

**70**

**71**

**69**

1

**QMLi Personal Effectiveness Report**

9/04/22

CONFIDENTIAL

Prepared for: ACHMAD SOLEH NOPIZAR Out-of-class Survey

In-class Survey Through

QMLi Best Practices Survey Taken on: August 27, 2022

QMLi Personal Effectiveness Report Code: 10338-053-270822

From the Online Registrar, AndrewTani Research

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

The Personal Effectiveness Report uses the results of the Orbex Quality of Management & Leadership Survey SELF to produce Quality of Management and Quality of Leadership scores that pinpoint levels of individual compliance with each of the 10 PCDCA Key Management Processes to impact order and 5 PCDCA Leadership Objectives to impact the effort that people exert to achieve organizational goals.

**anggota team Anda**

QMLi

**70**

**Good**

Quality of

Management

**Good**

**71**

Quality of

Leadership

**Good**

**69**

**diri Anda sendiri**

QMLi

**59**

**Fair**

Quality of

Management

**Fair**

**59**

Quality of

Leadership

**Fair**

**59**

# 2



**70**

**71**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | RATING | Excellent | 91-100 |
| SCALE | Very good | 76-90 |
|  |  | Good | 61-75 |
|  |  | Fair | 40-60 |
| **69** |  | Poor | 0-39 |

Sep 04, 2022

Dear ACHMAD SOLEH NOPIZAR,

Skor QMLi secara keseluruhan berdasarkan umpan balik yang diolah berdasarkan survei, menurut persepsi:



Dalam gaya *manage by head*, Best Practice **yang paling penting** menurut anggota team Anda adalah:

**QMLi Personal Effectiveness Report**

9/04/22

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Key Management Process | Best Practice** | | **Skor** | **Peringkat** |
| #3 - A | Mengadakan rapat kelompok secara berkala | 63 | Good |
| #6 - C | Mekanisme komunikasi | 58 | Fair |
| #6 - D | Memberikan umpan balik | 62 | Good |
| #7 - A | Membicarakan pencapaian tugas | 57 | Fair |
| #8 - D | Mengkaitkan penghargaan dengan prestasi | 60 | Fair |

Dalam gaya *lead by heart*, Best Practice **yang paling penting** menurut anggota team Anda adalah:

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Leadership Objective | Best Practice** | | **Skor** | **Peringkat** |
| Co-H | Mengusahakan suasana kekeluargaan | 64 | Good |
| Co-E | Menekankan kerjasama daripada persaingan | 64 | Good |
| Ch-F | Pengakuan dan pujian disamping gaji | 65 | Good |
| A-E | Memperhatikan prestasi setiap anggota tim | 58 | Fair |
| A-G | Memperbaiki prestasi melalui pelatihan | 62 | Good |



3

**FEEDBACK SECARA KESELURUHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RATING | Excellent | 91-100 |
| SCALE | Very good | 76-90 |
|  | Good | 61-75 |
|  | Fair | 40-60 |
|  | Poor | 0-39 |

*Personal effectiveness* merujuk pada kemampuan Anda dalam merealisasikan potensi seluruh anggota team untuk mencapai hasil pekerjaan terbaik melalui *quality of management* dan *quality of leadership* Anda. Realisasi atas potensial tersebut akan terjadi seiring dengan peningkatan skor QM dan QL Anda, yang merupakan tanggung jawab *organizational effectiveness* semua manager-leader.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **PLAN** | **COORDINATE** | **DO** | **CHECK** | **ACT** |
| **MANAGE BY HEAD** | **QM** | **Planner** | **Coordinator** | **Instructor** | **Evaluator** | **Problem solver** |
| **71** | **72** | **75** | **69** | **66** | **74** |
| **LEAD BY HEART** | **QL** | **Inspirer** | **Motivator** | **Coach** | **Catalyst** | **Mentor** |
| **69** | **70** | **69** | **71** | **71** | **65** |
| **QMLi** | **70** | **Team Inertia = 30** | | | | |

**QUALITY OF MANAGEMENT (QM)**

**QMLi Personal Effectiveness Report**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Key Management Process** | | **IMPT** | **TEAM** | **SELF** | **ACT** |
| **P** | **#1 Merencanakan pekerjaan** | ( 2 ) | 67 | 55 | [P] |
| **#2 Menetapkan sasaran & standar individu** | ( 5 ) | 77 | 51 | [P/CP] |
| **Co** | **#3 Menetapkan sasaran & standar tim** | ( 2 ) | 68 | 56 | [P] |
| **#4 Memonitor kinerja tim** | ( 2 ) | 81 | 70 | [P] |
| **D** | **#5 Melaksanakan aktivitas yang terkoordinir** | ( 1 ) | 77 | 49 | [P/CP] |
| **#6 Memonitor kinerja individu** | ( 3 ) | 60 | 55 | [K] |
| **Ch** | **#7 Mengevaluasi kinerja individu** | ( 3 ) | 67 | 56 | [P] |
| **#8 Memberikan penghargaan kepada individu** | ( 1 ) | 64 | 60 | [P] |
| **A** | **#9 Memberikan pelatihan** | ( 3 ) | 75 | 68 | [P] |
| **#10 Memecahkan masalah** | ( 1 ) | 72 | 65 | [P] |

**QUALITY OF LEADERSHIP (QL)**

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

9/04/22

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Leadership Objective** | | **IMPT** | **TEAM** | **SELF** | **ACT** |
| **P** | **#1. Membangun dedikasi** | ( 5 ) | 70 | 63 | [P] |
| **Co** | **#2. Menggalang kohesi** | ( 5 ) | 69 | 61 | [P] |
| **D** | **#3. Mendorong dan membimbing** | ( 6 ) | 71 | 51 | [P] |
| **Ch** | **#4. Menilai dan menghargai karya** | ( 4 ) | 71 | 56 | [P] |
| **A** | **#5. Mengembangkan kompetensi dan karakter** | ( 3 ) | 65 | 64 | [P] |



4

**QMLi Personal Effectiveness Report**

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

9/04/22

**MANAGE BY HEAD QUALITY OF MANAGEMENT (QM)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Key Management Process | Best Practice** | | **IMPT** | **TEAM** | **SELF** | **ACT** |
| **P** | **#1 Merencanakan pekerjaan** | **( 2 )** | **67** | **55** | **[P]** |
| A. Mengatur distribusi kerja seluruh anggota tim dan mempersiapkan second man dengan baik. | ( 1 ) | 64 | 45 | [P] |
| B. Menerangkan kepada anggota tim secara jelas tugas dan tanggung jawab yang diberikan. | ( 1 ) | 70 | 64 | [P] |
| **#2 Menetapkan sasaran & standar individu** | **( 5 )** | **77** | **51** | **[P/CP]** |
| C. Mendorong anggota tim untuk merencanakan standar kerja dan cara mengontrolnya. | ( 2 ) | 86 | 67 | [P] |
| D. Menetapkan sasaran dan standar prestasi yang jelas dan spesifik. | ( 1 ) | 75 | 45 | [P/CP] |
| E. Mendorong anggota tim untuk terus meningkatkan standar kerja di bagian masing-masing. | ( 2 ) | 69 | 41 | [P/CP] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Planner.*** | | | | |
| **Co** | **#3 Menetapkan sasaran & standar tim** | **( 2 )** | **68** | **56** | **[P]** |
| A. Mengadakan rapat-rapat tim secara berkala. | ( 1 ) | 63 | 46 | [P] |
| B. Memastikan adanya sasaran-sasaran tim yang jelas dan dimengerti. | ( 1 ) | 73 | 66 | [P] |
| **#4 Memonitor kinerja tim** | **( 2 )** | **81** | **69** | **[P]** |
| C. Mengadakan evaluasi hasil kerja tim secara terus-menerus. | ( 1 ) | 75 | 72 | [P] |
| D. Memastikan bahwa anggota tim mempunyai pengertian yang jelas tentang apa yang diputuskan pada akhir tiap rapat tim. | ( 1 ) | 86 | 67 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Coordinator.*** | | | | |
| **D** | **#5 Melaksanakan aktivitas yang terkoordinir** | **( 1 )** | **77** | **49** | **[P/CP]** |
| A. Memanfaatkan keterampilan dan kemampuan anggota tim dalam membagi tugas. | ( 0 ) | 84 | 58 | [P/CP] |
| B. Anda memberikan keputusan yang tegas kepada anggota tim bilamana diperlukan. | ( 1 ) | 70 | 40 | [P/CP] |
| **#6 Memonitor kinerja individu** | **( 3 )** | **60** | **55** | **[K]** |
| C. Menerapkan mekanisme komunikasi dengan anggota tim secara teratur dan efektif. | ( 2 ) | 58 | 41 | [K] |
| D. Memberikan umpan balik kepada anggota tim mengenai caranya melakukan pekerjaan. | ( 1 ) | 62 | 69 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Instructor.*** | | | | |



5

**MANAGE BY HEAD QUALITY OF MANAGEMENT (QM)**

**QMLi Personal Effectiveness Report**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Key Management Process | Best Practice** | | **IMPT** | **TEAM** | **SELF** | **ACT** |
| **Ch** | **#7 Mengevaluasi kinerja individu** | **( 3 )** | **67** | **56** | **[P]** |
| A. Membicarakan setiap tugas dan pencapaian hasilnya dengan seksama. | ( 2 ) | 57 | 66 | [K] |
| B. Menjelaskan kepada anggota tim kriteria yang dipergunakan dalam mempertimbangkan prestasi. | ( 1 ) | 76 | 45 | [P/CP] |
| **#8 Memberikan penghargaan kepada individu** | **( 1 )** | **64** | **60** | **[P]** |
| C. Mempersilakan anggota tim berbicara secara terbuka dan membicarakan pandangannya secara langsung dan jujur selama diskusi mengenai penilaian prestasi. | ( 0 ) | 68 | 58 | [P] |
| D. Mengaitkan penghargaan (pengakuan, kenaikan upah atau kenaikan pangkat) atas kinerja baik dan penalti (teguran, penurunan pangkat atau pemecatan) atas kegagalan pertanggungjawaban daripada dengan faktor-faktor lainnya seperti suka-tak-suka, nepotisme atau simpati. | ( 1 ) | 60 | 62 | [K] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Evaluator.*** | | | | |
| **A** | **#9 Memberikan pelatihan** | **( 3 )** | **75** | **68** | **[P]** |
| A. Meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan kepada anggota tim. | ( 2 ) | 76 | 70 | [P] |
| B. Mendorong anggota tim untuk mengambil langkah konkrit yang dapat memperbaiki prestasi. | ( 1 ) | 73 | 65 | [P] |
| **#10 Memecahkan masalah** | **( 1 )** | **71** | **64** | **[P]** |
| C. Mendorong anggota tim untuk menemukenali  masalah-masalah yang menyebabkan tidak sesuainya hasil kerja dengan apa yang diharapkan. | ( 0 ) | 74 | 68 | [P] |
| D. Memberikan dan menerima saran-saran jalan keluar untuk mengatasi masalah yang ditemukenali oleh anggota tim. | ( 1 ) | 69 | 61 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Problem Solver.*** | | | | |

**LEAD BY HEART QUALITY OF LEADERSHIP (QL)**

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

9/04/22

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Leadership Objective | Best Practice** | | **IMPT** | **TEAM** | **SELF** | **ACT** |
| **P** | **#1. Membangun dedikasi** | **( 5 )** | **70** | **63** | **[P]** |
| F. Memberi dan menerima usulan saran dan rekomendasi dari anggota tim dalam menetapkan sasaran yang hendak dicapai bersama serta batas waktu untuk mencapainya. | ( 2 ) | 70 | 64 | [P] |
| G. Menunjukkan komitmen pribadi yang tinggi dan ketekunan dalam mencapai sasaran-sasaran tim. | ( 2 ) | 67 | 58 | [P] |
| H. Menjelaskan kepada anggota tim bagaimana pekerjaan yang dipercaya memberikan kontribusi pada organisasi secara keseluruhan. | ( 1 ) | 73 | 68 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Inspirer.*** | | | | |



6

**QMLi Personal Effectiveness Report**

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

9/04/22

**LEAD BY HEART QUALITY OF LEADERSHIP (QL)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Leadership Objective | Best Practice** | | **IMPT** | **TEAM** | **SELF** | **ACT** |
| **Co** | **#2. Menggalang kohesi** | **( 5 )** | **69** | **61** | **[P]** |
| E. Menekankan kerjasama daripada persaingan antar anggota tim. | ( 2 ) | 64 | 57 | [P] |
| F. Menumbuhkan keinginan seluruh anggota tim untuk berbuat lebih banyak (willingness to do more). | ( 1 ) | 72 | 64 | [P] |
| G. Secara berkala berusaha merasakan tingkat semangat tim. | ( 1 ) | 75 | 69 | [P] |
| H. Mengusahakan adanya suasana kekeluargaan dan hubungan yang serasi, selaras dan seimbang serta keterbukaan dan kejujuran dalam tukar pendapat di dalam rapat-rapat tim. | ( 1 ) | 64 | 55 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Motivator.*** | | | | |
| **D** | **#3. Mendorong dan membimbing** | **( 6 )** | **71** | **51** | **[P]** |
| E. Membentuk dan membina hubungan kerja yang hangat dan bersahabat dengan anggota tim. | ( 2 ) | 66 | 56 | [P] |
| F. Menciptakan suasana kerja yang bergairah, antara lain dengan memperlihatkan sikap keteladanan dalam berbagai hal. | ( 1 ) | 72 | 60 | [P] |
| G. Sangat memperhatikan tingkat kedisiplinan anggota tim. | ( 1 ) | 70 | 41 | [P/CP] |
| H. Menumbuhkan keinginan anggota tim untuk mengambil risiko yang layak dalam menggunakan wewenang yang diberikan. | ( 2 ) | 75 | 46 | [P/CP] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Coach.*** | | | | |
| **Ch** | **#4. Menilai dan menghargai karya** | **( 4 )** | **71** | **56** | **[P]** |
| E. Mempertimbangkan semua informasi yang relevan pada waktu melakukan penilaian karya anggota tim. | ( 1 ) | 72 | 41 | [P/CP] |
| F. Mempergunakan pengakuan dan pujian (di samping upah) untuk menghargai prestasi yang sangat bagus. | ( 1 ) | 65 | 66 | [P] |
| G. Memperhatikan dan menunjukkan penghargaan apabila anggota tim telah mengeluarkan tenaga dan waktu tambahan dalam melaksanakan tugas. | ( 2 ) | 75 | 61 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Catalyst.*** | | | | |
| **A** | **#5. Mengembangkan kompetensi dan karakter** | **( 3 )** | **65** | **64** | **[P]** |
| E. Memperhatikan prestasi setiap anggota tim. | ( 1 ) | 58 | 58 | [K] |
| F. Memberikan petunjuk kepada anggota tim yang kurang berprestasi dan berusaha untuk mendorong tumbuh kembangnya lebih lanjut. | ( 1 ) | 74 | 66 | [P] |
| G. Mengusahakan adanya pelatihan yang dibutuhkan sehingga anggota tim dapat memperbaiki prestasi. | ( 1 ) | 62 | 68 | [P] |
| **Berdasarkan skor di atas, Anda adalah seorang *Good Mentor.*** | | | | |

# 7



**SURVEY PARTICULARS**

**QMLi Personal Effectiveness Report**

Survei Manager-Leader diambil tanggal: August 27, 2022 QMLi Personal Effectiveness Report Code: 10338-053-270822 Survei diolah oleh: AndrewTani Research

 Atasan Anda



 Diri sendiri (SELF)

 Anggota team Anda (TEAM)

 Rekan kerja

9/04/22

 2 level di bawah Anda

Diolah untuk: ACHMAD SOLEH NOPIZAR Div/Dep/Unit kerja: WT batch 8 Indonesian power

ACHMAD SOLEH NOPIZAR

Jabatan: SUPERVISOR SENIOR K3 DAN LINGKUNGAN BSLA OMU

QMLi Online Metric System powered by

