**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Документы, регламентирующие СОУТ**

Перечень основных документов:

●       Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

●       Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ;

●   Федеральный Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

●   Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н;

●       Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, утвержденная приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976н;

●       Приказ Минтруда от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

●       Руководство Роспотребнадзора от 29.07.2005 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05»

**ВАЖНО!** Для отдельных видов деятельности, которые указаны в постановлении Правительства от 14.04.2014 № 290, специальную оценку условий труда проводят по особым правилам (ч. 7 ст. 9 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

**Функции специализированной организации, проводящей СОУТ**

Приглашенная работодателем независимая специализированная организация анализирует состояние условий труда на заранее определенных рабочих местах и выявляет (или не выявляет) на них вредные и (или) опасные производственные факторы.

Если они выявлены, то эксперты специализированной организации:

●                   оценивают уровень их воздействия на работника;

●                   определяют степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;

●                   проверяют, правильно ли применяются средства индивидуальной и коллективной защиты работников.

Эти мероприятия в комплексе составляют суть специальной оценки условий труда.

**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимают сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

 Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией работодателя.

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

•         производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

•         результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

•         случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

 предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

**В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы**, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

**В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы**, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Категории рабочих мест, в отношении которых идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не проводится**:

•         Рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

•         рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами  предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

•         рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Вредные и (или) опасные факторы, подлежащие исследованию при проведении СОУТ**

**Физические факторы**

Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности).

**Химические факторы**

Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа.

**Биологические факторы**

Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

**Факторы трудового процесса**

•         Тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

•         напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Вредными и (или) опасными Трудовой кодекс (ст. 209) признает такие условия труда, которые могут привести к заболеванию или травме работника. Если на рабочих местах выявлены вредные и (или) опасные факторы, эксперты специализированной организации **проводят инструментальные замеры**, чтобы определить уровень влияния этих факторов на работников и установить класс условий труда.

**Какие факторы измеряют в ходе СОУТ**

Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

•         температура воздуха;

•         относительная влажность воздуха;

•         скорость движения воздуха;

•         интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;

•         напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);

•         напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);

•         напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

•         напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

•         напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;

•         интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 – 400 нанометров;

•         энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А (= 400 - 315 нанометров), УФ- В (= 315 - 280 нанометров), УФ-С (= 280 - 200 нанометров);

•         энергетическая экспозиция лазерного излучения;

•         мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;

•         радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;

•         уровень звука;

•         общий уровень звукового давления инфразвука;

•         ультразвук воздушный;

•         вибрация общая и локальная;

•         освещенность рабочей поверхности;

•         концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра);

•         массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

•         биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра);

•         тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

•         напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

         - заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного

наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

         - заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

         - связана с длительной работой с оптическими приборами;

         - связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат.

Имейте в виду, что по отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" по согласованию с федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

**Классификация условий труда**

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:

оптимальные,

●                   допустимые,

●                   вредные

●                   опасные.

**Оптимальные** условия труда (1 класс) — условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимые** условия труда (2 класс) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы. При этом уровни воздействия этих факторов не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника  восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредные** условиями труда (3 класс) — условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

•         **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

•         **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет);

**подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

•         **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**Опасные** условия труда (4 класс) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы. При этом уровни воздействия этих факторов в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**Условия для снижения класса вредности**

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, **класс (подкласс) условий труда может быть снижен** комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по

согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно- эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Внимание!** От класса условий труда, установленного по итогам СОУТ, зависят:

●                   гарантии и компенсации работникам;

●                   досрочные пенсии работников;

●                   размер дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР;

величина скидки или надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Содержание отчета о проведение специальной оценки условий труда**

да на конкретных рабочих местах;

•         протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

•         протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

•         протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

•         сводную ведомость специальной оценки условий труда;

•         перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

•         заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

**Подписи – обязательный реквизит отчета**

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

**Приложение** **к отчету**

Участник комиссии, который не согласен с результатами СОУТ, вправе изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

**Форма отчета** о проведении СОУТ и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении СОУТ указывают:

•         сведения об организации, проводящей СОУТ;

•         перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

•         заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под подпись в срок **не позднее чем 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В

указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

**Обязательность специальной оценки условий труда**

Права и обязанности участников спецоценки прописаны в Законе 28.12.2013 № 426-ФЗ (ст. 4-6).

**1. Работодатель.**

Права:

●                   Требовать от организации, проводящей спецоценку обоснования результатов ее проведения

●                   Проводить внеплановую специальную оценку

●                   Требовать от организации, проводящей спецоценку документы, подтверждающие ее право проводить спецоценку

●                   Обжаловать действия или бездействие организации, проводящей спецоценку

Обязанности:

●                   Обеспечить проведение спецоценки, в том числе внеплановой

●                   Предоставить организации, проводящей спецоценку, необходимые документы и информацию, которые характеризуют условия труда, а также разъяснения по вопросам проведения спецоценки

●                   Не предпринимать действий, направленных на сужение круга вопросов, влияющих на результаты проведения спецоценки

●                   Знакомить в письменной форме работника с результатами спецоценки

●                   Разъяснять работникам вопросы проведения спецоценки на их рабочих местах

●                   Реализовывать мероприятия по улучшению условий труда работников, с учетом результатов спецоценки

**2. Организация, проводящая спецоценку**

Права:

●                   Отказаться от проведения спецоценки, если ее проведение может угрожать жизни или здоровью работников такой организации

●                   Обжаловать предписания должностных лиц органов власти

Обязанности:

●                   Предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие право проводить спецоценку

●                   Применять разрешенные методы исследований и методики измерений

●                   Использовать средства измерений прошедшие поверку

●                   Разъяснять работникам вопросы проведения спецоценки на их рабочих местах

Не приступать к спецоценке либо приостанавливать ее в случаях, если работодатель не представил документы и информацию, необходимых для исследования условий труда или отказался обеспечить условия для проведения спецоценки

●                   Хранить коммерческую тайну

**3. Работник**

Права:

●                   Присутствовать при проведении спецоценки на его рабочем месте

●                   Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей спецоценку или к ее эксперту за разъяснением вопросов проведения спецоценки

●                   Обжаловать результаты проведения спецоценки

Обязанности:

●                   Ознакомиться с результатами спецоценки своего рабочего места

**Порядок проведения СОУТ**

**Специальную оценку условий труда проводит экспертная организация**, но специалист по охране труда занимается всеми организационными вопросами по процедуре. Поэтому нужно знать порядок действий по организации СОУТ.

 Утвердите состав комиссии по проведению СОУТ и график ее проведения.

Комиссия работодателя по СОУТ состоит из нечетного числа участников. Включает представителей работодателя, в том числе специалиста по охране труда, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (если есть). Порядок деятельности комиссии и ее состав утверждает работодатель.

2.                  Составьте список рабочих мест для оценки. При расчете нужно учитывать аналогичность рабочих мест. Соответствующие признаки перечислены в части 6 статьи 9 Закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Сотрудники на аналогичных рабочих местах должны:

         - трудиться по одной и той же профессии, должности, специальности;

         - выполнять одинаковые трудовые функции;

         - работать в одинаковом режиме рабочего времени;

         - находиться в идентичных рабочих зонах;

         - использовать однотипные технологические процессы, системы вентиляции, отопления, освещения, одинаковые инструменты, оборудование, СИЗ и т. п.

Если все признаки аналогичности совпали, можно оценить 20% рабочих мест.  Для этого используют формулу:

**Количество аналогичных рабочих мест × 0,2 = Количество рабочих мест, на которых требуется оценить условия труда**

3.                  Выберите аккредитованную организацию и заключите с ней договор.

Реестр организаций, проводящих спецоценку размещен на сайте Минтруда:<https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

4.                  Подпишите отчет по результатам спецоценки.

Когда эксперт закончит свою часть работы и передаст работодателю карты СУОТ на согласование, важно обратить внимание на полноту информации отчете. Так, в строке 030 классы и подклассы условий труда должны быть проставлены по каждому отдельному фактору. В строке 040 описаны гарантии и компенсации, которые работники получали на момент проведения спецоценки. Строка должна содержать обоснование со ссылкой на конкретный пункт статьи НПА.

5.                  Разместите результаты спецоценки на сайте организации.

Это нужно сделать в течение 30 дней с момента завершения спецоценки.

6.                  Сообщите в ФСС о результатах процедуры СОУТ.

(Такое требование указано в приказе ФСС России от 26 сентября 2016 г. № 381). Сведения о проведении спецоценки заносят в таблицу 5 формы 4-ФСС.

7.                  Ознакомьте работников с результатами спецоценки.

Ознакомить работников с отчетом о спецоценке под подпись в течение 30 дней с момента ее завершения. Далее нужно дополнить трудовые договоры условиями труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ). Назначить или отменить гарантии или компенсации в зависимости от установленного класса условий труда.

8.                  Подайте в территориальное отделение государственной инспекции труда декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Если подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то это позволит не тратиться на спецоценку соответствующих рабочих мест. При соблюдении ряда условий подача декларации позволит не проводить очередную спецоценку в отношении рабочих мест, на которых:

         - вредные или опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

         - установлены оптимальные (класс 1.0) условия труда;

         - установлены допустимые (класс 2.0) условия труда.

9.                  Проведите мероприятия по улучшению условий труда.

Они будут указаны в разделе VI отчета о СОУТ.

**Виды контроля за соблюдением ФЗ о СОУТ Государственный контроль** (надзор) за соблюдением требований ФЗ о СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

**Профсоюзный контроль** за соблюдением требований ФЗ о СОУТ осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством РФ о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

**Кейс. Ошибки при определении вредных факторов**

В организации «Колос» комиссия работодателя во время специальной оценки условий труда на свое усмотрение и со слов сотрудника заявила все возможные производственные факторы, которые нужно идентифицировать эксперту. Эксперт идентифицировал производственные факторы, которые находятся вне рабочей зоны сотрудника, и признал условия труда вредными. В итоге работодатель понес существенное увеличение затрат. Он стал доплачивать сотруднику за вредность, установил ему сокращенный рабочий день, предоставил дополнительный отпуск, определил тариф дополнительного взноса в Пенсионный фонд России.

**Как правильно**: Специальная оценка условий труда проводится только на тех рабочих местах, которые указываются в трудовом договоре сотрудника. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой (ч. 6 ст. 209 ТК РФ).

**Размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд России в зависимости от класса условий труда**

Чем ниже подкласс условий труда, тем меньше размер дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд России (ч. 3 ст. 428 Налогового кодекса РФ).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Класс условий труда** | **Подкласс условий труда** | **Дополнительный тариф страхового взноса, в %** |
| Опасный | 4 | 8 |
| Вредный | 3.4 | 7 |
| 3.3 | 6 |
| 3.2 | 4 |
| 3.1 | 2 |
| Допустимый | 2 | 0 |
| Оптимальный | 1 | 0 |

Подклассы условий труда можно снижать сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями в случае использования ими эффективных СИЗ. Насколько эффективны СИЗ и можно ли снизить подкласс условий труда – решают эксперты во время специальной оценки условий труда.

Спецоценка – затратное мероприятие для работодателя, поэтому, если качественно организовать процесс, специалист по охране труда повысит свою ценность в глазах руководства.

**Как снизить подкласс условий труда**

Для этого применяют Методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утв. приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н.