

A partir de la dinàmica realitzada, del recurs audiovisual i de la posada en comú:

<https://www.youtube.com/watch?v=hLr2GNRnmXM>

Elaborat per Finansforbundet (Unió del Sector Financer de Noruega)

Completeu la reflexió a partir dels materials disponibles al Classroom que fan referència a la bretxa salarial entre homes i dones.

Escolliu **una** font de consulta i assenyaieu aquells aspectes més rellevants, seleccioneu les idees principals, i relacioneu-les amb les conclusions de la dinàmica realitzada i concreteu-les en un document de síntesi personal (format lliure).

Fonts documentals:

#### **Anàlisi de dades**

- Anàlisi de dades de la bretxa salarial a partir del Dossier de les Dones a Catalunya. Institut Català de les Dones. Generalitat de Catalunya. Any 2019. Pàgines 12-13.
- Eurostat statistics explaine: Gender pay gap  
[https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender\\_pay\\_gap\\_statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_pay_gap_statistics)

#### **Lectures**

- Article The Gardian: Bretxa salarial homes-dones: El cas de Samira Ahmed i la BBC. Article de premsa. Font: Roberts, Ivonne. (2020.01.12). La victòria de Samira Ahmed ens ha ensenyat una lliçó: el gènere segueix sent el que soluciona el nostre sou. *The Gardian*.
- Creixement econòmic i diversitat de gènere: Calviño Santamaría, N. (2019.02). Racionalidad económica y diversidad de genero. Revista del col·legi d'economistes de Madrid. La mujer y la economia, 161, 6-9. (\*\*)  
*Document que requereix més temps i dedicació d'anàlisi.*

## UD2\_La bretxa salarial

### Dinàmica i activitat de reflexió

#### **Recursos audiovisuals**

- e-konomía Diferències salarials i presència dones a les empreses:  
<https://www.youtube.com/watch?v=L58ri4SCtEq>
- Recurs audiovisual: Entrevista Anna Mercadé ODEE BTV (Barcelona TV)  
<https://beteve.cat/basics/anna-mercade-observatori-dona-empresa-economia/>

**Cerca lliure:** Investigueu sobre la campanya #metoopay

#### **Text legal:**

- Tenim alguna llei que contribueixi a reduir la diferència entre dones i homes? A solucionar problemes que encara avui arrosseguem? A incrementar el benestar associat a qüestions de gènere? A la paritat? Analitzem la Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva entre homes i dones amb la finalitat de seleccionar articles relacionats la bretxa salarial.



Recordeu que cal que deseu la vostra reflexió com un document digitalitzat en el vostre **e-portafolis de treball** (Drive) i cal també enviar-ho per Classroom.

### **La brecha salarial en la BBC llega a los tribunales con un caso histórico**

Samira Ahmed denuncia cobrar hasta un 85% menos que sus compañeros varones

30/10/2019. London, United Kingdom: BBC presenter Samira Ahmed (centre) arriving with her supporters at her Employment Tribunal in London. (Stephen Lock), 31/10/2019 11:25

La brecha salarial en la BBC entre hombres y mujeres saltó a la luz en el año 2017. Desde entonces, numerosas profesionales del medio han denunciado su situación en la cadena pública británica. Una de ellas ha sido Samira Ahmed, conductora del programa *Newswatch*, cuyo caso ha sido el primero en llegar a los tribunales.

Según la profesional, ésta cobra hasta un 85% menos que sus compañeros varones. Es por esto que, tal y como ha informado el diario [The Guardian](#), ha exigido la proporción del dinero, es decir, unos 580.000 euros. Y es que Ahmed cobra 440 libras (510 euros) por programa, mientras que un compañero suyo de un formato similar recibe un salario de 3.000 libras, es decir, 3.480 euros por programa.

#### **Hasta un 85% menos:**

La cadena ha alegado en este caso que la diferencia salarial depende del tipo de formato: el de Ahmed es más informativo que el de su compañero, que está tratado desde un prisma del entretenimiento. Pero no solo eso. Ahmed también cobró entre un 33 y un 50% menos que sus compañeros hombres durante años, cuando trabajaba en *Front Row*. Por esta práctica, la corporativa británica sí ha compensado a la periodista.

Pero no todas las implicadas han tenido la misma suerte. Muchas compañeras negociaron sus casos con la BBC sin llegar a los tribunales. Un ejemplo fue

Caroline Barlow, quien fuese trabajadora de la cadena británica, que recibió una compensación de 130.000 libras (150.500 euros).

**Primer caso que llega a la justicia:**

Toda esta situación surgió en el año 2017 cuando la empresa se vio obligada a entregar al Gobierno británico los datos con las nóminas de sus trabajadores según su género. Un envío que dejó en entredicho la igualdad salarial en la corporativa y que terminó con muchas quejas de sus empleadas féminas ante tal disparidad.

Diez de ellas estudiaron llevar a la cadena a los tribunales, pero solo el caso de Samira Ahmed ha llegado a la jurisprudencia británica. Por eso, según *The Guardian*, el de esta periodista es un caso “histórico”. Por otro lado, algunos presentadores como Nicky Campbell decidieron alzar la voz ante esta brecha salarial y bajarse el salario voluntariamente para equipararlo con el de sus compañeras. Aunque hayan sido los que menos.