|  |  |
| --- | --- |
| Project Plan LMIS |  |

This document outline is based on the IEEE Standard 1058.1-1987 for Project Management Plans.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Project Name:** | **Sistem Informasi LMIS (Pasar Tenaga Kerja) KEMNAKER** | **Project Number:** | **LMIS – 29092022 – 01** |

Version: [01]

[29 Sep 2022]

Teamwork:  
**PT. RONURA**

1. 1207050003 Aditya Pratama T.N.
2. 1207050018 Arief Roihan Nur Rahman
3. 1207050021 Azmi Aldi Syahrial Ramadhan
4. 1207050022 Billy Yudha Briliantama

Sains dan Teknologi, Teknik Informatika

UIN Sunan Gunung Djati Bandung

Revision Chart

| Version | Primary Author(s) | Description of Version | Date Completed |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# 1. Introduction

## Project Background and Rationale

Kementrian Ketenagakerjaan Republik Indonesia(KemnakerRI) adalah kementerian dalam Pemerintah Indonesia yang membidangi urusan ketenagakerjaan. Usaha KemnakerRI dalam meningkatkan jumlah angkatan tenaga kerja Indonesia yaitu dengan cara membuat sistem informasi pasar kerja atau LMIS.

LMIS(Labour Market Information System) bertujuan untuk menghasilkan informasi dan analisis terkait lowongan pekerjaan bagi para pencari kerja(Job Seeker) maupun pemangku kepentingan pasar tenaga kerja lainnya.

* + 1. **Project Title**

“*Sistem Informasi PT.RONURA – Labour Market Information System (LMIS)*”

* + 1. **Project Start Date**

15 September 2022

* + 1. **Project Finish Date**

8 Desember 2023

* + 1. **Budget Information**

Kementrian Tenaga Kerja memberikan budget senilai Rp. 791.100.00

## Responsibility

|  |  |
| --- | --- |
| **Product Owner:** | KemnakerRI |
| **Project Manager:** | Aditya Pratama T.N. |
| **Scrum Master:** | Arief Roihan Nur Rahman |
| **Scrum Team:** |  |
| **Analyst:** | Billy Yudha Briliantama |
| **Customers:** | Para Calon Pekerja |

## Kebutuhan Aplikasi

Ruang lingkup pada proyek ini adalah memenuhi kebutuhan dari aplikasi LMIS, antara lain:

1. Aplikasi mampu mengelola login dan registrasi
2. Aplikasi mampu mengelola akun user(calon pekerja)
3. Aplikasi mampu mengelola akun perusahaan
4. Aplikasi mampu mengelola akun pemerintah(admin)
5. Aplikasi mampu menampilkan informasi terkait lowongan pekerjaan.
6. Aplikasi dapat memberikan rekomendasi pekerjaan kepada user.
7. Aplikasi harus memiliki fitur rating dan skor.
8. Aplikasi harus memiliki fitur forum/social media
9. Aplikasi dapat memberikan rekomendasi pelatihan kepada user.

## Software Development Model

*Software Development Model* yang digunakan pada proyek ini adalah Scrum. Berdasarkan spesifikasi kebutuhan sistem yang ada cocok menggunakan metode Scrum ini dikarenakan:

1. Spesifikasi kebutuhan yang diberikan sudah lengkap.
2. Kebutuhan dapat dibagi-bagi menjadi modul-modul, dimana dalam Scrum disebut dengan *sprint.*
3. Diharapkan dengan menggunakan Scrum, seluruh kebutuhan yang cukup banyak dapat dengan cepat selesai.
4. Metode Scrum yang melibatkan *customer* diharapkan dapat meminimalisasi dan cepat mendeteksi terjadinya perubahan, *miss communication* sehingga proyek berjalan lancar dan hasilnya memuaskan *customer*.
5. Dengan *continuous integration* dan *regression testing* diharapkan sistem yang dibangun tidak terjadi *error, fault*, maupun *failure*.

Berikut adalah gambaran umum proses Metode Scrum yang digambarkan dalam diagram *Work Breakdown Structure*. Adapun detail dari setiap iterasinya (iterasi *srpint*) akan dijelaskan pada sub bab 5.1 Work Breakdown Structure.