

선원법 일부개정법률안 (이연희의원 대표발의)

의안 번호	372
----------	-----

발의연월일 : 2024. 6. 12.

발 의 자 : 이연희 · 한민수 · 허종식
이정문 · 정성호 · 문진석
김남희 · 서영석 · 허 영
최기상 · 최민희 · 김정호
의원(12인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 선원의 근로관계에 관하여 근로조건에 관한 기본법적 성격을 지니고 있는 「근로기준법」의 해당 조항을 적용하도록 규정하고 있음.

「근로기준법」은 임신한 여성근로자가 임신부 정기건강진단을 받는 데 필요한 시간을 청구하는 경우 사용자로 하여금 이를 허용하도록 하고 건강진단 시간의 사용을 이유로 그 근로자의 임금을 삭감하여서는 아니된다고 규정하고 있으나, 현행법에는 관련 조항을 적용할 수 있는 근거가 없어 임신한 여성선원에 대한 권리보호가 미흡한 실정임.

이에 선원의 근로관계에 관하여 「근로기준법」에 따른 임신부 정기건강진단 시간의 사용과 관련한 조항을 적용할 수 있게 함으로써, 임신 중인 여성선원에 대한 권리보호를 강화하려는 것임(안 제5조제1

항).

법률 제 호

선원법 일부개정법률안

선원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “제68조, 제74조”를 “제68조, 제74조, 제74조의2”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제5조(다른 법률과의 관계) ① 선원의 근로관계에 관하여는 「근로기준법」 제2조제1항제1호부터 제3호까지, 제3조부터 제6조까지, 제8조부터 제10조까지, 제40조, <u>제68조</u> , <u>제74조</u> , 제107조(제8조 및 제9조 또는 제40조를 위반한 경우로 한정한다), 제110조(제10조와 제74조를 위반한 경우로 한정한다) 및 제114조(제6조를 위반한 경우로 한정한다)를 적용한다.	제5조(다른 법률과의 관계) ① -- ----- ----- ----- ----- ----- <u>제68조, 제74조, 제74조의2</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)