

TECNOLOGIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**DOCENTE
VIVIANA MIRANDA MORENO
INTRODUCTORIO**

JENNIFER NATALY APONTE PRADA

C.C. 1098697643

UNIDAD 3 – ACTIVIDAD 3

**FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MATEO
BOGOTA
2019**

INTRODUCCION

Solo hasta 1904 en Colombia se dio a conocer la seguridad y salud laboral por el político Rafael Uribe Uribe por medio de la “Ley Uribe” esta fue muy primitiva pero ya daba indicios sobre los accidentes y enfermedades laborales, de esta ley se desplegaron todas las que hoy conocemos, que protegen la vida del empleado.

A modo que la salud ocupacional tiene como objeto primordial la aplicación de normas, medidas, y/o procedimientos necesarios para resguardar el bienestar integral de la persona: físico, mental y social, brindándole un correcto funcionamiento y estado de sus recursos e instalaciones, un ambiente laboral digno en el cual se tenga en cuenta su participación.

Así mismo hoy día los nuevos métodos administrativos evidencian que las compañías deben prestar atención a su equipo de trabajo, esto aumenta la productividad, mejora las relaciones interpersonales y la imagen de la empresa, de igual manera se cumple con la normatividad existente, por lo cual no hay nada que perder, hay mucho por ganar para ambas partes, empleador y trabajador.

Con el desarrollo de este trabajo se quiere fortalecer a la empresa Defender Ltda en su departamento de calidad, implementando un instructivo para la prevención de caídas al mismo nivel, con el fin de evitar accidentes laborales.

Para cumplir con este objetivo se va a realizar un diagnóstico identificando los errores o fallas más comunes del personal, con esto se busca reducir el índice de accidentalidad en la organización; así mismo se va a investigar estudios, antecedentes y otras averiguaciones de salud ocupacional (accidentes laborales) para adquirir más recursos al momento de la elaboración del instructivo, finalmente se diseñara el instructivo operativo en el cual se suministra información de las causas y medidas preventivas al momento de la realización de actividades laborales, con esto se quiere dar solución a la problemática de la compañía que son los sobrecostos y ausentismos a causa de los accidentes laborales.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En el momento de estar vinculado a una empresa, inmediatamente se está expuesto a factores de riesgo laboral, por ello es imprescindible que la compañía cuente con una excelente estructura de Salud Ocupacional, que promueva el auto cuidado; en Colombia este tema es un poco más complicado debido a que la mayor parte de la economía se mueve por Pymes, las cuales no le han dado la importancia que se requiere en cuanto a la salud del trabajador físicamente, psicológicamente y en su entorno extra laboral, no la ven como una ventaja diferencial y competitiva ante las grandes industrias existentes en nuestro país.

Iniciando el siglo XX en Colombia el primer personaje que hablo de la seguridad laboral y enfermedades laborales fue Rafael Uribe Uribe con una ley llamada “Ley de Uribe” (Ley 57 de 1915), después de esta ley se fue dictaminando varias como la Ley 46 de 1918 la cual habla sobre medidas higiénicas y de salud para el personal que labora en la empresa y contratantes, la ley 10 de 1934 es la que reglamenta la enfermedad profesional entre muchas que hoy día existen.

En concreto está el caso de la empresa Defender Ltda, en la cual se ha evidenciado varios accidentes de trabajo debido específicamente a:

- La falta de señalización en escaleras.
- Distracción al momento de ascender y descender por las escaleras por la utilización de aparatos móviles.
- Caídas a nivel al caminar por la falta de cuidado con pisos resbaladizos.
- Desorden en el área de trabajo. (escombros en pasillos, cables)
- Extrema confianza al momento de bajar y/o subir de vehículos.
- Caídas a nivel por no portar la dotación correctamente. (cordones mal amarrados, botas de pantalones más largas de lo debido)
- Mala iluminación del área de trabajo.
- Pisos y baldosas en mal estado. (desprendidas, baches y/o grietas en los pasillos)

Todo esto ocasiona bajo rendimiento en la producción de la compañía, malas condiciones de salud del personal que es lo primordial para cualquier empresa.

Pregunta que soporta la problemática:

¿A qué se deben las caídas de los trabajadores al mismo nivel, y como mitigar esas caídas?

DIAGNOSTICO

El diagnóstico es el primer paso para conocer realmente las falencias en el desarrollo de las actividades dentro de la empresa, con el fin de minimizar el grado de accidentalidad.

Para obtener información se realizaron preguntas al personal de los diferentes procesos y elementos implicados en las actividades diarias de la jornada laboral, esto fue de manera informal, es decir, no se hicieron entrevistas con formato estipulado, se formularon en charlas diarias en las cuales se tuvieron en cuenta los siguientes ítems.

- ✓ Horario laboral.
- ✓ Lugar de trabajo.
- ✓ Dotación para realizar labores.
- ✓ Accidentes más comunes.
- ✓ Capacitación (cuidarse a sí mismo y a otros).

Se pudo evidenciar lo siguiente:

Horario laboral:

Los horarios que manejan son de 12 horas el turno con posibilidad de extenderse según las situaciones que se presenten en la jornada, como ausentismo de algún trabajador.

Debido a este factor se ocasionan accidentes, tal como caídas de vehículos debido a la jornada tan larga y sin descanso, así como tropezones, al subir y bajar las escaleras.

Lugar de trabajo:

Los lugares donde se desempeñan son conjuntos residenciales, bodegas, obras en construcción, en los dos últimos sitios son los más expuestos a accidentes por falta de orden e higiene, la mala iluminación, los escombros mal ubicados, la falta de señalización, y el estar elevados son causales de percances en la jornada.

Dotación:

Este tema es de suma importancia, y se ha evidenciado que la empresa provee elementos básicos a sus empleados en cuanto al trabajo en los conjuntos residenciales, pero en los demás sitios no están dando lo básico, como botas antideslizantes y con punta de acero (botas de seguridad), linterna, guantes, casco.

Accidentes:

Se evidenciaron varios accidentes, al subir y bajar las escaleras, en las obras de construcción por falta de iluminación y por los diferentes terrenos, escombros y/o materiales mal ubicados, por la falta de dotación adecuada para estos lugares, pisos mojados y sin señalización, entre otras.

Capacitación:

Las acciones administrativas en los procedimientos es lo que ayuda a prevenir los riesgos en el ambiente laboral, el manejo de los materiales, el uso de la maquinaria, etc. Una de estas gestiones es la capacitación, se evidencio que el trabajador no tiene conocimiento sobre las medidas de protección y cuidado al desarrollar sus actividades, así mismo realiza tareas diferentes a las contratadas colocando en riesgo su salud, la confianza y la falta de concentración han sido las causas más comunes para ocasionar accidentes, esto se corrige utilizando de manera correcta la capacitación en temas como:

- ✓ Higiene de columna y manejo manual de cargas
- ✓ Manejo del estrés laboral
- ✓ Prevención de accidentes
- ✓ Seguridad ambiental
- ✓ Trabajo en alturas
- ✓ Seguridad en espacios confinados

OBJETIVO GENERAL

Implementar un instructivo para la prevención de caídas a diferente nivel en la empresa Defender Ltda.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar un diagnóstico para identificar los errores o fallas más comunes del personal con el fin de reducir el índice de accidentalidad en la organización.
- Promover el cuidarse a sí mismo y cuidar a otros generando un cambio en ellos mismos, para que la empresa sea auto sostenible.
- Diseñar un procedimiento operativo que suministre información de medidas preventivas con el fin de prevenir y/o mitigar accidentes labores dentro de la compañía.

METODOLOGÍA PROPUESTA

Para lograr identificar las causas originarias de los contratiempos, se debe tener pleno conocimiento de esta área, por ello se debe contar en primera instancia con un profesional en ingeniería industrial, que servirá de apoyo para el desarrollo de este proyecto, ya que requiere de un proceso pausado y de carácter analítico referente a la Seguridad y Salud en el trabajo.

OBJETIVOS	FORMA DE REALIZARLOS
Identificar los errores o fallas más comunes del personal.	A través de observación directa, es decir, supervisando como están realizando las actividades y las condiciones del lugar de trabajo.
Promover el auto-cuidado (cuidarse a sí mismo y cuidar a otros generando un cambio en ellos mismos).	Por medio de capacitación y charlas dinámicas al personal de cómo realizar las labores dentro de la compañía.
Diseño de procedimiento operativo que suministre información de cómo evitar de accidentes laborales.	Mediante un documento indicando los beneficios que conlleva tener en cuenta la salud y bienestar de los empleados.
Entregar información para la prevención y/o mitigación de accidentes laborales.	Por medio de supervisiones se entregará folletos cortos de cómo realizar las actividades dentro de la compañía.

RESULTADOS ESPERADOS

A partir de la entrega y capacitación de folletos se espera:

Mejorar las relaciones entre los empleados ya que es un factor de suma importancia en el ámbito empresarial, así, se garantiza la productividad, la salud mental de los mismos, esto se logrará mediante integraciones en fechas especiales como lo es en San Valentín, el día de la mujer, el día del hombre, entre otras.

Concientizar a la empresa de la importancia de la seguridad y salud en trabajo por medio de capacitaciones en donde se exponga la ventaja que trae no solo jurídicamente sino productivamente, pues los empleados realizan sus actividades motivados generando un clima adecuado y autónomo en sus deberes, así presentar casos reales de como marca la diferencia el tener en cuenta este tema.

Mantener en excelente estado los elementos de protección debe ir mas allá de la normatividad vigente, puesto que ayuda a prevenir y/o mitigar accidentes, reduce las ausencias en el trabajo, minimizando sobre costos, salvaguardando la salud del empleado.

El revisar los lugares de trabajo tiene como ventaja para la empresa la detección temprana de riesgos laborales a los que se podrían enfrentar los empleados en el desarrollo de sus actividades diarias, así mitigar y/o prevenir estos peligros.

Disminuir los índices de accidentalidad de los trabajadores, aprovechando al máximo el tiempo y generando mayor productividad para la compañía, estos resultados son medibles mediante estudios que serán realizados aproximadamente 4 meses después de poner en práctica el correctivo, así se podrá verificar si es funcional o no la solución presentada a la compañía.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

[illegible]