

Stéphane Escobar

Saint-Estève (66)

escobarsteph@free.fr - 07 60 55 98 18

Disposé(e) à déménager n'importe où

EXPÉRIENCE

Webmaster Développeur WordPress

Auto Entreprise - Saint-Estève (66) - 2010 - actuellement

Création de Site Web & Appli Mobile Hybride sous WordPress ; Services Web aux Entreprises : Support, Assistance, Production de contenus, Webmarketing & SEM (Référencement, Campagnes Adwords, Admob & FB, SMS Marketing, E-mailing, Notification Push) ... Formations WordPress

Archimedia Web Services <http://archimedia.ws>

Clients: Entreprises des PO (66)

W sur PC (78%) & MAC(20%) & UNIX ubuntu (2%); Android & IOS

Langages et Frameworks utilisés : PHP, Javascript, HTML, CSS, WordPress(+Woocommerce), Bootstrap, Firebase, AngularJS, Ionics, ...

Je m'intéresse au webcomponents.js et les impacts pour WordPress : <http://webcomponents.org/>

Édition Graphique & Vidéo: Photoshop, Illustartor, Flash(action script), Première, After effect...

Bureautique : Word, Excel, Access...

Autodidacte, j'ai 45 ans et je pratique l'Informatique depuis plus de 30 ans. Mon savoir faire et mon expérience du WEB m'ont amené à conjuguer création, service & formation. Tout au long de mon parcours professionnel, j'ai pu éprouver mes capacités d'écoute et d'analyse. J'aime enseigner. Je suis capable de m'adapter rapidement, j'ai l'esprit d'équipe.

Assistant d'éducation

Education Nationale - Perpignan (66) - janvier 2007 - juin 2010

Responsable de l'enseignement du B2I

Coordinateur d'un Service Enfance & Jeunesse

Ligue de l'enseignement des Pyrénées Orientales. - Perpignan (66) - janvier 2002 - décembre 2005

Identification des besoins en collaboration avec les élus et les responsables des services municipaux. Aide à la conception et à la mise en oeuvre de la politique d'animation locale. Délégation de service public : (7 communes en CLAE, CLSH, CVL et MA) Recrutement, gestion administrative et encadrement : (15 directeurs, 120 animateurs, 30 000 J /enfant). Gestion des RH et organisation du plan de formation des équipes d'animation. Coordination des projets, contrôle budgétaire et évaluation de la qualité des services. (Budget : 600 K€ / an). Animation des réunions, réalisation des bilans et rapports d'activités. Représentation, suivi des dispositifs institutionnels.

Responsable de projet : Développement d'un réseau d'information.

ASPTT Montpellier (34) - Montpellier (34) - octobre 2000 - juin 2001

Coordination d'un réseau de sites Internet, édition d'une lettre d'information, enquête sur la réalisation de nouvelles activités : initiation à l'informatique, cybercafé...

Agent chargé de la sécurité

France Télécom - Meylan (38) - janvier 1992 - octobre 1997

Agent chargé de la sécurité : SI, Télésurveillance...

CNET : Centre National Etudes Télécommunication

FORMATION

Niveau II, Maîtrise IUP, Ingénieur Maître en Management et Gestion des Entreprises, Marketing des Services Sportifs

Université Montpellier I - Montpellier (34)

octobre 1997 - juin 2001

Brevet d'État d'éducateur sportif 1er degré en Option Baseball

CREPS - Montpellier (34)

septembre 1997 - juin 1998

BAC F2 en Electronique Informatique

Lycée Vaucanson - Grenoble (38)

septembre 1989 - juin 1991

COMPÉTENCES

Développement de sites WordPress (10 ans minimum), Développement d'applications Web Mobile (1 an)

LIENS

<http://archimedia.ws>

PUBLICATIONS

Mémoire de Recherche IUP Management & Gestion des Entreprises

juin 2001

Etude sur les problématiques de l'innovation technologique au sein des entreprises sportives -

Les conditions de réussite de l'implantation des Nouvelles Technologies d'Information et de Communication au sein des organisations sportives : intérêts d'une logique de construction sociale.

S. ESCOBAR

« Au bout des ordinateurs il y a toujours des hommes...ce qui donne son sens à une société, ce n'est pas l'infrastructure technique, ni le modèle économique, mais les philosophies politiques et sociales, la manière de mettre en perspective la technique et l'économie. » Dominique WOLTON

La nécessité d'impulser un projet d'innovation technologique s'inscrit dans les actions du processus de changement qui engage la survie d'une entreprise. L'implantation des nouvelles technologies de l'information et de la communication est souvent appréhendée comme un problème par les dirigeants et les responsables des organisations. Comment gérer l'innovation et réussir à assurer une transition entre les anciennes et les nouvelles méthodes de travail et les nouveaux modes d'organisations qui sont sous-jacents ? La mise en œuvre de cette action n'est pas sans difficultés et nécessite la mobilisation de l'ensemble des

ressources humaines. L'étude réalisée auprès d'une organisation sportive d'importance régionale s'est identifiée à la recherche des déterminants qui contribuent à l'implication des acteurs d'une organisation autour du développement d'un réseau d'information et de communication. L'analyse s'est focalisée, plus particulièrement, sur les facteurs motivationnels qui interviennent sur la mobilisation de l'acteur, sur sa participation à la réussite du projet. La réalisation d'une enquête organisationnelle, telle quelle est définie dans le cadre de l'analyse sociologique des organisations, associée à une investigation psychologique, a démontré les effets cumulés de la non intégration des logiques individuelles et de l'absence d'une « traduction » sur la faible implication des acteurs. Le modèle de la traduction prend en compte la stratégie des différents acteurs. L'opération consiste à « traduire » un projet dans la logique des acteurs intéressés afin qu'il devienne un enjeu pour chacun d'eux. En intégrant dans sa démarche les enjeux propres à chacun des actants du projet, la traduction a pour but d'éviter les dysfonctionnements et les freins au développement de l'innovation. Finalement cette étude démontre, qu'au sein d'une organisation sportive, la réussite d'un projet intégrant des techniques d'information et de communication nouvelles ne dépend pas uniquement des logiques économiques mais qu'elle résulte d'une logique de construction sociale.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

J'ai 45 ans, vie maritale, 2 enfants. Permis B , Permis Mer.

MES LOISIRS : Plongée Subaquatique(encadrant E1), Windsurf, Randonnées, Pêche...

Taille: 1.85m

Poids: 80kg

IMC: 23.4 corpulence normale

Tabac: 0%

Espérance de vie: 81 ans

Demandeur d'emploi, j'ai la possibilité de bénéficier et d'intégrer une formation sur un cursus individualisé. Les modules de cette formation seront orientés développement Web. Elle se déroule au sein d'un organisme de formation.

1) Je peux bénéficier du POE préalablement à une embauche (durée 250h financement par Pôle emploi et par votre OPCA) pour en savoir plus : <http://www.emploi-formation-bmp.fr/acces-par-profil/cherche-emploi/trouver-une-formation/se-former-en-entreprise-avant-d-etre-embauche>

2) Je peux bénéficier d'un contrat de professionnalisation lors de l'embauche (durée de 150h à 1200 h en fonction des besoins temps en formation = 25% / action de formation; financement OPCA , aides à l'embauche de l'Etat; Exonération des cotisations patronales, aide de 2000€...
pour en savoir plus : <http://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-en-alternance/article/le-contrat-de-professionnalisation>