

## PUNTO 6 – “GARANTÍAS SINDICALES” – RESUMEN

| Objeto  | Descripción  | Consecuencia   |
|---|--|--|
| <b>Uso inadecuado de permisos sindicales</b>                | Se evidencian prácticas abusivas o no controladas en el uso de permisos sindicales por parte de algunas organizaciones, afectando la equidad entre trabajadores y el normal funcionamiento de los centros. | Se debilita la legitimidad sindical, se deteriora la imagen institucional y se generan tensiones entre sindicatos.                 |
| <b>Falta de proporcionalidad en inducción y reinducción</b> | Las actividades de inducción y reinducción no siempre respetan los principios de proporcionalidad y representatividad de cada organización sindical.   | Se vulnera el principio de igualdad de participación sindical y se afecta la confianza en los procesos de formación institucional. |
| <b>Ausencia de espacios físicos para SINDESENA</b>          | En varios centros de formación no se ha asignado un espacio físico para el ejercicio organizativo y de atención sindical de SINDESENA.   | Se limita el ejercicio del derecho de asociación, la atención a afiliados y la visibilidad sindical.                               |

## PUNTO 7 – “CONDICIONES DIGNAS PARA LOS ANIMALES” – RESUMEN

| Objeto   | Descripción  | Consecuencia  |
|--|--|---|
| <b>Alimentación y bienestar animal en ambientes de formación</b> | En algunos centros de formación agropecuaria, especialmente en el CAB, los animales reciben concentrado inadecuado (como alimento para aves o con gorgojos). Se carece de planificación nutricional y acceso suficiente a agua limpia. | Se vulnera el principio de bienestar animal, se afectan los procesos formativos éticos y técnicos, y se pone en riesgo la salud de los animales y la reputación institucional del SENA. |

## PUNTO 8 – “GASTOS DE DESPLAZAMIENTO” – RESUMEN

| Objeto   | Descripción  | Consecuencia  |
|--|--|---|
| <b>Inequidad en la cobertura de gastos de desplazamiento</b> | Algunos funcionarios, como Emilse Sugely Camacho (Centro Náutico Pesquero) y Emerson Fabián González Gutiérrez (Centro de la Construcción), deben asumir con recursos propios los costos de desplazamiento requeridos por sus funciones, sin apoyo presupuestal de la Dirección General. | Se vulnera el principio de equidad laboral y se desincentiva el compromiso institucional, generando desigualdad entre centros y pérdida de moral institucional. |