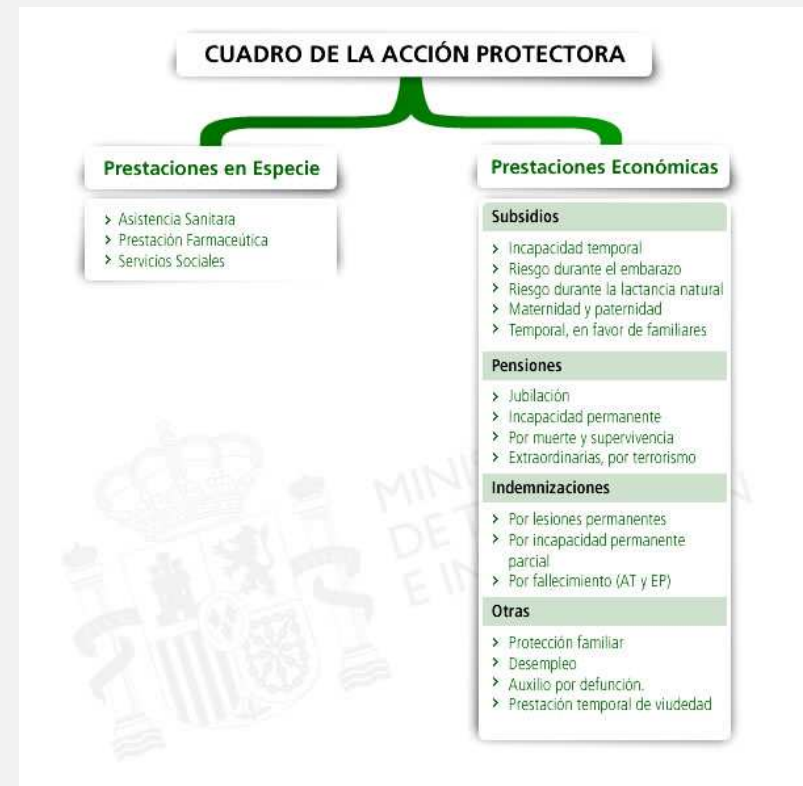


# Seguridad Social y Desempleo

## Contenido

1. Estructura del sistema de la Seguridad Social
2. Principales obligaciones de empresarios y trabajadores
3. Acción protectora
4. Protección por desempleo



# Estructura del sistema de la Seguridad Social

## Constitución española Art. 41

Los poderes públicos deben mantener un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos que garantice la asistencia y las prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo.

## Evolución histórica

- Desde finales del siglo XIX hasta mediados del XX se adoptan medidas como la creación de la Comisión de Reformas Sociales, la aparición de diversos seguros sociales o creación de Instituto Nacional de Previsión.
- Con la Ley de Bases de la Seguridad Social de 1963 y su texto articulado de 1967 (que se reformó en 1974), se crea un verdadero sistema público de Seguridad Social en España.
- Debido a los cambios sociales, políticos y económicos, y tras la firma del Pacto de Toledo, se produce la última gran reforma plasmada en el **Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, que aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.**

# Regímenes de la Seguridad Social

## Régimen General

Protege al colectivo más amplio al incluir a los **trabajadores por cuenta ajena** de la industria y los servicios de las sociedades mercantiles capitalistas y, en determinadas situaciones, a **ciertos funcionarios y personal laboral o civil no funcionario de la Administración Local, Autonómica, del Estado o de Justicia**.

En él se han ido integrando antiguos regímenes especiales.

Dentro del Régimen General se han incluido sistemas especiales para ciertas actividades concretas.

## Regímenes Especiales

**Actividades que**, por su naturaleza, peculiares condiciones de tiempo y lugar o por la índole de sus procesos productivos, **necesitan una normativa específica y una acción protectora diferente del Régimen General**.

Los Regímenes Especiales son:

- Trabajadores dedicados a las actividades agrícolas, forestales y pecuarias.
- Trabajadores del mar.
- Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- Funcionarios públicos, civiles y militares.
- Empleados del hogar.
- Estudiantes.
- Trabajadores de la minería del carbón.

# Entidades Gestoras

## Instituto Nacional de la Seguridad Social

Gestiona y administra las prestaciones económicas de nivel contributivo y el reconocimiento del derecho a la asistencia sanitaria.

## Instituto Nacional de Gestión Sanitaria

Se encarga de gestionar estas prestaciones en Ceuta y Melilla y de la gestión de los derechos y obligaciones del antiguo INSALUD.

## Tesorería General de la Seguridad Social

Recaudar recursos y gestionar las inscripciones, afiliaciones, altas, bajas, ...

## Instituto de Mayores y Servicios Sociales

Se ocupa de las pensiones de incapacidad y jubilación no contributivas y de los servicios sociales en Ceuta y Melilla.

## Servicio Público de Estatal de Empleo

Gestiona las prestaciones por desempleo.

En la gestión colaboran las **Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales** y las propias empresas.

# Principales obligaciones de empresarios y trabajadores

**I** NSCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

**F** ORMALIZACIÓN DE COBERTURA DE RIESGOS

**A** FILIACIÓN Y ALTA DE LOS TRABAJADORES

**B** AJA Y VARIACIÓN DE DATOS

**C** OTIZACIÓN

# Tipos de cotización

Contingencias	Observaciones	Empresa	Trabajador	Total
Comunes	Para todos los contratos	23,6%	4,7%	28,3%
FOGASA		0,20%	-	0,20%
F. Profesional		0,60%	0,10%	0,70%
Desempleo	General	5,50%	1,55%	7,05%
	Contrato temporal a tiempo completo	6,70%	1,60%	8,30%
	Contrato temporal a tiempo parcial	7,70%	1,60%	9,30%
Horas extraordinarias	Por fuerza mayor	12%	2%	14%
	No fuerza mayor	23,6%	4,7%	28,3%
Contingencias Profesionales	Según la tarifa de Primas (Oscilan entre un 0.90% y un 7,15%)			

**Ejemplo: Inés es ingeniera, grupo 1 de cotización. Su base de cotización en octubre por CC y CP es 2.340,50 €. Su tarifa de primas es el CNAE 24, contipos del 2% por IT y el 1,6% por IMS. Tiene un contrato indefinido. Calcula las cuotas.**

Se toma la base de cotización de 2.340,50 € al encontrarse entre los topes máximo y mínimo de los vigentes en el año para calcular las cuotas a pagar por la empresa y el trabajador en el mes de octubre.

Contingencias	Empresa	Trabajador	Total
Comunes	$2340,50\text{€} \times 23,6\% = 552,36\text{€}$	$2340,50\text{€} \times 4,7\% = 110\text{€}$	$2340,50\text{€} \times 28,3\% = 662,36\text{€}$
Profesionales	IT $\rightarrow 2340,50\text{€} \times 2\% = 46,81\text{€}$ IMS $\rightarrow 2340,50\text{€} \times 1,6\% = 37,45\text{€}$	- - -	$46,81\text{€} + 37,45\text{€} = 84,26\text{€}$
Desempleo	$2340,50\text{€} \times 5,50\% = 128,72\text{€}$	$2340,50\text{€} \times 1,55\% = 36,28\text{€}$	$2340,50\text{€} \times 7,05\% = 165\text{€}$
FOGASA	$2340,50\text{€} \times 0,2\% = 4,68\text{€}$	- - -	4,68€
FP	$2340,50\text{€} \times 0,6\% = 14,04\text{€}$	$2340,50\text{€} \times 0,1\% = 2,34\text{€}$	$2340,50\text{€} \times 0,7\% = 16,38\text{€}$

# Acción protectora de la Seguridad Social

Protege a los ciudadanos frente a las contingencias que se produzcan y concede prestaciones

## ¿Qué son las prestaciones?

Conjunto de medidas económicas y no económicas para prever, reparar o superar determinadas situaciones de infortunio o estados de necesidad concretos, que suelen originar una pérdida de ingresos o un exceso de gastos.

## ¿Cómo pueden ser las prestaciones?

- **Contributivas:** dirigidas a los trabajadores y sus familiares cercanos que acrediten un periodo mínimo de cotización o carencia.
- **No contributivas:** sus beneficiarios carecen de recursos suficientes y no han cotizado nunca o lo han hecho durante un tiempo insuficiente.

## Las prestaciones de la Seguridad Social son:

- Asistencia sanitaria.
- Incapacidad temporal.
- Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, maternidad y paternidad.
- Incapacidad permanente, en sus modalidades contributiva y no contributiva.
- Lesiones permanentes no invalidantes.
- Jubilación, en sus modalidades contributiva y no contributiva.
- Muerte y supervivencia: auxilio por defunción, viudedad, orfandad, prestaciones a favor de familiares o indemnizaciones a tanto alzado por AT y EP.
- Prestaciones familiares en sus modalidades contributiva y no contributiva.
- Desempleo, en sus niveles contributivo y asistencial.
- Servicios sociales, seguro obligatorio de vejez e invalidez (SOVI) y seguro escolar.

# Asistencia sanitaria

## ¿En qué consiste?

Incluye los **servicios médicos y farmacéuticos** necesarios para conservar o restablecer la salud de sus beneficiarios y su aptitud para el trabajo.

## Beneficiarios

- Trabajadores en activo, afiliados y en alta o alta asimilada.
- Pensionistas y perceptores de prestaciones periódicas.
- Familiares o asimilados que convivan y a cargo del beneficiario.
- Colectivos integrados en el Régimen General a estos efectos.
- Españoles residentes en España sin recursos suficientes.
- Españoles de origen o emigrantes retornados o desplazados.
- Extranjeros.

### Ejemplos:

**Pedro ha finalizado su primer contrato de cinco meses. ¿Tiene derecho a la asistencia sanitaria contributiva?**

Sí, al estar de alta más de 90 días en los 365 días anteriores, tiene derecho a disfrutarla durante 90 días, periodo ampliado a 52 semanas si la asistencia sanitaria es anterior a la pérdida del trabajo y de 39 semanas si esta comienza durante los 90 días posteriores a la baja. Para sus familiares, será de 39 y de 26 semanas respectivamente.

**Abel acaba de finalizar su contrato como socorrista en una piscina. Ha trabajado durante dos meses. ¿Tiene derecho a la asistencia sanitaria contributiva? ¿Y si estuviera estudiando un ciclo formativo?**

No, al trabajar menos de 90 días en los 365 días anteriores. Si la asistencia hubiera comenzado estando de alta, tendría derecho a 39 semanas para él y 26 para sus familiares. Los estudiantes tienen asistencia sanitaria por el seguro escolar.

**Las recetas de medicamentos prescritas por médicos de la Seguridad Social, ¿tienen beneficio económico?**

La prestación farmacéutica incluye, la gratuidad de determinados medicamentos para los pensionistas y tratamientos derivados de AT y EP. Para el resto de los beneficiarios, es una participación del 40% en el precio de venta al público, variando este porcentaje en determinados casos.



# Incapacidad Temporal (IT)

## Definición

Subsidio diario que cubre la pérdida de rentas mientras el trabajador está de baja por estar imposibilitado temporalmente para el trabajo y recibe asistencia sanitaria.

## Requisitos

- Estar afiliado y en alta o en situación asimilada en la fecha del hecho causante.
- En enfermedad común, haber cotizado 180 días en los 5 años anteriores.
- No se exige periodo de carencia por contingencias profesional o accidente no laboral.

## Base reguladora

### Por contingencias comunes

$$\frac{\text{BCCC del mes anterior a la baja}}{\text{Número de días cotizados}}$$

### Por contingencias profesionales

$$\frac{\text{BCCP del mes anterior a la baja}}{\text{Número de días cotizados}} + \frac{\text{HHEE año anterior}}{365 \text{ ó } 366}$$

## Cuantía

### Por EC y ANL

- 60% de la BR del día 4º al 20º inclusive
- 75% de la BR desde el día 21º en adelante

### Por AT y EP

75% de la BR desde el día siguiente a la baja

## Duración

- 12 meses prorrogables por otros 6 meses más.
- En el periodo de observación por enfermedad profesional, la duración es de 6 meses prorrogables por otros 6 meses
- En ambos casos, puede llegar a prorrogarse hasta 30 meses..

# Incapacidad Temporal / Ejemplos

- **Carlos trabaja desde hace un año como cajero. El 4 de noviembre se hizo un esguince jugando al fútbol, permaneciendo de baja hasta el 27 de noviembre. Su BCCC de octubre es de 1.350 €. Si tiene derecho a la prestación por IT, calcular su base reguladora, periodo de cobro, importe total del subsidio y quién lo paga.**

Carlos está afiliado y de alta en la Seguridad Social. Al tratarse de un accidente no laboral, no se le exige periodo mínimo de cotización, por tanto tiene derecho al cobro de IT. La base reguladora es:  $1.350 \text{ €} / 30 \text{ días} = 45 \text{ €}$  diarios.

- Del 1º al 3er día (del 4 al 6 de noviembre), no cobra nada, aunque algunas empresas asumen su pago.
- Del 4º al 20º día (del 7 al 23 de noviembre) cobrará  $45 \text{ €/día} \times 60\% = 27 \text{ €/día}$ .  
Es un total de  $27 \text{ €/día} \times 7 \text{ días} = 459 \text{ €}$ .
- Del 21º en adelante (del 24 al 27 de noviembre) cobrará el 75% de  $45 \text{ €/día}$ , es decir,  $33,75 \text{ €}$  de subsidio/día. Lo que hace un total de:  $33,75 \text{ €/día} \times 4 \text{ días} = 135 \text{ €}$  de subsidio.

Por los 24 días de baja, le corresponde un subsidio por IT de 594 €. La empresa es la responsable del pago hasta el día 15 de la baja, es decir,  $324 \text{ €}$  ( $27 \text{ €} \times 12 \text{ días}$ ) y la SS de los 270€ restantes, que abona la empresa mediante pago delegado.

- **Un oficial de primera, grupo 8 de cotización, con antigüedad en la empresa desde el 1 de marzo de 2003 sufre, el 10 de septiembre de este año, un accidente de trabajo, permaneciendo de baja hasta el 17 de diciembre. La BCCP de agosto es de 1.440,13€, de los cuales 100 € son horas extraordinarias. Por HHEE, en junio recibió 90 € y en julio 180€. Si tiene derecho a la IT, calcular el importe del subsidio e indicar el periodo de cobro y quién lo paga.**

El trabajador al estar afiliado y de alta en la SS y tratarse de un accidente de trabajo no requiere periodo mínimo de cotización tiene derecho al cobro del subsidio por IT. La base reguladora estará compuesta por la suma de dos módulos:

$$\frac{1440,13\text{€} - 100\text{€}}{31} + \frac{(100\text{€} + 90\text{€} + 180\text{€})}{365} = 43,23\text{€} + 1,01\text{€} = 44,24\text{€/día}$$

El subsidio diario es igual a  $44,24 \text{ €} \times 75\% = 33,18 \text{ €/da}$ . El periodo de cobro será del 11 de septiembre al 17 de diciembre. El día de la baja (10 de septiembre) la empresa pagará íntegro el salario al trabajador. El sujeto responsable del pago es la Entidad Gestora o la Mutua de AT y EP, que abona la empresa por pago delegado.

- En septiembre, del 11 al 30:  $20 \text{ días} \times 44,24 \text{ €} = 884,80 \text{ €}$
- En octubre, del 1 al 31:  $31 \text{ días} \times 44,24 \text{ €} = 1.371,44 \text{ €}$
- En noviembre, del 1 al 30:  $30 \text{ días} \times 44,24 \text{ €} = 1.327,20 \text{ €}$
- En diciembre, del 1 al 17:  $17 \text{ días} \times 44,24 \text{ €} = 752,08 \text{ €}$

# Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural

- Prestación que consiste en un **subsidio del 100% de la base reguladora de contingencias profesionales**.
- El derecho a cobro **nace el mismo día que se suspende el contrato** por estas causas
- Se **extingue** cuando la mujer trabajadora pasa a:
  - ✓ la situación de maternidad
  - ✓ reincorporarse a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado o situación.
- Es una **contingencia profesional** y no se exige periodo de cotización mínimo.

# Maternidad

## Definición

Subsidio percibido por los trabajadores por cuenta propia o ajena, cuando se suspende su contrato o se interrumpe su actividad por maternidad, adopción y acogimiento..

## Requisitos

Estar afiliado, en alta o situación asimilada y tener un período mínimo de cotización de:

- En menores de 21 años de edad, no se exigirá período mínimo de cotización.
- Entre 21 y 26 años: 90 días en los últimos 7 años o 180 días en su vida laboral.
- Mayores de 26 años: 180 días en los últimos 7 años o 360 días en su vida labora

## Base reguladora

La misma que para incapacidad temporal por contingencias comunes.

## Cuantía

- Subsidio equivalente al 100% de la base reguladora.
- Cuando no hay cotización mínima, en el parto el subsidio será del 100% del IPREM.
- En el parto múltiple o en adopción o acogimiento simultáneos de más de un menor hay un subsidio especial por cada hijo, a partir del segundo, del mismo importe que el primero, durante las 6 semanas posteriores.

## Nacimiento del derecho

- Por maternidad, desde día del parto o del inicio del descanso si es anterior.
- En adopción y acogimiento, a elección del trabajador, a partir de la fecha de la resolución judicial o de la decisión administrativa o judicial.

## Duración

16 semanas más 2 semanas por hijo, a partir del segundo o discapacitado.

# Paternidad

- Subsidio reconocido a los trabajadores durante los periodos de descanso que se disfruten con motivo del nacimiento de un hijo, adopción y acogimiento tanto preadoptivo como permanente o simple.
- Subsidio del 100% de la base reguladora, calculada de igual manera que en la maternidad.
- Se cobrará durante 13 días ininterrumpidos o 20 días en familias numerosas o con algún discapacitado. Se amplía en 2 días más por cada hijo a partir del segundo.

## Maternidad y Paternidad / Ejemplos

- ❏ Silvia esta trabajando en una tienda desde el 2002, tras el parto de su hija el 5 de septiembre, inicia el descanso por maternidad. Miguel, el padre de la niña, trabaja desde 1996. ¿Tienen derecho al descanso por maternidad y paternidad?. En caso afirmativo, calcular la cuantía y el período de cobro. Los datos de ambos son:

### Madre

Fecha de nacimiento: 30 de octubre de 1.980

Grupo de cotización: 9      Retribución: diaria

Base de cotización agosto: 1.683,30 €

### Padre

Fecha de nacimiento: 6 de junio de 1.979

Grupo de cotización: 4      Retribución: mensual

Base de cotización agosto: 2.115 €

Para tener derecho a cobrar el subsidio, Miguel y Silvia tiene que acreditar 180 días en los últimos 7 años o 360 días totales en su vida laboral, requisito que cumplen ambos. Las bases reguladoras serán:

Madre:  $1.683,30 \text{ €} / 31 = 54,30 \text{ €/día}$

Padre:  $2.115 \text{ €} / 30 = 70,05 \text{ €/día}$

Cuantía del subsidio:

Madre:  $54,30 \text{ €/día} \times 100\% = 54,30 \text{ €/día}$

Padre:  $70,05 \text{ €} \times 100\% = 70,05 \text{ €}$

Estará de baja 16 semanas, equivalente a 112 días.

Estará de baja 13 días, por tanto, el total del

El total del subsidio por maternidad será:

subsidio por paternidad será:

$54,30 \text{ €} \times 112 \text{ días} = 6.081,60 \text{ €}$

$70,05 \text{ €} \times 13 \text{ días} = 910,65 \text{ €}$

El abono del subsidio corre a cargo del INSS que reconoce el derecho y realiza directamente el pago.

## Lesiones Permanentes no Invalidantes


- Lesiones, mutilaciones y deformidades de **carácter definitivo**, causadas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, que no repercuten sobre la capacidad laboral del trabajador, pero suponen una disminución o alteración de su integridad física.
- La prestación consiste en una **indemnización económica** determinada en el Baremo de Lesiones Permanentes no Invalidantes, solo para las lesiones recogidas en él.

# Incapacidad Permanente

## Definición

Situación en la que el trabajador presenta reducciones anatómicas o funcionales graves, previsiblemente definitivas, que reduzcan o anulen su capacidad laboral.

## Grados

Parcial	Total	Absoluta	Total 
Disminución en el rendimiento normal para la profesión habitual del 33%.	Inhabilitación para la profesión habitual, pudiéndose dedicar a otra diferente.	Inhabilitación completa para cualquier profesión.	Pérdida anatómica y funcional grave. Se necesita de otra persona en los actos esenciales de la vida.

## Requisitos

- Estar afiliado y en alta o asimilada
- Tener menos de 65 años
- Acreditar una cotización si la incapacidad deriva de enfermedad común, que será:
  - Menor de 31 años: La tercera parte del tiempo transcurrido entre la fecha en que cumplió 16 años y el hecho causante;
  - Con 31 años o más: Un cuarto del tiempo transcurrido entre la fecha en que cumplió los 20 años y la del hecho causante, con un mínimo de 5 años. Además, un quinto del periodo de cotización exigible estará comprendido en los 10 años anteriores.



# Incapacidad Permanente

## Base reguladora

Por enfermedad común	Por accidente no laboral	Por contingencias profesionales
<p>Con menos de 52 años:</p> $\frac{\sum \text{BCCC del periodo mínimo exigible}}{n^{\circ} \text{ meses} \times 1,1666}$ <p>Con más de 52 años:</p> $\frac{\sum \text{BCCC 96 meses anteriores}}{112}$	$\frac{\sum \text{BCCC 24 meses ininterrumpidos elegidos en los 7 años anteriores}}{28}$	<p>Dividir por 12 la suma de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sueldo y antigüedad diarios multiplicados por 365</li> <li>■ Pagas extraordinarias, beneficios o participación anuales.</li> <li>■ Pluses y retribuciones complementarias del año anterior, dividido por los días efectivamente trabajados y multiplicado por 273, salvo que su número sea inferior</li> </ul>

## Cuantía

<b>Parcial:</b>	Indemnización a tanto alzado de 24 mensualidades de la BR de IT.
<b>Total:</b>	55% de la base reguladora, más 20% en personas mayores de 55 años.
<b>Absoluta:</b>	100% de la base reguladora.
<b>Gran Invalidez:</b>	150% de la base reguladora.

# Jubilación

## Definición

Pensión vitalicia reconocida en las condiciones, cuantía y forma que reglamentariamente se determinen, cuando al alcanzar la edad establecida, se cese en el trabajo.

## Requisitos

- Estar afiliado y en alta o situación asimilada

La edad de jubilación se fija en 67 a partir de 2027. Desde 2013 se irá incrementado gradualmente la edad de jubilación. En cualquier caso, quien cumpla 65 años en 2027 y haya cotizado más de 38 años y seis meses podrá jubilarse y cobrar la pensión completa.

La cuantía de la pensión se determinará por los últimos 25 años trabajados en lugar de los 15 años fijados en la anterior legislación.

- El periodo mínimo para acceder a la prestación contributiva se mantiene en los 15 años. Con ese periodo cotizado solo se tendrá derecho al 50% de la base reguladora de la pensión de jubilación.

## Base reguladora

$$\frac{\sum \text{BCCC de 300 meses} \\ \text{Inmediatamente anteriores}}{350}$$

## Cuantía

- Porcentaje variable aplicado a la base reguladora en función de los años de cotización.
- La escala del porcentaje comienza con el 50% a los 15 años.
- La cuantía de la pensión resultante puede incrementarse o reducirse.

## Jubilación - *Modificaciones más destacadas*

- Se eleva, de manera progresiva, la edad de jubilación **de los 65 a los 67 años**. Los trabajadores con 38 años y 6 meses cotizados podrán jubilarse a los 65 años sin penalización.
- Se irá incrementando, con el tiempo, la cotización exigida para cobrar el 100% de pensión y que, finalmente, **quedará fijado en 37 años**. De igual manera se incrementará el tiempo que se toma como referencia para el cálculo de la pensión, que irá pasando **de los 15 a los 25 años**.
- Cada año que se anticipe el retiro antes de los 67 años (frente a 65) se recortará la pensión un 5% anual (antes, el 8%). Habrá bonificaciones del 3% anual para los trabajadores que decidan voluntariamente prolongar su vida laboral más allá de los 67 años (antes, 2%).
- Se podrá acceder a la jubilación anticipada **a partir de los 63 años**, siempre que se hayan cotizado 33 años cotizados. Para situaciones de crisis la edad se rebaja a los 61, mientras que se mantiene los años de cotización

# Viudedad

## Definición

Pensión vitalicia o temporal a la que tiene derecho el cónyuge o pareja de hecho superviviente al fallecer el causante.

## Requisitos

- En **enfermedad común**: 500 días de cotización en los últimos 5 años y tener hijos comunes o haberse celebrado el matrimonio un año antes. En caso contrario, hay derecho a la prestación temporal de viudedad.
- Por **contingencias profesionales o accidente no laboral**: No se exige periodo previo de cotización.
- Tendrán derecho la **pareja de hecho inscritas oficialmente** al menos dos años antes del fallecimiento y tengan una convivencia estable acreditada mínima de 5 años.

## Base reguladora

### Por contingencias comunes

$\sum$  BCCC de 24 meses ininterrumpidos elegidos dentro de los últimos 15 años

28

### Por contingencias profesionales

Dividir por 12 la suma de:

- Sueldo y antigüedad diarios multiplicados por 365
- Pagas extraordinarias, beneficios o participación anuales.
- Pluses y retribuciones complementarias del año anterior, dividido por los días efectivamente trabajados y multiplicado por 273, salvo que su número sea inferior

## Cuantía

52% de la BR, con carácter general. Excepcionalmente, puede ser el 70% de la BR.

# Orfandad

## Beneficiarios

Hijos del causante, cualquiera que sea su filiación, y los del cónyuge sobreviviente aportados al matrimonio celebrado dos años antes, que hayan convivido a sus expensas y además no tengan derecho a otra pensión.

## Requisitos

- En la fecha del fallecimiento del causante, los hijos deben ser menores de 18 años o mayores incapacitados.
- Se puede ampliar a 22 o a 24 años, si no sobreviviera ninguno de los padres y siempre que no efectúen un trabajo lucrativo, o, realizándolo, los ingresos, en cómputo anual, sean inferiores al 75% del SMI anual.

## Base reguladora

La misma que para la viudedad

## Cuantía

- 20 % de la base reguladora.
- Si existen varios beneficiarios, la suma de las cuantías de todas las pensiones por muerte y supervivencia no podrá rebasar el 100% de la base reguladora.
- En la orfandad absoluta, la pensión se incrementa con el porcentaje del 52%, de la viudedad, a repartir entre todos los huérfanos.

# Otras prestaciones por Muerte y Supervivencia

## Prestación y subsidio a favor de familiares

Pensión vitalicia o temporal dirigida a familiares que han convivido a expensas del fallecido, no tengan derecho a otra pensión pública y carezcan de medios de subsistencia.

## Indemnizaciones por contingencias profesionales

Cuando la muerte se produce por AT o EP se genera derecho a una **indemnización a tanto alzado** calculadas sobre la base reguladora utilizada en las prestaciones de muerte y supervivencia:

- Cónyuge, pareja de hecho superviviente o ex cónyuge: 6 mensualidades de la base reguladora.
- Huérfanos: una mensualidad para cada uno de la base reguladora de orfandad.
- 9 mensualidades si solo existe el padre o la madre o 12 mensualidades si existen ambos, siempre que vivan a sus expensas y no haya otros familiares con derecho a pensión.

# Protección por desempleo

## Situaciones legales de desempleo:

- Extinción o suspensión autorizada de la relación laboral.
- Reducción temporal y autorizada de la jornada de trabajo.
- Retorno de españoles al finalizar un trabajo en el extranjero.
- Liberación de prisión por cumplir la condena o en libertad condicional.
- Cese involuntario en el cargo de los miembros de corporaciones locales, cargos representativos de los sindicatos y altos cargos de las administraciones públicas.

## Formas de protección:

- Prestación de nivel contributivo o por desempleo.
- Prestación de nivel asistencial o subsidio por desempleo.

# Prestaciones de desempleo

## Situaciones protegidas

Situación de quienes, pudiendo y queriendo trabajar, pierdan su empleo o vean reducida su jornada.

## Requisitos

- Encontrarse en situación legal de desempleo.
- Periodo mínimo de cotización de 360 días en los seis años anteriores.
- Acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y aceptar una colocación adecuada y suscribir un compromiso de actividad.
- No tener la edad ordinaria para la jubilación ni estar en ninguna incompatibilidad.

## Base reguladora

Promedio de las BCCP- HHEE de los últimos 180 días cotizados  
180

## Cuantía

- Durante los 180 primeros días, será el 70% de la base reguladora.
  - A partir del día 181, el 60% de la base reguladora.
- Los importes no superarán el tope máximo ni ser inferiores al tope mínimo establecidos.

## Duración

- Por los primeros 360 días cotizados, se cobrarán 120 días.
- A partir de aquí, por cada 180 días de cotización, se cobrarán 60 días más.
- Periodo máximo de cobro: 720 días por 2.160 días o más cotizados



# Subsidio por desempleo

**Derecho de los desempleados** inscritos como demandantes de empleo desde el día siguiente al agotamiento de la prestación contributiva siempre que:

- no hayan rechazado una oferta de empleo adecuada ni se hayan negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, y
- carezcan de rentas mensuales superiores al 75% del S.M.I., sin la parte proporcional de las pagas extraordinarias.

Su **cuantía** será:

- 80% del IPREM mensual vigente.
- Para mayores de 45 años, se determinará en función de las responsabilidades familiares del trabajador. Así:
  - ✓ Con dos o más familiares a su cargo: 107% del IPREM
  - ✓ Con tres o más familiares a su cargo: 133% del IPREM.

## Duración del subsidio de desempleo

Trabajadores, con responsabilidades familiares, tras agotar la prestación contributiva.	6 meses prorrogables por semestres, hasta un máximo de 18 meses o hasta 24 en prestaciones de al menos 180 días. En mayores de 45 años, se prorroga hasta 24 meses en prestaciones de al menos 120 días o a 30 meses por 180 días.
Mayores de 45 años, sin responsabilidad familiar, tras agotar la prestación contributiva.	6 meses improrrogables
Españoles emigrantes retornados	6 meses, prorrogables por dos períodos más, hasta 18 meses.
No tener cubierto el período mínimo de cotización para la prestación contributiva.	Igual número de meses de subsidio que cotizados. Por 6 o más meses cotizados, se concede 6 meses improrrogables si no hay responsabilidades familiares y hasta 21 meses si hay.
Liberados de prisión.	6 meses, prorrogables por dos períodos más, hasta 18 meses.
Trabajadores declarados plenamente capaces o con incapacidad parcial tras un expediente de revisión por mejoría de una situación de gran invalidez, IPA o IPT.	6 meses, prorrogables por dos períodos más, hasta 18 meses.
Mayores de 45 años que han agotado prestación por desempleo de 24 meses.	Seis meses a partir de la finalización de la prestación.
Trabajadores mayores de 52 años.	Hasta alcanzar la edad para disfrutar de la pensión de jubilación