



# Frauen in Tech & KI: Hürden überwinden – Kapital und Förderung als Schlüssel zum Erfolg

Rumyana Al-Ubaydi, Funding Manager @ARIC

Lisa Steinhauser, Project Manager Quantum @ARIC

Brown Bag Session – 06.03.2025 im Rahmen der „Women-in-Tech-Woche“ des ARICs

## Warum ist das Thema wichtig?

### DIE DREI ZIELE

**1.**

**INKLUSIVITÄT FÜR EINEN  
POSITIVEN ÖKONOMISCHEN  
EFFEKT**

**2.**

**VIelfALT FÜR EINE  
VERBESSERUNG UND QUALITÄT  
DER TEAMLEISTUNG**

**3.**

**GLEICHSTELLUNG FÜR TECHNISCHE  
UND WIRTSCHAFTLICHE  
SOVERINITÄT**

# Frauen im Bereich KI

**2022** machten **Frauen**, laut dem Global Gender Report des Weltwirtschaftsforums, rund **30 Prozent der Beschäftigten im KI-Bereich** aus.



## Frauen im Bereich KI werden häufig ignoriert oder übersehen

- Im Dezember 2023 kürte New York Times **12 KI-Pioniere** - unter ihnen war **keine einzige Frau**
- Eine weitere Analyse aus 2023, ergab, dass **Erwähnungen von Sam Altman** (OpenAI) in **Artikeln**, die sich **auf KI beziehen**, **doppelt so hoch** seien wie die **Gesamtzahl von 42 Frauen** aus der aktuellen Top-100-Liste der KI-Influencer im *Time Magazine*

Quellen:

Bilder: Wikipedia

Daten: <https://www.manager-magazin.de> | <https://www.fr.de/wirtschaft/> | <https://www.nytimes.com/2023/12/03/technology/ai-key-figures.html>



Karen Spärck Jones



Fei-Fei Li auf dem Gipfeltreffen AI



Katharina Anna Zweig (2016)



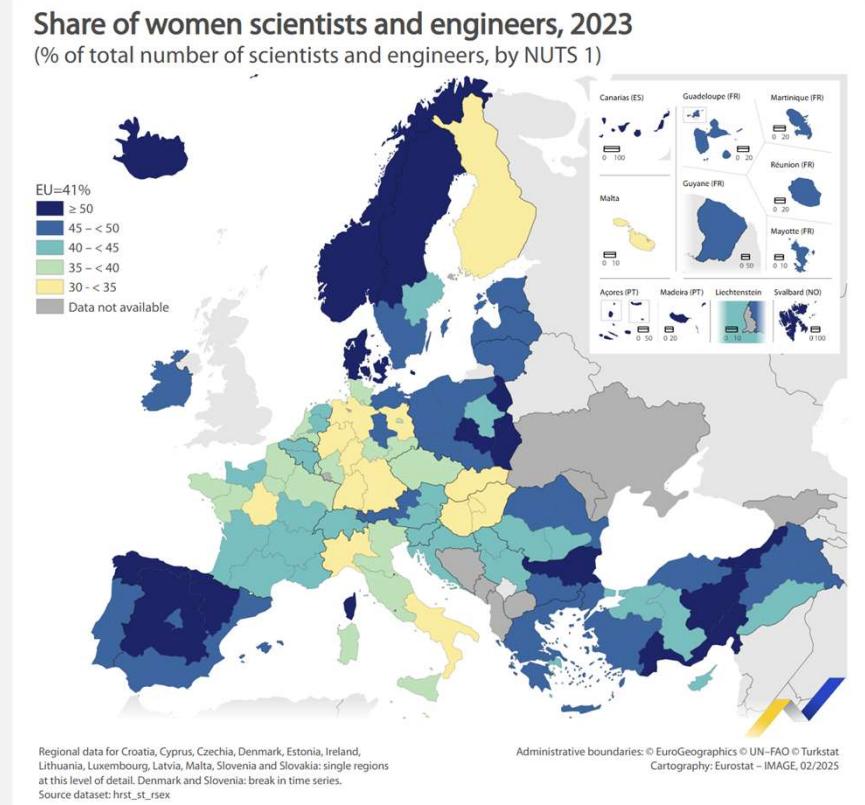
Rana el Kaliouby

## Zahlen – Daten – Fakten

# Frauenanteil in der Forschung und im Tech-Bereich in Deutschland und im Vergleich zu anderen EU-Ländern

- In Europa ist die **Anzahl der Frauen in Wissenschaft und Ingenieursberufen** im Jahr **2023** um **381.200** im Vergleich zu 2022 **gestiegen**.
- Mit **7,7 Mio.** oder **52 %** überholten **Frauen die Anzahl der Männer in Wissenschaft und Ingenieursberufen** in der EU.

>>> Laut einer McKinsey Studie (2023), lag der **Frauenanteil** mit Bachelor-Abschluss in einem **MINT-Fach** in **Deutschland** bei **22 %** und damit **niedriger** als im **EU-Durchschnitt (32 %)**

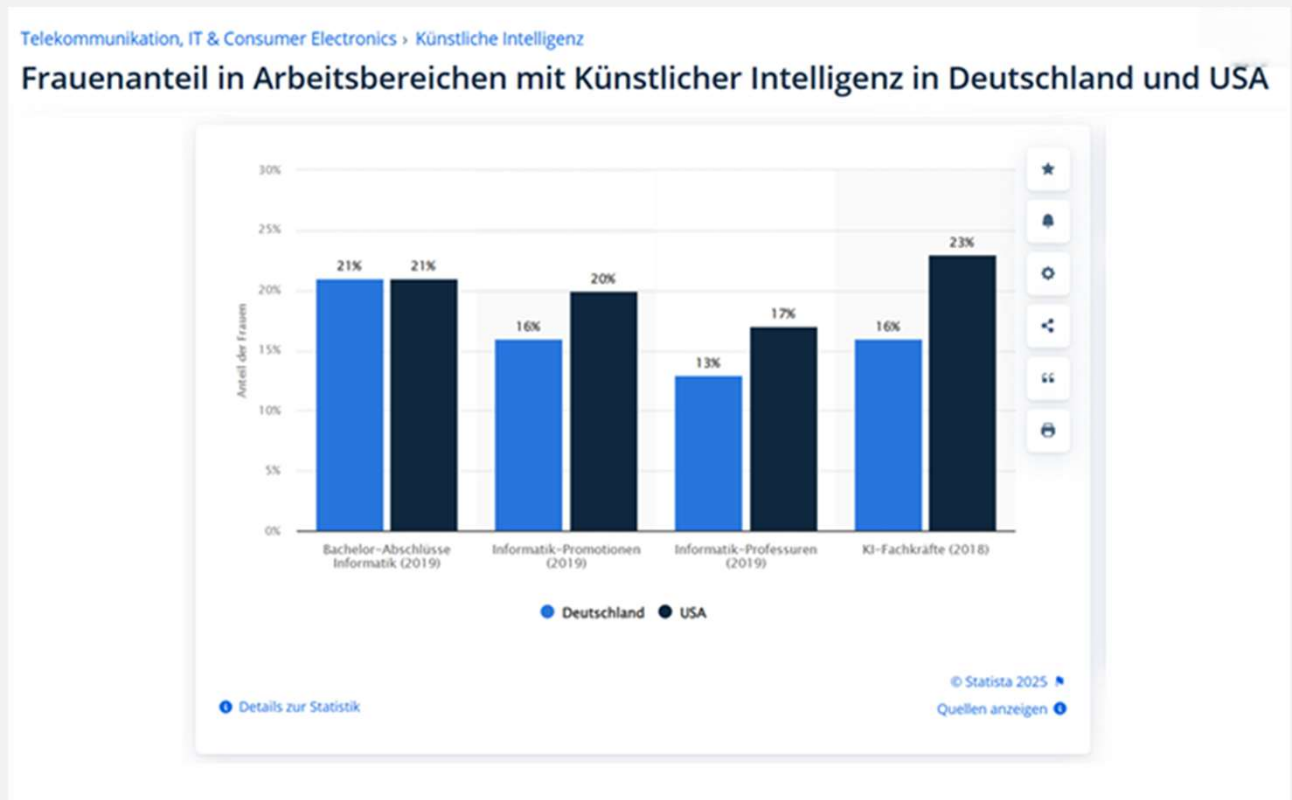


### Quellen:

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/edn-20250211-1>

## Frauenanteil im Bereich KI in Deutschland im Vergleich zu USA

- Anteil der **Frauen**, die im **Bereich KI arbeiten** im Vergleich zwischen **Deutschland** und **USA** (Stand 2021)

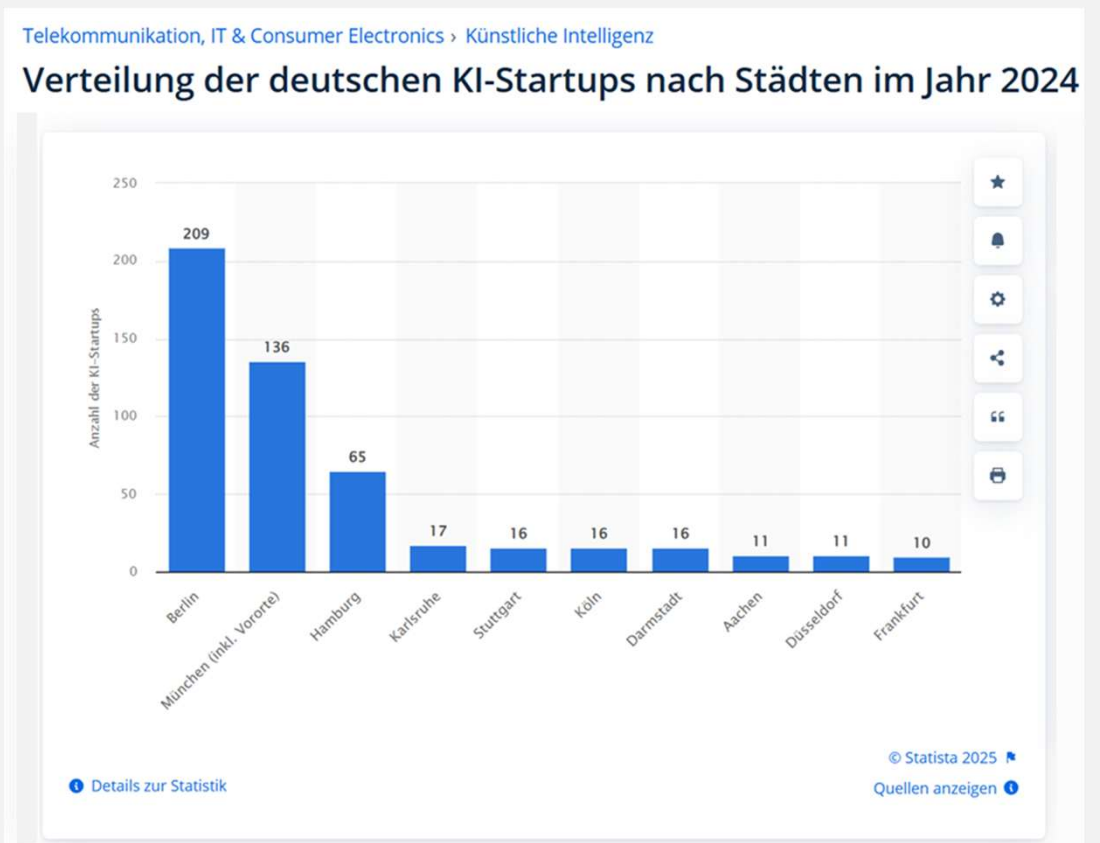


Quellen:

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/1306678/umfrage/frauenanteil-in-arbeitsbereichen-mit-kuenstlicher-intelligenz-in-deutschland-und-usa/>

## Verteilung der deutschen KI-Startups nach Städten

- Der Standort **Hamburg** schafft es in **Top3** mit **65** gegründeten **KI-Startups** (Stand 2024)

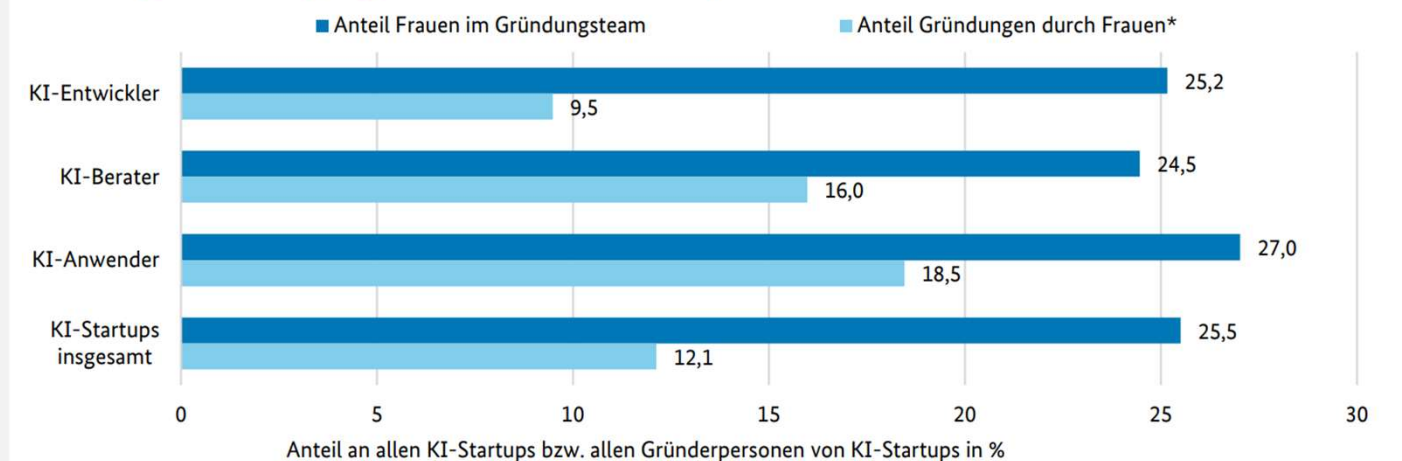


Quellen:  
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/1483709/umfrage/verteilung-der-ki-startups-in-deutschland/>

# Beteiligung von Frauen an KI-Startups in Deutschland 1995-2021

- Zwischen **1995 und 2021** lag der **Anteil** der von **Frauen** gegründeten **KI-Startups** bei **12,1%**

Abbildung 8: Beteiligung von Frauen an KI-Startups in Deutschland 1995-2021



\* Mehrheitsbesitz und Geschäftsführung durch Frauen

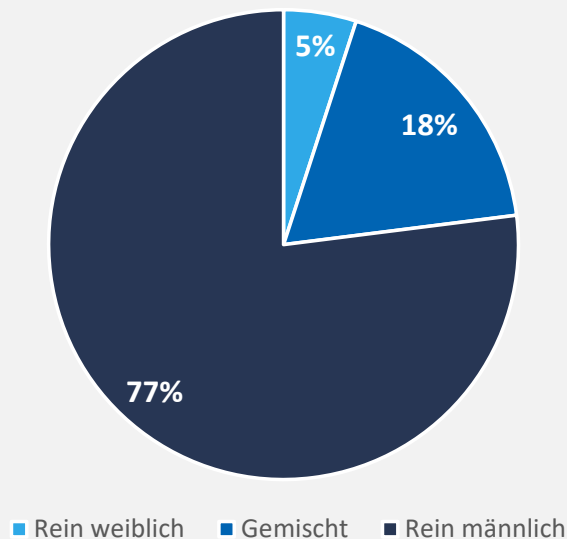
Quelle: Crunchbase, Plattform Lernende Systeme, Applied AI, Aiso Lab, KI Bundesverband, Profi, MWP/istari.ai, MUP, MIP. Berechnungen des ZEW.



Zahlen – Daten – Fakten (2023)

## Finanzierung für von Frauen gegründete Startups

Zusammensetzung der Gründungsteams,  
die Risikokapital erhielten

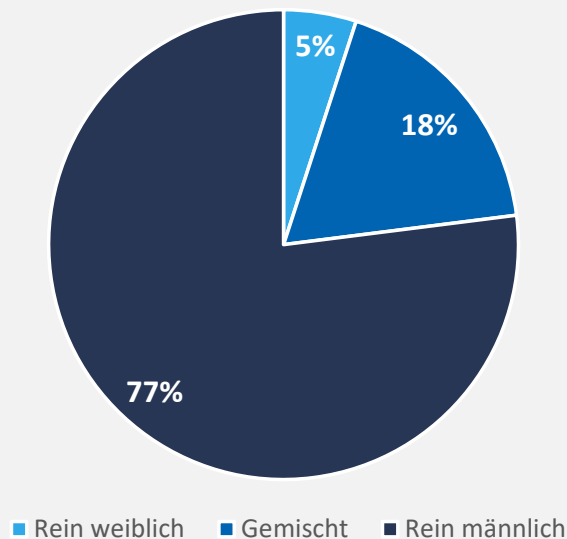


Quellen:

[https://www.ey.com/de\\_de/functional/forms/download/2024/02/ey-startup-barometer-gruenderinnen-2024](https://www.ey.com/de_de/functional/forms/download/2024/02/ey-startup-barometer-gruenderinnen-2024)  
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/197114/umfrage/anteil-der-gruenderinnen-an-allen-gruenderpersonen/>

## Finanzierung für von Frauen gegründete Startups

Zusammensetzung der Gründungsteams,  
die Risikokapital erhielten



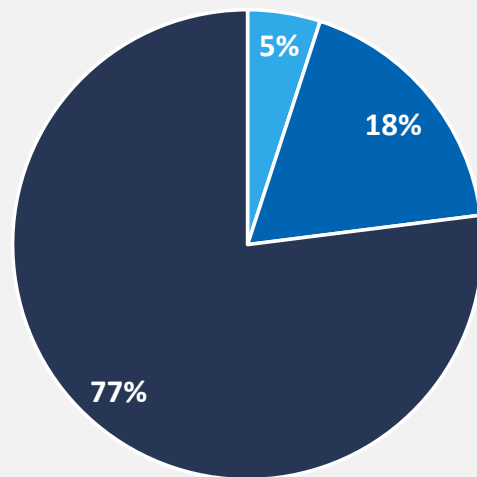
- **Nur 12%** aller Gründungspersonen, die Risikokapital erhielten, waren Frauen.
- **ABER: 44%** aller Gründungspersonen in Deutschland sind weiblich.
- **UND:** Je höher die Finanzierungsrunde, desto geringer der Frauenanteil in den Gründungsteams

Quellen:

[https://www.ey.com/de\\_de/functional/forms/download/2024/02/ey-startup-barometer-gruenderinnen-2024](https://www.ey.com/de_de/functional/forms/download/2024/02/ey-startup-barometer-gruenderinnen-2024)  
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/197114/umfrage/anteil-der-gruenderinnen-an-allen-gruenderpersonen/>

## Finanzierung für von Frauen gegründete Startups

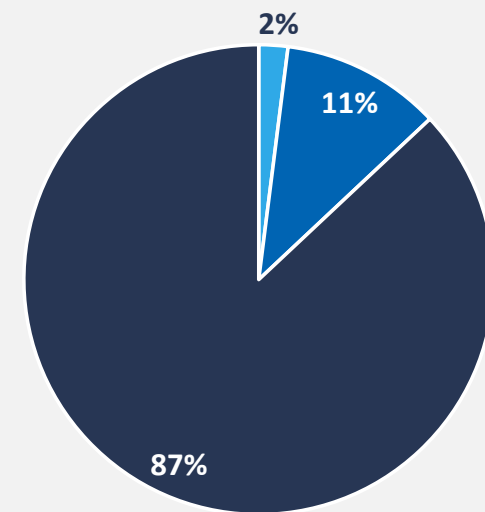
Zusammensetzung der Gründungsteams,  
die Risikokapital erhielten



■ Rein weiblich ■ Gemischt ■ Rein männlich

- **Nur 12%** aller Gründungspersonen, die Risikokapital erhielten, waren Frauen.
- **ABER:** 44% aller Gründungspersonen in Deutschland sind weiblich.
- **UND:** Je höher die Finanzierungsrunde, desto geringer der Frauenanteil in den Gründungsteams

Anteil am gesamten Finanzierungsvolumen  
(5,6 Mrd. €) je Gründungsteamzusammensetzung



■ Rein weiblich ■ Gemischt ■ Rein männlich

Quellen:

[https://www.ey.com/de\\_de/functional/forms/download/2024/02/ey-startup-barometer-gruenderinnen-2024](https://www.ey.com/de_de/functional/forms/download/2024/02/ey-startup-barometer-gruenderinnen-2024)  
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/197114/umfrage/anteil-der-gruenderinnen-an-allen-gruenderpersonen/>

# Finanzierung für von Frauen gegründete Startups

## Hauptaussagen der Statistiken:

1.

Frauen gründen fast genauso oft Unternehmen wie Männer, machen aber nur knapp über ein Zehntel der Unternehmer\*innen aus, die Risikokapital erhalten.

2.

In Gründungsteams mit mindestens einer Frau werden im Vergleich zu rein männlichen Gründungsteams kleinere Finanzierungsrunden abgeschlossen.

3.

Je höher die Finanzierungsrunde, desto geringer wird der Anteil an Gründerinnen in den Gründungsteams.

# Finanzierung für von Frauen gegründete Startups

## DREI ZENTRALE FRAGEN

1.

Wieso gründen weniger Frauen (risikofinanzierbare Unternehmen)?

2.

Wieso erhalten von Frauen (mit)gegründete Startups weniger Risikokapital?

3.

Wie lässt sich das ändern?

Wieso gründen weniger Frauen (risikofinanzierbare Unternehmen)?  
Wieso erhalten von Frauen (mit)gegründete Startups weniger Risikokapital?

**Women in Tech  
machen den  
Unterschied!**

## Antwort zu Frage 1 & 2: „Demand-Side Reasons“

Fewer women pursue  
entrepreneurship

- Traditional **caregiving** role
- Lack of **female role models**
- **Entrepreneurial** cognitions
- Societal **norms**
- **Financial** hurdles

**65% of lower likelihood of obtaining funding**

Characteristics of the  
businesses women found

- Less productive **industries**
- Smaller in **size**

↓  
*Less likely to use  
venture capital*

### Quellen:

1. Aernoudt, R. and De San José, A. (2020) 'A gender financing gap: fake news or evidence?', *Venture Capital*, 22(2), pp. 127–134.
2. Geiger, M. (2020) 'A meta-analysis of the gender gap(s) in venture funding: Funder- and entrepreneur-driven perspectives', *Journal of Business Venturing Insights*, 13, p. e00167.
3. Guzman, J. and Kacperczyk, A. (Olenka) (2019) 'Gender gap in entrepreneurship', *Research Policy*, 48(7), pp. 1666–1680.
4. [Rukare, D., Steinhauser, L. \(2024\)](#), From Gap to Gain: Advancing Gender Equity in Venture Capital Investing. In: Tareq Ahram and Waldemar Karwowski (eds) *Human Factors in Design, Engineering, and Computing*. AHFE (2024) International Conference. AHFE Open Access, vol 159. AHFE International, USA.

## Gender Funding Gap - Wie lässt sich das ändern?

### Antwort zu Frage 3.1: „Demand-Side Initiatives“

- **Seminar:**
  - [Entrepreneurship4 All Women's Academy](#) - 11–13. März 2025
- **Programme:**
  - [Programm „Mehr Unternehmerinnen für den Mittelstand“ \(BMWK\)](#)
  - [KI Thinktank Female Entrepreneurship](#)
  - [Entdecke deine MINT Talente - proTechnicale](#)
- **Wettbewerbe:**
  - Female StartAperitivo – Eventreihe für Gründerinnen mit deutschlandweitem Wettbewerb und Workshops
  - [STARTERiN Hamburg 2025 - Hamburg Startups](#)
  - [WAGMI | Hackathon für Frauen – ARIC](#) – 12. April 2025
- **Kurse & Communities:**
  - [MOINWORLD e.V. - Deine Community als Women in Tech](#)
  - Women in AI & Robotics: [Artificial Intelligence & Robotics | Women in AI & Robotics Germany](#) (Regionalgruppe für Norddeutschland vorhanden)
  - Women in AI: [Women in AI \(#WAI\)](#) (Regionalgruppe für Norddeutschland vorhanden)
  - [KI-Power für Frauen 45+ | KI-Campus](#)
  - Women in Tech e.V.: [Home - Women in Tech e.V.](#)
  - [Mentoring for women | Femstory](#)
  - [Willkommen auf CyberMentor](#)

## WAGMI Hackathon



aric

# WAGMI

Women Are Gonna Make it

Hackathon für Frauen  
aller Erfahrungsstufen

Unterstützerinnen:

dfki  
ai

Bücherhallen Hamburg

WOMEN  
IN AI

OEDIH  
HAMBURG

\*KI-generierte Grafik

WAGMI = Women are gonna make it! Komm zu unserem Hackathon für Frauen aller Erfahrungsstufen.

Am **Samstag, 12. April 2025 von 10-16 Uhr** im SPACE (Am Sandtorkai 27)

→ Anmelde-Link folgt über die gängigen Kanäle





## Wieso erhalten von Frauen (mit)gegründete Startups weniger Risikokapital?

### Antwort zu Frage 2: „Supply-Side Reasons“

35% of lower likelihood of obtaining funding

#### Structural issues

- Deal sourcing from **networks**
  - **Warm introductions** more likely to obtain funding
- +
- **Male-dominated** VC industry

#### (Unconscious) Biases of VCs

- Perceived **capabilities** > business characteristics
- +
- **Perception:** Masculine traits = successful founder
  - Same characteristics **evaluated differently**
  - Promotion- vs. prevention-focused **questions**
  - **Lack of fit:** Women in male sex-typed industries

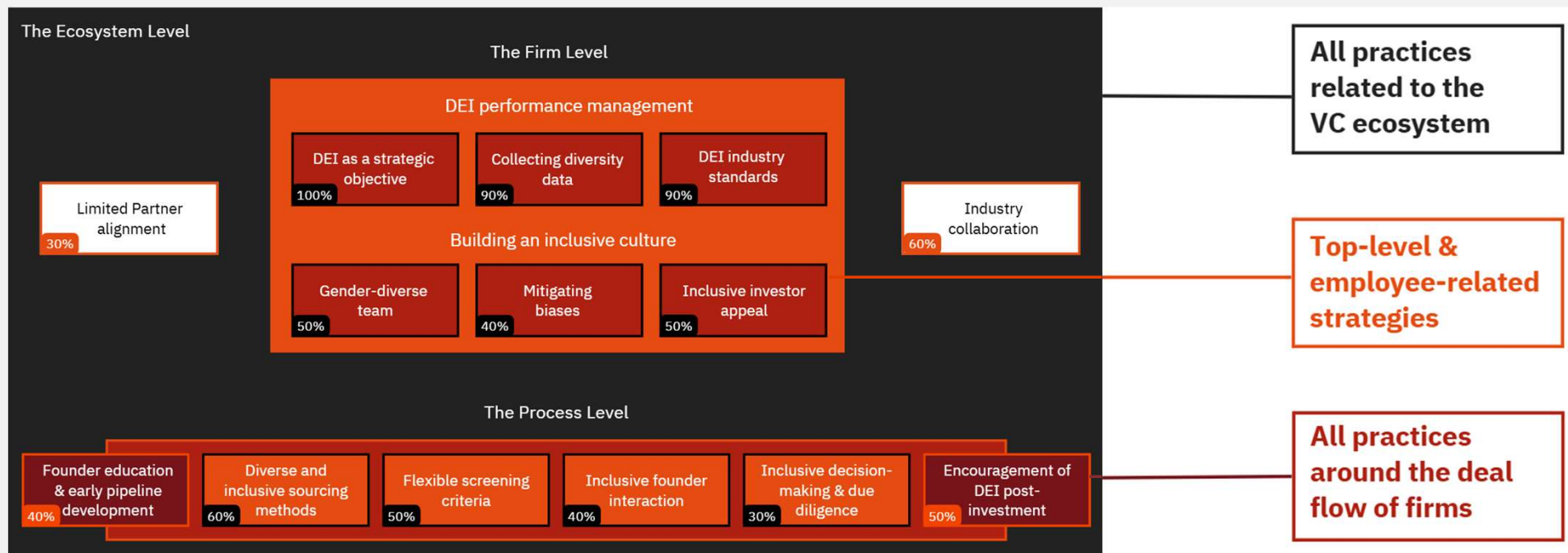
#### Quellen:

1. Balachandra, L. et al. (2019) 'Don't Pitch Like a Girl!': How Gender Stereotypes Influence Investor Decisions', Entrepreneurship Theory and Practice, 43(1), pp. 116-137.
2. Kanze, D. et al. (2020) 'Evidence that investors penalize female founders for lack of industry fit', Science Advances, 6(48), p. eabd7664.
3. Malmström, M., Johansson, J. and Wincent, J. (2017) 'We Recorded VCs' Conversations and Analyzed How Differently They Talk About Female Entrepreneurs', Harvard Business Review, pp. 2-5.
4. Rukare, D., Steinhauser, L. (2024). From Gap to Gain: Advancing Gender Equity in Venture Capital Investing. In: Tareq Ahram and Waldemar Karwowski (eds) Human Factors in Design, Engineering, and Computing, AHFE (2024) International Conference. AHFE Open Access, vol 159. AHFE International, USA.



## Gender Funding Gap - Wie lässt sich das ändern?

### Antwort zu Frage 3.2: „Supply-Side Initiatives“



Quelle:

Rukare, D., Steinhauser, L. (2024). From Gap to Gain: Advancing Gender Equity in Venture Capital Investing. In: Tareq Ahram and Waldemar Karwowski (eds) Human Factors in Design, Engineering, and Computing. AHFE (2024) International Conference. AHFE Open Access, vol 159. AHFE International, USA.

## Gender Funding Gap - Wie lässt sich das ändern?

### Antwort zu Frage 3.2: „Supply-Side Initiatives“

- Ein Bewusstsein für DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) bei Risikokapitalgebern schaffen
- **„DEI Performance Management“** ist der erste wichtige Schritt, macht aber alleine keinen großen Unterschied

#### Am effektivsten sind:

##### Ein inklusiver „Deal Flow“

1. Proaktive Suche nach Unternehmen mit Gründerinnen jenseits traditioneller Netzwerke
2. Flexible Auswahlkriterien (z.B. gelegentlich Gründerinnen unterhalb typischer Investitionsschwellen berücksichtigen)
3. Sicherstellen, dass geschlechterdiverse Teammitglieder bei Gründerinteraktionen und Entscheidungsprozessen anwesend sind

##### Eine inklusive Firmenkultur

1. Geschlechterdiversität im Team fördern, besonders in Führungs- und Entscheidungspositionen
2. Strategien zur Vorurteilsminderung, wie Unconscious-Bias-Training, aktives Hinterfragen von Vorurteilen, etc.
3. Inklusiven Arbeitsplatz mit unterstützenden Richtlinien schaffen (z.B. Mutterschaftsurlaubsregelungen)

##### Ökosystem- Initiativen

1. Bildungs- und Mentorenprogramme für Gründerinnen anbieten (z.B. Investorentage, Pitch-Beratung)
2. Zusammenarbeit mit Community-Gruppen, Angel-Netzwerken und Acceleratoren, die Gründerinnen unterstützen
3. Portfoliounternehmen ermutigen, Diversität zu verbessern (z.B. Vorstandsdiversität, Lohngefällebewertung)

Quelle:

[Rukare, D., Steinhauser, L. \(2024\).](#) From Gap to Gain: Advancing Gender Equity in Venture Capital Investing. In: Tareq Ahran and Waldemar Karwowski (eds) Human Factors in Design, Engineering, and Computing. AHFE (2024) International Conference. AHFE Open Access, vol 159. AHFE International, USA.



Gender Funding Gap - Wie lässt sich das ändern?

## Antwort zu Frage 3.2: „Supply-Side Initiatives“

### Finanzierungsinitiativen mit DEI-Fokus:

- [Women Tech EU: 3. Finanzierungsrunde ist geöffnet](#) (weitere Beratung und Tipps: Romyana)
- [AUXXO \(Female Catalyst Fund\)](#)
- [Fund F Homepage \(2025\)](#)
- [DAS Investorinnen-Netzwerk für Gründerinnen | encourageventures](#)
- [Women Angels Mission '25](#)



# Danke!

*Kontakt über:*

*al-ubaydi@aric-hamburg.de*

*steinhauser@aric-hamburg.de*

Artificial Intelligence Center Hamburg (ARIC) e.V.  
Van-der-Smissen-Straße 9  
22767 Hamburg

[www.aric-hamburg.de](http://www.aric-hamburg.de)

