

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(민형배의원 대표발의)

의안 번호	10463
----------	-------

발의연월일 : 2025. 5. 9.

발 의 자 : 민형배 · 이개호 · 김현정
김문수 · 박지원 · 문정복
소병훈 · 정동영 · 이성운
김성환 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

불평등한 노동시장 개선을 위해, 임금정보 청구권 신설 및 성별 임금격차 분석보고서 제출·공시 의무를 명시하고자 합니다.

2023년 고용노동부 「고용형태별 근로실태조사」에 따르면, 남성 대비 여성 임금 비율은 65.3%로, 남성이 임금 100만원 받을 때 여성은 65만 3,000원을 받고 있는 실정입니다. 지난 1996년 우리나라가 경제협력개발기구(OECD) 가입한 이래 줄곧 회원국 가운데 성별 임금격차 1위로 꼴찌를 기록하고 있습니다. 이는 여성의 경력단절, 저임금과 고용 불안정에 시달리는 비정규직 노동 등 다양한 남녀 불평등 문제가 함축되어 있습니다.

이를 개선하고자 두 가지 제도를 도입하고자 합니다.

첫째, 노동자가 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 지급 여부를 확인하기 위해 사업주에게 임금정보를 청구할 수 있도록 하려 합니다.

둘째, 공공기관, 지방공기업, 상시 300인 이상 노동자를 고용하는 사업주는 남녀 노동자별 직종·직급·근속연수·임금수준 현황 등을 포함한 성별 임금격차 분석보고서를 매년 작성·공시하도록 하고자 합니다.

불평등한 노동시장을 개선하고 여성의 경제활동 활성화와 고용증대를 촉진하기 위한 것입니다(안 제8조의2 및 제17조의10 신설).

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조의2를 다음과 같이 신설한다.

제8조의2(임금정보 청구권) ① 노동자(사업주에게 고용된 자에 한정한다)는 사업 내 동일 가치 노동에 대한 동일한 임금 지급 여부를 확인하기 위하여 사업주에게 동일 가치 노동을 하는 노동자의 임금에 관한 정보(이하 “임금정보”라 한다)를 청구할 수 있다.

② 제1항에 따른 청구를 받은 사업주는 해당 임금정보를 제공하거나 열람하게 하여야 한다.

제2장제4절에 제17조의10을 다음과 같이 신설한다.

제17조의10(성별 임금격차 분석보고서의 제출 및 공시) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업주는 남녀 노동자별 직종·직급·근속연수·임금 수준 현황 등을 포함한 성별 임금격차 분석보고서를 매년 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.

1. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
2. 「지방공기업법」 제49조에 따른 지방공사 및 같은 법 제76조에 따른 지방공단

3. 상시 300명 이상의 노동자를 고용하는 사업의 사업주

② 고용노동부장관은 제1항에 따른 성별 임금격차 분석보고서를 공시하여야 한다.

③ 제1항에 따른 성별 임금격차 분석보고서의 기재 사항, 제출 시기, 제출 절차 및 제2항에 따른 공시 시기 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<u><신 설></u>	<p><u>제8조의2(임금정보 청구권) ① 노</u> <u>동자(사업주에게 고용된 자에</u> <u>한정한다)는 사업 내 동일 가</u> <u>치 노동에 대한 동일한 임금</u> <u>지급 여부를 확인하기 위하여</u> <u>사업주에게 동일 가치 노동을</u> <u>하는 노동자의 임금에 관한 정</u> <u>보(이하 “임금정보”라 한다)를</u> <u>청구할 수 있다.</u></p> <p><u>② 제1항에 따른 청구를 받은</u> <u>사업주는 해당 임금정보를 제</u> <u>공하거나 열람하게 하여야 한</u> <u>다.</u></p>
<u><신 설></u>	<p><u>제17조의10(성별 임금격차 분석</u> <u>보고서의 제출 및 공시) ① 다</u> <u>음 각 호의 어느 하나에 해당</u> <u>하는 사업주는 남녀 노동자별</u> <u>직종 · 직급 · 근속연수 · 임금</u> <u>수준 현황 등을 포함한 성별</u> <u>임금격차 분석보고서를 매년</u> <u>고용노동부장관에게 제출하여</u> <u>야 한다.</u></p> <p><u>1. 「공공기관의 운영에 관한</u></p>

	<p><u>법률」 제4조에 따른 공공기관</u></p> <p>2. 「지방공기업법」 제49조에 <u>따른 지방공사 및 같은 법 제</u> <u>76조에 따른 지방공단</u></p> <p>3. 상시 300명 이상의 노동자를 <u>고용하는 사업의 사업주</u></p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 <u>따른 성별 임금격차 분석보고</u> <u>서를 공시하여야 한다.</u></p> <p>③ 제1항에 따른 성별 임금격 <u>차 분석보고서의 기재 사항, 제</u> <u>출 시기, 제출 절차 및 제2항에</u> <u>따른 공시 시기 및 절차 등에</u> <u>관하여 필요한 사항은 고용노</u> <u>동부령으로 정한다.</u></p>
--	--