

보건의료기본법 일부개정법률안
(안상훈의원 대표발의)

의안 번호	7913
----------	------

발의연월일 : 2025. 2. 5.

발 의 자 : 안상훈 · 박준태 · 김소희
박덕흠 · 박정훈 · 김기현
이성권 · 유용원 · 박상웅
박성훈 · 백종현 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

인구고령화로 인해 의료수요가 늘어나고 있어 의료수요를 충족하기 위해 필요한 의사인력의 적정규모를 추계하기 위한 정부의 객관적이고 독립적인 공식기구가 필요하다는 지적이 지속적으로 제기되고 있음.

이에 「보건의료기본법」에 의사인력 추계에 대한 전문성을 갖춘 전문가들이 참여하는 수급추계위원회와 수급추계 업무를 지원하는 수급추계센터 등에 관한 구체적 사항을 규정하여 수급추계 논의기구의 법적 근거를 보다 명확히 하려는 것임(안 제21조의2 및 제21조의3 신설 등).

보건의료기본법 일부개정법률안

보건의료기본법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제21조제4항 중 “분야별로”를 “다음 각 호의”로 하고, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 의료인력 수급추계위원회
2. 그 밖에 위원회의 위원장이 필요하다고 인정하는 분과위원회

제21조의2를 다음과 같이 신설한다.

제21조의2(수급추계위원회) ① 보건의료인력에 대해 주기적으로 중장기 수급추계를 실시하고, 그 결과를 심의하기 위해 보건의료정책심의위원회에 다음 각 호의 직종별로 수급추계위원회(이하 “수급추계위원회”라 한다)를 둔다.

1. 「의료법」 제5조에 따른 의사·치과의사·한의사
2. 「간호법」 제4조에 따른 간호사
3. 「약사법」 제3조에 따른 약사 및 제4조에 따른 한약사
4. 「의료기사 등에 관한 법률」 제4조에 따른 의료기사
5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 보건의료인력

② 수급추계위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 해당 보건의료인력의 국가 단위 수급 추계

2. 해당 보건의료인력의 지역 단위 수급 추계

3. 전문과목 및 진료과목 구분이 있는 직종으로써 대통령령으로 정하는 직종의 경우 이에 따른 수급 추계

③ 수급추계위원회는 제2항제1호의 사항을 심의함에 있어 지역 단위 수급추계, 전문과목 및 진료과목별 수급추계를 분석하여 그 결과를 반영하여야 한다.

④ 각 수급추계위원회는 위원장 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 구성한다. 이 경우 각 수급추계위원회에는 제6항제1호에 따른 단체가 추천하는 위원이 과반수가 되도록 하여야 한다.

⑤ 수급추계위원회 위원장은 제6항제3호의 위원 중에서 위원회에서 호선으로 결정한다.

⑥ 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 보건복지부장관이 위촉한다. 이 경우 제1호 및 제2호에 따른 단체들은 타 단체가 추천하는 위원에 대해 전문성 검증을 요청할 수 있고, 보건복지부장관은 각 단체로부터 전체 위원에 대한 동의를 득한 뒤에 위촉을 하여야 한다.

1. 보건의료 공급자를 대표하는 단체로서 제1항 각 호에 따른 보건의료인력 직종별 단체 및 「의료법」 제52조에 따른 의료기관단체가 추천하는 전문가

2. 보건의료 수요자를 대표하는 단체로서 제21조제3항제2호에 따른 노동자단체, 소비자·환자 관련 시민단체 등에서 추천하는 전문가

3. 보건의료 관련 학회, 경제학회, 통계학회, 연구기관 등에서 추천하는 전문가

⑦ 제6항의 수급추계위원회 위원은 보건의료인력 직종별로 각각 위촉하되, 제6항제2호 및 제3호의 위원은 모든 직종별 수급추계위원회의 위원이 되도록 위촉한다.

⑧ 제6항에 따른 위원은 다음 각 호의 자격을 모두 갖추어야 한다.

1. 경제학·보건학·통계학·인구학 등 관련 분야를 전공한 자
2. 인력정책 또는 인력수급 추계 분야에 대한 전문지식 및 연구실적이 풍부한 자
3. 대학의 부교수, 연구기관의 연구위원 이상 및 이와 동등한 자격을 갖춘 자

⑨ 수급추계위원회는 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 필요한 경우 분과위원회를 둘 수 있다.

⑩ 그 밖에 수급추계 주기, 수급추계위원회 및 분과위원회의 구성·운영 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제21조의3을 다음과 같이 신설한다.

제21조의3(수급추계센터) ① 보건복지부장관은 수급추계위원회의 전문적 추계작업을 지원하기 위하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관을 의료인력수급추계센터(이하 “수급추계센터”라 한다)로 지정·운영할 수 있다.

1. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에

따라 설립된 정부출연연구기관

2. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관

② 보건복지부장관은 수급추계센터에 대하여 예산의 범위에서 사업 수행에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

제22조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조 제1항(종전의 제목 외의 부분)제5호를 제6호로 하며, 같은 항에 제5호를 다음과 같이 신설하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

5. 제21조의2제1항 각 호에 해당하는 보건의료인력별 양성 규모

② 위원회가 제1항제5호의 사항을 심의할 때에는 제21조의2에 따른 수급추계위원회의 추계 결과를 고려하여야 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다. 다만, 제21조의2 및 제22조의 개정규정 중 의사를 제외한 보건의료인력의 수급추계에 관한 사항, 제21조의2제2항제2호 및 제3호에 따른 수급추계에 관한 사항은 2027년 1월 1일부터 단계적으로 시행한다.

제2조(2026학년도 의과대학 입학정원 조정에 관한 특례) 보건복지부장관은 수급추계위원회와 보건의료정책심의위원회의 심의를 거쳐 2026학년도 의사인력 양성규모를 결정하여 교육부장관에게 의견을 제출할 수 있으며, 교육부장관은 2026학년도 의과대학 입학정원을

정함에 있어 이를 참고하여 결정하여야 한다.

제3조(「간호법」의 시행에 따른 경과조치) 제21조의2제1항제2호의 개정규정은 2025년 6월 20일까지는 “「의료법」 제7조에 따른 간호사”로 본다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제21조(위원회의 구성) ① ~ ③ (생 략) ④ 위원회의 회의를 효율적으로 운영하기 위하여 위원회에 실무위원회를 두고, 위원회의 심의사항을 보다 전문적으로 검토하기 위하여 <u>분야별로</u> 분 과위원회를 둘 수 있다.	제21조(위원회의 구성) ① ~ ③ (현행과 같음) ④ ----- ----- ----- ----- ----- <u>다음 각 호의</u> -----. 1. <u>의료인력 수급추계위원회</u> 2. <u>그 밖에 위원회의 위원장이</u> <u>필요하다고 인정하는 분과위</u> <u>원회</u> ⑤ (현행과 같음) 제21조의2(수급추계위원회) ① 보 <u>건의료인력에 대해 주기적으로</u> <u>중장기 수급추계를 실시하고,</u> <u>그 결과를 심의하기 위해 보건</u> <u>의료정책심의위원회에 다음 각</u> <u>호의 직종별로 수급추계위원회</u> <u>(이하 “수급추계위원회”라 한</u> <u>다)를 둔다.</u> 1. 「의료법」 제5조에 따른 의 <u>사 · 치과의사 · 한의사</u>
⑤ (생 략) <u><신 설></u>	

2. 「간호법」 제4조에 따른 간호사

3. 「약사법」 제3조에 따른 약사 및 제4조에 따른 한약사

4. 「의료기사 등에 관한 법률」 제4조에 따른 의료기사

5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 보건의료인력

② 수급추계위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 해당 보건의료인력의 국가 단위 수급 추계

2. 해당 보건의료인력의 지역 단위 수급 추계

3. 전문과목 및 진료과목 구분이 있는 직종으로써 대통령령으로 정하는 직종의 경우 이에 따른 수급 추계

③ 수급추계위원회는 제2항제1호의 사항을 심의함에 있어 지역 단위 수급추계, 전문과목 및 진료과목별 수급추계를 분석하여 그 결과를 반영하여야 한다.

④ 각 수급추계위원회는 위원장 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 구성한다. 이 경우

각 수급추계위원회에는 제6항 제1호에 따른 단체가 추천하는 위원이 과반수가 되도록 하여야 한다.

⑤ 수급추계위원회 위원장은 제6항제3호의 위원 중에서 위원회에서 호선으로 결정한다.

⑥ 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 보건복지부장관이 위촉한다. 이 경우 제1호 및 제2호에 따른 단체들은 타 단체가 추천하는 위원에 대해 전문성 검증을 요청할 수 있고, 보건복지부장관은 각 단체로부터 전체 위원에 대한 동의를 득한 뒤에 위촉을 하여야 한다.

1. 보건의료 공급자를 대표하는 단체로서 제1항 각 호에 따른 보건의료인력 직종별 단체 및 「의료법」 제52조에 따른 의료기관단체가 추천하는 전문가

2. 보건의료 수요자를 대표하는 단체로서 제21조제3항제2호에 따른 노동자단체, 소비자·환

자 관련 시민단체 등에서 추천하는 전문가

3. 보건의료 관련 학회, 경제학회, 통계학회, 연구기관 등에서 추천하는 전문가

⑦ 제6항의 수급추계위원회 위원은 보건의료인력 직종별로 각각 위촉하되, 제6항제2호 및 제3호의 위원은 모든 직종별 수급추계위원회의 위원이 되도록 위촉한다.

⑧ 제6항에 따른 위원은 다음 각 호의 자격을 모두 갖추어야 한다.

1. 경제학 · 보건학 · 통계학 · 인구학 등 관련 분야를 전공한 자

2. 인력정책 또는 인력수급 추계 분야에 대한 전문지식 및 연구실적이 풍부한 자

3. 대학의 부교수, 연구기관의 연구위원 이상 및 이와 동등한 자격을 갖춘 자

⑨ 수급추계위원회는 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 필요한 경우 분과위원회를 둘

<신 설>

제22조(위원회의 기능) 위원회는
다음 각 호의 사항을 심의한다.

수 있다.

⑩ 그 밖에 수급추계 주기, 수
급추계위원회 및 분과위원회의
구성·운영 등에 필요한 사항
은 대통령령으로 정한다.

제21조의3(수급추계센터) ① 보건
복지부장관은 수급추계위원회
의 전문적 추계작업을 지원하
기 위하여 다음 각 호의 어느
하나에 해당하는 기관을 의료
인력수급추계센터(이하 “수급
추계센터”라 한다)로 지정·운
영할 수 있다.

1. 「정부출연연구기관 등의 설
립·운영 및 육성에 관한 법
률」에 따라 설립된 정부출연
연구기관

2. 「공공기관의 운영에 관한
법률」에 따른 공공기관

② 보건복지부장관은 수급추계
센터에 대하여 예산의 범위에
서 사업 수행에 필요한 비용의
전부 또는 일부를 지원할 수
있다.

제22조(위원회의 기능) ①
-----.

<p>1. ~ 4. (생략) <u><신설></u></p> <p>5. (생략) <u><신설></u></p>	<p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. 제21조의2제1항 각 호에 해당하는 보건의료인력별 양성 규모</p> <p>6. (현행 제5호와 같음)</p> <p>② 위원회가 제1항제5호의 사항을 심의할 때에는 제21조의2에 따른 수급추계위원회의 추계 결과를 고려하여야 한다.</p>
--	---