

조세특례제한법 일부개정법률안
(한정애의원 대표발의)

의안 번호	5873
----------	------

발의연월일 : 2024. 11. 26.

발 의 자 : 한정애 · 김재원 · 이용우
조인철 · 김영배 · 이재강
서삼석 · 권칠승 · 박희승
송옥주 · 이인영 · 서영교
의원(12인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 중소기업이 상시근로자에게 지급하는 경영성과급, 사회보험료 부담금액의 일정 비율을 소득세 및 법인세에서 공제하는 등 중소기업과 중소기업 근로자에 대한 다양한 세액공제 제도를 규정하고 있음.

한편 이러한 중소기업과 근로자를 위한 세제특례가 올해 말 일몰될 예정인데, 중소기업의 성장을 안정적으로 지원하기 위하여 일몰기한을 연장할 필요가 있음.

이에 중소기업 관련 세액공제의 일몰기한을 5년 연장하고자 함(안 제19조, 제29조의6제1항 및 제30조의4제1항).

법률 제 호

조세특례제한법 일부개정법률안

조세특례제한법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조제1항 본문 중 “2024년 12월 31일”을 “2029년 12월 31일”로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “2024년 12월 31일”을 “2029년 12월 31일”로 한다.

제29조의6제1항 각 호 외의 부분 중 “2024년 12월 31일”을 “2029년 12월 31일”로 한다.

제30조의4제1항 각 호 외의 부분 중 “2024년 12월 31일”을 “2029년 12월 31일”로 한다.

부 칙

이 법은 2025년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제19조(성과공유 중소기업의 경영성과급에 대한 세액공제 등)	제19조(성과공유 중소기업의 경영성과급에 대한 세액공제 등)
① 「중소기업 인력지원 특별법」 제27조의2제1항에 따른 중소기업(이하 이 조에서 “성과공유 중소기업”이라 한다)이 대통령령으로 정하는 상시근로자(이하 이 조에서 “상시근로자”라 한다)에게 <u>2024년 12월 31일까지</u> 대통령령으로 정하는 경영성과급(이하 이 조에서 “경영성과급”이라 한다)을 지급하는 경우 그 경영성과급의 10분의 15에 상당하는 금액을 해당 과세연도의 소득세(사업소득에 대한 소득세만 해당한다) 또는 법인세에서 공제한다. 다만, 성과공유 중소기업의 해당 과세연도의 상시근로자 수가 직전 과세연도의 상시근로자 수보다 감소한 경우에는 공제하지 아니한다.	① ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----2029년 12월 <u>31일</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
② 성과공유 중소기업의 근로	② -----

자 중 다음 각 호에 해당하는 사람을 제외한 근로자가 해당 중소기업으로부터 2024년 12월 31일까지 경영성과급을 지급받는 경우 그 경영성과급에 대한 소득세의 100분의 50에 상당하는 세액을 감면한다.

1. 2. (생략)

③ ④ (생략)

제29조의6(중소기업 청년근로자 및 핵심인력 성과보상기금 수령액에 대한 소득세 감면 등)

① 「중소기업 인력지원 특별법」 제35조의2에 따른 중소기업 청년근로자 및 핵심인력 성과보상기금(이하 이 조에서 “성과보상기금”이라 한다)의 공제사업에 2024년 12월 31일까지 가입한 중소기업 또는 중견기업의 근로자(해당 기업의 최대주주 등 대통령령으로 정하는 사람은 제외한다. 이하 이 조에서 “핵심인력”이라 한다)가 공제납입금을 5년(중소기업 또는 중견기업의 청년근로자를 대상으로 하는 공제사업에 가

-----2029년 12월

31일-----

-----.

1. 2. (현행과 같음)

③ ④ (현행과 같음)

제29조의6(중소기업 청년근로자 및 핵심인력 성과보상기금 수령액에 대한 소득세 감면 등)

① -----

-----2029년 12월 31일---

입하여 만기까지 납입한 후에
핵심인력을 대상으로 하는 공
제사업에 연계하여 납입하는
경우에는 해당 기간을 합산하
여 5년) 이상 납입하고 그 성
과보상기금으로부터 공제금을
수령하는 경우에 해당 공제금
중 같은 법 제35조의3제1호에
따라 해당 기업이 부담한 기여
금(이하 이 조에서 “기여금”이
라 한다) 부분에 대해서는
「소득세법」 제20조에 따른
근로소득으로 보아 소득세를
부과하되, 소득세에 다음 각 호
의 구분에 따른 비율을 곱한
금액에 상당하는 세액을 감면
한다.

1. · 2. (생략)

② · ③ (생략)

제30조의4(중소기업 사회보험료
세액공제) ① 중소기업이 2024
년 12월 31일이 속하는 과세연
도까지의 기간 중 해당 과세연
도의 상시근로자 수가 직전 과
세연도의 상시근로자 수보다
증가한 경우에는 다음 각 호에

<p>따른 금액을 더한 금액을 해당 과세연도와 해당 과세연도의 종료일부터 1년이 되는 날이 속하는 과세연도까지의 소득세 (사업소득에 대한 소득세만 해당한다) 또는 법인세에서 공제 한다.</p> <p>1. · 2. (생 략)</p> <p>② ~ ⑥ (생 략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>---</p> <p>1. · 2. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ⑥ (현행과 같음)</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------