



## Rozvoj kybernetické domény MO:

Díky nižším vstupním nárokům a možnostem sebevzdělání může být MO lukrativním zaměstnavatelem pro mnoho absolventů IT oborů, jenž jinak mají bez praxe na momentálním trhu práce horší pozici

Podfinancování resortu by bylo možné uměle řešit motivací k účasti v bug bounty programech, čímž by šlo dosáhnout zlepšení jejich ekonomické situace, tak i budoucí motivaci k sebevzdělání a potencionální zlepšení PR pro MO.

Konkurenčnost soukromému sektoru nelze stavět na finančním ohodnocení, tudíž se musí promovat jiný factor, kterým můžou být technologie jedinečné pro MO, pracovní jistota či možnosti mezinárodních spoluprací.

Podstav v kyber-sektoru MO by bylo možné řešit vnitřním outsourcingem, př. využití sil AZ, jenž disponují dostatečnými schopnostmi a bezpečnostní prověrkou

Nízkou efektivitu a podstav by šlo také vyřešit pomocí kontaktů pro outsourcing ministersva vnitra, kde by šlo nalézt určité množství "etických hackerů", kteří by dali přednost stabilnějšímu zaměstnání či jiným bonusům, které MO nabízí.

## Zdroje:

FRANTIŠ, Petr and Jan HODICKÝ. Analýza a model systému přípravy odborníků kybernetické obrany. *Vojenské rozhledy*. 2019, 28 (3), 097-116. ISSN 1210-3292 (print), 2336-2995 (on-line). Available at: [www.vojenskerozhledy.cz](http://www.vojenskerozhledy.cz)

*Zpráva o stavu kybernetické bezpečnosti ČR - 2019* [online]. 2019 [cit. 2020-11-17]. Dostupné z: <https://www.nukib.cz/cs/infoservis/dokumenty-a-publikace/zpravy-o-stavu-kb/>