

보건의료인력지원법 일부개정법률안

(이수진의원 대표발의)

의안 번호	8922
----------	------

발의연월일 : 2025. 3. 13.

발 의 자 : 이수진 · 박선원 · 송재봉
김준혁 · 송옥주 · 김문수
김정호 · 박홍근 · 민병덕
백혜련 · 남인순 · 서미화
이원택 · 한정애 의원
(14인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 보건의료인력의 수급과 관련하여 3년마다 보건의료인력등의 실태 및 특성을 파악하기 위한 실태조사를 실시하고, 보건의료기관의 장은 매년 3월말까지 전년도 취업상황을 신고하도록 규정하고 있음.

그런데 재난상황, 감염병 확산 및 의료대란 등 비상상황 발생시 신속히 보건의료인력 수급상황을 파악하고 이에 대한 대응체계를 마련할 필요가 있음에도 불구하고 현행법은 이에 대한 근거가 부재한 상황임.

이에 보건복지부장관으로 하여금 재난상황, 감염병 확산 등 비상상황에서 보건의료기관의 장에게 취업상황 관련 자료를 요청할 수 있도록 함으로써 신속한 보건의료인력 수급현황 파악이 가능하도록 하려

는 것임(안 제9조제5항 신설).

보건의료인력지원법 일부개정법률안

보건의료인력지원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조에 제5항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑤ 제4항에도 불구하고 보건복지부장관은 재난상황, 감염병 확산 등 보건복지부령으로 정하는 비상상황에 대처하기 위하여 보건의료인력 수급현황을 신속히 파악할 필요가 있다고 인정하는 경우 보건의료기관의 장에게 취업상황 관련 자료를 요청할 수 있다. 이 경우 요청받은 자는 정당한 사유가 없으면 이에 따라야 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제9조(보건의료인력의 수급관리) ① ~ ④ (생 략) <u><신 설></u>	제9조(보건의료인력의 수급관리) ① ~ ④ (현행과 같음) ⑤ <u>제4항에도 불구하고 보건복지부장관은 재난상황, 감염병 확산 등 보건복지부령으로 정하는 비상상황에 대처하기 위하여 보건의료인력 수급현황을 신속히 파악할 필요가 있다고 인정하는 경우 보건의료기관의 장에게 취업상황 관련 자료를 요청할 수 있다. 이 경우 요청 받은 자는 정당한 사유가 없으면 이에 따라야 한다.</u>