

Přednáška – Analýza IZ



Téma: Úvod k předmětu



Kdo jsem?

Prof. Ing. Ladislav BUŘITA, CSc.

Akademický pracovník

Katedra informatiky a kybernetických operací

Kancelář č. 105, budova 3, kasárna Šumavská

Tel: 442172, E-mail: Ladislav.Burita@unob.cz

Ú V O D - 1

Předmět menšího rozsahu (30 hodin)

Ukončený zápočtem (Z)

Důraz na samostatnou práci v týmech

2 hlavní bloky výuky:

1. Analýza informačních zdrojů (AIZD) v prostředí znalostního systému SW Atom;
2. Práce s informacemi v prostředí SW Tovek.

Ú V O D - 2

Téma 1

Úvod, znalsyst, ATOM, týmová práce, ZP

Studium zdrojů AION, ATOM, Tovek

ATOM a Miluni, ZP

Analýza právních informací, ZP

Slovník kyberbezpečnosti

Kyberbezp-plnění ZP

Znalostní systém-opakování

Ú V O D - 3

Téma 2

Práce s informacemi a TOVEK, PHISHING

Školení Tovek

TOVEK-plnění ZP

Práce s informacemi a TOVEK, zápočet

Požadavky

PRŮBĚŽNÉ STUDIUM, AKTIVITA

ZÁPOČTOVÁ PRÁCE

Včasné plnění úkolů

CVIČENÍ

Kontrolní testování, nutno splnit test

ZÁPOČET

Za splnění a obhájení ZP, výsledky testů

Plán předmětu

Datum	Hod	Poč	Typ	Lekce	Téma	Učebna	Z	Test
03.10.2023	3-4	2	P	1	Úvod, znalsyst, ATOM, týmová práce, ZP	Š9A/67a		
11.10.2023	5-6	2	SAM	2	Studium zdrojů AION, ATOM, Tovek	vlastní		
18.10.2023	5-6	2	P, LC	3	ATOM a Miluni, ZP	Š9A/67a	ZP1	
26.10.2023	3-4	2	P	4	Analýza právních informací, ZP	Š9A/67a		
27.10.2023	3-6	4	LAB	5	Slovník kyberbezpečnosti	Š9A/67a	ZP2	
21.11.2023	5-6	2	LAB	6	Kyberbezp-plnění ZP	Š9A/67a		
28.11.2023	3-4	2	CV	7	Znalostní systém-opakování	Š9A/67a	ZP3	1
29.11.2023	1-4	4	P	8	Práce s informacemi a TOVEK, PHISHING	Š9A/67a		
05.12.2023	5-6	2	P, LC	9	Školení Tovek	Š8/20		
06.12.2023	5-6	2	LAB	10	TOVEK-plnění ZP	Š8/20		
08.12.2023	3-6	4	LAB	11	TOVEK-plnění ZP	Š8/20		
02.01.2023	3-4	2	CV	12	Práce s informacemi a TOVEK, zápočet	Š9A/67a	ZP4	2

SESTAVENÍ TÝMŮ a PODKLADY

7 týmů: 6*3, 1*4 (viz seznam)

Základy týmové práce

Předání podkladů

Tým zpracuje 1 protokol ZP a předá ke kontrole

Organizační struktury pro projekt

Pro úspěšnou realizaci projektu má složení týmu a volba manažera projektu zásadní význam.

Při sestavování týmu je třeba vycházet ze struktury pracoviště, obsahu a cílů projektu a vše bude záviset i strategii a vůli manažera projektu.

Organizační struktury pro projekt:

- Útvarové (stávající organizační struktura).
- Maticové (stávající + projektová organizační struktura).
- Čisté projektové (vytvořeno výhradně pro projekt).
- Síťové projektové (dynamická organizační struktura).

Organizační struktury pro projekt

Na manažera projektu (ředitele, vedoucího) je kladena řada požadavků. Má odpovědnost za projekt a k tomu musí mít potřebné pravomoce.

Jeho základním posláním je řízení.

Řídit lze podle cílů, delegováním úkolů, podle odchylek a to autoritativně či demokraticky

Projektové týmy a jejich problémy:

- Sestavení a velikost (7+/-2; 3/15),
- chápání a podpora cíle projektu,
- časový závazek práce na projektu,
- potenciál týmu, ale i nejistoty člena týmu,
- skupinové chování a myšlení,
- komunikace a její vady, řešení konfliktů.

Organizační struktury pro projekt

Atributy týmového charakteru práce:

- Nezastupitelnost pro řešení interdisciplinárních problémů.
- **Zvyšování kolektivního vědění, rozvoj aktivního myšlení („týmové IQ“).**
- **Vyšší pravděpodobnost racionálního rozhodování.** Vnášeno více poznatků, kolektivním přístupem lze lépe korigovat nesprávné individuální názory.
- Zvládnutí skupinového řešení problémů
(Brainstorming, Group Problem Solving).
- **Vyšší pravděpodobnost vzniku inovativních řešení.**
- **Vznik synergických efektů (motivace, kreativní myšlení, výkonnost).**
- **Pečlivá příprava a vedení porad; rozvoj týmového ducha.**

Interdisciplinární týmy :

- *Složitost technických soustav,*
- *mezioborová spolupráce,*
- *interdisciplinární obory,*
- *kolektivní vědění.*

Z Á V Ě R

Přání

Dobré spolupráce

Úspěšného studia