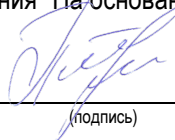


Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения»  
(ООО «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения»)  
Юридический адрес: 105082, г. Москва, Переведеновский переулок, дом 13, строение 16, помещение I, комната 54  
Адрес места нахождения: 105082, Москва г., Переведеновский пер., дом №13, строение 16, оф. 216, 218  
Испытательная лаборатория ООО «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения»  
Адрес осуществления деятельности: 105082, РОССИЯ, город Москва, пер. Переведеновский, д. 13, стр. 16, помещения 39, 42, 43, 50, 51, 79, 80, 81  
Отдел специальной оценки условий труда  
Номер телефона: +7 4952291492  
Адрес электронной почты: laboratory@ecostandard.ru  
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц: RA.RU.22ЭЛ54  
Регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда: 317  
Дата внесения в реестр: 16.06.2016

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель отдела СОУТ (по направлению специальной оценки условий труда) ИЛ ООО "ЭКОСТАНДАРТ "Технические решения" На основании Приказа №41/24 от 16.12.2024 г.



Долгова К. Г.  
(ФИО)

18.03.2025

Дата утверждения (выдачи протокола)



ПРОТОКОЛ № 314-Н-05321-ТР-УТ-5 18.03.2025  
(идентификационный номер) (дата)

**исследований (испытаний) и измерений по показателям напряженности трудового процесса**

1. Дата проведения измерений: 12.02.2025

2. Сведения о работодателе:

2.1. Полное наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг» (МР «Казань»)

2.2. Адрес места нахождения и места осуществления деятельности работодателя: 191025, г. Санкт-Петербург, пр-кт Невский, д. 90/92; 420055, Республика Татарстан (Татарстан), г. Казань, ул. Ново-Давликеевская, дом 2е, дом 2ж

2.3. Наименование структурного подразделения: 3616 Пятёрочка

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 9 3616

3.2. Наименование рабочего места: Директор магазина-партнёр (Директор (заведующий) предприятия розничной торговли)

3.3. Код по ОК 016-94: 21501

4. Цель проведения измерений: специальная оценка условий труда

5. Наименование образца испытаний: -

6. Наименование объекта испытаний: Рабочие места

7. Сведения о применяемых средствах измерений:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:	Погрешность средства измерения
Секундомер электронный VA-SW01	VA000000041	C-VU/17-07-2024/355708462	16.07.2025	пределы допускаемой абсолютной погрешности измерений интервалов времени в нормальных условиях эксплуатации, с, $\pm (10 \cdot 5 \cdot T_x + 0,01)$ , где $T_x$ – значение измеренного интервала времени, с

Примечание: для количественного подсчета использовались счетчики нажатий механические.

Стр. 1 из 2

**8. Наименование примененных методов исследований (испытаний) вредного и (или) опасного фактора (реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших) и реквизитов НПА, регламентирующих ПДК, ПДУ, а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер):**

Область действия	Наименование нормативного документа
Измерение	МИ НТП.ИНТ-17.01-2018 Методика измерений показателей напряженности трудового процесса для целей специальной оценки условий труда, утверждена «06» декабря 2018 г. приказом Генерального директора АО КИОУТ № 010-ОД. Свидетельство об аттестации от «21» декабря 2018 г. № 222.0249/RA.RU.311866/2018 выдано ФГУП «УНИИМ». Сведения о регистрации в федеральном информационном фонде ФР.1.33.2019.33231.
Оценка	«Методика проведения специальной оценки условий труда. Приложение N1» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ N 817н от 21 ноября 2023 года) (зарегистрировано в Министерстве юстиции РФ 30 ноября 2023 года, регистрационный N 76179)

**9. Краткое описание выполняемой работы\*:**

Основными функциями и задачами Директора магазина-партнера являются:

1. Формировать продуктивную команду, создавать необходимые условия для работы команды.
2. Создавать необходимые условия для удовлетворения потребностей покупателей.
3. Повышать эффективность собственного магазина благодаря эффективному управлению командой и принятию проактивных, своевременных решений.

Управление продажами, работа с товаром и ценниками. Работа с кассой. Взаимодействие с гостями, поставщиками, внешними и внутренними службами. Контроль технического состояния оборудования и помещения магазина. Управление персоналом. Обеспечение установленного режима работы магазина.

**Время воздействия:** в течение рабочей смены

**10. Результаты измерений параметров (фактические и нормативные значения измеряемых параметров в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России N817н от 21 ноября 2023 г.), дополнительная информация, востребованная заказчиком:**

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
<b>Сенсорные нагрузки</b>			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	157	до 175	2
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	19	до 20	2
<b>Монотонность нагрузок</b>			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	12	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	Не характерен	менее 80	1

\* Указанные сведения предоставлены Заказчиком. Испытательная лаборатория не несет ответственность за достоверность сведений, предоставленных Заказчиком.

**11. Дополнения, отклонения или исключения из метода:** отсутствуют

**12. Мнения и интерпретации:** отсутствуют

**13. Дополнительная информация, востребованная заказчиком:**

по результатам исследований установлено:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

**14. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:**

Специалист 1 категории	Сомов Сергей Анатольевич
(должность)	(Ф.И.О.)

окончание протокола