

-- IG. Soltero y sin hijos, se encuentra en situación legal de desempleo y acredita un total de 1700 días cotizados. Su base reguladora por CP correspondiente a 180 días asciende a 6.300, 36 euros, excluidas horas extraordinarias.

- ¿A cuántos días de prestación tiene derecho?
- Calcular los tope de prestación. Hay que considerar el IPREM del 2012
- Calcular la base reguladora y la cuantía de la prestación que le corresponde
- ¿Cuánto cobraría si al realizar los cálculos sobre la base reguladora la cuantía de la prestación ascendiera a 1225, 23 € durante los últimos 6 meses.

-- Un trabajador causa baja en su empresa debido a una perforación estomacal durante 26 días, considerando que las bases del mes anterior fueron 2160 € para contingencias comunes y 2220 € para contingencias profesionales, determine:

- ¿Cuál será la prestación que le correspondería?
- ¿Cuál será el importe de la misma?
- ¿Qué cantidad de la citada prestación corresponde al empresario y qué cantidad corresponde a la S.S.?

-- FACTORY, SL. se dedica a la confección de muebles. En la fecha actual cuenta con una plantilla de 65 trabajadores, de los cuales: **José M^a** está de baja por un accidente de trabajo (lumbalgia sufrida el 12 de marzo) y asiste a la mutua para su rehabilitación; **Antonio** está de baja, tramitando la obtención de una incapacidad permanente total (por una afección respiratoria derivada de la inhalación de polvo de maderas tropicales); **Felipe**, también de baja, lo está por un accidente no laboral al fracturarse la pierna durante el último fin de semana y debe realizar recuperación y **Nuria** se encuentra de baja por maternidad (desde el 10 de febrero). **Josefina** se va a jubilar el 31 de mayo y a **Ricardo** no le van a renovar el contrato, pues no ha funcionado como esperaban.

- Los trabajadores de baja y la futura jubilada, ¿qué tipo de prestaciones (económicas, asistenciales...) van a percibir? **Justifica tu respuesta.** Para la prestación económica se debe indicar el porcentaje (respecto a su base reguladora), su duración y el tipo.

- De acuerdo con el Ley General de la Seguridad Social, ¿cómo debe proceder la empresa al contratar y dar de baja a trabajadores? **Justifica tu respuesta.**

-- LQT va a ser operada de cataratas. El médico extiende el parte de baja el 1 de marzo de 2012. La base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la fecha de baja es de 1600,50 €. Lucía lleva 4 años trabajando en la empresa. Es una trabajadora mensual.

- ¿Qué requisitos tiene que cumplir para acceder a la prestación por IT?
- ¿Cómo se calcula?
- Si la duración de la baja fuese de 45 días ¿Cuánto cobraría y quién asumiría el coste?
- ¿Existe algún límite temporal a la duración

-- BSS que lleva 2 meses trabajando en su empresa ha estado en situación de IT durante 27 días debido a un accidente laboral. Calcula cuál sería el importe del subsidio teniendo en cuenta que:

- La base de contingencias comunes del mes anterior fue de 1200 €
- La cuantía cobrada por horas extras en los 12 meses anteriores ascendió a 740 €.