



九章算法 帮助更多中国人找到好工作

扫描二维码获取更多求职干货&面试必看经典文章

九章算法, 专业的 IT 求职面试培训。团队成员均为硅谷和国内顶尖 IT 企业工程师。目前开设课程有《九章算法班》《全栈开发基础项目课》《系统设计班》《九章基础算法班》《面向对象设计专题班》《算法强化班》《动态规划专题班》《简历修改与面试技巧点拨》《Big Data - Hadoop 项目实战》《Big Data - Spark 项目实战》《九章基础算法班 (java)》等。

Lyft 面试流程梳理及准备建议

(本文档来自九章学员整理并无偿分享)

- **投简历。**到公司官网或者 LinkedIn 上申请喜欢的职位, 或者利用 Indeed.com 搜索职位。
- **被公司 Recruiter 发现。**Recruiter 会根据 Hiring Manager 的要求进行简历筛选, 然后和 candidate 进行联系, 一般是先通过 email 预约电话时间, 然后电话上问一些基本的问题, 一般包括简单的介绍, 工作经历, 签证身份等, 只要被 Recutier 联系, 一般都可以进行到下一步。
- Recruiter 联系后, 会让 candidate 提供几个可以 phone interview 的时间。并安排工程师进行电话面试。
- **Phone Interview,**这一轮是和国内面试最不一样的一轮, 一般不会 focus 在你的背景, 只是自我介绍时做个开场白, 甚至都有可能跳过。
- 最重要的是, 在 30-40 分钟时间内, **解决一道 Leetcode easy 到 medium 难度的编程题。**只有思路不可以, 要完整的用代码写出来, bug free 是基本要求, 同时也会询问时间 / 空间复杂度。
- **Onsite Interview,**如果 Phone Interview 通过的话, 会安排 onsite Interview。工程师 Candidate 的话, 是在一天内安排 4-7 轮面试, 每轮 45 分钟到一小时。
- **Onsite Interview** 一般也是以 coding 为主, 在白板上写出 bug free 的问题, 有些公司甚至要求现场编译通过, test 全过……同时, 根据面试的角色, 可能会被安排 system design 的面试, 如: 如何设计一个 key-value store database
- **通过 Hiring Commitee,**如果面试顺利, Hiring Committee 会对候选者进行一

定的评估，并由他们来 approval 或 deny。

- Offer! 到这一步，会收到 recruiter 的 congratulation，然后**探讨薪水与股票**。如果这个时候有多个 offer，是最理想的情况，可以在有底牌的情况下谈判。
- 但是也要谨慎，recruiter 都是有一定经验的，一个好的 package 可能要经过一定的斗智斗勇。
- 最后入职后，会进行一段时间 bootcamp，再进行 team 选择
- Sign offer 后，公司的 immigration team 或者律所就开始为 candidate **处理签证，移民等文件**。这个过程一般只需要提供个人信息即可。

www.jiuzhang.com