

Mukofotlash to'g'risidagi amaldagi va yangi Nizomlarni solishtirma tahlili

2025-yil 18-fevral

№	Jarayon	Amaldagi 23-sonli Nizomda	Xodimlarni moddiy va ma'naviy rag'batlantirish to'g'risidagi Nizom (yangi)	"O'zavtosanoat" AJ ning taklifi
1	Yakka tartibdagi mukofot	Yakka tartibdagi mukofot	Yakka tartibdagi mukofot	Bir martabalik mukofot
2	Yakka tartibdagi mukofotning miqdori	Miqdori belgilanmagan.	Miqdori belgilanmagan.	Bir martabalik mukofot 1 ta xodim uchun yillik maksimal miqdori 5 (besh) oklad.
3	Yakka tartibda mukofotlash uchun asos	-tarkibiy tarmoq rahbari tomonidan rasmiylashtirilgan xizmat xati; -yuqori tashkilot ("O'zavtosanoat" AJ yoki korxona ta'sischisi)ning rasmiy xati / buyrug'i; -boshqa 3-chi tashkilotning rasmiy xati.	-tarkibiy tarmoq rahbari tomonidan rasmiylashtirilgan xizmat xati; -yuqori tashkilot tomonidan yuborilgan buyruq yoki xizmat xati, bayonnoma, qaror;	
4	Yakka tartibda mukofotlash to'lanmaydiga holatlar	-	-KPI maqsadlariga kiritilgan va/yoki rasionalizatorlik (yoki kayzen yoki yuqori iqtisodiy samarali) takliflarini yozib mukofot pulini olgan hollarda yuqoridagi yo'nalishlar bo'yicha rag'batlantirilgan xodimlarga pul mukofotlari to'lanmaydi. -Kayzen takliflari yoki rasionalizatorlik takliflari yoki yuqori iqtisodiy samarali takliflar uchun ushbu nizomga asosan pul mukofotlari to'lanmaydi.	
5	Yakka tartibda mukofotlash mezonlari	1) Bosh direktor ijro uchun hujjatni tasdiqlaydi; 2) Bosh direktor hujjatda ko'rsatilgan asoslarni ko'rib chiqish uchun maxsus tuzilgan doimiy komissiyaga yo'naltiradi.	Mukofot pullari quyidagi holatlarda berilmaydi: -1 (bir) va undan ko'p kunlar sababsiz ishga kelmagan xodimlarga (progul); -buyruq imzolangan kun holatiga intizomiy jazoga ega xodimlarga (MK, 315-modda); -kasanachilarga;	

5	Yakka tartibda mukofotlash mezonlari	<p>- Doimiy komissiya o`tkazgan tahlilga asosan 10 kun ichida Bosh direktorga quyidagi qarorlarning birini taqdim etadi:</p> <p>- asoslarni tasdiqlab, ijro uchun qabul qilishni;</p> <p>- rad qilish to`g`risidagi xatni bosh direktor imzosi bilan yuborishni.</p>	<p>-shartnomaga muvofiq haq to`lash nazarda tutilmagan amaliyot yoki stajirovka o`tayotgan shaxslarga;</p> <p>-GM mutaxassislariga; chet ellik mutaxassislarga;</p> <p>-fuqarolik-huquqiy kelishuv bo`yicha ishlaydigan ijrochilarga;</p> <p>-mukofotlash buyrug`i imzolangan kun holatiga har qanday sabab bilan ishdan bo`shagan xodimlarga mukofot puli berilmaydi;</p> <p>-noma`lum sabablarga ko`ra uzoq vaqt davomida ishga kelmayotgan xodimlarga (ushbu xodimlarga mukofot pullari taqdim etilgan hujjatlar asosida keyinchalik hisoblanishi mumkin);</p> <p>-hibsga olingan yoki surishtiruv, dastlabki tergov organlariga ayblanuvchi yoki gumon qilinuvchi sifatida chaqirilgan xodimlarga, shuningdek, mukofotlash to`g`risidagi buyruq imzolangan kun holatiga sudga sudlanuvchi sifatida chaqirilgan xodimlarga (ushbu xodimlarga keyinroq, sud tomonidan xodimlarning oqlanganligi to`g`risidagi taqdim etilgan hujjat asosida, mukofot pullari hisob-kitob qilinishi mumkin);</p> <p>-ichki o`rindoshlik asosida ishlayotgan xodimlarga esa faqat asosiy lavozim uchun mukofot pullari beriladi.</p>	
6	Mukofot puli kamaytiriladi	-	<p>-tashqi o`rindoshlik asosida ishlayotgan xodimlarga va to`liqsiz ish vaqti (0,5 stavka va hokazolar) bo`yicha ishlaydigan xodimlarga tarif stavkasi va ish stavkasiga mutanosib ravishda mukofot puli to`lanadi.</p>	