

고용보험법 일부개정법률안  
(김정재의원 대표발의)

의안 번호	691
----------	-----

발의연월일 : 2024. 6. 20.

발 의 자 : 김정재 · 강대식 · 강명구  
강민국 · 강선영 · 강승규  
고동진 · 광규택 · 구자근  
권성동 · 권영세 · 권영진  
김 건 · 김기웅 · 김기현  
김대식 · 김도읍 · 김미애  
김민전 · 김상욱 · 김상훈  
김석기 · 김선교 · 김성원  
김소희 · 김승수 · 김예지  
김용태 · 김위상 · 김은혜  
김장겸 · 김재섭 · 김종양  
김태호 · 김형동 · 김희정  
나경원 · 박대출 · 박덕흠  
박상웅 · 박성민 · 박성훈  
박수민 · 박수영 · 박정하  
박정훈 · 박준태 · 박충권  
박형수 · 배준영 · 배현진  
백종헌 · 서명옥 · 서범수  
서일준 · 서지영 · 서천호  
성일종 · 송석준 · 송언석  
신동욱 · 신성범 · 안상훈  
안철수 · 엄태영 · 우재준

유상범 · 유명하 · 유용원  
윤상현 · 윤영석 · 윤재옥  
윤한홍 · 이달희 · 이만희  
이상휘 · 이성권 · 이양수  
이인선 · 이종배 · 이종욱  
이철규 · 이현승 · 인요한  
임이자 · 임종득 · 장동혁  
정동만 · 정성국 · 정연욱  
정점식 · 정희용 · 조경태  
조배숙 · 조승환 · 조은희  
조정훈 · 조지연 · 주진우  
주호영 · 진종오 · 최보운  
최수진 · 최은석 · 최형두  
추경호 · 한기호 · 한지아  
의원(108인)

### 제안이유 및 주요내용

배우자 출산휴가의 급여 지급 기간을 ‘최초 5일’에서 ‘휴가 전체 기간(10일)’으로 확대하여 배우자 출산휴가 제도를 활성화하고, 모성 보호 강화를 위하여 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 난임치료휴가를 사용한 기간 중 연간 최초 2일에 대한 급여를 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우 고용보험기금을 통하여 지급할 수 있도록 하려는 것임(안 제75조, 제76조, 제77조).

## 참고사항

이 법은 김정재의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제700호)의 의결을 전제로 하므로, 해당 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.



## 고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제75조 각 호 외의 부분 중 “배우자 출산휴가”를 “배우자 출산휴가 또는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가”로 한다.

제76조제1항제2호 본문 중 “기간 중 최초 5일”을 “기간”으로 하고, 같은 호 단서 중 “경우에”를 “경우로”로 하며, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가 기간 중 최초 2일. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우로 한정한다.

제77조제1항 후단 중 “유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”를 “유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 난임치료휴가”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(배우자 출산휴가 급여의 지급 기간에 관한 적용례) 제76조제1항제2호 본문의 개정규정은 이 법 시행 이후 배우자 출산휴가 기간의

첫째 날을 사용하는 근로자부터 적용한다.

제3조(난임치료휴가의 급여 지급 기간에 관한 적용례) 제76조제1항제3호의 개정규정은 이 법 시행 이후 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3제1항 본문에 따른 연간 난임치료휴가 기간의 첫째 날을 사용하는 근로자부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현           행	개           정           안
제75조(출산전후휴가 급여 등) 고용노동부장관은 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조에 따라 피보험자가 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산휴가를 받은 경우와 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가를 받은 경우로서 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 경우에 출산전후휴가 급여 등(이하 “출산전후휴가 급여등”이라 한다)을 지급한다.	제75조(출산전후휴가 급여 등) -- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 배우자 출산휴가 또는 같은 법 제18조의3에 따른 난임치료휴가----- ----- ----- -----.
1.·2. (생략)	1.·2. (현행과 같음)
제76조(지급 기간 등) ①제75조에 따른 출산전후휴가 급여등은 다음 각 호의 휴가 기간에 대하여 「근로기준법」의 통상임금(휴가를 시작한 날을 기준으로 산정한다)에 해당하는 금액을 지급한다.	제76조(지급 기간 등) ①----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. (생략)	1. (현행과 같음)

2. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가 기간 중 최초 5일. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우에 한정한다.

<신 설>

②·③ (생략)

제77조(준용) ① 출산전후휴가 급여등의 반환명령, 사실 확인, 지급 제한 등에 관하여는 제62조, 제71조 및 제73조를 준용한다. 이 경우 제62조 중 “구직급여”는 “출산전후휴가 급여등”으로, 제71조 및 제73조 중 “육아휴직”은 각각 “출산전후휴가, 유산·사산휴가 또는 배우자 출산휴가”로 본다.

② (생략)

2. -----  
-----  
-----  
-- 기간. -----  
-----  
----- 경우로 -----  
-----.

3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의3에 따른 난임치료휴가 기간 중 최초 2일. 다만, 피보험자가 속한 사업장이 우선지원 대상기업인 경우로 한정한다.

②·③ (현행과 같음)

제77조(준용) ① -----  
-----  
-----  
-----.  
-----  
-----  
----- 유산·사산휴가, 배우자 출산휴가 또는 난임치료휴가-----  
-----.

② (현행과 같음)