

근로기준법 일부개정법률안

(강훈식의원 대표발의)

의안 번호	1910
----------	------

발의연월일 : 2024. 7. 18.

발 의 자 : 강훈식 · 허 영 · 문진석
박희승 · 김성희 · 이훈기
신영대 · 이정문 · 이개호
한정애 · 이재관 · 민형배
서삼석 · 김승원 · 이성윤
의원(15인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로시간에 대하여, 1주간의 근로시간은 40시간을, 1일의 근로시간은 8시간을 초과할 수 없도록 하고 있어 주 5일제 근무로 운영하고 있음.

그러나 일부 선진국은 이미 주 4일제를 도입하고 있고, 최근 우리나라도 일자리 나누기의 필요성, 여가문화의 확산 등에 따라 근로시간을 단축하여야 한다는 의견이 제시되고 있음.

이에 현행 법정근로시간을 주 40시간에서 주 36시간으로 단축하고 그에 맞추어 탄력적 근로시간제 등의 규정을 정비하여 주 4.5일제 근무를 도입함으로써 근로자의 삶의 질 개선 및 고용기회 확대를 도모하려는 것임(안 제50조제1항, 제51조제1항·제2항, 제51조의2제1항, 제51조의3).

법률 제 호

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제50조제1항 중 “40시간”을 “36시간”으로 한다.

제51조제1항 단서 중 “48시간”을 “44시간”으로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 단서 중 “52시간”을 “48시간”으로 한다.

제51조의2제1항 각 호 외의 부분 단서 중 “52시간”을 “48시간”으로 한다.

제51조의3 중 “40시간”을 “36시간”으로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

[illegible]

의 근로시간을 초과하지 아니하는 범위에서 특정한 주에 제50조제1항의 근로시간을, 특정한 날에 제50조제2항의 근로시간을 초과하여 근로하게 할 수 있다. 다만, 특정한 주의 근로시간은 52시간을, 특정한 날의 근로시간은 12시간을 초과할 수 없다.

1. ~ 4. (생략)

③ · ④ (생략)

제51조의2(3개월을 초과하는 탄력적 근로시간제) ① 사용자는 근로자대표와의 서면 합의에 따라 다음 각 호의 사항을 정하면 3개월을 초과하고 6개월 이내의 단위기간을 평균하여 1주간의 근로시간이 제50조제1항의 근로시간을 초과하지 아니하는 범위에서 특정한 주에 제50조제1항의 근로시간을, 특정한 날에 제50조제2항의 근로시간을 초과하여 근로하게 할 수 있다. 다만, 특정한 주의 근로시간은 52시간을, 특정한 날의 근로시간은 12시간을 초과

48시간

1. ~ 4. (현행과 같음)

③・④ (현행과 같음)

제51조의2(3개월을 초과하는 탄
력적 근로시간제) ① -----

. -----
-----48시간-----

<p>할 수 없다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>② ~ ⑥ (생략)</p> <p>제51조의3(근로한 기간이 단위기간보다 짧은 경우의 임금 정산) 사용자는 제51조 및 제51조의2에 따른 단위기간 중 근로자가 근로한 기간이 그 단위기간보다 짧은 경우에는 그 단위기간 중 해당 근로자가 근로한 기간을 평균하여 1주간에 40시간을 초과하여 근로한 시간 전부에 대하여 제56조제1항에 따른 가산임금을 지급하여야 한다.</p>	<p>-----.</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ⑥ (현행과 같음)</p> <p>제51조의3(근로한 기간이 단위기간보다 짧은 경우의 임금 정산) -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----36</p> <p><u>시간</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
--	---