



<i>Համարը</i> N 493-Ն	<i>Տեսակը</i> Պաշտոնական Ինկորպորացիա
<i>Տիպը</i> Որոշում	<i>Կարգավիճակը</i> Գործում է
<i>Սկզբնաղբյուրը</i> ՀՀՊՏ 2016.05.25/40(1220) Հոդ.440	<i>Ընդունման վայրը</i> Երևան
<i>Ընդունող մարմինը</i> ՀՀ կառավարություն	<i>Ընդունման ամսաթիվը</i> 12.05.2016
<i>Ստորագրող մարմինը</i> ՀՀ վարչապետ	<i>Ստորագրման ամսաթիվը</i> 18.05.2016
<i>Վավերացնող մարմինը</i>	<i>Վավերացման ամսաթիվը</i>
<i>Ուժի մեջ մտնելու ամսաթիվը</i> 04.06.2016	<i>Ուժը կորցնելու ամսաթիվը</i>

- Կապեր այլ փաստաթղթերի հետ**
- Փոփոխողներ և ինկորպորացիաներ**

ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇՈՒՄԸ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼՈՒ ԵՎ ՄԵՐԺԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ, ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑՈՒՆ ՉԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿՈՂՄԻՑ ԾԱԽՍԵՐԻ ՀԱՏՈՒՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ՉԱՓԵՐԸ, ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՇ ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐԻ ԵՎ ԲԱՐՁՐ ՈՐԱԿԱՎՈՐՈՒՄ ՈՒՆԵՑՈՂ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻ ՄԱՍՆԱԳԵՏՆԵՐԻՆ ԱՌԱՆՑ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅԱՆ ՀՀ-ՈՒՄ ԱՇԽԱՏԵԼՈՒ ԻՐԱՎՈՒՆՔ ՏՎՈՂ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՑԱՆԿԵՐԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Ո Ր Ո Շ ՈՒ Մ

12 մայիսի 2016 թվականի N 493-Ն

ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼՈՒ ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ, ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑՈՒՆ ՉԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒ ԾԱԽՍԵՐԻ ՀԱՏՈՒՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ՉԱՓԵՐԸ, ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՇ ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐԻ ԵՎ ԲԱՐՁՐ ՈՐԱԿԱՎՈՐՈՒՄ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻ ՄԱՍՆԱԳԵՏՆԵՐԻՆ ԱՌԱՆՑ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ ԱՇԽԱՏԵԼՈՒ ԻՐԱՎՈՒՆՔ ՏՎՈՂ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՑԱՆԿԵՐԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

- Համաձայն «Օտարերկրացիների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 22-րդ հոդվածի 3-րդ մասի, 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 29-րդ հոդվածի 1-ին մասի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը **որոշում է.**
1. Սահմանել՝

1) օտարերկրացի աշխատողի համար գործատուին աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու և մերժելու կարգը և ժամ հավելվածի.

2) համապատասխան աշխատանքով օտարերկրացուն չապահովելու դեպքում գործատուի կողմից ծախսերի հատուցման 2 հավելվածի.

3) օտարերկրացի աշխատողի համար գործատուին աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու համար անհրաժեշտ փա N 3 հավելվածի.

4) բարձր որակավորում ունեցող օտարերկրացի մասնագետներին առանց աշխատանքի թույլտվության Հայաստանի Հանրապետության տվող մասնագիտությունների ցանկը՝ համաձայն N 4 հավելվածի:

1.1. Հայաստանի Հանրապետության տարածքային կառավարման և ենթակառուցվածքների նախարարին՝ սույն որոշումն մեկամսյա ժամկետում Հայաստանի Հանրապետության կառավարություն ներկայացնել Օտարերկրացիներին աշխատանքի յ

օտարերկրացիների հետ կնքված աշխատանքային պայմանագրերի հաշվառման էլեկտրոնային կառավարման համակարգի մասին (1.1-ին կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն)

2. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը:

**Հայաստանի Հանրապետության
վարչապետ**

**2016 թ. մայիսի 18
Երևան**

**ՀՀ կառու-
մայի**

**ՕՏԱՐԵՐԿՐԱԳԻ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼ՝
ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ**

1. Սույն կարգով կարգավորվում են օտարերկրացի աշխատողի համար գործատուին աշխատանքի թույլտվություն տրամադրվող հարաբերությունները:

2. Թափուր աշխատատեղը Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիով համալրելու նպատակով գործատուն անձամբ նամակով կամ էլեկտրոնային եղանակով՝ էլեկտրոնային ստորագրության առկայության դեպքում, դիմում է Հայաստանի Հանրապետության հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայություն (այսուհետ՝ ծառայություն)՝ ներկայացնել նկարագիրը՝ համաձայն N 1 ձևի:

(2-րդ կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

3. Սույն կարգի 2-րդ կետով նախատեսված թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ գործատուի կողմից ներկայացված տեղեկությունները հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով

1) այն մուտքագրում է զբաղվածության ոլորտի տեղեկատվական շտեմարան:

2) կատարում է տվյալների համադրում և դրա արդյունքում տվյալ թափուր աշխատատեղին համապատասխանող աշխատանքի առկայության դեպքում (իրենց համաձայնությամբ) ուղեգրում գործատուի մոտ:

(3-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

4. Գործատուի պահանջներին համապատասխանող թեկնածուի առաջադրման բացակայության, ինչպես նաև առաջադրվող մերժելու դեպքերում գործատուն անձամբ կամ փոստով՝ պատվիրված նամակով սույն կարգի 3-րդ կետով սահմանված աշխատանքային օրվա ընթացքում ծառայություն է ներկայացնում սույն որոշման N 3 հավելվածով սահմանված ցանկում ներկայացված օտարերկրացու համար կոնկրետ ժամկետով աշխատանքի թույլտվություն ստանալու համար:

(4-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

5. Աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու համար սահմանված փաստաթղթերն ամբողջական չներկայացնելու և (կամ) ներկայացնելու դեպքերում ծառայությունը մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում այդ մասին գրավոր կամ էլեկտրոնային ելակոմունիկացիայով:

(5-րդ կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

6. Եթե գործատուն ծառայությունից համապատասխան տեղեկացումն ստանալուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու համար սահմանված ցանկում ներառված փաստաթղթերը և (կամ) վերացնում է ու ներկայացնում է ծառայություն, ապա փաստաթղթերի ներկայացման օր է համարվում փաստաթղթերն առաջին անգամ ծառայությունը ներկայացնելու օրվա ընթացքում փաստաթղթերի ներկայացման օր է համարվում թերի փաստաթղթեր:

(6-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

7. Նախարարը կամ նախարարի կողմից լիազորված պաշտոնատար անձն ընդունում է որոշում՝ կոնկրետ օտարերկրացի աշխատանքի թույլտվություն տրամադրվող աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու կամ մերժելու մասին՝ աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու համար անհրաժեշտ փաստաթղթերը ներկայացնելուց հետո հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում:

8. Աշխատանքի թույլտվությունը տրամադրվում է՝ համաձայն N 2 ձևի, որը հանդիսանում է հատուկ հաշվառման փաստաթուղթ:

9. Աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելը մերժվում է, եթե՝

1) Հայաստանի Հանրապետության աշխատաշուկայի վիճակը վերջինիս վերլուծության հիման վրա թույլ չի տալիս այդ աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու:

2) տվյալ աշխատանքը կատարելու համար Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով պահանջվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիություն:

քաղաքացիություն.

3) պահանջվող տեղեկատվությունը կամ փաստաթղթերը կեղծված են.

4) գործատուն, որի մոտ պետք է աշխատի տվյալ օտարերկրացին, նախկինում խախտել է օտարերկրացիներին աշխատ

5) գոյություն ունեն Հայաստանի Հանրապետության պետական անվտանգությանն սպառնացող պատճառներ:

10. Աշխատանքի թույլտվության տրամադրման, մերժման, աշխատանքի թույլտվությունն ուժը կորցրած ճանաչելու և և գործողության դադարման մասին տեղեկությունները գրանցվում են ծառայության կողմից վարվող՝ աշխատանքի թույլտվույ աշխատանքի թույլտվությունն ուժը կորցրած ճանաչելու և աշխատանքի թույլտվության գործողության դադարման մասին ս գրանցամատյանում՝ համաձայն N 3 ձևի: Հաշվառման գրանցամատյանը վարվում է նաև էլեկտրոնային եղանակով:

(10-րդ կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

11. Աշխատանքի թույլտվությունը կամ աշխատանքի թույլտվության մերժման մասին գրավոր ծանուցումը սույն կարգի 7 որոշումն ընդունվելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ծառայությունն առձեռն փոխանցում է գործատուին կս պատվիրված նամակով: Աշխատանքի թույլտվությունը կամ աշխատանքի թույլտվության մերժման մասին գրավոր ծանուցու հավասարագոր օրինակով, որոնցից մեկ օրինակը գործատուն փոխանցում է տվյալ օտարերկրացուն՝ այն ստանալուց հետո հ

(11-րդ կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

12. Աշխատանքի թույլտվության մերժման մասին գրավոր ծանուցումը պետք է բովանդակի սույն կարգի 9-րդ կետով սալ թույլտվություն տրամադրելը մերժելու համապատասխան հիմքը:

13. Գործատուն աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու մասին տեղեկատվությունն ստանալուց հետո երեք աշխատ առձեռն հանձնելու կամ փոստային կապի միջոցով կամ էլեկտրոնային եղանակով տեղեկացնում է այդ մասին օտարերկրաց Հանրապետություն ժամանելու և աշխատանքի թույլտվության հիմքով ժամանակավոր կացության կարգավիճակ ստանալու Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2008 թվականի փետրվարի 7-ի N 134-Ն որոշմամբ սահմանված անհրաժե Հանրապետության կառավարությանն առընթեր Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանություն ներկայացնելու համար:

14. Աշխատանքի թույլտվությունը հաստատող փաստաթուղթը կորցնելու կամ օգտագործման համար ոչ պիտանի դառն աշխատանքային օրվա ընթացքում դիմում է ծառայություն՝ աշխատանքի թույլտվության կրկնօրինակն ստանալու համար:

(14-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

15. Աշխատանքի թույլտվության կրկնօրինակը գործատուին տրամադրվում է սկզբնական փաստաթղթում ամրագրված և աշխատանքային օրվա ընթացքում, աշխատանքի թույլտվության կրկնօրինակի վերևի աջ անկյունում նշելով «Կրկնօրինակ» ծառայության կնիքը:

(15-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

16. Աշխատանքի թույլտվությունն ուժը կորցրած է ճանաչվում և դրա գործողությունը դադարում է «Օտարերկրացիների Հանրապետության օրենքի 28-րդ հոդվածով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

17. Գործատուի գործունեության դադարեցման դեպքում օտարերկրացի աշխատողը կարող է աշխատանքի թույլտվությ ժամկետով կնքել նոր աշխատանքային պայմանագիր (ծառայությունների մատուցման պայմանագիր) (այսուհետ՝ աշխատա գործատուի հետ՝ պայմանով, որ նշված ժամկետի ավարտին մնացել է առնվազն երեք ամիս, և նոր գործատուն ստացել է ծա ընդ որում, նոր գործատուին համաձայնությունը տրվում է գործատուի դիմելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքու

(17-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

18. Օտարերկրացու հետ աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում գործա ներկայացնում է ծառայություն՝ առձեռն հանձնելու կամ փոստային կապի միջոցով կամ էլեկտրոնային եղանակով՝ հաշվառ Հաշվառման գրանցամատյանը վարվում է նաև էլեկտրոնային եղանակով:

(18-րդ կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

19. Գործատուի կողմից ներկայացված աշխատանքային պայմանագրի և դրանում կատարվող փոփոխությունների վերալ (գործատուի անվանումը, աշխատանքային պայմանագրի կնքման օրը, ամիսը, տարեթիվը, աշխատանքային պայմանագրի և օտարերկրացու կողմից զբաղեցված պաշտոնի անվանումը) ծառայությունը տեղադրում է ծառայության www.mlsa.am կայքլ տեղեկատվությունն ստանալուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

(19-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

20. Եթե աշխատանքային պայմանագիրը լուծվում է մինչև դրա գործողության ժամկետի լրանալը, ապա գործատուն աշլ լուծման մասին գրավոր տեղեկացնում է ծառայությանն աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու օրվան հաջորդող երեք աշլ

(20-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

21. Ծառայությունը, նախքան օտարերկրացու Հայաստանի Հանրապետություն մուտք գործելը, օտարերկրացու դիմելու դ միջոցով կամ էլեկտրոնային եղանակով նրան տրամադրում է մասնագիտական անվճար խորհրդատվություն և պարզաբանո Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին օտարերկրացու և գործատուի միջև աշխատանքային հս հիմքերի համապատասխանության վերաբերյալ:

(21-րդ կետը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար-նախարար

ԹԱՓՈՒՐ ԱՇԽԱՏԱՏԵՂԻ ՆԿԱՐԱԳԻՐ

№ Ը/Կ	Առաջարկվող աշխատատեղի ն (կամ) պաշտոնի անվանումը	Պաշտոնի կոդը՝ ըստ պաշտոն- ների դասա- կարգչի (յոթանիշ կոդը)	Թափուր աշխատա- տեղերի թիվը	Աշխատանքային պայմանագրի գործողության սկիզբը և ավարտը (օրը, ամիսը, տարեթիվը)	Աշխատան- քային գործառույթ- ները	Աշխատա- վարձը (առանց հարկերի և աշխատա- վարձից պահվող այլ վճարների)	Աշխատա- ծամանակի տևողու- թյունը (շաբաթա- կան)	Աշխա- տանքի վայրը	Գործատ կողմի ներկա յացվո որակա վորմա պահան
1	2	2.1	2.2	3	4	5	6	7	8

Օանոթագրություն. Աշխատանքի այլ պայմաններն են՝ բնակարանային վարձի, տրանսպորտային ծախսի, կոմունալ վարձերի, առողջական ծախսի, ծախսի փոխհատուցում, ամենամյա երկարացված արձակուրդ, ամենամյա լրացուցիչ արձակուրդ, արտաժամյա աշխատանքի համար նվազագույնից ավել աշխատանքի համար նվազագույնից ավելի բարձր հավելման չափ, ծանր, վնասակար աշխատանքներ կատարելու համար նվազագույնից ավելի բարձր հ առանձնապես վնասակար աշխատանքներ կատարելու համար նվազագույնից ավելի բարձր հավելման չափ, հանգստյան և ոչ աշխատանքային օրերին կ դրույքաչափի կրկնակիից ավելի բարձր վարձատրություն, գործատուի կողմից կամ միջոցներով աշխատողի մասնագիտական ուսուցում, վերապատրաստ պայմանների առկայություն կամ բացակայություն, աշխատանքի առանձնապես ծանր, առանձնապես վնասակար պայմանների առկայություն կամ բացա

(ձևը փոփ., լրաց. 18.07.19 N 917-Ն)



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՄԻԱՍՆԱԿԱՆ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ
(վերնագիրը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

Ա Շ Խ Ա Տ Ա Ն Ք Ի Թ ՈՒ Յ Լ Տ Վ ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն N _____

Գործատուի անվանումը

Գտնվելու վայրը

Օտարերկրացի աշխատողի անունը, ազգանունը

Օտարերկրացու անձնագրի սերիան և համարը

Օտարերկրացու կողմից զբաղեցման ենթակա պաշտոնի անվանումը

Աշխատանքի թույլտվությունը տրված է (օրը, ամիսը, տարեթիվը)

Աշխատանքի թույլտվությունը գործում է մինչև (օրը, ամիսը, տարեթիվը)

ՄԻԱՄՆԱԿԱՆ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ
ՊԵՏ

(ստորագրությունը)

(անունը, ազգանունը)

Կ.Տ.

(ձևը լրաց., փոփ. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

Գ Ր Ա Ն Ց Ա Մ Ա Տ Յ Ա Ն

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԴՐՄԱՆ, ՄԵՐԺՄԱՆ, ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆ ՈՒ
ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅԱՆ ԴԱԴԱՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆ

NN ը/կ	Գործա- տուի անվա- նումը	Գործատուի վերաբերյալ ընդհանուր տեղեկություն- ներ (ՀՎՀՀ-ն, գտնվելու վայրը, հեռախոսա- համարը, էլեկտրոնային փոստի հասցեն)	Օտար- երկրացի աշխատողի անունը, ազգանունը	Օտար- երկրացու անձնագրի սերիան և համարը	Աշխատանքի թույլտվու- թյան տրամադրման օրը, ամիսը, տարեթիվը	Աշխատանքի թույլտվության գործողության ժամկետի ավարտը (օրը, ամիսը, տարեթիվը)	Աշխա- տանքի թույլտվու- թյան համարը	Աշխատանքի թույլտվության մերժման		Մ ն
								օրը, ամիսը, տարե- թիվը	հիմքը	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

Գ Ր Ա Ն Ց Ա Մ Ա Տ Յ Ա Ն

ՕՏԱՐԵՐԿՐԱՑԻՆԵՐԻ ՀԵՏ ԿՆՔԱԾ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐԻ (ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆ
ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐԻ) ՀԱՇՎԱՌՄԱՆ

NN ը/կ	Գործատուի անվանումը	Գործատուի վերաբերյալ ընդհանուր տեղեկություններ (ՀՎՀՀ-ն, գտնվելու վայրը, հեռախոսա- համարը, էլեկտրոնային փոստի հասցեն)	Օտարերկրացի աշխատողի անունը, ազգանունը	Օտարերկրացու անձնագրի սերիան և համարը	Օտարերկրացու կողմից զբաղեցված պաշտոնի անվանումը	Պաշտոնի կողմը՝ ըստ պաշտոնների դասակարգչի (յոթանիշ կոդը)	Աշխատանքային պայմանագրի (ծառայությունն մատուցման պայմանագրի) գործողության սկիզբը (օրը, ամիսը, տարեթիվը)
1	2	3	4	5	6	6.1	7

(ձևը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն)
(հավելվածը լրաց., փոփ. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

ՀՀ կառու
մայի

ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱԳՈՒՆ ԶԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿՈՂՍ
ԿԱՐԳԸ ԵՎ ԶԱՓԵՐԸ

1. Սույն կարգով կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետություն օրինական մուտք գործած օտարերկրացի աշխատող նախատեսված աշխատանքով չապահովելու դեպքում օտարերկրացու, ինչպես նաև նրա ընտանիքի անդամների, որոնց թույլ նրան, ապրուստի, իրենց ծագման պետություն կամ այն պետություն, որտեղից ժամանել են, անձնական ունեցվածքի փոխադ գործատուի կողմից հոգալու հետ կապված հարաբերությունները:
2. Եթե գործատուն աշխատանքի թույլտվություն ստանալուց հետո մեկ ամսվա ընթացքում օտարերկրացու հետ չի կնքու և նրան չի ապահովում այն աշխատանքով (աշխատանքի թույլտվության մեջ նշված ժամկետով), որի համար գործատուին ս թույլտվություն, ապա գործատուն հոգում է օտարերկրացու, ինչպես նաև նրա ընտանիքի անդամների, որոնց թույլատրվել է ի հետևյալ ծախսերը՝ նշված չափերով, յուրաքանչյուր անձի համար՝
- 1) ապրուստի ծախսը՝ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հ ամսական աշխատավարձի կրկնապատիկի չափով՝ ամսական կտրվածքով, երկու ամիս ժամկետով.
- 2) անձնական ունեցվածքի փոխադրման ծախսերը՝ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հան հողվածով սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի քառապատիկի չափով՝ միանվագ.
- 3) վերադարձի ծախսերն իրենց ծագման պետություն կամ այն պետություն, որտեղից ժամանել են՝ օտարերկրացու կողմ միջոցով և տվյալ պահին հնարավոր նվազագույն գներով:
3. Սույն կարգի 2-րդ կետում նշված ծախսերը չեն հատուցվում գործատուի կողմից, եթե օտարերկրացի աշխատողի հետ պայմանագիրը լուծվում է Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 109-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ, 6-ր 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ, 6-րդ, 8-10-րդ կետերով նախատեսված հիմքերով:

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար-նախարար

ՀՀ կառու
մայի

Յ Ա Ն Կ

ՕՏԱՐԵՐԿՐԱԳՈՒՆ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՅԼՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ՏՐԱՄԱԴՐԵ
ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐԻ

1. Օտարերկրացի աշխատողի համար աշխատանքի թույլտվություն ստանալու նպատակով գործատուն Հայաստանի Հա սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայություն է ներկայացնում հետևյալ անհրաժեշտ փ
- 1) դիմում՝ օտարերկրացու համար աշխատանքի թույլտվություն տրամադրելու մասին՝ համաձայն ձևի.
- 2) օտարերկրացու անձնագրի էլեկտրոնային պատկերատպված (սքանավորված) տարբերակը, ընդ որում՝ անձնագրի վա առնվազն վեց ամսով պետք է գերազանցի աշխատանքի թույլտվության ժամկետը.
- 3) օտարերկրացու ստացած մասնագիտական կրթության, որակավորման մասին փաստաթղթերը՝ հյուպատոսական վա հաստատված (եթե թափուր աշխատատեղը համալրելու համար պահանջվում է մասնագիտական կրթություն, որակավորում

պետություններում ստացած գիտական աստիճանի վկայագիրը՝ Հայաստանի Հանրապետության կրթության, գիտության, մշտնապահության միասնական սոցիալական ծառայության բարձրագույն որակավորման կոմիտեի կողմից համապատասխան Հանրապետության գիտական աստիճանի վկայագրին.

- 4) օտարերկրացու 3x4 չափի մեկ գունավոր լուսանկար.
- 5) «Պետական տուրքի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 14.2-րդ հոդվածով սահմանված պետական տուրք (1-ին կետը խմբ., լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

2. Առողջապահության ոլորտում մասնագիտական գործունեություն ծավալող օտարերկրացի աշխատողի համար սույն կենթակետում նշված փաստաթղթի փոխարեն գործատուն ներկայացնում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության N 1081-Ն որոշմամբ սահմանված կարգով Հայաստանի Հանրապետությունում գործող կազմակերպությունների նախաձեռնությամբ օտարերկրացի բուժաշխատողների մասնագիտական կարճաժամկետ գործունեության համար տրամադրված թույլտվության (սքանավորված) տարբերակը:

(2-րդ կետը խմբ. 18.07.19 N 917-Ն)

3. Սույն ցանկի 1-ին և 2-րդ կետերով նախատեսված փաստաթղթերը պահպանվում են Հայաստանի Հանրապետության և հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայությունում:

(3-րդ կետը լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար-նախարար

Միասնական սոցիալական ծառայության պետ---

(իրավաբանական անձի գործադիր մարմնի ղեկավարի պաշտոնը, անունը, ազգանունը, ազգանունը)

(գործատուի վերաբերյալ ընդհանուր տեղեկություններ՝ ՀՎՀՀ-ն, գտնվելու վայրը, փոստի հասցեն)

Դ Ի Մ ՈՒ Մ

Հիմք ընդունելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2016 թվականի մայիսի 12-ի N 493-Ն որոշման N 1 հավելվածը, խնդրում եմ տրամադրել աշխատանքի թույլտվություն-----ին

(օտարերկրացու անունը, ազգանունը) (թափուր աշխատատեղի անվանում)

(ժամկետը նշել բառերով) Ժամկետով աշխատելու համար:

Կից ներկայացվում են՝

ՆՆ Ը/Կ	Փաստաթղթի անվանումը	Նշու («ներկայաց «ներկայաց

1.	գործատուի կողմից օտարերկրացուն առաջարկվող թափուր աշխատատեղի նկարագիրը	
2.	օտարերկրացու անձնագիրը	
3.	օտարերկրացու ստացած մասնագիտական կրթության, որակավորման մասին փաստաթղթերը՝ հյուպատոսական վավերացմամբ կամ ապոստիլով հաստատված	
4.	օտարերկրացու 3x4 չափի երկու գունավոր լուսանկար	
5.	«Պետական տուրքի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 14.2-րդ հոդվածով սահմանված պետական տուրքի վճարման անդորրագիրը	

Դիմող

(ստորագրությունը)

(անունը, ազգանունը)

Կ.Տ.

(*ձևը փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն*)
(*հավելվածը խմբ., լրաց. 18.07.19 N 917-Ն, փոփ. 06.08.21 N 1289-Ն*)

ՀՀ կառու
մայի

Յ Ա Ն Կ

ԲԱՐՁՐ ՈՐԱԿԱՎՈՐՈՒՄ ՈՒՆԵՑՈՂ ՕՏԱՐԵՐԿՐԱԾԻ ՄԱՍՆԱԳԵՏՆԵՐԻՆ ԱՌԱՆՑ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԹՈՒՋ
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԱՇԽԱՏԵԼՈՒ ԻՐԱՎՈՒՆՔ ՏՎՈՂ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅՈՒՆ

1. Առանց աշխատանքի թույլտվության Հայաստանի Հանրապետությունում աշխատելու իրավունք ունեն՝
- 1) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2006 թվականի հունվարի 12-ի N 73-Ն որոշման N 2 հավելվածով հյուպատոսական վավերացմամբ կամ ապոստիլով հաստատված մասնագիտական կրթության, որակավորման մասին փաստաթղթերը՝ հյուպատոսական վավերացմամբ կամ ապոստիլով հաստատված
- ա. «0612 Տվյալների բազաների և տեղեկատվական ցանցերի ստեղծում և կառավարում»,
բ. «0714 Էլեկտրոնիկա և ավտոմատացում»,
գ. «0811.01.5 Գյուղատնտեսագիտություն» մասնագիտությամբ «0811.01.01.5 Գյուղատնտես» որակավորումը, «0811.02.5 տնտեսության կազմակերպում» մասնագիտությամբ «0811.02.01.5 Ֆերմեր» որակավորումը, «0811.03.5 Ջերմատնային տնտեսություն» «0811.03.01.5 Տեխնիկ-ագրոնոմ» որակավորումը.
- 2) գիտական աստիճան ունեցող օտարերկրացիները, ինչպես նաև Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011-11-19-Ն որոշման հավելվածով հաստատված՝ Հայաստանի Հանրապետության բարձրագույն մասնագիտական կրթության մասնագիտական կրթության մասին փաստաթղթերի ցանկում ներառված հետևյալ մասնագիտություններ ունեցող օտարերկրացիները՝
- ա. «0611 Ինֆորմատիկա և հաշվողական տեխնիկա»,
բ. «0412 Ֆինանսներ»,
գ. «0413 Կառավարում և վարչարարություն»,
դ. «0619 Համակարգչային անվտանգություն»,
ե. «0714 Էլեկտրոնիկա և ավտոմատացում»,
զ. «0721 Պարենամթերքի տեխնոլոգիա»:
(*հավելվածը խմբ. 18.07.19 N 917-Ն*)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար-նախարար