

## 근로기준법 일부개정법률안 (박홍배의원 대표발의)

의안 번호	2869
----------	------

발의연월일 : 2024. 8. 16.

발 의 자 : 박홍배 · 강준현 · 이상식  
김현정 · 김남근 · 강득구  
한준호 · 김영진 · 이광희  
이수진 · 송재봉 의원  
(11인)

### 제안이유 및 주요내용

현행법은 근로시간, 연장 및 해고의 제한 등 주요 내용의 적용 대상을 상시 5명 이상의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장으로 하면서, 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 경우 대통령령으로 정하는 일부 규정만을 적용하도록 규정하고 있음.

그러나, 현행법이 근로자의 기본적인 생활을 보장하기 위한 최소한의 근로조건을 정하는 법이라는 점을 고려할 때, 상시 사용하는 근로자의 수에 따라 법을 차등적으로 적용하는 것은 이 법의 취지 및 평등의 원칙에 부합하지 않을 소지가 있다는 의견이 제기됨.

이에 근로기준법이 요구하는 모든 요건을 충족할 여건이나 능력이 부족한 영세사업장에 대해, 근로자 보호의 필요성과 국가의 근로 감독 능력을 종합적으로 고려할 필요가 있음. 이에 따라 상시 4명 이하의 근로자를 고용하는 사업장에 대해서는 대통령령에서 정하는 바에 따

라 이 법의 일부를 적용하지 않을 수 있도록 예외를 두는 것임.

또한, 상시 4인 이하의 근로자를 고용하는 사업장에 이 법의 규정을 적용하기 위해 필요한 비용에 대한 정부 지원근거를 마련함으로써 영세사업장을 보다 효과적으로 보호하려는 것임(안 제11조).

## 근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제11조제1항 본문 중 “5명 이상의 근로자를”을 “근로자를”로 하고, 같은 조 제2항 중 “적용할”을 “적용하지 아니할”로 하며, 같은 항에 후단을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 국가는 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장에 이 법의 규정을 적용하기 위하여 필요한 비용의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다.



## 신·구조문대비표

현행	개정안
제11조(적용 범위) ① 이 법은 상시 <u>5명 이상의 근로자를</u> 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용한다. 다만, 동거하는 친족만을 사용하는 사업 또는 사업장과 가사(家事) 사용인에 대하여는 적용하지 아니한다.	제11조(적용 범위) ① ----- --- <u>근로자를</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----.
② 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장에 대하여는 대통령령으로 정하는 바에 따라 이 법의 일부 규정을 <u>적용할</u> 수 있다. <후단 신설>	② ----- ----- ----- ----- ----- --- <u>적용하지 아니할</u> -----. <u>이 경우 국가는 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장에 이 법의 규정을 적용하기 위하여 필요한 비용의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.</u>
③ (생략)	③ (현행과 같음)