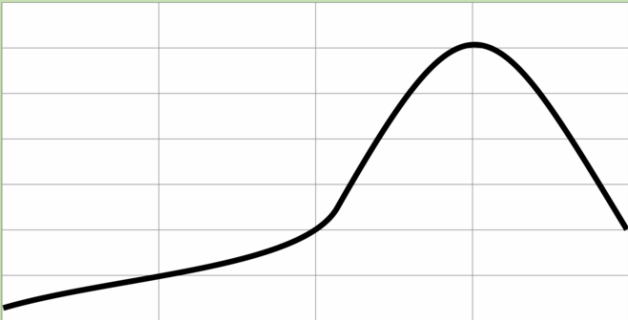


Evaluasi Kinerja Pegawai Pendekatan Hasil Kerja Kualitatif					
Periode: Bulan Desember					
Badan Pusat Statistik			Periode Penilaian: 1 Desember s.d. 31 Desember 2024		
No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1	Nama	Rarisza Nabila S.Tr.Stat.	1	Nama	Joko Parmiyanto MEDC
2	NIP	200212122024122001	2	NIP	197909092000121003
3	Pangkat / Golongan	Penata Muda / III/a	3	Pangkat / Golongan	Pembina Utama Muda / IV/c
4	Jabatan	Pelaksana	4	Jabatan	Direktur Sistem Informasi Statistik
5	Unit Kerja	Direktorat Sistem Informasi Statistik	5	Unit Kerja	Direktorat Sistem Informasi Statistik
Capaian Organisasi					
Nilai: Baik					
Pola Distribusi					
<div>KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK</div> <div><div>Frekuensi Pegawai</div><div>Sangat Kurang      Kurang/ Misconduct      Butuh Perbaikan      Baik      Sangat Baik</div><div>Predikat Kinerja Pegawai</div></div>					
Hasil Kerja					
A. Utama		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung		Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung	
1	Persiapan Pemberangkatan	<ul style="list-style-type: none"><li>Terlaksananya orientasi kerja di BPS Kota Palembang ( <b>Bukti dukung :</b> <a href="https://docs.google.com/document/d/1-eeGfljdEmKrzPno0hviWG478GsITMrQ6NxU0_iUoyM/edit?usp=sharing">https://docs.google.com/document/d/1-eeGfljdEmKrzPno0hviWG478GsITMrQ6NxU0_iUoyM/edit?usp=sharing</a> )</li><li>Terlaksananya pemberangkatan penempatan CPNS ( <b>Bukti dukung :</b> <a href="https://drive.google.com/file/d/1IWW97iwg756ADl7i8JbIX7Js_y9JlJd/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1IWW97iwg756ADl7i8JbIX7Js_y9JlJd/view?usp=sharing</a> )</li></ul>		Di atas Ekspektasi Excellent!	
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"><li>Terlaksananya persiapan pemberangkatan</li></ul>				

2	Knowledge Sharing Project SIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya Knowledge Sharing Project SIS ( <b>Bukti dukung :</b> <a href="https://drive.bps.go.id/f/67671264">https://drive.bps.go.id/f/67671264</a> )</li> </ul>	<b>Di atas Ekspektasi</b> Excellent!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya Knowledge Sharing Project SIS</li> </ul>		
3	Persiapan Presentasi Peminatan SIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya persiapan presentasi peminatan SIS ( <b>Bukti dukung :</b> <a href="https://docs.google.com/document/d/1gv1J-9ljNJ94OnL7InGuhWWYdpx1CbmYX5P6iWveT_s/edit?usp=sharing">https://docs.google.com/document/d/1gv1J-9ljNJ94OnL7InGuhWWYdpx1CbmYX5P6iWveT_s/edit?usp=sharing</a> )</li> </ul>	<b>Di atas Ekspektasi</b> Excellent!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya persiapan presentasi peminatan SIS</li> </ul>		
<b>B. Tambahan</b>		<b>Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung</b>	<b>Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung</b>
<b>Rating Hasil Kerja</b> <b>Nilai: Di atas ekspektasi</b>			
<b>Perilaku Kerja</b>			<b>Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung</b>
1	Berorientasi pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien</li> <li>Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>Membantu orang lain belajar</li> <li>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!

4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>• Suka menolong orang lain</li> <li>• Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>• Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>• Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>• Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>• Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>• Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>• Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -	<b>Sesuai Ekspektasi</b> Great job!
<b>Rating Perilaku Kerja</b> <b>Nilai: Sesuai ekspektasi</b>			
<b>Predikat Kinerja Pegawai</b> <b>Nilai: Baik</b>			

Jakarta, 5 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Joko Parmiyanto MEDC  
197909092000121003