

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(김도읍의원 대표발의)

의안 번호	4122
----------	------

발의연월일 : 2024. 9. 20.

발 의 자 : 김도읍 · 신동욱 · 조지연
인요한 · 박성훈 · 장동혁
김은혜 · 권영세 · 김예지
구자근 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 부모뿐만 아니라 입양한 자녀를 둔 부모에게도 육아휴직과 근로시간 단축 제도를 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그러나 아동을 입양하기 위하여 가정법원에 입양허가를 청구하고 6개월 간 임시양육허가를 받은 예비양부모의 경우에는 가정법원의 인용심판 후 입양 신고를 완료할 때까지 육아휴직 등을 사용할 수 없는 실정임.

또한 가정법원에 입양허가를 청구한 예비양부모는 입양 전에 양육 능력 및 양육환경 등에 관한 조사, 예비부모 교육 및 가정법원의 심리 참여 등이 요구되고 있으나, 이를 위한 별도의 휴가 규정이 없어 문제임.

이에 가정법원의 임시양육허가를 받은 예비양부모의 경우에도 육아

휴직과 근로시간 단축을 사용할 수 있도록 하고, 자녀를 입양하기 위하여 가정법원에 입양허가를 청구한 예비양부모에 대한 유급휴가를 신설함으로써 입양가정의 권익과 복지를 증진하고 국내입양을 활성화하려는 것임(안 제19조제1항, 제19조의7 신설, 제39조제3항제6호의2 신설).

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제1항 중 “제18조의2에 따른 배우자 출산휴가,”를 “제18조의2에 따른 배우자 출산휴가, 제19조의7에 따른 예비양부모 양자 입양 휴가,”로 한다.

제19조제1항 본문 중 “입양한 자녀를 포함한다”를 “입양한 자녀 및 「국내입양에 관한 특별법」 제22조제1항에 따라 가정법원의 임시양육결정을 받은 아동을 포함한다”로 한다.

제19조의7을 다음과 같이 신설한다.

제19조의7(예비양부모 양자 입양 휴가) ① 사업주는 「아동복지법」 제3조제1호에 따른 아동을 입양하기 위하여 가정법원에 입양허가를 청구하거나, 「국내입양에 관한 특별법」 제19조 또는 「국제입양에 관한 법률」 제20조에 따라 보건복지부장관에게 신청한 근로자가 양육능력 및 양육환경 등에 관한 조사, 예비부모 교육 및 가정법원의 심리 등의 참여 목적으로 휴가(이하 이 조에서 “예비양부모 양자 입양 휴가”라 한다)를 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다.

② 예비양부모 양자 입양 휴가의 기간은 10일 이내로 한다. 이 경우

사용한 휴가기간은 유급으로 한다.

③ 제2항 후단에도 불구하고 출산전후휴가급여등이 지급된 경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다.

④ 사업주는 예비양부모 양자 입양 휴가를 이유로 근로자에게 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

⑤ 예비양부모 양자 입양 휴가의 신청방법 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제39조제3항에 제6호의2를 다음과 같이 신설한다.

6의2. 제19조의7제4항을 위반하여 예비양부모 양자 입양 휴가를 이유로 해당 근로자에 대하여 해고나 그 밖에 불리한 처우를 한 경우

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 2025년 7월 19일부터 시행한다.

제2조(육아휴직에 관한 적용례) 제19조제1항의 개정규정은 이 법 시행 이후 근로자가 육아휴직을 신청하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제18조(출산전후휴가 등에 대한 지원) ① 국가는 <u>제18조의2에 따른 배우자 출산휴가</u> , 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산 휴가를 사용한 근로자 중 일정한 요건에 해당하는 사람에게 그 휴가기간에 대하여 통상임금에 상당하는 금액(이하 “출산전후휴가급여등”이라 한다)을 지급할 수 있다.	제18조(출산전후휴가 등에 대한 지원) ① ----- <u>제18조의2에 따른 배우자 출산휴가, 제19조의7에 따른 예비양부모 양자 입양 휴가</u> ,----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
② ~ ⑤ (생 략)	② ~ ⑤ (현행과 같음)
제19조(육아휴직) ① 사업주는 임신 중인 여성 근로자가 모성을 보호하거나 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(<u>입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다</u>)를 양육하기 위하여 휴직(이하 “육아휴직”이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.	제19조(육아휴직) ① ----- ----- ----- ----- ----- <u>입양한 자녀 및 「국내입양에 관한 특별법」 제22조제1항에 따라 가정법원의 임시양육결정을 받은 아동을 포함한다</u> ----- ----- -----

② ~ ⑥ (생략)

<신설>

-----.

-----.

② ~ ⑥ (현행과 같음)

제19조의7(예비양부모 양자 입양

휴가) ① 사업주는 「아동복지법」 제3조제1호에 따른 아동을 입양하기 위하여 가정법원에 입양허가를 청구하거나, 「국내입양에 관한 특별법」 제19조 또는 「국제입양에 관한 법률」 제20조에 따라 보건복지부장관에게 신청한 근로자가 양육능력 및 양육환경 등에 관한 조사, 예비부모 교육 및 가정법원의 심리 등의 참여 목적으로 휴가(이하 이 조에서 “예비양부모 양자 입양 휴가”라 한다)를 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다.

② 예비양부모 양자 입양 휴가의 기간은 10일 이내로 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.

③ 제2항 후단에도 불구하고 출산전후휴가급여등이 지급된

<p>제39조(과태료) ①·② (생략)</p> <p>③ 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. ~ 6. (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>7. ~ 9. (생략)</p> <p>④·⑤ (생략)</p>	<p><u>경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다.</u></p> <p>④ <u>사업주는 예비양부모 양자 입양 휴가를 이유로 근로자에게 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.</u></p> <p>⑤ <u>예비양부모 양자 입양 휴가의 신청방법 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p> <p>제39조(과태료) ①·② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>6의2. <u>제19조의7제4항을 위반하여 예비양부모 양자 입양 휴가를 이유로 해당 근로자에 대하여 해고나 그 밖에 불리한 처우를 한 경우</u></p> <p>7. ~ 9. (현행과 같음)</p> <p>④·⑤ (현행과 같음)</p>
--	---