

근로기준법 일부개정법률안
(김위상의원 대표발의)

의안 번호	7178
----------	------

발의연월일 : 2024. 12. 31.

발 의 자 : 김위상 · 김미애 · 김은혜
임이자 · 이종배 · 서범수
김소희 · 김선교 · 박충권
고동진 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 사용자로 하여금 1년간 80퍼센트 이상 출근한 근로자에게는 15일의 유급휴가를 주도록 하고 있으나, 사업장의 여건이나 조직 내 분위기, 업무부담 등에 따라 유급휴가를 연내에 모두 소진하지 못하는 근로자가 많은 실정임.

이에 사용자는 근로자대표와의 서면 합의에 따라 연차 유급휴가일 중 근로자가 사용하지 아니한 휴가 기간을 다음 연도로 저축·이월하여 근로자가 청구하는 시기에 사용하는 연차휴가의 저축제도를 실시할 수 있도록 하려는 것임(안 제62조의2 신설 등).

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제60조제7항 단서를 다음과 같이 하고, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

다만, 다음 각 호의 사유에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 근로자가 사용자의 귀책사유로 해당 휴가를 사용하지 못한 경우
2. 근로자가 제62조의2제1항에 따른 사용자와 근로자대표와의 서면 합의에 따라 연차휴가 저축을 신청하는 경우

제62조의2를 다음과 같이 신설한다.

제62조의2(연차휴가의 저축) ① 사용자는 근로자대표와의 서면 합의에 따라 제60조에 따른 연차 유급휴가 중 근로자가 해당 연도에 저축하여 사용하지 아니한 휴가를 그 다음 연도부터 사용할 수 있도록 하는 휴가저축제도를 실시할 수 있다.

② 저축한 연차휴가는 최대 5년의 기간 안에 사용하여야 하며, 사용하지 아니한 저축 연차휴가는 소멸한다.

③ 제1항에 따른 연차휴가 저축의 상한, 신청절차 및 사용방식 등 운영에 필요한 사항은 사용자와 근로자대표가 서면 합의를 통하여 정한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑥ (생 략)	제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑥ (현행과 같음)
⑦ 제1항·제2항 및 제4항에 따른 휴가는 1년간(계속하여 근로한 기간이 1년 미만인 근 로자의 제2항에 따른 유급휴가 는 최초 1년의 근로가 끝날 때 까지의 기간을 말한다) 행사하 지 아니하면 소멸된다. <u>다만,</u> <u>사용자의 귀책사유로 사용하지</u> <u>못한 경우에는 그러하지 아니</u> <u>하다.</u>	⑦ ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>다만, 다음</u> <u>각 호의 사유에 해당하는 경우</u> <u>에는 그러하지 아니하다.</u>
<u><신 설></u>	1. <u>근로자가 사용자의 귀책사유</u> <u>로 해당 휴가를 사용하지 못</u> <u>한 경우</u>
<u><신 설></u>	2. <u>근로자가 제62조의2제1항에</u> <u>따른 사용자와 근로자대표와</u> <u>의 서면 합의에 따라 연차휴</u> <u>가 저축을 신청하는 경우</u>
<u><신 설></u>	<u>제62조의2(연차휴가의 저축) ①</u> <u>사용자는 근로자대표와의 서면</u> <u>합의에 따라 제60조에 따른 연</u> <u>차 유급휴가 중 근로자가 해당</u>

연도에 저축하여 사용하지 아니한 휴가를 그 다음 연도부터 사용할 수 있도록 하는 휴가저축제도를 실시할 수 있다.

② 저축한 연차휴가는 최대 5년의 기간 안에 사용하여야 하며, 사용하지 아니한 저축 연차휴가는 소멸한다.

③ 제1항에 따른 연차휴가 저축의 상한, 신청절차 및 사용방식 등 운영에 필요한 사항은 사용자와 근로자대표가 서면합의를 통하여 정한다.