

채용절차의 공정화에 관한 법률 일부개정법률안  
(이재정의원 대표발의)

의안 번호	4733
----------	------

발의연월일 : 2024. 10. 16.

발 의 자 : 이재정 · 박지원 · 민홍철  
강준현 · 박홍배 · 민병덕  
임호선 · 안태준 · 복기왕  
추미애 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법에 따르면 상시 30명 이상의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장은 구직자 채용 시 거짓 채용광고, 정당한 사유 없는 채용광고 변경, 채용 후 근로조건 변경 등의 행위를 금하고, 채용일정 및 채용 과정을 고지하는 등 채용절차에서의 공정성을 확보하고자 하고 있음.

그러나 채용 시 임금, 근로시간, 복리후생 등 구직자의 구직 여부 결정에 필요한 근로조건은 고지 의무가 없고, 직업을 가지려는 구직자의 특성상 채용 전 위와 같은 근로조건을 구인자에게 요청하기 어려워 채용과정에서 구직자의 객관적인 판단이 어렵다는 문제가 제기되고 있음.

이에 채용과정에서 일자리의 근로조건을 공개하도록 하여 구직자의 알권리를 확대하고 채용절차상 공정성을 향상시키고자 함(안 제8조).



## 채용절차의 공정화에 관한 법률 일부개정법률안

채용절차의 공정화에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조의 제목 중 “채용과정의”를 “근로조건 등의”로 하고, 같은 조 제목 외의 부분을 제1항으로 하며, 같은 조 제1항(중전의 제목 외의 부분) 후단을 삭제하고, 같은 조에 제2항 및 제3항을 각각 다음과 같이 신설한다.

② 구인자는 채용서류가 접수되면 구직자에게 채용 시 임금 수준, 소정 근로시간 및 복리후생 등 대통령령으로 정하는 사항을 알려야 한다.

③ 제1항과 제2항에 따른 고지방법은 제7조제2항을 준용한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(적용례) 이 법은 이 법 시행 이후 최초로 개시되는 채용절차부터 적용한다.



## 신·구조문대비표

현행	개정안
제8조(채용일정 및 채용과정의 고지) 구인자는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려야 한다. 이 경우 고지 방법은 제7조제2항을 준용한다. <u>&lt;신 설&gt;</u>	제8조(채용일정 및 근로조건 등의 고지) ① ----- ----- ----- ----- . <후단 삭제> ② 구인자는 채용서류가 접수되면 구직자에게 채용 시 임금 수준, 소정 근로시간 및 복리후생 등 대통령령으로 정하는 사항을 알려야 한다. ③ 제1항과 제2항에 따른 고지 방법은 제7조제2항을 준용한다.
<u>&lt;신 설&gt;</u>	