

근로기준법 일부개정법률안 (김정호의원 대표발의)

의안 번호	10307
----------	-------

발의연월일 : 2025. 5. 1.

발 의 자 : 김정호 · 이훈기 · 김동아
전진숙 · 허종식 · 윤후덕
박희승 · 김남희 · 이수진
박 정 · 신영대 · 장종태
임미애 · 이연희 의원
(14인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로시간에 대하여 1주간의 근로시간은 40시간을, 1일의 근로시간은 8시간을 초과할 수 없도록 하여 주 5일제 근무를 규정하고 있음.

반면 최근 일부 선진국에서는 정부 또는 기업들이 1주간 4일제 근무를 도입하고 있으며, 이러한 근로시간 단축이 기업의 생산성 향상 및 근로자들의 건강 개선에도 긍정적 효과가 있는 것으로 나타남.

이에 일주일 근무시간을 주 40시간에서 36시간으로 단계적으로 단축함으로써 과로사회에서 벗어나 저출생, 저성장 시대를 돌파하기 위한 정책적 전환점을 마련하려는 것임(안 제50조, 제51조의3 및 제69조).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제50조제1항 중 “40시간”을 “36시간”으로 한다.

제51조의3 중 “40시간”을 “36시간”으로 한다.

제69조 본문 중 “35시간”을 “30시간”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 2030년 1월 1일부터 시행한다. 다만, 제50조제1항의 개정규정은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 시행한다.

1. 금융·보험업, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 「지방공기업법」 제49조 및 같은 법 제76조에 따른 지방공사 및 지방공단 및 상시 1,000명 이상의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장: 2030년 1월 1일
2. 상시 300명 이상 1,000명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장: 2031년 1월 1일
3. 상시 100명 이상 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장: 2032년 1월 1일

4. 상시 50명 이상 100명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장: 2033년 1월 1일

5. 상시 20명 이상 50명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장: 2034년 1월 1일

6. 상시 20명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장, 국가 및 지방자치단체의 기관: 2037년을 넘지 아니하는 기간 내에서 대통령령으로 정하는 날

제2조(1주간 근로시간에 관한 적용례) 사용자가 부칙 제1조에 따른 시행일 전에 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수의 동의를 얻어 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 신고한 경우에는 부칙 제1조에 따른 시행일 전이라도 이를 적용할 수 있다.

제3조(임금보전 및 단체협약의 변경 등) ① 사용자는 이 법 시행으로 인하여 기존의 임금수준과 시간당 통상임금이 저하되지 아니하도록 하여야 한다.

② 근로자·노동조합 및 사용자는 이 법 시행과 관련하여 단체협약 유효기간의 만료 여부를 불문하고 가능한 빠른 시일 내에 단체협약, 취업규칙 등에 임금보전방안이 반영되도록 하여야 한다.

③ 제1항 및 제2항을 적용함에 있어 임금항목이나 임금조정 방법은 단체협약, 취업규칙 등을 통하여 근로자·노동조합 및 사용자가 자

을적으로 정한다.

제4조(연차 및 월차 유급휴가에 관한 경과조치) 이 법 시행일 전에 발생한 월차유급휴가 및 연차유급휴가에 대하여는 종전의 규정에 따른다.

신·구조문대비표

[illegible]