고 있다는 지적이 있음.

이에 장애인의 고용 및 직업재활은 농어촌지역을 포함한 장애인 자신의 지역사회에서 근접한 곳에서 이용이 가능하도록 하고, 장애인 직업지도는 장애인 개인에 맞는 개별화고용계획 작성이 포함되도록 하는 등 유엔장애인권리협약의 취지에 부합하도록 규정을 정비하려는

것임(안 제3조제2항 전단, 제10조, 제43조 및 제75조제4항 신설).

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제2항 전단 중 “장애인의 특성을”을 “장애인의 특성 및 지역사회와의 연계를”로 한다.

제10조제1항 중 “고용정보를 제공하는 등 직업지도를 하여야 한다”를 “그 결과를 기초로 하여 장애인 개인별 고용촉진 및 직업재활 계획(이하 “개별화고용계획”이라 한다)을 수립하며 고용정보를 제공하는 등 직업지도를 하여야 한다”로 하고, 같은 조 제5항 중 “제3항”을 “개별화고용계획의 내용 및 절차, 제3항”으로 한다.

제43조제2항제2호 중 “직업지도”를 “직업지도 및 개별화고용계획 수립”으로 한다.

제75조제4항을 제5항으로 하고, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

- ④ 고용노동부장관은 제9조제2항에 따른 재활실시기관에서 서비스를 제공하는 전문요원의 교육훈련과정 개발 및 지원을 위하여 노력하여야 한다.

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제3조(국가와 지방자치단체의 책임) ① (생략) ② 국가와 지방자치단체는 사업주·장애인, 그 밖의 관계자에 대한 지원과 <u>장애인의 특성</u> 을 고려한 직업재활 조치를 강구하여야 하고, 장애인의 고용촉진을 꾀하기 위하여 필요한 시책을 종합적이고 효과적으로 추진하여야 한다. 이 경우 중증 장애인과 여성장애인에 대한 고용촉진 및 직업재활을 중요시하여야 한다.	제3조(국가와 지방자치단체의 책임) ① (현행과 같음) ② ----- ----- ----- <u>장애인의 특성</u> <u>및 지역사회와의 연계를</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- --.
제10조(직업지도) ① 고용노동부장관과 보건복지부장관은 장애인이 그 능력에 맞는 직업에 취업할 수 있도록 하기 위하여 장애인에 대한 직업상담, 직업적성 검사 및 직업능력 평가 등을 실시하고, <u>고용정보를 제공하는 등 직업지도를 하여야</u>	제10조(직업지도) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>그 결과를 기초로</u> <u>하여 장애인 개인별 고용촉진</u>

한다.

② ~ ④ (생략)

⑤ 제3항과 제4항에 따른 비용 지급 및 용자·지원의 기준 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제43조(한국장애인고용공단의 설립) ① (생략)

② 공단은 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. (생략)

2. 장애인에 대한 직업상담, 직업적성 검사, 직업능력 평가 등 직업지도

3. ~ 12. (생략)

③ (생략)

제75조(장애인 직업생활 상담원 등) ① ~ ③ (생략)

<신설>

및 직업재활 계획(이하 “개별화고용계획”이라 한다)을 수립하며 고용정보를 제공하는 등 직업지도를 하여야 한다.

② ~ ④ (현행과 같음)

⑤ 개별화고용계획의 내용 및 절차, 제3항-----

-----.

제43조(한국장애인고용공단의 설립) ① (현행과 같음)

② -----
-----.

1. (현행과 같음)

2. -----

----직업지도 및 개별화고용 계획 수립

3. ~ 12. (현행과 같음)

③ (현행과 같음)

제75조(장애인 직업생활 상담원 등) ① ~ ③ (현행과 같음)

④ 고용노동부장관은 제9조제2항에 따른 재활실시기관에서 서비스를 제공하는 전문요원의 교육훈련과정 개발 및 지원을

④ (생 략)	<u>위하여 노력하여야 한다.</u> <u>⑤ (현행 제4항과 같음)</u>
---------	---