

보훈보상대상자 지원에 관한 법률 일부개정법률안

| | |
|----------|------|
| 의안 번호 | 2044 |
|----------|------|

제출연월일 : 2024. 7. 22.

제 출 자 : 정 부

제안이유 및 주요내용

보훈보상대상자 등 취업지원 대상자에 대한 고용을 모범적으로 수행하고 있는 공·사기업체 및 공·사단체를 ‘고용 우수 취업지원 실시기관’으로 선정하여 국가 등이 공사 등의 계약을 체결할 때 이를 우대할 수 있도록 하고, 국가보훈부장관이 채용·우선고용의무 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하도록 하며, 채용·우선고용의무를 현저히 이행하지 아니한 기관의 명단을 공표할 수 있도록 하는 등 보훈보상대상자와 그 배우자에 대한 취업 지원을 활성화하려는 것임.

보훈보상대상자 지원에 관한 법률 일부개정법률안

보훈보상대상자 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제34조 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원 실시기관 (이하 “취업지원실시기관”이라 한다)”으로 한다.

제35조제1항 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제37조제1항 전단 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제39조제1항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “상응한”을 “상응하는”으로, “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 하며, 같은 항 제1호 중 “지정 · 고시된 공공기관”을 “지정 · 고시된 공공기관(이하 제40조의2에서 “공공기관”이라 한다)”으로 하고, 같은 항 제3호 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제39조제3항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제40조제1항 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제40조의2 및 제40조의3을 각각 다음과 같이 신설한다.

제40조의2(고용 우수 취업지원실시기관의 선정 등) ① 국가보훈부장관

은 제34조제2호에 해당하는 취업지원실시기관 중 취업지원 대상자의 고용에 모범이 되는 공·사기업체 또는 공·사단체를 고용 우수 취업지원실시기관(이하 “우수취업지원기관”이라 한다)으로 선정할 수 있다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공기관의 장은 공사·물품·용역 등의 계약을 체결하는 경우에는 우수취업지원기관을 우대할 수 있다.

③ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관을 우대하기 위하여 관계 기관에 협조를 요청할 수 있다.

④ 국가보훈부장관은 우수취업지원기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 선정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 선정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우

2. 우수취업지원기관 선정 기준 중 대통령령으로 정하는 사항에 맞지 아니하게 된 경우

⑤ 국가보훈부장관은 제4항에 따라 우수취업지원기관 선정을 취소하려면 청문을 하여야 한다.

⑥ 제1항에 따른 우수취업지원기관 선정의 유효기간은 선정을 받은 날부터 3년 이내의 범위에서 대통령령으로 정한다.

⑦ 제1항에 따른 우수취업지원기관의 선정 기준·방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제40조의3(의무 이행 실태의 보고 및 명단 공표) ① 국가보훈부장관은

제37조 및 제39조에 따른 취업지원실시기관의 취업지원 대상자 채용 및 우선고용 의무(이하 “채용·우선고용의무”라 한다) 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 정당한 사유 없이 채용·우선고용의무를 위반하여 취업지원 대상자 채용비율 또는 우선고용비율이 각각 제37조제1항 전단에 따른 채용비율 또는 제39조에 따른 우선고용비율에 현저히 미달하는 취업지원실시기관에 대해서는 그 의무 위반 정도 등 대통령령으로 정하는 기준을 고려하여 명단을 공표할 수 있다.

③ 제2항에 따른 공표 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제45조제1항부터 제3항까지 중 “취업지원 실시기관”을 각각 “취업지원 실시기관”으로 한다.

제46조 각 호 외의 부분 중 “취업지원 실시기관”을 “취업지원실시기관”으로 한다.

제47조제2항 및 제3항 중 “취업지원 실시기관”을 각각 “취업지원실시기관”으로 하고, 같은 조 제4항을 삭제한다.

법률 제20281호 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 일부개정법률 제70조 제1항제6호 중 “취업지원 실시기관에 대한”을 “취업지원실시기관에 대한 취업지원 대상자의”로 하고, 같은 항에 제6호의2를 다음과 같이 신설한다.

6의2. 제46조에 따른 취업지원실시기관의 통보 내용에 관한 확인

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(채용·우선고용의무 위반자 명단 공표에 관한 적용례) 제40조의3

제2항의 개정규정은 이 법 시행 이후 채용·우선고용의무를 위반하는
경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

| 현행 | 개정안 |
|--|--|
| 제34조(취업지원 실시기관) <u>취업지원 실시기관</u> 은 다음 각 호와 같다. | 제34조(취업지원 실시기관) <u>취업지원 실시기관</u> (이하 “ <u>취업지원 실시기관</u> ”이라 한다)----- -----. |
| 1. ~ 3. (생략) | 1. ~ 3. (현행과 같음) |
| 제35조(채용시험의 가점 등) ① <u>취업지원 실시기관</u> 이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다. | 제35조(채용시험의 가점 등) ① <u>취업지원실시기관</u> ----- ----- ----- ----- -----. |
| 1. · 2. (생략) | 1. · 2. (현행과 같음) |
| ② ~ ⑤ (생략) | ② ~ ⑤ (현행과 같음) |
| 제37조(국가기관등의 채용 의무) ① 제34조제1호에 해당하는 <u>취업지원 실시기관</u> 으로서 기관장이 대통령령으로 정하는 일반직 공무원과 일반군무원(이하 “일반직공무원등”이라 한다)의 임용권을 가지고 있고 일반직공무원등의 정원이 5명 이상인 기관(이하 “국가기관등”이라 한다)은 일반직공무원등의 정원에 대 | 제37조(국가기관등의 채용 의무) ① ----- <u>취업지원실시기관</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- |

하여 대통령령으로 정하는 채용
비율(이하 “채용비율”이라 한
다) 이상으로 취업지원 대상자
를 일반직공무원등으로 채용하
여야 한다. 이 경우 일반직공무
원등의 정원은 그 일반직공무원
등에 대한 임용권을 가지는 국
가기관등에 포함된 것으로 본
다.

② ~ ④ (생략)

제39조(기업체 등의 우선고용 의
무 등) ① 제34조제2호에 해당
하는 취업지원 실시기관은 전체
고용인원의 3퍼센트 이상 8퍼센
트 이하의 범위에서 대통령령으
로 정하는 대상업체별 고용비율
이상으로 취업지원 대상자를 우
선하여 고용하여야 한다.

② 국가보훈부장관은 제1항에
도 불구하고 취업지원 대상자가
그 능력에 상응한 직종에 취업
할 수 있도록 하기 위하여 필요
하면 대통령령으로 정하는 바에
따라 다음 각 호의 취업지원 실
시기관에 대하여 제1항에 따른
고용비율을 9퍼센트까지 확대

-----.

-----.

② ~ ④ (현행과 같음)

제39조(기업체 등의 우선고용 의
무 등) ① -----
--- 취업지원실시기관-----

-----.

② -----

----- 상응하는 -----

----- 취업지원실시
기관-----

할 수 있다.

1. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관

2. (생략)

3. 그 밖에 제34조제2호에 해당하는 취업지원 실시기관으로서 대통령령으로 정하는 기업체 또는 단체

③ 제34조제3호에 해당하는 취업지원 실시기관 중 교원을 제외한 교직원의 정원이 5명 이상인 사립학교는 교원을 제외한 고용인원의 10퍼센트 이상으로 취업지원 대상자를 우선하여 고용하여야 한다.

제40조(업체등의 신고) ① 제34조제2호 및 제3호에 해당하는 취업지원 실시기관(이하 “업체등”이라 한다)은 대통령령으로 정하는 바에 따라 사업의 종류, 고용직종, 고용인원, 고용기준, 그 밖에 고용에 관한 사항을 국가보훈부장관에게 신고하여야 한

-----.

1. -----

----- 지정·고시된 공공기관(이하 제40조의2에서 “공공기관”이라 한다)

2. (현행과 같음)

3. -----
-- 취업지원실시기관-----

③ ----- 취업지원실시기관 -----

-----.

제40조(업체등의 신고) ① -----
----- 취업지원실시기관-----

다.

② · ③ (생략)

<신설>

--.

② · ③ (현행과 같음)

제40조의2(고용 우수 취업지원실

시기관의 선정 등) ① 국가보훈

부장관은 제34조제2호에 해당

하는 취업지원실시기관 중 취업

지원 대상자의 고용에 모범이

되는 공·사기업체 또는 공·사

단체를 고용 우수 취업지원실시

기관(이하 “우수취업지원기관”

이라 한다)으로 선정할 수 있다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공

기관의 장은 공사·물품·용역

등의 계약을 체결하는 경우에는

우수취업지원기관을 우대할 수

있다.

③ 국가보훈부장관은 우수취업

지원기관을 우대하기 위하여 관

계 기관에 협조를 요청할 수 있

다.

④ 국가보훈부장관은 우수취업

지원기관이 다음 각 호의 어느

하나에 해당하는 경우에는 제1

항에 따른 선정을 취소할 수 있

다. 다만, 제1호에 해당하는 경

우에는 선정을 취소하여야 한

<신 설>

다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우

2. 우수취업지원기관 선정 기준 중 대통령령으로 정하는 사항에 맞지 아니하게 된 경우

⑤ 국가보훈부장관은 제4항에 따라 우수취업지원기관 선정을 취소하려면 청문을 하여야 한다.

⑥ 제1항에 따른 우수취업지원기관 선정의 유효기간은 선정을 받은 날부터 3년 이내의 범위에서 대통령령으로 정한다.

⑦ 제1항에 따른 우수취업지원기관의 선정 기준·방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제40조의3(의무 이행 실태의 보고 및 명단 공표) ① 국가보훈부장관은 제37조 및 제39조에 따른 취업지원실시기관의 취업지원 대상자 채용 및 우선고용 의무(이하 “채용·우선고용의무”라 한다) 이행 실태를 매년 국무회의에 보고하여야 한다.

| | |
|---|---|
| | <p><u>② 국가보훈부장관은 정당한 사유 없이 채용·우선고용의무를 위반하여 취업지원 대상자 채용비율 또는 우선고용비율이 각각 제37조제1항 전단에 따른 채용비율 또는 제39조에 따른 우선고용비율에 현저히 미달하는 취업지원실시기관에 대해서는 그 의무 위반 정도 등 대통령령으로 정하는 기준을 고려하여 명단을 공표할 수 있다.</u></p> <p><u>③ 제2항에 따른 공표 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p> |
| <p>제45조(차별대우 금지) ① <u>취업지원 실시기관</u>은 이 법에 따른 취업자(신규로 채용된 사람을 포함한다. 이하 같다)에 대하여 직급의 부여·보직(補職)·승진·승급(昇給) 등 모든 처우에서 채용의무에 따라 채용한 것을 사유로 다른 직원보다 불리한 대우를 하여서는 아니 된다.</p> <p>② 국가보훈부장관은 <u>취업지원 실시기관</u>이 제1항을 위반하여 이 법에 따른 취업자에게 차별</p> | <p>제45조(차별대우 금지) ① <u>취업지원 실시기관</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>② ----- <u>취업지원실시기관</u>-----</p> <p>-----</p> |

대우를 한 것으로 인정되면 그 시정을 요구할 수 있다.

③ 제2항에 따라 시정을 요구받은 취업지원 실시기관은 이에 따른 시정조치를 하여야 하며 그 결과를 국가보훈부장관에게 통보하여야 한다.

제46조(취업사실 등의 통보) 취업지원 실시기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 내용을 국가보훈부장관에게 통보하여야 한다.

1. · 2. (생략)

제47조(채용 또는 고용 인원의 산정) ① (생략)

② 제35조 또는 제37조제2항에 따라 일반직공무원등으로 채용되거나 제35조, 제39조 또는 제41조에 따라 고용(교원으로 고용된 경우는 제외한다)된 취업지원 대상자가 취업지원 대상에서 제외되었다 하더라도 그가 계속 취업 중이면 그 취업지원 실시기관의 채용비율이나 고용비율로 산정된 인원내 그를 포함시켜야 한다.

-----.

③ -----
-- 취업지원실시기관-----

-----.

제46조(취업사실 등의 통보) 취업지원실시기관-----

-----.

1. · 2. (현행과 같음)

제47조(채용 또는 고용 인원의 산정) ① (현행과 같음)

② -----

----- 취업지원실시기관-----

-----.

③ 취업지원 대상자가 제35조, 제37조, 제39조 또는 제41조에 따른 취업지원 외의 방법으로 채용되거나 고용된 경우 그 취업지원 대상자는 취업지원 실시 기관의 채용비율이나 고용비율로 산정된 인원에 포함되지 아니한다.

④ 제37조제1항, 제39조 및 이 조 제2항에 따라 채용 또는 고용 인원을 산정하는 경우 제33조제1항제1호에 해당하는 취업지원 대상자로서 1급·2급·3급·4급 또는 5급의 상이등급을 판정받은 사람에 대한 채용 또는 고용은 그 인원의 2배에 해당하는 인원의 채용 또는 고용으로 본다.

법률 제20281호 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 일부개정법률 제70조(자료의 제공 요청 등) ① 국가보훈부장관은 다음 각 호의 사무를 수행하기 위하여 주민등록정보, 가족관계등록사항, 재외국민등록사항, 군복무에 관한 자료, 국세·지방세에 관한 자

③ -----

----- 취업지원실시
기관-----

-----.

<삭 제>

법률 제20281호 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 일부개정법률 제70조(자료의 제공 요청 등) ① -----

| | |
|--|--|
| <p>료, 소득·재산에 관한 자료, 국민연금·건강보험 등 각종 연금·보험에 관한 자료, 생계급여·의료급여 수급에 관한 자료, 출입국 정보 등을 관계 기관의 장에게 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 관계 기관의 장은 정당한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.</p> <p>1. ~ 5. (생략)</p> <p>6. 제38조제2항 및 제40조제2항에 따른 <u>취업지원 실시기관에 대한 채용 또는 고용 실태 확인</u></p> <p><u><신설></u></p> <p>7. ~ 13. (생략)</p> <p>② ~ ④ (생략)</p> | <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>6. -----</p> <p>----- <u>취업지원실시기관에 대한 취업지원 대상자의</u> -----</p> <p>--</p> <p>6의2. 제46조에 따른 <u>취업지원 실시기관의 통보 내용에 관한 확인</u></p> <p>7. ~ 13. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ④ (현행과 같음)</p> |
|--|--|