

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(김위상의원 대표발의)

의안 번호	6199
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 4.

발 의 자 : 김위상·김선교·김형동
임이자·서범수·김예지
조경태·서일준·김대식
이인선 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 직장 내 성희롱에 따른 과태료 대상으로 사업주만을 규정하고 있음. 그런데 직장 내 성희롱 행위는 자연인만 할 수 있는 행위로, 이에 따르면 과태료 대상은 자연인이자 사업주인 개인사업주로 한정되며, 사업장 내의 지위 등이 개인 사업주와 사실상 동일한 법인 대표에 대해서는 과태료 처분을 할 수 없음.

이에 사업주뿐만 아니라 법인의 대표자가 직장 내 성희롱을 한 경우에도 과태료를 부과하도록 하여 직장 내 성희롱 피해자의 권리 구제를 강화하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임(안 제2조, 제12조, 제13조 및 제39조).

법률 제 호

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제2호 중 “사업주·상급자”를 “사업주, 법인의 대표자, 상급자”로 한다.

제12조 중 “사업주”를 “사업주, 법인의 대표자”로 한다.

제13조제2항 중 “사업주 및”을 “사업주, 법인의 대표자, 상급자 또는”으로 한다.

제39조제2항 중 “사업주”를 “사업주, 법인의 대표자”로 한다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. 1. (생략) 2. “직장 내 성희롱”이란 <u>사업주</u> · <u>상급자</u> 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말한다. 3. · 4. (생략)	제2조(정의) ----- -----. 1. (현행과 같음) 2. ----- <u>사업주</u> , <u>법인의 대표자</u> , <u>상급자</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----. 3. · 4. (현행과 같음)
제12조(직장 내 성희롱의 금지) <u>사업주</u> , <u>상급자</u> 또는 근로자는 직장 내 성희롱을 하여서는 아니 된다.	제12조(직장 내 성희롱의 금지) <u>사업주</u> , <u>법인의 대표자</u> ----- ----- -----.
제13조(직장 내 성희롱 예방 교육 등) ① (생략) ② <u>사업주</u> 및 근로자는 제1항에 따른 성희롱 예방 교육을 받아야 한다.	제13조(직장 내 성희롱 예방 교육 등) ① (현행과 같음) ② <u>사업주</u> , <u>법인의 대표자</u> , <u>상급자</u> 또는----- -----.

<p>③ ~ ⑤ (생 략)</p> <p>제39조(과태료) ① (생 략)</p> <p>② <u>사업주가</u> 제12조를 위반하여 직장 내 성희롱을 한 경우에는 1천만원 이하의 과태료를 부과 한다.</p> <p>③ ~ ⑤ (생 략)</p>	<p>③ ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>제39조(과태료) ① (현행과 같음)</p> <p>② <u>사업주, 법인의 대표자</u>----- ----- ----- -.</p> <p>③ ~ ⑤ (현행과 같음)</p>
--	--