

근로기준법 일부개정법률안
(이용우의원 대표발의)

의안 번호	5214
----------	------

발의연월일 : 2024. 11. 4.

발 의 자 : 이용우 · 한창민 · 복기왕
신장식 · 김남근 · 민병덕
정혜경 · 임미애 · 김태선
이학영 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법에서는 하수급인이 고용한 근로자의 원활한 임금 수령을 보장하고자 하수급인이 직상 수급인의 귀책사유로 근로자에게 임금을 지급하지 못한 경우에는 그 직상 수급인이 연대하여 책임을 지도록 하고 있음.

그러나 직상 수급인이 귀책사유없이 도급계약서 상의 지급일에 계약에 따른 도급금액을 지불하였음에도 하수급인이 근로자에게 지급하여야 할 임금을 유용·체불하거나, 도급계약을 입찰할 당시 산출한 인건비와 다르게 임금을 지급하여 중간착취가 발생하는 경우가 빈번히 발생하고 있음.

이에, 국가나 지방자치단체, 공공기관, 지방공기업, 지방자치단체 출자출연기관 및 대통령령으로 정하는 규모 이상의 사업을 도급하는 민간사업자 등이 도급하는(건설공사 발주 포함) 도급계약에 대해 직상

수급인으로 하여금 하수급인이 근로자에게 지급하여야 하는 도급계약서상의 인건비를 다른 사업비와 구분하여 월 1회 이상(임금 지급일이 월 1회 이상인 경우도 존재하므로) 지급하도록 하고자 함.

아울러 도급인으로 하여금 수급인의 전월(前月) 근로자 임금 지급 내역을 확인하도록 하고, 확인 결과 하수급인이 근로자에게 임금을 지급하지 아니한 경우에는 그 사실을 고용노동부장관에게 통보하도록 하는 등 하수급인에 고용된 근로자들의 임금 수령을 보장하고자 함(안 제44조 등).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제44조제2항을 다음과 같이 하고, 제3항부터 제8항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

② 아래 각호에 해당하는 자로서 대통령령으로 정하는 사업을 도급하는 자(「건설산업기본법」 제2조제10호의 “발주자”를 포함하며, 이하 이 조에서는 “도급인”이라 한다)는 도급계약서의 임금에 해당하는 비용(이하 이 조에서는 “임금비용”이라 한다)을 다른 사업비와 구분하여 그 사업을 도급 받은 자(이하 이 조에서는 “수급인”라 한다)에게 지급하여야 한다. 이 경우 임금비용은 월 1회 이상 지급하여야 한다.

1. 국가
2. 지방자치단체
3. 「공공기관 운영에 관한 법률」 제5조에 따른 공공기관 및 준정부기관
4. 「지방공기업법」 제49조 및 같은 법 제76조에 따른 지방공사 및 지방공단
5. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제2조에

따른 출자 또는 출연기관

6. 대통령령으로 정하는 규모 이상 사업의 도급인

③ 도급인은 제2항에 따라 수급인에게 임금비용을 지급할 때에 수급인이 전월(前月)[임금비용을 최초로 지급한 월(月)에 건설공사가 시작된 경우는 제외한다] 해당 근로자에게 지급한 임금의 내역을 확인하여야 한다.

④ 수급인은 제2항에 따라 도급인에게 지급받은 임금비용을 임금 지급 이외의 다른 용도로 사용해서는 아니 된다.

⑤ 도급인은 수급인의 근로자에 대한 임금 체불을 방지하기 위하여 임금비용을 대통령령으로 정하는 제3자에게 예치(이하 이 조에서 “인건비용예치”라 한다)할 수 있다.

⑥ 도급인은 제3항에 따른 임금의 지급내역을 확인한 결과 수급인이 그가 사용한 근로자에게 임금을 지급하지 아니한 경우에는 그 사실을 고용노동부장관에게 통보하여야 한다.

⑦ 고용노동부장관은 임금비용의 구분지급, 임금의 지급내역 등에 관한 사항을 체계적으로 관리하고, 도급인·수급인·근로자에게 이에 대한 정보를 원활하게 제공하기 위하여 필요한 정보시스템(이하 “정보시스템”이라 한다)을 구축·운영하여야 한다.

⑧ 제1항의 귀책사유 범위는 대통령령으로 정하고 제2항부터 제7항까지의 규정에 따른 인건비용의 구분지급, 인건비용의 지급내역 확인 방법, 인건비용예치의 방법·절차 및 정보시스템 구축·운영 등

에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제109조제1항 중 “제44조”를 “제44조제1항·제4항”으로 한다.

제116조제2항제2호 중 “제42조”를 “제42조, 제44조제2항·제3항·제6항”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(도급 사업의 임금 지급에 관한 적용례) 제44조제2항부터 제6항까지의 개정규정은 이 법 시행 이후 사업을 도급하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제44조(도급 사업에 대한 임금 지급) ① (생략) ② 제1항의 귀책사유 범위는 대통령령으로 정한다.	제44조(도급 사업에 대한 임금 지급) ① (현행과 같음) ② <u>아래 각호에 해당하는 자로서 대통령령으로 정하는 사업을 도급하는 자(「건설산업기본법」 제2조제10호의 “발주자”를 포함하며, 이하 이 조에서는 “도급인”이라 한다)는 도급계약서의 임금에 해당하는 비용(이하 이 조에서는 “임금비용”이라 한다)을 다른 사업비와 구분하여 그 사업을 도급 받은 자(이하 이 조에서는 “수급인”라 한다)에게 지급하여야 한다. 이 경우 임금비용은 월 1회 이상 지급하여야 한다.</u> 1. <u>국가</u> 2. <u>지방자치단체</u> 3. <u>「공공기관 운영에 관한 법률」 제5조에 따른 공공기관 및 준정부기관</u> 4. <u>「지방공기업법」 제49조 및 같은 법 제76조에 따른 지방</u>

<신 설>

<신 설>

<신 설>

<신 설>

공사 및 지방공단

5. 「지방자치단체 출자·출연
기관의 운영에 관한 법률」 제2
조에 따른 출자 또는 출연기
관

6. 대통령령으로 정하는 규모
이상 사업의 도급인

③ 도급인은 제2항에 따라 수
급인에게 임금비용을 지급할
때에 수급인이 전월(前月)[임금
비용을 최초로 지급한 월(月)에
건설공사가 시작된 경우는 제
외한다] 해당 근로자에게 지급
한 임금의 내역을 확인하여야
한다.

④ 수급인은 제2항에 따라 도
급인에게 지급받은 임금비용을
임금 지급 이외의 다른 용도로
사용해서는 아니 된다.

⑤ 도급인은 수급인의 근로자
에 대한 임금 체불을 방지하기
위하여 임금비용을 대통령령으
로 정하는 제3자에게 예치(이
하 이 조에서 “인건비용예치”
라 한다)할 수 있다.

⑥ 도급인은 제3항에 따른 임

<신 설>

<신 설>

제109조(벌 칙) ① 제36조, 제43조, 제44조, 제44조의2, 제46조, 제51조의3, 제52조제2항제2호, 제5

금의 지급내역을 확인한 결과 수급인이 그가 사용한 근로자에게 임금을 지급하지 아니한 경우에는 그 사실을 고용노동부장관에게 통보하여야 한다.

⑦ 고용노동부장관은 임금비용의 구분지급, 임금의 지급내역 등에 관한 사항을 체계적으로 관리하고, 도급인·수급인·근로자에게 이에 대한 정보를 원활하게 제공하기 위하여 필요한 정보시스템(이하 “정보시스템”이라 한다)을 구축·운영하여야 한다.

⑧ 제1항의 귀책사유 범위는 대통령령으로 정하고 제2항부터 제5항까지의 규정에 따른 인건비용의 구분지급, 인건비용의 지급내역 확인 방법, 인건비용예치의 방법·절차 및 정보시스템 구축·운영 등에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제109조(벌 칙) ① -----
제44조제1항·제4항-----

<p>6조, 제65조, 제72조 또는 제76조의3제6항을 위반한 자는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.</p> <p>② (생략)</p> <p>제116조(과태료) ① (생략)</p> <p>② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 제14조, 제39조, 제41조, <u>제42조</u>, 제48조, 제66조, 제74조 제7항·제9항, 제76조의3제2항·제4항·제5항·제7항, 제91조, 제93조, 제98조제2항 및 제99조를 위반한 자</p> <p>3.·4. (생략)</p> <p>③ (생략)</p>	<p>----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>제116조(과태료) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- -----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. -----<u>제42조</u>, 제44조제2항·제3항·제6항----- ----- ----- -----</p> <p>3.·4. (현행과 같음)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
--	--