ПАМЯТКА К ТЕМЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

**Особенности предоставления дополнительного ежегодного отпуска**

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК РФ). Если стаж не меньше 11 месяцев, предоставляют отпуск в полном размере – не меньше 7 календарных дней. Во всех остальных случаях продолжительность отпуска рассчитывают пропорционально отработанному времени (п. 9 Инструкции, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20).

Часть отпуска, превышающую семь календарных дней, можно заменить денежной компенсацией. Обязательные условия:

размер денежной компенсации, порядок и условия замены отпуска предусмотрены отраслевым соглашением и коллективным договором;

работник дал письменное согласие на замену, которое оформили отдельным соглашением к трудовому договору.

Продолжительность дополнительного отпуска конкретного работника указывают в его трудовом договоре.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников и другие льготы, не предусмотренные законодательством.

Сотрудникам, которые работают в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, полагается дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 321 ТК):

24 календарных дня в районах Крайнего Севера;

16 календарных дней в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

8 календарных дней в остальных районах Севера, где есть районный коэффициент и процентная надбавка к зарплате (ст. 14 Закона от 19.02.1993 № 4520-1).

Общая продолжительность отпуска для сотрудников, которые работают на севере, – это сумма основного ежегодного отпуска, дополнительного северного отпуска и допотпуска, который положен по другим основаниям, например, за вредность, не менее семи дней (ст. 322 ТК).

Дополнительный отпуск отдельным категориям медицинских работников установлен постановлением Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

Дополнительный отпуск также предоставляется в связи с особенностями выполнения работы. Например, за ненормированный рабочий день, за труд в тяжелых климатических условиях и отдельным категориям работников.

**Лечебно-профилактическое питание выдается также:**

работникам, привлекаемым к выполнению работ (предусмотренных Перечнем, производств, профессий и должностей, при работе на которых выдают лечебно-профилактическое питание) на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу;

работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно- профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом;

работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации, для работников которого Перечнем предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания;

работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно- профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;

работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно- профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы;

женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

Если беременные женщины, имевшие право на бесплатное получение лечебно- профилактического питания, в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

Выдача лечебно-профилактического питания производится перед началом работы в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов (для труднодоступных регионов при отсутствии столовых) перед началом работы. В отдельных случаях выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв допускается по согласованию с медико-санитарной службой работодателя, а при ее отсутствии - с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Работающим в условиях повышенного давления (в кессонах, лечебных барокамерах, на водолазных работах) лечебно-профилактическое питание должно выдаваться после вышлюзования.

Лечебно-профилактическое питание не выдается:

в нерабочие дни;

в дни отпуска, кроме женщин на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания;

в дни служебных командировок;

в дни учебы с отрывом от производства;

в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена;

в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;

в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;

в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

При невозможности получения лечебно-профилактического питания в столовой, буфете, ином пункте питания имеющими на это право работниками и женщинами в период отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до полутора лет (включая период выполнения беременными женщинами работ, куда они переведены с целью устранения воздействия вредных производственных факторов) вследствие состояния здоровья или отдаленности места жительства допускается в период временной нетрудоспособности или инвалидности вследствие профессионального заболевания выдача им лечебно- профилактического питания на дом в виде готовых блюд или вахтовых рационов по соответствующим справкам медико-санитарной службы работодателя, а при ее отсутствии - территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Вахтовые рационы должны соответствовать рационам лечебно-профилактического питания по химическому составу и калорийности продуктов и содержать дополнительно выдаваемые витамины.

В других случаях выдача на дом готовых блюд лечебно-профилактического питания не допускается.

Не допускается выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя.

Порядок возмещения работникам не полученного своевременно лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя разрабатывается с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включается в коллективный (трудовой) договор.

Организации общественного питания, где производится выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов, должны соответствовать действующим нормативным правовым актам в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно-профилактического питания, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемых в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Допускается выдача третьих блюд рационов лечебно-профилактического питания (чай, соки фруктовые и т.п.) в виде продуктов обогащенного состава - продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда на основании заключения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Выдача витаминных препаратов производится в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда организациями общественного питания, в соответствии с утвержденными нормами и с учетом питьевого режима работников, подвергающихся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению.

Ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится.

Ответственность за обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием возлагается на работодателя.

Контроль за организацией выдачи лечебно-профилактического питания имеющим на это право работникам осуществляется государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, соответствующими профсоюзными или иными представительными органами работников.

**Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов**

Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются работникам бесплатно по установленным нормам на работах с вредными условиями труда (ст. 222 ТК РФ). Молоко и продукты можно заменить компенсационной выплатой. Возможность замены прописывают в коллективном или трудовом договоре.

**Норма бесплатной выдачи** молока работникам составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности (п. 4 приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н).

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы.

Работникам, получающим **бесплатно лечебно-профилактическое питание** в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

**Не допускается замена молока:**

* сметаной или сливочным маслом;
* другими продуктами, кроме равноценных;
* выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока:

* кисломолочные продукты;
* творог, не более 9% жирности;
* сыр не более 24% жирности;
* продукты для диетического (лечебно-профилактического) питания при вредных условиях труда.

**Допускается:**

* замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

**Смывающие и обезвреживающие средства**

Мыло выдается работникам на работах, связанных с загрязнением (**приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н**). Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств). Все средства, в том числе иностранного производства, должны пройти **сертификацию или декларирование соответствия**.

На работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., выдаются **защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук**.

Работодатель вправе с учетом мнения профсоюза и своего финансово-экономического положения установить свои нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих СИЗ. При этом они должны улучшать защиту работников по сравнению с типовыми нормами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н):

* от вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах;
* особых температурных условий;
* загрязнений.

Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяются на две категории:

* средства коллективной защиты;
* средства индивидуальной защиты.

**! Не допускается приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты без сертификата соответствия.**

*Подробнее об обеспечении работников средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, читайте в справочном материале к этому разделу.*

**Обеспечение работников средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

К средствам коллективной защиты относятся, например:

* Вентиляция, очистка, кондиционирование воздуха;
* Локализация вредных веществ;
* Источники света, осветительные приборы, светозащитные устройства, светофильтры;
* Звукоизолирующие и звукопоглощающие устройства, глушители шума**;**
* Виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие устройства;
* Теплоизолирующие устройства, устройства обогрева и охлаждения;
* Устройства защитного заземления, зануления, выравнивания потенциалов и понижения напряжения, молниеотводы и разрядники;
* Знаки безопасности и т. п.

**Средство индивидуальной защиты (СИЗ) работающих** – средство защиты, надеваемое на тело человека или его части или используемое им и направленное на предотвращение или уменьшение воздействия на работника опасных и вредных производственных факторов.

Согласно ГОСТ 12.4.011-89 средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделения на 12 классов:

1. Костюмы изолирующие;
2. Средства защиты органов дыхания;
3. Одежда специальная защитная;
4. Средства защиты ног;
5. Средства защиты рук;
6. Средства защиты головы;
7. Средства защиты лица;
8. Средства защиты глаз;
9. Средства защиты органов слуха;
10. Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
11. Средства дерматологические защитные;
12. Средства защитные комплексные;

**Костюмы изолирующие**

Костюмы изолирующие предназначены для изоляции человека от воздействия опасных и вредных факторов и применяются в экстремальных и аварийных условиях.

Подразделяются на защищающие от:

* повышенного содержания радиоактивных веществ в воздухе рабочей зоны;
* повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
* химических факторов;
* биологических факторов.

В промышленности чаще всего применяются костюмы изолирующие хлорные (типа КИХ-4, КИХ-5) для защиты от химических веществ. КИХ-4 используются в сочетании с изолирующим противогазом АП-93, АП-96, АВХ, а костюм КИХ-5 – с ИП-4М.

По конструктивным особенностям костюмы изолирующие подразделяются на:

* пневмокостюмы в комплекте со шланговым противогазом ПШ-1 или ПШ-2;
* гидроизолирующие костюмы;
* скафандры:
  + со шланговой подачей воздуха и автономные;
  + с регулируемой температурой воздуха в пододежном пространстве и без регулирования.

Пожарные, горноспасательные и газоспасательные подразделения оснащаются костюмами изолирующими различных конструкций.

**Средства защиты органов дыхания**

К ним относятся:

* респираторы;
* противогазы;
* самоспасатели;
* пневмошлемы;
* пневмомаски;
* пневмокуртки.

Средства защиты органов дыхания (СИЗ ОД) по способу обеспечения защиты подразделяются на фильтрующие и изолирующие.

Фильтрующие СИЗ ОД используются в условиях наличия в воздухе вредных веществ в виде аэрозолей (пыли, дыма, тумана), газов или паров известного состава.

Запрещается применение фильтрующих СИЗ ОД при загрязнении воздуха вредными веществами неизвестного состава и концентрации, при проведении работ внутри емкостей, в колодцах канализации.

По назначению фильтрующие СИЗ ОД подразделяются на противоаэрозольные и представляют собой полумаску (маску) фильтрующего типа или полумаску (маску) изолирующего типа с фильтрующей поглощающей и фильтрующее-поглащающей системой в виде патрона или коробки.

Фильтрующие полумаски – это облегченные респираторы (бесклапанные или с клапаном выдоха) 1, 2 и 3 классов.

Они обеспечивают защиту при концентрации вредных веществ в воздухе на уровне:

* 1 класс – 2-5 ПДК;
* 2 класс – 6-25 ПДК;
* 3 класс – 26-50 ПДК.

СИЗ ОД с полумаской – это патронные респираторы, обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ в воздухе на уровне 10-50 ПДК.

СИЗ ОД с маской – это противогазы, укомплектованные совместно с поглощающими и фильтрующее – поглощающими коробками. Они обеспечивают защиту при концентрациях вредных веществ в воздухе на уровне 50-2000 ПДК.

Изолирующие СИЗ ОД предназначены для использования в условиях наличия в воздухе вредных веществ неизвестного состава и неизвестных концентраций, а также при концентрациях вредных веществ в воздухе на уровне выше 2000 ПДК.

Изолирующие СИЗ ОД подразделяются на шланговые и автономные и могут быть:

* с постоянной подачей дыхательной смеси (воздуха);
* с подачей дыхательной смеси (воздуха) по потребности;
* с подачей дыхательной смеси с избыточным давлением.

**Специальная защитная одежда**

Специальная одежда в зависимости от защитных свойств подразделяется на группы и подгруппы.

К одежде специальной относится:

* Тулупы, пальто, полупальто, полушубки;
* Накидки, плащи, полуплащи, халаты;
* Костюмы, куртки, рубашки, брюки, шторы;
* Комбинезоны, полукомбинезоны, жилеты;
* Платья, сарафаны, блузы, юбки, фартуки, наплечники.

Специальная защитная одежда выдается рабочим и служащим с целью обеспечения безопасности и подразделяется на группы в зависимости от:

* Механические воздействия;
* Повышенных и пониженных температур;
* Радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений;
* Электрического тока, электромагнитных полей;
* Нетоксичной пыли;
* Токсичных веществ;
* Растворов нетоксичных веществ;
* Растворов кислот и щелочей;
* Органических растворителей;
* Нефти, нефтепродуктов, масел и жиров;
* Общих производственных загрязнений;
* Вредных факторов.

**Средства защиты ног**

К средствам защиты ног относятся:

* Сапоги, сапоги с удлиненным голенищем, сапоги с укороченным голенищем, полусапоги;
* Ботинки, полуботинки, туфли, бахилы;
* Галоши, боты, унты, чувяки;
* Тапочки, щитки, ботфорты, наколенники, портянки.

Обувь специальная по исполнению подразделяется на обувь кожаную, из полимерных материалов, валяную.

**По обеспечению безопасности труда средства защиты ног подразделяются на группы и подгруппы в зависимости от:**

* Механических воздействий;
* Скольжения;
* Повышенных и пониженных температур;
* Радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений;
* Электрического тока, электрических зарядов и полей;
* Нетоксичной пыли и токсичных веществ;
* Растворов кислот и щелочей;
* Органических растворителей;
* Нефти, нефтепродуктов, масел и жиров;
* Общих производственных загрязнений;
* Вредных биологических факторов;
* Статистических нагрузок (от утомляемости).

**Средства защиты рук**

К средствам защиты рук относятся: рукавицы, перчатки, полуперчатки, наладонники, напульсники, нарукавники, налокотники. По защитным свойствам средства защиты рук подразделяются на группы и подгруппы в зависимости от:

* Механических воздействий;
* Повышенных и пониженных температур;
* Радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений;
* Электрического тока, электрических зарядов и полей;
* Нетоксичной пыли;
* Токсичных веществ;
* Воды и растворов нетоксичных веществ;
* Растворов кислот и щелочей;
* Органических растворителей;
* Нефти, нефтепродуктов, масел и жиров;
* Вредных биологических факторов;
* Общих производственных загрязнений.

**Средства защиты головы**

К средствам защиты головы от повреждений относятся:

* Каски защитные;
* Шлемы, подшлемники;
* Шапки, береты, шляпы, колпачки, косынки, накарманники.

Каски защитные изготавливают из различных материалов: текстолита, полиэтилена, винипласта, стеклопласта. В зависимости от профессий каски изготавливают различного цвета. Качество каски определяются ударной прочностью и максимальным ее весом. Вес касок составляет в среднем 250-470 г.

Наиболее легкие и прочные каски изготавливаются из поликарбоната, их вес составляет всего 200 г. В холодное время года, а также для защиты от дождя и ветра, каски снабжаются пелериной и утепляющим подшлемником.

**Средства защиты глаз**

К средствам защиты глаз относятся очки защитные, щитки, маски.

Очки предназначены для защиты глаз от твердых частиц, брызг жидкостей, газов, пыли, ультрафиолетового и инфракрасного излучения, слепящей яркости света.

По конструктивным особенностям и назначению очки защитные подразделяются на:

* Открытые откидные защитные очки;
* Закрытые защитные очки с прямой и непрямой вентиляцией;
* Закрытые герметичные очки;
* Насадные защитные очки;
* Козырьковые защитные очки;
* Защитный лорнет.

**Средства защиты глаз и лица**

Для защиты глаз и лица работающих применяются щитки защитные лицевые.

В зависимости от назначения щитки защитные лицевые подразделяются на следующие группы и подгруппы:

* Для защиты от ударов твердых частиц;
* Для защиты от излучений (ультрафиолетового и инфракрасного излучения, слепящей яркости, радиоволн СВЧ-диапазона);
* Для защиты от брызг разбавленных кислот, щелочей растворов солей;
* Для защиты от брызг и искр расплавленного металла;
* Комбинированные – для защиты от сочетания перечисленных факторов.

По конструктивным особенностям щитки подразделяются на:

* Щитки с наголовным креплением;
* Щитки с креплением на каске;
* Щитки с ручкой;
* Щитки универсальные.

К средствам защиты лица и глаз от излучений при газосварке относятся щитки защитные лицевые, очки открытые с естественной вентиляцией и очки закрытые с принудительной вентиляцией.

**Средства защиты органов слуха**

По назначению и конструкции средства индивидуальной защиты органов слуха подразделяются на три вида:

1. Противошумные наушники, закрывающие ушную раковину;
2. Противошумные вкладыши («беруши»), закрывающие наружный слуховой канал;
3. Противошумные шлемы, закрывающие часть головы и ушную раковину.

Подбор средств индивидуальной защиты органов слуха производится в зависимости от уровня шума (в дБ) на рабочем месте.

**Средства защиты от падения с высоты**

К **работам** **на** **высоте** относятся **работы**, при которых: а) имеется возможность падения работника с **высоты** 1.8 м и более, в том числе: при осуществлении работником подъёма **на** **высоту** более 5 м, или спуска с **высоты** более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°при таких работах используются специальные средства защиты:

* Канаты, тросы и пояса;
* Жилеты и вспомогательные портупеи;
* Лебедки, страховочные и спасательные тали;
* Подъемники, стропы, самозахватные, карабины;
* Треноги;
* Стационарные системы страховки (работа на мачтах, в заводских трубах, в шахтах) и др.

В зависимости от конструкции пояса предохранительные классифицируются на безлямочные и лямочные, а также на пояса с амортизатором или без него.

Все предохранительные пояса должны быть сертифицированы, проверены на соответствие требованиям безопасности и требованиям ГОСТ Р 50849 – 96 «Пояса предохранительные. Общие технические условия».

**Комплексные средства защиты**

К комплексным средствам индивидуальной защиты относятся такие средства, которые одновременно защищают работника от нескольких факторов вредности или опасности.

К таким средствам защиты относятся, например, автономный защитный индивидуальный комплект с принудительной подачей очищенного воздуха АЗИК. Он предназначен для защиты органов дыхания, зрения, лица от сероводорода, выхлопных газов двигателей внутреннего сгорания и пыли в рудниках, карьерах, в производстве порошкообразных удобрений.

**Порядок обеспечения СИЗ (средствами индивидуальной защиты)**

Работодатель обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ): приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Не обеспечение работников СИЗ рассматривается как нарушение работодателем законодательства об охране труда.

Работникам выдаются **сертифицированные средства индивидуальной защиты**, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами в порядке, определяемом Правительством РФ (ст. 221 ТК РФ).

Такими нормами являются Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Минтруда России.

Типовые отраслевые нормы предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм. **Обязанности работодателя в части средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств**

**Работодатель обязан:**

* организовать надлежащий учет и контроль за выдачей рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в установленные сроки (статья 212 ТК РФ);
* следить за тем, чтобы рабочие и служащие во время работы действительно пользовались выданными им специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
* не допускать использовать неотремонтированной, загрязненной спецодежды;
* обеспечить регулярное испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей с понизившимися защитными свойствами. После проверки на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания;
* организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты. Своевременно осуществлять химчистку, стирку, ремонт, обезжиривание и обеспыливание специальной одежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
* проводить инструктаж рабочих и служащих при выдаче им таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, независящим от работника. В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправления средства индивидуальной защиты.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание СИЗ работников осуществляется **за счет средств работодателя** (ст. 221 ТК РФ).

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не имеет право требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством РФ (ст. 220 ТК РФ).

**Выдача взамен специальной одежды, специальной обуви** материалов для их изготовления или денежных сумм для их приобретения **не разрешается**.

СИЗы выдаются работникам на определенный срок, предусмотренный Типовыми отраслями нормами, **с фиксацией факта выдачи** каждого из них **в личной карточке** по размерам, ростам, отдельно мужских и женских моделей.

По каждому цеху (производству, участку) указываются СИЗ для использования при чрезвычайных ситуациях и при выполнении разовых опасных работ. Эти СИЗ в личные карточки не записываются.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда.

Отечественные и иностранные поставщики СИЗ обязаны иметь на поставляемую продукцию российский сертификат соответствия.

Правила процедуры и порядок проведения обязательной сертификации СИЗ регламентируется Постановлением № 34 от 19 июня 2000 г. «Об утверждении и введении в действие правил проведения сертификации средств индивидуальной защиты».

В перечень товаров, работ и услуг, подлежащих обязательной сертификации, включены и средства индивидуальной защиты.

Работодатель в отдельных случаях в соответствии с особенностями производства может по согласованию с государственным инспектором труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов: например, комбинезон хлопчатобумажный костюмом хлопчатобумажным или халатом и, наоборот, костюм брезентовый костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой, ботинки (полусапоги) кожаные сапогами кирзовыми и, наоборот, валенки сапогами кирзовыми.

В тех случаях, когда средства индивидуальной защиты не указаны в Типовых отраслевых нормах (предохранительный пояс, самоспасатели, антифоны и другие), они могут быть выданы работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договора и соглашения.

При заключении трудового договора (контракта) работодатель знакомит работников с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, информирует их о полагающихся им средствах индивидуальной защиты.

Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые рабочим и служащим, считающим, считаются собственностью предприятия и подлежат **обязательному возврату**:

* При увольнении;
* При переводе в том же предприятии на другую работу;
* По окончании сроков носки взамен получаемой новой.

Сроки носки специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи их рабочим и служащим.

При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.