



九章算法 帮助更多中国人找到好工作

扫描二维码，获取“简历”“冷冻期”“薪资”等求职必备干货

九章算法，专业的IT 求职面试培训。团队成员均为硅谷和国内顶尖IT企业工程师。目前开设课程有《九章算法班》《系统设计班》《Java入门与基础算法班》《算法强化班》《Android 项目实战班》《Big Data 项目实战班》等。

系统设计面试评分标准

优秀的面试者

类别：极少见

是否聘用建议：一旦发现，马上聘用

一个优秀的面试者，在面试系统设计题时，只需通过自主地向面试官询问并厘清系统设计需求，就可以相对独立地完成面试题，并不需要面试官的太多帮助。通常，这类优秀的面试者，他们这么答系统设计题：先描述一个大的设计框架，然后给出更多的 **details**。这类优秀的面试者，给出的系统设计常常是非常 **make sense** 的，以致于面试官都很难“找茬”。当面试官要求该面试者解释部分的设计时，该面试者可以非常清楚、准确地描述这个设计部分是如何 **works** 的。如果面试官要求面试者拓展整个设计(**expand the design**)，面试者也能非常清楚地修正/或重新设计他先前的设计。

合格的面试者

类型：常见

是否聘用建议：如果其他的面试轮表现得也不错，就聘用

一个合格的面试者会尝试跟面试官沟通并厘清系统设计需求，然后从一个 **high level** 的层面开始系统设计。这类求职者在面试过程中或多或少会犯一些错误。但是，一旦面试官指出他系统设计中的错误时，这类面试者可以非常快地修正他的设计。当面试官要求他解释其中的某部分

有一个 **high level** 的想法，同时也可以针对新需求进行改进。这类求职者提供的系统设计或许看起来有些蹩脚，但总体来说，应该是一个看起来在现实中可 **work** 的产品。

比较差的面试者

类型：常见

是否聘用建议：如果是一个完全没接触过系统设计的面试者，比如 **New Grads**，可以考虑 **hire**

一个比较差的面试者，在拿到系统设计题目时，会直接开始设计，而忽略了与面试官沟通并澄清设计需求的过程。所以他们在设计时，通常会有很多错误。当面试官指出其中的设计错误时，比较差的求职者，他们往往没有能力进行修正。当面试官要求面试者修正或拓展整个设计时，比较差的求职者也没办法去改进原先的设计，或者缺乏相关的知识。比较差的面试者，他们不太能给出一个完善的设计，而常常是非常蹩脚的。

糟糕的面试者

类型：极少见

是否聘用建议：不聘用

一个糟糕的面试者在拿到系统设计题时，通常不知道如何入手。他们不能自己把系统设计问题 **break down**，而需要面试官来帮忙。当面试官让他们只设计某一小部分时，他们可以做出很好的设计，但是无法全面、完整地考虑整个 **project** 的设计(**think the project as a whole**)。这类面试者需要面试官给很多很多的 **hints** 才能给出一个设计，或者他们给出的设计，在现实中完全就是不可行的。

小结

在《系统设计班》，我们的老师反复强调，面试者在做系统设计题时，一定要先给出一个 **work solution**，然后再去优化它。

想了解更多关于系统设计的面试要求和准备建议，**欢迎参加九章算法《系统设计班》免费试听课**。报名网址：www.jiuzhang.com。