

Cálculo nómina

Para calcular una nómina debemos completar estos apartados en el **siguiente orden**:

- 1) Devengado
- 2) Bases de la Seguridad Social
- 3) Deducciones
- 4) Líquido total a percibir

Devengos

Percepciones salariales

-Salario Base –

Complementos salariales

- Plus Convenio (establecido por el convenio)
- Plus peligrosidad
- Horas extraordinarias
- Salario en especies (30% del salario base máximo)

Percepciones no salariales:

- Indemnizaciones o suplidos
- Plus transporte
- Prestaciones o indemnizaciones de la seguridad social
- Indemnizaciones por traslado, suspensión o pedidos
- Otras percepciones no salariales

TOTAL DEVENGADO _____

Bases de la seguridad social

1. Base de Cotización por contingencias comunes (BCCC):

1.1) *Calcular la remuneración mensual, que es la suma de las percepciones salariales quitando, si las hay, horas y pagas extraordinarias (en este último caso sino se cobran de manera prorrateada.)*

1.2) *La PPE (Prorrata de Paga Extra) se obtiene dividiendo la suma de todas las pagas extras que le corresponden a un trabajador entre 12 (meses de un año).*

$$(n^{\circ} \text{ pagas} * (\text{suma pagas}))/12$$

2. Base de Cotización por contingencia profesionales:

Es igual a la suma de BCCC más horas extras. En caso de no haber horas extras, es igual a la BCCC.

Deducciones

1. Cotizaciones seguridad social
 - a. Contingencias comunes 4.7% de BCCC
 - b. Desempleo
 - c. Formación profesional 0.1% de BCCC
 - d. Horas extraordinarias
 - i. Fuerza Mayor o estructurales
 - ii. No estructurales

TOTAL APORTACIONES _____

2. IRPF – TOTAL DEVENGADO %IRPF
3. Anticipos
4. Valor de los productos en especie
5. Otras deducciones

TOTAL A DEDUCIR _____

Líquido a percibir

Es igual a la diferencia entre TOTAL DEVENGADO y TOTAL A DEDUCIR.