



Chulalongkorn University  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สัญญาจ้างพนักงานวิสามัญ

สำหรับเจ้าหน้าที่บันทึก

เลขที่พนักงานวิสามัญ JE1638

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ สราวุธ ทรัพย์สุข ตำแหน่ง คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ๓๖๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ อาจารย์ ยอริส พัตเทเนียร์ส อายุ ๒๙ ปี ภูมิลำเนาอยู่ บ้านเลขที่ ๑๔ โคเคอร์สตราต เกนต์ เบเลียม ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “พนักงานวิสามัญ” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยพนักงานวิสามัญ ตกลงปฏิบัติงานตามรายละเอียดและเงื่อนไขต่อไปนี้

ข้อ ๑ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตกลงจ้างพนักงานวิสามัญเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบสถาปัตยกรรม (หลักสูตรนานาชาติ) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเรียนการสอน และงานวิจัย เพื่อก้าวไปสู่ระดับนานาชาติ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้าง .....๑.....ปี.....เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการปฏิบัติงาน เว้นแต่จะมีการแก้ไขสัญญาให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือสังกัดอื่นโดยที่ไม่ได้เปลี่ยนแปลงโครงการตามที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๒ พนักงานวิสามัญได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๗๘,๙๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ค่าจ้างตามข้อ ๒ จะจ่ายให้แก่พนักงานวิสามัญเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ในวันทำการสุดท้ายของเดือนและจะหักภาษี ณ ที่จ่าย ตลอดจนเงินอื่นที่พนักงานวิสามัญพึงต้องชำระ

ข้อ ๔ พนักงานวิสามัญมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างเต็มตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งสัญญาจ้าง ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยให้พนักงานวิสามัญมีสิทธิลาได้ ดังนี้

- (๑) ลาป่วย ให้ลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง แต่ปีหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วันทำการ
- (๒) ลาพักผ่อน
- (๓) ลาคลอด

ข้อ ๕ พนักงานวิสามัญมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และไม่มีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานวิสามัญตกลงยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมทั้งของหน่วยงานที่สังกัดด้วย ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวนี้ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๗ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) สิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานวิสามัญตาย

(๓) พนักงานวิสามัญลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

(๔) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ยกเลิกสัญญาจ้างเนื่องจากเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) พนักงานวิสามัญทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

(ข) พนักงานวิสามัญจงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

(ค) พนักงานวิสามัญประมาทเลินเล่อหรือบกพร่องต่อหน้าที่เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(ง) พนักงานวิสามัญฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน และมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้วเว้นแต่กรณีร้ายแรงมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไม่จำเป็นต้องตัดเตือน

หนังสือตัดเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พนักงานวิสามัญได้กระทำความผิด

(จ) พนักงานวิสามัญละทิ้งหน้าที่หรือไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเวลาสามวันทำการติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม

(ฉ) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ช) พนักงานวิสามัญไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(ซ) การปฏิบัติงานหรือผลการปฏิบัติงานของพนักงานวิสามัญไม่เป็นไปตามสัญญาจ้างหรือข้อตกลงภาระงาน

(๕) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาจ้างหรือก่อนโครงการสิ้นสุด คู่สัญญาต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๖) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานวิสามัญมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๗) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะพนักงานวิสามัญประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือกระทำความผิดวินัยในกรณีต่าง ๆ และถูกลงโทษให้ยกเลิกการจ้าง

ข้อ ๘ เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลงด้วยเหตุ ตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างให้เพียง วันสิ้นสุดแห่งสัญญาเท่านั้น

ข้อ ๙ ในกรณีพนักงานวิสามัญบอกเลิกสัญญาจ้าง พนักงานวิสามัญมีหน้าที่จัดการงานที่ค้างค้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ พนักงานวิสามัญยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๑ คู่สัญญาตกลงกันให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งคู่สัญญาลงนามกำกับไว้ทุกฉบับ เป็นส่วนหนึ่งแห่งสัญญาจ้างฉบับนี้ด้วย และพนักงานวิสามัญยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายสัญญาดังกล่าว โดยเคร่งครัดทุกประการ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

..... จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ ทรัพย์สุข)

..... พนักงานวิสามัญ  
(อาจารย์ ยอริส พัตเทเนียร์ส)

..... พยาน  
(นางนิตยา ผลประเสริฐ)

..... พยาน  
(นางน้ำฝน ฉันทพิริยะพูน)

**หมายเหตุ** บุคคลที่จะลงนามแทนอธิการบดีจะต้องมีคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจของอธิการบดี พร้อมทั้ง ระบุคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจนั้นในสัญญาด้วย เช่น ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ ทรัพย์สุข ตำแหน่ง คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ๓๖๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง เป็นต้น