

**Mòdul - Formació i Orientació Laboral**

**Activitat 6 – UF1 NF1 (RA4) – Seguretat Social**

**1.- El Guillem treballa per compte aliè com a mecànic en una concessionària oficial. A quin règim de la Seguretat Social consideres que pertany?**

En el règimen general ja que inclou els treballadors per compte aliè que no es troben inclosos en alguns dels règims especials.

**2.- La Judith vol treballar per compte propi com a informàtica. Existeix algun règim de la Seguretat Social que contempli aquesta situació?**

El règim especial de treballadors autònoms (RETA)

**3.- Com s'anomena i per a què serveix l'assignació d'un número per a tota la vida per part de la Seguretat Social quan un treballador s'incorpora per primera vegada al mercat laboral?**

S'anomena número d'afiliació de la SS, serveix per identificar a la persona amb un número a la SS per tota la vida i tots els règims.

**4.- Explica les diferències existents entre les prestacions contributives i assistencials o no contributives.**

La prestació contributiva es concedeix a tots els espanyols i estrangers, si han cotitzat el període mínim previst, i es financen amb les cotitzacions dels treballadors i empreses i partides dels Pressupostos Generals de l'Estat.

La prestació no contributiva en canvi, només es concedeix a tots els espanyols residents a Espanya, que no han cotitzat mai o no suficient per tenir la prestació contributiva. Aquestes es financen a través d'impostos.

**5.- L'Isaac i la Susana treballen a la mateixa empresa des de fa 6 anys. Tots dos estan en situació de baixa per incapacitat temporal. La Susana està de baixa per una grip des del dia 1 de maig fins al dia 27 de maig, inclosos, i l'Isaac està de baixa perquè va patir un accident de camí a la feina el dia 5 de maig i està en aquesta situació durant tot el mes de maig. Explica en cada cas qui abonarà cada dia de baixa, quin % de la Base Reguladora cobrarà, des de quin dia cobraran i quins requisits s'exigeixen per cobrar.**

La Susana podrà optar a la prestació per incapacitat laboral ja que ha cotitzat 180 dies en els 5 anys anteriors a la baixa. En el seu cas, per malaltia comuna:

- Els tres primers dies no cobrarà res,
- Del 4t al 15è de baixa els paga l'empresa a un 60 % de la seva base reguladora.
- Del dia 16 al 20 els paga l'INSS també a un 60% de la base reguladora.
- Finalment, del 21 al 27, seguirà pagant l'INSS però a un 75% de la base reguladora.

En el cas de l'Isaac, al tractar-se d'un accident laboral no s'exigeix període de cotització. La seva prestació serà de la següent manera:

- El primer dia no cobrara.
- Cobrara desde el 2º dia fins al final de la baixa el 75% de la seva base reguladora a càrrec de la mutua de l'empresa.

**6.- Explica les diferències entre incapacitat permanent parcial, total, absoluta i gran invalidesa i posa un exemple de cada una d'elles.**

La incapacitat **permanent** parcial el treballador té una disminució igual o superior al 33% en el rendiment del seu treball però no li impedeix realitzar les tasques fonamentals i cobrara una indemnització d'una sola vegada, equivalent a 24 mensualitats de la base reguladora que hagi servit per determinar la prestació d'IT. Per exemple, una persona que treballa a un magatzem i es dedica a carregar i transportar les comandes, pateix un accident i per el 75% de la mobilitat d'un braç. Degut a les conseqüències de l'accident no pot carregar pes però sí que pot seguir transportar-los.

En la incapacitat **total** el treballador no pot realitzar la seva professió, però es pot dedicar a una altra professió i cobrarà el 55% de la seva base reguladora, que s'incrementarà fins un 75% si el treballador té més de 55 anys i està a l'atur. Per exemple, una persona que treballa netejant i pateix un accident laboral i li queden seqüeles al tornell que li impedeixen realitzar esforços físics. Aquesta persona podrà seguir treballant en altres treballs que no siguin físics però no al actual.

La incapacitat **absoluta** vol dir que no pot realitzar cap tipus de professió o ofici. La prestació és del 100% de la base reguladora i per tota la vida. Un exemple seria una persona que desenvolupa esclerosi múltiple en fase progressiva i no pot seguir treballant en qualsevol àmbit laboral.

I finalment, la gran invalidesa es quan el treballador no pot realitzar actes essencials de la vida. La prestació és del 100% de la base reguladora incrementada i per a tota la vida. Un cas de gran invalidesa podria ser una persona que comença a desenvolupar Alzheimer fins que arriba a un punt que necessita ajuda d'una altra persona per realitzar tasques essencials a la vida.

**7.- L'Ainhoa, de 25 anys d'edat, està embarassada i surt de comptes el gener de 2021. Està afiliada i en alta a la Seguretat Social fa 3 anys. a) Compleix amb els requisits per percebre la prestació per maternitat? b) Quins requisits ha de complir el Joel per percebre la prestació de paternitat i quina durada tindrà aquesta prestació? c) Quin import cobrarà cadascú?**

L'Ainhoa compleix els requisits (Ha cotitzat 90 dies en els 7 anys anteriors a la baixa o 180 dies en tota la vida laboral i està donada d'alta i afiliada a la SS). Cobrarà el 100% de la base reguladora amb un màxim de 16 setmanes i un mínim de 6 setmanes.

En Joel necessitarà complir els mateixos requisits, haver cotitzat 180 dies en els 7 anys anteriors a la baixa o 360 dies en tota la vida laboral i estar afiliat i en alta o situació assimilada a l'alta. Cobrarà el 100% de la base reguladora amb un màxim de 16 setmanes i un mínim de 6 setmanes.

**8.- L'Àlicia va tenir un fill sense cap complicació, però, en incorporar-se al seu lloc de treball com a infermera, hi ha una grip desconeguda i és considerada**

**personal d'alt risc. Compleix l'Àlícia amb els requisits per percebre la prestació per risc durant la lactància materna? Quina en seria la durada i la quantia?**

Sí ja que al estar en període de lactància, si hi ha un alt risc, es pot acollir a la prestació per risc durant l'embaràs i lactància materna. Durarà fins que s'elimini el risc o fins que el nadó compleixi 9 mesos. I cobrarà el 100% de la base reguladora

**9.- L'Antoni portava prestant els seus serveis per compte aliè des de l'any 1990. Mor a conseqüència d'una malaltia comuna, el 26 de març de 2008. Té dona i un fill de 17 anys. La base reguladora a efectes de prestacions per mort i supervivència ascendeix a 950 €. Els familiars podran accedir a alguna prestació? De quina durada?**

La dona podrà cobrar la pensió per viduitat, serà per al cònjuge viu i per a tota la vida, excepte si contrauen nou matrimoni o formen parella de fet. Quantia: 52% de la BR (excepcionalment 70%).

El fill podrà cobrar la pensió d'orfenesa fins als 21 anys. La pensió es prolongarà fins als 25 anys si percep rendes inferiors a l'SMI. Quantia: 20% de la BR (si és orfe absolut s'incrementa amb el 52% de la BR)

**10.- L'empresa on treballa la Carla, després de finalitzar el seu contracte en pràctiques pel temps màxim legal establert, no ha considerat oportú transformar el seu contracte en indefinit i entrar a formar part de la plantilla.**

**La Carla ha estat en actiu 24 mesos i abans no havia treballat mai. Les seves bases de cotització per atur dels últims 6 mesos van ser de 6.000 € (percepció mensual). Està soltera i sense fills. a) Compleix amb els requisits per percebre la prestació d'atur? b) Si la Carla hagués dimitit del seu lloc de treball, tindria dret a cobrar la prestació d'atur?**

a) Compleix amb els requisits:

- Esta afiliada i en alta a la Seguretat Social.
- No ha complert l'edat de jubilació
- Hauria d'inscriures al Servei Públic d'Ocupació i signar el compromís de recerca activa de feina
- Estar en situació legal d'atur
- Ha cotitzat almenys 360 dies

b) No, perquè no estaria en situació legal d'atur.