|  |
| --- |
| Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения»  (ООО «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения»)  Юридический адрес: 105082, г. Москва, Переведеновский переулок, дом 13, строение 16, помещение I, комната 54  Адрес места нахождения: 105082, Москва г., Переведеновский пер., дом №13, строение 16, оф. 216, 218  Испытательная лаборатория ООО «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения»  Адрес осуществления деятельности: 105082, РОССИЯ, город Москва, пер. Переведеновский, д. 13, стр. 16, помещения 39, 42, 43, 50, 51, 79, 80, 81  Отдел специальной оценки условий труда  Номер телефона: +7 4952291492  Адрес электронной почты: laboratory@ecostandard.ru  Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц:RA.RU.22ЭЛ54  Регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда: 317  Дата внесения в реестр: 16.06.2016 |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ | |  | |
| Руководитель отдела СОУТ (по направлению специальной оценки условий труда) ИЛ ООО "ЭКОСТАНДАРТ "Технические решения" На основании Приказа №41/24 от 16.12.2024 г. | | | |
|  | | Долгова К. Г. | |
| (подпись) | | (ФИО) | |
| 18.03.2025 | |  | |
| Дата утверждения (выдачи протокола) | |  | |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | | М.П. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПРОТОКОЛ** | № | 101-Н-05321-ТР-УТ-5 |  | 18.03.2025 |
|  |  | (идентификационный номер) |  | (дата) |

**исследований (испытаний) и измерений по показателям напряженности трудового процесса**

1. Дата проведения измерений: 05.12.2024

2. Сведения о работодателе:

2.1. Полное наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг» (МР «Казань»)

2.2. Адрес места нахождения и места осуществления деятельности работодателя: 191025, г. Санкт-Петербург, пр-кт Невский, д. 90/92; 420099, Республика Татарстан (Татарстан), г. Казань, ул. Калинина, дом 1

2.3. Наименование структурного подразделения: 14925 Пятерочка

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 9 14925

3.2. Наименование рабочего места: Директор магазина-партнёр (Директор (заведующий) предприятия розничной торговли)

3.3. Код по ОК 016-94: 21501

4. Цель проведения измерений: специальная оценка условий труда

5. Наименование образца испытаний: -

6. Наименование объекта испытаний: Рабочие места

7. Сведения о применяемых средствах измерений:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование средства измерения | Заводской номер | № свидетельства | Действительно до: | Погрешность средства измерения |
| Секундомер электронный VA-SW01 | VA000000041 | С-ВУ/17-07-2024/355708462 | 16.07.2025 | пределы допускаемой абсолютной погрешности измерений интервалов времени в нормальных условиях эксплуатации, с, ± ( 10-5 · Тх + 0,01), где Тх – значение измеренного интервала времени, с |

Примечание: для количественного подсчета использовались счетчики нажатий механические.

**8. Наименование примененных методов исследований (испытаний) вредного и (или) опасного фактора (реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших) и реквизитов НПА, регламентирующих ПДК, ПДУ, а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер):**

| Область действия | Наименование нормативного документа |
| --- | --- |
| Измерение | МИ НТП.ИНТ-17.01-2018 Методика измерений показателей напряженности трудового процесса для целей специальной оценки условий труда, утверждена «06» декабря 2018 г. приказом Генерального директора АО КИОУТ № 010-ОД. Свидетельство об аттестации от «21» декабря 2018 г. № 222.0249/RA.RU.311866/2018 выдано ФГУП «УНИИМ». Сведения о регистрации в федеральном информационном фонде ФР.1.33.2019.33231. |
| Оценка | «Методика проведения специальной оценки условий труда. Приложение N1» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ N 817н от 21 ноября 2023 года) (зарегистрировано в Министерстве юстиции РФ 30 ноября 2023 года, регистрационный N 76179) |

**9. Краткое описание выполняемой работы\*:**

Основными функциями и задачами Директора магазина-партнера являются:

1. Формировать продуктивную команду, создавать необходимые условия для работы команды.

2. Создавать необходимые условия для удовлетворения потребностей покупателей.

3. Повышать эффективность собственного магазина благодаря эффективному управлению командой и принятию проактивных, своевременных решений.

Управление продажами, работа с товаром и ценниками. Работа с кассой. Взаимодействие с гостями, поставщиками, внешними и внутренними службами. Контроль технического состояния оборудования и помещения магазина. Управление персоналом. Обеспечение установленного режима работы магазина.

**Время воздействия:** в течение рабочей смены

**10. Результаты измерений параметров (фактические и нормативные значения измеряемых параметров в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России N817н от 21 ноября 2023 г.), дополнительная информация, востребованная заказчиком:**

| Показатели напряженности  трудового процесса | Фактическое значение показателя | Предельно допустимое значение показателя | Класс условий труда |
| --- | --- | --- | --- |
| **Сенсорные нагрузки** |  |  |  |
| Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед. | 159 | до 175 | 2 |
| Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед. | 5 | до 10 | 1 |
| Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены) | Не характерен | до 50 | 1 |
| Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час | 19 | до 20 | 2 |
| **Монотонность нагрузок** |  |  |  |
| Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед. | 12 | более 6 | 1 |
| Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены) | Не характерен | менее 80 | 1 |

\* Указанные сведения предоставлены Заказчиком. Испытательная лаборатория не несет ответственность за достоверность сведений, предоставленных Заказчиком.

**11. Дополнения, отклонения или исключения из метода:** отсутствуют

**12. Мнения и интерпретации:** отсутствуют

**13. Дополнительная информация, востребованная заказчиком:**  
по результатам исследований установлено:  
- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;  
- класс (подкласс) условий труда - 2

**14. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| - |  | Специалист 1 категории |  | Сомов Сергей Анатольевич |
| **(№ в реестре экспертов)** |  | (должность) |  | (Ф.И.О.) |

окончание протокола