

고용보험법 일부개정법률안 (송옥주의원 대표발의)

의안 번호	1210
----------	------

발의연월일 : 2024. 7. 1.

발 의 자 : 송옥주 · 정성호 · 이병진
황명선 · 한정애 · 문진석
박 정 · 박홍근 · 부승찬
박해철 · 전용기 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

한국보건사회연구원(2021)에 따르면 우리나라의 법률혼 및 사실혼 상태 여성의 17.2%가, 35세 이상 기혼여성의 33.1%가 난임을 경험하였음. 초혼 연령의 증가 추세에 따라 배우자가 있는 여성 근로자의 난임 경험비율은 더욱 증가할 것으로 예상됨.

그러나 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에서는 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 위해 매우 짧은 기간(연간 3일) 만을 난임휴가로 사용할 수 있도록 보장하고 있고, 현행법에서는 다른 휴가·휴직과는 달리 난임치료휴가에 대해서는 급여를 지급하고 있지 않함.

이에 근로자에게 난임치료를 위한 3개월 이내의 휴직을 별도로 부여하는 한편, 난임휴직을 실시하는 근로자에 대하여 30일 이내의 난임휴직급여를 보장하여 난임으로 고통받는 근로자의 노동권 및 행복추

구권을 보호하고 저출생 현상 타개에 이바지하고자 함(안 제70조의2 신설 등).

참고사항

이 법률안은 송옥주의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제1211호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제2항 단서 중 “제73조의2제1항”을 “제70조의2에 따른 난임휴직 급여의 지급, 제73조의2제1항”으로 한다.

제70조의2를 다음과 같이 신설한다.

제70조의2(난임휴직급여) ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·

가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의4에 따른 난임휴직을 30일 이상 부여받은 피보험자 중 난임휴직을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 난임휴직급여를 지급한다.

② 제1항에 따른 난임휴직급여를 지급받으려는 사람은 난임휴직을 시작한 날 이후 1개월부터 난임휴직이 끝난 날 이후 3개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 난임휴직급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

③ 고용노동부장관은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 기간제근로자 또는 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 파견근로자가 「남녀고용평등과 일·가정

양립 지원에 관한 법률」 제18조의4에 따른 난임휴직 기간 중 근로 계약기간이 끝나는 경우 근로계약 종료일부터 해당 난임휴직 종료 일까지의 기간에 대한 난임휴직급여에 상당하는 금액 전부를 기간 제근로자 또는 파견근로자에게 지급한다. 이 경우 난임휴직급여에 상당하는 금액의 신청 및 지급에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제74조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 난임휴직급여에 관하여는 제62조 및 제70조제3항부터 제5항까지와 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직급여”는 “난임휴직급여”로, 제70조제3항부터 제5항까지와 제71조 및 제73조 중 “육아휴직 급여”는 “난임휴직급여”로, “육아휴직 기간”은 “난임휴직 기간”으로, “육이휴직”은 “난임휴직”으로 본다.

제80조제1항제3호 중 “육아휴직 급여 및”을 “육아휴직 급여, 난임휴직 급여 및”으로 한다.

제87조제1항 중 “육아휴직 급여와 출산전후휴가 급여등”을 “육아휴직 급여·난임휴직급여·출산전후휴가 급여등”으로 한다.

제90조제1항 중 “육아휴직 급여와 출산전후휴가 급여등”을 “육아휴직 급여·난임휴직급여·출산전후휴가 급여등”으로 한다.

제107조제1항제4호 중 “육아기”를 “난임휴직급여, 육아기”로 한다.

제110조제1항제10호 중 “제74조제2항 및”을 “제74조제2항·제3항 및”으로 한다.

제112조제1항 중 “실업급여·육아휴직 급여 또는”을 “실업급여·육아
휴직 급여·난임휴직급여 또는”으로 한다.

제116조제1항제3호 중 “육아기”를 “난임휴직급여, 육아기”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제6조(보험료) ① (생략) ② 고용산재보험료징수법 제13조제1항제1호에 따라 징수된 고용안정·직업능력개발 사업의 보험료 및 실업급여의 보험료는 각각 그 사업에 드는 비용에 충당한다. 다만, 실업급여의 보험료는 제55조의2제1항에 따른 국민연금 보험료의 지원, 제70조제1항에 따른 육아휴직 급여의 지급, <u>제73조의2제1항</u> 에 따른 육아기 근로시간 단축 급여의 지급, 제75조·제76조의2에 따른 출산전후휴가 급여등 및 제77조의4·제77조의9에 따른 출산전후급여등의 지급에 드는 비용에 충당할 수 있다.	제6조(보험료) ① (현행과 같음) ② ----- ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- ----- <u>제70조의2에 따른 난임휴직급여의 지급, 제73조의2제1항</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- --.
③ (생략) <u><신설></u>	③ (현행과 같음) <u>제70조의2(난임휴직급여)</u> ① 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의4에 따른 난임

휴직을 30일 이상 부여받은 피보험자 중 난임휴직을 시작한 날 이전에 제41조에 따른 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상인 피보험자에게 난임휴직급여를 지급한다.

② 제1항에 따른 난임휴직급여를 지급받으려는 사람은 난임휴직을 시작한 날 이후 1개월부터 난임휴직이 끝난 날 이후 3개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 난임휴직급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

③ 고용노동부장관은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 기간제근로자 또는 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 파견근로자가 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의4에 따른 난임휴직 기간 중 근로계약기간이 끝나는 경우 근로계

제74조(준용) ①·② (생략)

<신설>

제80조(기금의 용도) ① 기금은
다음 각 호의 용도에 사용하여
야 한다.

1. ~ 2의2. (생략)

약 종료일부터 해당 난임휴직
종료일까지의 기간에 대한 난
임휴직급여에 상당하는 금액
전부를 기간제근로자 또는 파
견근로자에게 지급한다. 이 경
우 난임휴직급여에 상당하는
금액의 신청 및 지급에 필요한
사항은 고용노동부령으로 정한
다.

제74조(준용) ①·② (현행과 같
음)

③ 난임휴직급여에 관하여는
제62조 및 제70조제3항부터 제
5항까지와 제71조 및 제73조를
준용한다. 이 경우 제62조 중
“구직급여”는 “난임휴직급여”
로, 제70조제3항부터 제5항까지
와 제71조 및 제73조 중 “육아
휴직 급여”는 “난임휴직급여”
로, “육아휴직 기간”은 “난임휴
직 기간”으로, “육아휴직”은
“난임휴직”으로 본다.

제80조(기금의 용도) ① -----

-----.

1. ~ 2의2. (현행과 같음)

근로복지공단(이하 “근로복지
공단”이라 한다)을, 제4장에 따
른 실업급여 및 제5장에 따른
육아휴직 급여와 출산전후휴가
급여등에 관한 처분에 대한 심
사의 청구는 직업안정기관의
장을 거쳐 심사관에게 하여야
한다.

② (생 략)

제107조(소멸시효) ① 다음 각 호
의 어느 하나에 해당하는 권리
는 3년간 행사하지 아니하면
시효로 소멸한다.

1. ~ 3. (생 략)

4. 제5장에 따른 육아휴직 급
여, 육아기 근로시간 단축 급
여 및 출산전후휴가 급여등을
반환받을 권리

② (생 략)

제110조(자료 제공의 요청) ① 고
용노동부장관은 다음 각 호의
사무를 수행하기 위하여 필요
하면 주민등록정보, 가족관계등
록사항, 군복무에 관한 자료,
토지·건물에 관한 자료, 국민
연금·건강보험 등 각종 연금

-----육아
휴직 급여·난임휴직급여·출
산전후휴가 급여등-----

-----.

② (현행과 같음)

제107조(소멸시효) ① -----

-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. -----
--난임휴직급여, 육아기-----

② (현행과 같음)

제110조(자료 제공의 요청) ① -

· 보험에 관한 자료, 출입국 정보 등을 관계 기관의 장에게 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 관계 기관의 장은 특별한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.

1. ~ 9. (생략)

10. 제73조(제74조제2항 및 제7조에서 준용하는 경우를 포함한다)에 따른 육아휴직 급여 등의 지급 제한

11. (생략)

②·③ (생략)

제112조(포상금의 지급) ① 고용노동부장관은 이 법에 따른 고용안정·직업능력개발 사업의 지원·위탁 및 실업급여·육아휴직 급여 또는 출산전후휴가급여등의 지원과 관련한 부정행위를 신고한 자에게 예산의 범위에서 포상금을 지급할 수 있다.

② (생략)

제116조(벌칙) ① 사업주와 공모하여 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 다음 각 호에 따른

-----.

-----.

1. ~ 9. (현행과 같음)

10. -----제74조제2항·제3항
및-----

11. (현행과 같음)

②·③ (현행과 같음)

제112조(포상금의 지급) ① -----

-----실업급여·육아휴직 급여·난임휴직급여 또는-----

-----.

② (현행과 같음)

제116조(벌칙) ① -----

<p>지원금 또는 급여를 받은 자와 공모한 사업주는 각각 5년 이 하의 징역 또는 5천만원 이하 의 벌금에 처한다.</p> <p>1. · 2. (생 략)</p> <p>3. 제5장에 따른 육아휴직 급 여, <u>육아기</u> 근로시간 단축 급 여 및 출산전후휴가 급여등</p> <p>4. (생 략)</p> <p>② (생 략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. · 2. (현행과 같음)</p> <p>3. -----</p> <p>--<u>난임휴직급여, 육아기</u>----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>4. (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p>
--	---