

가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률  
일부개정법률안  
(장철민의원 대표발의)

의안 번호	6238
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 5.

발 의 자 : 장철민 · 조 국 · 박홍배  
장종태 · 김한규 · 한정애  
이인영 · 한병도 · 정진욱  
민병덕 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법에 따르면 여성가족부장관은 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업 또는 공공기관에 대하여 가족친화인증을 할 수 있고, 인증을 받은 기업 등이 인증기준에 적합하지 않게 된 때에는 인증을 취소할 수 있음.

그런데 가족친화인증을 받은 일부 기업 등이 「근로기준법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 등 고용·근로·처우 환경, 가족친화 직장환경 등과 관련된 법규를 위반하고도 인증이 취소되지 않고 여전히 인증에 따른 혜택을 받는 경우가 있음.

따라서 이러한 행태를 근절하고 보다 건전한 가족친화 직장환경을 조성하기 위해 「근로기준법」 등 관계 법규 준수를 가족친화인증의 필수 기준으로 할 것을 현행법에 명시하고, 여성가족부장관으로 하여

금 인증을 받은 기업 등이 인증기준에 적합한지 여부에 대해 분기별 조사를 의무적으로 실시하도록 하려는 것임(안 제15조 및 제17조의2).

## 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 일부개정법률안

가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제15조제6항에 후단을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 인증의 기준에는 「근로기준법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「양성평등기본법」, 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 및 그 밖의 법령에 따른 규정 중 고용·근로·처우 환경, 가족친화 직장환경 또는 가족친화제도와 관련된 법규로서 대통령령으로 정하는 관계 법규의 준수 여부가 포함되어야 한다.

제17조의2 중 “조사할 수 있다”를 “여성가족부령으로 정하는 바에 따라 분기별로 조사하여야 한다”로 한다.

## 부 칙

이 법은 2025년 1월 1일부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현        행	개        정        안
제15조(가족친화기업 등 인증) ① ~ ⑤ (생    략) ⑥ 인증의 기준 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. <후단 신설>	제15조(가족친화기업 등 인증) ① ~ ⑤ (현행과 같음) ⑥ ----- ----- ----- <u>. 이 경우 인증의 기준에</u> <u>는 「근로기준법」, 「남녀고용</u> <u>평등과 일·가정 양립 지원에</u> <u>관한 법률」, 「양성평등기본</u> <u>법」, 「성폭력방지 및 피해자</u> <u>보호 등에 관한 법률」 및 그</u> <u>밖의 법령에 따른 규정 중 고</u> <u>용·근로·처우 환경, 가족친화</u> <u>직장환경 또는 가족친화제도와</u> <u>관련된 법규로서 대통령령으로</u> <u>정하는 관계 법규의 준수 여부</u> <u>가 포함되어야 한다.</u>
⑦ (생    략) 제17조의2(인증의 사후관리) 여성 가족부장관은 인증을 받은 기 업등이 제15조제6항에 따른 인 증기준에 적합한지 여부를 조 사할 수 있다.	⑦ (현행과 같음) 제17조의2(인증의 사후관리) ---- ----- ----- ----- <u>여성</u> <u>가족부령으로 정하는 바에 따</u> <u>라 분기별로 조사하여야 한다.</u>