





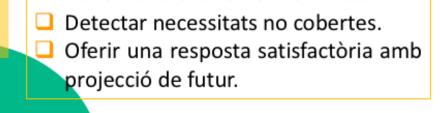
Emprenedoria

Denominem **emprenedora** a aquella persona que és capaç d'identificar una necessitat, reunir i organitzar els recursos necessaris i emprendre una activitat per satisfer la necessitat identificada i obtenir beneficis econòmics.

Esperit emprenedor

Esperit emprenedor: actitud que porta a prendre la iniciativa amb determinació, responsabilitat i assumpció de riscos fins a assolir les metes proposades.

Emprenedoria



Observar costums de la societat.

Capacitat per assumir el risc

L'esperit emprenedor

Creativitat

Iniciativa i acció

Reconeix i avalua

oportunitats de negoci.

Fa realitat les oportunitats.

Reuneix i organitza recursos.

Flexibilitat i adaptació al canvi

- S'adapta a la situació.
- Medi canviant (nous competidors).
- Les demandes dels consumidors canvien.

Innovació constant

- Producte.
- Mitjans de producció.
- Noves tecnologies.
- Nous mercats.
- Noves formes d'organització.



Les idees són inútils si no són usades, la prova del seu valor està la en seva implementació.

Algunes avantatges i inconvenients de crear la pròpia empresa

Avantatges:

- Satisfacció de lluitar i treballar per alguna cosa pròpia
- Possibilitat de desenvolupar lliurement les iniciatives pròpies
- Possibilitat d'aprendre continuament
- Obtenció de prestigi social i reconeixement professional
- Creació d'ocupació, riquesa i benestar

Inconvenients:

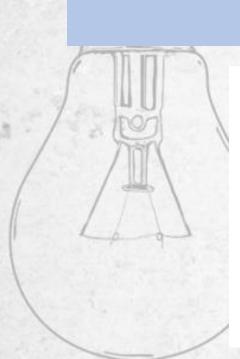
- Assumir riscos econòmics i personals
- Dedicació 24h (sacrifici de temps lliure i personal)
- Responsabilitat a l'hora de resoldre els problemes



Característiques de l'emprenedor

- Competències personals:
 - Creativitat
 - Iniciativa
 - Innovació
 - Capacitat d'anàlisi
 - Autoestima i confiança en un mateix
 - Coneixements professionals

- Autonomia i voluntat d'aprendre de forma autònoma
- Capacitat de treball i esforç
- Constància, tenacitat i perseverança
- Responsabilitat
- Assumpció del risc
- Resiliència



Característiques de l'emprenedor

- Competències socials:
 - Empatia i assertivitat
 - Esperit d'equip
 - Solidaritat i cooperació
 - Capacitat de comunicació
 - Capacitat de resoldre conflictes i negociar



Característiques de l'emprenedor

- Competències de lideratge:
 - Lideratge
 - Habilitats de direcció
 - Capacitat d'entusiasmar
 - Previsió
 - Capacitat d'organització i gestió

Tipus d'emprenedor segons el lloc que ocupen

- Empleats emprenedors (la intraprenedoria): treballador que innova en la seva empresa.
- **Emprenedor independent:** treballador que inicia un projecte empresarial. Respon a aquests perfils:
 - Persona emprenedora vocacional
 - Treballador experimentat que s'estableix pel seu compte
 - Emprenedor que materialitza un projecte sorgit d'un spin-off:
 - Spin-off empresarial (la nova empresa procedeix d'una altra de ja existent)
 - Spin-off acadèmic (materialització pràctica d'investigacions teòriques)
 - Emprenedor per necessitat (normalment a l'atur)
- Emprenedor social: persona que pren iniciatives empresarials prioritzant la responsabilitat social sobre el benefici propi.

Empleats emprenedors: la intraprenedoria (exemple)

EJEMPLO

El invento del Post-it® es consecuencia del hallazgo innovador de un intraemprendedor que, al principio, resultó un error

En 1968, el científico Spencer Silver de los LABORATORIOS 3M investigaba para conseguir un adhesivo fuerte, pero dio con la fórmula de una sustancia reposicionable que se adhería ligeramente a los objetos pero que también podía ser retirada fácilmente, por lo que fue rechazado.

Por otra parte, Art Fry, un químico de 3M, cantaba los domingos en el coro de su iglesia.

Para separar las páginas del libro de salmos utilizaba pedacitos de papel que, al abrir el libro, siempre acababan por el suelo. Un día le llegó la inspiración. Se acordó del pegamento que había inventado su compañero, fácil de despegar y que no dañaba el papel, ni dejaba



restos. Fry comenzó a experimentar para aplicarlo a sus papelitos separadores y hacerlos autoadhesivos. El invento era ideal para separar las páginas y escribir notas.

Tipus d'emprenedor segons la relació amb el projecte

- Constructor d'equips: inicia un equip, creix i funda una companyia més gran, sap delegar i té sentit de l'organització.
- Especulador: compra petits negocis, els modifica i els ven a un preu més car.
- Patriarca / matriarca: és el cap d'una empresa familiar.
- **Professional:** desenvolupa una activitat professional i encara que no és considera un empresari, dirigeix una petita empresa.

Emprenedoria i innovació

Per a alguns autors la innovació és inherent a la figura de l'emprenedor, definint-la com "aquella persona que, aplicant les seves capacitats, converteix la seva idea en un projecte concret, ja sigui en una empresa o en una organització social, generant algun tipus d'innovació i beneficis econòmics i socials".

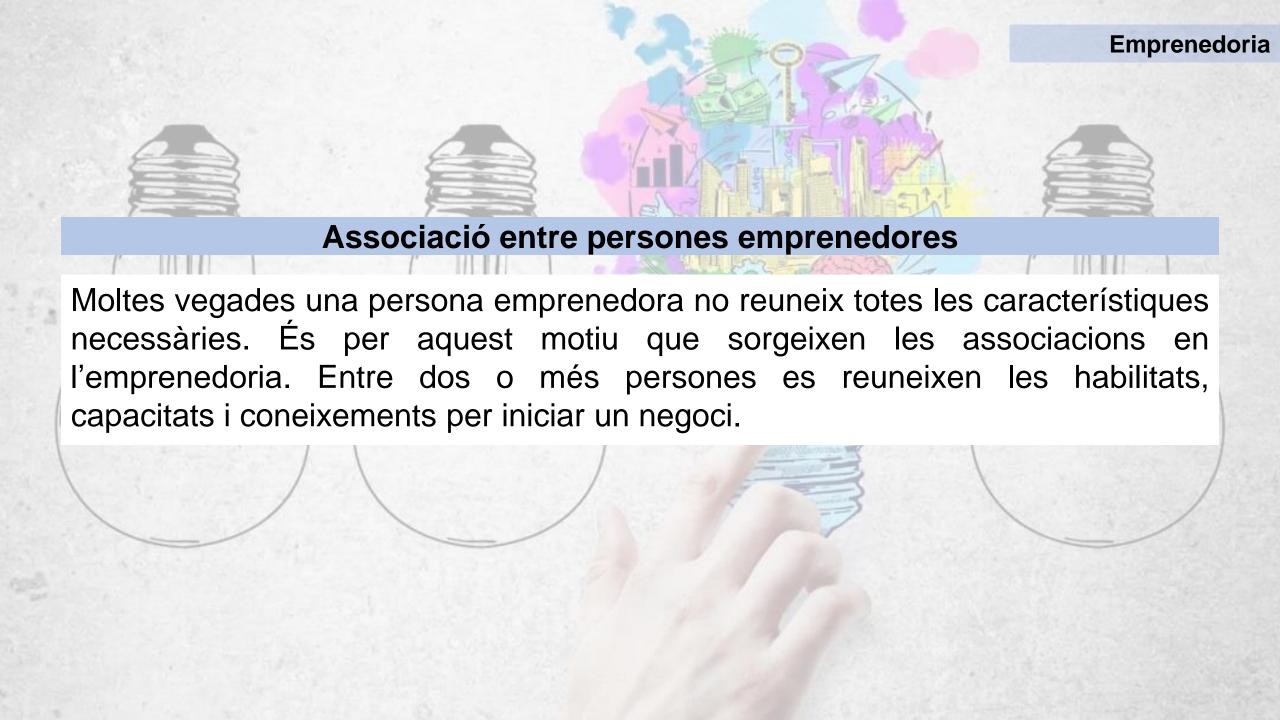
La innovació és la implantació de canvis significatius en els productes i processos, o l'organització de l'empresa per millorar-ne els resultats.

Tipus d'emprenedor segons el grau d'innovació

- Reproductor: reprodueix els sistemes organitzatius i de treball que ha viscut en la seva experiència laboral.
- Perfeccionador: desenvolupa els punts dèbils d'un model d'empresa ja existent.
- Innovador: posa en pràctica un nou sistema organitzatiu o llança al mercat nous productes.

Tipus d'emprenedor segons el tipus d'innovació

- Innovació en el producte: implica la creació d'un nou producte (<u>innovació total</u> Ex: fregona) o be afegir a un d'existent alguna característica que el faci diferent (<u>aportacions noves</u> al producte Ex: smartphone, restaurants per celíacs).
- Innovació en el procés: consisteix en la introducció d'una manera diferent de fer les coses. Tant en sectors de producció com de distribució. (Ex: cadena de muntatge Ford, vendre per internet...).
- Innovació en el màrqueting: consisteix en la introducció d'un mètode de comercialització no utilitzat abans. Poden derivar en canvis significatius en el disseny, l'envasament (Ex: Barril de mel a 300ml anti-degoteig, el posicionament o la promoció, i el seu objectiu és augmentar les vendes (Ex: IKEA).
- Innovació en la organització de l'empresa: consisteix en la introducció de canvis en les pràctiques i els procediments de l'empresa o modificacions al lloc de treball (Ex: Google).



Malgrat es puguin fer associacions entre persones emprenedores, hi ha dues característiques imprescindibles que ha de reunir tota persona emprenedora, i per tant, no poden mancar en cap membre de l'equip:

- Capacitat **d'assumir riscos**: si algú té aversió a la incertesa, als problemes i als perills, aviat abandonarà el projecte o el malmetrà.
- Capacitat de **treball**: qui no estigui disposat a treballar tant com calgui pel projecte també el malmetrà.

El risc en l'activitat emprenedora

El risc empresarial és la probabilitat que ocorrin fets interns o externs que afectin el compliment dels objectius previstos.

Hi ha risc quan es tenen dues possibilitats o més entre les quals es pot optar, sense conèixer per endavant els resultats a què conduirà cadascuna. Tot risc inclou una possibilitat de guanyar o de perdre: com més gran sigui la possible pèrdua, més gran serà el risc assumit.

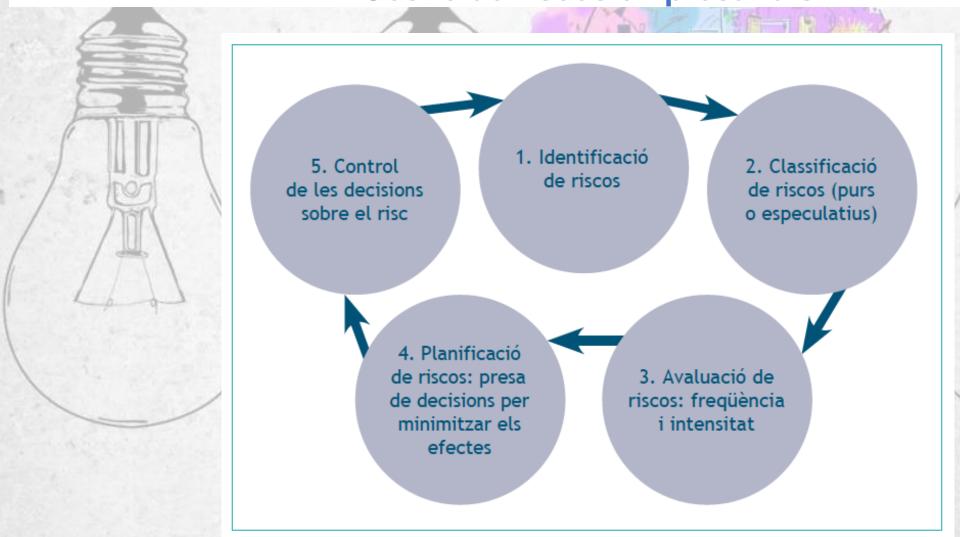
Components del risc

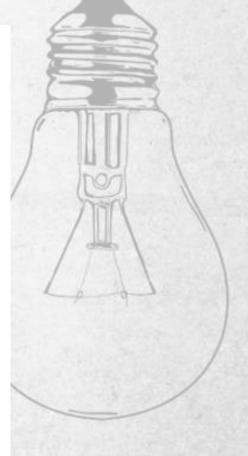
- Una situació d'incertesa
- Diversos escenaris o situacions futures possibles (entra en joc la probabilitat)
- Una necessitat d'elecció
- La possibilitat d'obtenir pèrdues o beneficis



- Atenent a l'origen: riscos externs i riscos interns.
- Atenent a les consequències de la materialització del risc: riscos purs (només poden generar consequències negatives) i riscos especulatius (poden generar consequències positives o negatives Ex: loteria).
- Atenent a les causes: riscos econòmics, de mercat, d'insolvència, de crèdit, tecnològics, organitzatius, de reputació, de legalitat i catastròfics.







PLA D'EMPRESA

1. Introducció

Qui sou les persones que empreneu el negoci? Que us ha motivat a emprendre aquest negoci i perquè? Teniu coneixements en el sector? Experiència? Formació? Quines característiques i competències us facilitaran portar a terme la idea de negoci? Els vostres perfils es complementen? Com serà el treball en equip entre vosaltres? Argumenteu amb la informació obtinguda en l'activitat 3, utilitzeu les llistes i gràfiques O.C.A, etc.

Annex 1: Equip promotor

- Adjunteu els resultats dels tests realitzat en l'activitat 3 de la unitat 1: https://imolleida.com/competencies/
- Adjunteu les llistes i gràfiques O.C.A individuals i la del grup.
- Adjunteu els currículums actualitzats de cadascú* (FOL).