

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(정성호의원 대표발의)

의안 번호	473
----------	-----

발의연월일 : 2024. 6. 13.

발 의 자 : 정성호·김남희·김성환  
김영진·김정호·문진석  
박은정·박 정·안규백  
안태준·윤후덕·임미애  
정준호 의원(13인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가 및 육아휴직을 청구, 신청하는 경우에 사업주가 휴가를 주도록 규정하고 있음.

그런데 실제 사업 현장에서 근로자가 배우자의 출산휴가 및 육아휴직을 청구하여 사용하는 것이 어려운 실정이며, 사업주가 출산휴가 및 육아휴직 신청을 받고도 허용의사를 표시하지 않고 대응하지 않음으로써 근로자의 출산휴가 및 육아휴직 사용을 막거나 지연시키는 편법을 사용하는 경우가 있어, 근로자가 출산휴가와 육아휴직을 손쉽게 사용하도록 하는 규정을 마련할 필요가 있다는 의견이 있음.

이에 근로자가 사업주에게 배우자 출산휴가를 통지하는 규정을 마련하여 배우자 출산휴가의 사용을 활성화하고, 육아휴직 신청에 대한 사업주의 명시적인 의사표시가 없을 시 육아휴직이 자동허용되는 규

정을 마련하여, 근로자의 권리를 보장하려는 것임(안 제18조의2, 제19조제2항 신설).

## 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조의2제1항 전단 중 “근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 청구하는 경우에”를 “근로자로부터 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 통지받은 경우에는 통지받은 날부터”로 하고, 같은 조 제3항 중 “청구”를 “통지”로 한다.

제19조제2항부터 제6항까지를 각각 제3항부터 제7항까지로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

- ② 제1항에 따른 육아휴직 신청에 대해 사업주가 21일 이내에 승인 여부를 회신하지 않는 경우, 육아휴직을 허용한 것으로 본다.

제19조의2제4항 단서 중 “제19조제2항”을 “제19조제3항”으로 한다.

제37조제2항제3호 중 “제19조제3항”을 “제19조제4항”으로 하고, 같은 조 제4항제4호 중 “제19조제1항·제4항”을 “제19조제1항·제5항”으로 한다.

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(배우자 출산휴가에 관한 적용례) 제18조의2의 개정규정은 이 법 시행 이후 배우자가 출산한 근로자부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현            행	개            정            안
제18조의2(배우자 출산휴가) ① 사업주는 <u>근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 청구하는 경우에</u> 10일의 휴가를 주어야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.	제18조의2(배우자 출산휴가) ① ----- <u>근로자로부터 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 통지받은 경우에는 통지받은 날부터</u> ----. ----- -----.
② (생    략)	② (현행과 같음)
③ 배우자 출산휴가는 근로자의 배우자가 출산한 날부터 90일이 지나면 <u>청구</u> 할 수 없다.	③ ----- ----- ----- <u>통지</u> -----.
④ · ⑤ (생    략)	④ · ⑤ (현행과 같음)
제19조(육아휴직) ① (생    략)	제19조(육아휴직) ① (현행과 같음)
<u>&lt;신    설&gt;</u>	② <u>제1항에 따른 육아휴직 신청에 대해 사업주가 21일 이내에 승인여부를 회신하지 않는 경우, 육아휴직을 허용한 것으로 본다.</u>
② ~ ⑥ (생    략)	③ ~ ⑦ (현행 제2항부터 제6항까지와 같음)
제19조의2(육아기 근로시간 단축)	제19조의2(육아기 근로시간 단축)
① ~ ③ (생    략)	① ~ ③ (현행과 같음)
④ 육아기 근로시간 단축의 기	④ -----

간은 1년 이내로 한다. 다만,  
제19조제1항에 따라 육아휴직  
을 신청할 수 있는 근로자가  
제19조제2항에 따른 육아휴직  
기간 중 사용하지 아니한 기간  
이 있으면 그 기간을 가산한  
기간 이내로 한다.

⑤ ~ ⑦ (생략)

제37조(벌칙) ① (생략)

② 사업주가 다음 각 호의 어  
느 하나에 해당하는 위반행위  
를 한 경우에는 3년 이하의 징  
역 또는 3천만원 이하의 벌금  
에 처한다.

1. ~ 2의2. (생략)

3. 제19조제3항을 위반하여 육  
아휴직을 이유로 해고나 그  
밖의 불리한 처우를 하거나,  
같은 항 단서의 사유가 없는  
데도 육아휴직 기간동안 해당  
근로자를 해고한 경우

4. ~ 9. (생략)

③ (생략)

④ 사업주가 다음 각 호의 어  
느 하나에 해당하는 위반행위  
를 한 경우에는 500만원 이하

-----.

제19조제3항-----

⑤ ~ ⑦ (현행과 같음)

제37조(벌칙) ① (현행과 같음)

② -----

1. ~ 2의2. (현행과 같음)

3. 제19조제4항-----

4. ~ 9. (현행과 같음)

③ (현행과 같음)

④ -----

<p>의 벌금에 처한다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>4. 제19조제1항·제4항을 위반하여 근로자의 육아휴직 신청을 받고 육아휴직을 허용하지 아니하거나, 육아휴직을 마친 후 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시키지 아니한 경우</p> <p>5.·6. (생략)</p>	<p>-----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. 제19조제1항·제5항----- ----- ----- -----, ----- ----- ----- ----- -----</p> <p>5.·6. (현행과 같음)</p>
---	---