

노동위원회법 일부개정법률안

(조경태의원 대표발의)

의안 번호	5808
----------	------

발의연월일 : 2024. 11. 22.

발 의 자 : 조경태 · 김소희 · 최은석
이헌승 · 서천호 · 곽규택
김용태 · 서명옥 · 조은희
김상욱 · 최보윤 · 김형동
이상휘 · 최수진 · 안상훈
우재준 의원(16인)

제안이유 및 주요내용

「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 일부개정법률안」은 모집 및 채용 등에 있어 연령을 이유로 하는 차별을 금지하고, 이를 위반한 사업주의 행위로 연령차별을 당한 피해자가 국가인권위원회에 진정할 수 있도록 규정함. 그리고 국가인권위원회가 연령차별이 있다고 판단하는 경우 구제조치 등을 권고하고, 사업주가 권고를 이행하지 아니하는 경우 고용노동부장관이 시정명령을 할 수 있음.

이에 대해 구제절차의 이원화에 따른 연령차별에 대한 구제의 신속성 및 실효성에 한계가 있다는 지적이 있음. 이에 노동위원회에 연령차별의 시정신청을 할 수 있도록 하여 연령을 이유로 한 고용차별에 대한 신속한 구제가 이루어질 수 있도록 하려는 것임(안 제1조 및 제2조의2제1호 등).

참고사항

이 법률안은 조경태의원이 대표발의한 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제5807호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

노동위원회법 일부개정법률안

노동위원회법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “노동관계의”를 “연령 등 고용상 차별 방지 및 노동관계의”로 한다.

제2조의2제1호 중 “「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 및 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」”을 “「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 및 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」”로 한다.

제6조제6항제2호 중 “제26조제1항”을 “제26조제1항 및 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의8제1항”으로 한다.

제15조제4항 중 “「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 또는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」”을 “「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 또는 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」”로 한다.

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제1조(목적) 이 법은 노동관계에 관한 판정 및 조정(調整) 업무를 신속·공정하게 수행하기 위하여 노동위원회를 설치하고 그 운영에 관한 사항을 규정함으로써 <u>노동관계의</u> 안정과 발전에 이바지함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- ----- ----- ----- <u>연령 등 고용상 차별 방지 및 노동관계의</u> ----- -----.
제2조의2(노동위원회의 소관 사무) 노동위원회의 소관 사무는 다음 각 호와 같다.	제2조의2(노동위원회의 소관 사무) ----- -----.
1. 「노동조합 및 노동관계조정법」, 「근로기준법」, 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」, 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」, 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 및	1. ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -- 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」, 「남녀고

<p><u>「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」</u>에 따른 판정·결정·의결·승인·인정 또는 차별적 처우 시정 등에 관한 업무</p>	<p><u>용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」</u> 및 「<u>고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률</u>」----- ----- -----</p>
<p>2. ~ 4. (생략)</p> <p>제6조(노동위원회의 구성 등) ① ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥ 공익위원은 다음 각 호와 같이 구분하여 위촉한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 차별적 처우 시정사건(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제26조제1항에 따른 시정사건을 포함한다. 이하 같다)을 담당하는 차별시정담당 공익위원</p>	<p>2. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>제6조(노동위원회의 구성 등) ① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ ----- -----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- ----- -----제26조제1항 및 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의8제1항----- ----- -----</p>
<p>3. (생략)</p> <p>⑦ (생략)</p> <p>제15조(회의의 구성 등) ① ~ ③ (생략)</p>	<p>3. (현행과 같음)</p> <p>⑦ (현행과 같음)</p> <p>제15조(회의의 구성 등) ① ~ ③ (현행과 같음)</p>

<p>④ 제1항제2호에 따른 차별시정위원회는 차별시정담당 공익위원 중 위원장이 지명하는 3명으로 구성하며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」, 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 또는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 차별적 처우의 시정 등과 관련된 사항을 처리한다.</p> <p>⑤ ~ ⑨ (생략)</p>	<p>④ ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 「산업현장 일 학습병행 지원에 관한 법률」, 「남녀고용평등과 일·가정 양 립 지원에 관한 법률」 또는 「고용상 연령차별금지 및 고 령자고용촉진에 관한 법률」-- ----- -----.</p> <p>⑤ ~ ⑨ (현행과 같음)</p>
--	---