



## Asamblea Extraordinaria APIACYL – 17 de noviembre de 2025

---

Estimados/as asociados/as,

Os agradecemos vuestra participación en la Asamblea Extraordinaria de APIACYL, celebrada el 17 de noviembre de 2025 en el Teatro del Centro Municipal José Luis Mosquera (Valladolid).

A continuación, os enviamos los principales puntos tratados y acuerdos alcanzados:

### Acciones realizadas

Se detallan las actuaciones realizadas estos últimos meses:

- Dos reuniones con Dirección General de Telecomunicaciones
- Una reunión con Dirección General de Función Pública
- Envío de solicitud de reunión al Presidente de la Junta CyL. Se ha recibido respuesta en la que nos emplazan a una futura reunión, pero sin fecha.
- Envío de solicitud de reunión con grupos Parlamentarios (PSOE, PP, VOX, UPL-SY). Pendientes de reunión con el PSOE.
- Envío de propuesta de reunión a sindicatos:
  - o Celebrada reunión con sindicato USCAL (propuesta de adhesión)
  - o UGT ha contestado y se hará reunión próximamente
- Creación cuentas en RRSS

### Situación Actual

- Sin funcionarización ni RPT.
- Externalización creciente.
- ¿Sobramos?
- Plantilla envejecida.
- Sin bolsas de empleo.
- Incertidumbre reestructuración agencia.
- Situación precaria SSTT.
- Falta de planificación y coordinación.

Se expone una comparativa de sueldos Personal Laboral vs Personal Funcionario, con ejemplos de los tres grupos. En ella, las diferencias van desde el 5 hasta el 24%, en contra.



## Conclusiones

Hoy no venimos a quejarnos.

Venimos a denunciar y a proponer, porque llevamos 25 años de quejas que nadie ha traducido en hechos.

¿Os acordáis del primer día que entrasteis en la Junta? Seguro que alguien os dijo: «Aquí se está seguro, aquí se trabaja para los demás».

Y vosotros... vosotras... creísteis que vuestro esfuerzo contaría.

Que vuestro nombre figuraría en algún sitio que no fuera el pie de un contrato externo.

¡Nos dicen que esperemos!

Esperemos a la **Ley de Función Pública**... que ni siquiera está redactada.

Esperemos al **Plan de Empleo**... que ni siquiera tiene calendario.

Esperemos al **Convenio Colectivo**... que ni siquiera tiene fecha de negociación.

Hoy, veinticinco años después, no aparecemos ni en la letra pequeña.

Somos los artífices de la administración digital: cada nómina, cada receta, cada expediente, cada botón que pulsa un ciudadano pasa por nuestros sistemas.

Y, sin embargo, no aparecemos ni en la RPT del siglo XXI.

Seguimos regidos por un Decreto de 1999 que ni menciona la nube, la ciberseguridad ni la inteligencia artificial. Hay jefes de servicio sin RPT y hay personal en servicios territoriales sin funciones ni trabajo. Esto está pasando ahora, os lo creáis o no.

### Resultado:

- **Más tareas, mismas plazas.**
- **Más responsabilidad, menos derechos.**
- **Más externalizaciones, menos peso propio.**

## LA ENFERMEDAD SE LLAMA “FALTA DE VOLUNTAD POLÍTICA”

Hace semanas estuvimos en la mesa con Función Pública y con Telecomunicaciones. Salimos con tres certezas y mil dudas:

- **Certeza 1:** No hay **voluntad real** de mejorar nuestras condiciones.
- **Certeza 2:** Se nos **adelanta una reestructuración** que **decidirán otros**, sin que sepamos si seremos **socios, empleados o daños colaterales**.
- **Certeza 3:** **La Junta Sí puede actuar de inmediato** cuando le interesa: existe un caso que todos conocemos porque se ve el humo.  
O sea, **tienen el lápiz en la mano**. Solo faltan **las ganas de firmar**.



## LOS SÍNTOMAS QUE SE VIVEN CADA DÍA

- **BusCyL y otros proyectos importantes** se van externalizado sin justificación. Cada vez son más. Ni siquiera queda la jefatura de proyecto interna.
- **Las bolsas de empleo** llevan **años agotadas y congeladas**; no se permite acceder por bolsa a una plaza temporal. No hay voluntad de convocarlas.
- **En servicios territoriales** les **quitan competencias** bajo el pretexto de “centralizar”.
- **La media de edad ronda los 55 años**: dentro de cinco años se **jubilaba el 40 %** de la plantilla y **no hay relevo**.
- **El complemento de destino** no se ha **actualizado ni un euro**; seguimos ganando **entre un 20% y un 30% € menos** que un puesto de nivel y responsabilidad equivalente de la misma administración.
- **No existe un Plan Director Tecnológico**; cada consejería **reinventa la rueda** y luego **paga a consultoras** por lo que ya debería ser **patrimonio propio**. Esto desemboca en una “torre de babel tecnológica” dentro de la Junta.

## EL PRONÓSTICO SI NO REACCIONAMOS

Cada **externalización** que callamos es un **puesto que desaparece** de la RPT. Cada **plaza que no se convoca** es un **compañero más haciendo el trabajo de dos**. Cada **bolsa que se mantiene vacía** es un **joven de 25 años** que se marcha a la privada y **no se presentará a futuras oposiciones**.

Y cada **día sin convenio** es **menos poder adquisitivo** para las familias que **sostienen la administración con su trabajo invisible**.

## LA SOLUCIÓN: NO QUEREMOS PRIVILEGIOS, QUEREMOS DIGNIDAD

Exigimos la reactivación del proceso de funcionarización y la equiparación al sector, sin pérdida de derechos para NADIE. La funcionarización tiene que ser buena para todos o no será. Hay que quitar ese miedo que no está fundado porque nada está decidido.

Y **cinco medidas inmediatas** que **no necesitan Ley de Función Pública**, solo **voluntad política**:

- **Abrir YA las bolsas de empleo** y convocar **todas las plazas vacantes** de 2024-25.
- **Sentarnos en la mesa de negociación de las RPT** antes del 31 de diciembre de 2025 y **reclasificar TODAS** las plazas a niveles **equiparados** a otras administraciones y al trabajo que realizamos.
- **Actualizar los complementos** al mismo nivel que el resto de técnicos de la JCyL.
- **Publicar el Plan de Relevo Generacional y Plan Director de Informática** con **calendario y presupuesto**.



- **Garantizar** que cualquier **reestructuración futura** se negocie **con este colectivo** y **mantenga condiciones laborales**; **no aceptamos un “copia-pegar” de modelos que precaricen.**

La **asociación** no es un **cartel en una web**; sois **vosotros**.

Por eso lanzamos **tres acciones concretas** hoy mismo:

- **Comisión negociadora Funcionarización y RPT:** voluntarios técnicos que **redactarán la contra-propuesta** de reclasificación.
- **Observatorio de externalizaciones:** **denunciaremos** cada contrato que **sustituya trabajo propio.**
- **Movilización:** **Convocaremos concentraciones** ante la sede de las Cortes y/o de Presidencia.

No queremos **ser héroes**, queremos **ser empleados públicos reconocidos**.

No pedimos **favores**, pedimos **justicia laboral**.

Y no vamos a **esperar otros 25 años**.

**O nos sentamos a negociar... o nos verán en la calle. ¡Ni un paso atrás!**  
**¡Aquí estamos... y no nos vamos!**

Porque **la administración que no cuida a quienes la hacen funcionar, deja de funcionar.**

### Próximas acciones

Se acuerda realizar concentraciones inmediatas coincidiendo con los Plenos de las Cortes los días 25 de noviembre y 16 de diciembre.

Se organiza una recaudación voluntaria de fondos para pagar la pancarta (importe orientativo: 2 euros).

### Intervenciones, turno de palabra

- Si decimos que cada vez tenemos más carga de trabajo, pero también criticamos la externalización, ¿estamos incurriendo en contradicciones? No, porque vemos que los casos concretos de externalizaciones conllevan pérdida de calidad en los proyectos.
- Debemos definir claramente qué cosas queremos pedir.
- ¿Nos interesaría convertirnos en un sindicato (porque son ellos los que negocian gran parte de las cuestiones que nos afectan)? USCAL nos lo sugirió, pero la Asociación decidió esperar a analizarlo a que pase el periodo electoral.
- Sería interesante aprovechar el momento político para tener mayor visibilidad.
- Concentraciones. Es importante salir en la prensa y los medios de comunicación.



- Seguridad. Quienes deben aplicarla deben ser profesionales y en nuestra RPT solo figura un puesto, cuando deberían ser todos. Se está incumpliendo esa profesionalidad y hay que garantizar los derechos de los ciudadanos.
- Un técnico de SSOO y Redes ha pasado meses grabando datos de Buscyl.
- Sería bueno tener un representante por Consejería y SSTT.
- Formación. También hay que darle importancia.

Gracias por vuestra asistencia y vuestro compromiso con APIACYL.

Os animamos a ayudarnos: con las aportaciones que consideréis, los temas de los que sabéis, en los que podríais colaborar, lo que podríais investigar, etc.

Seguimos avanzando juntos.

Un cordial saludo,  
Junta Directiva de APIACYL

