

근로기준법 일부개정법률안

(김태선의원 대표발의)

의안 번호	4004
----------	------

발의연월일 : 2024. 9. 13.

발 의 자 : 김태선 · 이기현 · 권칠승
정준호 · 김영배 · 장철민
김태년 · 한민수 · 김준형
김성희 · 박 정 · 이용우
최기상 · 김주영 · 맹성규
이훈기 · 박균택 의원
(17인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 출산전후휴가나 육아휴직으로 휴업한 기간은 출근한 것으로 보도록 함으로써 출산이나 육아를 하는 근로자가 연차유급휴가를 사용하는데 불이익을 받지 않도록 하고 있음.

그러나 학생인 자녀에 관한 교사와의 상담, 참관수업 참여 등 자녀 양육을 위한 가족돌봄휴가의 경우, 이에 해당하지 않아 일과 가정의 양립이 저해되고 자녀 양육에 대한 사회적 지원이 미흡하다는 지적이 제기되고 있음.

현행 출산전후휴가 및 육아휴직 기간과 마찬가지로 출근한 것으로 보도록 함으로써 출산이나 육아를 하는 근로자가 연차유급휴가를 사용하는데 불이익을 받지 않도록 하여야 한다는 의견이 있음.

이에 가족돌봄휴가로 휴업한 기간에 대하여도 출산전후휴가 및 육아휴직 기간과 마찬가지로 출근한 것으로 보도록 함으로써 자녀 양육에 있어서도 연차유급휴가를 사용하는데 불이익을 받지 않도록 하고자 함(안 제60조제6항제3호).

법률 제 호

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제60조제6항제3호 중 “육아휴직으로 휴업한 기간”을 “육아휴직 또는 같은 법 제22조의2제2항에 따른 가족돌봄휴가로 휴업한 기간”으로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑤ (생 략)	제60조(연차 유급휴가) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ 제1항 및 제2항을 적용하는 경우 다음 각 호의 어느 하나 에 해당하는 기간은 출근한 것 으로 본다.	⑥ ----- ----- ----- -----.
1.2. (생 략)	1.2. (현행과 같음)
3. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제1 9조제1항에 따른 <u>육아휴직</u> 으 로 휴업한 기간	3. ----- ----- ----- <u>육아휴직</u> 또 는 같은 법 제22조의2제2항에 따른 <u>가족돌봄휴가로 휴업한 기간</u>
⑦ (생 략)	⑦ (현행과 같음)