

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안
(박홍배의원 대표발의)

| | |
|----------|------|
| 의안 번호 | 8618 |
|----------|------|

발의연월일 : 2025. 3. 4.

발 의 자 : 박홍배 · 김문수 · 김태년
이수진 · 박정현 · 이연희
이강일 · 민병덕 · 전용기
윤후덕 · 한민수 · 윤준병
박 정 · 서영교 · 김태선
박희승 · 박지원 · 정태호
박균택 · 고민정 · 이정현
김우영 · 복기왕 · 김현정
신영대 의원(25인)

제안이유 및 주요내용

현재 장애인 표준사업장이 운영되고 있지만, 지주회사의 자회사 및 계열사가 장애인 표준사업장을 설립할 때 규제가 많아 추가 고용이 어려운 상황. 이로 인해 장애인을 위한 일자리 창출이 효과적으로 이루어지지 않고 있다는 지적이 제기됨.

현행 법률에서는 계열회사 간의 공동 출자를 금지하고 있어 장애인 표준사업장을 설립하는 데 제약이 있었음. 이러한 제약을 해소하기 위해 계열사들이 공동으로 장애인 표준사업장을 운영할 수 있도록 촉진하는 방안을 제시함. 이를 통해 실제로 장애인이 고용되는 비율을 높이고 장애인 고용 의무를 이행하는 데 필요한 기반을 제공하고자 함.

또한, 개정안은 고용노동부 장관에게 장애인 표준사업장 소속 중증 장애인의 근로 의욕 증진과 직업생활의 질 향상을 위한 다양한 지원을 부여함으로써, 장애인의 근로 환경 개선을 위한 법적 토대를 마련하고 실질적인 도움을 줄 수 있는 방향으로 나아가고자 하였음.

결론적으로, 이번 개정안은 장애인 고용의 문제를 해결하고 보다 효과적이며 지속 가능한 고용 환경을 조성하기 위한 중요한 첫걸음이 될 것임. 이는 장애인의 사회적 참여를 촉진하고 기업들이 사회적 가치를 실현하는 데 기여할 것으로 기대됨(안 제22조의2 신설 등).

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제22조제2항부터 제5항까지를 각각 제3항부터 제6항까지로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제5항(종전의 제4항) 본문 중 “제3항에도”를 “제4항에도”로 하고, 같은 항 단서 중 “제3항에”를 “제4항에”로 하며, 같은 조 제6항(종전의 제5항) 중 “제1항과 제2항에”를 “제1항부터 제3항까지에”로 한다.

- ② 고용노동부장관은 제1항에 따라 장애인 표준사업장 소속 장애인의 근로의욕 증진, 직업생활의 질 향상 등을 위해 필요한 지원을 할 수 있다.

제22조의2부터 제22조의4까지를 각각 제22조의3부터 제22조의5까지로 하고, 제22조의2를 다음과 같이 신설하며, 제22조의5(종전의 제22조의4)제1항 및 같은 조(종전의 제22조의4) 제2항제2호 중 “제2조제8호”를 각각 “제2조제8호, 제22조의2(일반지주회사의 자회사 또는 손자회사가 공동출자법인으로 설립한 장애인 표준사업장에 한한다)”로 한다.

제22조의2(지주회사 등의 행위제한 등에 대한 특례) ① 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 제18조제2항제5호에 따른 일반지주회사의 자회사(같은 법 제2조제8호에 따른다) 또는 손자회사(같은 법 제2조

제9호에 따른다)가 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 경우에는 같은 법 제18조제3항제2호 및 제4항에도 불구하고 자회사는 다른 자회사와 함께, 손자회사는 다른 손자회사와 함께 공동출자법인(같은 법 제18조제1항1호에 따른다)의 주식을 소유할 수 있다.

1. 공동출자법인이 제2조제8호 및 제22조제5항 본문에 따른 장애인 표준사업장으로 인증받아 운영하기 위한 목적일 것
2. 자회사 또는 손자회사가 공동출자법인의 발행주식총수를 소유할 것
3. 공동출자법인의 주식을 소유한 자회사 또는 손자회사 중 하나의 회사가 공동출자법인의 발행주식총수의 100분의 50 이상을 소유할 것
4. 공동출자법인은 다른 회사의 주식을 소유하지 아니할 것

제33조제4항 중 “제22조의4제1항에”를 “제22조의5제1항에”로 한다.

제86조제1항제1호 중 “제22조의4제5항을”을 “제22조의5제5항을”로 하고, 같은 항 제2호 중 “제22조의4제6항을”을 “제22조의5제6항을”로 한다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

| 현 행 | 개 정 안 |
|--|--|
| 제22조(장애인 표준사업장에 대한 지원) ① (생 략) <u><신 설></u> | 제22조(장애인 표준사업장에 대한 지원) ① (현행과 같음) |
| | ② 고용노동부장관은 제1항에 따라 장애인 표준사업장 소속 장애인의 근로의욕 증진, 직업 생활의 질 향상 등을 위해 필요한 지원을 할 수 있다. |
| ② · ③ (생 략) | ③ · ④ (현행 제2항 및 제3항과 같음) |
| ④ 제3항에도 불구하고 장애인 고용의무가 있는 둘 이상의 사업주가 장애인 표준사업장의 주식을 소유하거나 출자한 경우에는 그 비율에 해당하는 근로자 수(그 수에 소수점이 있는 경우에는 버린다)를 해당 사업주가 고용하고 있는 근로자 수에 포함한다. 다만, 장애인 고용의무가 있는 둘 이상의 사업주 중 제3항에 따른 실질적 지배사업주가 있는 경우에는 장애인 고용의무가 있는 다른 사업주가 주식을 소유하거 | ⑤ 제4항에도----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----제4항에----- ----- ----- ----- |

나 출자한 비율에 해당하는 근로자 수를 제외한 나머지 근로자 수를 실질적 지배사업주가 고용하는 근로자 수에 포함한다.

⑤ 제1항과 제2항에 따른 용자 또는 지원의 기준 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

<신 설>

-----.

⑥ 제1항부터 제3항까지에-----

-----.

제22조의2(지주회사 등의 행위제한 등에 대한 특례) ① 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 제18조제2항제5호에 따른 일반지주회사의 자회사(같은 법 제2조제8호에 따른다) 또는 손자회사(같은 법 제2조제9호에 따른다)가 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 경우에는 같은 법 제18조제3항제2호 및 제4항에도 불구하고 자회사는 다른 자회사와 함께, 손자회사는 다른 손자회사와 함께 공동출자법인(같은 법 제18조제1항1호에 따른다)의 주식을 소유할 수 있다.

1. 공동출자법인이 제2조제8호

| | |
|---|--|
| | <p><u>및 제22조제5항 본문에 따른 장애인 표준사업장으로 인증받아 운영하기 위한 목적일 것</u></p> <p><u>2. 자회사 또는 손자회사가 공동출자법인의 발행주식총수를 소유할 것</u></p> <p><u>3. 공동출자법인의 주식을 소유한 자회사 또는 손자회사 중 하나의 회사가 공동출자법인의 발행주식총수의 100분의 50 이상을 소유할 것</u></p> <p><u>4. 공동출자법인은 다른 회사의 주식을 소유하지 아니할 것</u></p> |
| 제22조의2(불공정거래행위 금지에 대한 특례) (생략) | 제22조의3(불공정거래행위 금지에 대한 특례) (현행 제22조의2와 같음) |
| 제22조의3(장애인 표준사업장 생산품의 우선구매 등) (생략) | 제22조의4(장애인 표준사업장 생산품의 우선구매 등) (현행 제22조의3과 같음) |
| 제22조의4(장애인 표준사업장의 인증 및 인증취소) ① 장애인 표준사업장을 운영하려는 자는 제2조제8호의 기준을 갖추어 고용노동부장관의 인증을 받아야 한다. | 제22조의5(장애인 표준사업장의 인증 및 인증취소) ① ----- ----- 제2조제8호, 제22조의2(일반지주회사의 자회사 또는 손자회사가 공동출자법인으로 설립한 |

| | |
|---|---|
| | <u>장애인 표준사업장에 한한다)</u> - ----- -----. |
| ② 고용노동부장관은 장애인 표준사업장이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 인증을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 인증을 취소하여야 한다. | ② ----- ----- ----- -----. |
| 1. (생략) | 1. (현행과 같음) |
| 2. 제2조제8호의 기준을 갖추지 못하게 된 경우 | 2. 제2조제8호, 제22조의2(일반 지주회사의 자회사 또는 손자 회사가 공동출자법인으로 설 립한 장애인 표준사업장에 한 한다)----- ----- |
| 3. (생략) | 3. (현행과 같음) |
| ③ ~ ⑥ (생략) | ③ ~ ⑥ (현행과 같음) |
| 제33조(사업주의 부담금 납부 등) | 제33조(사업주의 부담금 납부 등) |
| ① ~ ③ (생략) | ① ~ ③ (현행과 같음) |
| ④ 고용노동부장관은 제22조의 4제1항에 따라 인증을 받은 장 애인 표준사업장 또는 「장애 인복지법」 제58조제1항제3호 의 장애인 직업재활시설에 도 | ④ -----제22조의 5제1항에----- ----- ----- ----- |

| | |
|---|--|
| <p>금을 주어 그 생산품을 납품받는 사업주에 대하여 부담금을 감면할 수 있다.</p> <p>⑤ ~ ⑪ (생략)</p> <p>제86조(과태료) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 1천만원 이하의 과태료를 부과한다.</p> <p>1. <u>제22조의4제5항을</u> 위반하여 장애인 표준사업장 또는 이와 유사한 명칭을 사용한 자</p> <p>2. <u>제22조의4제6항을</u> 위반하여 다른 사람에게 자기의 성명 또는 상호를 사용하여 장애인 표준사업장을 운영하게 하거나 인증서를 대여한 자</p> <p>3. (생략)</p> <p>② ~ ⑤ (생략)</p> | <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>⑤ ~ ⑪ (현행과 같음)</p> <p>제86조(과태료) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. <u>제22조의5제5항을</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>2. <u>제22조의5제6항을</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ⑤ (현행과 같음)</p> |
|---|--|