

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(서영석의원 대표발의)

의안 번호	3718
----------	------

발의연월일 : 2024. 9. 5.

발 의 자 : 서영석·조인철·박홍배
소병훈·문진석·윤종균
김재원·최기상·윤건영
김용민·전진숙 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로자의 배우자가 출산한 경우 10일의 출산휴가를 사용할 수 있도록 하고 있으며, 근로자가 인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 받기 위한 경우 연간 3일의 난임치료휴가를 사용할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 10일의 배우자 출산휴가 기간은 실제 산모의 산후조리 기간이나 초기 유대관계 형성에 필요한 기간에 비하여 부족하다고 보이고, 3일의 난임치료휴가 기간은 난임치료 시술이나 시술 준비를 위한 체질변화 및 배란 유도를 위한 사전 준비단계 등을 고려할 때 지나치게 짧은 면이 있음.

이에 배우자 출산휴가를 30일(배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 40일)로 확대하고, 난임치료휴가 기간을 30일로 확대

하고자 함. 또한 근로자가 불임·난임으로 장기간의 치료가 필요한 경우 이를 치료할 수 있도록 난임치료휴직을 신설하고, 난임치료휴가를 유급으로 하여 저출생 현상을 개선하고자 함(안 제18조, 제18조의2, 제18조의3 등).

참고사항

이 법률안은 서영석의원이 대표발의한 「고용보험법 일부개정법률안」(의안번호 제3719호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제1항 중 “배우자 출산휴가”를 “배우자 출산휴가, 제18조의3에 따른 난임치료휴가 및 난임치료휴직”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “제18조의2제1항”을 “제18조의2제1항 및 제18조의3제1항”으로 한다.

제18조의2제1항 전단 중 “10일”을 “30일(배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 40일)”로 한다.

제18조의3의 제목 “(난임치료휴가)”를 “(난임치료휴가 및 난임치료휴직)”으로 하고, 같은 조 제1항 본문 중 “난임치료를 받기 위하여”를 “난임치료를 위하여”로, “3일”을 “30일”로, “최초 1일”을 “사용한 휴가 기간”으로 하며, 같은 항 단서를 “다만, 해당 난임치료휴가 기간에 대하여 출산전후휴가 급여등이 지급된 경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다”로 하고, 같은 조 제2항 및 제3항을 각각 제6항 및 제7항으로 하며, 같은 조에 제2항부터 제5항까지를 각각 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제6항(중전의 제2항) 중 “불리한 처우를 하여서는 아니 된다”를 “불리한 처우를 하여서는 아니 되며, 난임치료휴직

기간에는 그 근로자를 해고하지 못한다”로 하며, 같은 항에 단서를 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제7항(종전의 제3항) 중 “난임치료휴가”를 “난임치료휴가 또는 난임치료휴직”으로 한다.

② 사업주는 근로자가 불임·난임으로 장기간의 치료를 위하여 휴직(이하 “난임치료휴직”이라 한다)을 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다.

③ 제2항에 따른 난임치료휴직 기간은 1년 이내로 하고 2회에 한정하여 나누어 사용할 수 있다.

④ 제1항 및 제2항에도 불구하고 사업주는 근로자가 청구한 시기에 난임치료휴가를 주거나 난임치료휴직을 허용하는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.

⑤ 난임치료휴직 기간은 근속기간에 포함되며, 사업주는 난임치료휴직을 마친 근로자를 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 업무에 복귀시켜야 한다.

다만, 사업을 계속할 수 없는 경우에는 그러하지 아니하다.

제37조제2항에 제2호의3을 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제4항에 제3호의2를 다음과 같이 신설한다.

2의3. 제18조의3제6항을 위반하여 난임치료휴가 또는 난임치료휴직을 이유로 해고나 징계 등 불리한 처우를 하거나, 같은 항 단서의 사유가 없음에도 난임치료휴직 기간동안 해당 근로자를 해고한 경

우

3의2. 제18조의3제2항·제5항을 위반하여 근로자의 난임치료휴직 신청을 받고 난임치료휴직을 허용하지 아니하거나, 난임치료휴직을 마친 후 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 업무에 복귀시키지 아니한 경우

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(출산전후휴가 등 지원에 대한 적용례) 제18조의 개정규정은 이 법 시행 이후 근로자가 배우자 출산휴가, 난임치료휴가 및 난임치료휴직을 사용하는 경우부터 적용한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제18조(출산전후휴가 등에 대한 지원) ① 국가는 제18조의2에 따른 배우자 출산휴가, 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산 휴가를 사용한 근로자 중 일정한 요건에 해당하는 사람에게 그 휴가기간에 대하여 통상임금에 상당하는 금액(이하 “출산전후휴가급여등”이라 한다)을 지급할 수 있다.	제18조(출산전후휴가 등에 대한 지원) ① ----- -----배우자 출산휴가, 제18조의3에 따른 난임치료휴가 및 난임치료휴직----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- --.
② 제1항에 따라 지급된 출산전후휴가급여등은 그 금액의 한도에서 제18조의2제1항 또는 「근로기준법」 제74조제4항에 따라 사업주가 지급한 것으로 본다.	② ----- ----- -----제18조의2제1항 및 제18조의3제1항----- ----- -----.
③ ~ ⑤ (생략)	③ ~ ⑤ (현행과 같음)
제18조의2(배우자 출산휴가) ① 사업주는 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 “배	제18조의2(배우자 출산휴가) ① - ----- -----

우자 출산휴가”라 한다)를 청구하는 경우에 10일의 휴가를 주어야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.

② ~ ⑤ (생 략)

제18조의3(난임치료휴가) ① 사업주는 근로자가 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료를 받기 위하여 휴가(이하 “난임치료휴가”라 한다)를 청구하는 경우에 연간 3일 이내의 휴가를 주어야 하며, 이 경우 최초 1일은 유급으로 한다. 다만, 근로자가 청구한 시기에 휴가를 주는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.

<신 설>

<신 설>

-----30일(배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 40일)-----

-----.

② ~ ⑤ (현행과 같음)

제18조의3(난임치료휴가 및 난임치료휴직) ① -----

-----난임치료를 위하여-----

-----30일-----
-----사용한 휴가기간-----

-----. 다만, 해당 난임치료휴가 기간에 대하여 출산전후휴가 급여등이 지급된 경우에는 그 금액의 한도에서 지급의 책임을 면한다.

② 사업주는 근로자가 불임·난임으로 장기간의 치료를 위하여 휴직(이하 “난임치료휴직”이라 한다)을 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다.

③ 제2항에 따른 난임치료휴직

<신 설>

<신 설>

② 사업주는 난임치료휴가를 이유로 해고, 징계 등 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

<단서 신설>

③ 난임치료휴가의 신청방법 및 절차 등은 대통령령으로 정

기간은 1년 이내로 하고 2회에 한정하여 나누어 사용할 수 있다.

④ 제1항 및 제2항에도 불구하고 사업주는 근로자가 청구한 시기에 난임치료휴가를 주거나 난임치료휴직을 허용하는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.

⑤ 난임치료휴직 기간은 근로기간에 포함되며, 사업주는 난임치료휴직을 마친 근로자를 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 업무에 복귀시켜야 한다.

⑥ -----
-----불리한 처우를 하여서는 아니 되며, 난임치료휴직 기간에는 그 근로자를 해고하지 못한다. 다만, 사업을 계속할 수 없는 경우에는 그러하지 아니하다.

⑦ 난임치료휴가 또는 난임치료휴직-----

한다.

제37조(벌칙) ① (생략)

② 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.

1. ~ 2의2. (생략)

<신설>

3. ~ 9. (생략)

③ (생략)

④ 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 500만원 이하의 벌금에 처한다.

1. ~ 3. (생략)

<신설>

-----.

제37조(벌칙) ① (현행과 같음)

② -----

-----.

1. ~ 2의2. (현행과 같음)

2의3. 제18조의3제6항을 위반하

여 난임치료휴가 또는 난임

치료휴직을 이유로 해고나

징계 등 불리한 처우를 하거

나, 같은 항 단서의 사유가

없는데도 난임치료휴직 기간

동안 해당 근로자를 해고한

경우

3. ~ 9. (현행과 같음)

③ (현행과 같음)

④ -----

-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

3의2. 제18조의3제2항 · 제5항을

위반하여 근로자의 난임치료

휴직 신청을 받고 난임치료

<p>4. ~ 6. (생략)</p>	<p><u>휴직을 허용하지 아니하거나,</u> <u>난임치료휴직을 마친 후 휴</u> <u>직 전과 같은 업무 또는 같</u> <u>은 수준의 임금을 지급하는</u> <u>업무에 복귀시키지 아니한</u> <u>경우</u></p> <p>4. ~ 6. (현행과 같음)</p>
---------------------	--