

## 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률

### 일부개정법률안

의안 번호	2046
----------	------

제출연월일 : 2024. 7. 22.

제 출 자 : 정 부

#### 제안이유 및 주요내용

5·18민주유공자 등 취업지원 대상자에 대한 고용을 모범적으로 수행하고 있는 공·사기업체 및 공·사단체를 ‘고용 우수 취업지원 실시기관’으로 선정하여 국가 등이 공사 등의 계약을 체결할 때 이를 우대할 수 있도록 하고, 국가보훈부장관이 채용·우선고용의무 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하도록 하며, 채용·우선고용의무를 현저히 이행하지 아니한 기관의 명단을 공표할 수 있도록 하는 등 5·18민주유공자와 그 가족 및 유족에 대한 취업 지원을 활성화하려는 것임.



## 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률

### 일부개정법률안

5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제21조 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관은 다음과”를 “취업지원 실시기관(이하 “취업지원실시기관”이라 한다)은 다음 각 호와”로 한다.

제22조제1항 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제23조제1항 전단 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제24조의2제1항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “상응한”을 “상응하는”으로, “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 하며, 같은 항 제1호 중 “지정·고시된 공공기관”을 “지정·고시된 공공기관(이하 제24조의4에서 “공공기관”이라 한다)”으로 하고, 같은 항 제3호 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제24조의2제3항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제24조의3제1항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제24조의4 및 제24조의5를 각각 다음과 같이 신설한다.

제24조의4(고용 우수 취업지원실시기관의 선정 등) ① 국가보훈부장관은 제21조제2호에 해당하는 취업지원실시기관 중 취업지원 대상자의 고용에 모범이 되는 공·사기업체 또는 공·사단체를 고용 우수 취업지원실시기관(이하 “우수취업지원기관”이라 한다)으로 선정할 수 있다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공기관의 장은 공사·물품·용역 등의 계약을 체결하는 경우에는 우수취업지원기관을 우대할 수 있다.

③ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관을 우대하기 위하여 관계 기관에 협조를 요청할 수 있다.

④ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 선정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 선정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우
2. 우수취업지원기관 선정 기준 중 대통령령으로 정하는 사항에 맞지 아니하게 된 경우

⑤ 국가보훈부장관은 제4항에 따라 우수취업지원기관 선정을 취소하려면 청문을 하여야 한다.

⑥ 제1항에 따른 우수취업지원기관 선정의 유효기간은 선정을 받은

날부터 3년 이내의 범위에서 대통령령으로 정한다.

⑦ 제1항에 따른 우수취업지원기관의 선정 기준·방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제24조의5(의무 이행 실태의 보고 및 명단 공표) ① 국가보훈부장관은 제23조 및 제24조의2에 따른 취업지원실시기관의 취업지원 대상자 채용 및 우선고용 의무(이하 “채용·우선고용의무”라 한다) 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 정당한 사유 없이 채용·우선고용의무를 위반하여 취업지원 대상자 채용비율 또는 우선고용비율이 각각 제23조제1항 전단에 따른 채용비율 또는 제24조의2에 따른 우선고용비율에 현저히 미달하는 취업지원실시기관에 대해서는 그 의무 위반 정도 등 대통령령으로 정하는 기준을 고려하여 명단을 공표할 수 있다.

③ 제2항에 따른 공표 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제28조제1항부터 제3항까지 중 “취업지원 실시기관”을 각각 “취업지원 실시기관”으로 한다.

제29조 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제29조의2제2항 및 제3항 중 “취업지원 실시기관”을 각각 “취업지원실시기관”으로 하고, 같은 조 제4항을 삭제한다.

법률 제20276호 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 일부개

정법률 제95조의2제1항제5호 중 “취업지원 실시기관에 대한”을 “취업지원 실시기관에 대한 취업지원 대상자의”로 하고, 같은 항에 제5호의2를 다음과 같이 신설한다.

5의2. 제29조에 따른 취업지원실시기관의 통보 내용에 관한 확인

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(채용·우선고용의무 위반자 명단 공표에 관한 적용례) 제24조의5 제2항의 개정규정은 이 법 시행 이후 채용·우선고용의무를 위반하는 경우부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제21조(취업지원 실시기관) 취업 지원을 실시할 <u>취업지원 실시기 관은 다음과 같다.</u>	제21조(취업지원 실시기관) ---- ----- <u>취업지원 실시기 관(이하 “취업지원실시기관”이 라 한다)은 다음 각 호와 ----- -----.</u>
1. ~ 3. (생략)	1. ~ 3. (현행과 같음)
제22조(채용시험의 가점 등) ① <u>취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실 시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수 에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.</u>	제22조(채용시험의 가점 등) ① <u>취업지원실시기관----- ----- ----- ----- -----.</u>
1. · 2. (생략)	1. · 2. (현행과 같음)
② ~ ⑤ (생략)	② ~ ⑤ (현행과 같음)
제23조(국가기관등의 채용의무) ① 제21조제1호에 해당하는 <u>취 업지원 실시기관</u> 으로서 기관장 이 대통령령으로 정하는 일반직 공무원과 일반군무원(이하 “일 반직공무원등”이라 한다)의 임 용권을 가지고 있고 일반직공무 원등의 정원이 5명 이상인 기관 (이하 “국가기관등”이라 한다)	제23조(국가기관등의 채용의무) ① ----- <u>취 업지원실시기관----- ----- ----- ----- ----- -----.</u>

은 일반직공무원등의 정원에 대하여 대통령령으로 정하는 채용비율(이하 “채용비율”이라 한다) 이상으로 취업지원 대상자를 일반직공무원등으로 채용하여야 한다. 이 경우 일반직공무원등의 정원은 그 일반직공무원등에 대한 임용권을 가지는 국가기관등에 포함된 것으로 본다.

② ~ ④ (생략)

제24조의2(기업체 등의 우선고용 의무) ① 제21조제2호에 해당하는 취업지원 실시기관은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제33조의2제1항에 따른 고용비율의 범위에서 대통령령으로 정하는 대상 업체별 고용비율 이상으로 취업지원 대상자를 우선하여 고용하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 제1항에도 불구하고 취업지원 대상자가 그 능력에 상응한 직종에 취업할 수 있도록 하기 위하여 필요하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 다음 각 호의 취업지원 실

[illegible]

② ~ ④ (현행과 같음)

제24조의2(기업체 등의 우선고용  
의무) ① -----

-- 취업지원실시기관 -----

②

상응하는

취업지원실시



시기관에 대하여 제1항에 따른 고용비율을 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제33조의2제2항에 따른 비율의 범위에서 확대할 수 있다.

1. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관

2. (생략)

3. 그 밖에 제21조제2호에 해당하는 취업지원 실시기관으로 대통령령으로 정하는 기업체 또는 단체

③ 제21조제3호에 해당하는 취업지원 실시기관 중 교원을 제외한 교직원의 정원이 5명 이상인 사립학교는 교원을 제외한 고용인원의 10퍼센트 이상으로 취업지원 대상자를 우선하여 고용하여야 한다.

제24조의3(업체등의 신고) ① 제21조제2호 및 제3호에 해당하는 취업지원 실시기관(이하 “업체등”이라 한다)은 대통령령으로

기관

1. ----- 지정·고시된 공공기관(이하 제24조의4에서 “공공기관”이라 한다)

2. (현행과 같음)

3. ----- 취업지원실시기관

③ ----- 취업지원실시기관

제24조의3(업체등의 신고) ① ----- 취업지원실시기관

정하는 바에 따라 사업의 종류,  
고용직종, 고용인원, 고용기준,  
그 밖에 고용에 관한 사항을 국  
가보훈부장관에게 신고하여야  
한다.

②·③ (생략)

<신설>

-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

②·③ (현행과 같음)

제24조의4(고용 우수 취업지원실

시기관의 선정 등) ① 국가보훈  
부장관은 제21조제2호에 해당  
하는 취업지원실시기관 중 취업  
지원 대상자의 고용에 모범이  
되는 공·사기업체 또는 공·사  
단체를 고용 우수 취업지원실시  
기관(이하 “우수취업지원기관”  
이라 한다)으로 선정할 수 있다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공  
기관의 장은 공사·물품·용역  
등의 계약을 체결하는 경우에는  
우수취업지원기관을 우대할 수  
있다.

③ 국가보훈부장관은 우수취업  
지원기관을 우대하기 위하여 관  
계 기관에 협조를 요청할 수 있  
다.

④ 국가보훈부장관은 우수취업  
지원기관이 다음 각 호의 어느

<신 설>

하나에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 선정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 선정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우

2. 우수취업지원기관 선정 기준 중 대통령령으로 정하는 사항에 맞지 아니하게 된 경우

⑤ 국가보훈부장관은 제4항에 따라 우수취업지원기관 선정을 취소하려면 청문을 하여야 한다.

⑥ 제1항에 따른 우수취업지원기관 선정의 유효기간은 선정을 받은 날부터 3년 이내의 범위에서 대통령령으로 정한다.

⑦ 제1항에 따른 우수취업지원기관의 선정 기준·방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제24조의5(의무 이행 실태의 보고 및 명단 공표) ① 국가보훈부장관은 제23조 및 제24조의2에 따른 취업지원실시기관의 취업지

	<p><u>원 대상자 채용 및 우선고용 의무(이하 “채용·우선고용의무”라 한다) 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하여야 한다.</u></p> <p><u>② 국가보훈부장관은 정당한 사유 없이 채용·우선고용의무를 위반하여 취업지원 대상자 채용비율 또는 우선고용비율이 각각 제23조제1항 전단에 따른 채용비율 또는 제24조의2에 따른 우선고용비율에 현저히 미달하는 취업지원실시기관에 대해서는 그 의무 위반 정도 등 대통령령으로 정하는 기준을 고려하여 명단을 공표할 수 있다.</u></p> <p><u>③ 제2항에 따른 공표 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p>
<p>제28조(차별대우 금지) ① <u>취업지원 실시기관</u>은 이 법에 따른 취업자(신규로 채용된 자를 포함한다. 이하 같다)에 대하여 직급의 부여·보직(補職)·승진·승급(昇級) 등 모든 처우에서 채용의무에 따라 채용한 것을 사유로 다른 직원보다 불리한 대</p>	<p>제28조(차별대우 금지) ① <u>취업지원 실시기관</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>

우를 하여서는 아니 된다.

② 국가보훈부장관은 취업지원 실시기관이 제1항을 위반하여 이 법에 따른 취업자에게 차별 대우를 한 것으로 인정되면 시정을 요구할 수 있다.

③ 제2항에 따라 시정요구를 받은 취업지원 실시기관은 이에 따른 시정조치를 하여야 하며 그 결과를 국가보훈부장관에게 통보하여야 한다.

제29조(취업사실 등의 통보) 취업지원 실시기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 내용을 국가보훈부장관에게 통보하여야 한다.

1. 2. (생략)

제29조의2(채용 또는 고용인원의 산정) ① (생략)

② 제22조 또는 제23조제2항에 따라 일반직공무원등으로 채용되거나 제22조·제24조의2 또는 제25조에 따라 고용(교원으로 고용된 경우는 제외한다)된 취업지원 대상자가 취업지원 대상에서 제외되었다 하더라도 그

-----.

② ----- 취업지원실시기관-----

-----  
-----  
-----.

③ -----  
-- 취업지원실시기관-----

-----  
-----  
-----.

제29조(취업사실 등의 통보) 취업지원실시기관-----

-----  
-----  
-----.

1. 2. (현행과 같음)

제29조의2(채용 또는 고용인원의 산정) ① (현행과 같음)

② -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

가 계속 취업 중이면 그 취업지  
원 실시기관의 채용비율 또는  
고용비율의 산정인원에 그를 포  
함시켜야 한다.

③ 취업지원 대상자가 제22조,  
제23조, 제24조의2 또는 제25조  
에 따른 취업지원 외의 방법으  
로 채용되거나 고용된 경우에는  
그 취업지원 대상자는 취업지원  
실시기관의 채용비율이나 고용  
비율로 산정된 인원에 포함하지  
아니한다.

④ 제23조제1항, 제24조의2 및  
이 조 제2항에 따라 채용 또는  
고용 인원을 산정하는 경우 제  
20조제1항제1호에 해당하는 취  
업지원 대상자로서 대통령령으  
로 정하는 장애등급 이상으로  
판정받은 5·18민주화운동부상  
자에 대한 채용 또는 고용은 그  
인원의 2배에 해당하는 인원의  
채용 또는 고용으로 본다.

법률 제20276호 5·18민주유공자  
예우 및 단체설립에 관한 법률 일  
부개정법률  
제95조의2(자료의 제공 요청 등)

----- 취업지  
원실시기관-----  
-----  
-----.

③ -----  
-----  
-----  
-----  
----- 취업지원  
실시기관-----  
-----  
-----.

<삭 제>

법률 제20276호 5·18민주유공자  
예우 및 단체설립에 관한 법률 일  
부개정법률  
제95조의2(자료의 제공 요청 등)

1. ~ 4. (생략)
5. 제24조제2항 및 제24조의3제2항에 따른 취업지원 실시기관에 대한 채용 또는 고용 실태 확인

<신설>

6. ~ 13. (생략)  
② ~ ④ (생략)

1. ~ 4. (현행과 같음)

5. -----  
----- 취업지원실시기관  
에 대한 취업지원 대상자의 -  
-----

② ~ ④ (현행과 같음)