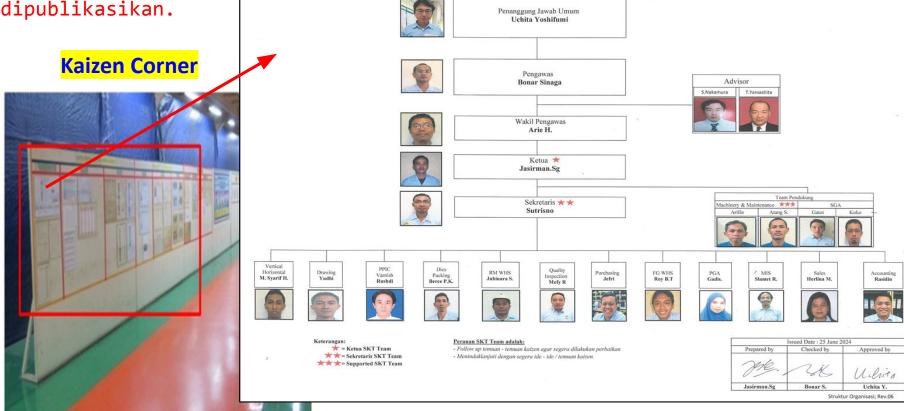
1. Anggota tim SKT dipublikasikan.



STRUKTUR ORGANISASI IMPROVEMENT SECTION DAN SKT TEAM
PT. SUMITOMO ELECTRIC WINTEC INDONESIA

2. Target 200 kaizen divisualisasikan 🦠

SECTION POLICY

	ITEMS	POLICY	PERFORMANCE INDICATOR	FY 2023 Target	2024 (1 st half FY 2024)						
					Apr-24	May-24	-24 Jun-24	Jul-24	Aug-24	Sep-24	Remarks
					Result	Result	Result	Result	Result	Result	
	Safety	Zero Accident	Zero Accident	0	0	0	0	0	0		Achieve
			Zero Hiyari	0	0	0	0	0	0		Achieve
			Zero Employee no use Safety Glasses	0	0	0	0	0	0		Achieve
	Environmental	Zero Accident	Zero Accident	0	0	0	0	0	0		Achieve
			Zero Hiyari	0	0	0	0	0	0		Achieve
		Claim & Feedback	Zero Claim Customer	0	0	0	0	0	0		Achieve
			Zero Feedback Customer		:3				_		

(Internal & External) Achieve 200 Improved Achievement the level 3 of MFA (MFA checklist ver.3.0r2a)

Improvement activity

Labor Hour Cost ≤ Plan Act

Achieve 98.5 %

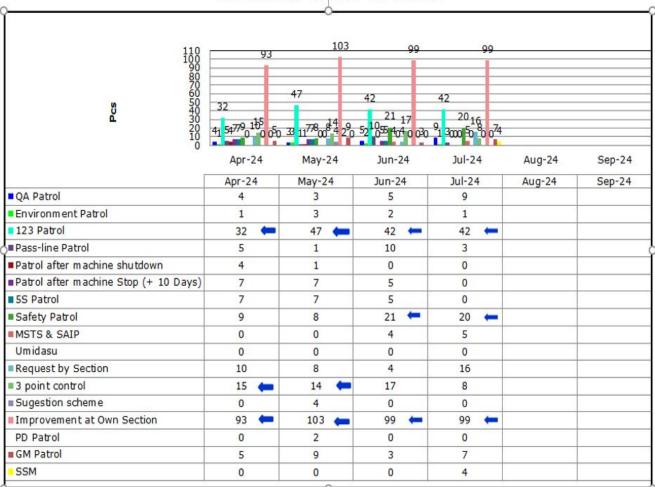
(Follow up finding from 100 -→ 103) Display and up date Improvement Activ





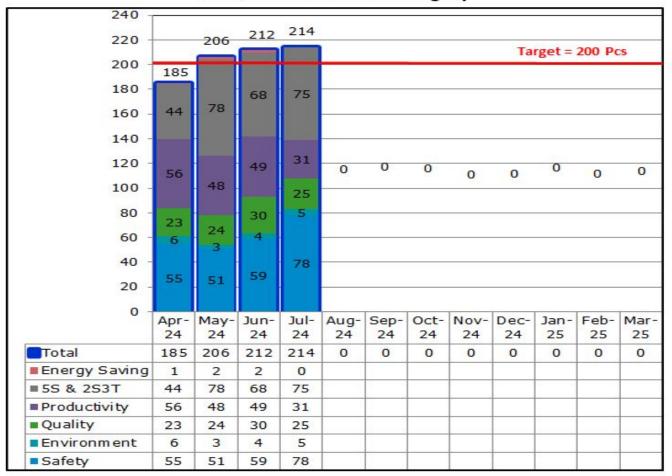
3. Sumber kaizen (kegiatan 1-2-3, safety patrol, quality patrol, saran kaizen, d11) dikategorikan. Tren jumlah/ persentase/ kategori bisa diketahui harian dan bulanan.

200 Kaizen Bæed on Patrol



3. Sumber kaizen (kegiatan 1-2-3, safety patrol, quality patrol, saran kaizen, d11) dikategorikan. Tren jumlah/ persentase/ kategori bisa diketahui harian dan bulanan.

200 Kaizen based on Category



4. Projek kaizen dibuat ToDo List, PIC dan batas waktu ditentukan, dan secara berkala



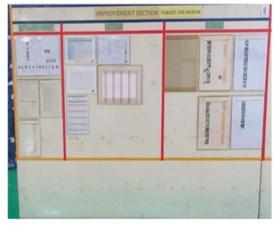
5. Before/After hasil kaizen dipublikasikan dan diperbarui (update).



6. Pojok kaizen dialokasikan di tempat yang mudah terlihat oleh semua karyawan termasuk top manajemen dan dalam ukuran yang mudah dibaca, dan digunakan untuk mengaktifkan kegiatan improvement. (kegiatan yokotenkai meningkat dan jumlah serta kualitas saran/ide kaizen meningkat) meningkat)

Pojok Kaizen







7. PIC pengelola pojok kaizen sudah ditentukan dan informasi diperbarui.



Back