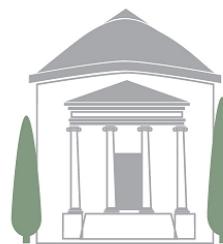
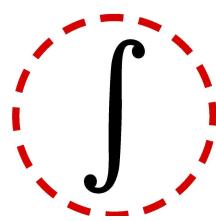


Liderazgo y Innovación Sistémica

Sistemas Socio-Técnicos, Sistemas

Ecológicos, y el Diseño de Sistemas Evolutivos



THE LASZLO
INSTITUTE OF NEW
PARADIGM RESEARCH

con
Alexander Laszlo, Ph.D.

BCSSS

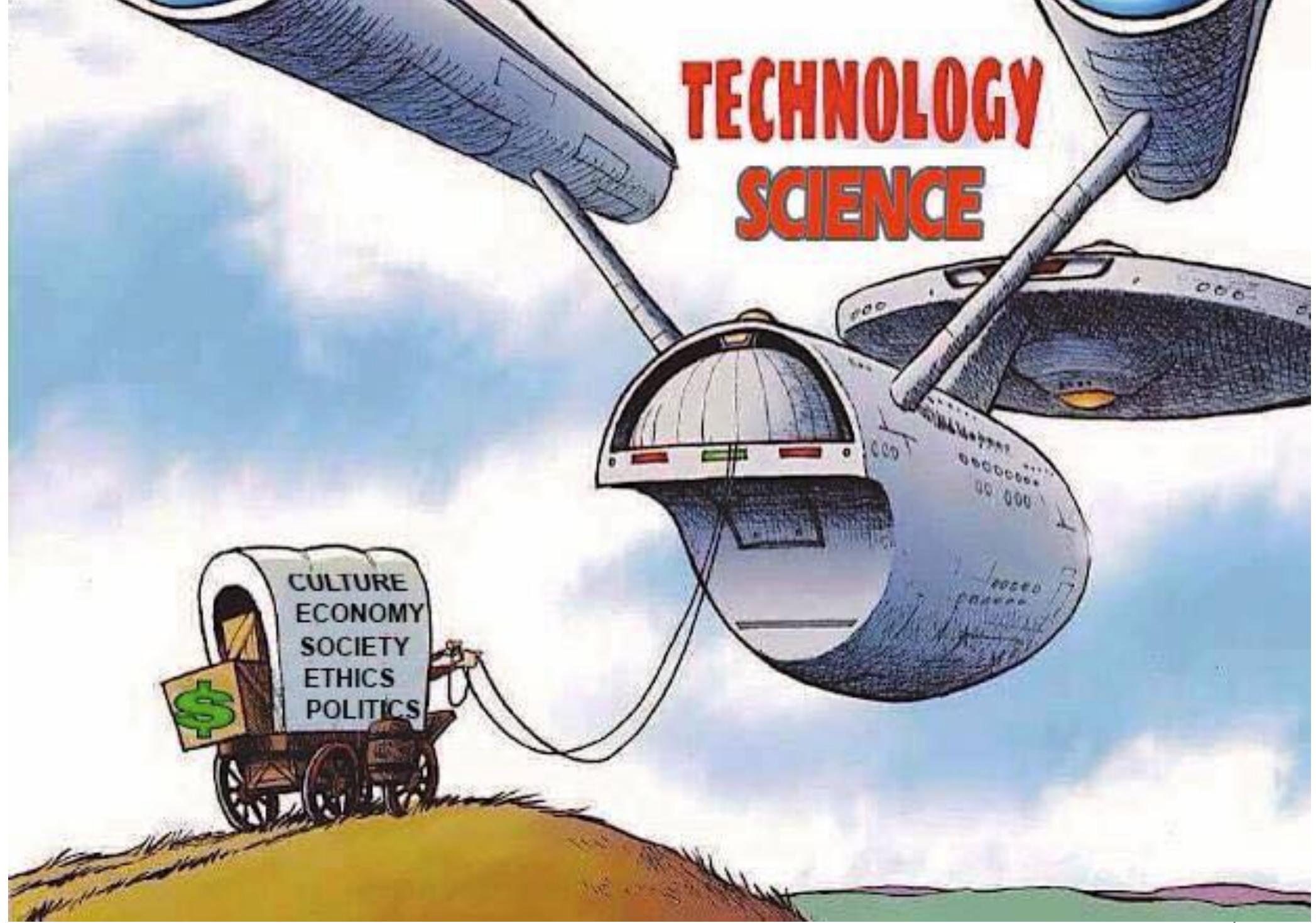
Introducción



Tomando Perspectiva



TECHNOLOGY SCIENCE





Cuatro Macro-Tendencias



● **Globalización de mercados**

- la modalidad de hacer negocios se está moviendo en la dirección de ser 24/7/365

● **Globalización de tecnologías**

- tecnologías de información y comunicación permiten, facilitan y fomentan la globalización de mercados
- genética, nano-tecnología, robótica, Big Data, IoT, IA en Red, RV, RA → disyuntivos individualmente; explosivos combinado

● **Presiones del medio-ambiente**

- un estado de interdependencia con implicaciones para la viabilidad del planeta de sostener la vida

● **Retos geo-políticos y socio-económicos**

- una realidad fundamentalmente nueva en cuanto al potencial para crisis o para oportunidades

La palabra para Crisis en Chino



危 機

peligro + oportunidad

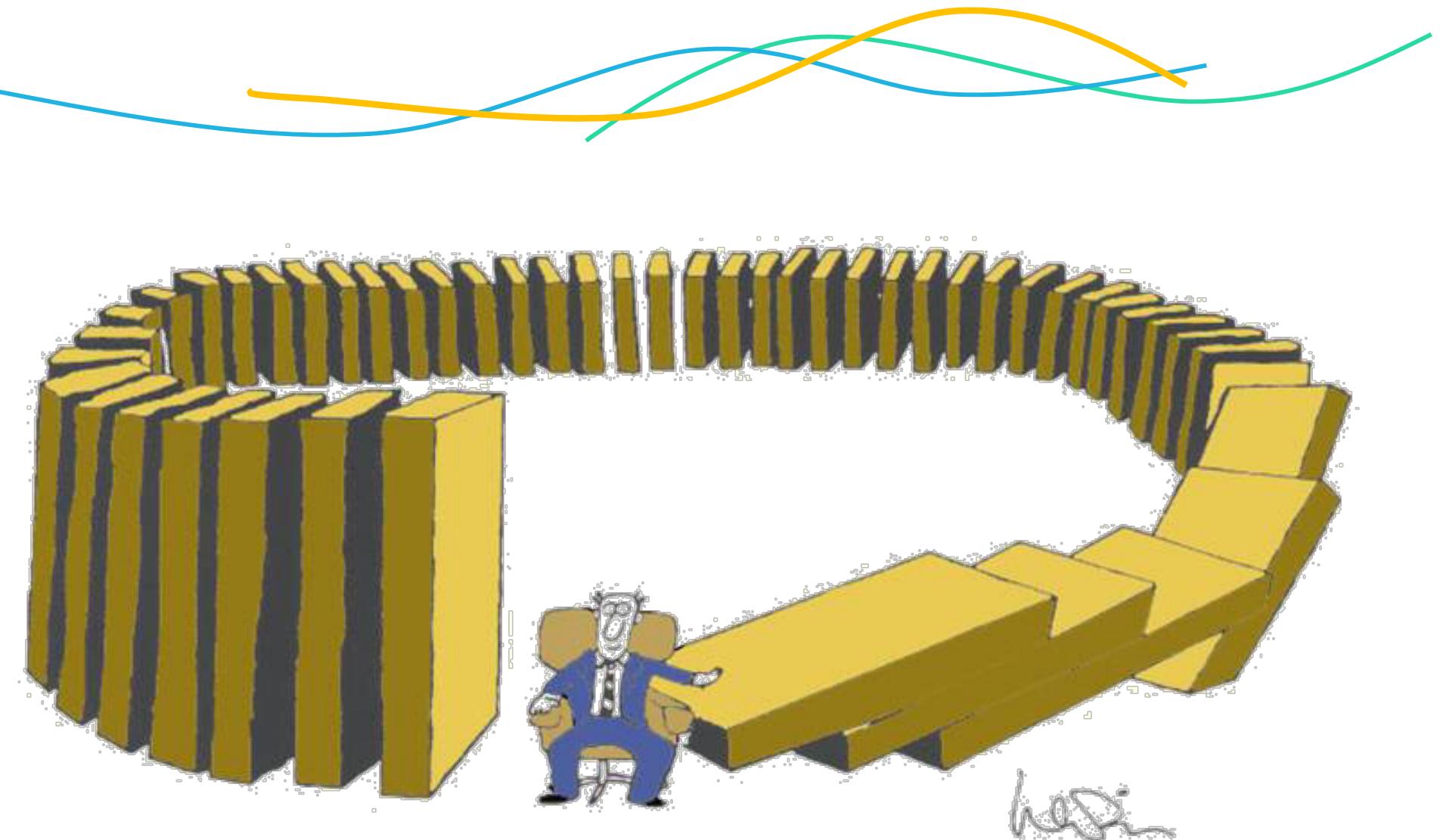
Liderazgo en un Mundo VICA

- 
- De trabajar en y con situaciones que son –
 - Volátil
 - Incierto
 - Complejo
 - Ambiguo
 - De transformar la crisis en oportunidad usando –
 - Visión
 - Inteligencia
 - Claridad
 - Agilidad
- Robert Johansen, 2012

Pensamiento Condicionado



Visión Parcial



**¡Es un
Abanico!**

**¡Es una
Lanza!**

**¡Es un
Muro!**

**¡Es
una
Cuerda!**

**¡Es una
Serpiente!**

**¡Es un
Arbol!**



Lobos Sistémicos!!



Fuente: https://www.youtube.com/watch?v=vbtX6xvhu_Q

Componentes Claves de la Innovación Sistémica



- ✓ Pensamiento Sistémico
- ✓ Inteligencia Colectiva
- ✓ Aprendizaje Empático
- ✓ *Design Thinking*
- ✓ Biomimética
- ✓ Experimentación Práctica

Liderazgo con Sentido



¿Qué hacen los líderes ?



- Declaran visiones y posibilidades que otros no hacen
- Utilizan el lenguaje para crear nuevas narrativas y nuevas posibilidades
- Trabajan en desafíos adaptativos y evolutivos (no en desafíos técnicos)
- Piensan y observan sistémicamente
- Toman decisiones y desencadenan acciones

Propósito del Liderazgo Evolutivo

Crear **comunidades de aprendizaje** enfocadas en la comprensión y encuentro de soluciones interdependientes que contribuyan a fomentar una **sociedad justa, sana y sustentable**



Comunidades de Aprendizaje Evolutivo (CAE)

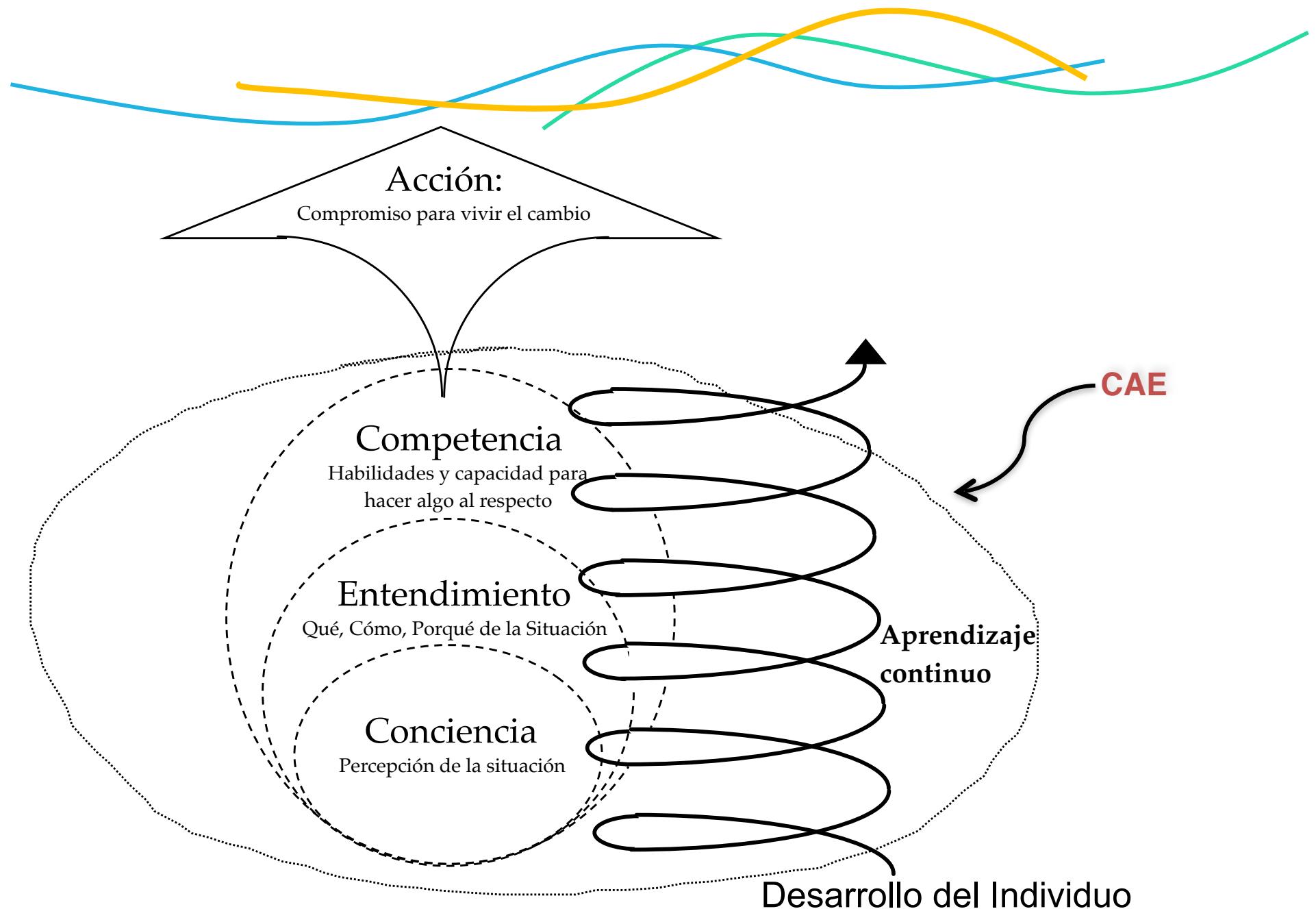


- ... dos o más individuos
 - ... con una identidad compartida
 - ... un propósito común
 - » ... comprometidos en la creación de significado y bien común.

Una comunidad que aprende a aprender en armonía con las dinámicas de su medio ambiente.

Las CAE son espacios en los que las personas se reúnen para aprender sobre la naturaleza interconectada de nuestro mundo, el impacto socio-ecológico de nuestras decisiones individuales y colectivas, y el **gozo** de encontrar una manera significativa de contribuir al surgimiento de futuros sustentables y evolutivos.

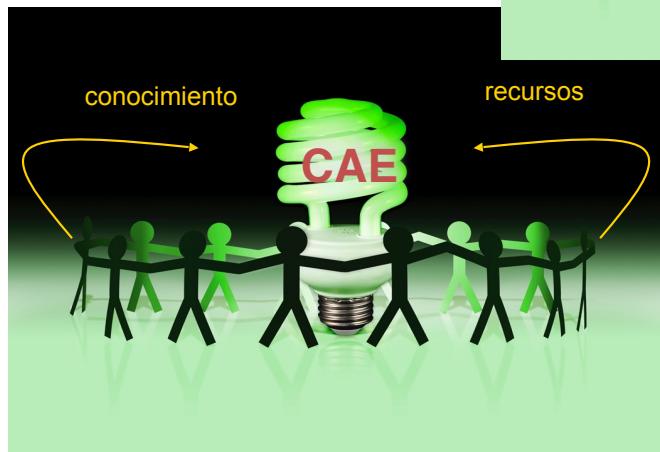
El proceso de aprendizaje para el cambio



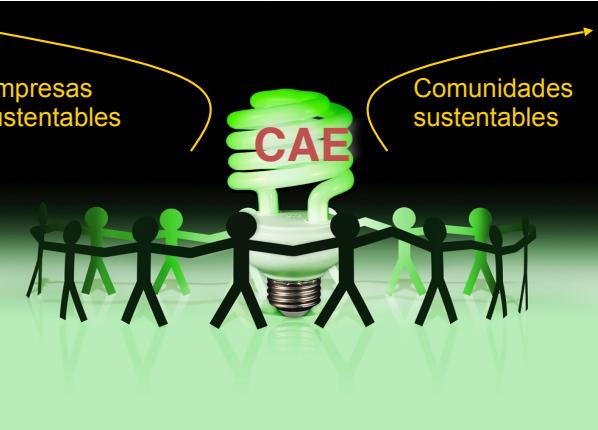
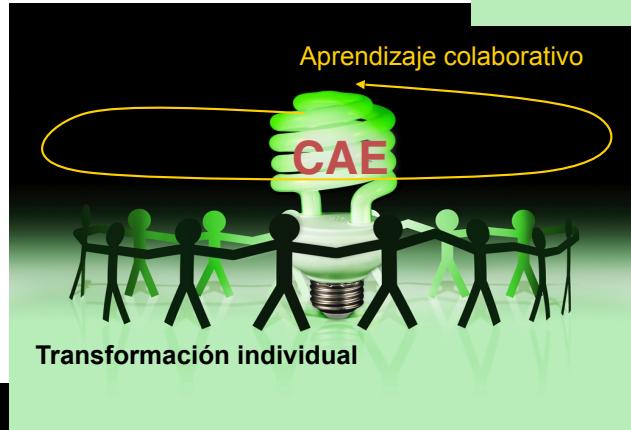
El proceso de empoderamiento de las comunidades de aprendizaje evolutivo

Sus experiencias en la CAE los faculta como agentes de cambio en sus organizaciones y comunidades.

Crean una ecología de aprendizaje...



Las personas se reunen porque tienen un interés y preocupación común. Comparten ideas y recursos.

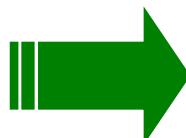


...y diseñan proyectos colaborativos que representan sus inquietudes y prioridades.

Rol del Líder Evolutivo



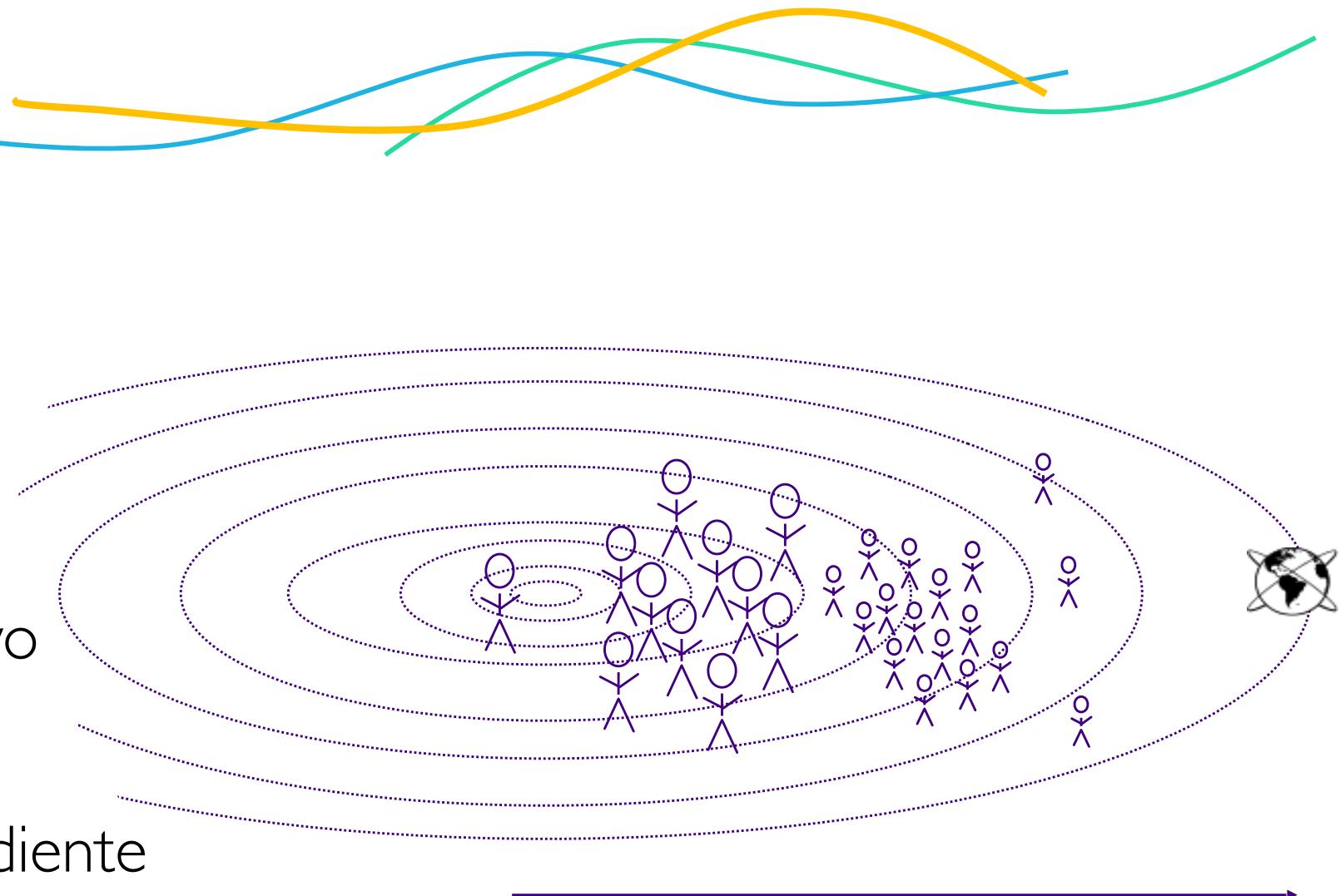
- ✓ Organizar a las personas para transformar instituciones y culturas inspiradas por la visión de una mejor sociedad y una civilización florescente.
- ✓ Crear redes de líderes y organizaciones que se apoyen mutuamente en la evolución hacia un mundo de prosperidad integral.
- ✓ Cambiar las reglas del juego del sistema económico que promueve el crecimiento y consumismo como caminos a la felicidad, y remplazarlo por un sistema basado en valores tales como compasión, dignidad humana, amor, aprendizaje, sabiduría espiritual y sintonía.



Las comunidades de aprendizaje evolutivo
son un medio para ello

Un Proceso Sistémico

- Evolutivo
- Emergente
- Colaborativo
- Sinergético
- Interdependiente



Cuatro niveles para un Liderazgo Organizacional con sentido



- **Evolución de la conciencia.** Percepciones y modelos mentales que reflejen la naturaleza cambiante y sistémica de la realidad. Un paradigma ecológico.
- **Evolución de las instituciones.** Empresas, ONGs y gobiernos se convierten en “Instituciones Vivas” que apoyan la sustentabilidad del planeta como un todo.
- **Evolución de la cultura.** Valores que promueven estilos de vida sanos y sustentables que permiten una armonía social y ecológica con un enfoque de justicia social, amor y calidad de vida.
- **Evolución de la educación.** Comunidades de aprendizaje evolutivo que engloban, fundamentan y desarrollan los tres niveles anteriores de manera de facultar nuevas generaciones con un entendimiento y destrezas **glocales**.

El Liderazgo Evolutivo



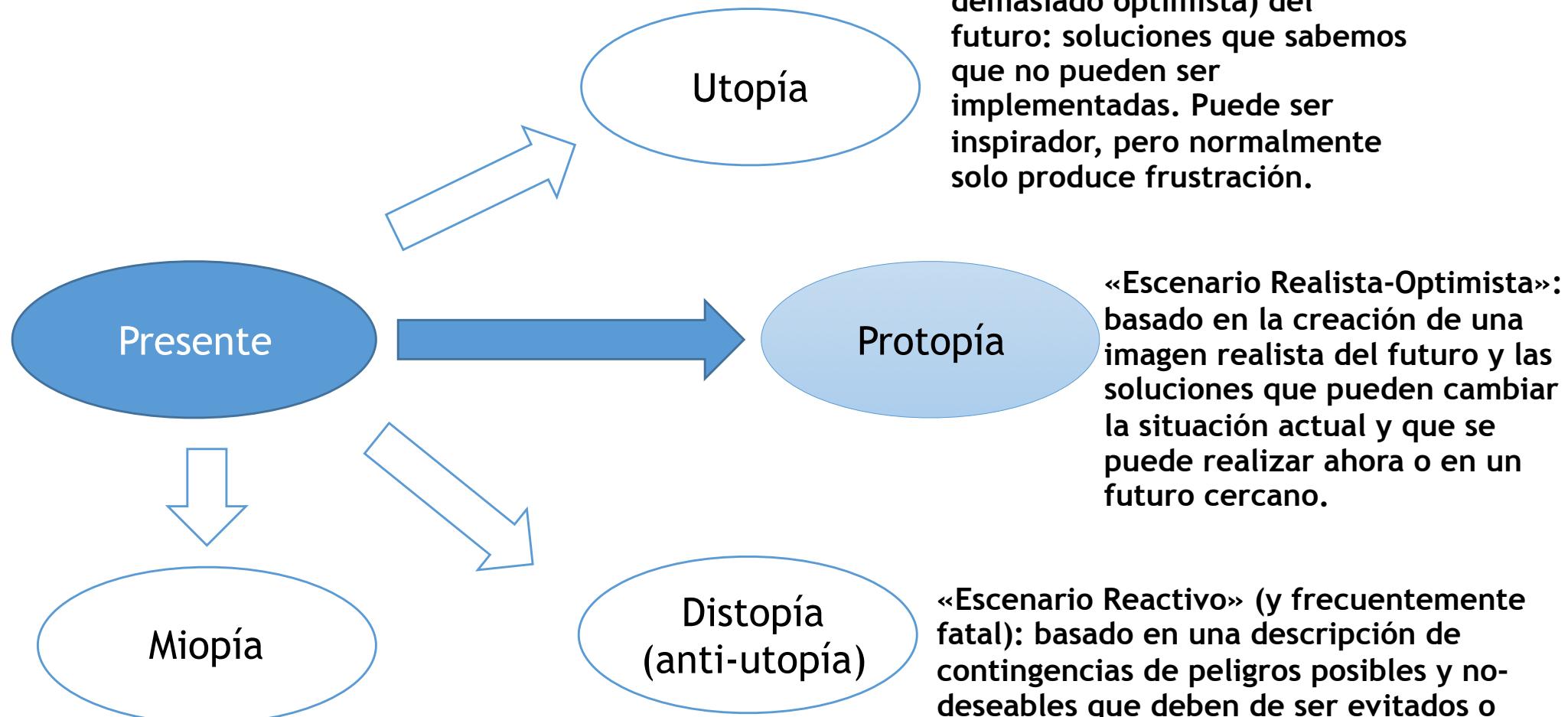
El liderazgo evolutivo busca crear comunidades de aprendizaje que sean económica, social y ambientalmente sustentables: instituciones y organizaciones conformada de personas capaces de responder a los retos VICA en su entorno al mismo tiempo que mejoran la calidad de vida y la de sus miembros/participantes/clientes, tanto internos como externos.

Los Riesgos Ecosistémicos Afectan a las Comunidades Vulnerables



- Las pérdidas de bosque nativo o ecosistemas originales afectan a las comunidades originarias
- Sus mecanismos de subsistencia dependen en gran medida de la biodiversidad y de productos naturales de la región
- La sojización en Argentina y Brasil produce desplazamientos y migraciones de comunidades que no encuentran en sus hábitats originales mecanismos de subsistencia
- Son migraciones y refugiados ambientales

Buscando y Emergiendo un Camino de *Protopía*



«Prolongación del presente»: escenario que carece de imaginación, enfocado en la preservación de modalidades de vida y acción actuales con mejoramientos solo marginales y poco significativos.

«Escenario Idealista» (y a veces demasiado optimista) del futuro: soluciones que sabemos que no pueden ser implementadas. Puede ser inspirador, pero normalmente solo produce frustración.

«Escenario Realista-Optimista»: basado en la creación de una imagen realista del futuro y las soluciones que pueden cambiar la situación actual y que se puede realizar ahora o en un futuro cercano.

«Escenario Reactivo» (y frecuentemente fatal): basado en una descripción de contingencias de peligros posibles y no-deseables que deben de ser evitados o desviados. No incluye conceptos de cuales elementos del futuro posible son plausibles.

Sintonía Evolutiva

Liderazgo Evolutivo

Crisis

Oportunidades



Cuatro Prácticas de Sintonía



- 1. En el 1er Nivel – sintonía intra-personal; prosperidad sistémica y expresión integral a nivel de individuo.**

- 2. En el 2do nivel – sintonía inter-personal ; prosperidad sistémica y expresión integral a nivel colectivo.**

- 3. En el 3er nivel – sintonía trans-especies; prosperidad sistémica y expresión integral a nivel ecosistémico.**

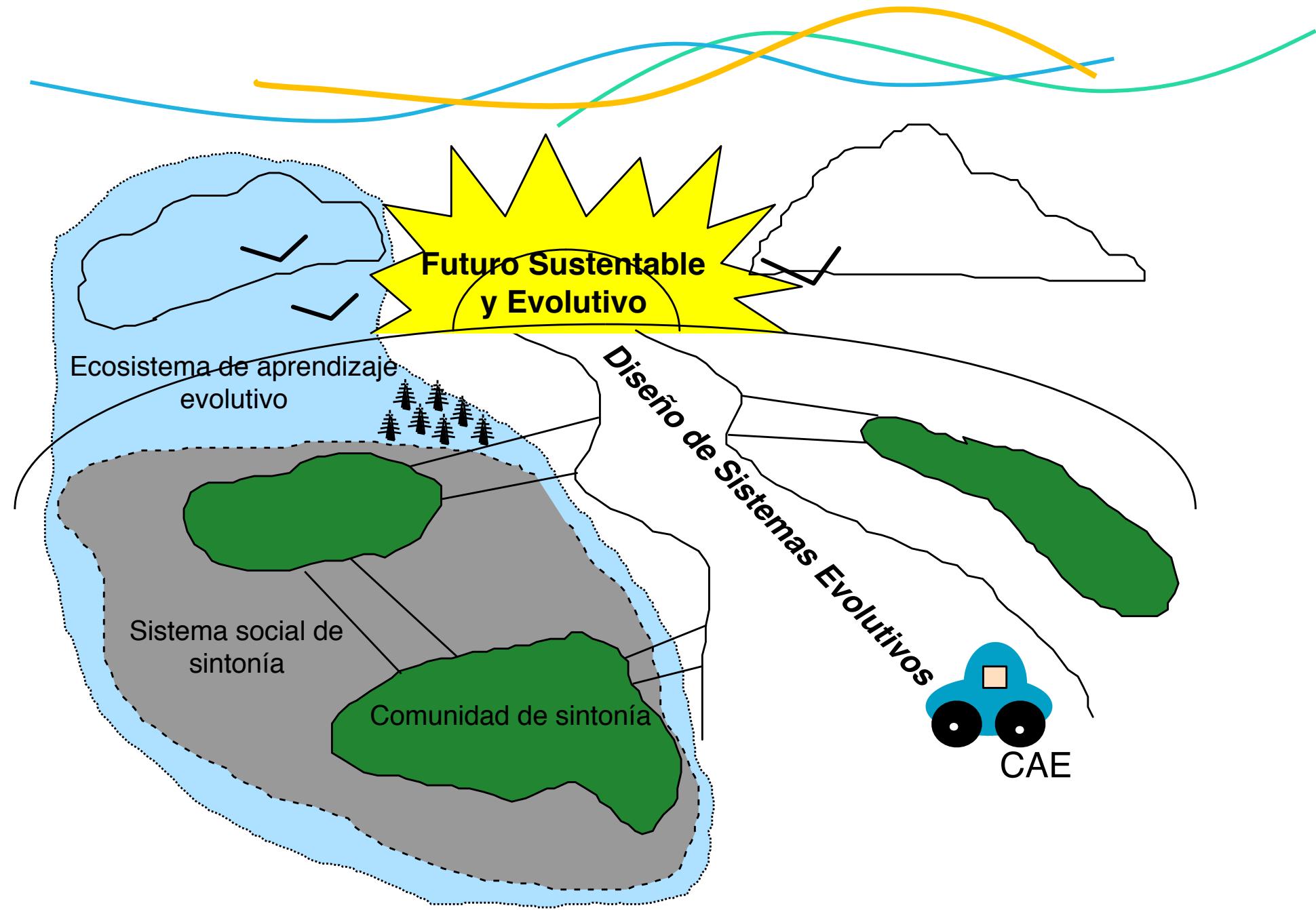
- 4. En el 4to nivel – sintonía trans-generacional; prosperidad sistémica y expresión integral a nivel evolutivo.**

Nuestro reto...

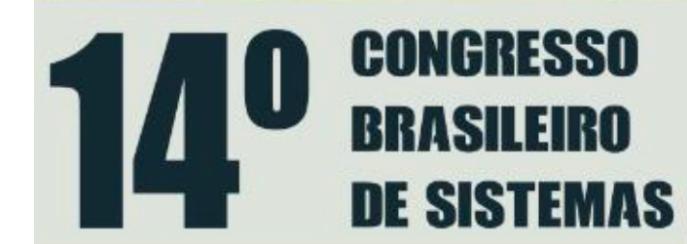
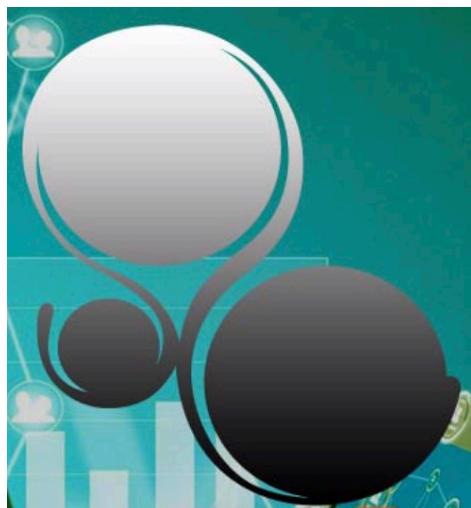


Hacer que **cada persona** (investigador, innovador, emprendedor y ciudadano) se convierta en un **agente de prosperidad sistémica** en todos los ámbitos de su vida.

El Camino de Sintonía



¡Muito Obrigado!



Alexander.Laszlo@BCSSS.org