



# **ANALISIS dan PERANCANGAN SISTEM INFORMASI**

MTAUFIQ - 0029086206





# **ANALISIS SWOT & PENETAPAN STRATEGI SISTEM INFORMASI**

Disiplinlah dan tepati janjimu agar kau tidak dirundung oleh kegelisahan yang mengantarmu kegagalan dalam meraih harapan (fiq'22)





## Faktor Lingkungan - Analisis SWOT

Faktor lingkungan eksternal harus lebih diprioritaskan dalam penentuan strategi pengembangan usaha, karena biasanya faktor-faktor eksternal ini berada di luar kendali institusi sedangkan faktor-faktor internal merupakan faktor-faktor yang lebih dapat dikendalikan.





## Faktor Lingkungan - Analisis SWOT

Dari sudut-pandang analisis lingkungan eksternal dapat dijelaskan :

1. Suatu organisasi/institusi memiliki keunggulan, jika memiliki peluang utama yang besar dan ancaman utama yang kecil
2. Suatu organisasi/institusi bersifat spekulatif, jika memiliki high-opportunity dan threats pada saat yang sama
3. Suatu organisasi/institusi bersifat “introuble”, jika memiliki low-opportunity dan high-threats.
4. Suatu organisasi/institusi bersifat “mature”, jika memiliki low-opportunity dan threat





## Pendekatan Kualitatif Matriks SWOT

Pendekatan kualitatif matriks SWOT sebagaimana dikembangkan oleh Kearns menampilkan delapan kotak, yaitu dua paling atas adalah kotak faktor eksternal (Peluang dan Tantangan) sedangkan dua kotak sebelah kiri adalah faktor internal (Kekuatan dan Kelamahan).

Empat kotak lainnya merupakan kotak isu-isu strategis yang timbul sebagai hasil titik pertemuan antara faktor-faktor internal dan eksternal.



# Pendekatan Kualitatif Matriks SWOT

Matriks SWOT Kearns		
<div>EKSTERNAL INTERNAL</div>	OPPORTUNITY	TREATHS
STRENGTH	<i>Comparative Advantage</i>	<i>Mobilization</i>
WEAKNESS	<i>Divestment/Investment</i>	<i>Damage Control</i>

Empat macam strategi:

1. Comparative Advantages
2. Mobilization
3. Divestment / Investment
4. Damage control.



## Pendekatan Kualitatif Matriks SWOT

Perhitungan yang dilakukan melalui tiga tahap, yaitu:

- Melakukan perhitungan skor (a) dan bobot (b) point faktor serta jumlah total perkalian skor dan bobot ( $c = a \times b$ ) pada setiap faktor SWOT;

Menghitung skor :

- Masing-masing point faktor dilakukan secara saling bebas (penilaian terhadap sebuah point faktor tidak boleh dipengaruhi atau mempengaruhi penilaian terhadap point faktor lainnya. Pilihan rentang besaran skor sangat menentukan akurasi penilaian namun yang lazim digunakan adalah dari 1 sampai 10, dengan asumsi nilai 1 berarti skor yang paling rendah dan 10 berarti skor yang paling tinggi.



# Pendekatan Kualitatif Matriks SWOT

- Perhitungan bobot (b) masing-masing faktor dilaksanakan secara saling ketergantungan. Penilaian terhadap satu faktor dilakukan dengan membandingkan tingkat kepentingannya dengan faktor lainnya. Sehingga formulasi perhitungannya adalah nilai yang telah didapat (rentang nilainya sama dengan banyaknya point faktor) dibagi dengan banyaknya jumlah point faktor).
- Melakukan pengurangan antara jumlah total faktor S dengan W(d) dan faktor O dengan T(e); Perolehan angka (d = x) selanjutnya menjadi nilai atau titik pada sumbu X, sementara perolehan angka (e = y) selanjutnya menjadi nilai atau titik pada sumbu Y;
- Mencari posisi organisasi yang ditunjukkan oleh titik (x,y) pada kuadran SWOT



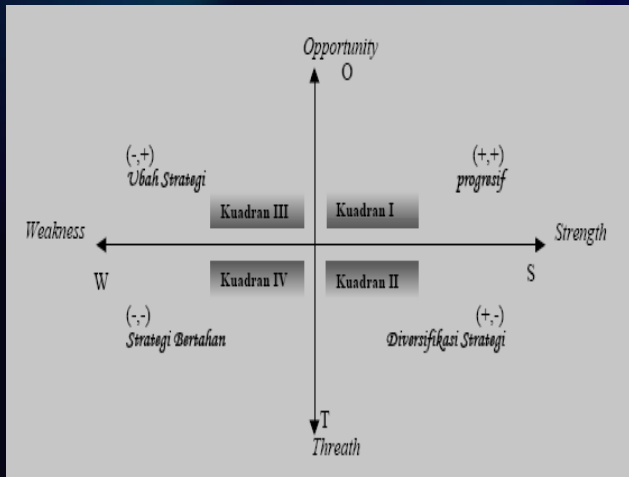


# TABEL PERHITUNGAN SWOT

No.	STRENGTH	SKOR	BOBOT	TOTAL
1.				
2.	dst			
	Total Kekuatan			
No.	WEAKNESS	SKOR	BOBOT	TOTAL
1.				
2.				
	Total Kelemahan			
Selisih Total Kekuatan – Total Kelemahan = S – W = x				
No.	OPPORTUNITY	SKOR	BOBOT	TOTAL
1.				
2.	dst			
	Total Peluang			
No.	TREATH	SKOR	BOBOT	TOTAL
1.				
2.	dst			
	Total Tantangan			
Selisih Total Peluang – Total Tantangan = O – T = y				



# ANALISIS KUADRAN DALAM SWOT





# ANALISIS KUADRAN DALAM SWOT

## **KUADRAN I (POSITIF, POSITIF)**

Posisi ini menandakan sebuah “usaha” atau organisasi yang kuat dan berpeluang.

## **KUADRAN II (POSITIF, NEGATIF)**

Posisi ini menandakan sebuah organisasi yang kuat namun menghadapi tantangan yang besar.

## **KUADRAN III (NEGATIF, POSITIF)**

Posisi ini menandakan sebuah organisasi yang lemah namun sangat berpeluang.

## **KUADRAN IV (NEGATIF, NEGATIF)**

Posisi ini menandakan sebuah organisasi yang lemah dan menghadapi tantangan besar.





## ANALISIS KUADRAN DALAM SWOT

- Hasil analisis SWOT dapat digunakan untuk mendapatkan gambaran yang lebih besar / luas yang dapat digunakan sebagai visi , misi , dan strategi pengembangan yang ingin dicapai.
- Visi merupakan capaian jangka panjang yang diinginkan dan diimpikan oleh seluruh stakeholders dalam suatu proses pengembangan organisasi/institusi.



# PERENCANAAN STRATEGIS





## ISU STRATEGIS

- kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas (daerah/masyarakat) di masa datang
- Suatu kondisi/kejadian penting /keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya akan menghilangkan peluang apabila tidak dimanfaatkan
- Karakteristik suatu isu strategis adalah kondisi atau hal yang bersifat penting, mendasar, berjangka panjang, mendesak, bersifat kelembagaan/keorganisasian dan menentukan tujuan di masa yang akan datang





## KRITERIA DATA ATAU INFORMASI SEBAGAI ISU STRATEGIS

- Memiliki pengaruh yang besar/ signifikan terhadap pencapaian sasaran pembangunan
- Merupakan tugas dan tanggung jawab institusi;
- Luasnya dampak yang ditimbulkannya terhadap publik;
- Memiliki daya ungkit untuk peningkatan pembangunan
- Prioritas janji politik yang perlu diwujudkan (kalau berkaitan dengan Pilkada)





## **MERUMUSKAN ISU-ISU STRATEGIS**

Fokus utama atau pilihan kebijakan dasar yang akan dijalankan untuk mempengaruhi perkembangan “organisasi” di masa depan.







Jangan pernah sepelekan waktumu, karena sewaktu-waktu  
bisa melepas leher harapanmu (fq'22)

