

# Código de Conduta

Aprenda React é uma comunidade que visa ter uma plataforma sem fins lucrativos que produz conteúdos e cursos gratuitos para democratizar o conhecimento em Desenvolvimento Front-end no Brasil.

Nós valorizamos e incentivamos a inclusão de minorias sociais, prezando a diversidade e pluralidade de ideias para que compartilhem nossas vivências e experiências dentro da área de Tecnologia da Informação como um todo.

Com isso, esse código de conduta contém o que esperamos de você como pessoa usuária da plataforma e membro de nossa comunidade. Contamos com a colaboração de todes para garantir conforto e respeito dentro dessas diretrizes.

## Nossos valores

O Aprenda React está dedicado a prover uma experiência positiva para todes, e com isso, nós não toleramos qualquer tipo de assédio e/ou preconceito, independente de:

- Histórico de vida;
- Aparência física;
- Situação familiar;
- Gênero;
- Identidade ou expressão de gênero;
- Estado civil;
- Sexo;
- Orientação sexual;
- Língua materna;
- Idade;
- Capacidade;
- Deficiência;

- Raça e/ou etnia;
- Nacionalidade;
- Condição socioeconômica;
- Religião (ou falta dela);
- Localização geográfica;
- Qualquer outra dimensão da diversidade.

## **Comportamentos que esperamos**

Aqui estão alguns exemplos de comportamentos que nós esperamos da nossa comunidade:

- **Ter uma postura respeitosa**

Valorize as ideias, os estilos e os pontos de vista de cada um. Nem sempre concordaremos, mas isso não justifica comportamentos desrespeitosos. Esteja aberto a diferentes possibilidades e a assumir seus erros. Seja gentil em todas as interações e comunicações. Esteja ciente do impacto das suas ações e de como isso poderá afetar as pessoas. Seja uma pessoa direta, construtiva e positiva. Assuma a responsabilidade pela repercussão dos seus atos e por seus erros. Se alguém disser que foi prejudicado por suas palavras ou ações, ouça com atenção, peça desculpas sinceramente e mude seu comportamento.

- **Seja direto, mas profissional**

É provável que ocorram discussões sobre se uma crítica é respeitosa e se não é. Precisamos conseguir falar diretamente, de forma honesta, direta e educada.

- **Seja inclusivo**

A multiplicidade de pontos de vista e de pessoas estimula a inovação e aumenta o conhecimento, mesmo que nem sempre isso seja confortável. Ajude as novas perspectivas a serem ouvidas. Pense em como você pode facilitar maneiras alternativas de contribuição e/ou participação.

- **Compreenda as diferentes perspectivas**

O objetivo não é “vencer” cada divergência ou discussão. É mais produtivo estar aberto a ideias que melhorem os nossos próprios conhecimentos. Esforce-se para ser um exemplo de pensamento inclusivo. “Vencemos” quando as diferentes perspectivas enriquecem e fortalecem a nossa vida.

- **Valorize e adapte-se às semelhanças e diferenças**

As diferenças culturais podem abranger tudo, desde práticas religiosas até hábitos pessoais e de vestimentas. Seja respeitoso com as pessoas que adotam diferentes práticas culturais, atitudes e crenças. Trabalhe para eliminar seus próprios preconceitos, tendências e padrões discriminatórios. Pense nas necessidades dos outros sob o ponto de vista dessas pessoas. Refira-se às pessoas do modo que elas preferem (incluindo pronomes) e em tom de voz apropriado.

Não é realista esperar que todos conheçam as práticas culturais de todos os grupos étnicos, mas todos precisam reconhecer que a cultura de cada um é apenas parte das relações.

- **Lidere pelo exemplo**

Ao combinar suas ações com suas palavras, você se torna uma pessoa que os outros querem seguir. Projete sua comunidade para inclusão. Seja responsável e responsabilize-se pelos comportamentos inclusivos. Tome decisões que tenham como base a melhor contribuição possível.

## **Comportamentos inaceitáveis**

Os seguintes comportamentos são inaceitáveis:

- **Violência e ameaças de violência**

Violência e ameaças de violência não são aceitáveis, seja online ou offline. Isso inclui incitação à hostilidade contra qualquer indivíduo, inclusive incentivando a

autoagressão. Isso também envolve postar ou ameaçar publicar informações de identificação pessoal de outras pessoas (doxxing) online.

- **Respeito ao direito das pessoas à privacidade e confidencialidade**

- **Ataques pessoais**

Conflitos inevitavelmente surgem, mas a insatisfação nunca deverá transformar-se em um ataque pessoal. Não é adequado insultar, humilhar ou menosprezar os outros. Atacar alguém por suas opiniões, crenças e ideias não é admissível. É importante falar diretamente quando discordamos. No entanto, essas discussões precisam ser conduzidas de maneira respeitosa e profissional, mantendo o foco no assunto em questão.

- **Linguagem prejudicial, pejorativa ou ofensiva**

Não aceitamos qualquer tipo de linguagem prejudicial, pejorativa e/ou ofensiva a:

- Histórico de vida;
- Aparência física;
- Situação familiar;
- Gênero;
- Identidade ou expressão de gênero;
- Estado civil;
- Sexo;
- Orientação sexual;
- Língua materna;
- Idade;
- Capacidade;
- Deficiência;

- Raça e/ou etnia;
- Nacionalidade;
- Condição socioeconômica;
- Religião (ou falta dela);
- Localização geográfica;
- Qualquer outra dimensão da diversidade.

Isso inclui intencionalmente referir-se a uma pessoa por um gênero ao qual ela não se identifica e/ou questionar a legitimidade da identidade de gênero.

Se você não tiver certeza se uma palavra for pejorativa, não a use. Isso também inclui discriminação sutil e/ou indireta.

Quando solicitado a parar, pare o comportamento em questão.

- **Contato físico ou avanço sexual inoportunos**

O avanço sexual e o contato físico indesejados não são aceitáveis. Isso inclui:

- Piadas sexistas, machistas, homofóbicas, transfóbicas, racistas ou de qualquer natureza ofensiva;
- Imagens e comentários sexualizados e/ou ofensivo em interações, comunicações ou materiais de apresentação;
- Toques inadequados, bem como avanços sexuais, tocar uma pessoa sem permissão, incluindo áreas sensíveis, como cabelo, a barriga de pessoas grávidas, tatuagens, dispositivo de mobilidade (cadeira de rodas, bengalas, próteses, etc.);
- Bloquear fisicamente ou intimidar uma pessoa
- Contato físico ou contato físico simulado (por exemplo, mensagens, e-mails... com insinuação sexual e/ou ofensivos);
- Compartilhamento e a distribuição de imagens/ texto sexualizados e/ou ofensivos.

- **Comportamento incômodo**

A interrupção constante em eventos, fóruns, palestras, cursos, apresentações, etc., não será tolerada. Isso engloba:

- Cortar a fala do palestrante ou interrompê-lo com propósito de provocação;
- Ingerir bebidas alcoólicas ou usar drogas recreativas que resultem em comportamento inconveniente;
- Pressionar outros a ingerirem bebidas alcoólicas ou usar drogas recreativas;
- Ingerir bebidas alcoólicas ou usar drogas recreativas que resultem em comportamento inconveniente;
- Pressionar outros a ingerirem bebidas alcoólicas ou usar drogas recreativas;
- Fazer comentários pejorativos sobre aqueles que se abstêm de bebidas alcoólicas ou outras substâncias; coagir as pessoas para que bebam, falar sobre sua abstinência ou preferências para os outros ou pressioná-las para que bebam, de forma física ou através de zombaria;
- Persuadir ações em grupo que causem hostilidade;
- Instigar qualquer comportamento inaceitável.

Trataremos os atos que influenciam ou orientam essas atividades da mesma maneira que tratamos as atividades em si, e as mesmas consequências serão aplicadas.

Espera-se que ao receber um pedido para interromper o comportamento inadequado, isso seja feito imediatamente.

## **Consequências**

A quebra dos nossos valores por qualquer um, incluindo aqueles com autoridade de tomada de decisão, responsáveis pelos eventos e patrocinadores, também estão sujeitos à política anti-assédio.

Retiraremos de nossa plataforma assim como de nossas redes sociais e de parceiros, qualquer divulgação, estando sujeito a avaliações negativas.

Ao violar estas normas, poderá ser solicitado que saia do evento seja este online ou presencial, temporariamente ou durante todo o evento. Além disso, poderá ser

banide da participação em espaços ou atividades e eventos futuros definitivamente.

Os esforços intencionais de excluir pessoas das atividades, incluindo através de denúncias falsas, é um ato inadmissível. Serão tomadas medidas adequadas para resolver esta situação. As denúncias falsas, especialmente para retaliar ou excluir, não serão aceitas ou toleradas.

## **Denúncias**

Se caso houver violação deste código de conduta, mesmo que a situação não esteja acontecendo com você, ou se achar que foi injustamente acusade de violar estas instruções, contate imediatamente alguém da organização da comunidade para que medidas sejam tomadas.

## **Licença**

Esse Código de Conduta foi criado, adaptado e remizado a partir das diretrizes de duas comunidades: PyCon e CodamosClub. Ambas comunidades tem códigos com licença Open-Source, Creative Commons Atribuição 4.0 Internacional e Creative Commons Atribuição 3.0.