

채용절차의 공정화에 관한 법률 일부개정법률안
(안호영의원 대표발의)

의안 번호	9930
----------	------

발의연월일 : 2025. 4. 17.

발 의 자 : 안호영 · 한민수 · 정을호
신영대 · 박홍배 · 이학영
박 정 · 김태선 · 전진숙
이춘석 · 박해철 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 구인자로 하여금 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정과 채용대상자를 확정 한 경우 지체 없이 구직자에게 채용 여부를 알리도록 하고 있음.

그런데 채용 심사 단계별 합격 여부에 관한 사항은 고지하지 않고 있으며, 채용광고의 내용이 불명확한 경우 등 구직자에게 최소한의 제한적인 정보만 제공되고 있음.

이에 구인자는 구직자에게 채용 심사 단계별 합격여부와 불합격 시 그 사유를 고지하도록 하며, 채용광고의 내용을 명확히 하는 등 현행법의 미비한 사항을 개선함으로써 보다 공정한 채용절차가 이루어질 수 있도록 하려는 것임(안 제3조의2, 제4조 및 제10조 등).

채용절차의 공정화에 관한 법률 일부개정법률안

채용절차의 공정화에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조의2를 다음과 같이 신설한다.

제3조의2(채용광고의 내용) 구인자는 채용광고에 채용 예상인원, 임금 수준, 근로내용 및 근로시간 등 고용노동부령으로 정하는 사항을 명시하여야 한다.

제4조의 제목 중 “금지”를 “금지 등”으로 하고, 같은 조 제2항에 후단을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 불리하게 변경된 근로조건은 그 부분에 한하여 무효로 하며, 무효로 된 부분은 채용광고에서 제시한 근로조건에 따른다.

제10조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조 제1항(종전의 제목 외의 부분) 전단 중 “채용대상자를”을 “채용 심사 단계별로 구직자의 합격여부를”로, “채용 여부를”을 “해당 내용을”로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 제1항에 따라 불합격을 고지 받은 구인자는 구인자에게 그 사유의 확인을 요청할 수 있다. 이 경우 구인자는 해당 구직자에게 그 사유를 알리도록 노력하여야 한다.

제17조제3항 중 제1호부터 제3호까지를 각각 제3호부터 제5호까지로

하고, 같은 항에 제1호 및 제2호를 각각 다음과 같이 신설한다.

1. 제3조의2를 위반하여 채용광고의 내용을 명시하지 아니한 구인자
2. 제10조제1항을 위반하여 심사 단계별로 합격여부를 고지하지 아니한 구인자

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제3조의2(채용광고의 내용) 구인</u> <u>자는 채용광고에 채용 예상인</u> <u>원, 임금수준, 근로내용 및 근</u> <u>로시간 등 고용노동부령으로</u> <u>정하는 사항을 명시하여야 한</u> <u>다.</u></p>
<p>제4조(거짓 채용광고 등의 금지)</p> <p>① (생략)</p> <p>② 구인자는 정당한 사유 없이 채용광고의 내용을 구직자에게 불리하게 변경하여서는 아니 된다. <u><후단 신설></u></p>	<p>제4조(거짓 채용광고 등의 금지 등) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- ----- <u>-----. 이 경우 불리하게 변경</u> <u>된 근로조건은 그 부분에 한하</u> <u>여 무효로 하며, 무효로 된 부</u> <u>분은 채용광고에서 제시한 근</u> <u>로조건에 따른다.</u></p>
<p>③ · ④ (생략)</p> <p>제10조(채용 여부의 고지) 구인자 는 <u>채용대상자를</u> <u>확정한 경우</u> 에는 지체 없이 구직자에게 <u>채</u> <u>용 여부를</u> 알려야 한다. 이 경 우 고지방법은 제7조제2항을 준용한다.</p>	<p>③ · ④ (현행과 같음)</p> <p>제10조(채용 여부의 고지) ① --- -----<u>채용 심사 단계별로 구</u> <u>직자의 합격여부를</u>----- ----- <u>해당 내용을</u>----- -----</p>

<p><u><신 설></u></p> <p>제17조(과태료) ①·② (생 략)</p> <p>③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p><u><신 설></u></p> <p><u><신 설></u></p> <p><u>1. ~ 3.</u> (생 략)</p> <p>④ (생 략)</p>	<p>-----.</p> <p>② 제1항에 따라 불합격을 고지 받은 구인자는 구인자에게 그 사유의 확인을 요청할 수 있다. 이 경우 구인자는 해당 구직자에게 그 사유를 알리도록 노력하여야 한다.</p> <p>제17조(과태료) ①·② (현행과 같음)</p> <p>③ -----</p> <p>-----.</p> <p>1. 제3조의2를 위반하여 채용광고의 내용을 명시하지 아니한 구인자</p> <p>2. 제10조제1항을 위반하여 심사 단계별로 합격여부를 고지하지 아니한 구인자</p> <p>3. ~ 5. (현행 제1호부터 제3호까지와 같음)</p> <p>④ (현행과 같음)</p>
--	---