

# APA MAGAZINE

LA REVISTA PARA EL PROFESIONAL DEL POLÍGRAFO

SEP • OCT

Vol. 55,5

A large background image showing several hands reaching towards each other from different sides, all holding interlocking gears. The gears are metallic and reflective, set against a backdrop of a sunset or sunrise over water with radial light rays.

**TRABAJO EN EQUIPO**



# Polígrafo Élite de Stoelting

*El Polígrafo Más Inteligente Jamás Fabricado.*

El Élite combina la velocidad y la potencia del hardware de polígrafo de Stoelting con nuestro software Fusion de última generación. Diseñado desde cero, Élite está cargado de características innovadoras e incomparables que proporcionarán todas las herramientas necesarias para realizar, calificar e informar de manera inteligente y precisa exámenes de polígrafo.

Cuando su reputación está en juego, y la verdad es lo único que importa, puede estar seguro de que el polígrafo de élite de Stoelting le proporcionará las herramientas más inteligentes necesarias para tomar la decisión correcta. ¡Deja que Elite ponga la ciencia de tu lado!



Llame, envíe un email o visite nuestro sitio web para obtener más información

620 Wheat Lane • Wood Dale, IL • 60191 • Tel: 630-860-9700 • 800-860-9775  
[www.StoeltingCo.com](http://www.StoeltingCo.com) • [Polygraph@StoeltingCo.com](mailto:Polygraph@StoeltingCo.com)

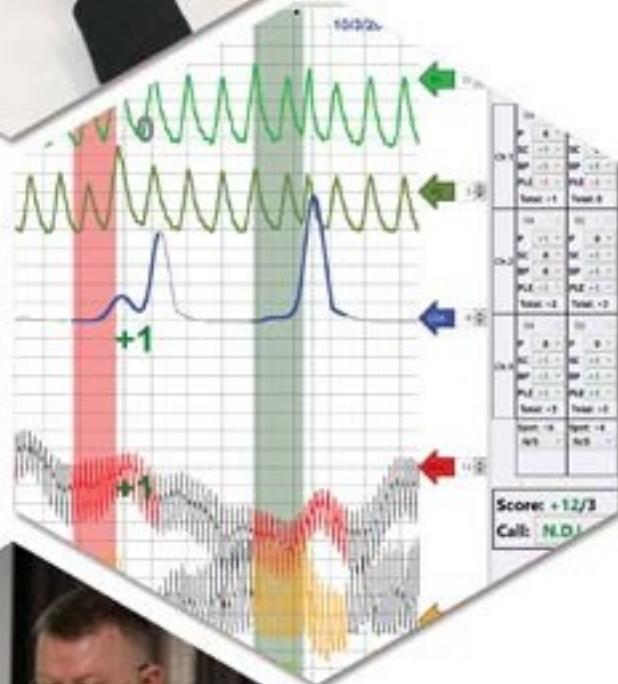


# AXCITON

## polygraph



[www.axciton.com](http://www.axciton.com)



**PROFESSIONALISM**  
at it's **BEST**

Bruce@axciton.com  
Oksana@axciton.com

Axciton systems inc  
2825 Wilcrest dr  
Houston TX 77042  
713-789-8245  
832-687-0630

# CONTENIDO

---

## NOTICIAS DE MEMBRESÍA

- 1** 56º SEMINARIO ANUAL  
APA
- 23** FELIZ CUMPLEAÑOS DON KRAPOHL
- 24** NUEVO PERSONAL  
APA
- 25** VOLUNTARIOS MARCAN LA DIFERENCIA CADA DÍA  
APA

## FORMACIÓN Y SEMINARIOS

- 27** AMERICAN POLYGRAPH ASSOCIATION  
APA
- DE LA JUNTA DIRECTIVA**
- 
- 33** MENSAJE DEL PRESIDENTE  
Donald J. Krapohl
- 35** INFORMES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
- 46** CARTA DE CENSURA PARA NATE GORDON  
Donald J. Krapohl
- 47** POLÍTICA DE FUNCIONAMIENTO DEL CONTENIDO DE  
EDUCACIÓN CONTINUA EN EL SITIO WEB DE LA APA

---

## **49 PLAN ESTRATÉGICO APA 2023 - 2027**

### **CARACTERÍSTICAS REGULARES**

#### **54 PRÁCTICA DE PUNTUACIÓN DEL GRÁFICO**

Kristine Smith

Donald J. Krapohl

### **CARACTERÍSTICAS ESPECIALES**

#### **59 POLÍGRAFO EN NIGERIA: JUSTICIA DE ESCALA**

Damilola Sholademi

#### **63 “ARTHER, ARTHUR”: EXAMINADOR DEL POLÍGRAFO**

**DEMANDADO POR EL USO DE LA TÉCNICA ARTHUR**

Gordon L. Vaughan

Donald Krapohl

**Nuevo Contacto Email La Oficina Nacional de APA**

Si necesita comunicarse con la Oficina Nacional de  
APA, por favor **use manager@apapolygraph.org**

# ParagonX

Acquisition System

El Sistema de Adquisición de Datos Más Potente en Polígrafo. Punto.

Reciba un descuento de hasta \$2,700 en canjes o mejoras



## USB de Alta Retención

- Velocidad de Transferencia de Datos 7.5X Más Rápida
- 20 Veces Más Ancho de Banda

## Frecuencia de Muestreo Líder en la Industria

- 625 Muestras Nativas Por Segundo Por Canal
- La frecuencia de muestreo más alta en cualquier instrumento de polígrafo

## Canal Dual de 32 Bits

- Dual Channel de 32 bits para darle el doble de rendimiento que otros sistemas de polígrafo
- Aislamiento óptico mayor que 5000 mv

## Con Características Probadas y Verdaderas de Paragon

- Conectores Lemo con 15,000 ciclos de acoplamiento
- Carcasa de fibra de vidrio Pelican resistente y personalizado
- EDA de rango más amplio
- Diseño de software interno y el mejor soporte técnico de su clase
- Garantía de reemplazo INMEDIATO de 5 años – EXCLUSIVA de Limestone Technologies

Contáctenos hoy para su cotización personalizada

## COLABORADORES DE ESTE NÚMERO

Donnie Dutton  
Mike Goubler  
Desiree Hurd  
Donald J. Krapohl  
Jamie McCloughan  
Chip Morgan  
Raymond Nelson  
Lisa Ribacoff  
Damilola Sholademi  
Kristine Smith  
Darryl Starks  
Erika Thiel  
Gordon L. Vaughan

La revista APA es una publicación de la American Polygraph Association. La información, el contenido y las opiniones proporcionadas y expresadas en esta revista pertenecen a los autores y no reflejan necesariamente la opinión o política de la APA o su liderazgo. En la medida en que dicha información, contenido y opiniones aborden cuestiones legales, no pretenden constituir asesoramiento legal. Por el contrario, toda la información, el contenido y las opiniones proporcionadas y expresadas en esta revista tienen únicamente fines informativos generales. Las referencias en esta revista a cualquier producto, proceso o servicio comercial específico por nombre comercial, marca registrada, fabricante o de otro modo, no constituye necesariamente ni implica respaldo, recomendación o favorecimiento por parte de la APA o su liderazgo.

La aparición de anuncios en esta revista no constituye ni implica respaldo, recomendación o favorecimiento por parte de la APA y la APA no ofrece ninguna garantía, expresa o implícita, con respecto a la precisión, integridad o utilidad de cualquier información, producto, proceso o servicio incluido en el tema de tal anuncio.

La dirección publicitaria y editorial es  
[editor@polygraph.org](mailto:editor@polygraph.org)  
La dirección de suscripción es: APA, P.O. Box 8037, Chattanooga, TN 37414-0037.

La Revista APA se publica seis veces al año y está disponible únicamente en formato electrónico. Los cambios/actualizaciones de dirección y correo electrónico deben enviarse a: APA, P.O. Box 8037, Chattanooga, TN 37414-0037, o [manager@apapolygraph.org](mailto:manager@apapolygraph.org) Se envía una notificación por correo electrónico a los suscriptores cuando la última publicación está disponible.

El webmaster de APA no es responsable para problemas no recibidos debido a información de dirección incorrecta. La presentación de artículos relacionados con el polígrafo debe enviarse a: Mark Handler, [editor@polygraph.org](mailto:editor@polygraph.org)

## PLAZOS

Fecha límite para la edición de noviembre/ Diciembre: 30 de noviembre de 2022



# JUNTA DIRECTIVA DE APA

## 2022-2023

### **Presidente y Gobernador**

Donald J. Krapohl  
apakrapohl@gmail.com

### **Presidente Electo**

Donnie Dutton  
ddutton443@gmail.com

### **Director 1**

Michael C. Goubler  
goubler.national@gmail.com

### **Director 2**

Raymond Nelson  
raymond.nelson@gmail.com

### **Director 3**

James B. McCloughan  
mcclougj@gmail.com

### **Director 4**

Chip Morgan  
lieguy@gmail.com

### **Director 5**

Erika Thiel  
eethiel589@gmail.com

### **Director 6**

Desiree Hurd  
deshurd89@yahoo.com

### **Director 7**

Lisa Ribacoff  
lisa@iigpi.com

### **Director 8**

Darryl Starks  
dstarks1961@gmail.com

### **Miembros Ex-oficio**

#### **Gerente de Oficina Nacional**

Lisa Jacocks  
Phone: 800-APA-8037 (423) 892-3992  
P.O. Box 8037 Chattanooga,  
TN 37414-0037  
manager@apapolygraph.org

#### **Tesorero**

Chad Russell  
lvmpd@me.com

#### **Asesor Jurídico**

Gordon L. Vaughan  
111 S. Tejon St., Suite 545  
Colorado Springs, CO 80903-2245  
gvaughan@vaughandemuro.com

#### **Presidente del Seminario**

Pam Shaw  
shawpolygraph@gmail.com

#### **Gerente del Comité de Acreditación de Educación (EAC)**

Barry Cushman  
eac@apapolygraph.org

#### **Editor en Jefe**

Mark Handler  
polygrapheditor@gmail.com

#### **Editor Gerente**

Nayeli Hernandez  
polygraph.managing.editor@gmail.com



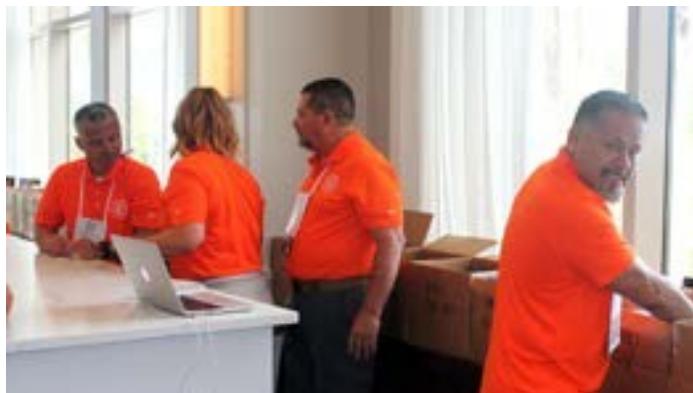


*56º Seminario Anual*  
**COMUNIDAD APA**



# NOTICIAS DE MEMBRESÍA

BIENVENIDO



## BIENVENIDO



# NOTICIAS DE MEMBRESÍA

BIENVENIDO



## BIENVENIDO



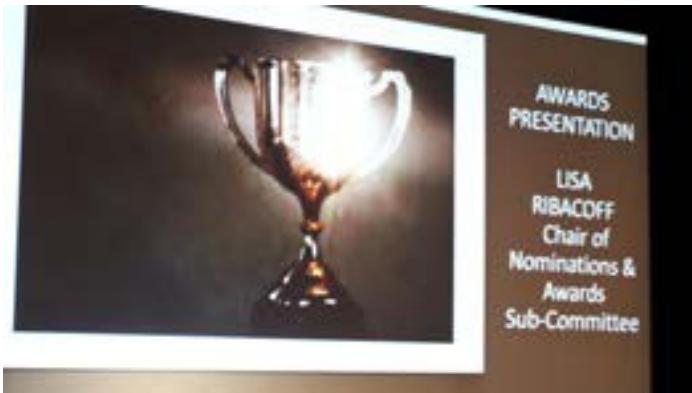
## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



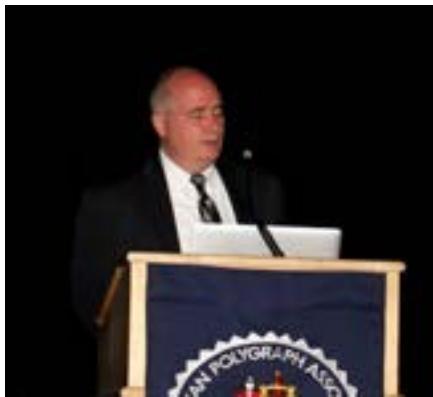
## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



# NOTICIAS DE MEMBRESÍA

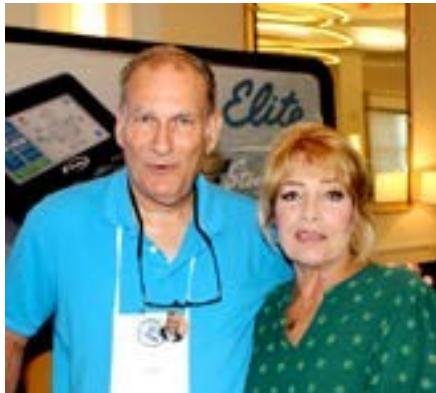
## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



## BIENVENIDO



# NOTICIAS DE MEMBRESÍA

## BIENVENIDO



# HAPPY BIRTHDAY



Don Krapohl celebra su cumpleaños en la cumbre de Grays Peak, Colorado 14,278'



Cholan V caminando por el sendero "The Craigs" en Colorado





La APA se enorgullece de dar la bienvenida

El Dr. Jim Konopasek al equipo editorial.

El Dr. Konopasek es examinador senior de polígrafo y analista de investigación para el Equipo de Evaluación de Amenazas y Credibilidad de la Dirección de Seguridad

Nacional de los Estados Unidos. Departamento

de Energía – Programa de Polígrafo

del Laboratorio Nacional del Pacífico

Noroeste.

## LOS VOLUNTARIOS MARCAN LA DIFERENCIA TODOS LOS DÍAS 2022/2023

### Hoja de Inscripción de Voluntarios del Comité

#### Comité de Servicios para Miembros

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Comunicaciones y Relaciones Públicas | <input type="checkbox"/> Ética Y Quejas  |
| <input type="checkbox"/> Investigación y Desarrollo           | <input type="checkbox"/> Acreditación de Educación                                 |
| <input type="checkbox"/> Estándares y Pruebas                 | <input type="checkbox"/> Pruebas de Delincuentes Sexuales Posteriores a la Condena |
| <input type="checkbox"/> Especializadas                       | <input type="checkbox"/> Programa del Seminario                                    |

---

Por Favor Escriba su Nombre

---

Dirección

---

Ciudad      Estado      Código Postal

---

(                )

---

Número de Teléfono

---

Dirección Email: \_\_\_\_\_

---

- PR (Privado)  
 GO (Gobierno Federal)  
 LE (Agencia de Aplicación de la Ley)

Por favor, envíe su formulario completo  
vía [manager@apapolygraph.org](mailto:manager@apapolygraph.org)



# El Instrumento Lafayette y el LX6 5 Años de Garantía, Dedicación Ilimitada

¡Reciba un descuento de hasta \$2,000 en intercambios o actualizaciones



 **Lafayette  
Instrument**

**ASEGURE EL FUTURO™**  
[www.lafayettepolygraph.com](http://www.lafayettepolygraph.com)  
[polygraph@lafayetteinstrument.com](mailto:polygraph@lafayetteinstrument.com)

## AMERICAN POLYGRAPH ASSOCIATION

**Programas**  
**Acreditados por APA a**  
**partir del 30-09-2022**

Para obtener una lista actualizada, visite: <https://www.apapolygraph.org/home>

### **ACADEMIA DE POLIGRAFÍA DE LA GUARDIA NACIONAL\***

Director: **Stephanny Gabriela Galbraith**  
 Dirección 1: **Millán Avenida Paseo de la Reforma 364 Col. Juarez, Alcaldía Cuauhtemoc Ciudad de México, C.P. 06600**

País: **México**  
 Teléf.: **no phone**  
 Email: **stephanny.galbraith@sspc.gob.mx**  
 Website: **no website**

### **ACADEMIA DE POLIGRAFÍA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO\***

Director: **Julián Flores Anda**  
 Dirección 1: **Sur de los 100 metros s/n. Colonia Vallejo Alcaldía Gustavo A. Madero, Ciudad de México, C. P. 07870**

País: **México**  
 Teléf.: **no phone**  
 Email: **gpecinap@ssc.cdmx.mx**  
 Website: **no website**

### **AMERICAN INTERNATIONAL INSTITUTE OF POLYGRAPH**

Director: **Johnny "Robbie"**  
 Dirección: **Frederick 277 Hwy 74 North, Suite 312 Peachtree City, GA 30269**  
 País: **USA**  
 Teléf.: **770-960-1377**  
 Email: **aiipolygraph@gmail.com**  
 Website: **www.polygraphschool.com/**

### **BEHAVIORAL MEASURES POLYGRAPH TRAINING CENTRE, UK**

Director: **Don Krapohl**  
 Dirección: **Behavioural Measures UK c/o Paul Connan Suite 24, Arms Evertyne House Quay Road Blyth Northumberland England NE24 2AS**

País: **United Kingdom**  
 Teléf.: **803-463-1096**  
 Email: **donkrapohl@C3Acorp.com**  
 Website: **no website**

\*La admisión está limitada solo a estudiantes del gobierno o de las fuerzas del orden.



## ACADEMY FOR SCIENTIFIC AND INVESTIGATIVE TRAINING

Director: **Nathan J. Gordon**  
Dirección 1: **1704 Locust St - 2nd  
FLPhiladelphia, PA  
19103**  
País: **USA**  
Teléf.: **215-732-3349**  
Email: **truthdoctor@polygraph-  
training.com**  
Website: **www.polygraph-training.com/**

## CANADIAN CENTRE FOR CREDIBILITY ASSESSMENT\*

Director: **Kristine Smith**  
Dirección: **101 Colonel By  
Dr.  
Ottawa, ON K1A  
0K2**  
País: **Canadá**  
Teléf.: **none**  
Email: **ccca.polygraph.info@gmail.com**  
Website: **no website**

\*La admisión está limitada solo a estudiantes del gobierno o de las fuerzas del orden.



**CANADIAN POLICE COLLEGE POLYGRAPH SCHOOL\***

Director: **Shaun Smith**  
 Dirección: **1 Sandridge Dr.  
Ottawa, Ontario K1G  
3J2**  
 País: **Canadá**  
 Teléf.: **613-990-5025**  
 Email: **cpcregistrar.cfc\_ncr.cfc\_hq  
@rcmp-grc.gc.ca**  
 Website: **<https://www.cpc-ccp.gc.ca/index-eng.htm>**

**ESCUELA DE INTELIGENCIA Y CONTRA-INTELIGENCIA**

Director: **Lt. María Camila Jiménez Bayona**  
 Dirección: **Carrera 8A No.101 - 33, Bogotá**  
 País: **Colombia**  
 Teléf.: **none**  
 Email: **no email**  
 Website: **[www.esici.edu.co/](http://www.esici.edu.co/)**

**CCASS - CENTER FOR CREDIBILITY ASSESSMENT S.A.C.**

Director: **Anibal Torreblanca García**  
 Dirección: **Av. Circunvalación del Golf los Incas 208 Office 801B, Tower III Santiago de Surco 15023**

País: **Perú**  
 Teléf.: **none**  
 Email: **[anibal.torreblanca@ccassperu.com](mailto:anibal.torreblanca@ccassperu.com)**  
 Website: **[mhttp://www.ccassperu.com/](http://www.ccassperu.com/)**

**ESCUELA NACIONAL DE POLIGRAFIA**

Director: **Raymond I. Nelson**  
 Dirección: **Barrio Guadalupe, Edificio Hermitage Tegucigalpa, Francisco Morazón 11101**  
 País: **Honduras**  
 Teléf.: **none**  
 Email: **[Raymond.nelson@gmail.com](mailto:Raymond.nelson@gmail.com)**  
 Website: **no website**

**CENTRO DE INVESTIGACION FORENSE Y CONTROL DE CONFIANZA S.C.**

Director: **Jaime Raul Duran Valle**  
 Dirección: **Rodriguez Saro 523, Int. 501- ACol. Del Valle  
Del. Benito Juarez México, D.F. C.P. 03100**

País: **México**  
 Teléf.: **011-52-55-2455-4624**  
 Email: **[informacion@el-polografo.com](mailto:informacion@el-polografo.com)**  
 Website: **[el-polografo.com](http://el-polografo.com)**

**ESCUELA NACIONAL DE POLIGRAFIA,NATIONAL POLYGRAPH SCHOOL\***

Director: **Hugo Islas Camargo**  
 Dirección: **Calle Cuauhtémoc 168 Colonia Tisapan de San Angel,Mexico City, C.P. 01059**  
 País: **México**  
 Teléf.: **011-52-555-616-6273**  
 Email: **[lg151@balankan.net](mailto:lg151@balankan.net)**  
 Website: **no website**

\*La admisión está limitada solo a estudiantes del gobierno o de las fuerzas del orden.

## GAZIT INTERNATIONAL POLYGRAPH SCHOOL

Director: **Mordechai (Mordi) Gazit**  
Dirección: **29 Hamered Street  
IndustryBuilding  
TelAviv**

País: **Israel**  
Teléf.: **972 3 575 2488**  
Email: **mordi@gazit-poly.co.il**  
Website: **www.polygraph-school.com/en, www.gazit-poly.co.il/he/**

## KOREAN SUPREME PROSECUTORS OFFICE POLYGRAPH ACADEMY\*

Director: **Cheol Bang**  
Dirección: **105 NDPC Supreme  
Prosecutor's Office, 157  
Banpodaero, SeochoguSeoul,  
06590**

País: **S. Korea**  
Teléf.: **082-2-3480-2144**  
Email: **roomiron@gmail.com**  
Website: **no website**

## INTERNATIONAL ACADEMY OF POLYGRAPH

Director: **Michele Hoff**  
Dirección: **1835 S Perimeter Rd Ste  
125Fort Lauderdale, FL  
33309**  
  
País: **USA**  
Teléf.: **954-771-6900**  
Email: **dci@deception.com**  
Website: **www.deception.com/polygraph\_school.html**

## LATINAMERICAN POLYGRAPH INSTITUTE

Director: **Manuel Novoa**  
Dirección: **13 Av. 14-21 zona 10,  
ColoniaOakland II  
Guatemala  
City**

País: **Guatemala**  
Teléf.: **(502) 2504-2323**  
Email: **Dirgeneral@latinpolygraph.com**  
Website: **www.latinamericanpolygraph.com**

## INTERNATIONAL POLYGRAPH STUDIES CENTER:

Director: **Raymond I. Nelson**  
  
Dirección: **Insurgentes Sur1877, Piso 2,  
Oficina 204, Col. Guadalupe Inn  
Del. Alvaro Obregón  
México D.F. 06700**  
  
País: **México**  
Teléf.: **(55) 5533 7349**  
Email: **iptc@poligrafia.com.mx**  
Website: **www.poligrafia.com.mx**

## MARSTON POLYGRAPH ACADEMY

Director: **James Sackett**  
Dirección: **1845 Business Center Dr., Suite  
210  
San Bernardino, CA 92408**  
  
País: **USA**  
Teléf.: **951-235-2264**  
Email: **info@marstonpolygraph.com**  
Website: **www.marstonpolygraph.com**

\*La admisión está limitada solo a estudiantes del gobierno o de las fuerzas del orden.



## **MICHIGAN STATE POLICE POLYGRAPH PROGRAM\***

**Director: Tiffany Franzosi-Watson  
Dirección: 7320 North Canal Road  
Lansing, MI 48913**

País: **USA**  
Teléf.: **none**  
Email: **no email**  
Website: **no website**

# NATIONAL POLYGRAPH ACADEMY

**Director:** **Pam Shaw**  
**Dirección** **1890 Star Shoot Parkway,**  
**:** **Ste.**  
**170-366**  
**Lexington, KY 40509**  
**País:** **USA**  
**Teléf.:** **859-494-7429**  
**Email:** **shaw.national@gmail.com**  
**Website:** **www.nationalpolygraphacademy.com**

## **MINDEF CENTRE FOR CREDIBILITY ASSESSMENT\***

**Director:** Terence Leow  
**Dirección:** Block 13, Mandai  
Camp 2  
Mandai  
Road  
**País:** Singapur  
**Teléf.:** none  
**Email:** MINDEF\_CCA\_SCHOOL@defence.gov.sg  
**Website:** www.mindef.gov.sg/

NCTC POLYGRAPH INSTITUTE

**Director:** Elmer Criswell  
**Dirección:** c/o Dept. of Military & Veteran's Affairs Building 8-64 Fort Indian-town Gap Annville, PA17003-5002  
**País:** USA  
**Teléf.:** 717-861-9306  
**Email:** register@counterdrug.org  
**Website:** www.counterdrug.org

# NATIONAL CENTER FOR CREDIBILITY ASSESSMENT\*

Diretor:**Zach Vaughn c/o James Waller**  
Dirección:**7540 Pickens Avenue  
Fort Jackson, SC 29207-5000  
USA**  
País:**USA**  
Teléf.:**none**  
Email:**NCCARegistrar@dodiis.mil**  
Website:**ncca@dodiis.mil**

# PEAK CREDIBILITY ASSESSMENT TRAINING CENTER

**Director:** Benjamin Blalock  
**Dirección:** 1490 NE Pine Island Rd. Unit  
7BCape Coral, FL 33909  
**País:** USA  
**Teléf.:** 239-900-6800  
**Email:** info@peakcatc.co  
**Website:** mpeakcatc.com/

\*La admisión está limitada solo a estudiantes del gobierno o de las fuerzas del orden.



## SCHOOL OF INTELLIGENCE AND COUNTERINTELLIGENCE (THE NATIONAL POLICE OF COLOMBIA)\*

Director: **Lt. Col. Fernando Guzman**  
Dirección: **Ramos TC Jorge Zenen Lopez**  
**Guerrero Transversal 33 No**  
**47a-35 Sur Barrio Fatima**  
País: **Colombia**  
Teléf.: **57-3203023049**  
Email: **programaacademicopoligrafia**  
**pc@gmail.com**  
Website: **www.policia.gov.co**

## VIRGINIA SCHOOL OF POLYGRAPH

Director: **Darryl DeBow**  
Dirección: **7885 Coppermine Rd., Manassas**  
País: **Virginia**  
Teléf.: **703-396-7659**  
Email: **polygraph11@comcast.net**  
Website: **http://virginiaschoolofpolygraph.com**

## VOLLMER POLYGRAPH

Director: **Freddy Flores**  
Dirección: **Yorba Linda, CA, 92887**  
País: **USA**  
Teléf.: **800 295-6041**  
Email: **inquire@vollmerinstitute.com**  
Website: **www.vollmerinstitute.com**

## THE EGYPTIAN ACADEMY FOR POLYGRAPH SCIENCES

Director: **Ahmed Samir Eladl**  
Dirección: **1 Ahmed Tayseer**  
**St Nasr City -**  
País: **Cairo Egypt**  
Teléf.: **20222635496**  
Email: **eaps@mod.gov.eg**  
Website: **http://eaps.mod.gov.eg**

## THE POLYGRAPH INSTITUTE

Director: **J. Patrick O'Burke**  
Dirección: **8546 Broadway Suite**  
**101 San Antonio, TX**  
País: **78217**  
Teléf.: **USA**  
Email: **210-377-0200**  
Website: **info@thepolygraphinstitute.com**  
**thepolygraphinstitute.com**

\*La admisión está limitada solo a estudiantes del gobierno o de las fuerzas del orden.





## 2022

**Básico**  
*400 Horas*

2 de mayo – 8 de julio  
6 de septiembre – 11 de noviembre

**Avanzado**  
*40 Horas*

28 de marzo – 1ro de abril  
18 – 22 de julio  
5 – 9 de diciembre  
(en Lafayette, IN)

**PCSOT**  
*40 Horas*

21 – 25 de marzo  
11 – 15 de julio

## 2023

9 de enero – 17 de marzo  
1ro mayo – 7 de julio  
5 de septiembre – 10 de noviembre

27 – 31 marzo  
17 – 21 de julio  
4 – 8 de diciembre  
(en Lafayette, IN)

20 – 24 de marzo  
10 – 14 de julio

## 2024

8 de enero – 15 de marzo  
6 de mayo – 12 de julio  
3 de septiembre – 8 de noviembre

25 – 29 de marzo  
22 – 26 de julio  
2 – 6 de diciembre  
(en Lafayette, IN)

18 – 22 de marzo  
15 – 19 de julio

## Cursos Online

*¡Regístrate ahora, tómese en cualquier momento y en cualquier lugar!*



Entrevistas PEAK: 40 Horas \*NUEVO\*

PCSOT: Desviación Sexual: 16 Horas

Curso Utah COT 3 RQs: 8 Horas

Cómo Usar la Prueba de Detección de Mentira Dirigida (DLST): 8 Horas

Cómo Usar la Prueba de Conocimiento: 8 Horas

Pletismógrafo: Cómo y Por qué: 8 Horas

"He asistido a varias clases de capacitación avanzada antes, pero no recuerdo que ninguna de ellas haya tenido un impacto tan fuerte."

"Si quieras ser uno de los mejores polígrafos examinadores en el mundo, esta es la escuela a la que quieres asistir."

"Recomendaría encarecidamente este curso a cualquiera que quiere ser un gran polígrafo."

"PEAK ha sido una experiencia de aprendizaje increíble con una inmersión total en el mundo del polígrafo."

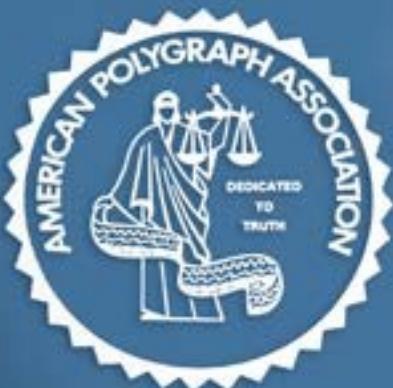
**Contáctenos para saber cómo hacer de PEAK su compañero de entrenamiento. Ya sea básico, avanzado o en línea, ofrecemos la capacitación más completa disponible.**

[info@peakcatc.com](mailto:info@peakcatc.com)

[www.peakcatc.com](http://www.peakcatc.com)

Acreditado por la APA y reconocido por la AAPP, lo que hace verdaderamente único al Centro de Capacitación en Evaluación de la Credibilidad de PEAK es la pasión y el amplio conocimiento con el que se prepara cada curso. Nuestros cursos de educación básica y continua, dirigidos por el director Ben Blalock, son bien conocidos por presentar y simplificar temas desafiantes del mundo real para preparar mejor a cada estudiante para una carrera en evaluación de credibilidad. PEAK es una subsidiaria de Lafayette Instrument Company.





T together  
E everyone  
A achieves  
M more



## Mensaje del Presidente

Donald J. Krapohl

Hace unas semanas, debería haber recibido un correo electrónico en el que describí lo que la Junta intentará lograr este año. Al leer la lista de metas y asignaciones, probablemente te di cuenta de que estas no serán tareas fáciles. ¿Nuevos servicios de sitios web? ¿Estándares de instrumentos? ¿Comunicación más efectiva con los miembros? ¿Más y mejores políticas modelo? ¿Nivelar el campo de juego en el proceso electoral?

¿De qué se trata? Simplemente esto: si queremos atraer y retener lo mejor que la profesión del polígrafo tiene para ofrecer, tenemos que intensificar nuestro juego. Lo que hicimos en el pasado nos trajo aquí, pero no nos llevará hacia adelante. Panorama general: Necesitamos nuevas ideas y energía si queremos hacer que la membresía de APA sea más atractiva para los nuevos examinadores, más valorada por los miembros existentes, y para mostrar a las agencias y clientes que el uso de examinadores APA proporcionará un mayor nivel de servicio.

Afortunadamente, los directores, el presidente Electo y ex *officios* han estado avanzando con sus asignaciones - su trabajo está en marcha incluso mientras usted está leyendo esto. Si nuestras grandes iniciativas se pueden lograr, estas son las personas que pueden hacerlo. Les agradezco por darme tal Junta.

En lugar de robar su trueno, los invito a leer los Informes de la Junta en este número de la Revista APA para ver qué están haciendo sus líderes.

Permítanme terminar recordándoles que el Seminario APA 2023 en Las Vegas promete ser un evento que no debe perderse. O escucharás a alguien diciendo lo fantástico que fue, o serás uno de los que lo contarán. Déjame invitarte a comenzar a planificar ahora para unirte a nosotros.



# Informes del Consejo de Administración

## Donnie Dutton Presidente Electo

Saludos a todos,

Si no estuviste allí, te lo perdiste. Sí, estoy hablando del Seminario de Orlando. Este año no solo tuvimos una vez más oradores diversos, sino que tuvimos DOOR PRI-ZES. Ahora sé que muchos de ustedes se preguntan qué tienen de especial los premios en la puerta, pero regalamos iPad, Apple Watch, drones, varias tarjetas de regalo de \$ 100 dólares, camisetas APA, sombreros APA y sí, incluso regalamos cuotas de membresía; Puedo decirles que aquellos que ganaron seguro que pensaron que era un buen negocio. Teníamos un mezclador de domingo por la noche que tenía juegos de mesa externos como corn hole, putt-putt, tenis de mesa y más. Teníamos una banda junto con una sesión de fotos gratuita para que pudieras tomar tu foto de varias maneras diferentes. La capacitación fue nuevamente, de primera clase, y como resultado de que el hotel no nos informó del trabajo que se estaba realizando, negociamos para que nuestros asistentes tuvieran un ayuno de descanso continental que fue un gran éxito, en general, creo que la mayoría de la gente tuvo una experiencia maravillosa este año. Ah, y por último, en este sentido, el martes por la noche la APA había negociado una tarifa reducida de boletos para aquellos que querían asistir al Cirque du Soleil. Estoy absolutamente ansiosa por lo que la Sra. Pam Shaw tiene reservado para nosotros en el seminario del próximo año que se llevará a cabo en Las Vegas, NV del 27 de agosto al 1 de septiembre, así que marque sus calendarios ahora.

Como ya sabrán, el presidente Krapohl me ha pedido que trabaje con nuestros fabricantes de polígrafos para ver si pueden unirse y crear un conjunto de estándares comunes para la visualización del canal electrodérmico para la puntuación manual en los exámenes probatorios. Las normas deben dar lugar a distribuciones idénticas en todos los instrumentos para aquellos fabricantes que participan en el proceso de desarrollo y que también afirman que sus sistemas cumplen con esas normas. Como resultado, tuve una reunión con Axciton, Converus, Limestone, Lafayette y Stoelting para discutir esta posibilidad. Durante nuestras discusiones iniciales, los fabricantes acordaron que sería muy difícil de lograr, en parte debido a la información patentada, pero también cada uno utiliza diferentes tipos de filtrado para su EDA. Ninguno de los fabricantes declaró que no estaría dispuesto a investigar más a fondo esto, pero necesita una comprensión clara de exactamente lo que el presidente Krapohl estaba tratando de lograr. Trabajando con el presidente Krapohl, elaboró su solicitud con más detalle y la envió a los fabricantes de polígrafos para que pensaran sobre cómo avanzar. Planeo pedir a los fabricantes que se reúnan conmigo nuevamente en un futuro próximo para ver si podemos encontrar una manera de avanzar.



En un tema completamente diferente, nuevamente el Presidente Krapohl me pidió que buscara una relación con otros grupos de evaluación de credibilidad. El profesor Don Grubin ha sugerido que continuemos encontrando una relación más formal con la Association for the Treatment and Prevention of Sexual Abuse (ATSA) y se ha ofrecido a trabajar conmigo para obtener algunas conexiones allí. Tenemos varias personas que son miembros, y me gustaría encontrar una manera de revitalizarnos con ellos. El Dr. Frank Horvath ha recomendado que intentemos promover nuestra relación con la Academia Americana de Ciencias Forenses (AAFS), a partir de ahora estamos involucrados como parte de su membresía general, y está sugiriendo que intentemos hacer una mayor huella con ellos. He hablado con el Sr. Barry Cushman, quien relató que trabaja fuertemente con la Association of Specialized and Professional Accreditations (ASPA), y tal vez desde el punto de vista de nuestra acreditación escolar podríamos mejorar nuestra postura allí. Ahora, en el frente de la asociación de polígrafo, por supuesto, necesitamos construir una relación más estrecha con la American Association of Police Polygraphists (AAPP), y continuaré con eso. Por último, planeo comunicarme con el Consortium of Forensic Science Organizations (CFSO) para ver si puede haber alguna vía para adquirir fondos para un proyecto de investigación utilizando el polígrafo. No tengo muchas esperanzas allí, pero solo pueden decir que no. Si alguien más tiene ideas que debería estar investigando, por favor hágamelo saber. No estoy seguro de cuánto progreso haré, pero cada centímetro hacia adelante es una pulgada.

Durante los últimos años, he presidido el comité Yankee Scholarship, ya que nunca se colocó bajo un comité; eso ahora ha cambiado, y el

comité del Yankee Scholarship ahora estará encabezado por el comité de Education and Accreditation (EAC). Si conoce a alguien que está pensando en una carrera en polígrafo y cumple con los requisitos, pídale que visite [www.polygraph.org](http://www.polygraph.org) y en formación, haga clic en William J. Yankee Memorial Scholarship para obtener detalles sobre cómo presentar una solicitud. Mientras estoy en ello, ¿conoces a alguien que merezca un premio? Si es así, usted también debe visitar el sitio web y nominarlos. Puedo decirles que una cosa es cierta, cada uno que es reconocido lo merece y tenemos tantos examinadores trabajadores que hacen un gran trabajo, así que piense en dedicar unos minutos y nominarlos.

## Gordon Vaughan Asesor Jurídico

Para aquellos de ustedes que asistieron al reciente Seminario y Taller Anual de APA en Orlando, se espera que hayan tenido una buena experiencia educativa y de redes y hayan tenido la oportunidad de disfrutar de muchas de las actividades que se ofrecen en el área de Orlando. Hay mucho trabajo dedicado a la planificación y celebración del seminario anual y mucho crédito debe ir a la Presidenta del Seminario Pam Shaw y a la Gerente de la Oficina Nacional Lisa Jacocks y su asistente Jennifer Crawley. Además, toda la junta trabaja en el registro, las ventas y otros escritorios de trabajo y tareas durante todo el seminario.

Desde hace algún tiempo, la APA ha mantenido como requisito que el lugar del seminario ofrezca a todos los asistentes tarifas hoteleras iguales o inferiores a las dietas del gobierno vigente. Además, negociamos los cargos típicos, como las tarifas del resort, que son opcionales.



Para el seminario de Orlando hemos tenido quejas de que el hotel cobraba tarifas de resort (y en algunos casos otras tarifas) que no fueron autorizadas u optadas por el asistente. Hemos podido resolver los traídos a nuestra atención con el hotel. Si le cobraron tarifas que no cree que deberían haberse cobrado, comuníquese con el hotel para obtener una resolución. Si no puede resolver esto con el hotel, informe al personal de la Oficina Nacional e intentarán ayudarlo con la resolución.

En otros temas, encontrará en esta sección de la revista APA un artículo coescrito por Don Krapohl y yo sobre un caso de Nueva Jersey en el que un examinador de polígrafos fue demandado por el uso de una técnica de prueba para la cual había poca o ninguna literatura científica revisada por pares que respaldara su uso. Si bien el examinador (que no era miembro actual o anterior de la APA) logró que se desestimara el caso, actualmente se está apelando el despido. Como tal, el resultado final del caso aún no se conoce. Es probable que el caso sea un precursor de futuros litigios que desafían el uso por parte de los examinadores de polígrafo de técnicas de prueba y calificación que no están validadas por evidencia científica.

En la misma línea, los tribunales, al considerar la evidencia del polígrafo y las demandas contra los examinadores, están buscando si el examinador siguió las mejores prácticas, a menudo citando los estándares y las mejores prácticas de la APA. En algunos casos, el examinador ha admitido que no está familiarizado con tales estándares y mejores prácticas. Se recomienda que todos los examinadores estén familiarizados con esas normas y mejores prácticas y, si no siguen las mismas,

estar preparado para articular a un tribunal la razón.

### **Mike Gouger Director**

Compañeros,

Acabamos de completar un exitoso seminario en Orlando, Florida con aproximadamente 600 asistentes. La capacitación y la creación de redes nos proporcionaron a todos la oportunidad de aumentar nuestro conocimiento y comprensión de lo que debería ser el polígrafo en el siglo 21. Gracias a todos los que ayudaron a hacer del seminario una experiencia gratificante.

He sido nombrado presidente del Comité de Servicios para Miembros y ya hemos completado algunas de nuestras tareas. Varios proyectos están en camino de completarse. Proporcionaré una actualización cuando estas tareas se desarrollen más. Todos los miembros del comité deberían haber recibido sus cartas de nombramiento para cuando llegue este mensaje.

Me gustaría agradecer especialmente a Mark Handler por sus esfuerzos para ayudarme con varios de los proyectos del comité. Mark siempre está listo, dispuesto y capaz de abordar cualquier tarea.

Por favor, llámeme si necesita ayuda.

Presentado respetuosamente, Mike

### **Pam Shaw Seminar Chair**

Hola compañeros,

Quisiera tomarme un momento y agradecer a los asistentes



oradores, y todos nuestros patrocinadores para un maravilloso seminario en Orlando este año.

Tuvimos más de 600 asistentes. Fue mi primer año como Presidente del Programa de Seminarios, y la alentadora retroalimentación recibida con respecto a la recepción del domingo,

la inclusión de premios en la puerta durante toda la semana, la salida de golf y el diverso calendario de temas fue increíble. Aprecio a cada uno de ustedes que se tomaron el tiempo para compartir sus pensamientos e incluso para ofrecer asistencia en futuros seminarios.

El Comité del Seminario pronto comenzará los planes para el seminario de 2023 en Las Vegas, NV. Sospecho que nuestra asistencia en Las Vegas será incluso mayor que la que tuvimos en Orlando, así que asegúrese de hacer sus reservas de habitación con anticipación. El seminario se llevará a cabo en el J.W. Marriott Las Vegas. Las Vegas ofrece muchas atracciones y una sólida vida nocturna para entretenarlo a usted y a su familia durante toda la semana ... ¡y, por supuesto, también nos encargaremos de proporcionar una experiencia educativa y de capacitación de primer nivel!

A medida que el Comité comience a formular ideas para el próximo seminario, me gustaría invitar a cada uno de ustedes a ponerse en contacto conmigo si tienen alguna idea que les gustaría compartir que pueda ayudar a mejorar nuestra experiencia en el seminario, o, tal vez tienen oradores que les gustaría recomendar. También me encantaría ser contactado por usted si tiene el deseo de ayudar a servir en alguna capacidad mientras asiste al seminario de Las Vegas.

Una vez más, ¡gracias a todos los que ayudaron a que el seminario de Orlando fuera un éxito y espero otra maravillosa experiencia de seminario con todos ustedes en Las Vegas en 2023!

Todo lo mejor,  
Pam

## Desiree Hurd Director

¡Quiero comenzar dando las gracias a todos los que votaron en esta última elección y me votaron como el miembro más nuevo de la junta! Además, ¡gracias a todos los que asistieron al seminario este año! Fue otra gran participación, con una gran instrucción para la semana en Orlando.

Me siento honrado de ser el Presidente del Desarrollo Profesional de la APA. Ahora pido a los miembros ayuda en este ámbito. En primer lugar, quisiera pedir a los miembros que envíen videos de desarrollo profesional que puedan publicarse en el sitio web de la APA. Estos videos me pueden ser enviados y pasarán por el comité para ser aprobados. El sitio web actualmente tiene algo de capacitación disponible. La capacitación se puede encontrar en <https://apoa.memberclicks.net/online-training>. Si está buscando enviar capacitación, mire la capacitación previamente cargada para obtener algo de inspiración y formato. También puede consultar el sitio web para conocer los requisitos de capacitación, <https://apoa.memberclicks.net/assets/docs/Misc.Docs/Policy%20for%20Continuing%20Education%20Content%20on%20the%20APA%20Website%20-%20approved%208-26-22.pdf>.

En segundo lugar, pediría ayuda a los miembros con mis deberes de comisión. Si siente que tiene tiempo para ayudar en las actividades diarias dentro del Desarrollo Profesional, ¡comuníquese conmigo directamente! Mi correo electrónico es [deshurd89@yahoo.com](mailto:deshurd89@yahoo.com). ¡Estoy disponible para responder cualquier pregunta que pueda tener y agradecer ayuda!



Por último, he recibido bastantes solicitudes de capacitación aprobada por la APA. Quiero recordarles a todos que, si están enviando capacitación para la aprobación del comité, necesitamos un aviso de 30 días, según la política, para evaluar adecuadamente las solicitudes. La política se puede encontrar en el sitio web, <https://apoa.memberclicks.net/policy-for-apa-continuing-education-hours>.

¡Espero trabajar con ustedes y ver las cosas increíbles que podemos hacer por la organización!

### **Jamie McCoughan Director**

Fue muy agradable ponerse al día con tantos viejos amigos y conocer a algunos nuevos en el último seminario. Hubo tanta interacción y gran entrenamiento que ocurrió. Si desea asistir al seminario del próximo año, reserve su habitación con anticipación, ya que la ubicación del próximo año ha batido el récord de asistencia y no hay un hotel desbordado cercano al seminario. A mi amigo Jack, de Louisiana, que no pudo llegar a Orlando debido a razones de salud, espero que tenga una recuperación rápida y exitosa. Espero verte en el próximo seminario mi viejo amigo.

Mis pensamientos y oraciones están con nuestros miembros y los afectados por el huracán en Florida. Si la APA puede ser de alguna ayuda para usted, por favor hágamelo saber lo que necesita.

El Comité de Acreditación de Educación (EAC) examinará los estándares mínimos que se establecen en el manual de EAC. Buscaremos comentarios de las partes interesadas y de cualquier persona que quiera dar sus consejos para mejorar la educación

y capacitación para estudiantes de educación y capacitación en polígrafo básico. Al EAC le gustaría escuchar a los recién graduados y tener su opinión sobre cómo servir mejor a otros estudiantes al proporcionar una mejor educación y capacitación que les ayudará a tener éxito en la realización de exámenes del mundo real. Estuve involucrado con una gran cantidad de otros expertos en la materia en el logro de la revisión que resultó en el estándar actual hace casi diez años. La APA y EAC toman esto en serio y consideran el mejor interés del estudiante, ante todo. Nada está fuera de la mesa, ya que nos estamos moviendo hacia un nuevo territorio con nuevas generaciones que se unen o buscan unirse a nuestra profesión. Incluso si crees que no hay ningún cambio necesario, por favor házmelo saber.

Mi último tema es con respecto a los premios APA. Si hay alguien que usted cree que merece uno de los premios APA, por favor llene el formulario y envíelo a la Oficina Nacional. Hubo una buena cantidad de presentaciones el año pasado, pero siempre queremos más. Las descripciones de los premios están en el sitio web de APA.

Si tiene alguna pregunta o sugerencia sobre el tema de este informe, o cualquier otra cosa relacionada con APA o polígrafo, no dude en contactarme a mi dirección de correo electrónico o llámeme al 989-745-1912 o [mcclouj@gmail.com](mailto:mcclouj@gmail.com). Que aquellos que luchan por nuestra libertad contra las amenazas, tanto extranjeras como domésticas, estén seguros y tengan la velocidad de Dios en su regreso a sus amigos y seres queridos.

### **Chip Morgan Director**

Saludos a todos, espero que esto los encuentre sanos y felices.



Primero quiero agradecer a todos los asistentes al seminario que participaron en el Seminario Anual 2022 en Orlando, Florida. Fue una conferencia muy concurrida, que ofreció una gran capacitación en polígrafo. La presidenta del seminario, Pam Shaw, realmente puso una alineación de calidad. Hablando de eso, dependemos de ustedes, los miembros, para que nos den recomendaciones de oradores, así que, si conocen a un buen presentador para la conferencia del próximo año en Las Vegas, comuníquese directamente con cualquier miembro de la junta o con Pam Shaw.

También me gustaría agradecer a todos los miembros que se ofrecieron como voluntarios para servir en los comités. ¡El Comité de Ética y Quejas, que presido, tenía 18 voluntarios! No pude seleccionarlos a todos, ya que el comité se llenó rápidamente. Si no pude colocarlo en ese comité, comuníquese con la Oficina Nacional y hágale saber a Lisa que desea ser considerado para otro comité.

Me gustaría compartir una historia que sirva para recordarnos lo que hacemos y a quién afecta. –

Había dos gemelos idénticos llamados Christian y Gabriel. Su padre era ingeniero y su madre farmacéutica. Los gemelos vivían una vida activa, practicaban deportes, cada uno tocaba un instrumento y los niños eran mejores amigos. Ninguno de los dos niños consumió drogas ilegales y bebió alcohol muy raramente.

Los niños querían entrar en la aplicación de la ley como carrera, para disgusto de sus padres preocupados. Siendo muy inteligentes, los chicos obtuvieron becas académicas y becas deportivas en diferentes universidades. Ambos se dirigieron a la universidad,

lleno de emoción y esperanza para el futuro. Como nunca se separaron, los gemelos se llamaban todos los días para ayudar con la soledad.

Una noche, Gabriel fue despertado por la policía del campus. Le dijeron que Christian había tenido un accidente, por lo que corrieron al hospital, solo para descubrir que Christian había muerto.

En las semanas siguientes, Gabriel se enteró de que Christian había ido a una Frat Party Initiation donde fue presionado por sus compañeros para que probara drogas. Era demasiado para su cuerpo y murió.

En cuestión de meses, la madre de Gabriel se volvió tan inestable mentalmente que tuvo que ser hospitalizada como paciente internado en un centro de salud mental. El padre de Gabe tampoco podía soportar la presión, así que se jubiló anticipadamente, vendió la casa familiar (la única casa que Gabriel había conocido) y se fue a vivir a una playa en algún lugar. Increíblemente, Gabe se quedó en la escuela y terminó su licenciatura en Criminología.

Gabriel aplicó con varias agencias de aplicación de la ley, pero nunca pudo pasar por el proceso de selección. Estaba al final de su ingenio cuando aplicó con nuestra agencia. Cuando miramos el panorama general, aquí había un joven que había perdido a su hermano gemelo idéntico, había perdido su estructura familiar, a todos los efectos había perdido a ambos padres e incluso había perdido su hogar familiar. ¿Es de extrañar que siempre mostrara reacciones significativas a la pregunta sobre drogas ilegales en las pruebas de detección del polígrafo? ¿No es razonable suponer que Gabriel siempre mostraría sensibilidad al tema de las drogas?



Recuerde - las pruebas de detección (aquellas sin una acusación específica o un incidente definido) no son pruebas de engaño, son pruebas que muestran reacciones en ciertas áreas. En este caso, pudimos realizar varias pruebas de detección de un solo problema sobre varios aspectos del uso y la posesión de drogas ilegales. Además, empleamos pruebas de Pico de Tensión para ver si Gabriel reaccionaba fuertemente a algún tipo de droga (no lo hizo). Al final, lo autorizamos para contratar y ha sido un oficial excepcional durante muchos años.

Las otras agencias donde aplicó simplemente le dieron una prueba de detección de problemas mixtos y siempre mostró reacciones significativas a las preguntas sobre drogas. Nadie se tomó el tiempo para profundizar un poco más y usar las diversas herramientas a su disposición.

¡Oh sí, acabo de ver (a través de ZOOM) la ceremonia de retiro de Gabriel después de una carrera excepcional!

### **Raymond Nelson Director**

¡Saludos a todos! En este momento, espero que todos estén en casa y se hayan acomodado después de la reciente conferencia de la APA en Orlando FL. La conferencia contó con una buena asistencia, como es algo habitual, con la excepción de los últimos años de pandemia. A medida que nos acercamos a la temporada de otoño y al final del año, ahora es el momento en que empiezo a notar el hermoso clima y la luz del día que se desvanece, un recordatorio de que nunca es demasiado pronto para planificar con anticipación, mientras que nunca es demasiado pronto tarde para disfrutar del presente. El próximo año será, para muchos, entre los que me incluyo, un año de intenso trabajo. Entre los numerosos proyectos que espero completar este año se encuentra una comparación directa de los tamaños del efecto para diferentes algoritmos informáticos.

La última comparación de algoritmos (con la excepción de la publicación OSS-3 de 2008 que también incluyó una replicación del algoritmo PA), fue el *bake-off* de 1999, un proyecto que duró desde mayo de 1996 hasta noviembre de 1999. Para aquellos que pueden ser reacios a las matemáticas cronológicas, eso significa que ha pasado esencialmente un cuarto de siglo desde la última vez que intentamos estudiar y publicar tamaños de efectos comparativos para algoritmos de puntuación por computadora. Este es, de hecho, un proyecto de baja prioridad porque la APA actualmente no tiene una posición publicada en ningún estatuto, estándar, política modelo o declaración de posición con respecto al uso de algoritmos informáticos en el análisis de datos del polígrafo. El análisis de datos de la prueba del polígrafo sigue siendo hoy un proceso manual y, por lo tanto, semi subjetivo, como se discutió en las sesiones de la conferencia en Orlando. Y si bien la APA puede estar parada y deteniéndose, desde el último esfuerzo furtivo, en 2018/19, para avanzar con la formulación de cualquier guía publicada sobre el uso de métodos de análisis de datos objetivos y automatizados, esto no sugiere que el tiempo se haya detenido en el área científica del análisis de datos. Reconocimiento, clasificación y predicción de patrones. El progreso sustancial es el evento con cada año que pasa en prácticamente todas las áreas de la ciencia que hacen uso de datos (es decir, todas las áreas de la ciencia). Cualquier persona que haya alquilado o comprado un automóvil más nuevo puede tener la oportunidad de familiarizarse con las tecnologías de asistencia de carril, dirección y automatización de velocidad / distancia que funcionan en tiempo real. En el análisis de datos del polígrafo, nuestro análisis es en realidad mucho más simple porque el análisis siempre es post-hoc (cuando se completa la prueba y todos los datos se registran y están disponibles para el análisis). Y, entonces, parte de mi objetivo es ayudar a asegurarme de que la APA sea,



de alguna manera, preparados para un futuro en el que la automatización es cada vez más esperada. No pensar en el futuro de la profesión del polígrafo, y en la mejor tecnología disponible, sería un grave error. Una publicación reciente describe clasificadores estadísticos auto acoplados para datos de polígrafo que se remontan a más de 35 años. Muchos de estos algoritmos se han replicado con éxito. Algunos están disponibles en software de prueba de polígrafo disponible comercialmente. Busque más sobre esto en el futuro. En un tema más tangible y práctico, he sido nombrado por el Presidente Krapohl como presidente general del comité de estándares y pruebas especializadas, con una directiva para revisar la gama actual de Políticas Modelo para las actualizaciones necesarias. ¡Muchas gracias a aquellos que se ofrecieron como voluntarios para el trabajo del comité este año!

## Lisa Ribacoff Director

Hola miembros de APA,  
El otoño está llegando rápidamente aquí en Nueva York. Las hojas están cambiando, y la aturde del temperamento ya está cayendo. Simplemente me emociona mucho más que el seminario anual del próximo año sea en Las Vegas. ¡Márcalo en tu calendario! Las fechas son del domingo 27 de agosto de 2023 al viernes 1ro de septiembre de 2023.

Pam Shaw, nuestra Presidenta del Seminario, ya está comenzando a trabajar con la generación de nuevas ideas de programas y sesiones para los miembros para el próximo año. Quiero extender otra felicitación y agradecer a Pam, Lisa Jacocks y Gordon Vaughan por todo su arduo trabajo y la interminable cantidad de horas que dedicaron a coordinar este seminario pasado. ¡Realmente fue un éxito!

## Asignación de Comité

El Consejo de Administración celebró nuestra primera reunión del año hace unas semanas. Fue en este momento, el Presidente Krapohl me encargó el privilegio de continuar sirviendo como Presidente del Comité de Comunicaciones y Relaciones Públicas. He presidido este comité durante los últimos cuatro años y espero seguir haciéndolo.

A partir de ahora, el comité ha sido encargado de las siguientes responsabilidades:

1. Actualizar el sitio web de APA con una "sección para el público" sobre las mejores prácticas de un examinador de APA y preguntas frecuentes que los miembros del público pueden revisar antes de contratar a un examinador. El propósito es destacar a nuestros examinadores y lo que separa a nuestros miembros de los que no son miembros de la APA.
2. Crear foros en línea en el sitio web para la interacción y el bienestar de los miembros, siendo una fuente de información de referencia para posibles preguntas del campo.
3. Actualización del paquete de pertenencia APA.
4. Investigar sobre proveedores de aplicaciones móviles para comenzar la creación de una APA para usuarios de Apple y Android.
5. Crear contenido a través de concursos, artículos para la revista, así como polígrafo siendo referenciado en los medios.
6. Una vez que se apruebe el contenido de educación continua, nuestro comité trabajará con Mark Handler, el Administrador del Sitio Web



tener este contenido publicado en línea.

7. Trabajaremos con el comité de Desarrollo Profesional y publicitaremos todos los cursos aprobados por APA en el sitio web, las redes sociales y la revista. Mi visión de esto es crear un correo electrónico bimensual, opuesto a la revista con este calendario.

Ya hemos completado tareas más pequeñas asignadas al comité con la ayuda de Mark Handler:

1. Elaboración de lenguaje para los Premiados en relación con su conducta profesional. Esto se encuentra en la página de Premios en el sitio web.
2. Con la ayuda del Director Morgan, se publicó texto en el sitio web de APA con respecto a las mejores prácticas de los miembros de APA. Esto se encuentra en la página de Políticas y Actos en el sitio web.

## Comité de Voluntarios

El formulario para inscribirse para ofrecer su tiempo como voluntario para un Comité de APA se ha puesto a disposición por correo electrónico, en la revista APA y en las redes sociales. Esta es una forma de involucrarse y servir a la APA. Es la dedicación y el compromiso de nuestra membresía lo que permite que la asociación prospere. Gracias a todos los miembros que han servido anteriormente en comités y a aquellos que continúan haciéndolo, agradecemos su ayuda. Es una gran base para aquellos que quieren postularse para un puesto en la Junta Directiva.

Necesitamos el conocimiento y la experiencia de nuestros miembros para contribuir al futuro de la asociación. Si está dispuesto a ponerse a disposición del comité de Relaciones Públicas, envíeme un correo electrónico a [lisa@iigpi.com](mailto:lisa@iigpi.com)

## Nominaciones y Premios 2023

El proceso de nominaciones y premios de 2023 está abierto y el Comité de Premios ya está aceptando nominaciones. Estos formularios están disponibles en el sitio web de APA. El Director Hurd y yo hemos recibido la tarea de crear un documento de Procedimientos Operativos Estándar para el proceso de Nominaciones y Premios. Este documento será enviado al Consejo de Administración para su aprobación durante la reunión de mitad de año.

Todo lo mejor,  
Lisa Ribacoff

**Darryl Starks**  
**Director**

Saludo a mis compañeros miembros de la APA y otros profesionales de evaluación de credibilidad en todo el mundo. Espero que este informe le encuentre a salvo y bien. ¡Nuestro reciente seminario de capacitación en Orlando FL fue un gran éxito! Felicitaciones a la Presidenta del Seminario Pam Shaw, a la Gerente de la Oficina Nacional Lisa Jacocks y a toda la Junta Directiva de la APA por organizar una semana increíble de capacitación con el material de evaluación de credibilidad basado en evidencia más reciente disponible para nuestra profesión. También me gustaría agradecer a nuestros proveedores por brindar un gran apoyo a nuestros esfuerzos de capacitación. No podríamos organizar un seminario de ese calibre sin su apoyo constante. A pesar de que la formación es nuestra misión principal,



la oportunidad de volver a conectarse / conectarse con amigos, viejos y nuevos, es la verdadera joya de asistir a un seminario APA. Fue genial pasar tiempo con todos ustedes tanto dentro como fuera del aula. Si ha asistido a un seminario de APA, entonces sabe que el "aprendizaje" ocurre tanto dentro como fuera del aula.

En una nota personal, me gustaría agradecerles por considerar oportuno mi regreso a la Junta Directiva para los próximos dos años. Me siento verdaderamente honrado por la confianza que han depositado en mí para llevar a cabo los deberes de la Junta y la misión de la APA.

El presidente Krapohl me ha nombrado para presidir el Comité Permanente de Investigación y Desarrollo para 2022-2023. La investigación y el desarrollo son la piedra angular del éxito y el mantenimiento de la profesión del polígrafo, y me siento honrado de presentar a los miembros del comité voluntario de investigación y desarrollo 2022-2023:

Dr. Joseph R. Stainback IVDr.

Ahmed Samir Eladl

Dr. James E. Konopasek

Dr. V. Cholan KopparumsolanMr.

J. Patrick O'Burke

Mr. Bradley (Brad) Hanlon Mr.

Eduardo Lebrija-Trejos Mr. Jim

Parrish

Mr. Iyeru Godsglory Oluwole

Mr. Jared RockwoodMs.

Elizabeth Hunt

Gracias a todos, por ofrecer voluntariamente su tiempo y talento para apoyar al Comité de Investigación y Desarrollo y a la APA. Para 2022-2023, el presidente Krapohl ha encargado a nuestro comité dos tareas:

(1) - Proporcionar resúmenes de materiales de investigación publicados previamente en cada Revista APA, escritos en un idioma para miembros sin antecedentes de investigación, y (2) – Publicar un proyecto de investigación en la Revista APA. Si tiene interés en apoyar el trabajo del Comité de Investigación y Desarrollo, no dude en comunicarse conmigo por correo electrónico a [dstarks1961@gmail.com](mailto:dstarks1961@gmail.com).

¡Hacia adelante y hacia arriba!

**Erika Thiel**  
**Director**

¡Qué placer fue ver a todos en Orlando y conocer a tantos nuevos examinadores dedicados al campo, así como a examinadores experimentados que asistieron a la conferencia por primera vez en mucho tiempo, o la primera vez! Asistir a una conferencia de la APA no es poca cosa y eso es algo que ciertamente es reconocido y apreciado por mí y por muchos otros miembros de la junta. Para aquellos de ustedes que asistieron a mi presentación sobre Poblaciones inusuales, realmente disfruté sus comentarios tanto en persona como a través de la aplicación. Aunque algunas personas pueden no haberse ido con el mensaje que esperaba, la participación de la audiencia fue increíble, y creo que todos nos alejamos entendiendo que las poblaciones inusuales están en las etapas iniciales de volverse menos inusuales.



Si bien muchos de ustedes estaban emocionados de hablar sobre el polígrafo conmigo, ¡no era un gran secreto que muchos de ustedes estaban más interesados en conocer a nuestra bebé Evangeline! El hecho de que tantos de ustedes mostraron tanto amor, amabilidad y alegría hacia nuestro hijo realmente significa mucho para mí y no puedo agradecerles lo suficiente por todas las amables palabras (y el reconocimiento de que sí, su cabello es real).



¡El Comité PCSOT este año va a estar ocupado, ocupado, ocupado! ¡Es el comité más grande que he asumido desde que fui elegido como junta directiva y estoy emocionado por la cantidad de trabajo que vamos a hacer! Como todos ustedes ya saben, el Presidente Krapohl ha dado una directiva para que el comité PCSOT desarrolle un cuestionario estandarizado de SH. Esta no será una tarea pequeña y debido a la limitación de tiempo de un año, se decidió que este subcomité sería la gente que editó el MP, ya que todos tienen las mismas notas sobre por qué y cómo se desarrolló y cambió la sección SH. Además, habrá aportes de examinadores no polígrafos que forman parte de PCSOT de manera supervisora o terapéutica (y es parte de ATSA).

Esto es para garantizar que estamos cubriendo todos los aspectos del documento de Historia Sexual y para asegurarnos de que no estamos creando un documento basado únicamente en el punto de vista del examinador. También planeo comunicarme con la junta actual de ATSA para ver si les gustaría enviar un correo electrónico de ideas o aportes para que este comité los considere.

El segundo Comité del PCSOT va a trabajar en los proyectos que los comités anteriores del PCSOT no pudieron lograr. Esto incluirá la actualización de la Política Modelo de Violencia Doméstica basada en el Comité PCSOT (que luego se enviará al comité a cargo de actualizar las políticas modelo para su revisión) y la creación de material de capacitación de una página basado en la política Modelo PCSOT. Este comité está compuesto por varios examinadores nuevos para el propio comité, pero no nuevos para PCSOT. ¡Estoy emocionado de ver lo que se puede desarrollar!

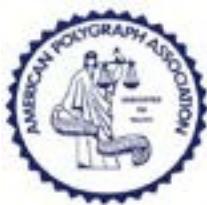
No hay duda de que habrá otros proyectos que surjan en el camino. Gracias a todos los que se acercaron queriendo trabajar en el comité de PCSOT, sin importar cuál fuera la tarea. Sé que hubo cierta confusión en torno a la solicitud de trabajar en el comité, ¡pero realmente aprecio la versatilidad y el deseo de todos de ser parte de cualquier proyecto que necesite trabajo! Para aquellos a quienes me comuniqué, sepán que nuestra fecha límite para enviar a los miembros de nuestro comité era el 1 de octubre. Por lo tanto, si me acerqué a usted y no recibí respuesta de usted al final del día 30 de septiembre, no fue presentado para estar en el comité.

# DE LA JUNTA DIRECTIVA

## A los miembros de la APA:

La Junta Directiva de la APA consideró y aprobó la siguiente carta de amonestación que se publicará en la Revista APA. Sigue una investigación exhaustiva e independiente por parte del Comité de Ética y Quejas de la APA. El asunto ahora se considera resuelto.

Don Krapohl, Presidente



118 LEE PARKWAY  
SUITE 205  
CHATTANOOGA, TN 37421

PHONE: 423-892-3992  
800-272-8037  
FAX: 423-894-5435  
[MANAGER@APAPOLYGRAPH.ORG](mailto:MANAGER@APAPOLYGRAPH.ORG)  
[WWW.POLYGRAPH.ORG](http://WWW.POLYGRAPH.ORG)

## AMERICAN POLYGRAPH ASSOCIATION

31 de agosto, 2022

Nate Gordon  
1704 Locust Street  
Philadelphia, PA 19103

Re: APA Grievance No. 247-22

Estimado Sr. Gordon:

Es decisión de la Junta Directiva de la American Polygraph Association (APA), luego de una investigación del Comité de Ética y Quejas de la APA, imponer medidas disciplinarias en forma de amonestación por escrito con respecto a Denuncia de Ética N° 247-22, la cual fue recibida por la APA el 24 de mayo de 2022, para ser publicada en un próximo número de la Revista APA.

La queja en este asunto alega que usted no proporcionó información completa y precisa durante la investigación por violaciones de los estándares educativos de APA. Aunque usted ha afirmado que la información inexacta que proporcionó se hizo inadvertidamente, el Comité determinó, y la Junta Directiva estuvo de acuerdo, que usted debería haber sabido que esta información era inexacta. La APA depende de la diligencia y franqueza de los miembros en toda la correspondencia con la APA.

Sobre la base de esta disposición de la Junta Directiva, se ordena que esta carta se envíe para su publicación en la Revista APA lo antes posible.

Sinceramente,

Donald J. Krapohl  
Presidente, American Polygraph Association

cc: Chip Morgan, Ethics and Grievance Committee Chair  
Gordon Vaughan, Esq.



# Política Operativa para el Contenido de Educación Continúa en el Sitio Web de APA

## Propósito

Proporcionar orientación y dirección para el alojamiento de contenido de educación continua en el sitio web de APA.

## Meta

Brindar acceso instantáneo y conveniente a material de educación continua apropiado para los miembros de APA sobre temas centrales de práctica, mejorando así la calidad del servicio que brindan a sus agencias, departamentos, clientes y al público.

### 1. Responsabilidades

- 1.1. El Comité de Desarrollo Profesional (PDC) será responsable de:
  - 1.1.1. Revisión del contenido enviado para la educación continua en el sitio web de APA.
  - 1.1.2. Establecer y mantener estándares para la aprobación o desaprobación del contenido educativo continuo en el sitio web de APA.
  - 1.1.3. Informar anualmente a la Junta Directiva de la APA el número de presentaciones y aceptaciones.
  - 1.1.4. Coordinación con el Comité de Comunicación y Relaciones Públicas en todos los temas técnicos del sitio web.
  - 1.1.5. Establecer la organización del contenido en el sitio web de APA.
  - 1.1.6. Establecimiento de mecanismos para recibir y examinar las comunicaciones.
  - 1.1.7. Informar de la decisión del PDC al autor de la presentación.
    - 1.1.7.1. En caso de rechazo del contenido, el PDC revelará el motivo al autor.
    - 1.1.7.2. Los autores pueden corregir las deficiencias identificadas por el PDC y volver a enviar el contenido para su reconsideración.
  - 1.1.8. Revisar periódicamente el contenido aceptado para asegurarse de que continúa representando prácticas basadas en evidencia.
- 1.2. Las decisiones del PDC son definitivas e inapelables.
- 1.3. El Comité de Comunicaciones y Relaciones Públicas (CPRC) será responsable de:
  - 1.3.1. Coordinación con el PDC para la organización de contenidos de educación continua.
  - 1.3.2. Establecer tamaños máximos de archivo del contenido enviado.

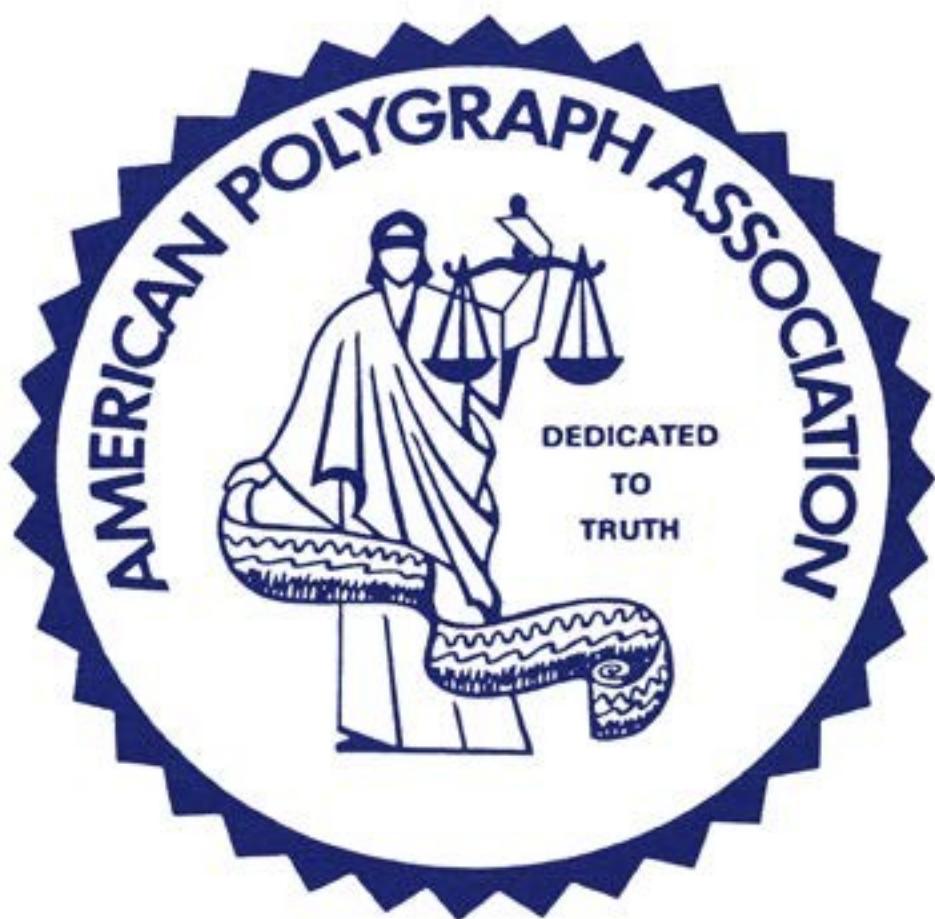


- 1.3.3. Establecimiento de formatos de archivo aceptables.
- 1.3.4. Asegurarse de que los archivos no contengan contenido malicioso.
- 1.3.5. Garantizar que el contenido sea fácilmente accesible para los miembros de la APA.
- 1.3.6. Garantizar que los archivos de educación continua no interfieran con el funcionamiento del sitio web.
- 1.3.7. Protección del contenido contra la piratería y la copia no autorizada.
- 1.3.8. Notificar a los miembros de la APA sobre el nuevo contenido cuando se publica.
- 1.3.9. Notificar al Presidente, Presidente y Presidente Electo de la APA cuando el sitio web de la APA se ha visto afectado negativamente por un archivo de educación continua.

## 2. Normas Mínimas

- 2.1. El contenido de educación continua enviado para su revisión por el PDC para su colocación en el sitio web de la APA deberá:
  - 2.1.1. Cubrir temas prácticos como entrevistas con polígrafo, pruebas, análisis, teoría, psicología, fisiología, derecho, testimonio, informes, toma de decisiones u otras áreas que tengan una relación directa con la práctica del polígrafo.
  - 2.1.2. Deberá identificar al autor y la afiliación del autor.
  - 2.1.3. Presentar solo prácticas basadas en la evidencia.
  - 2.1.4. Convertirse en propiedad intelectual de la APA si es aceptada por el PDC.
  - 2.1.5. Incluir un descargo de responsabilidad que indique claramente que la presentación no representa necesariamente la posición o los puntos de vista de la APA.
  - 2.1.6. No promover prácticas que estén en conflicto con los Estatutos o Normas de Práctica de la APA.
  - 2.1.7. No incluir críticas ad hominem.
  - 2.1.8. No promocionar ningún producto, servicio o proveedor.
  - 2.1.9. No incluir opiniones para las cuales el autor (s) no estaría calificado por una formación educativa adecuada (por ejemplo, derecho, psiquiatría, etc.)
  - 2.1.10. No utilizar el logotipo APA.
  - 2.1.11. Deberá estar en inglés.
    - 2.1.11.1. Se permiten otros idiomas cuando una versión separada en inglés acompaña a la presentación.
- 2.2. El contenido de educación continua en línea es solo para fines informativos y no contará para los requisitos de educación continua especificados en los Estatutos de la APA.





## American Polygraph Association Plan Estratégico 2023 - 2027



## Misión APA

La American Polygraph Association (APA) es una organización profesional que existe para proporcionar capacitación, mejores prácticas y recursos profesionales para el crecimiento continuo de la detección ética y basada en la evidencia del engaño utilizando el polígrafo. La membresía de APA consiste en examinadores profesionales de polígrafo, educadores e investigadores que comparten un compromiso común con el interés público a través del desarrollo, la comunicación y la promoción de prácticas de polígrafo válidas y éticas.

## Objetivos del Plan Estratégico

El objetivo general del Plan Estratégico 2023 - 2027 de la Asociación Americana del Polígrafo (APA) es promover la misión de la APA. Este objetivo se logrará mediante un mejor servicio al cliente, una mayor influencia profesional y estándares educativos elevados.

### **Objetivo Uno: Servicio al Cliente**

La misión de APA se basa en parte en un servicio al cliente de alta calidad para los miembros de APA que, a su vez, pueden brindar un mejor apoyo a sus departamentos, agencias, clientes y al público. El servicio al cliente se puede mejorar con los recursos existentes, como el sitio web de APA, las plataformas de redes sociales y la Oficina Nacional. El éxito de este objetivo se medirá mediante encuestas periódicas entre los miembros.

### **Objetivo Dos: Influencia Profesional**

La influencia profesional se define operacionalmente para el presente propósito como la formación de actitudes de miembros y no miembros hacia la profesión de polígrafo en general, y la Asociación en particular. Con respecto a los miembros de APA, el Objetivo Dos se relaciona con garantizar una apreciación del valor de la membresía, un aumento en el compromiso y la participación, y una estrecha adhesión a las mejores prácticas. En cuanto a la influencia más general de los no miembros, esto incluirá a los socios de la industria, los organismos de normalización, las organizaciones reguladoras y el público. El éxito en lo que respecta a los miembros de APA se manifestará como un aumento en la membresía, una mayor participación en las elecciones de APA como votantes y candidatos, y una reducción de las quejas fundadas contra los miembros. Una métrica para el éxito en influir en los no miembros se reflejará en la adopción de estándares APA entre los socios de la industria, los organismos de normalización y otras organizaciones.

### **Objetivo tres: Estándares Educativos**

La maduración de cualquier campo profesional incluirá la elevación de la educación y formación de sus practicantes. La profesión del polígrafo, a través de la APA, continúa a lo largo de este camino de desarrollo al reconocer formalmente a sus miembros con títulos universitarios, brindando oportunidades educativas avanzadas y estableciendo y supervisando estándares para la instrucción de educación inicial y continua del polígrafo. El éxito estará determinado por la proporción de miembros de la APA con títulos universitarios y la proporción de miembros que cumplen con los requisitos de educación continua.





## Estrategias

Para satisfacer las necesidades de los miembros, la APA centrará su atención y recursos para abordar los desafíos y oportunidades que tiene ante sí. Las siguientes son estrategias diseñadas para beneficiar a la membresía y la profesión. Algunas estrategias son claras, mientras que otras están destinadas a explorar opciones que pueden resultar beneficiosas. Para promover la rendición de cuentas, los Comités de la APA o los miembros de la Junta responsables de satisfacer los requisitos se destacan en (paréntesis).

### **Objetivo Uno: Servicio al Cliente**

#### **A. Ampliar el alcance y el compromiso con los miembros de APA:**

- a. Encuestas periódicas de los miembros para evaluar las necesidades y el éxito de la Asociación en la satisfacción de esas necesidades. (Presidente de la APA y Comité de Comunicación y Relaciones Públicas)
- b. Comunicación directa frecuente entre el liderazgo y los miembros. (Presidente o delegado de la APA)
- c. Revisar la limitación de los miembros asociados para ocupar cargos y comités principales. (La Junta de la APA como un Comité Plenario).
- d. Desarrollar un paquete de información para los estudiantes en las escuelas acreditadas por APA. (Comité de Educación y Acreditación)
- e. Asegúrese de que el proceso de quejas brinde un servicio completo y oportuno. (Comité de Ética y Quejas)
- f. Explore el desarrollo de una aplicación que sea accesible en las plataformas Apple y Android que permitirá a los miembros acceder directamente a los materiales de APA. Se debe considerar tener capacidad para pagar las cuotas de membresía directamente en la solicitud.
  - a. La aplicación permitiría el contacto directo con los miembros según sea necesario a través de notificaciones automáticas. Estas notificaciones pueden ser recordatorios de renovación de membresía, actualizaciones de seminarios, actualizaciones de elecciones, respuestas a encuestas, etc.
  - b. Una función de chat en la aplicación permitiría a los miembros buscar asistencia a pedido de otros miembros cuando estén en el campo.

#### **B. Asegurar que la Oficina Nacional de la APA tenga los recursos para responder rápida y plenamente a las consultas y solicitudes de los miembros.**

- a. Asegurar que el personal de oficina sea adecuado para cumplir con los requisitos de la misión. (Presidente de la APA)
- b. Provide adequate space, equipment, IT support, guidance and all other resources needed by the office staff. (APA President)





## C. Investigar servicios adicionales que harían que la membresía de APA sea más valiosa para atraer y retener a más miembros.

- a. Invitar a los miembros a sugerir con respecto a los servicios que desean que la Asociación proporcione, por ejemplo, encuestas, grupos focales en el sitio durante el Seminario, invitaciones por correo electrónico, etc. (Comité de Servicios para Miembros)
- b. Actuar sobre la información existente para ofrecer servicios de educación continua en línea (Comité de Desarrollo Profesional en coordinación con el Comité de Comunicaciones y Relaciones Públicas)
- c. Explorar y, si es posible, entregar crédito de educación continua para la aplicación de la ley para asistir al seminario de APA (Comité de Servicios para Miembros)
- d. Revise las directivas modelo existentes y actualice las que lo requieran. (Comité de Estándares y Pruebas Especializadas)

## Objetivo Dos: Influencia Profesional

### A. Instar a los miembros de la APA hacia las mejores prácticas más allá de los estándares mínimos.

- a. Desarrollar, publicar y mantener Políticas Modelo que promuevan el cumplimiento voluntario de las mejores prácticas en funciones críticas. (Comité de Estándares y Pruebas Especializadas)
- b. Invitar a publicar artículos publicables en publicaciones de APA que identifiquen las mejores prácticas. (Presidente de la APA, asignado al Editor en Jefe)
- c. Producir una serie de resúmenes de investigación destilados sobre temas útiles. (Comité de Investigación y Desarrollo)
- d. Dar prioridad en los seminarios de APA a los presentadores que dan conferencias sobre prácticas basadas en la evidencia. (Presidente del seminario, respondiendo al Comité de Servicios para Miembros)
- e. Desarrollar procesos que alienten a un mayor porcentaje de miembros con ideas y energía a cumplir con la misión de APA de servir en comités y en la Junta Directiva. (Comité Plenario de la Junta de la APA presentado por el Presidente de la APA)
- f. Identificar oportunidades de enlace con organizaciones creíbles y con visión de futuro con objetivos que se superponen a los de la APA, por ejemplo, la Asociación Americana de Ciencias Forenses, la Sociedad Americana de Seguridad Industrial, el Proyecto Inocencia, la Asociación Americana de Abogados, etc., y establecer vínculos formales con esas organizaciones. (Presidente electo)
- g. Comunicar los estándares APA a esas organizaciones y proporcionar información sobre los estándares que estas organizaciones desarrollan. (Presidente electo)





## **Objetivo Tres: Estándares Educativos**

- A. Proporcionar incentivos para que los miembros obtengan un título universitario.**
  - a. Los miembros con títulos conservarán una clasificación de membresía única. (Comité Plenario de la Junta de la APA dirigido por el Presidente de la APA)
- B. Alentar a los miembros de APA a cumplir con los requisitos de educación continua (CE) de APA.**
  - a. Permitir que los miembros documenten y rastreen sus horas de CE en el sitio web de APA (Webmaster, bajo el Comité de Comunicaciones y Relaciones Públicas)
  - b. Notificar electrónicamente a los miembros automáticamente cuando no cumplen con los requisitos de CE (Webmaster, bajo el Comité de Desarrollo Profesional)
- C. Proporcionar oportunidades de aprendizaje a distancia a los miembros de APA.**
  - a. Publique presentaciones instructivas en el sitio web de APA. (Webmaster, bajo el Comité de Comunicaciones y Relaciones Públicas y en coordinación con el Comité de Desarrollo Profesional que tiene la responsabilidad del contenido y las políticas.)
  - b. Proporcionar un espacio en el sitio web de APA para que los miembros hagan y respondan preguntas técnicas. (Webmaster, bajo el Departamento de Comunicación y Relaciones Públicas Comité)

**FIN DEL DOCUMENTO**



## Práctica de Puntuación de Gráficos

Kristine Smith<sup>1</sup>

Donald J. Krapohl<sup>2</sup>

*"Los grandes problemas se resuelven mejor en piezas pequeñas"*

Frank Sonnenberg

Es natural. Los estudiantes que se gradúan de sus programas acreditados por APA han memorizado los guiones y aplicado los procedimientos requeridos docenas de veces. Incluso pueden sentirse seguros de que pueden manejar cómodamente un examen de polígrafo de la A a la Z. Pero entonces comienza el trabajo, y a menudo se despliega una nueva avalancha de preguntas. La fisiología recopilada durante el entrenamiento por los socios de laboratorio cooperativos, ahora a veces se reemplaza con una fisiología que refleja varios grados de salud, combinada con diversos grados de cooperación. Estos primeros exámenes pueden sacudir la confianza de un joven examinador.

Con respecto al análisis de datos de prueba, los examinadores más nuevos pueden preguntarse "¿Son estos datos lo suficientemente estables como para hacer una evaluación?", o "¿Son normales esos neumógrafos"? Estas preguntas, junto con la presión adicional para analizar los datos en un tiempo razonable (por interés para el examinado), pueden ser abrumadoras.

En estas situaciones, le ofrecería este consejo a un compañero examinador. Primero, respira profundamente. A continuación, comience con una evaluación global de los datos recopilados. ¿Qué notas? ¿Hay distorsiones o movimientos? ¿Están aislados o forman un patrón en el que se puede considerar la no cooperación intencional (PNC)?

<sup>1</sup> Director, Canadian Centre for Credibility Assessment (CCCA). Las preguntas, comentarios y sugerencias pueden dirigirse al autor enkristine.polygraph@gmail.com.

<sup>2</sup> Director, Educational Services, Capital Center for Credibility Assessment (C<sup>3</sup>A).



¿Cómo es la respiración? ¿Está controlado (lento)? ¿Ves alguna respiración profunda? ¿Dónde se encuentran en la secuencia de preguntas? ¿La respiración parece afectar otros canales? Es la EDA lábil (que de nuevo puede traer a PNC en consideración). Tome nota de estas observaciones, agréguelas a sus gráficos según sea necesario, ya que a menudo ayudarán cuando regrese al análisis de zona / gráfico. Los examinadores pueden verse tentados a omitir este paso en aras del tiempo. Mi sensación es que este paso puede reducir el tiempo de puntuación del gráfico, ya que permite al examinador tomar nota de la imagen general y los patrones, lo que facilita la TDA de puntuación de zona / gráfico de muchas maneras.

La responsabilidad de realizar TDA en varios gráficos de datos puede parecer un gran problema. Dividir el TDA en pedazos o fases más pequeñas puede ayudar.

Ahora para la puntuación de gráficos. Este problema presenta un AFMGQT V1 3RQ que utiliza el sistema de polígrafo Lafayette. El AFMGQT V1 3RQs es una prueba de detección de múltiples problemas mixtos, con tres preguntas relevantes y tres preguntas de comparación de mentiras dirigidas.

Las preguntas relevantes se califican contra las preguntas de comparación inmediatamente entre corchetes a la izquierda y derecha de las preguntas relevantes. La última pregunta relevante de la secuencia de preguntas solo se compara con la pregunta de comparación anterior. Tenga en cuenta que las herramientas de medición PLE (amplitud de pulso) y Excursión de la línea respiratoria (RLE) no se muestran en estos gráficos. La solución escolar para este ejercicio se encuentra en la página 77. Si desea ver tipos específicos de gráficos, o tiene otras sugerencias, por favor envíeme sus comentarios [kristine.polygraph@gmail.com](mailto:kristine.polygraph@gmail.com) o Don en [APAKrapohl@gmail.com](mailto:APAKrapohl@gmail.com).

La Revista APA se publica en formato PDF. Para cambiar el tamaño de los gráficos, puede hacer clic en los símbolos -/+ en la parte superior de la pantalla de Adobe, o en la barra de menú, haga clic en Ver > Zoom > Zoom a y luego elija el nivel de ampliación que prefiera. Para rotar los gráficos, haga clic en Ver > Rotar vista y luego elija en el sentido de las agujas del reloj o en el sentido contrario a las agujas del reloj. Buena suerte.



## GRÁFICO 1

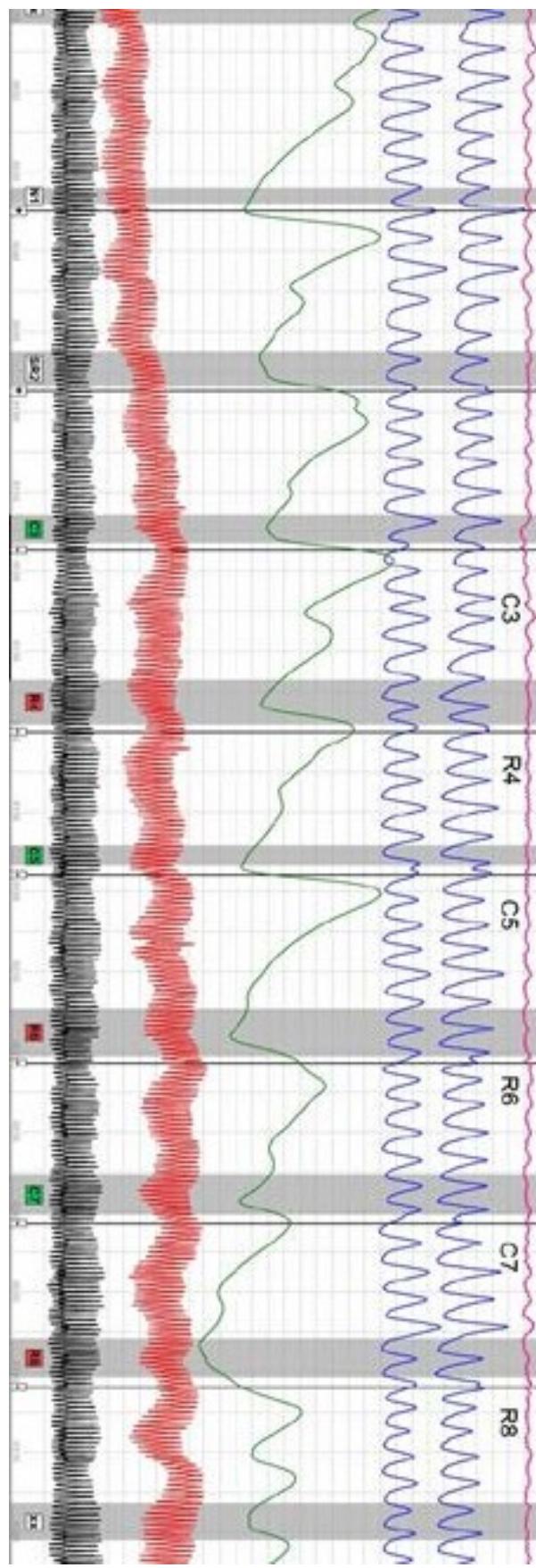


GRÁFICO 2

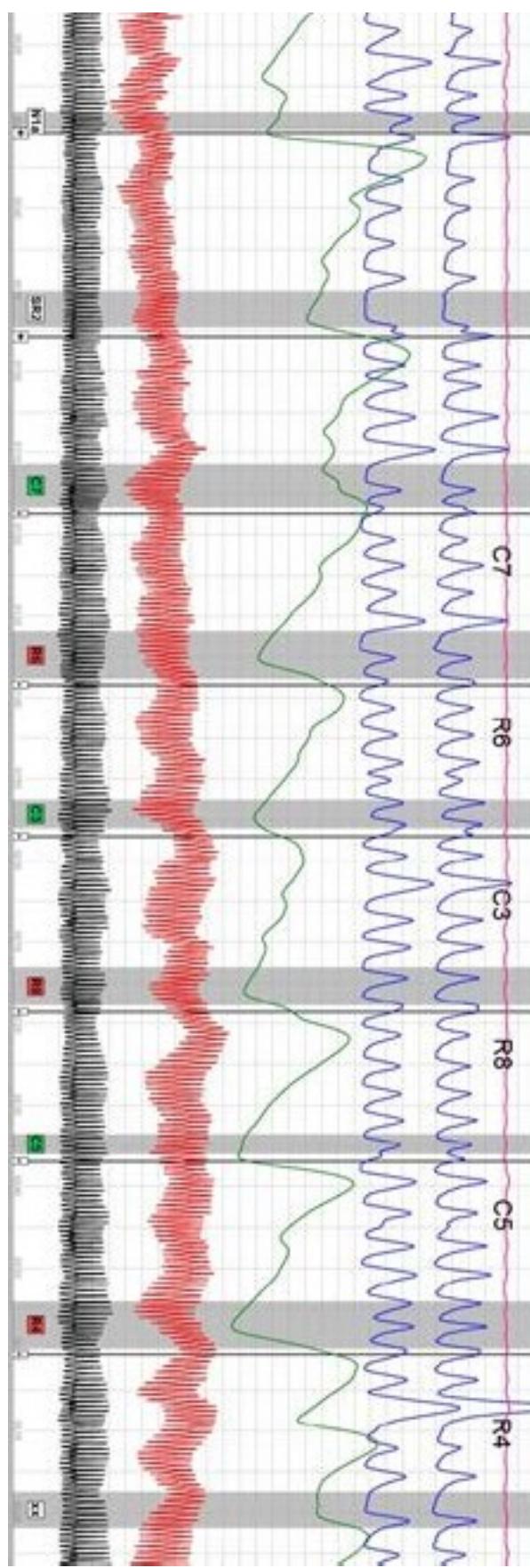
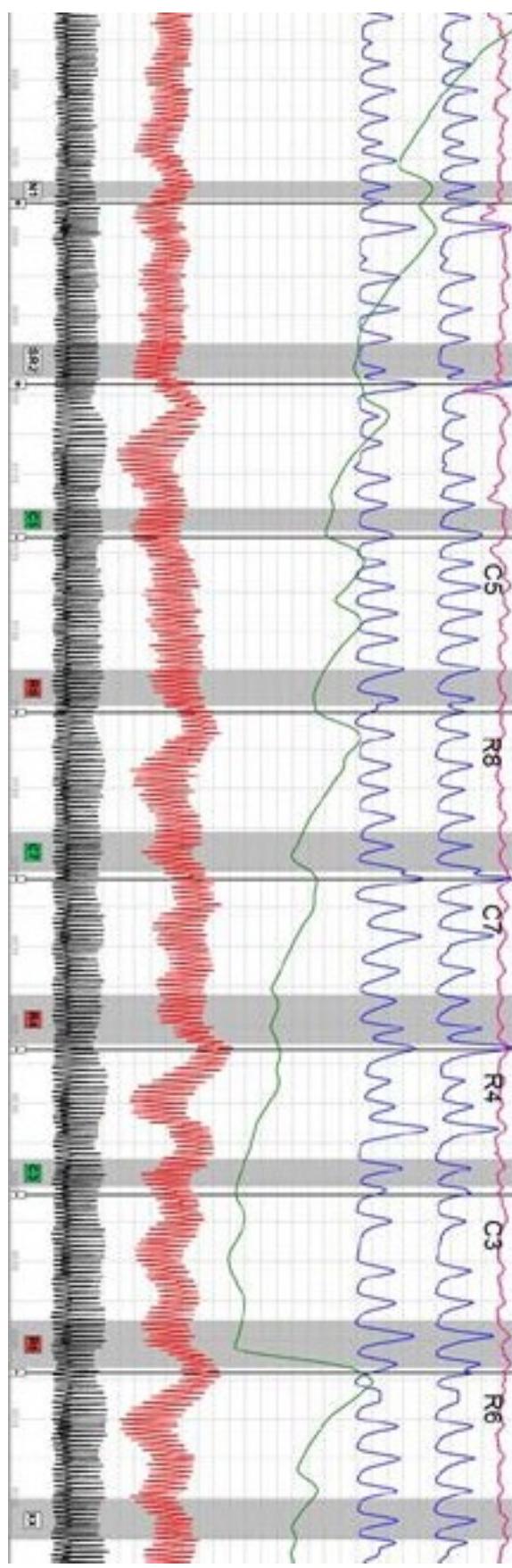


GRÁFICO 1





## Polígrafo en Nigeria: Justicia de Escalas

Damilola Sholademi

Ha pasado un tiempo desde que les traje acontecimientos recientes del otro lado del charco. Desde nuestras últimas actualizaciones en esta revista, Polygraph se ha abierto camino en nuestras salas de audiencias, hemos tenido capacitaciones / presentaciones en el Centro Anticorrupción de la Commonwealth, Botswana, la Reunión de Jefes de Agencias Anticorrupción de la Commonwealth en Uganda, presentaciones de polígrafo en todo el país en plataformas patrocinadas por UNODC, Academia de Policía de Nigeria Kaduna y el Instituto Judicial Nacional en Abuja, Nigeria. También hemos desempeñado un papel activo en el desarrollo del Registro de Delitos Sexuales en Línea de Nigeria, también hemos llevado a cabo esfuerzos de colaboración con otras agencias de aplicación de la ley en el país. Y nuestros "clientes" del inframundo criminal han estado bastante ocupados mientras los hombres dormían, sin embargo, nos hemos mantenido a la vanguardia.

### Trasfondo

Hoy, estaríamos revisando el curioso caso de Scales Olatunji Ishola, un estafador cibernético no conocido que,

junto con sus cohortes, desplomó con éxito a algunos ciudadanos desprevenidos de Noruega y algunos otros países europeos de sumas superiores a £612, 000 y alrededor de €64,000.

### El Crimen

A veces, en 2017, un sindicato de cibercrimen liderado por Scales, llevó a cabo un compromiso de correo electrónico (BEC) y un "fraude de CEO"; Estos tipos de fraude generalmente implican el uso de herramientas cibernéticas maliciosas para obtener acceso no autorizado a cuentas de correo electrónico y los dispositivos conectados a dichas cuentas de correo electrónico. Los objetivos de tales hackeos cibernéticos suelen ser directores financieros y directores ejecutivos de empresas de primera línea o personas vulnerables de alto patrimonio. El único propósito de esto es obtener accesos y comprometer correos electrónicos que contienen órdenes de transferencia bancaria enviando instrucciones alternativas al remitente mientras asume la identidad de las víctimas.

Este fraude generalmente pasa desapercibido hasta que los estafadores se han ido hace mucho tiempo y solo podría descubrirse si / cuando se lleva a cabo una auditoría de TI en la(s) cuenta(s) de correo electrónico comprometida(s). Poco después de que las autoridades noruegas descubrieran el fraude, Scales y sus compinches ocultaron sus ubicaciones durante mucho tiempo con el uso de una aplicación anónima, **Virtual Private Network (VPN)**, que posteriormente fue rastreada a través de una de las direcciones de correo electrónico pirateadas con la ayuda de un malware y se descubrió que residían en Nigeria en el momento de su descubrimiento del delito.

## La Investigación

Mi agencia, fue contactada posteriormente por Interpol y después de reunirse con la policía danesa, la policía alemana, la policía finlandesa, la policía suiza, la policía australiana y representantes de Europol. Se descubrió que Scale y su banda habían intentado estafas BCE con algunos de los residentes de las naciones miembros europeas y si no fuera por la pronta intervención de las autoridades, más de £ 1,200,000 se habrían perdido en las estafas de seguimiento. Había desviado parte del dinero a las cuentas bancarias de su lavadero en Londres, quien a su vez envió los fondos a sus cuentas bancarias nigerianas junto con las de su esposa a través de varias transacciones de divisas por parte de personas que querían convertir sus libras esterlinas a Naira. También se descubrió que había adquirido automóviles y propiedades en lugares de alto nivel, en Lagos, Nigeria. Su principal perdición sería un billete de avión que había comprado directamente utilizando la cuenta de la víctima en moneda noruega; la corona noruega. Tras el arresto de Scales en Nigeria, una computadora portátil que había arrojado fuera del edificio, fue recuperada y resultó ser un tesoro de información. La auditoría forense de sus numerosas cuentas bancarias demostró ser útil

ya que también descubrió cómo el dinero se movía a través de varios continentes en un intento por lavar el efectivo.

## La Entrevista

Scales, tan tranquilo como conchas de almejas, en su respuesta a los entrevistadores, pintó una imagen de un caballero honesto que fue molestado por su éxito. Había afirmado que ganaba su dinero comerciando con joyas de oro con un "Charles" en el Reino Unido, por supuesto, no había rastro de este fantasma Charles, además del dinero que llegaba del Reino Unido. También afirmó vender autos y razas de perros exóticos. No es que sus afirmaciones importaran mucho, ya que las paredes se estaban cerrando sobre él, y como la mayoría de los criminales narcisistas, cuando se le ofreció la oportunidad de tomar un polígrafo, una sonrisa bailó en sus labios mientras respondía "¿por qué no?".

## El Examen del Polígrafo

Viajé por medio país para reunirme con el equipo de investigación, evalué el caso y procedí a preparar la sala de polígrafo en mi forma habitual de TOC. Durante la prueba previa, las expresiones de Scales oscilaron desde las de una esfinge hasta destellos de desprecio, una mirada que eventualmente disminuiría en una mezcla de vergüenza y tristeza. Fue probado con respecto a su afirmación de comerciar con oro, perros exóticos y la fuente de su exuberante estilo de vida y compras de casas. Después de que mi colega, Yakubu Bello, realizó el control de calidad, su destino quedó sellado. Sus respuestas durante las pruebas posteriores, después de que se le dijera de su fracaso abismal, se habían reducido a sílabas mono y su sonrisa astuta característica finalmente disminuyó con cada intento de mostrarla. Punto a tener en cuenta, el drama de las misiones publicitarias posteriores a la prueba en esta parte del mundo es algo que espero compartir con nosotros en un futuro próximo.



## El Juicio

Posteriormente fue acusado ante el Honorable Juez A. Un Okeke del Tribunal Superior Federal con sede en Uyo, estado de Akwa Ibom, con un cargo de cuarenta y cinco cargos que se molestan en fraude, lavado de dinero, robo de identidad, etc. La evidencia del polígrafo se presentó durante el juicio junto con otras pruebas corroborantes de las auditorías forenses de sus cuentas y el rastreo de activos. El juez dictaminó que la evidencia del polígrafo sería admisible bajo la Ley de Evidencia de 2011 como un testimonio pertinente y solo podría ser refutada por otro experto en polígrafo... si el demandado hubiera presentado uno.

## La Sentencia

El juez condenó a Scales Olatunji Ishola a siete (7) años de prisión por los cargos uno a cinco, y cinco (5) años de prisión por los cargos seis a cuarenta y cinco. Sin embargo, la sentencia se ejecutará simultáneamente a partir de la fecha de la detención. El juez también ordenó que todo el producto del delito fuera decomisado a las víctimas / ciudadanos noruegos a través de mi agencia,

la Comisión de Delitos Económicos y Financieros (EFCC). Además, sus propiedades: la Casa No. 6, ubicada en Road 2 West-end Estate, Ikota, Lekki, Estado de Lagos y la Casa No. 10, Donatus Odum Street, Ikate, Estado de Lagos, serán vendidas por la EFCC y los ingresos restituidos a las víctimas noruegas.

## La Conclusión

Si bien se hizo justicia a Scales y su banda de hombres alegres (aún en libertad), nosotros en la comunidad del polígrafo nigeriano consideramos que esto es una victoria adicional, ya que hay una mayor aceptación del polígrafo en nuestro sistema de justicia penal. Desde la primera vez que probamos nuestro sistema judicial en 2015 hasta la fecha, la evidencia del polígrafo no ha sido rechazada o desechada por falta de validez o por cualquier otra razón. A medida que continuamos esforzándonos por ofrecer exámenes de polígrafo con la mayor profesionalidad, realmente esperamos que algún día Nigeria sea la luz brillante del polígrafo en el continente africano.

Así que, hasta la próxima, hazte un poco bueno y escucha algo de buena música afrobeats de Nigeria, podría cambiar tu vida.



## Referencias

<https://www.efcc.gov.ng/news/8197-n525m-fraud-court-jails-fraudster-235-years-in-uyo>

<https://www.vanguardngr.com/2022/06/court-jails-fraudster-235-years-over-n525m-cyberfraud-impersonation/>

<https://www.bbc.com/pidgin/articles/cjr9q2992gxo>

<https://thewhistler.ng/breaking-court-sentences-internet-fraudster-to-235-years-imprisonment-in-uyo/>





## “ARTHER, ARTHUR”: Examinador de Polígrafo Demandado por el Uso de la Técnica de Arther

Gordon L. Vaughan<sup>1</sup>  
Donald Krapohl<sup>2</sup>

Este es el segundo de una serie de artículos anticipados en coautoría con un abogado, con experiencia en cuestiones legales de polígrafo y un profesional experimentado en polígrafo. Este artículo involucra un caso que ha tardado casi dos décadas en desarrollarse, lo que ha resultado en que Nueva Jersey reivierta su aceptación de larga data de los resultados estipulados del polígrafo como evidencia en el juicio y un litigio civil prolongado contra el examinador del polígrafo, fiscales, oficiales de policía y otros.

### El Caso Penal

#### Antecedentes de Hecho

Este caso comenzó con el arresto de Emmanuel Mervilus el 19 de octubre de 2006

(Mervilus) en Elizabeth, Nueva Jersey, por el robo en primer grado y asalto de Miguel Abreu (Abreu) quien denunció que tres hombres lo habían apuñalado y robado su mochila. Abreu pudo identificar a dos de sus agresores, a quienes había seguido, a la policía, uno de los cuales era Mervilus. Se encontró un cuchillo cerca de los dos hombres y Abreu lo identificó como el cuchillo con el que fue apuñalado. Aunque Abreu afirmó que vio bien a ambos hombres, admitió en el juicio que no pudo identificar positivamente a ninguno de los atacantes en la sala del tribunal.

#### El Examen de Polígrafo Estipulado

Antes del juicio, Mervilus, que estaba representado por un abogado, firmó un acuerdo para

<sup>1</sup> Gordon L. Vaughan, Esq., ha sido admitido para ejercer la abogacía durante casi 42 años y ha sido Asesor General de APA por más de 25 años.

<sup>2</sup> Donald Krapohl es Director de Servicios Educativos del Capital Center for Credibility Assessment, actual Presidente de la APA y colaborador habitual de la revista APA.

someterse a un examen de polígrafo y estipular su admisibilidad en su juicio. En ese momento, los tribunales de Nueva Jersey generalmente admitían evidencia de los resultados estipulados del examen de polígrafo.

El examen del polígrafo fue administrado por el teniente John Kaminskas, un examinador de polígrafo de la policía que también realizó exámenes de polígrafo para la oficina del fiscal del condado de Union. Kaminskas recibió su entrenamiento básico de polígrafo en 1997, asistiendo al entrenamiento de polígrafo en el Centro Nacional de Entrenamiento (NTC) en Albany, Nueva York. En NTC, Kaminskas recibió entrenamiento en la Técnica Arthur de exámenes de polígrafo porque el fundador del NTC y su instructor principal era Dick Arthur. Kaminskas testificó que entendía que el NTC era una de las escuelas más respetadas y que Dick Arthur, su fundador e instructor principal, fue un pionero en el polígrafo. Kaminskas también testificó que asistió a la educación continua, incluidos los cursos de NTC, y a reuniones anuales y mensuales de la Asociación de Polígrafo de Nueva Jersey. En el momento en que Kaminskas administró el polígrafo de Mervilus en 2007, había realizado aproximadamente 600 exámenes de polígrafo, había sido calificado como experto por los tribunales de Nueva Jersey, y no se informaron quejas sobre su trabajo de polígrafo a su empleador.

Kaminskas interpretó el polígrafo de Mervilus como engañoso.

En el juicio penal, Kaminskas testificó en general cómo funcionaba un polígrafo, refiriéndose repetidamente a las diferentes reacciones de las personas que eran "inocentes" en comparación con las que eran "culpables". También se refirió a la capacidad de la prueba para diferenciar a las personas que estaban "diciendo la verdad" en comparación con las que estaban "mintiendo". Resumiendo sus puntos de vista, Kaminskas testificó que "en mi opinión... [Mervilus] no estaba diciendo la verdad" en cuanto a su negación de participación en el robo y asalto.<sup>3</sup> En el interrogatorio, Kaminskas se refirió a la prueba como "no solo un detector de mentiras [sino] también un indicador de verdad". Testificó que nunca se había encontrado con una situación en la que hubiera opinado que "alguien era... mostrando signos de engaño, y [más tarde] salió a la luz que eran veraces". También describió a un sospechoso "culpable" como "un poco más ansioso ... porque saben que la verdad va a ser descubierta."

Mervilus testificó en el juicio, insistiendo en que no estuvo involucrado en el ataque a Abreu. Según Mervilus, pidió someterse a un examen de polígrafo porque creía que establecería su "inocencia".<sup>4</sup> Testificó que en el momento en que tomó el examen estaba angustiado porque su madre acababa de morir. Cuando se le dijo que era engañoso, Mervilus se ofreció a volver a tomar el examen, pero no se le permitió hacerlo. Mervilus fue ampliamente interrogado en el ensayo sobre los resultados del polígrafo.

<sup>3</sup> State v. Mervilus, 12 A.3d 258, 260 (N.J. App. 2011).

<sup>4</sup> Mervilus había, en relación con un asunto penal no relacionado, tomado un examen de polígrafo de un examinador de polígrafo que era un colega de Kaminskas y, en ese examen, se encontró que no era engañoso. Coincidientemente, ese examen de polígrafo también empleó la Técnica Arthur.



## El Veredicto del Jurado

Mervilus fue declarado culpable de robo y asalto agravado y sentenciado a once años de prisión.

## Apelación de la Condena

Mervilus apeló su condena.<sup>5</sup> En cuanto al polígrafo, Mervilus argumentó que el tribunal de primera instancia no debería haber admitido la evidencia del polígrafo sin celebrar primero una audiencia para determinar su fiabilidad. También argumentó que Kaminskas enmarcando los resultados del polígrafo en términos de "inocentes" y "culpables" testificaron implícita e incorrectamente sobre la culpabilidad del acusado.

Después del juicio de Mervilus, pero antes de la decisión sobre su apelación, la Corte Suprema de Nueva Jersey decidió que *State v.*,<sup>6</sup> que reafirmó que las pruebas del polígrafo eran generalmente inadmisibles en Nueva Jersey. Pero, contrariamente a sus decisiones anteriores, el tribunal declaró inadmisibles los exámenes de polígrafo estipulados cuando el acusado no estaba representado por un abogado en el momento de entrar en vigor de la estipulación.<sup>7</sup> Sin embargo, el tribunal se negó a prohibir las pruebas de polígrafo estipuladas cuando el acusado se encontraba, en el momento de la estipulación,

representado por el abogado, reservándose la determinación de si se deben prohibir los exámenes estipulados para otro caso.

La División de Apelaciones de Nueva Jersey anuló la condena de Mervilus basándose en un hallazgo de admisión inadecuada de evidencia de polígrafo. El tribunal observó que el testimonio de Kaminskas era inapropiado porque puede haber llevado al jurado a percibir la evidencia del polígrafo como infalible y a darle un peso desproporcionado al decidir condenar o absolver.<sup>8</sup> El error de admitir que el testimonio inadecuado fue, según el tribunal, perjudicial porque la evidencia del estado contra el acusado no era abrumadora y el testimonio del polígrafo podría haber hecho una diferencia en el resultado del juicio.<sup>9</sup>

## El Nuevo Juicio

En el nuevo juicio de Mervilus, los resultados del polígrafo no fueron admitidos como evidencia y Abreu no pudo identificar a Mervilus como uno de sus agresores. El jurado absolvió a Mervilus de todos los cargos.<sup>10</sup> El jurado deliberó durante aproximadamente treinta minutos antes de emitir un veredicto.<sup>11</sup> Antes de la absolución, Mervilus pasó casi cuatro años en prisión.

<sup>5</sup> *Id.* at 258.

<sup>6</sup> *State v. A.O.*, 965 A.2d 152 (N.J. 2009).

<sup>7</sup> *State v. A.O.* involucró un examen de polígrafo también administrado por Kaminskas. En ese caso, después de explicarle al jurado que los resultados de las pruebas del acusado mostraron engaño, Kaminskas testificó que tenía una tasa de precisión del 100 por ciento en las 302 pruebas anteriores que había administrado y que “nunca había tenido un error confirmado”. El estado subrayó ese testimonio en el alegato final al señalar que “[e]ste acusado en particular fracasó. Y [Kaminskas es] 100 por ciento exacto. [Acusado] niega estas acusaciones y cree que [puede] engañar a la máquina. ¿Adivina qué? no puede La máquina dijo que mintió. Identificación. en 157. Además, la estipulación firmada por el demandado en ese caso impedía que el demandado cuestionara la pericia del examinador o llamar a otro examinador para disputar los resultados.

<sup>8</sup> *State v. Mervilus*, 12 A.3d at 263-264.

<sup>9</sup> *Id.*

<sup>10</sup> *Mervilus v. Union Cty.*, No. CV147470ESMAH, 2018 WL 1320672, at \*1 (D.N.J. Mar. 14, 2018) (orden sobre la moción para desestimar la demanda civil).

<sup>11</sup> *Id.*

## La Demanda Civil

Mervilus inició una demanda civil en un tribunal federal con respecto a su arresto y condena, alegando violaciones de la Constitución de los Estados Unidos y la Ley de Derechos Civiles de Nueva Jersey.<sup>12</sup> Entre los acusados nombrados se encontraban oficiales del Departamento de Policía de Elizabeth, Kaminskas, así como de la Ciudad de Elizabeth por no capacitar y supervisar adecuadamente a Kaminskas. Mervilus argumentó, en parte, que el uso de Kaminskas de la Técnica Arther equivalía a la fabricación de evidencia ya que Kaminskas conocía, o era deliberadamente indiferente a, los supuestos defectos de la Técnica Arther. Mervilus también argumentó que Kaminskas sabía que los métodos de puntuación numéricos y objetivos eran los únicos métodos validados y que eran más precisos que la Técnica Arter.<sup>13</sup>

Después de varios años de descubrimiento y litigación, los acusados, incluido Kaminskas, solicitaron un juicio sumario.<sup>14</sup>

## Consideraciones Legales

Los acusados penales tienen el derecho constitucional de no recibir pruebas fabricadas en su contra en relación con los procedimientos judiciales. Un acusado penal debe probar, para prevalecer sobre un reclamo de evidencia fabricada, que (1) él o ella había sido condenado en un juicio durante el cual la fiscalía utilizó evidencia fabricada

y (2) existe una probabilidad razonable de que, sin el uso de esa evidencia fabricada, el acusado no habría sido condenado. El testimonio que es incorrecto o simplemente disputado no se trata como fabricado simplemente porque resulta haber sido incorrecto. Más bien, debe probarse que los proponentes de las pruebas eran conscientes de que las pruebas eran incorrectas o las ofrecieron de mala fe. La mala fe se ha definido de muchas maneras, pero, a los efectos de una afirmación de pruebas fabricadas, mala fe significa "no simplemente mal juicio o negligencia, sino que implica la realización consciente de un mal debido a un propósito deshonesto u oblicuidad moral [ ] ... Contempla un estado mental que opera afirmativamente con un diseño furtivo o mala voluntad.."<sup>15</sup>

## Alegaciones de las Partes

Cada una de las partes contrató expertos en polígrafo altamente acreditados que revisaron los resultados del polígrafo de Mervilus y emitieron opiniones contradictorias. El experto de Mervilus, Charles Honts, Ph.D., reevaluó las tablas del polígrafo utilizando el Método de Puntuación de Utah y opinó que Mervilus no había sido engañoso. El experto de los acusados, John Palmatier, Ph.D., cuestionó la reevaluación del Dr. Honts y opinó que el puntaje indicaba que Mervilus había sido engañoso.

<sup>12</sup> *Mervilus v. Union Cty.*, No. CV147470ESMAH, 2021 WL 4963293 (D.N.J. Oct. 26, 2021) (orden sobre la moción de juicio sumario sobre la demanda civil).

<sup>13</sup> *Id.* at \*8.

<sup>14</sup> Una moción de sentencia sumaria le pide al tribunal, con base en hechos materiales indiscutibles, que resuelva el caso y desestime a los acusados sin que el caso vaya a juicio.

<sup>15</sup> *United States v. Manzo*, 712 F.3d 805, 811 (3d Cir. 2013) (cita interna omitida).



Kaminskas argumentó que el reclamo de fabricación de evidencia de Mervilus debería ser desestimado en su contra porque la evidencia no respaldaba que fabricó evidencia intencionalmente, sabía que los resultados del polígrafo de Mervilus eran falsos o actuó de mala fe.

Kaminskas también señaló que la calificación computarizada del examen de polígrafo de Mervilus indicaba que Mervilus era engañoso.<sup>16</sup> Sin embargo, de la decisión del tribunal de primera instancia se desprende que las partes acordaron que Mervilus fue engañoso basándose en la siguiente pregunta: "¿Sabe con certeza quién cometió el crimen?" Según Mervilus, le dijo a Kaminskas que sabía quién cometió el crimen, pero Kaminskas le ordenó que cambiara su respuesta porque no podía saber con certeza si no había estado allí y solo escuchó quién cometió el crimen de segunda mano.

Mervilus respondió, en gran parte sobre un argumento a través del Dr. Honts, que el uso de la Técnica Arther de polígrafo se desviaba tan ampliamente de las prácticas aceptables del polígrafo y estaba tan fuera de los límites de la ciencia del polígrafo aceptado que un jurado podría encontrar que el examinador presentó a sabiendas un informe de polígrafo falso o lo hizo de mala fe. Sobre este tema, el Dr. Honts citó tres fuentes que critican expresa o implícitamente la Técnica Arther. Estas fuentes fueron de una investigación de 1974 y 1977 y un artículo de 2013, coescrito por el Dr. Honts. El experto también señaló que Kaminskas asistía a la educación continua sobre el polígrafo, incluidos los cursos ofrecidos y las reuniones celebradas por la New Jersey Polygraph Association

(NJPA), que le habría informado que los métodos numéricos y objetivos de puntuación eran los únicos métodos validados y que eran más precisos que la Técnica Arther.<sup>17</sup>

## Orden del Tribunal

El tribunal, señalando que la cuestión "no es si un litigante interesado puede encontrar un experto que diga que [Kaminskas] se equivocó [con el polígrafo], sino si la evidencia, incluidas las opiniones de expertos, crea un problema genuino de hecho material de que [Kaminskas] fabricó esa evidencia"<sup>18</sup> encontró que no había evidencia de que el uso de Kasminskas de la Técnica Arther se elevara al nivel de fabricación de pruebas y desestimación de las demandas contra Kasminskas y los demás acusados. Específicamente, el tribunal encontró que no había evidencia de que Kaminskas hubiera leído o tenido acceso a las fuentes que criticaban la Técnica Arther. El tribunal señaló que la fuente de 1974 era una tesis doctoral no publicada disponible solo en bibliotecas de investigación en microfilm y el artículo de 1977 era un artículo publicado que resumía la tesis doctoral. Y el artículo co-escrito por el Dr. Honts criticando la Técnica Arther fue publicado seis años después del examen de polígrafo de Mervilus. El tribunal observó que no había evidencia de que Kaminskas hubiera asistido a una conferencia de NJPA que criticaba la Técnica Arther antes de realizar el polígrafo de Mervilus. El tribunal concluyó que, colectivamente,

<sup>16</sup> Kaminskas usó un instrumento de polígrafo Axiton para administrar el polígrafo de Mervilus, aunque calificó el examen a mano. No está claro si la computadora de Kaminskas calificó el examen después del examen o algún tiempo después.<sup>17</sup> *Mervilus v. Union Cty.*, 2021 WL 4963293 at \*7.

<sup>18</sup> *Id.* (citas internas y cita omitida).

estas fuentes no constituyeron evidencia convincente de que el examinador poseyera conocimiento de los supuestos defectos de la Técnica Arther cuando administró el polígrafo de Mervilus.<sup>19</sup>

El tribunal continuó sosteniendo que, si bien el Dr. Honts puede disputar la validez de la Técnica Arther, su desacuerdo "es insuficiente para establecer la fabricación a sabiendas o falsedades deliberadas o imprudentes, en lugar de mera negligencia".<sup>20</sup> El tribunal determinó que no había pruebas de que Kaminskas albergara serias dudas con respecto a la fiabilidad de la Técnica Arther o "sabía que los métodos de puntuación numéricos y objetivos eran los únicos métodos validados y que eran más precisos que la Técnica Arther". A lo sumo, el tribunal encontró que la evidencia de Mervilus sugiere que Kaminskas sabía que podían haber existido métodos de polígrafo superiores. Tal conocimiento, por sí solo, observó el tribunal, no significaba que Kaminskas "se desviara tan ampliamente de las prácticas aceptables" o actuara "tan fuera de los límites de la ciencia aceptada" cuando utilizó la Técnica Arther para realizar el polígrafo de Mervilus.<sup>21</sup> Del mismo modo, el mero conocimiento de otros métodos de polígrafo, supuestamente más fiables, no equivale a la fabricación de pruebas mediante el uso de la técnica de Arther.

El tribunal sostuvo que Mervilus no había demostrado cómo el conocimiento de Kaminskas de métodos de polígrafo potencialmente más confiables era indicativo de mala fe, es decir,

Mervilus no había demostrado cómo Kaminskas utilizó la Técnica Arther con un desprecio imprudente o una indiferencia deliberada a la supuesta falsedad del método o a la supuesta inexactitud de los resultados del polígrafo de Mervilus. El tribunal sostuvo que, incluso si los resultados del polígrafo de Mervilus eran incorrectos, ese hecho por sí solo es insuficiente. Rather, Mervilus debe aducir "evidencia persuasiva" para demostrar que Kaminskas era "consciente de que la evidencia [del polígrafo de Mervilus] [era] incorrecta o que la evidencia [había sido] ofrecida de mala fe."<sup>22</sup>

## El Recurso de Casación

Mervilus ha apelado la concesión del tribunal de juicio sumario y desestimación. Las partes están actualmente informando el asunto ante el Tribunal de Apelaciones del Tercer Circuito.

## Observaciones Legales

Hay un adagio legal o máxima de que "un caso difícil hace una mala ley". La frase significa que un caso extremo, en el que se despierta una pasión o simpatía particular, puede generar una decisión judicial que impacte las circunstancias más promedio o generales. En el caso de las pruebas de polígrafo, para las cuales los tribunales generalmente parecen predispuestos a rechazarlas, la presentación deficiente del testimonio del polígrafo puede dar lugar a un maltrato de las pruebas del polígrafo en casos futuros. Podría decirse que la forma de presentación del polígrafo, así como la forma de la estipulación de admisibilidad

<sup>19</sup> *Id.* at \*\*7-\*8.

<sup>20</sup> *Id.* at \*7.

<sup>21</sup> *Id.* at \*8.

<sup>22</sup> *Id*



de la evidencia del polígrafo<sup>23</sup> aquí puede haber despertado una pasión anti-polígrafo de la Corte Suprema de Nueva Jersey, que, durante muchos años, había permitido la introducción de evidencia de polígrafo, para revertir el campo y rechazar dicha evidencia.

Los tribunales de apelación de Nueva Jersey en *State v. A.O.* y *State v. Mervilus* expresaron su preocupación por las representaciones del examinador del polígrafo que sugieren la infalibilidad del polígrafo y la caracterización de los resultados de un polígrafo como separando al culpable del inocente. Y, aunque la consideración de los exámenes del polígrafo en los casos penales de Mervilus no discutió el uso de la técnica Arther, el tribunal estaba claramente preocupado por la ciencia fundamental en la que se basó el polígrafo de Kaminskas.

No parece haber ningún impulso para la admisibilidad general de las pruebas de polígrafo en los tribunales de los Estados Unidos. Los tribunales estatales y federales que permiten la evidencia de polígrafo estipulada, con la excepción ahora de Nueva Jersey, se han mantenido bastante estables durante al menos los últimos veinticinco años. Y, los tribunales ahora confirman rutinariamente los exámenes de polígrafo impuestos por el tribunal para el tratamiento y la supervisión posteriores a la condena (aunque no es típico que la admisibilidad del polígrafo resulte en audiencias de revocación). Para mantener incluso ese nivel de aceptación de la evidencia del polígrafo, los tribunales probablemente esperarán que los examinadores de polígrafo utilicen técnicas de polígrafo basadas en la evidencia.

Como se ilustra aquí, los examinadores de polígrafo que no utilizan técnicas de polígrafo basadas en la evidencia y métodos de puntuación pueden enfrentar litigios. Sobre la base de las pruebas de este caso, el tribunal de distrito dictaminó, probablemente correctamente, que las pruebas contra Kaminskas no establecían adecuadamente que poseyera conocimiento de los supuestos defectos de la Técnica Arther o del progreso realizado en las técnicas de polígrafo basadas en la evidencia y los métodos de puntuación.<sup>24</sup>

Si bien el examinador aquí tuvo éxito en asegurar la desestimación de las demandas en su contra, la evidencia en otro caso puede no pesar a favor de un examinador que no emplea una ciencia del polígrafo más respaldada empíricamente. Además, como lo hizo el examinador aquí, un examinador puede enfrentar años de litigio y sus costos emocionales y financieros asociados, incluso si, al final, el examinador puede defenderse con éxito contra las reclamaciones.

Así como la ley requiere que los profesionales médicos se mantengan informados de los avances en los métodos de diagnóstico y tratamiento de afecciones médicas en su campo, es probable que la ley también requiera lo mismo de los examinadores de polígrafo.

<sup>23</sup> El tribunal en *State v. A.O.* fue particularmente crítico con las disposiciones de la estipulación de admisibilidad de los resultados del polígrafo en ese caso. Allí, el acusado era un sospechoso no representado y se le pidió que aceptara no solo que el examinador era un experto en todas las fases del polígrafo, sino también que no se podía llamar a otro examinador del polígrafo para refutar los resultados del polígrafo estipulados. Tales disposiciones en un acuerdo de polígrafo estipulado son, en opinión del primer autor, inapropiadas y no deben incluirse en dicho acuerdo.

<sup>24</sup> Como se señaló, el litigio en este asunto aún no ha concluido, ya que Mervilus está apelando la sentencia sumaria de desestimación de las demandas.

## Observaciones del Polígrafo

### La Técnica de Arther

Dick Arther (1928 - 2007), el creador de la técnica del mismo nombre, comenzó a enseñar su enfoque de las pruebas de polígrafo en la década de 1950, en gran parte influenciado por la Escuela Reid. Al igual que la Escuela Reid, Arther integró las observaciones clínicas del comportamiento en las decisiones de veracidad y engaño. La cuantificación de las reacciones en los datos del polígrafo consistió en sistemas de marcas de verificación, un método también enseñado en la Escuela Reid, en lugar de los sistemas de puntuación numérica en la práctica común desde la década de 1960. Arther desarrolló su técnica algunos años antes de que se realizaran investigaciones creíbles sobre el polígrafo, y el apoyo independiente para la técnica Arther es escaso. Arther, al igual que otros pioneros del polígrafo de esa época, basó su enfoque en una combinación de experiencia de campo y heurística. Sin embargo, a diferencia de otros, Arther citó con frecuencia estadísticas de sus casos de campo para respaldar sus afirmaciones sobre su técnica. La literatura sugiere que su evidencia rara vez fue cuestionada o verificada de forma independiente. Arther se hizo muy influyente a través de sus conferencias, escritos,<sup>25</sup> y el gran número de graduados de su escuela de polígrafo. Generaciones de oficiales de policía recibieron su entrenamiento de polígrafo en el Centro Nacional de Capacitación de Ciencias del Polígrafo de Arther.

Arther estableció una publicación titulada *The Journal of Polygraph Science* de la que fue propietario, editor y mayor contribuyente. La publicación, que funcionó durante aproximadamente cuatro décadas, fue un vehículo para que Arther transmitiera sus ideas y observaciones sobre las pruebas de polígrafo, el análisis de datos, las entrevistas, los interrogatorios y la instrumentación. Fue ampliamente leído y seguido por sus muchos graduados de la escuela de polígrafo y otros. Sin embargo, no fue una publicación dada a debates u opiniones contrarias. Más bien, el contenido estaba estrechamente controlado por Arther y, como resultado, no reflejaba la evolución que tenía lugar en el resto del campo. De hecho, Arther se resistió activamente a los cambios en la terminología, los métodos analíticos y los procedimientos de prueba que tenían lugar en el campo más amplio con el que no estaba de acuerdo. Con el tiempo, aquellos que confiaron en la opinión de Arther sobre tales asuntos se encontraron cada vez más fuera y detrás del campo principal de la poligrafía. Y aunque Arther mantuvo la acreditación de su escuela de polígrafo con APA durante varios años, los desacuerdos con los estándares de APA lo llevaron a ayudar a iniciar una nueva organización, la Asociación Americana de Poligrafistas de Policía, en 1976. Abandonó los estándares de la APA y buscó el reconocimiento de la nueva organización, que no tenía un proceso formal de acreditación. Esto aisló aún más a sus estudiantes de los avances que ocurrían en otros lugares.

Hay aproximadamente 20 técnicas de polígrafo que han sido replicadas validaciones de investigación. La Técnica Arther no es una de ellas. Desgraciadamente,

<sup>25</sup> Como un ejemplo perdurable de su influencia en el campo, todos los polígrafos modernos registran dos canales de datos de respiración porque en 1970 Arther escribió "... una de cada tres veces una respiración acostada ocurrirá en solo uno de dos lugares y no en el otro". A pesar de la evidencia contraria en los últimos tiempos, el uso de dos canales de respiración sigue siendo un estándar de las asociaciones de polígrafos y la política del gobierno de EE. UU.



ninguna de las técnicas validadas se enseñó en el curso de polígrafo de Arther. Más bien, Arther inventó, enseñó y promovió sus propios métodos. Sus graduados solo podían aprender sobre estos otros métodos a través de seminarios que no eran de Arther, publicaciones que no eran de Arther y contacto con examinadores que no eran de Arther y de otros examinadores.

## El Caso del Polígrafo Mervilus

La Técnica Arther en sí misma es una variación de la Técnica Reid. Incluye cuatro preguntas relevantes, dos<sup>26</sup> preguntas de comparación probables, preguntas de verdad conocida,<sup>27</sup> y preguntas irrelevantes. Las preguntas relevantes en una investigación criminal típica cubrirían tener conocimiento de quién cometió el delito, si el examinado cometió el delito y, a menudo, preguntas sobre si el examinado cometió alguna parte del delito.

En el caso Mervilus, las preguntas de la prueba fueron:

1. ¿Vives en los Estados Unidos? (pregunta irrelevante)

C3T. ¿Le compró un arma a Donnie Douglas en Elizabeth el 18/10/06? (crimen ficticio)

R3K. ¿Sabe con certeza quién robó y apuñaló a alguien el 19/10/06 en Elizabeth? (conocimiento)

R5. ¿Le robó la mochila a alguien el 19/10/06 en Elizabeth? (pregunta principal relevante)

C6. Además de lo que me dijiste, ¿puedes recordar haber mentido incluso en otro momento específico? (pregunta de comparación de mentira probable inclusiva)

R8. ¿Se equivocó la persona que fue asaltada y apuñalada cuando dijo que lo sujetaste y le quitaste la mochila? (variación de la pregunta principal relevante)

C8T. ¿Le robó a alguien el 19/10/06 para pagarle a Donnie Douglas por el arma que le compró? (detalle ficticio)

R9. ¿Estabas reteniendo a alguien cuando Daniel Desire lo apuñaló el 19/10/06 en Elizabeth? (participación secundaria en el crimen)

C10. Además de lo que me dijiste, ¿puedes recordar haber cometido al menos otro crimen específico? (pregunta de comparación de mentira probable inclusiva)

Se realizan dos pruebas con las preguntas de la prueba en el orden indicado anteriormente, y una tercera prueba altera el orden de todas las preguntas excepto la primera.

Las siguientes son las tres tablas de prueba, reconstruidas a partir de escaneos presentados como evidencia.

<sup>26</sup> Las preguntas de comparación inclusivas son aquellas que abarcan un período de tiempo y un tipo de comportamiento que incluiría lo que se cubre en la pregunta relevante.

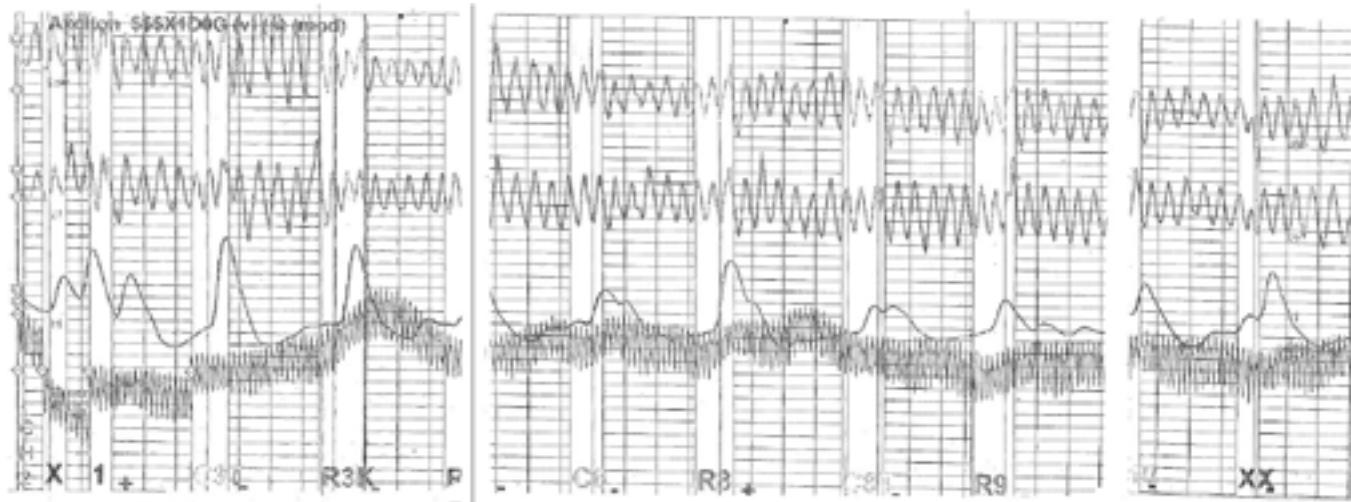
<sup>27</sup> Las preguntas de verdad conocida son aquellas que cubren un crimen ficticio. Se insertan aparentemente para ayudar a determinar si las reacciones del polígrafo son causadas por la inclinación personal de un examinado a reaccionar ante preguntas acusatorias, independientemente de si están tratando de engañar.

# CARACTERÍSTICAS ESPECIALES

Hubo espacios cortos en los escaneos, que aparecen como espacios en las reconstrucciones a continuación.

Se anima a los lectores calificar los datos ellos mismos.

Gráfico 1.



Gráfica 2.

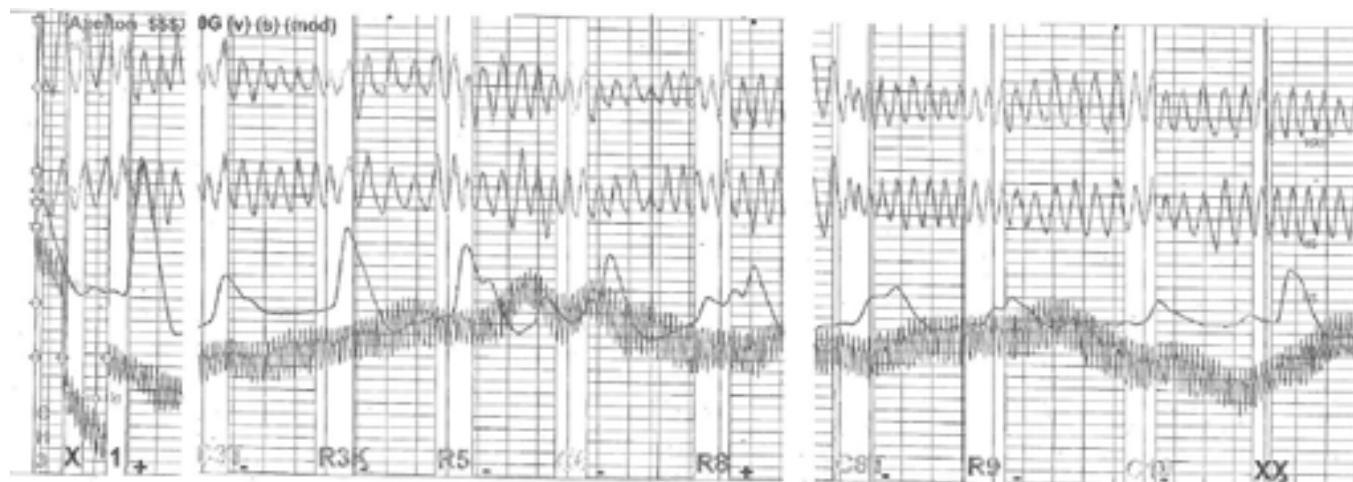


Gráfico 3.



### Análisis de los datos del polígrafo Mervilus

Los examinadores del polígrafo contratados por las dos partes en este caso fueron los doctores Charles Honts y John Palmatier. Ambos reportaron sus puntajes para las tablas después de haber utilizado el Sistema de Puntuación de Utah.

La prueba K adjunta a la moción de juicio sumario de los demandados en el litigio civil incluía las partituras manuales del Dr. Honts y la prueba S incluía las del Dr. Palmatier. Aquí están los puntajes para cada pregunta relevante para cada uno de los dos expertos en polígrafo.

	Dr. Honts	Dr. Palmatier	Difference
R3K	0	-4	4
R5	7	-1	8
R8	10	0	10
R9	5	-1	6

El Dr. Honts concluyó que sus puntuaciones proporcionaban una base para una decisión fuertemente indicativa de veracidad. El Dr. Palmatier, anotando los mismos datos, argumentó a favor del engaño indicado, o en el mejor de los casos no concluyente. Claramente, el tribunal no pudo evitar notar las fuertes diferencias en los puntajes y las opiniones diametralmente opuestas de los dos expertos conocidos a nivel nacional.

Utilizando el Sistema de Puntuación Empírica (ESS),<sup>28</sup> el segundo autor del presente artículo calificó los escaneos de las tres tablas del polígrafo. Los subtotales de las cuatro preguntas pertinentes fueron:

R3K: -5

R5: +6

R8: +4

R9: +8

Una decisión de engaño indicado estaría justificada a partir de los puntajes de ESS. Sin embargo, la siguiente sección establece una justificación para suspender esa sentencia.

## Factores Atenuantes

Debido a que los comportamientos cubiertos en R3K y R9 son diferentes de los abarcados por las otras dos preguntas relevantes, y entre sí, usar el puntaje total general de +13 no sería apropiado. Cuando las preguntas relevantes en una serie de pruebas dada cubren diferentes acciones o diferentes períodos de tiempo entre sí,

Las reglas de decisión exigen que se consideren individualmente las puntuaciones de los subtotales para cada pregunta relevante. En el caso Mervilus, el subtotal de -5 con ESS en R3K proporcionaría la base para una decisión de engaño indicado, como se indicó anteriormente.

Sin embargo, se ha establecido repetidamente en la investigación del polígrafo que el uso de preguntas de prueba que cubren diferentes períodos de tiempo o comportamientos entre sí dentro de una prueba producirá una precisión menor que las pruebas donde todas las preguntas relevantes son una reformulación de una sola pregunta. Las pruebas de múltiples problemas o facetas se inclinan hacia resultados falsos positivos.

Una segunda consideración es, como se dijo anteriormente, que Mervilus alega que le había dicho al examinador durante la entrevista previa a la prueba que él (Mervilus) sabía quién cometió el delito, pero el examinador de la prueba le indicó que respondiera que no, afirmando que la única forma de saberlo sería estar presente durante el crimen. Esto, si es cierto, es un detalle atenuante, dado que R3K es la única pregunta relevante con una puntuación engañosa con ESS, y Mervilus afirmó antes de la prueba que tenía conocimiento de quién era el culpable.

Finalmente, la evidencia de la eficacia de la Técnica Arther fue, y sigue estando, en duda. No pudimos localizar ninguna investigación independiente que mostrara que este enfoque para las pruebas de polígrafo cumpliría con las disposiciones de los Estándares de Práctica de la APA para los exámenes probatorios.

<sup>28</sup>Nelson, R., Krapohl, D.J., & Handler, M. (2008). Comparación de fuerza bruta: un estudio de Monte Carlo del sistema de puntuación objetiva versión 3 (OSS-3) y examinadores de polígrafo humanos. *Polígrafo*, 37; Blalock, B., Cushman, B. & Nelson, R. (2009). Un estudio de replicación y validación de un sistema de puntuación manual basado empíricamente. *Polígrafo*, 38, 281-288.



De hecho, la literatura del polígrafo está prácticamente desprovista de cualquier evaluación independiente de la Técnica de Arther para cualquier aplicación. A partir de esto, el rechazo judicial del examen del polígrafo Mervilus no es inesperado. Desafortunadamente, podría decirse que el caso Mervilus llegó a representar toda la poligrafía en Nueva Jersey.

## Lecciones Aprendidas del Polígrafo

El examen Mervilus es una lección objetiva para todos los examinadores de polígrafo. Aquí están los errores evitables:

1. El examinador de la prueba parecía no saber que la Técnica Arther no estaba validada.<sup>29</sup>
2. Si es cierto, el examinador se equivocó al aconsejar al examinado que respondiera "no" a una pregunta del examen sobre el conocimiento del culpable(s) a pesar de que el examinado afirmó que sí tenía dicho conocimiento.
3. El método de análisis del examinador de pruebas estaba décadas atrás de los métodos de puntuación estándar en el campo.
4. A partir del testimonio del examinador de la prueba, quedó claro que no tenía una apreciación de las teorías modernas que subyacen a la prueba del polígrafo.

## Cierre

A pesar de las mejoras en la instrumentación, las técnicas de prueba refinadas, la capacitación de los examinadores y la investigación científica y la comprensión del polígrafo, el uso de los resultados del polígrafo como evidencia no ha ganado impulso y, posiblemente, ha disminuido lentamente en los últimos años. Un factor que contribuye a su estancamiento o disminución de su papel en el sistema judicial no es lo que muchos examinadores quieren creer: que los críticos han engañado a los jueces sobre el polígrafo. Más bien, en opinión de estos autores, un factor significativo puede ser simplemente la falta de implementación de estas mejoras por parte de los examinadores de polígrafo que no parecen conocer la diferencia.

Es importante que las organizaciones profesionales de polígrafo, las escuelas y otros líderes en el campo del polígrafo continúen los esfuerzos educativos que enfatizan las mejores prácticas y métodos. Para aquellos que no quieren ver que esta herramienta pierda más terreno, la adhesión a las mejores prácticas y métodos que están informados por la evidencia es esencial. Hacer lo contrario coloca a la profesión más lejos de la aceptación entre las ciencias forenses y, potencialmente, al examinador en riesgo de litigio.

<sup>29</sup> Cabe señalar que en el momento en que se administró el examen Mervilus había muchos examinadores que empleaban la Técnica Arther y la literatura que abordaba las técnicas de prueba de polígrafo validadas y los métodos de calificación no estaban tan fácilmente disponibles como ahora.



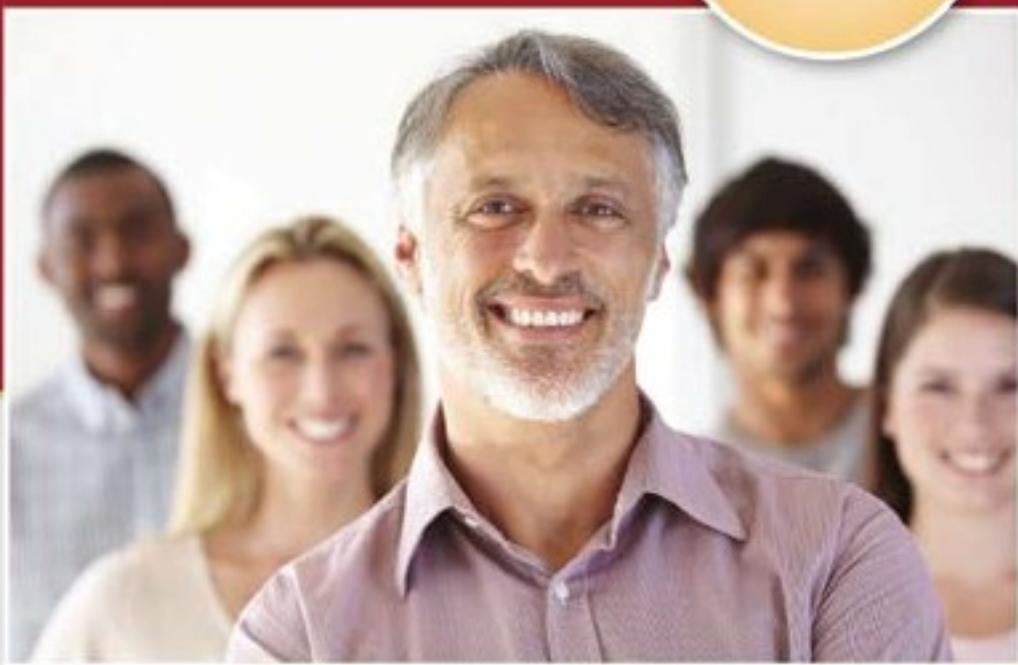
## Training Today's Examiners for Tomorrow's Challenges

[www.MarstonPolygraphAcademy.com](http://www.MarstonPolygraphAcademy.com)

San Bernardino, California

Contact Us  
for More  
Information  
& Registration!

SIGN UP  
**NOW!**



### FECHAS DE CLASE Y ENTRENAMIENTO 2022

#### Curso Básico de Polígrafo (10 semanas)

3 de enero-11 de marzo; San Bernardino, California

#### Curso PCSOT (40 horas)

14-17 de marzo; San Bernardino, California

#### Curso Básico de Polígrafo (10 semanas)

11 de julio-16 de septiembre; San Bernardino, California

#### Curso PCSOT (40 horas)

19-23 de septiembre; San Bernardino, California

#### Curso Básico de Polígrafo (10 semanas)

3 de octubre-9 de diciembre; San Bernardino, California

#### Curso PCSOT (40 hours)

12-16 de diciembre; San Bernardino, California

### About Marston Polygraph Academy

Our Goal is to provide the legal profession and law enforcement agencies with ethical and skilled practitioners. Our Objective is to provide students with the education and training necessary to:

- Conduct valid and reliable specific issue—evidentiary—polygraph examinations for law enforcement agencies and the legal profession.
- Conduct effective pre-employment screening polygraph examinations for government agencies.
- Conduct effective investigative polygraph examinations for law enforcement agencies.

Marston Polygraph Academy has presented training in Bangladesh, Canada, Colombia, East Africa, Ecuador, Mexico, Spain and Ukraine.

**Please contact us for training in your area.**

**Solución escolar para este ejercicio****Gráfico 1**

	R4	R6	R8
P1	0	0	-1
P2	0	0	-1
EDA	2	2	-2
Cardio	1	0	0
PPG	1	0	-1
<b>C1/Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

**Gráfico 2**

	R4	R6	R8
P1	NS	0	-1
P2	NS	0	-1
EDA	0	-2	0
Cardio	-1	1	0
PPG	-1	0	0
<b>C2/Total</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>

**Gráfico 3**

	R4	R6	R8
P1	NS	0	-1
P2	NS	0	-1
EDA	0	-2	0
Cardio	-1	1	0
PPG	-1	0	0
<b>C3/Total</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>

**PUNTAJES PUNTUALES**  
**DECISIÓN**

4      -2      -8  
SR

# RUGGED AT HEART

The advertisement features a ProTek 3000 Series Titanium Field watch with a green dial and brown leather strap in the foreground. In the background, there's a yellow tent, a skier standing near some poles, and a propeller plane flying over a range of snow-capped mountains under a clear blue sky. A smaller inset image in the bottom left shows the watch's dial at night, with its luminous hands and markers glowing in the dark.

3000 SERIES  
TITANIUM FIELD

PROTEK  
100 METERS

PROTEK  
100 METERS

20% OFF WITH CODE: APA

OFFICIAL WATCH BRAND  
US MARINE CORPS

EQUIPPED WITH PRO-GLO® CONTINUOUS 25-YEAR ILLUMINATION



**PROTEK**  
ALL TERRAIN WATCHES  
[ProTekWatch.com](http://ProTekWatch.com)

**Se lanza la marca ProTek Watch, nombrada reloj oficial del Cuerpo de Marines de EE. UU.**

*Colección de calidad superior creada por el fundador y ex propietario de Luminox*



Corte Madera, CA – Verano de 2022 – Time Concepts presenta ProTek, su nueva marca de relojes tácticos de tritio, del antiguo propietario y fundador de Luminox, Barry Cohen. A partir de la exitosa historia de Luminox, ProTek está diseñado para un grupo central similar que incluye fuerzas policiales, SWAT, tácticas, militares, fuerzas especiales, bomberos y socorristas.

La marca sin excusas es “Rugged at Heart” y está construida para manejar lo que la vida exige en cualquier entorno, dando crédito al lema... “Todos Relojes de terreno”. La marca cree que los ingredientes más importantes para ser una marca sin excusas es usar solo componentes de alta calidad para garantizar que el resultado final sean relojes

superiores, y luego trabajar con una planta de fabricación que respalde nuestra búsqueda de la excelencia. Con este fin, todos los relojes se fabrican en una instalación de ensamblaje impecable que cuenta con medidas de seguridad para garantizar la excelencia en la fabricación de relojes de calidad, con un sistema de filtración de aire que limpia el aire interior, equivalente a un estándar de sala limpia ISO7.

ProTek anuncia con orgullo que ha sido nombrado Reloj Oficial del Cuerpo de Marines de los Estados Unidos. Los relojes ProTek se enviaron al USMC para su revisión y análisis y fueron aprobados como un reloj oficial del USMC en función de la precisión, durabilidad e iluminación superior de ProGlo™ que hacen que estos relojes sean ideales para servir a los infantes de marina en el cumplimiento del deber y en su vida diaria, pero también son ideales para cualquier persona que viva un estilo de vida activo al aire libre.



Diseñado en Suiza, ProTek es una marca de relojes estadounidense, concebida y fabricada con componentes de la mejor calidad disponibles para garantizar años de uso sin problemas. ProTek se lanza con tres series: una serie de buceo con caja de compuesto de carbono (la serie Carbon), una serie de buceo de acero (la serie Steel) y una serie de campo de titanio (la serie Titanium), con correas de caucho genuino o cuero impermeable especialmente tratado. También se están desarrollando otras cuatro series para su lanzamiento posterior.



“Este es un lanzamiento muy emocionante para nosotros, ya que nos lleva de vuelta a nuestras raíces, fabricando relojes para algunos de nuestros héroes más duros, utilizando la misma iluminación autoamplificada insuperable que fui pionera con mi marca anterior, por lo que estoy de vuelta en “mi carril”. por así decirlo”, dijo Barry Cohen, socio gerente de Time Concepts. “Nuestra marca nos define con el significado ‘Pro’ hecho para profesionales, y ‘Tek’ que significa nuestra tecnología de iluminación autoamplificada superior. En un juego de palabras, los relojes ProTek fueron concebidos y creados para aquellos que nos “protegen”, y como son resistentes de corazón, son capaces de soportar los rigores de un estilo de vida activo y exigente. Estamos muy orgullosos de haber sido

# Formación Básica y Avanzada Acreditada por Expertos en Polígrafo de Renombre Internacional

## Nathan J. Gordon y William L. Fleisher

- Ellos escribieron los libros
- Creadores de Algoritmos ASIT PolySuite
- Inventores de Software
- Investigación Científica Revisada por Pares
- Enseñando Alrededor del Mundo

**--Innovadores Forenses de Vanguardia--**

## AVANCE EN SU AGENCIA Y CARRERA

- Curso Básico de Polígrafo 101 de 10 Semanas
- Seminarios Avanzados de Polígrafo
- Capacitación para Delincuentes Sexuales Posterior a la Condena
- Técnica de Entrevista de Evaluación Forense
- Técnica de Comparación de Zonas Integradas
- Sistema de Puntuación Horizontal
- Técnica de Interrogación Integrada
- Técnica Temática de la Entrevista Morgan (MITT)
- NUEVO SOFTWARE DE PUNTUACIÓN: ASIT Polysuite™



Academia para la Formación en Investigación  
Científica

1704 Locust Street, Second Floor Philadelphia,  
PA 19103 U.S.A.  
[www.Polygraph-training.com](http://www.Polygraph-training.com)  
[1-215-732-3349](tel:1-215-732-3349)

**UNITED STATES:** Nathan J. Gordon, Director

Voz: 1-215-732-3349 Fax: 1-215-545-1773  
E-Mail: [truthdoctor@polygraph-training.com](mailto:truthdoctor@polygraph-training.com)

**MEDIO ORIENTE:** Essam Gamaleldin

Voz: +201001640503  
E-Mail: [asitacademytruthseeker@gmail.com](mailto:asitacademytruthseeker@gmail.com)

**AMÉRICA LATINA Y DEL SUR:** Tuvia

Shurany Cel: +972-54-884-4000  
E-Mail: [tuvia@liecatcher.com](mailto:tuvia@liecatcher.com)

**SUDÁFRICA:** Anne-mari Van Staden

Cel: +27 76 71 6844  
E-Mail: [annemari@africapolygraph.com](mailto:annemari@africapolygraph.com)

© Copyright 2020 A.S.I.T. Todos los derechos reservados.

## LIBROS DE TEXTO DISPONIBLES:

- Técnicas Efectivas de Entrevista e Interrogación
- La Entrevista Previa a la Prueba; La Fundación del Polígrafo

- Los Fundamentos del Polígrafo y las Pruebas de Polígrafo

- Técnica Temática de la Entrevista Morgan

