

## COEVALUACIÓN ANEXO ACTA DE EQUIPO PROYECTO LZTA

**RA5: Dirige los recursos humanos reconociendo y caracterizando métodos para la organización, selección y formación de personas.**

<b>CEf ) base :</b> Se han caracterizado las diversas estrategias relacionadas on la motivación del personal.
<b>Criterio de evaluación F)concretado:</b> Diseño de estrategias motivadoras y análisis del clima del grupo.

Escala de valoración:

1 = Nunca | 2 = A veces | 3 = Normalmente | 4 = Siempre

### Trabajo en equipo y adaptabilidad

Indicador	1 Nunca	2 A veces	3 Normalmente	4 Siempre
Colabora activamente con el grupo en la toma de decisiones.				
Se adapta con flexibilidad a los cambios de tareas o roles.				
Contribuye al clima positivo y a la cohesión del equipo.				

### Comunicación efectiva

Indicador	1 Nunca	2 A veces	3 Normalmente	4 Siempre
Se expresa de forma clara y adecuada según el contexto.				
Escucha activamente a sus compañeros.				
Ofrece retroalimentación constructiva para mejorar el equipo.				

### Gestión personal y planificación

Indicador	1 Nunca	2 A veces	3 Normalmente	4 Siempre
Identifica necesidades del grupo y actúa con iniciativa.				
Gestiona conflictos con empatía y orientación a soluciones.				
Motiva al grupo mediante estrategias colaborativas.				

### Resolución de incidencias

Indicador	1 Nunca	2 A veces	3 Normalmente	4 Siempre
Detecta situaciones problemáticas dentro del grupo.				
Propone alternativas viables para mejorar la dinámica de trabajo.				
Evalúa el impacto de las decisiones tomadas para resolver conflictos.				

Fuente: Elaboración propia @adelaestornell