Existen distintos tipos de paro o desempleo, y dependiendo de cuál sea su causa son más o menos preocupantes para la economía, tienen una solución más o menos rápida y su impacto social es mayor o menor.

Paro Estructural

Se produce cuando se desajustan la oferta y la demanda de trabajadores, y se debe a que la oferta requiere de unas características que no cumple la demanda y los agentes económicos internos no se adaptan a las demandas externas. Suelen entrar en juego factores como la obsolescencia. Un claro ejemplo es el paro tecnológico, en el que la tecnología desplaza la mano de obra.

Se trata de un tipo de paro peligroso, ya que los demandantes de los sectores afectados se ven obligados a cambiar de sector y por tanto de empleo.

Paro friccional

Este tipo de paro suele ser **constante en la mayoría de las economías** y se debe a que los demandantes de empleo dejan un trabajo por otro por motivos de mejora o simplemente por cambiar. La oferta y la demanda prácticamente coinciden.

Este tipo de paro no supone un problema real para la economía.

Paro cíclico

Se debe a los **ciclos económicos**, la economía entra en recesión y las empresas responden recortando empleos, suele ser el tipo de paro que se vive en las crisis.

Es posiblemente el más drástico y el que más consecuencias y cambios sociales, políticos y económicos ocasiona.

Paro estacional

Se debe simplemente a **picos de actividad durante el año**, muy habitual en sectores que dependen del momento del año para requerir personal. Son ejemplos de este tipo de paro los que se viven en sectores como la hostelería o la agricultura.

TASAS LABORALES

La tasa de actividad es igual al cociente entre la población activa (PA) y la población en edad de trabajar (P>16).

$$TA = \frac{PA}{P > 16} \times 100$$

La estimación de la tasa de paro o desempleo (TD) se calcula a través del cociente entre la población desempleada (PD) y la población activa (PA).

$$TD = \frac{PD}{PA} \times 100$$

La tasa de ocupación (TO) se obtiene como la relación entre la población ocupada o empleada (PO) y la población en edad de trabajar (P>16).

$$TO = \frac{PO}{P > 16} \times 100$$

Existen una serie de <u>INDICADORES</u> para conocer la estructura del mercado laboral en un período de tiempo determinado. Los datos para el cálculo de estos indicadores los ofrece el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Instituto Nacional de Empleo (INEM). Estos indicadores son:

Tasa de actividad (T.A.): Mide el nivel de actividad existente en un país y se define como la relación entre la población activa (P.A.) y la población en edad de trabajar (P.E.T.).

Tasa de ocupación (T.O.): Mide el nivel de ocupación sobre el total de la población activa, y se calcula de la siguiente manera:

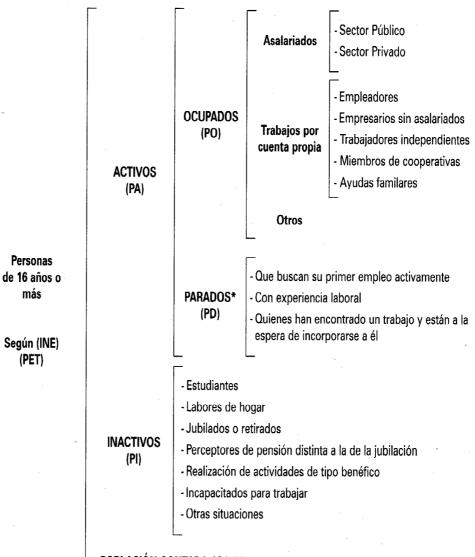
Tasa de desempleo (T.D.): También se conoce como tasa de paro y refleja el nivel de desempleo de un país. Es la relación entre el número de parados (P.D.) y la población activa (P.A.)

$$T.D. = \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Población activa}} \times 100$$

En nuestro país existen dos formas diferentes de medir el nivel de desempleo, éstas son:

- La Encuesta de Población Activa (EPA), elaborada por el Instituto Nacional de Estadística y que se realiza a través de una encuesta en unas 65.000 viviendas españolas aproximadamente, lo que supone obtener información de unas 200.000 personas.
- Datos ofrecidos por el registro de parados del Instituto Nacional de Empleo (INEM).

Las cifras de desempleo ofrecidas por ambos institutos divergen, siendo habitualmente superior la cifra ofrecida por el INE a partir de la EPA.



POBLACIÓN CONTADA APARTE

Personas

más

Según (INE) (PET)

> Personas que realizan servicios o Prestaciones sociales. Servicio Militar o civil sustitutorio. En España este colectivo dejó de existir en diciembre de 2001.