



ประกาศ บค.007/2567

## เรื่อง แนวปฏิบัติว่าด้วยการลาคลอด

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้หญิงที่มีการตั้งครรภ์ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ปลอดภัยจนถึงวันคลอดและเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน สหกรณ์จึงขอให้เจ้าหน้าที่ผู้หญิงที่ตั้งครรภ์ปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. เจ้าหน้าที่ผู้หญิงที่ตั้งครรภ์ มีสิทธิลาไปตรวจครรภ์และลาคลอดบุตรรวมกันไม่เกิน 98 วัน และได้รับค่าจ้างรวมกันไม่เกิน 45 วัน
2. การลาไปตรวจครรภ์ ให้นำใบนัดของแพทย์มาเป็นหลักฐาน และลาล่วงหน้า 3 วัน
3. การลาคลอด ให้นำใบรับรองแพทย์ หรือ ใบสูติบัตรของบุตร มาเป็นหลักฐานในการลา
4. เจ้าหน้าที่ผู้หญิงที่ตั้งครรภ์ที่ใช้สิทธินี้ ให้แจ้งว่าตนเองตั้งครรภ์ต่อหัวหน้างาน หรือ ฝ่ายบุคคล ทราบทันที พร้อมใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 3 เดือน ที่ทราบว่าตนเองตั้งครรภ์ หากไม่แจ้งตามกำหนด สหกรณ์จะไม่รับผิดชอบในกรณีแท้งบุตรหรือเจ็บป่วยทุกกรณี
5. เจ้าหน้าที่ผู้หญิงที่ไปตรวจครรภ์นอกเวลางาน หรือ ไปตรวจครรภ์ในวันหยุด ไม่ได้ใช้สิทธิลาตามหมวดนี้ ยังคงมีสิทธิลาคลอดได้ 98 วัน ได้ค่าจ้าง 45 วันตามปกติ
6. การไปตรวจครรภ์เนื่องจากมีอาการป่วย หรือ แท้งบุตร ให้ถือเป็นการลาป่วย
7. ผู้ที่ตั้งครรภ์ครบ 8 เดือนขึ้นไป หากประสงค์จะหยุดงานเพื่อเตรียมตัวก่อนคลอด มีสิทธิขอหยุดก่อนคลอดได้ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือ ตกลงให้นับรวมอยู่ใน 98 วัน ได้ค่าจ้าง 45 วันก็ได้
8. หากครบ 98 วันแล้ว แพทย์มีความเห็นว่าสุขภาพยังไม่เหมาะสมจะกลับเข้าทำงาน ให้ นำใบรับรองแพทย์ มาลาต่อเนื่องได้ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง
9. เจ้าหน้าที่ผู้หญิงที่แท้งบุตรและบุตรเสียชีวิตถือเป็นการลาป่วย แต่หากบุตรมีชีวิตรอดถือเป็นการลาคลอด
10. เจ้าหน้าที่ที่ลาคลอดเกิน 98 วัน วันที่เกินนั้น สหกรณ์จะไม่จ่ายค่าจ้างไม่ว่าจะเป็นค่าจ้างวันธรรมดาหรือค่าจ้างวันหยุด จนกว่าจะกลับมาทำงานตามปกติจึงจะเริ่มจ่ายให้ใหม่

ทั้งนี้ให้หัวหน้างานต้นสังกัด และฝ่ายบุคคล ชี้แจงและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ

(นายอภิรักษ์ แสลงหมั่น)

ผู้จัดการใหญ่