

Министерство образования и науки Российской Федерации
Омский государственный технический университет

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Методические указания для выполнения лабораторных
и практических занятий по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности»
для всех направлений подготовки и специальностей (ДО, ЗО)

Омск 2014

Составители:

В.Д. Венцель, доцент

В.С. Сердюк, д.т.н., профессор

С.В. Янчий, к.филос.н., доцент

Целью лабораторных и практических занятий является проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и разработка мероприятий по их улучшению.

ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ

1. Изучить алгоритм проведения специальной оценки условий труда (см. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» (извлечения)).

2. Определить по начальным буквам Фамилии, Имени и Отчества студента индивидуальные исходные данные для выполнения последующих работ в течение семестра (Приложения 1 и 2).

3. Выполнить лабораторные работы в течение семестра с целью оценки уровней вредных производственных факторов на рабочем месте (см. Методические указания к выполнению лабораторных работ по исследованию производственного шума, производственной вибрации, параметров микроклимата, производственного освещения и др.).

4. Оценить тяжесть и напряженность трудового процесса (см. соответствующие Методические указания).

5. Оформить результаты измерений уровней воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов в виде отдельных протоколов в соответствии с методическими указаниями к лабораторным работам.

6. Провести гигиеническую оценку факторов производственной среды согласно Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

7. В конце семестра внести основные результаты проведенных работ в Карту специальной оценки условий труда на рабочем месте (Приложение 3).

8. Разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда с необходимыми расчетами и обоснованиями (см. Методические указания к практическим и лабораторным работам). Оформить Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (Приложение 4).

9. Защитить в конце семестра результаты работы по специальной оценке условий труда и получить допуск к экзамену по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности».

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» устанавливают правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяют правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда.

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Основные термины	Определение
Аналогичные рабочие места	Рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 2, ст. 9).
Безопасность труда	Состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 12.0.002-80).
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности. <i>Примечание.</i> В зависимости от уровня и

	продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным (ГОСТ 12.0.002-80).
Вредные условия труда	Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 2, ст. 14).
Гигиенические нормативы условий труда	Уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений (Гигиенические критерии). Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц.
Допустимые условия труда	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены) (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 2, ст. 14).
Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов	Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию

	в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 2, ст. 10).
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья (ГОСТ 12.0.002-80)
Опасные условия труда	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности. (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 2, ст. 14).
Оптимальные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 2, ст. 14).
Охрана труда	Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Трудовой кодекс РФ, Раздел X, Глава 33, ст. 209).
Постоянное рабочее место	Место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 часов непрерывно). Если при этом

	работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88).
Рабочее место	Все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя (Конвенция 155 Международной организации труда).
Рабочая зона	Пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих (ГОСТ 12.1.005-88).
Специальная оценка условий труда	Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» гл. 1, ст. 3).
Тяжелые работы	Работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека.
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.002-80).

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РФ ОТ 28.12.2013 Г. № 426 – ФЗ
«О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»
(ИЗВЛЕЧЕНИЯ)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. По результатам специальной оценки условий труда устанавливается класс (подкласс) условий труда на рабочих местах.

1.3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

1.4. Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- обжаловать в установленном порядке решения, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

1.5. Права и обязанности *работодателя* в связи с проведением специальной оценки условий труда:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
- предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, характеризуют условия труда на рабочих местах, а также дать разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на ее результаты;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.6. Права и обязанности *работника* в связи с проведением специальной оценки условий труда:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;
- работник обязан знакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на своем рабочем месте.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

2.1. Специальная оценка условий труда на рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о специальной оценке условий труда.

2.2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2.3. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

2.4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

2.5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

2.6. Комиссия осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах.

2.7. При осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов должны учитываться: характеристики технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов; результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды

и трудового процесса; случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов; предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.8. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

2.9. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов (рис. 1).



Рис. 1. Специальная оценка условий труда (алгоритм проведения) [3]

2.10. *Идентификация* потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении: рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей,

специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости; рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

2.11. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения *декларация* соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (рис. 1).

2.12. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

2.13. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

2.14. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в п. 2.13, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет

2.15. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной

лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда (рис. 2).

2.16. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

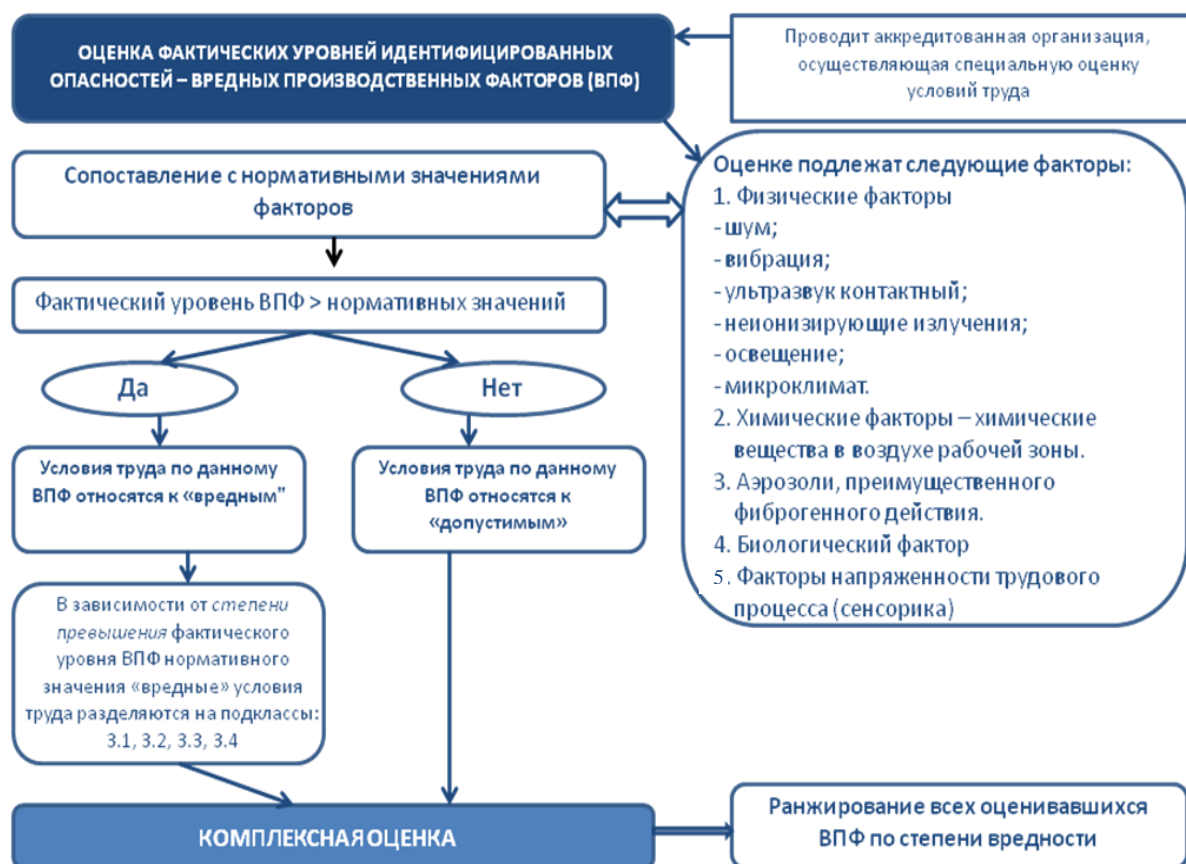


Рис. 2. Оценка вредных производственных факторов [3]

2.17. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2.18. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов организацией, проводящей специальную оценку

условий труда, проводится отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности.

2.19. В целях специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат факторы производственной среды (рис. 2).

2.20. Условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса – оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс). Вредный класс включает в себя подклассы: 3.1 (вредные условия труда 1-й степени); 3.2 (вредные условия труда 2-й степени); 3.3 (вредные условия труда 3-й степени); 3.4 (вредные условия труда 4-й степени).

2.21. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации на одну степень в соответствии с определенной методикой.

2.22. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

2.22.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

2.22.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ).

2.22.3. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола (табл. 1).

Таблица 1

ПРОТОКОЛ

оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

№ _____
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения оценки: _____
2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ):

(наименование Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям	Наличие СИЗ у работника (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____
(да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работника СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ:

_____ (положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работника СИЗ:

_____ (рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работника СИЗ)

б) по защищенности работника СИЗ: _____
(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ:

_____ (на рабочем месте эффективно, не эффективно используются СИЗ)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах (Приложение 3);

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (табл. 1);

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (Приложение 4);

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3.2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

3.3. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

3.4. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от

общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

3.5. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на организм работников;
- изменение состава применяемых сырья и (или) материалов, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на организм работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.

3.6. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления указанных в час

3.7. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (рис. 3). Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета.

3.8. Объектами учета в информационной системе учета являются сведения в отношении: работодателя, рабочего места, организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3.9. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении

передает в информационную систему учета в форме электронного документа.

3.10. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками.



Рис. 3. Информатизация системы учета результатов специальной оценки условий труда [3]

3.11. Использование результатов специальной оценки условий труда во всех процедурах в сфере охраны труда, которые обязательны для реализации всеми работодателями, в том числе:

- предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рис. 4);
- разработка и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организация обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- оценка уровня профессиональных рисков;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Рис. 4. Установление гарантий и компенсаций по результатам комплексной оценки условий труда [3]

4. ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ «КАРТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

4.1. В первой строке Формы карты специальной оценки условий труда работников (Приложение 3), вносятся сведения о работодателе: полное наименование работодателя; адрес места нахождения работодателя; фамилия, имя, отчество руководителя; адрес электронной почты.

во второй строке указываются:

в *первой графе* – идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

во *второй графе* – код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в *графе 3* – код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);

в *графе 4* – код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

в *графе 5* – код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления

В первой строке карты специальной оценки условий труда (далее – Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись: «Отсутствует».

4.2. В строке «Наименование структурного подразделения» Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись – «Отсутствует».

4.3. В строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

4.4. В **строке 010** Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения.

4.5. В **строке 020** Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на

данном рабочем месте.

4.6. В **строке 021** Карты указывается информация о СНИЛС работников.

4.7. В **строке 022** Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

4.8. В таблице **строки 030** Карты указываются:

в *графе 1* – наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в *графе 2* – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в *графе 3* – оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, или знаком «-» – в случае ее не проведения;

в *графе 4* – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте.

4.9. В таблице **строки 040** Карты указываются:

в *графе 1* – № по порядку вида гарантий и компенсаций;

в *графе 2* – виды гарантий и компенсаций;

в *графе 3* – фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты («да» или «нет»);

в *графе 4* – необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

в *графе 5* – основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

4.10. В **строке 050** Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

4.11. В Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки

условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс] / Российская газета. – № 6271 от 30 декабря 2013 г. – Режим доступа : <http://www.rg.ru/2013/12/30/ocenka-dok.html> (дата обращения 26.01.2014).
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [Электронный ресурс] / Российская газета. – № 6343 от 28 марта 2014 г. – Режим доступа : <http://www.rg.ru/2013/12/30/ocenka-dok.html> (дата обращения 06.05.2014).
3. Корж, В.А. О разработке проекта Федерального закона «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс] / В. А. Корж. – Режим доступа : <http://www.rosmintrud.ru> (дата обращения 29.01.2014).

Индивидуальные исходные данные для выполнения работы по специальной оценке условий труда
Общие сведения о рабочем месте и выполняемой работе

Условия выбора варианта (начальные буквы Ф.И.О. студента)

Условия выбора варианта (начальные буквы Ф.И.О. студента)																
По начальной букве фамилии	Профессия	По начальной букве имени студента	Наименование условия, фактора, показателя								По начальной букве отчества студента			По начальной букве организации производства		
1	2	3	4	5	6	Параметры микроклимата	Производственное освещение	Уровень шума	Уровень общей вибрации	Запыленность определяется по результатам лабораторной работы	Вредное вещество, мг/м³	Напряженность труда	Тяжесть труда	11	12	13
А-В	Электросварщик	А-В	Сварочное	Автомат для сварки в защитной среде	Работы внутри баков, резервуаров, сосудов	Параметры факторов определяются инструментальными измерениями в процессе выполнения лабораторных работ				Общая запыленность цеха	Свинец, 0,015 Хром, 0,8 Марганец, 0,4 Железо, 2	Задание см. в табл. 2		А-В	Единичное	Единичная
		Г-Е	Сварочное	Полуавтомат для сварки в защитной среде	Сварка высокомарганцовистых сталей в подземных сооружениях						Марганец, 0,48 Сварочные аэрозоли, 0,5					
		Ж-Л	Сварочное		Сварка оцинкованных деталей						Оксид углерода, 25 Свинец, 0,017					
		М-Р	Строительных материалов	Сварочный агрегат Сварочный трансформатор	Сварочные работы внутри и снаружи помещения						Оксид углерода, 30,0 Марганец, 0,45			М-Р		Бригадная

		С-Я	Сварочное					Сварочные аэрозоли, 15		С-Я				
Продолжение прил. 1														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Г - Е	Столяр	А-В	Производство фанеры	Нет	Склейка и сборка деталей из фанеры	Параметры факторов определяются инструментальными измерениями в процессе выполнения лабораторных работ	Общая запыленность цеха	Фенолформальдегидная смола, 0,06	Задание см. в прил. 2					
		Г-Е	Деревообрабатывающее	Рейсмусовый станок	Деревообрабатывающие работы внутри цеха		Древесная	Метанол, 1,3			А-В	Поточное	Индивидуальная	
		Ж-Л		Строгальный станок				Масло пихтовое, 7,6		Г-Е				
		М-Р		Циркулярная пила				Диэтиловый эфир, 85		Ж-Л				
		С-Я		Ленточно-шлифовальный станок	Шлифовальные работы при помощи абразива			Абразивная		Краситель органический зеленый, 2,5	М-Р			Серийное
Ж - Л	Токарь	А-В	Абразивное	Токарный станок	Токарные работы внутри цеха		Абразивная	Масло минеральное, 3,0			А-В	Конвейер	Поточное	Индивидуальная
		Г-Е	Производство титана		Обдирка титановых слитков		Металлическая	Титан, 14,7			Г-Е			
		Ж-Л	Трубно е		Обработка труб		Общая запыленность цеха	Абразивный порошок из шлака, 8,3			Ж-Л			
		М-Р	Производство посуды		Обработка оцинкованной посуды		Металлическая	Оксид цинка, 0,48			М-Р	Поточное		
		С-Я	Цветных металлов		Обработка графита		Угольная	Углеродные композиц. материалы, 0,1			С-Я			

Параметры факторов определяются инструментальными измерениями в процессе выполнения лабораторных работ

Продолжение прил. 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
М-Р	Слесарь-ремонтник	А-В	Нефтяная промышленность	Слесарный инструмент	Обслуживание и ремонт буровых установок	Параметры факторов определяются инструментальными измерениями в процессе выполнения лабораторных работ	Общая	Углеводороды нефти, 1500	Задание см. в прил. 2	А-В	Поточное	Индивидуальная
		Г-Е	Жилищно-коммунальное хозяйство		Обслуживание прачечного оборудования		Льняная	Хлор, 2,5 Синтетические моющие средства, 1,9		Г-Е		
		Ж-Л	Ремонтно-монтажная мастерская		Рихтовка кузовов автомобилей с применением свинцовых сплавов		Металлическая	Свинец, 0,005		Ж-Л		
		М-Р	Бытовое обслуживание населения		Испытание и ремонт холодильных установок		Общая	Фреон, 3,7 Аммиак, 18		М-Р		

		С-Я	Ремонтное		Ремонт мусоровозов и уборочных машин		Стеклольное волокно	Оксид углерода, 1,2 Пары бензина, 140 Сероводород, 8 Патогенные микроорганизмы, менее предела обнаружения численного значения методики		С-Я		
--	--	-----	-----------	--	--------------------------------------	--	---------------------	---	--	-----	--	--

Продолжение прил. 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
С-Я	Маляр	А-В	Строительномонтажное	Окраска кистью, методом окунания	Окрасочные и штукатурные работы внутри помещений	Параметры факторов определяются инструментальными измерениями в процессе выполнения лабораторных работ	Общая запыленность цеха	Ксилол, 125 Толуол, 46 Известняк, 3,0	Задание см. в прил. 2	А-В	Единичное	Бригадная
		Г-Е	Предприятия вооруженных сил	Окраска с помощью пульверизатора	Работы связанные с приготовлением красок в особом климатическом поясе			Ксилол, 140 Толуол, 136 Сурьма 0,3				
		Ж-Л	Жилищно-коммунальное хозяйство	Окраска кистью, методом окунания	Работа на кровле и металлоконструкциях			Красители органические полиэфирные, 0,83				

		М-Р	Металло обрабаты вающее		Работа в зимний период внутри и снаружи помещений			Уайт-спирит, 350 Ацетон, 280 Пары бензина, 59		М-Р		Бригадная
		С-Я	Ремонтн о- строител ьное	Окраска с помощью пульверизато ра	Работы внутри баков, цистерн, сосудов с вреднодействующим и красками			Ксилол, 182 Толуол, 136 Свинец 0,008 Уайт-спирит, 396 Ацетон, 175		С-Я		Единичная

Варианты заданий для оценки тяжести и напряженности трудового процесса

Начальная буква фамилии студента	Профессия	Краткое описание выполняемой работы	Показатели выполняемой работы	Начальная буква имени студента				
				А-В	Г-Е	Ж-Л	М-Р	С-Я
1	2	3	4	5	6	7	8	9
А – В	Сварщик	Работник вдвоем с напарником берет с рабочей поверхности трубу (одноразовый подъем груза X кг), поднимает на высоту 0,5 м, переносит на расстояние Y м, кладет на стол. Затем эту же трубу приподнимает и переносит на Z м, кладет на рабочую поверхность. За 1 смену переносится 250 труб. Глубоких наклонов корпуса (более 30°) за смену – 250. Работника два, поэтому вся нагрузка делится на 2. Стереотипные движения при региональной нагрузке – 1000. Наименьший размер объекта различения V мм более 50 % времени смены. Количество смен W / их продолжительность, час.	X	40	50	20	30	60
			Y	1	7	15	3	40
			Z	15	9	18	27	3
			V	6	2	5.5	1.5	0.9
			W	1/8	2/8	3/8	1/12	2/12
Г – Е	Столяр	Работник берет вдвоем с напарником доску (одноразовый подъем груза X кг), поднимает на высоту Y м, переносит на расстояние Z м, кладет на рабочую поверхность (высота - 0,8 м). За смену переносится U досок. Глубоких наклонов корпуса (более 30°) за смену работник делает U . Работника два, поэтому вся нагрузка делится на 2. Стереотипные движения при региональной нагрузке – 300. Наименьший размер объекта различения V мм более 50 % времени смены. Количество смен W / их продолжительность, час.	X	10	20	30	50	40
			Y	0.8	1.2	1.5	1.0	0.8
			Z	5	7	12	15	25
			U	100	150	200	250	15
			V	0.5	5.5	3.0	6.0	0.8
			W	1/8	2/8	3/8	2/8	1/8

Продолжение прил. 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ж – Л	Токарь	Работник берет заготовку (одноразовый подъем груза X кг), поднимает на высоту Y м, переносит на расстояние Z м, вставляет в патрон токарного станка на высоте 1,5 м, обрабатывает на станке. За смену переносится таким образом U деталей. Глубоких наклонов корпуса (более 30 ⁰) за смену – U . Стереотипные движения при региональной нагрузке – 6000. Статическая нагрузка при обработке деталей равна 18000 кг с. Наименьший размер объекта различения V мм более 50 % времени смены. Количество смен W / их продолжительность, час.	X	1,0	2,0	10	3,0	0.5
			Y	0.8	1	1.5	0.9	0.5
			Z	1	3	5	7	9
			U	300	150	100	500	530
			V	0.9	0,8	0,6	0,3	0,5
			W	2/8	2/8	2/12	3/8	1/8
М-Р	Слесарь-ремонтник	Работник вдвоем с напарником берет узел ремонтируемого оборудования (одноразовый подъем груза X кг), поднимает на высоту Y м, переносит на расстояние Z м, кладет на рабочий верстак. За смену ремонтируется U узлов. Затем вдвоем с напарником берет отремонтированный агрегат (одноразовый подъем груза G кг) поднимает на высоту 0,8 м, переносит на расстояние 15 м и устанавливает на оборудование. Глубоких наклонов корпуса (более 30 ⁰) за смену – 80. Работника два, поэтому вся нагрузка делится на 2. Стереотипные движения при региональной нагрузке – 1800. Статическая нагрузка равна 45000 кг с. Наименьший размер объекта различения V мм более 50 % времени смены. Количество смен W / их продолжительность, час.	X	40	20	30	10	30
			Y	0.9	1.2	0.8	1	1.1
			Z	30	150	80	10	3
			U	5	10	15	7	3
			G	130	40	38	21	46
			V	5.5	0.4	4.0	0.2	7.0
			W	1/24	1/8	2/8	1/8	2/8
С-Я	Маляр	Работник берет инструмент (см. прил. 1) (одноразовый подъем груза X кг), поднимает на высоту Y м, красит поверхность протяженностью Z м. Глубоких наклонов корпуса (более 30 ⁰) за смену – 90. Стереотипные движения при региональной нагрузке – 6000. Статическая нагрузка при окраске поверхности равна 23400 кг с. Наименьший размер объекта различения V мм более 50 % времени смены. Количество смен W / их продолжительность, час.	X	0,5	1,2	0,4	1,0	1,3
			Y	0.3-1.2	0-1.5	0-0.5	0-0.3	0-2
			Z	20	150	20	12	25
			V	5.5	3.5	2.5	4.5	6.0
			W	1/8	1/8	1/6	1/4	3/8

Форма карты специальной оценки условий труда работников

(полное наименование работодателя)				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

**КАРТА № _____
специальной оценки условий труда**

(наименование профессии (должности) работника)
 Наименование структурного подразделения _____
 Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____
 (выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудоустройства	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		<i>не заполняется</i>	

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			

7.	Проведение медицинских осмотров			
----	---------------------------------	--	--	--

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

(№ в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

(ФИО работника) (дата)

(ФИО работника) (дата)

(ФИО работника) (дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Цель проведения специальной оценки условий труда.
2. Нормативная основа проведения специальной оценки условий труда.
3. Рабочая зона. Рабочее место. Постоянное рабочее место.
4. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор.
5. Что понимают под гигиеническим нормативом?
6. Какие мероприятия входят в подготовительный период специальной оценки условий труда?
7. В чем заключаются права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?
8. Кто входит в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда? Функции комиссии.
9. В чем заключаются особенности проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах?
10. Гигиеническая классификация условий труда по степени вредности и опасности. Условия труда. Оптимальные, допустимые, вредные, опасные условия труда.
11. Перечислите вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежащие исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах в процессе проведения специальной оценки условий труда.
12. Назовите результаты проведения специальной оценки условий труда, входящие в отчет о ее проведении.
13. В каких случаях проводится внеплановая специальная оценка условий труда?
14. Назначение и виды льгот и компенсаций за вредные и опасные условия труда.
15. Порядок выбора средств индивидуальной защиты.
16. Назначение карты специальной оценки условий труда.
17. Сроки проведения специальной оценки условий труда.
18. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.
19. Использование сведений в информатизационной системе учета результатов специальной оценки условий труда.

Содержание

Порядок выполнения работы	3
Общие сведения о проведении специальной оценки условий труда	4
Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» (извлечения)	8
1. Общие положения	8
2. Порядок проведения специальной оценки условий труда	9
3. Результаты проведения специальной оценки условий труда	14
4. Порядок заполнения «Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте»	18
Библиографический список	21
Приложение 1	22
Приложение 2	26
Приложение 3	28
Приложение 4	31
Контрольные вопросы	32