

근로기준법 일부개정법률안

(용혜인의원 대표발의)

의안 번호	3951
----------	------

발의연월일 : 2024. 9. 12.

발 의 자 : 용혜인 · 김상욱 · 이수진
박홍배 · 한창민 · 이성운
진선미 · 전종덕 · 정혜경
윤종오 · 정춘생 · 김남근
송재봉 · 박지혜 · 김종민
의원(15인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 1년간 80퍼센트 이상 출근한 근로자에게 15일 이상의 연차유급휴가를 주도록 규정하면서, 근로자가 업무상의 부상 또는 질병으로 휴업한 기간, 임신한 여성이 출산전후휴가 또는 유산·사산휴가로 휴업한 기간 및 육아휴직으로 휴업한 기간은 출근한 것으로 간주하고 있음.

그런데 이와 달리 임신한 여성 근로자가 근로시간 단축 또는 태아검진 시간을 사용한 경우, 여성 근로자가 모유수유를 위해 수유 시간을 사용한 경우 또는 자녀를 양육하는 근로자가 근로시간 단축을 사용한 경우에는 이를 출근한 것으로 간주하는 규정이 없어 연차유급휴가 산정 시 불이익을 받고 있다는 지적이 있음.

이에 임신한 여성 근로자 또는 자녀를 양육하는 근로자가 근로시간

단축을 사용할 때, 임신한 여성 근로자가 태아검진 시간을 사용할 때
및 여성 근로자가 수유 시간을 사용할 때도 출근한 것으로 간주하여
연차유급휴가 산정 시 임신하거나 자녀를 양육하는 근로자를 보다 두
텅게 보호하려는 것임(안 제60조제6항).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제60조제6항 각 호 외의 부분 중 “기간”을 “기간 또는 시간”으로 하고, 같은 항에 제2호의2부터 제2호의4까지 및 제4호를 각각 다음과 같이 신설한다.

2의2. 임신한 여성 근로자가 제74조제7항에 따른 근로시간 단축을 사용하여 단축된 근로시간

2의3. 임신한 여성 근로자가 제74조의2제1항에 따라 사용한 태아검진 시간

2의4. 여성 근로자가 제75조에 따라 사용한 수유 시간

4. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제19조의2제1항에 따른 육아기 근로시간 단축을 사용하여 단축된 근로시간

부 칙

이 법은 2025년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑤ (생 략)	제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ 제1항 및 제2항을 적용하는 경우 다음 각 호의 어느 하나 에 해당하는 <u>기간</u> 은 출근한 것 으로 본다.	⑥ ----- ----- ----- <u>기간 또는 시간</u> ----- -----.
1. 2. (생 략)	1. 2. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	<u>2의2. 임신한 여성 근로자가 제</u> <u>74조제7항에 따른 근로시간</u> <u>단축을 사용하여 단축된 근로</u> <u>시간</u>
<u><신 설></u>	<u>2의3. 임신한 여성 근로자가 제</u> <u>74조의2제1항에 따라 사용한</u> <u>태아검진 시간</u>
<u><신 설></u>	<u>2의4. 여성 근로자가 제75조에</u> <u>따라 사용한 수유 시간</u>
3. (생 략)	3. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	<u>4. 「남녀고용평등과 일·가정</u> <u>양립 지원에 관한 법률」 제1</u> <u>9조의2제1항에 따른 육아기</u> <u>근로시간 단축을 사용하여 단</u> <u>축된 근로시간</u>
⑦ (생 략)	⑦ (현행과 같음)