



THS ARMADA

utveckling

innovation

hållbarhet

"DET HÄNDER
OTROLIGT
MYCKET
I ENERGI-
BRANSCHEN
JUST NU."
S. 15

försvarsindustrin

göra något som
känns meningsfullt

"VI BYGGER
INTE BARA EN
NY FABRIK, VI
BYGGER EN NY
FRAMTID."
S. 5

CAD

vidareutbildning

SÖKA TRAINEEPROGRAM

"2024 ÄR ETT ÅR
SOM VI REDAN
KAN SE SOM
HISTORISKT."
S. 3

"VI MÅSTE BEHÅLLA DEN
INNOVATIVA KÄNSLAN
FRÅN AKADEMIN."
S. 11

"SVERIGE ÄR KÄNT FÖR SIN INNOVATIONSFÖRMÅGA"

TOBIAS BLOM, SYSTEMINGENJÖR PÅ FMU

Det är viktigast
för framtidens
ingenjörer

Tips på traineeprogram
och karriärvägar från
tidigare studenter

THS Armadas projekt-
ledare Jeffrey om
höjda krav



Mycket mer än en mack.

Preem är mycket mer än en mack. Som Sveriges största drivmedelsbolag tillhandahåller Preem de drivmedel som får samhället att fungera – samtidigt som de ställer om och skapar nya lösningar för framtidens drivmedel.

En storsatsning på förnybart flygbränsle

Eva Lind Grennfelt, utvecklingsingenjör på Preem, har en bakgrund inom kemiteknik och började sin karriär inom pappersmassaindustrin. Hon har arbetat på Preem sedan 2003, och idag ligger hennes fokus på några av de mest intressanta projektens inom förnybara drivmedel i Sverige – SAF (Sustainable Aviation Fuel) och HVO (Hydrotreated Vegetable Oil).

– Vi har precis tagit investeringsbeslut för ett stort projekt i Lysekil där vi kommer att omvandla en befintlig anläggning från att producera fossila produkter till att endast tillverka SAF och HVO. Samtidigt arbetar vi med planeringen för en ny anläggning i Göteborg som ska bearbeta förnybara råvaror till både SAF och HVO. Två stora projekt som visar hur långt Preem har kommit i att möjliggöra omställningen till förnybar produktion, berättar Eva.



Projektet i Lysekil ska bidra till att kraftigt öka produktionen av SAF för att stödja flygindustrins övergång till mer hållbara bränslen. Investeringarna i SAF och HVO är en del av Preems långsiktiga strategi att minska de fossila koldioxidutsläppen och ställa om sin produktion från fossilt till förnybart.

– Vi har en enorm potential att minska de fossila utsläppen. En produktion av en miljon kubikmeter HVO kan spara ungefär två och en halv miljon ton fossil koldioxid, säger Eva.

Koldioxidinfångning – nästa steg i vår omställning

En annan nyckelperson i Preems omställningsarbete är Amanda Karlsson, processingingenjör på raffinaderiet i Lysekil. Där arbetar hon bland annat med att utveckla lösningar för att fånga in koldioxid – så kallad CCS, Carbon Capture and Storage. Genom denna teknik avskiljs koldioxid från rökgaser, förvätskas och lagras sedan för att minska utsläppen.

– Vi har testat en pilotanläggning för CCS här i Lysekil och resultaten visar att tekniken är mögen och fullt genomförbar, förklarar Amanda.

Som ingenjör är man en viktig del av drivmedelsproducentens hållbarhetsarbete – och det handlar verkligen om att tänka på framtiden.

– Vi har en viktig roll från utveckling till färdigställandet av ett projekt eller en ny teknik. Min roll i projekten med koldioxidinfångning är att se på anläggningen som framtida användare och säkerställa att den har hög drift tillgänglighet, inte stör övriga processdelar och är energieffektiv.

Påverka vår gemensamma framtid

Preem är en organisation i förändring – där ingenjörer spelar en central roll i att driva omställningen framåt.

– Valet att börja på Preem påverkades av en vän till mig som arbetade där och som trivdes väldigt bra. Och det gör verkligen jag också. På Preem är det en dynamisk arbetsmiljö för ingenjörer, där man kan utvecklas och påverka stora produktionsprocesser, säger Eva.

– Att arbeta på Preem ger känslan av att vara mitt i händelsernas centrum. Vi är redan mitt upp i omställningen, och det är inspirerande att vara en del av det. Trots elektrifieringen av personbilar kommer det finnas sektorer som behöver flytande drivmedel. Jag tror att Preem kommer spela en avgörande roll i att förse dessa kunder med förnybara drivmedel, säger Amanda.



Preem

Med högt ställda mål och ett samhällsansvar att säkra tillgången på drivmedel är Preem en organisation som har både vilja och kraft att förändra – både Eva och Amanda är exempel på hur Preem ger sina ingenjörer möjlighet att arbeta med banbrytande projekt som gör verlig skillnad. På Preem finns över 200 olika arbetsroller – här kan du jobba med allt från produktion, processteknik och trading till IT, marknad och försäljning.

Läs mer på preem.com



En bättre resa.

Krönika Fred och demokrati – anledning nog att innovera för

2024 ÄR ETT år som vi redan kan se som historiskt. Varför? För att nästan hälften av jordens befolkning går till val under året. Frågor om demokrati, teknologins inflytande och säkerhet står i centrum, och samtidigt ser vi hur krig och konflikter pågår i flera delar av världen. Vi kan inte blunda för att dessa händelser formar vår samtid och framtid, och teknologin spelar en avgörande roll, både som ett verktyg för fred och som en kraft i konflikter.

"Ingenjörer har en central roll i att möta de globala utmaningar vi står inför."

DET HÄR ÄR inte en politisk plattform, men ingenjörer har en central roll i att möta de globala utmaningar vi står inför. Er kompetens är avgörande för att föra världen framåt – särskilt i tider av kris, där innovation blir nyckeln till att både säkra fred och främja hållbara lösningar.

I DEN HÄR utgåvan (s. 8) kan ni läsa mer om FMV och deras arbete. Det är kanske inte vad vi önskat behöva fokusera på – utveckling av försvarsteknik – men i dagens verklighet kan vi inte stå vid sidan om. Att agera och bidra med sin expertis kan känna både meningsfullt och nödvändigt, något som Tobias Blom, systemingenjör på FMV, delar med sig av.

MEN INNOVATION HANDLAR inte enbart om försvar. Det handlar om att skapa ett bättre samhälle för alla. Er uppgift som ingenjörer är inte bara att

lösa dagens problem, utan också att forma morgondagens lösningar. Som Wilda, en ingenjörsstudent vi intervjuat, säger (s. 6): "Sedan jag började plugga till ingenjör har jag börjat tänka annorlunda, ständigt letande efter lösningar på de små, vardagliga problemen."

JUST DET ÄR kärnan i ingenjörsyrket – att se bortom det vi har idag och skapa den framtid vi vill ha. Bit för bit, dag för dag. I en tid där fred och demokrati inte längre kan tas för givet och där konflikterna pågår runtomkring oss, blir varje tekniskt framsteg inte bara en lösning på ett problem, utan en byggsten för ett starkare, tryggare samhälle.

LÅT OSS AVSLUTA 2024 med en Armada-mässa i samarbets anda. Att bygga broar och kroka arm är viktigare än

någonsin, även mellan studenter och företag. Tillsammans kan vi skapa innovationer som formar en fredligare och mer hållbar värld.



GABRIELLA JERLSTRÖM,
REDAKTÖR ARMADA

Aruadas projektledare:

"Lågkonjunktur ställer högre krav på kvalitet."

JEFFREY CHANG, ÅRETS projektledare för THS Armada, har alltid uppskattat att ha koll på saker. Med en bakgrund inom informationsteknik och en master i industriell ekonomi har han utvecklat sitt ledarskap, och nu står han inför sin största utmaning hittills – att leda en av Sveriges största studentmässor under en lågkonjunktur.

"Det är kul att ha koll."

samma med att delta på grund av den ekonomiska situationen. Men för Jeffrey Chang och hans team har det varit viktigt att trots detta skapa en högkvalitativ mässa.

– Vi märkte tidigt att det skulle bli svårare att locka lika många företag som tidigare, men vi har valt att satsa på kvalitet. Studenter kommer alltid finnas på KTH, och många söker jobb, sommarjobb eller internships. Företagen behöver ingenjörer, och att synas här, även i tuffare tider, är en långsiktig investering för dem.

– Det handlar om att ge tillräckligt med information utan att överväldiga. För mycket kan känna kontrollerande, men för lite skapar förvirring. Samtidigt är det också det mest givande – att jobba nära människor och se dem växa, förklarar han.

NU ÄR STUNDEN HÄR. Efter månader av hårt arbete når projektgruppen sin höjdpunkt, samtidigt som nya relationer mellan företag och studenter tar form. Välkommen.

"Vi märkte tidigt att det skulle bli svårare."

SOM PROJEKTLEDARE HAR Jeffrey Chang fått uppleva både utmaningar och framgångar. En av de svåraste delarna har varit att hantera kommunikationen inom projektgruppen och mellan olika team.

... Aruadamässan 2024 ...
Medverkande: 140 utställare och företag.

Besökare: Målsättningen är 10 000 studenter.

Involverade i Armada: 200, varav 21 i projektgruppen.



Armada medföljer som bilaga i DN, november 2024.

Redaktör

Gabriella Jerlström
gabriella.jerlstrom@borgowilli.se
+46(0)73 861 61 81

Projektledare Borg Owilli

Felix Ehrlund
felix.ehrlund@borgowilli.se

Projektledare Borg Owilli

Sharam Arazm
sharam.arazm@borgowilli.se

Projektledare Armada

Jeffrey Chang
a@armada.nu
+46(0)707909844

Produktionsledare

Jesper Pastrana
jesper.pastrana@borgowilli.se

Grafisk Designer

Siri Prydz
siri.prydz@borgowilli.se

Tryck

Bold printing Stockholm
Borås Tidning Tryckeri
Daily print Umeå

Borg Owilli

Humlegårdsgatan 17, 114 46 Stockholm
Org nummer: 559016-5535
E-post: info@borgowilli.se
Växel: +46(0)8 525 239 70

Omslag:

Siri Prydz

Ett meningsfullt uppdrag i midnatts-solens stad

Närheten till naturen, stadens unika charm och möjligheten att bidra till en grönare morgondag. Det var vad som lockade Sofia Lennartsson att flytta från Stockholm till Kiruna efter examen från Luleå tekniska universitet. Idag är hon gruppchef för Automation på LKAB där hon varje dag bidrar till den världsledande gruv-och mineralkoncernens hållbara framtidsvision.

Där naturens skönhet möter innovativ teknik

LKAB står just nu inför sin tids största utmaning: att driva en global omställning och minimera sin klimatpåverkan. Med det ambitiösa målet att bli koldioxidfria senast år 2045, är LKAB ett företag som erbjuder stora utvecklingsmöjligheter för sina medarbetare och spännande projekt som involverar ny teknik och innovativa lösningar.

"LKAB:s mål att bli koldioxidfria är beundransvärt. Vi strävar inte bara efter att uppnå detta mål internt, utan ser även till att arbeta på ett sätt som gynnar våra kunder. Vi formar framtiden varje dag på jobbet och arbetar tillsammans mot en koldioxidfri morgondag," säger Sofia Lennartsson.

Att få vara med på resan och bidra till en hållbar framtid, gör Sofia Lennartsson både stolt och inspirerad.

"Jag ser det som en stor möjlighet att lära och utvecklas både individuellt och professionellt. Det är både roligt och meningsfullt att arbeta med hållbarhetsrelaterade uppgifter och innovativa teknologilösningar i tidiga skeenden. LKAB är även ett stort företag där du har chansen att prova olika roller, vilket jag tycker är mycket tilltalande i början av karriären."



Namn: **Sofia Lennartsson**
Titel: **Gruppchef för Automation**
Plats: **Kiruna**
Från: **Stockholm, Sverige**
Passion: **Skidåkning**

Vår största utmaning, din största möjlighet



Är du redo att ta nästa steg i din karriär?
Skanna QR-koden för att läsa mer om karriärmöjligheterna hos oss på LKAB och hur du kan bli en del av vår resa mot en hållbar framtid.



SSAB satsar på fossilfritt stål och kompetens



ANNONS

SSAB ställer om till fossilfri produktion och satsar genom

SSAB Academy stort på medarbetarnas utveckling för framtidens stålproduktion.

TEXT: GABRIELLA JERLSTRÖM

FOTO: ELVIRA LIND

SSAB GENOMGÅR EN historisk omställning för att tillverka fossilfritt stål. Genom att ersätta den traditionella masugnen med en mer hållbar teknik kan nästan alla koldioxidutsläpp elimineras, vilket minskar Sveriges utsläpp med tio procent. Denna omställning är avgörande för både miljön och för att möta kundernas ökade krav på hållbarhet. Att säkra kompetensförsörjningen är viktig för att SSAB ska lyckas med detta, både genom rekrytering och att utveckla befintlig personal.

"Vi bygger inte bara en ny fabrik."

– Vi bygger inte bara en ny fabrik, vi bygger en ny framtid. För att möjliggöra denna förändring har vi skapat SSAB Academy, en satsning som rustar våra

medarbetare med de kompetenser som krävs för att driva framtidens stålverk, säger Jonas Lövgren, avdelningschef för produktionsomställningen.

SSAB ACADEMY ERBJUDER omfattande utbildningsprogram för att höja kompetensen hos alla omkring 1 100 anställda i Luleå. Satsningen omfattar både om-skolning, där anställda lär sig nya arbetsmoment, och vidareutbildning för att förbättra befintliga färdigheter. Projektet finansieras till hälften av EU:s fond för en rättvis omställning, medan SSAB står för resten.

– Det här är en unik möjlighet för oss alla. Vi ersätter inte bara dagens tillverkningsprocesser utan bygger också upp en helt ny kompetensbas. Behoven är stora, särskilt inom elunderhåll, eftersom vi får en mer elektrifierad process, säger Linda Rönnbäck, projektledare för SSAB Academy.

I TAKT MED ATT stålverket byggs, intensifieras även samarbetet med SSAB på andra orter för att överföra och dela expertkunskap. SSAB Academy är därmed inte bara en utbildningsplattform för Luleå utan en central del av företagets långsiktiga strategi för att förse alla produktionsanläggningar med den kompetens som behövs för att säkra framtiden.

VICTORIA BLOM ÄR en av dem som redan har dragit nytta av utbildningen. Hon började som operatör och arbetar nu som elektriker inom elunderhåll.

– Tack vare utbildningen har jag kunnat ta steget till ett helt nytt yrke. Det är fantastiskt att få vara en del av omställningen och bidra till något större, säger Victoria Blom.

"Det här är en unik möjlighet för oss alla."

EFTER SEX ÅR på Koksverket, där hon arbetade som operatör, bestämde hon sig för att söka nya vägar när skiftarbetet inte längre passade hennes familjeliv med två små barn.

– Jag såg detta som en chans att utvecklas och samtidigt få jobba dagtid. Att gå från ingen erfarenhet inom elunderhåll till elektriker var något jag aldrig trodde var möjligt. Det är inspirerande och jag lär mig något nytt varje dag, säger Victoria Blom.

SSAB ACADEMY HAR inte bara inneburit yrkesmässig utveckling utan också personlig. Möjligheten att utbilda sig på arbetsid har varit avgörande för att ta nästa steg utan att behöva ta tjänstledigt.

– SSAB:s satsning på sina medarbetare är fantastisk. Här finns så många kunniga personer som vill vidareutvecklas, och SSAB Academy gör det möjligt, säger hon.

VICTORIA ÄR NÖJD med sin nya roll och ser fram emot framtiden, särskilt med

tanke på den stora omställning företaget genomgår.

– Jag trivs otroligt bra här. Arbetet är fritt och omväxlande. Det känns spännande att vara en del av omställningen mot en fossilfri framtid, avslutar Victoria Blom.

SSAB

SSAB är världsledande inom höghållfast stål och vi bygger en starkare, lättare och mer hållbar värld genom förädlade stålprodukter. Vi har målet att i stort sett ta bort koldioxidutsläppen från vår verksamhet och bygga en fossilfri värdekedja tillsammans med våra leverantörer och kunder.

I april 2024 beslutade SSAB att bygga ett nytt stålverk för fossilfri stål tillverkning i Luleå. Det väntas vara i bruk mot slutet av 2028 och nå full kapacitet ett år senare. Nuvarande produktion körs parallellt för att gradvis fasas ut.

LÄS MER PÅ /
WWW.SSAB.COM/KARRIAR

SSAB



Medfinansieras av
Europeiska unionen

STUDENTERNA OM SINAS DRIVKRAFTER OCH DRÖMMAR

STUDENTERNA SVARAR

VÅRA FRÅGOR TILL
STUDENTERNA →

**VAD FICK DIG
ATT VILJA BLI
INGENJÖR?**

**VILKA INSIKTER TAR
DU MED DIG FRÅN DIN
UTBILDNING?**

**VAD SER DU MEST
FRAM EMOT MED ATT
BÖRJA JOBBA?**



Muthukuma, 27 ÅR

Går andra året på masterprogrammet kemiteknik för energi och miljö, specialiserad på elektrokemi, resursåtervinning, transportfenomen.

FRÅN BÖRJAN VAR jag intresserad av att ta en kandidatexamen i skogsbruk, men jag slutade på ingenjörsutbildningen på grund av vissa omständigheter. Även om det inte är en första önskan, var jag passionerad av att lösa komplexa problem och bidra till innovativa lösningar inom teknik och hållbarhet. Senare när jag kom in i branschen efter examen hade jag fortfarande passionen för akademien och vill göra något mer och speciellt forskningsarbete. Sedan valde jag KTH att göra mina masters och hamnade här nu.

FRÅN MIN UTBILDNING har jag lärt mig vikten av tvärvetenskapligt samarbete, praktisk tillämpning av teori och hur man effektivt analyserar och optimerar processer. Jag har också fått värdefull erfarenhet från labbarbete och projekt som har stärkt min praktiska förståelse. Det mest intressanta som jag lärt mig här är att arbeta som en grupp för kursprojekt, det är kul ibland, det är tufft ibland men så småningom kommer man att få många insikter av det och samarbete. Även mycket om framtida tekniker som batteri, vätgas och mycket.

JAG KÄNNER MIG UTTRÅKAD när jag gör samma jobb upprepade gånger. Jag ser fram emot att använda mina kunskaper i verkliga projekt, arbeta tillsammans med erfarna kollegor och bidra till innovativa lösningar som kan göra en positiv skillnad. Jag är också exalterad över möjligheten att fortsätta lära mig och växa i min yrkeskarriär. Därför vill jag arbeta som forskare på FoU-avdelningen på ett pionjärföretag.



Erik, 24 ÅR

Går andra året på masterprogram tillämpad matematik och beräkningsmatematik. Även studentambassadör.

JAG HAR ALLTID varit intresserad av matematik och vetenskap, samt haft en fascination för hur saker fungerar. Att bli ingenjör kändes därför som det uppenbara valet när jag tänkte efter, det var det ultimata sättet att kombinera de intressena. För mig kändes det även som en möjlighet att bana vägen för en karriär inom ett område som jag förhoppningsvis kommer älska livet ut.



AV MIN UTBILDNING i datateknik har jag verkligen lärt mig oerhört mycket. När jag kom till KTH hade jag aldrig skrivit en enda rad kod, nu kan jag med självförtroende bygga allt från små scripts i vardagen till komplexa system som används i större projekt inom olika branscher. Jag vill även passa på att belysa hur mycket jag lärt mig från studentlivet. Det har format mig som människa, lärt mig leda, utvecklat min kommunikationsförmåga och gett mig en kontext där jag känner mig trygg och självskräddarsynt.

JAG ÄLSKAR SÅKLART att utbilda mig och lära mig mer, annars hade jag inte klarat av att genomföra denna utbildning, men jag ser verkligen fram emot att få ta med mig allt jag lärt mig ut i verkliga livet. Jag ser fram emot många år av enorma möjligheter och utmaningar, att använda den breda och djupa grund av kunskap jag byggt upp för att utveckla teknologin framåt. Jag har alltid haft höga ambitioner och det planerar jag att fortsätta med. För mig är utbildningen bara början, uppvärmningen inför något större, inför en lång karriär av framgång, och framförallt inför ett liv fyllt med ännu mer lärande.



Wilma, 21 ÅR

Går första året på civilingenjörsutbildningen Design och produktframtagning. Har tidigare pluggat teknisk kemi.

JAG MINNS TYDLIGT när jag gick i sjuan på högstadiet när min klassmentor berättade att hans dotter var ingenjör. Han förklarade lite allmänt vad en ingenjör gjorde och jag tyckte det låt väldigt spännande. Redan samma dag började jag undersöka vilken inriktning som skulle passa mig och då hittade jag denna. Jag tyckte om Stockholm som stad, har alltid varit kreativ och intresserad av att skapa.



EFTERSOM JAG ENDAST studerat på denna utbildningen i en period kan jag inte säga så mycket om just min inriktning annat än att den hittills varit väldigt intressant och gett mig flera nya perspektiv inom bland annat design. Jag ser fram emot att lära mig mer och jag har redan nu märkt att mitt synsätt på saker omkring mig förändrats. Jag söker lösningar på problem i vardagen och tänker på hur saker är uppbyggda i mycket större utsträckning än tidigare. Att en blivit arbetsskadad efter bara ett år och en period är ändå imponerande tycker jag.

DET SKA BLI KUL att få implementera min teoretiska kunskap på en arbetsplats och jag ser fram emot att problemlösa med en chans att min idé kommer till liv! Att arbeta känns som en stor kontrast till studentlivet vilket jag tror kommer bli en utmaning i början men också väldigt kul.



Elena, 21 ÅR

Går tredje året på civilingenjörutbildningen Medieteknik.

DET VAR UTESLUTNINGSMETODEN. Jag visste att det inte var riktigt min grej att läsa och skriva långa texter, jag tycker bättre om att räkna matte och lösa problem. Därför kikade jag in på KTH:s hemsida och hittade Medieteknik som fångade mitt intresse.

ATT MAN INTE måste vara bra på allt. Det är viktigare att hitta vad du är intresserad av och sedan utveckla vidare dina kunskaper i det området därifrån.

JAG HAR INTE tänkt så på mycket på hur det kommer vara att börja jobba än, men jag ser nog mest fram emot att skapa lösningar eller produkter som faktiskt är användbara och som kan hjälpa mäniskor att göra vardagen lite enklare!

Här får talanger en flygande start med meningsfulla projekt

**Shawn Nagar**

Bra på: Nyfiken och ständigt lärande.
Tokig i: Att spela tv-spel, rita samt matlagning
Efterfrågades i hans roll på Munters:
 Erfarenhet av C-programmering och embedded hardware.

**Xiaoqi Song**

Bra på: Att utmana traditionella arbetsätt.
Tokig i: Den svenska naturen och katter.
Efterfrågades i hennes roll på Munters:
 Kunskap i Adobes designverktyg samt att skapa prototyper i CAD eller 3D visualiseringar med KeyShot.

**Olle Aronsson**

Bra på: Att se mönster och helhetsbilden.
Tokig i: Lego sedan barnsben – inte för lek, utan för att bygga.
Efterfrågades i hans roll på Munters:
 Bland annat kunskap i CAD.

ANNONS

Att som nyexaminerad få chansen att direkt arbeta med projekt som gör skillnad är långt ifrån självklart – men på Munters är det verklighet. Här möter unga i början av sina karriärer utmaningar som inspirerar och påverkar på riktigt. För Shawn, Olle och Xiaoqi har Munters blivit en plats där de både utvecklas och bidrar till innovativa klimatlösningar.

TEXT: TORUNN HANSEN-TANGEN

FOTO: ANDERS JOHNSON

– Redan från första dagen fick jag jobba med projekt som verkligen betyder något, berättar Shawn Nagar från Indien, som fortfarande studerar embedded systems på KTH. När han träffade Munters på

Armada-mässan blev han positivt förvånad över att möta ingenjörsteamet och deras produkter istället för enbart rekryterare.

– Det kändes proffsigt och genuint, och jag fick prata med personer från embedded systems-teamet. Det gjorde att vi hade intressanta diskussioner och jag fick en tydlig bild av vad Munters jobbar med.

SHAWN TOG SEDAN kontakt via LinkedIn för att söka ett sommarjobb, vilket snabbt ledde till ett deltidjobb. Nu arbetar han med att utveckla trådlösa kontrollenheter för Munters avfuktare, som används i industrier världen över. Redan från början fick han ansvar i projekt som innebär att ta fram grafiska användargränssnitt för testprogram. De datapresentationer och grafer han skapar underlättar för utvecklingsteamet att ta rätta beslut i produktionsutvecklingen.

OLLE ARONSSON från Sverige, som nyligen tog examen i maskinteknik med inriktning på innovation och design, hade en liknande start. I sitt arbete på Munters färd han utveckla DSS Pro-systemet, ett avancerat avfuktningssystem som används i fabriker för att kontrollera tillverkningsmiljön för bland annat batterier och läkemedel.

– Det var en överraskning hur väl jag som nyutexaminerad togs emot, säger Olle.

– Jag är en del av ett litet, agilt team där vi lär oss av varandra, oavsett erfarenhetsnivå. De seniara ingenjörerna har gett mig både utrymme att växa och det stöd jag behöver.

HANS ARBETE INNEBÄR att effektivisera och strömlinjeforma systemet genom att minska antalet konfigurationer för rotorn, hjärtat i systemet som ansvarar för att torka luften.

"Samarbete

fungerar väldigt bra."

XIAOQI SONG från Kina arbetar med industriidesign och ser sitt bidrag som en bro mellan olika avdelningar inom företaget.

– Industridesign är en förhållsvis ny funktion på Munters, förklarar hon,
 – Men vi ser hur den rollen växer i takt med att företagets förståelse för användarupplevelse växer. I mitt jobb är det viktigt att lyssna på människor och samtidigt våga ifrågasätta etablerade arbetsätt.

XIAOQI ARBETAR till exempel nära embedded systems-teamet för att utveckla användargränssnittet för en produkt som låter användaren styra sitt klimatsystem. Varannan vecka träffas teamet för att se till att projektet utvecklas enligt användarens förväntningar, testa produkten och utvärdera resultatet.

– Samarbetet fungerar väldigt bra och ger oss möjlighet att utveckla och skapa produkter som faktiskt gör skillnad.

MUNTERS

Munters är världsledande inom klimatkontroll för verksamhetskritiska processer. Vi erbjuder avancerade klimatkontrollsysten till våra kunder inom ett brett spektrum av branscher: från batteritillverkning och läkemedel till kyllning av datacenter och livsmedelsproduktion.

LÄS MER PÅ /
WWW.MUNTERS.COM/SV-SE

 **Munters**

"ATT JOBBA PÅ FMV ÄR ATT SKAPA TRYGGHET FÖR FRAMTIDEN."

**PÅ ARBETSPLATSEN**

Försvarets materielverk (FMV) är en civil myndighet med en nyckelroll i Sveriges försvar och säkerhet. För dig som är nyutexaminerad ingenjör erbjuder FMV spänningande karriärmöjligheter, däribland traineeprogram, där du får vara med och forma framtidens försvar och bidra till tryggheten i samhället.

"Att få vara med och utveckla sjutspets-teknologi är en unik möjlighet."

TEXT: GABRIELLA JERLSTRÖM
FOTO: FMV

SVERIGE STÄR INFÖR ett av de allvarligaste säkerhetsslägena sedan andra världskriget. I en tid av global osäkerhet har FMV:s uppdrag blivit allt viktigare. Som ansvarig för att förse Försvarsmakten med avancerad teknik och materiel, har FMV snabbt fått en allt mer central roll. För unga ingenjörer innebär detta en chans att arbeta med den senaste tekniken och göra en konkret skillnad för Sveriges säkerhet.

FMV:S ARBETE HAR fått en ytterligare internationell dimension genom Sveriges Nato-medlemskap och stödet till Ukraina. Svenska försvarsystem, som stridsfordon 90 och artillerisystemet Archer, har spelat en avgörande roll för Ukrainas försvar. FMV:s tekniska lösningar har gjort stor skillnad i konfliktområden och uppskattas för sin effektivitet och säkerhet.

– Ukrainska soldater har berättat hur våra system, särskilt Archer, har gjort skillnad på slagfältet genom att ge besättningen ökad säkerhet och möjlighet att

verka effektivt. Det är ett tydligt exempel på hur våra teknologier kombinerar skydd och precision, vilket gör det möjligt för en liten besättning att verka helt skyddade eftersom själva pjäsen är automatiserad.

INNOVATION I CENTRUM HOS FMV

Den tekniska utvecklingen är en viktig del av FMV:s arbete. Som ingenjör på FMV får du vara med och utveckla lösningar som stärker Sveriges och Natos försvar. Ett aktuellt exempel är regeringens satsning på att stärka Sveriges rymdförmåga, där FMV leder utvecklingen av militära satellituppskjutningar vid Esrange.

– Att få vara med och utveckla sjutspets-teknologi som satellituppskjutningar är en unik möjlighet. Det placeras Sverige i framkant inom säkerhet och rymdförsvar, säger Tobias Blom, systemingenjör på FMV.

"Vi måste vara beredda på att agera snabbt och effektivt och ge besättningen ökad säkerhet och möjlighet att

MEN DET ÄR INTE BARA rymdprojekt och försvarsutrustning som gör FMV till en spänande arbetsplats. FMV har också varit aktiv i internationella insatser. Tobias Blom beskriver i ett exempel om hur FMV:s arbete med Försvarsmaktens system i Mali bidrog till att rädda liv varje dag.

– I Mali hade vi en viktig roll där våra system kunde förvara om inkommande attacker och granatpjäser. Det gav personalen tid att ta skydd och räddade liv på daglig basis, säger Tobias Blom.

"Det är otroligt motiverande att veta att det vi utvecklar här hemma kan ha en så konkret påverkan ute i världen."

FMV:S ARBETE I MALI är ett tydligt exempel på hur tekniska lösningar utvecklade i Sverige kan användas internationellt för att skydda liv. Att arbeta på FMV innebär

att du inte bara utvecklar teknologi – du bidrar till att skapa trygghet både i Sverige och i andra delar av världen.

– Vi måste vara beredda på att agera snabbt och effektivt, även om vi inte kan räkna med att få hjälp utifrån. Därför satsar vi mycket på att utveckla inhemska lösningar, säger Tobias Blom.

NÄRA SAMARBETE MED FORSKNING

FMV:S UPPDRAG HANDLAR om att säkerställa att Sverige och Nato har den teknologiska förmåga som krävs för att möta framtida hot. Genom att ständigt utveckla nya lösningar och arbeta nära forskningsinstitut som Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI), ligger FMV alltid i framkant när det gäller teknisk innovation.

– Sverige är känt för sin innovationsförmåga, och det syns tydligt i vårt arbete. Vi integrerar civila teknologier i våra system och tar fram lösningar som är både mångsidiga och robusta för att fungera effektivt i alla situationer, säger Tobias Blom.

ATT MINSKA BEROendet av internationella leverantörer är också en viktig del av FMV:s strategi. I en kris situation är det inte alltid möjligt att få leveranser från

utlandet, vilket gör det ännu viktigare att satsa på inhemska resurser och kapacitet.

– Det är otroligt motiverande att veta att det vi utvecklar här hemma kan ha en så konkret påverkan ute i världen, säger Tobias Blom.

FMV:S TEKNISKA FÖRMÅGA och innovativa arbetsätt är något som uppskattas av medarbetarna. Många beskriver möjligheten att arbeta med den senaste tekniken som en av de största fördelarna med att arbeta på FMV, ihop med känslan av att kunna bidra till samhället ger en stark motivationsfaktor.

TRANEPROGRAM OCH TYDLIGA KARRIÄRVÄGAR SKA ATTRAHERA

MEN FÖR ATT kunna säkerställa att FMV fortsätter att ligga i framkant, både teknisk och organisatoriskt, satsas myndigheten på att attrahera och behålla nytalang. Traineeprogram, tydliga karriärvägar och möjligheter till intern rörlighet gör FMV till en attraktiv arbetsgivare för unga ingenjörer.

– Vi arbetar med att skapa tydliga karriärvägar för våra medarbetare. Det ska göra att de kan planera sin framtid hos oss på ett strukturerat sätt. FMV är en växande organisation med stora möjligheter för dem som vill växa både personligt och professionellt. Därför ska vi göra det ännu tydligare hur den "resan" kan se ut säger Ylva Navér.

vägar för våra medarbetare. Det ska göra att de kan planera sin framtid hos oss på ett strukturerat sätt. FMV är en växande organisation med stora möjligheter för dem som vill växa både personligt och professionellt. Därför ska vi göra det ännu tydligare hur den "resan" kan se ut säger Ylva Navér.

"Vi arbetar med att skapa tydliga karriärvägar för våra medarbetare."

FÖR TOBIAS BLOM är det meningsfullheten i arbetet som är den största drivkraften. Att få arbeta med avancerad teknik är spännande i sig, men det är känslan av att verkligen göra skillnad som får honom och många andra på FMV att trivas så bra.

– Att arbeta på FMV handlar om mer än att bara ha ett jobb. Det är att vara med och skapa trygghet för framtiden, avslutar Tobias Blom.

Our FMV:s traineeprogram:

I FMV:s traineeprogram är man en del av en grupp talanger som alla får möjlighet att jobba i utvecklande roller med fokus på integrerat logistikstöd/integrerat produktstöd (ILS/IPS) eller IT-säkerhet. Under programmet går vidareutbildas deltagarna parallellt med det egna arbetet. Programmet pågår under ett år och består av coaching, mentorskap, utbildning och studiebesök. Som deltagare placeras man på ett av FMVs verksamhetsområden och arbetar i projekt för att få praktisk erfarenhet. Man deltar i utbildningar och studiebesök runt om i landet för att fördjupa sin kunskap inom området. I programmet för integrerat logistikstöd är deltagarna anställda direkt på FMV, och i programmet för IT-säkerhet anställs deltagarna hos FMVs leverantör för programmet med syfte att anställas på FMV efter traineeåret.



Region Stockholm – en arbetsplats full av möjligheter och utmaningar



ANNONS

Region Stockholm erbjuder spännande arbetsplatser med stora utvecklingsmöjligheter. Fyra medarbetare delar med sig av sina erfarenheter, vad som driver dem och vilka utmaningar de möter i sitt dagliga arbete.

TEXT: GABRIELLA JERLSTRÖM
FOTO: REGION STOCKHOLM

MED ÖVER 47 000 anställda är Region Stockholm en av Sveriges största arbetsgivare. Här finns allt från hälso- och sjukvård och kollektivtrafik till samhällsplanering och forskning och innovation, vilket innebär många möjligheter för den som vill utvecklas och bidra till samhället.

SAMORDNING OCH DIALOG FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

FÖR MELANIE HIERL, strateg med inriktning på samhällsplanering på regionledningskontoret och en master i hållbar stadsplanering och stadsutformning från

KTH i Stockholm, är en vanlig arbetsdag ofta fyllt av möten – både med interna kollegor och externa aktörer, exempelvis representanter från länets kommuner.

– Vårt mål är att skapa ett hållbart samhälle, och det kräver en stor dos dialog och samarbete. Samordning handlar inte bara om att skapa en gemensam vision för Stockholmsregionens framtid utan också att få kommuner och organisationer att dra åt samma håll, säger Melanie Hierl.

"Det handlar mycket om förändringsarbete."

FÖR MELANIE INNEBÄR det att ständigt balansera komplexa frågor där många intressenter måste enas. Att arbeta i en sådan miljö kräver både öppenhet och flexibilitet.

SAMMA PRINCIPER OM samordning och dialog är centrala för Oscar Grönvall. Han är utbildad civilingenjör i lantmäteri på Lunds Tekniska Högskola, LTH, och jobbar idag som chef på trafikförvaltningen. Hans arbete innebär att vara en brygga mellan projekt och förvaltning samt att ansvara för att projekt friktionsfritt integreras i den dagliga driften av Stockholms

kollektivtrafik. Med sin erfarenhet av stora infrastrukturprojekt vet Oscar hur viktigt det är att få nya och äldre system att fungera tillsammans.

– Vi arbetar med stora infrastrukturprojekt som ska integreras i den dagliga driften, och det kräver att vi får nya digitala system att samspela med befintliga system på ett smidigt sätt. Det är en stor utmaning, men också något som driver mig, säger Oscar Grönvall.

MÅNGA UTVECKLINGSMÖJLIGHETER OCH KARRIÄRVÄGAR

MÖJLIGHETEN TILL UTVECKLING är något som både Melanie och Oscar ser som en av de största fördelarna med att arbeta i Region Stockholm. Samma sak gäller för Bella Kajtazi, som har läst till biomekanikingenjör på högskolan i Halmstad och nu arbetar med precisionsmedicin på Karolinska Universitetssjukhuset. Under sin karriär inom regionen har hon haft olika roller och utvecklat sin kompetens på flera områden.

– Jag har haft möjlighet att ta olika roller som ingenjör, projektledare och chef, och utbildningarna och nätverken här har varit ovärderliga. Särskilt under krävande perioder som covid-19 då vi kunde dela erfarenheter, säger Bella Kajtazi.

FÖR ANDERS JEMT, som arbetar med bio-

informatik och IT på Karolinska Universitetssjukhuset, har vägen från akademien till regionen inneburit en ständig process av lärande. Han har sedan tidigare läst civilingenjörsprogrammet på KTH med inriktning bioteknik samt doktorerat i bioteknologi på KTH. Idag uppskattar han de möjligheter till vidareutbildning som regionen erbjuder och ser varje ny utmaning som en chans till utveckling.

– Genomik, studier av hela arvsmassan, är ett relativt nytt fält inom sjukvården, och det finns en stark drivkraft att ständigt utvecklas. Det bästa är att jag får kombinera tekniskt arbete med klinisk tillämpning, och se hur mitt arbete påverkar vården och patienterna, säger Anders Jemt.

UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER I EN FÖRÄNDERLIG VÄRLD

MED UTVECKLINGSMÖJLIGHETER kommer också utmaningar. Oscar Grönvall lyfter fram att en av de största utmaningarna är att få olika avdelningar att tala samma språk.

– Det handlar mycket om förändringsarbete, att förena olika perspektiv och få alla att sträva mot samma mål, säger han.

FÖR BELLA ÄR DEN snabba teknikutvecklingen en av de mest påtagliga utmaningarna. I sitt arbete med att etablera precisionsmedicin på sjukhuset måste hon inte bara hålla sig uppdaterad på den senaste

utvecklingen, utan också se till att tekniken implementeras på rätt sätt och att alla lagkrav följs.

– Att hantera den snabba teknikutvecklingen och se till att vi följer alla lagkrav kräver ett kritiskt och analytiskt tänkande. Men det är också precis det som gör arbetet så intressant och meningsfullt, säger Bella Kajtazi.

ANDERS SER LIKNANDE utmaningar i att föra in akademisk forskning och innovation i en operativ vårdmiljö. För honom handlar det om att hitta balansen mellan akademisk nyfikenhet och de praktiska behoven inom sjukvården.

– Vi måste behålla den innovativa känslan från akademien, men samtidigt anpassa den till sjukvårdens praktiska behov. Det är en balangång, men det är där vi verkligen kan göra skillnad, säger Anders Jemt.

"Vi måste behålla den innovativa känslan från akademien."

EN GEMENSKAP SOM DRIVER FRAMÅT

EN PRESTIGEÖS OCH lärande kultur genomsyrar alla fyra medarbetares upplevelser av Region Stockholm. Melanie Hierl betonar vikten av flexibilitet och gemenskap i arbetet, där möjlighet finns att kombinera kontorsarbete med distansarbete och att alltid ha kollegor att dela erfarenheter med.

– Det finns inga dumma frågor, och vi lär oss av varandra. Det är något av det bästa med att jobba i regionen, säger hon.

"Det finns inga dumma frågor och vi lär oss av varandra."

SAMARBETE OCH KONTINUERLIGT lärande är något som attraherar både nya och erfarna medarbetare. Oscar Grönvall, Bella Kajtazi och Anders Jemt instämmer:

– Region Stockholm är inte bara en plats där man arbetar, utan också en plats där man utvecklas och ständigt lär sig nya saker.

••• REGION STOCKHOLM •••

Vi söker ingenjörer för ett livsviktigt uppdrag!

Varje dag, dygnet runt arbetar vi med hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, regional utveckling och kulturliv. Vi underlättar, berikar och förbättrar människors liv och hälsa. Hos oss finns en bredd av yrken och möjligheter som få kan matcha. Och mitt i allt finns en plats för dig!

LÄS MER PÅ /
REGIONSTOCKHOLM.SE/JOBB





Vill du jobba med cybersäkerhet eller signalspaning?

Kom och träffa oss på Armada

Vi är en teknikintensiv verksamhet som identifierar yttre hot för att skydda Sveriges trygghet, vår demokrati och vårt sätt att leva. Hos oss kan du arbeta som analytiker, IT-tekniker, signalspanare, systemutvecklare och mycket mer.





FÖRSVARSMAKTEN

ETT ARBETE SOM GÖR SKILLNAD FÖR HELA LANDET

Nu mer än någonsin behöver Försvarsmakten dig som är tekniskt utbildad på högskola. Som anställd inom Försvarsmakten, kan du möta unika aspekter som skiljer sig från andra sektorer. Den mest uppenbara är själva syftet med arbetet: att försvara Sverige. "Det är därför vi går till jobbet" säger Åsa Ericson, försvarsingenjör & teknisk chef inom Flygvapnet för Flyplan 100 som används för radarspaning och transporter.

Det finns även skillnader vad gäller den tekniska sidan av arbetet "*I allt jag gör, varje dag, känner jag att jag förbättrar de lösningar jag arbetar med. Arbetet ger ofta direkt effekt, till skillnad från tidigare när jag jobbade med produkter som skulle lanseras tio år senare*", berättar Filip Tagesson, försvarsingenjör & teknisk chef på Marinens amfibiebataljon, där han bland annat jobbar med olika typer av fartyg.

Till skillnad mot många andra jobb inom näringslivet, finns det inom Försvarsmakten en långsiktighet eftersom tjänsterna inte är konjunkturkänsliga. "*Var tredje år funderar man på nästa steg i karriären. Det finns specialister som hjälper till med att hitta en placering som passar. Man kan jobba ett helt liv inom försvaret om man vill, vilket jag ser som en väldigt stor trygghet*", säger Åsa Ericson.

Oavsett vilken inriktning du har som civilingenjör, är chansen stor att Försvarsmakten behöver dig. För att kunna försvara Sveriges gränser och intressen, måste Försvarsmakten utvecklas, programmeras och uppdateras. Ständigt och hela tiden, mot nya hot och utmaningar. De flesta av våra vapensystem är helt beroende av tekniskt kompetens.

Sverige behöver dig

Hos oss kan du göra skillnad – bakom skärmen, i driftcentralen, i telemasten eller i stridslednings-centralen. Vi behöver dig som har en bred kompetens och ett brett tekniskt intresse, men också dig som har djup kompetens inom ditt specifika område. Oavsett var och genom vad, bidrar du till att försvara Sverige.

Läs mer om hur du med just dina specialistkunskaper kan bidra till Sveriges försvar på jobb.forsvarsmakten.se.

FMTIS är Försvarsmaktens nätoperatör, där du till exempel kan arbeta som driftingenjör, teknisk systemoperatör eller IT-säkerhetsspecialist.

CYBERFÖRSVARET skyddar den nationella cyberinfrastrukturen, med roller som cyberförsvarsanalytiker och operatörer inom nätverksoperationer.

MUST arbetar med att förebygga och hantera säkerhetshot mot Försvarsmakten. Här kan du arbeta med teknisk inhämtning, hotbedömning eller IT-säkerhetsgranskning.

METOCC är Försvarsmaktens Meteorologiska och Oceanografiska Centrum, som gör väderprognoser och bedömer vädrets inverkan på militära operationer.

FMLOG är Försvarsmaktens Logistik som skapar och säkrar Försvarsmaktens uthållighet genom att säkerställa en robust logistikkedja. Här kan du arbeta som chefsingenjör eller systemingenjör.

FÖRSVARSGENJÖR Civilingenjör som utbildas till officer och som är länken mellan den militära tekniken och den militära taktiken.

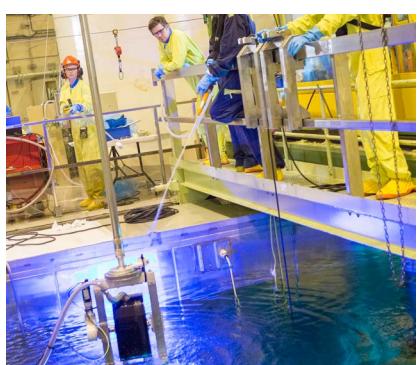
Din kompetens behövs för framtidens kärnteknik



ANNONS

För att fossilfri elproduktion ska bli verklighet är välutbildade mänskor lika viktiga som politiska beslut och tekniska lösningar. SKC arbetar för att hjälpa dig som student att hitta en utvecklande karriär som gör skillnad.

TEXT: CILLA ANDERSSON,
FÖRESTÅNDARE FÖR SKC
OCH JOHAN BÖRJESSON,
SKC STYRELSEORDFÖRANDE
FOTO: RINGHALS



KÄRNKRAFTEN LYFTS FRAM som en viktig del av lösningen på klimatomställningen och ett förväntat fördubblat elbehov på 20 år. Den svenska regeringen har nu en färdplan för kärnkraften som berör många olika arbetsgivare i landet och tydligt visar att en förstärkning av såväl personalstyrka som kunskapsnivå inom ett stort antal kompetensområden behövs för att den ska kunna förverkligas.

"Utmaningen: Driva, riva – och bygga nytt."

ANTALET SÖKANDE TILL lärosätenas kärnkraftsrelaterade utbildningar har ökat under de senaste åren och allt fler organisationer har börjat bidra med finansiering till nödvändig forskning och utveckling inom området. Samtidigt har även behovet av kompetens till kärnkraftsbranschen ökat. Fortsatt drift av befintliga kärnkraftverk och en säker avveckling av stängda anläggningar kräver mycket resurser och en bred kompetens. Samtidigt medför den kärnkraftsutbyggnad som nu föreslås av regeringen ytterligare en stor kompetensutmaning om den förverkligas.

FÖR ATT SÄKERSTÄLLA fortsatt säker drift av befintliga anläggningar i upp till 80 år, och samtidigt kunna bygga och driva de

nya reaktorerna, krävs följaktligen fler välutbildade mänskor med rätt kunskapsnivå inom många viktiga områden.

KOMPETENSUTMANINGEN INOM kärnkraftssektorn innebär en unik möjlighet för dig som student att bidra till en fossilfri framtid. Tekniska kunskaper är värdefulla men kärnkraftssektorn erbjuder många spännande karriärvägar inom nästan alla discipliner, både i Sverige och utomlands, exempelvis som projektledare, beteendevetare eller datatekniker.

FÖR ATT VI ska vara redo att bygga den nya kärnkraften, och samtidigt säkra den befintliga verksamheten, behövs fler som dig – nyfikna, drivna och ambitiösa studenter som är villiga att anta utmaningen och göra skillnad. Din utbildning och framtida karriär inom kärnkraftssektorn kommer inte bara att forma din egen framtid, utan också Sveriges.

"Våga välja en karriär som gör skillnad."

en framtid fylld av intressanta, spänande, utvecklade och roliga utmaningar, i Sverige och i många andra länder.

TVEKA INTE. Våga välja en karriär som gör skillnad.

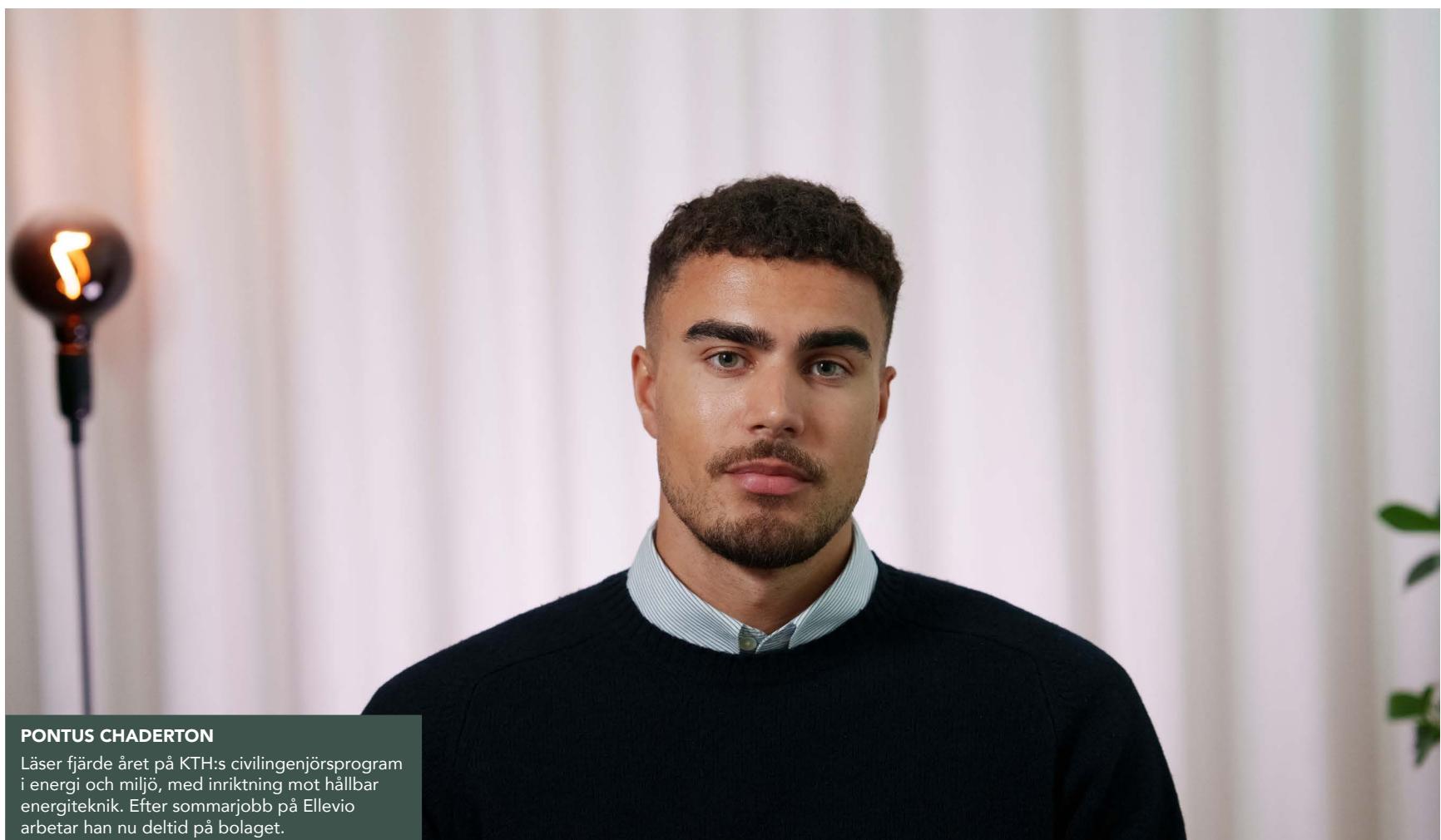
SKC

Svenskt kärnteckniskt centrum (SKC) stödjer utbildning, forskning och utveckling inom kärnteckniska discipliner med syfte att attrahera, utveckla, och behålla den kärnteckniska kompetens som krävs för säker och effektiv drift av svensk kärnkraft idag och i framtiden. SKC finansieras av Strålsäkerhetsmyndigheten, Forsmarks Kraftgrupp AB, Ringhals AB, OKG AB och Westinghouse Electric Sweden AB men även Chalmers Tekniska Högskola, Kungliga Tekniska Högskolan och Uppsala Universitet är aktiva medlemmar.

LÄS MER PÅ /
WWW.SKCKTH.SE
WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/SWEDISHNUCLEAR



Sommarjobbet på Ellevio blev vägen in i energibranschen

**PONTUS CHADERTON**

Läser fjärde året på KTH:s civilingenjörsprogram i energi och miljö, med inriktning mot hållbar energiteknik. Efter sommarjobb på Ellevio arbetar han nu deltid på bolaget.

ANNONS

25-åriga KTH-studenten Pontus Chaderton har en tydlig riktning för sin framtida karriär. Efter sommarjobb och extra-jobb på energibolaget Ellevio är siktet inställt på en roll inom hållbarhet i energibranschen.

TEXT: AMELIE FURBORG

FOTO: ANTON MARRA, ELLEVIO

VÄGEN MOT EN karriär i energibranschen kan se ut på flera olika sätt. För Pontus Chaderton har kombinationen av flera års studier, ett stort intresse för hållbarhet och förmågan att ta vara på möjligheter lett till att han nu har ett extrajobb på Ellevio, vid sidan av sina studier till energingenjör.

PONTUS CHADERTON ÄR 25 år och läser sitt fjärde år på KTH:s civilingenjörsprogram i energi och miljö, med inriktning mot hållbar energiteknik. Han kom i kontakt med Ellevio på arbetsmarknadsmässan Armada, som arrangeras av KTH. Där

förstod han att elnätsbolaget kunde vara en arbetsplats som skulle passa honom. – På Armada pratade jag med några äldre studenter som hade sommarjobbat på Ellevio och berättade om sina erfarenheter. Som ’energi- och miljöare’ hade jag redan hört mycket gott om Ellevio så jag blev intresserad och tänkte att jag skulle trivas. Dagen därpå skickade jag in min ansökan – och fick sommarjobbet, berättar han.

“Det händer otroligt mycket i energibranschen just nu.”

VÄL PÅ PLATS på Ellevio fick Pontus Chaderton under sommaren testa på flera olika arbetsuppgifter inom elnätplanering och projektplanering. Han lärde sig hur elnätet fungerar och hur moderniseringen av elnäten går till. Pontus Chaderton ser sommarjobbet som en värdefull tid, inte bara för sina studier utan också för sin framtida karriär.

– Det var ett första jobb med tydlig koppling till min utbildning, och jag fick verkligen inblick i hur ett liv som exam-

inerad energiingenjör kan se ut. Sommarjobbet gav mig en tydligare bild av hur mina teoretiska kunskaper från studierna kan appliceras på verkliga arbetsuppgifter, berättar han.

EFTER VÄL UTFÖRT arbete under sommaren blev Pontus Chaderton erbjuden en deltidsanställning på Ellevio, som bygger vidare på arbetet han utförde i somras. Han uppskattar att han har fått möjligheten att utvecklas och växa vidare inom företaget, och hoppas att jobbet även kan fungera som en språngbräda för en bredare karriär inom energibranschen.

OCH FRAMTIDEN SER ljus ut för Pontus Chaderton, som har tydliga ambitioner för sitt yrkesliv. Han vill fortsätta att utforska olika roller inom hållbarhetsområdet och ser stora möjligheter i energibranschen.

– Det händer otroligt mycket i energibranschen just nu, med ökad efterfrågan från näringslivet och ett stort politiskt fokus. Det bådar gott för mig som energingenjör, säger han entusiastiskt.

FÖR PONTUS CHADERTON är det viktigt att vara på en arbetsplats där det finns goda möjligheter att utvecklas både professionellt och personligt. Han uppskattar arbetsgivare som bryr sig om sina anställdas utveckling och som erbjuder möjlig-

heter att växa. Med siktet inställt på energibranschen ser Pontus Chaderton fram emot att ta examen och hitta en roll där han med sina kunskaper kan bidra till hållbar utveckling.

– Om några år ser jag att jag tagit examen, fått ett jobb med någon koppling till hållbarhet och att jag fått ta mig an en roll med mer ansvar. Jag hoppas få fortsätta arbeta och växa inom Ellevio, avslutar han.

..... ELLEVIO

Med nära en miljon kunder är Ellevio ett av Sveriges största energiföretag. Tillsammans med våra kunder tar vi en aktiv roll i resan mot ett alltmer elektrifierat samhälle. Våra elnät kopplar ihop producenter och konsumenter av el, stöttar elektrifiering av transporter och industri, skapar förutsättningar för nya klimatsmarta lösningar och möjliggör mer förnybar elproduktion. Koncernen erbjuder även energilösningar, energilager och laddinfrastruktur.

KICKSTARTA DIN KARRIÄR PÅ
ELLEVIO / WWW.ELLEVIO.SE

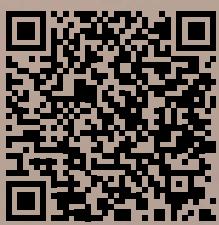
ELLEVIO

Trainee PoddEN

MED OFELIA VISTEDT



En podcast där
du får lära dig allt
du velat veta om
traineeprogram



Lyssna på podcasten Trainee PoddEN
där poddar finns eller scanna QR-koden och lyssna direkt på Spotify.

Podcasten är en produktion av
contentbyrån Borg Owilli.