

Nama : Arifian Saputra  
Okupasi : Sekretaris Departemen Teknologi Informasi  
Jurusan : Teknik Informatika

1. Apa itu Kepemimpinan?

- Jawab : Kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah organisasi, tanpa adanya pemimpin yang berkompeten, maka suatu organisasi, lembaga atau kelompok apapun itu akan mengalami ketidakefisienan jalannya visi dan misi serta tujuan dari organisasi, lembaga atau kelompok tersebut. Secara umum kepemimpinan itu adalah tentang bagaimana mempengaruhi orang lain, bawahan atau pengikut agar mau mencapai tujuan yang diinginkan sang pemimpin.

2. Manfaat bagi diri dan sekitar?

- Jawab : Manfaat kepemimpinan bagi diri sendiri adalah dapat meningkatkan kharisma diri, kecakapan dalam berbicara dan mempengaruhi grup atau sebuah kelompok yang memiliki jumlah orang yang banyak untuk mencapai tujuan yang diinginkan hingga berhasil. Manfaat bagi sekitar adalah mendapatkan kepercayaan akan pemimpin yang kompeten dari teman/masyarakat lingkungan sekitar untuk memimpin.

3. Cara meningkatkan kapasitas kepemimpinan?

- Jawab : Cara meningkatkan kapasitas kepemimpinan menurut saya pribadi adalah dengan melakukan musyawarah ketika terjadi perbedaan pendapat atau terjadi masalah, musyawarah dilakukan dengan metode mediasi untuk memecahkan masalah dengan mendengarkan berbagai pendapat dari kedua belah pihak atau pihak lain serta melihat berbagai perspektif dan sudut pandang untuk mencari solusi terbaik dari suatu masalah. Selain itu, kapasitas kepemimpinan perlu juga disejalkan dengan kemampuan mengambil keputusan, keputusan yang paling baik akan berpengaruh terhadap jalannya visi dan misi dari sebuah organisasi. Selain itu, sebagai pemimpin juga harus memiliki banyak pengetahuan dan tidak ragu untuk belajar dengan siapapun, jadikan segala orang dan media apapun sebagai sumber ilmu baru, karena belajar tak kenal tempat dan waktu. Lalu terakhir, menjadi pemimpin akan sangat menyibukkan diri seorang pemimpin, sebagai pemimpin yang baik, perlu dibuat daftar skala prioritas diri dan juga kelompok, seperti pembagian waktu untuk pengembangan diri, keluarga, spiritual, dan

juga teman atau kolega sehingga kapasitas kepemimpinan dalam segi skala prioritas pekerjaan dapat terbawa ke dalam kelompok dan organisasi yang dipimpin dan terimplementasikan.

4. Apakah ada cara mengimplementasikan di KJM Sempena ?

- Jawab : Cara dalam mengimplementasikan segala hal di atas ke KJM Sempena adalah dengan melakukan perbaikan SOP dan juga efisiensi pembagian pekerjaan atau *jobdesk*. Sehingga pekerjaan dapat dilakukan secara efisien dan terotomatisasi. Segala hal yang disebutkan pada paragraf sebelumnya dapat dicapai dengan melakukan desentralisasi kepemimpinan, yaitu melakukan pembagian kepemimpinan, seluruh pekerjaan tidak perlu diperintah dan diatur sepenuhnya melalui pemimpin tertinggi, tetapi dilakukan oleh ketua divisi atau departemen kepada anggota di bawahnya, seperti melakukan restrukturisasi keanggotaan dan juga pekerjaan sehingga jika terdapat pekerjaan baru akan terlaksana dengan cepat dan efisien.