






















































































































































































































1. Menentukan target pengembangan pekerja terampil yang diperlukan per proses/mesin dengan mempertimbangkan naik turunnya produksi dan rencana jangka menengah pekerja.

				PT. SUMITOMO ELECTRIC WINTEC INDONESIA																No Dokumen		4-PGA-PP02-001	
				EMPLOYEES MATRIX SKILL																Revisi		2	
																				Tgl Berlaku		28-Mar-23	
Dept. / VERTICAL																							
No	Name	Post	Target	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	LUKMAN HENDRA	LEADER	Actual																				
2	DWI HERI P	LEADER	Target																				
			Actual																				
3	ALI MUKHROZI	LEADER	Target																				
			Actual																				
4	SUMARI	ASS. LEADER	Target																				
			Actual																				
5	RUDI RIAN TO	ASS. LEADER	Target																				
			Actual																				
6	SUNARTO	ASS. LEADER	Target																				
			Actual																				
7	EDY SUTIKNO	OPERATOR	Target																				
			Actual																				
8	DEDI R	OPERATOR	Target																				
			Actual																				
9	ASEP K	OPERATOR	Target																				
			Actual																				
10	WARDANI	OPERATOR	Target																				

1. Menentukan target pengembangan pekerja terampil yang diperlukan per proses/mesin dengan mempertimbangkan naik turunnya produksi dan rencana jangka menengah pekerja.

DAFTAR HASIL TES PENGETAHUAN INSTRUKSI KERJA 2023											
No.	Nama	IK No.029 Spool Change		IK No.003 Bentuk Gulungan		IK No.038 Identitas Produk		IK No.030 Passing Oven		IK No.036 Passing Inline Drw	
		Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test
1	LUKMAN H (L)	100		100		100		100		100	
2	SUMARI	75	100	100	100	75	100	100		100	
3	SURANTO	100		75	100	75	100	100		100	
4	JOKO	100		100		100		50	100	100	
5	SARPIN	75	100	100		100		50	100	100	
6	SOLEH	75	100	100		75	100	75	100	100	
7	ANJAS	75	100	100		75	100	75	100	100	
8	DWI HERI H.P (L)	100		100		100					
9	RUDI R	75	100	100		100		100		100	
10	EDI SUTIKNO	75	100	100		100		100		100	
11	MARLIN A.S.	100		50	100	100		75	100	100	
12	SUTARTO	75	100	75	100	75	100	100		100	
13	SUTISNA	50	100	75	100	100		75	100	100	
14	HARRY	100		100		100		100		100	
15	ALI MUCHROZI (L)	100		100		75					
16	SUNARTO	100		100		100					
17	DEDI R.	100		100		100		100		75	100
18	SIDIK L	75	100	100		75	100	100		100	
19	IRWAN	75	100	75	100	100		75	100	75	100
20	KADMIRA	75		100							
21	IIN KUSDIAN	100		100		75	100	75	100	100	
22	RIZAL	50	100	75	100	75	100				
23	RISMANTO	100		75	100	100		50	100	100	
24	ASEP K							100		100	
25	A. SOPIAN							75	100	75	100
26	RAMIN										
27	YANTO										
28	DIAN										
Ratio Kelulusan		96 %		104 %		95 %		100 %		100 %	

2. Metode pelatihan dan metode evaluasi keterampilan/skill sudah ditentukan.

DAFTAR HASIL TES PENGETAHUAN INSTRUKSI KERJA 2023											
No.	Nama	IK No.029 Spool Change		IK No.003 Bentuk Gulungan		IK No.038 Identitas Produk		IK No.030 Passing Oven		IK No.036 Passing Inline Drw	
		Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test	Nilai Test	Re-Test
1	LUKMAN H (L)	100		100		100		100		100	
2	SUMARI	75	100	100	100	75	100	100		100	
3	SURANTO	100		75	100	75	100	100		100	
4	JOKO	100		100		100		50	100	100	
5	SARPIN	75	100	100		100		50	100	100	
6	SOLEH	75	100	100		75	100	75	100	100	
7	ANJAS	75	100	100		75	100	75	100	100	
8	DWI HERI H.P (L)	100		100		100					
9	RUDI R	75	100	100		100		100		100	
10	EDI SUTIKNO	75	100	100		100		100		100	
11	MARLIN A.S.	100		50	100	100		75	100	100	
12	SUTARTO	75	100	75	100	75	100	100		100	
13	SUTISNA	50	100	75	100	100		75	100	100	
14	HARRY	100		100		100		100		100	
15	ALI MUCHROZI (L)	100		100		75					
16	SUNARTO	100		100		100					
17	DEDI R.	100		100		100		100		75	100
18	SIDIK L	75	100	100		75	100	100		100	
19	IRWAN	75	100	75	100	100		75	100	75	100
20	KADMIRA	75		100							
21	IIN KUSDIAN	100		100		75	100	75	100	100	
22	RIZAL	50	100	75	100	75	100				
23	RISMANTO	100		75	100	100		50	100	100	
24	ASEP K							100		100	
25	A. SOPIAN							75	100	75	100
26	RAMIN										
27	YANTO										
28	DIAN										
Ratio Kelulusan		96 %		104 %		95 %		100 %		100 %	

3. Ada rencana pelatihan secara spesifik (per orang) tahun fiskal ini.

4. Kondisi
pelatihan
keterampilan
dicek progresnya
secara berkala.

[Back](#)