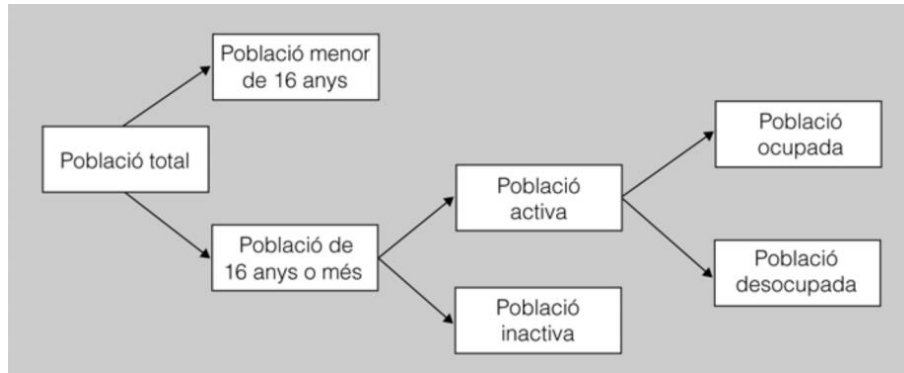


Per grups d'experts intentarem conèixer els efectes de l'atur i veure quines mesures contribueixen a millorar les taxes d'atur (desocupació) considerant els documents de síntesi del Classroom, que recordem fan referència a les següents **idees essencials** que cal que tingueu en compte:

- Població de 16 anys o més i la seva classificació



- Atur friccional, estructural i cíclic

Relacionat amb els tipus d'atur i per **saber-ne +**

- Destrucció creativa: <https://www.ccma.cat/tv3/alacarta/economia-en-colors/mecanismes-de-generacio-de-llocs-de-feina/video/5697909/> 7'24"
- Què passaria si els robots acabessin robant els llocs de treball als humans <https://www.ccma.cat/tv3/alacarta/economia-en-colors/que-passaria-si-els-robots-es-queden-amb-tots-els-llocs-de-feina/video/5697886/> 5'16"

Altres fonts de consulta disponibles que us poden interessar per saber-ne més:

- Informe Dones a Catalunya. 2020. Institut Català de les Dones. Generalitat de Catalunya (**)
- Articles UV. Efectes de l'atur i la precarietat laboral. Document relacionat amb fets històrics (**)

A partir d'aquí ens **agruparem per experts** i analitzarem les fonts de consulta per extreure les idees essencials, consensuar-les, concretar-les i poder-les explicar als nostres companys de l'equip base.

En els equips base caldrà fer un esbós de mapa a 4 bandes que després acabareu de completar de forma individual.

– GRUP A

Extracte de l'informe: **Dones i crisi**. Elaborat per Endavant (OSAN)
<https://www.endavant.org/>

4. Efectes de la crisi en les dones

Comprendrem l'empitjorament de la situació socioeconòmica de les dones com a conseqüència de la crisi si partim de les condicions descrites anteriorment, que es resumeixen en una mancança de recursos materials, legals i personals adients per poder resistir amb eficàcia els atacs que ja s'estan patint. En aquest apartat no analitzarem aquest deteriorament a partir dels tres àmbits emprats en el punt anterior, sinó que ho farem exposant els fenòmens més alarmants que ja s'estan donant, en què interactuen aquests tres àmbits.

L'amenaça de l'atur

Les dades mostren un major atur entre els homes que entre les dones, a diferència d'altres períodes, i cal clarificar a què es deu aquest fenomen per no confondre-ho amb una falsa dada en relació a un avanç cap a l'equiparació de condicions laborals. És necessari observar que la crisi econòmica ha causat una dràstica reducció de llocs de treball en els sectors de la construcció i de la indústria automobilística, els quals són reservats generalment als homes. Segons les dades de l'Enquesta de Població Activa, als Països Catalans el 2015 el nombre de persones aturades ha estat de 701.400 homes i 660.925 dones, que fan un total de 1.362.275 persones. Tenint en compte la major incidència de la crisi en sectors masculinitzats i que el nombre d'homes ocupats ha estat sempre superior al de dones, la diferència no és gran. Caldrà esperar que els efectes de la crisi colpegin el sector terciari, en el qual tant homes com dones comparteixen llocs de treball, per comprovar si la tendència històrica ha canviat o no, ja que les dones sempre han estat les primeres en ser acomiadades tan bon punt hi ha hagut períodes de

crisi, encara que fossin petits i curts. La institució familiar i la revalorització del treball domèstic en temps de crisi juguen un paper clau per facilitar l'expulsió de les dones del mercat de treball. En el següent punt hi aprofundirem.

D'altra banda, és necessari recordar el gran número de dones que treballen en l'economia submergida, la majoria emigrades, on és molt més difícil fer el seguiment de les dades sobre la pèrdua de treball. Recordem que tot aquest conjunt de dones que treballen de manera irregular no cotitzen i no poden deixar constància de tota la seva vida laboral. El treball domèstic de neteja i cura de membres dependents són les clàssiques tasques reservades a les dones, i gran part d'aquestes es duen a terme, com dèiem, de manera irregular. Avui, en el present context econòmic, moltes dones que han estat treballant tota la seva vida en aquest tipus de feines es troben en una situació idèntica a la d'una persona que no ha treballat mai, sense dret a prestacions ni subsidis, sense drets socials adquirits regularment.

– GRUP B

Investigueu quines **accions i mesures** es duen a terme per reduir l'atur a **Catalunya**:

Algunes fonts de consulta:

- Catalunya: SOC <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/inici>

– GRUP C

Investigueu quines **accions i mesures** es duen a terme per **reduir l'atur juvenil a Catalunya** en el marc del **Programa 2014-2020**:

- I a l'Alt Urgell:
 - Garantia juvenil

Garantia juvenil

La Garantia Juvenil és una iniciativa a nivell europeu per reduir l'atur juvenil. Es tracta d'un registre per a joves entre 16 i 30 anys inscrits o no als serveis d'ocupació, i que no tenen feina ni estan formant-se. L'objectiu és garantir que els joves menors de 30 anys puguin rebre una oferta d'ocupació, d'educació contínua o un període de pràctiques després d'acabar l'educació formal o quedar aturats. Presenta un enfocament integral, preventiu i d'atenció primerenca per contribuir a facilitar la millora de l'ocupabilitat i la inserció al mercat de treball dels joves.

Les mesures previstes es vertebren entorn de quatre eixos principals d'actuació:

- Millora de la intermediació
- Millora de l'ocupabilitat
- Estímuls a la contractació
- Foment de l'emprenedoria

Veure [web de garantia juvenil](http://web.de.garantia.juvenil)

Contacte:

Marta Sentenach - msentenach @ ccau.cat
Tel. 973 355 608

Oficina jove · Camí de la palanca, s/n · 25700 la Seu d'Urgell



- Programa Retrob-AU:

<https://www.alturgell.cat/noticies/l%E2%80%99alt-urgell-posa-en-marxa-el-programa-retrob-au-facilitar-el-retorn-i-l%E2%80%99ocupacio-de-joves->

– GRUP D

Font: El punt Avui. 2020

Quina societat volem?

ANNA MERCADÉ I FERRANDO, DIRECTORA DE **L'OBSERVATORI DONA EMPRESA I ECONOMIA** DE LA CAMBRA DE BARCELONA

Hi ha milers de mares angoixades que no viuen en plena pobresa però sí en la precarietat

La **precarietat laboral de les dones** és la **causa** principal de **pobresa infantil i de generació de violència, i de desigualtats socials i de gènere**. Des de la crisi del 2008 i des de les retallades, les dones han anat enrere en condicions laborals, en qualitat de vida, i moltes d'elles han tornat a ser dependents econòmicament. Les generacions que tenen ara entre 30 i 40 anys, i que estan criant fills, han de comptar amb el suport econòmic i assistencial dels avis, perquè ni les administracions ni els governs les ajuden. Som un dels països a la cua en ajuts als infants i a les famílies. Per aquest motiu molts joves desisteixen de tenir fills o bé només en tenen un.

Hi ha milers de **mares** angoixades. No viuen en plena pobresa però **viuen** en la **precarietat**. Això se suma a un mercat laboral contrari a la maternitat i a la conciliació. Per això, una de cada tres dones es veu obligada a abandonar la feina per la cura dels fills. Pensen que quan els nens creixin podran tornar a treballar, però això és molt difícil o **tornaran amb contractes precaris i poc qualificats**. Han perdut el tren per tenir cura de la família i això les **perjudica en la seva carrera professional**, en la seva **capacitat econòmica**, en **l'atur** i en les **futures pensions**; per tant, en la seva **independència econòmica**. També perjudica el progrés econòmic de Catalunya.

En síntesi, la radiografia de la situació és avui igual que fa quinze anys: un **mercat laboral** que té una profunda **segregació horitzontal** (sectors feminitzats i amb salaris molt baixos), **segregació vertical** (sostre de vidre i terra enganxós), **bretxa salarial** de més del 23%, horaris incompatibles amb la maternitat i el creixement professional, una cultura empresarial i organitzacional masculina, que prima el presencialisme per sobre de l'efectivitat en el treball i que té com a valor la dedicació al treball productiu. En poques paraules: tenim una societat que segueix contribuint a la divisió tradicional dels rols d'homes i dones a la societat, i que ha abandonat la responsabilitat de la creació de la vida i de la cura, i, per tant, del benestar de les persones.

Està demostrat que més **dones** en els **consells d'administració** i en els llocs de decisió aporten valors humans, pau i concòrdia, organitzacions més transversals, cooperatives, amb **més** sensació de **benestar** i també amb **més rendibilitat** econòmica. Per això cal fer efectiva la paritat.

Les **polítiques actives d'igualtat** com les llars d'infants universals i lliures millorarien de manera radical el progrés econòmic, la prosperitat i la igualtat en la societat. Aquestes són les inversions més rendibles d'un país. És així com ho hem demostrat en l'estudi sobre l'impacte econòmic d'una política de llars d'infants universal i gratuïta a Catalunya en clau de gènere de l'Observatori Dona Empresa Economia (ODEE). Només aquesta mesura, junt amb la baixa paternal

intransferible i l'aplicació d'horaris europeus a les empreses, possibilitaria la integració de les mares en el món laboral en les mateixes condicions que els pares i disminuiria les diferents manifestacions de la desigualtat de gènere (bretxa salarial, segregacions, sostre de vidre, entre altres).

No podem seguir fent veure que no existeix. Avui ja tenim una diagnosi clara, objectiva i avaluable amb uns indicadors econòmics precisos i amb clau de gènere. Ara només ens falta complir amb la llei catalana d'igualtat del 7/14 aprovada per unanimitat pel Parlament de Catalunya, començant pel govern, les administracions i les empreses públiques i municipals. Calen **pressupostos** feministes i que es dediqui el **50% dels pressupostos** a les **polítiques actives d'igualtat** de gènere des de totes les conselleries, regidories i sectors. I també és fonamental que es penalitzi quan no es compleixi la llei.

Avui sabem el que volem i per això cal unitat de totes les professionals, treballadores, emprenedores i directives que vulguin una societat millor per als nostres fills i filles i un món més just i pròsper per a tothom.



Recordeu que cal que deseu el vostre document de treball (digitalitzat) en el vostre **e-portafolis de treball** (Drive) i que l'envieu per Classroom.