

자본시장과 금융투자업에 관한 법률 일부개정법률안

(신장식의원 대표발의)

의안 번호	9272
----------	------

발의연월일 : 2025. 3. 21.

발 의 자 : 신장식 · 정춘생 · 김선민
김남근 · 황운하 · 강경숙
차규근 · 김준형 · 김재원
박은정 · 백선희 · 이해민
서왕진 · 김한규 · 김주영
한창민 · 민병덕 · 정태호
윤건영 · 강준현 의원
(20인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 주권상장법인, 그 밖에 대통령령으로 정하는 법인은 그 사업보고서를 각 사업연도 경과 후 90일 이내에 금융위원회와 거래소에 제출하도록 하고 있음.

그러나 OECD에서 발표한 통계(2022년 기준)에 따르면, 우리나라의 성별임금격차는 31.2%로 OECD 평균인 11.4%을 크게 상회하며 회원국 중 가장 큰 격차를 보임. 또한 고용노동부 고용형태별근로실태조사(2023년 기준) 통계에 따르면 남성 대비 여성 임금 비율은 65.3%에 불과함. 이렇듯 성별임금격차가 크게 나타나는 상황에서 현행 공시 항목만으로는 성별임금격차의 원인과 구조를 구체적으로 파악하는 데

한계가 있음.

이에 사업보고서 제출대상법인이 사업보고서에 기재하는 사항에 임원 및 직원의 성별 및 성별 임금 현황을 포함하도록 함으로써 성별임금격차를 자율적으로 개선하도록 촉진하고 성별임금격차를 해소·완화에 기여하고자 함(안 제159조제2항).

참고사항

이 법률안은 신장식의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제9270호), 「고용정책 기본법 일부개정법률안」(의안번호 제9271호), 「공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제9273호) 및 「지방공기업법 일부개정법률안」(의안번호 제9269호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

자본시장과 금융투자업에 관한 법률 일부개정법률안

제159조제2항제5호를 제6호로 하고, 같은 항에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 임원 및 직원의 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별 고용인원 및 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별 임금 현황. 이 경우 직원에는 근로계약기간의 정함이 없는 근로자, 「근로기준법」 제2조제1항제9호의 단시간근로자, 「기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호의 기간제근로자, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호의 파견근로자 등 다른 사업주가 고용한 근로자를 포함한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(사업보고서 제출에 관한 적용례) 제159조제2항의 개정규정은 이 법 시행 이후 사업보고서를 제출하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제159조(사업보고서 등의 제출) ① (생략) ② 사업보고서 제출대상법인은 제1항의 사업보고서에 다음 각 호의 사항을 기재하고, 대통령령으로 정하는 서류를 첨부하여야 한다. 1. ~ 4. (생략) <u><신설></u>	제159조(사업보고서 등의 제출) ① (현행과 같음) ② ----- ----- ----- ----- -----. 1. ~ 4. (현행과 같음) 5. <u>임원 및 직원의 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별 고용인원 및 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별 임금 현황. 이 경우 직원에는 근로계약기간의 정함이 없는 근로자, 「근로기준법」 제2조제1항제9호의 단시간근로자, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호의 기간제근로자, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호의 파견근로자 등 다른 사업주가 고용한 근로자를 포함</u>

<u>5.</u> (생략) ③ ~ ⑦ (생략)	<u>한다.</u> <u>6.</u> (현행 제5호와 같음) ③ ~ ⑦ (현행과 같음)
------------------------------	--