

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(권영진의원 대표발의)

의안 번호	5765
----------	------

발의연월일 : 2024. 11. 21.

발 의 자 : 권영진·조승환·주진우
엄태영·윤한홍·조정태
이만희·정성국·박정하
조지연 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

2025년 2월 시행 예정인 이 법률은 근로자가 인공수정 또는 체외수정 등의 사유로 난임치료휴가를 청구하는 경우에 연간 6일 이내의 휴가를 주어야 하며, 그 중 최초 2일은 유급으로 하도록 하고 있음.

그런데 인공수정이나 체외수정 등 의학적 시술에는 배란유도나 체질개선 등의 사전준비 단계가 필요하고, 시술 이후에도 충분한 휴식이 필수적인 점 등을 고려하면 21일 이상의 난임치료휴가 기간이 필요하다는 전문가들의 지적이 있음.

이에 난임치료휴가 기간을 30일로, 유급기간을 15일로 확대하고 고용보험에서 해당 급여를 지원할 수 있도록 하는 한편, 사업주가 근로자의 난임치료휴가를 이유로 불리한 처우를 하는 경우 처벌할 수 있도록 함으로써 난임 근로자의 행복추구권을 보장하고 일과 가정의 양립을 지원하려는 것임(안 제18조의3, 제37조 등).

참고사항

이 법률안은 권영진위원이 대표발의한 「고용보험법 일부개정법률안」(의안번호 제5761호)의 의결을 전제로 하는 것이므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

법률 제20521호 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률 제18조의3제1항 본문 중 “6일”을 “30일”로, “2일”을 “15일”로 하고, 같은 조 제2항부터 제4항까지를 각각 제3항부터 제5항까지로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

- ② 제1항 본문에도 불구하고 출산전후휴가급여등이 지급된 경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다.

제37조제2항에 제2호의3을 다음과 같이 신설한다.

- 2의3. 제18조의3제3항을 위반하여 난임치료휴가를 이유로 해고, 징계 등 불리한 처우를 한 경우

제39조제3항제3호의2 중 “난임치료휴가를 주지 아니한 경우”를 “난임치료휴가를 주지 아니하거나 근로자가 사용한 휴가 중 최초 15일을 유급으로 하지 아니한 경우”로 한다.

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(난임치료휴가 사용에 관한 적용례) 제18조의3제1항의 개정규정은 이 법 시행 이후 난임치료휴가를 사용하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>법률 제20521호 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률</p> <p>제18조의3(난임치료휴가) ① 사업주는 근로자가 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료를 받기 위하여 휴가(이하 "난임치료휴가"라 한다)를 청구하는 경우에 연간 <u>6일</u> 이내의 휴가를 주어야 하며, 이 경우 최초 <u>2일</u>은 유급으로 한다. 다만, 근로자가 청구한 시기에 휴가를 주는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.</p> <p><u><신 설></u></p> <p>② ~ ④ (생략)</p> <p>제37조(벌칙) ① (생략)</p>	<p>법률 제20521호 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률</p> <p>제18조의3(난임치료휴가) ① ----- ----- ----- ----- -----<u>30일</u>----- -----<u>15일</u>----- -----. ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>② <u>제1항 본문에도 불구하고 출산전후휴가급여등이 지급된 경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다.</u></p> <p>③ ~ ⑤ (현행 제2항부터 제4항까지와 같음)</p> <p>제37조(벌칙) ① (현행과 같음)</p>

<p>② 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.</p> <p>1. ~ 2의2. (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>3. ~ 9. (생략)</p> <p>③·④ (생략)</p> <p>제39조(과태료) ①·② (생략)</p> <p>③ 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>3의2. 제18조의3제1항을 위반하여 <u>난임치료휴가를 주지 아니한 경우</u></p> <p>4. ~ 9. (생략)</p> <p>④·⑤ (생략)</p>	<p>② ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 2의2. (현행과 같음)</p> <p>2의3. 제18조의3제3항을 위반하여 <u>난임치료휴가를 이유로 해고, 징계 등 불리한 처우를 한 경우</u></p> <p>3. ~ 9. (현행과 같음)</p> <p>③·④ (현행과 같음)</p> <p>제39조(과태료) ①·② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>3의2. ----- ---<u>난임치료휴가를 주지 아니하거나 근로자가 사용한 휴가 중 최초 15일을 유급으로 하지 아니한 경우</u></p> <p>4. ~ 9. (현행과 같음)</p> <p>④·⑤ (현행과 같음)</p>
---	--