

공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안

(신장식의원 대표발의)

의안 번호	9273
----------	------

발의연월일 : 2025. 3. 21.

발 의 자 : 신장식 · 정춘생 · 김선민
김남근 · 김한규 · 황운하
강경숙 · 차규근 · 김준형
김재원 · 박은정 · 백선희
이해민 · 서왕진 · 김주영
한창민 · 민병덕 · 정태호
윤건영 · 강준현 의원
(20인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 임원 및 운영인력 현황(임원의 성별, 임원의 성별 임금 현황, 근로자의 고용형태 현황 및 비정규직 근로자의 정규직 전환비율을 포함한다)을 공시하도록 하고 있음.

그러나 OECD에서 발표한 통계(2022년 기준)에 따르면, 우리나라의 성별임금격차는 31.2%로 OECD 평균인 11.4%을 크게 상회하며 회원국 중 가장 큰 격차를 보임. 또한 고용노동부 고용형태별근로실태조사(2023년 기준) 통계에 따르면 남성 대비 여성 임금 비율은 65.3%에 불과함. 이렇듯 성별임금격차가 크게 나타나는 상황에서 현행 공시 항목만으로는 성별임금격차의 원인과 구조를 구체적으로 파악하는 데

한계가 있음.

이에 공공기관이 성별 임금 현황을 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 근로자 성비 및 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 성별임금 현황을 공시하도록 함으로써 성별임금격차를 자율적으로 개선하도록 촉진하고 성별임금격차를 해소·완화에 기여하고자 함(안 제11조제1항제3호).

참고사항

이 법률안은 신장식의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제9270호), 「고용정책 기본법 일부개정법률안」(의안번호 제9271호), 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제9272호) 및 「지방공기업법 일부개정법률안」(의안번호 제9269호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안

공공기관의 운영에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제11조제1항제3호를 다음과 같이 한다.

3. 임원 및 운영인력(근로계약기간의 정함이 없는 근로자, 「근로기준법」 제2조제1항제9호의 단시간근로자, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호의 기간제근로자, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호의 파견근로자 등 다른 사업주가 고용한 근로자로서 해당 공공기관의 업무를 하는 근로자를 포함한다. 이하 이 항에서 같다) 현황에 대한 다음 각 목의 사항

가. 임원의 성별 및 성별 임금 현황

나. 운영인력의 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별 근로자
성비 및 운영인력의 직종·직급·직무·근속연수·고용형태별
성별 임금 현황

다. 근로자의 고용형태 현황

라. 비정규직 근로자의 정규직 전환비율

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제11조(경영공시) ① 공공기관은 다음 각 호의 사항을 공시하여야 한다. 다만, 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제9조에 따른 비공개 사유에 해당되는 경우 또는 주무기관의 장이 국가안보를 위하여 필요하다고 인정하여 기획재정부장관과 협의한 경우에는 해당되는 부분을 공시하지 아니할 수 있다.</p> <p>1. · 2. (생략)</p> <p>3. <u>임원 및 운영인력 현황(임원의 성별, 임직원의 성별 임금 현황, 근로자의 고용형태 현황 및 비정규직 근로자의 정규직 전환비율을 포함한다)</u></p>	<p>제11조(경영공시) ① ----- ----- -----. ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. · 2. (현행과 같음)</p> <p>3. <u>임원 및 운영인력(근로계약기간의 정함이 없는 근로자, 「근로기준법」 제2조제1항제9호의 단시간근로자, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호의 기간제근로자, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호의 파견근로자 등 다른 사업주가 고용한 근로자로서 해당 공공기관의 업무를 하는 근로자를 포함한다. 이하 이</u></p>

<p>4. ~ 16. (생략)</p> <p>② ~ ④ (생략)</p>	<p><u>항에서 같다) 현황에 대한 다</u></p> <p><u>음 각 목의 사항</u></p> <p><u>가. 임원의 성별 및 성별 임</u></p> <p><u>금 현황</u></p> <p><u>나. 운영인력의 직종·직급·</u></p> <p><u>직무·근속연수·고용형태</u></p> <p><u>별 근로자 성비 및 운영인</u></p> <p><u>력의 직종·직급·직무·</u></p> <p><u>근속연수·고용형태별 성</u></p> <p><u>별 임금 현황</u></p> <p><u>다. 근로자의 고용형태 현황</u></p> <p><u>라. 비정규직 근로자의 정규</u></p> <p><u>직 전환비율</u></p> <p>4. ~ 16. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ④ (현행과 같음)</p>
--	--