

# 노동교육의 실시 및 활성화에 관한 법률안

## (한정애의원 대표발의)

의안 번호	4289
----------	------

발의연월일 : 2024. 9. 25.

발 의 자 : 한정애 · 조인철 · 이수진  
송옥주 · 문진석 · 이병진  
한병도 · 박홍근 · 박홍배  
권향엽 · 이견태 · 윤종오  
이용우 · 박해철 · 정혜경  
임오경 · 서영교 · 소병훈  
한창민 · 이학영 · 정준호  
이재명 의원(22인)

### 제안이유

최근 노동자의 위험 업무 작업 중 사망사고가 지속적으로 발생하고 있고, 청소년 등 노동 문제에 취약한 계층의 경우 자신의 정당한 권리를 스스로 주장하고 문제를 해결하기 어려운 상황임.

그런데 경제 · 법 · 통일 · 환경 · 산림 · 마약 등 다른 분야의 교육에 관한 법률은 제정 · 시행되고 있음에도 불구하고 근로기준 · 산업안전 및 노사관계 등 노동관련 교육은 별도의 근거 규정이 없어 노동교육을 위한 법제화가 필요하다는 의견이 있음.

이에 개별 근로관계와 산업안전 및 재해 예방 등 노동교육에 관한 시책 마련, 학교와 사회에서의 노동교육 활성화 등을 법률로 정하여

청년노동자 등 일하는 사람들이 시민의 권리인 노동권을 제대로 인식하도록 기여하고 궁극적으로는 국민경제 발전에 이바지하고자 함.

## 주요내용

가. 국가는 노동교육의 활성화를 위한 시책을 수립·시행하여야 함(안 제5조).

나. 노동교육에 관한 주요 정책 수립 및 사업추진 등에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 고용노동부에 노동교육위원회를 둠(안 제6조).

다. 고용노동부장관은 노동에 대한 국민의 인식 제고에 관한 사항 등에 관하여 노동교육위원회의 심의·의결을 거쳐 5년마다 노동교육 기본계획을 수립하여야 함(안 제7조).

라. 고용노동부장관은 「초·중등교육법」 제23조에 따른 학교 교육과정에 노동교육에 관한 내용이 포함될 수 있도록 교육부장관에게 요청할 수 있으며, 요청을 받은 교육부장관은 이를 반영하도록 노력하여야 함(안 제9조).

마. 고용노동부장관 및 지방자치단체장은 사회 노동교육의 진흥을 위하여 노동교육센터가 실시하는 노동교육에 대한 지원 등의 사업을 추진하여야 함(안 제10조).

바. 고용노동부장관은 노동교육의 활성화에 필요한 노동교육 교재 및 프로그램의 개발·보급 지원 등 사업을 추진하기 위하여 노동교육

센터를 지정할 수 있음(안 제12조).

사. 고용노동부장관은 노동교육 사업의 시행 및 지원을 위하여 필요한 때에는 다른 중앙행정기관, 지방자치단체 및 공공기관의 장에게 협조를 요청할 수 있음(안 제15조).



## 노동교육의 실시 및 활성화에 관한 법률안

제1조(목적) 이 법은 노동교육을 활성화하고 체계적으로 지원하는데 필요한 사항을 정하고 국민들이 노동의 가치와 중요성을 인식하고 노사관계에 대한 균형적인 시각을 정립하는 데 기여함으로써 인간의 존엄과 가치를 구현하는 사회를 만드는 데 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(정의) “노동교육”이란 다음 각 호의 내용을 포함하는 교육활동을 의미한다.

1. 「근로기준법」, 「최저임금법」, 「산업안전보건법」, 「산업재해보상보험법」, 「근로자퇴직급여 보장법」, 「노동조합 및 노동관계조정법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 등 노동관계법 전반
2. 세계인권선언과 국제노동헌장 등 노동권 보호를 위한 국제규범
3. 그 밖에 노동에 대한 합리적 가치관 형성을 목적으로 하는 교육

제3조(노동교육의 기본원칙) ① 노동교육은 학교와 사회에서 모두 장려되어야 한다.

- ② 노동교육은 노동에 관한 올바른 인식을 정립하기 위하여 체계적·지속적으로 실시되어야 한다.

③ 노동교육은 노동권에 관한 지식을 습득할 수 있도록 하여야 한다.

제4조(다른 법률과의 관계) 노동교육의 실시에 관하여 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 법에서 정하는 바에 따른다.

제5조(책무) ① 국가는 노동교육의 활성화를 위한 시책을 수립·시행하여야 한다.

② 국가는 제1항에 따라 시책을 수립하는 경우 청소년, 여성, 외국인, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따른 기간제근로자·단시간근로자 및 「파견근로자보호 등에 관한 법률」에 따른 파견근로자 등 노동인권 보호에 취약한 사람에 대한 노동교육에 관한 사항을 포함하여야 한다.

③ 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교의 장은 학교의 교육 여건에 적합한 범위에서 노동교육 교과과정 운영의 활성화를 위하여 노력하여야 한다.

제6조(노동교육위원회의 설치 등) ① 노동교육에 관한 주요 정책 수립 및 사업추진 등에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 고용노동부에 노동교육위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 노동교육의 정책 방향

2. 제7조에 따른 노동교육 기본계획의 수립

3. 제8조에 따른 노동교육 추진성과의 평가

4. 노동교육 업무의 협력·조정

5. 그 밖에 위원회의 목적 수행을 위하여 필요한 사항

③ 위원회는 위원장 1명을 포함한 15명 이내의 위원으로 구성한다.

④ 위원회의 위원장은 고용노동부장관이 되고, 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 위원장이 임명 또는 위촉한다.

1. 교육부, 여성가족부, 중소벤처기업부 등 대통령령으로 정하는 관계 중앙행정기관의 차관급 공무원

2. 노동계, 경영계, 학계, 노사전문가 중에서 노동교육에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람

⑤ 제1항부터 제4항까지에서 규정한 사항 외에 위원회의 구성·운영 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제7조(노동교육 기본계획 등) 고용노동부장관은 위원회의 심의·의결을 거쳐 다음 각 호의 사항을 포함한 노동교육 기본계획을 5년마다 수립하여야 한다.

1. 노동에 대한 국민의 인식 제고에 관한 사항

2. 노동교육 전문인력의 양성 및 지원에 관한 사항

3. 노동교육 관련 프로그램 등의 연구·개발 및 지원에 관한 사항

4. 노동교육에 필요한 시설 및 장비의 확충·관리에 관한 사항

5. 여성, 청소년, 외국인근로자, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따른 기간제근로자·단시간근로자 및 「파견근

로자보호 등에 관한 법률」에 따른 파견근로자 등 노동인권 보호에 취약한 사람에 대한 노동교육 시행에 관한 사항

6. 그 밖에 노동교육 지원에 필요한 사항

제8조(노동교육 추진성과의 평가) ① 고용노동부장관은 5년마다 노동교육의 추진성과에 관하여 평가하여야 한다.

② 제1항에 따른 노동교육의 추진성과 평가의 대상, 내용, 평가결과의 공개 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제9조(학교 노동교육) ① 고용노동부장관은 「초·중등교육법」 제23조에 따른 학교 교육과정에 노동교육에 관한 내용이 포함될 수 있도록 교육부장관에게 요청할 수 있으며, 요청을 받은 교육부장관은 이를 반영하도록 노력하여야 한다.

② 고용노동부장관은 교육부장관과 협의하여 「고등교육법」 제2조에 따른 학교에 노동교육 관련 정책 및 교재개발 등을 위한 연구등을 실시하도록 요청할 수 있다.

③ 고용노동부장관은 교육부장관과 협의하여 학교 노동교육 자료의 개발 및 보급에 필요한 사항과 그 밖에 학교 노동교육의 활성화를 위하여 필요한 사항을 지원할 수 있다.

제10조(사회 노동교육) 고용노동부장관 및 지방자치단체장은 사회 노동교육의 진흥을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하여야 한다.

1. 노동에 대한 국민의 인식 제고

2. 사회 노동교육에 필요한 시설 및 장비의 확충·관리



3. 제12조제1항에 따라 지정된 노동교육센터가 실시하는 노동교육에 대한 지원

4. 그 밖에 사회 노동교육의 진흥을 위하여 대통령령으로 정하는 사항

제11조(사업장에서의 노동교육 실시) ① 고용노동부장관은 대통령령으로 정하는 바에 따라 사업주 또는 근로자를 대상으로 하는 노동교육을 실시할 수 있다.

② 고용노동부장관은 대통령령으로 정하는 규모 이하의 사업 또는 사업장의 사업주가 노동교육을 실시하는 경우 예산의 범위에서 노동교육에 소요되는 경비의 일부 또는 전부를 지원할 수 있다.

제12조(노동교육센터의 지정 등) ① 고용노동부장관은 노동교육의 활성화에 필요한 다음 각 호의 사업을 추진하기 위하여 노동교육센터를 지정할 수 있다.

1. 노동교육 교재 및 프로그램의 개발·보급 지원
2. 노동교육 전문인력의 양성 및 활용
3. 노동교육 관련 기관·단체 간 네트워크 구축·운영 지원
4. 교육 시설·장비의 설치
5. 그 밖에 노동교육의 활성화를 위하여 필요한 사업

② 제1항에 따른 노동교육센터의 지정기준은 다음 각 호와 같다.

1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관 또는 단체일 것

가. 국가나 지방자치단체에 소속된 교육·연구기관 또는 「정부출

연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 제8조제1

항에 따른 연구기관

나. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관

다. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교

라. 노동교육의 목적으로 설립된 비영리법인

2. 교육과정, 교육내용의 체계성 및 교육기능 수행 역량을 갖추는 것

3. 교육 관련 인력의 전문성과 필요한 시설 및 장비 등을 보유할 것

③ 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정한 노동교육센터에 대하여 예산의 범위에서 필요한 경비의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

④ 제1항에 따른 노동교육센터의 지정요건, 지정절차 및 운영 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제13조(지정의 취소) ① 고용노동부장관은 제12조제1항에 따라 지정한 노동교육센터가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 지정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 그 지정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 부정한 방법으로 지정을 받은 경우

2. 제12조제2항 및 제4항에 따른 지정기준을 갖추지 못하는 경우

3. 고의 또는 중대한 과실로 업무를 부실하게 수행하여 그 업무를 적정하게 수행할 수 없다고 인정되는 경우

② 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정을 취소하는 경우에는 청문을 하여야 한다.

③ 제1항에 따른 지정취소의 구체적인 기준 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제14조(노동교육프로그램의 개발·보급 및 인증 등) ① 노동교육프로그램을 개발·보급하려는 자는 고용노동부장관에게 노동교육프로그램의 인증을 신청할 수 있다.

② 고용노동부장관은 제1항에 따른 인증을 받은 노동교육프로그램이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 인증을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하면 그 인증을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 인증을 받은 경우
2. 제3항에 따른 인증기준에 적합하지 아니한 경우

③ 제1항에 따른 인증의 기준, 신청 절차, 방법 및 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제15조(공공기관에 대한 협조 요청) ① 고용노동부장관은 노동교육 사업의 시행 및 지원을 위하여 필요한 때에는 다른 중앙행정기관, 지방자치단체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관의 장에게 협조를 요청할 수 있다.

② 제1항에 따른 협조를 요청받은 자는 특별한 사정이 없으면 이에 따라야 한다.

제16조(업무의 위탁) 고용노동부장관은 이 법에 따른 업무의 일부를 대통령령으로 정하는 바에 따라 제12조제1항에 따른 노동교육센터, 노동교육 관련 연구기관·단체 등에 위탁할 수 있다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.