

# Connect Virtual and Real

아이디어 리그 – 자유 주제

Start >

백승엽

AromAdsh@gmail.com

# INDEX

- 01 What**  
summary / problem / idea
- 02 Why**  
research / analysis
- 03 Who**  
Segmentation & Targeting / Positioning
- 04 How**  
flow chat / detail tech / output
- 05 BM**  
business model / funnel / benefit

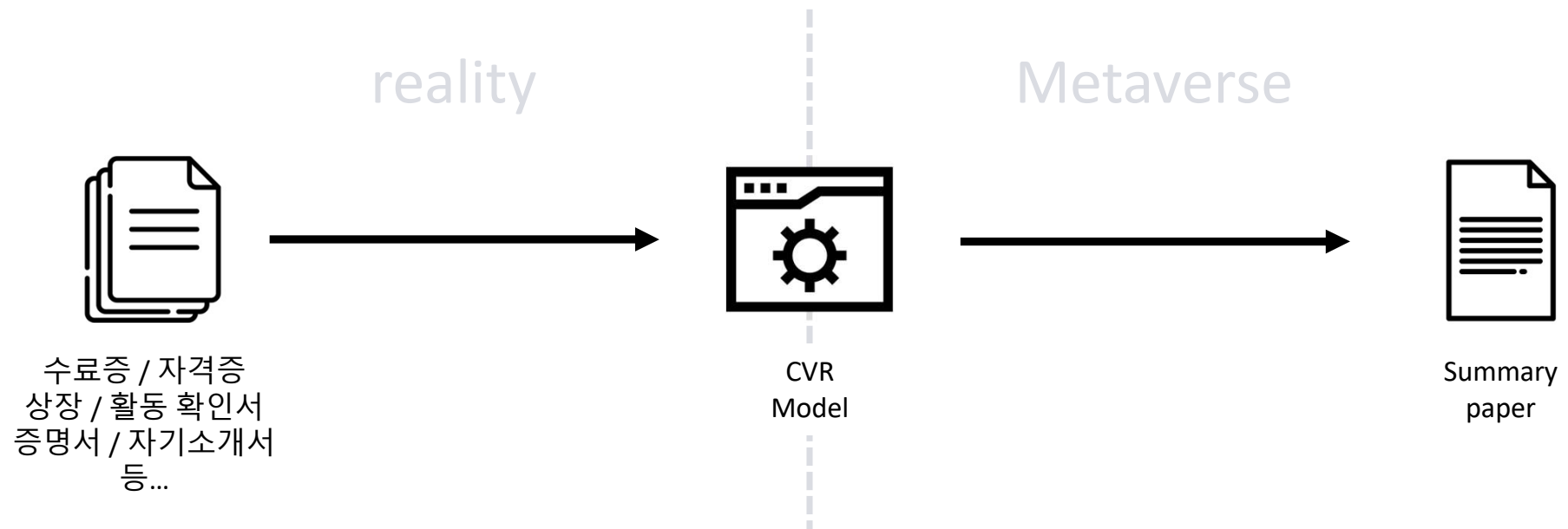
# CVR 이란?

HINT : 이력서 + 포트폴리오

WHAT? ➤

인적 정보 / 수상 / 봉사 활동 / 프로젝트 / 대외활동 / 자기소개서 / 자격증  
공통점은?

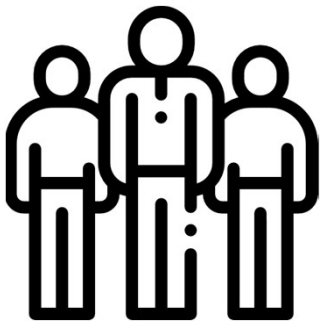
CVR을 한 줄로 표현하면?!



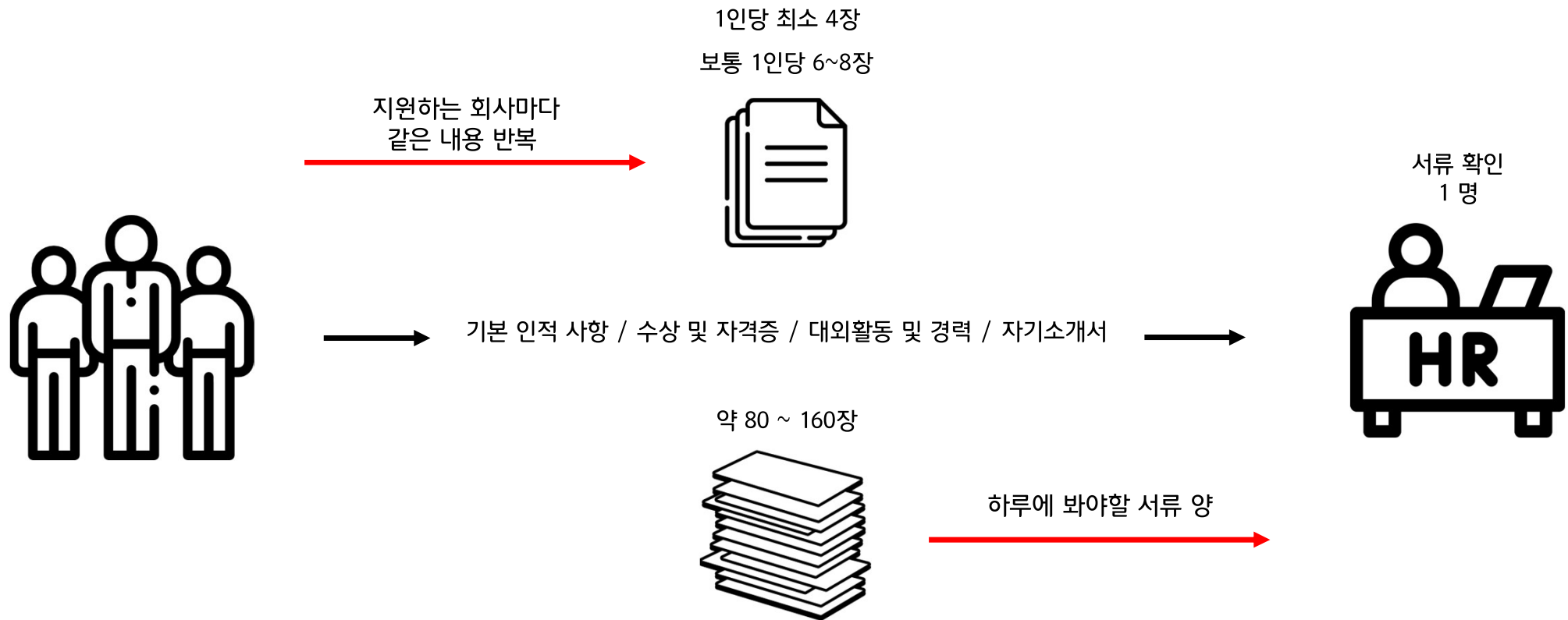
“한 눈에 볼 수 있는 역량 포트폴리오 자동 문서화 시스템”

## 메타버스 채용

### Metaverse



## 모의(사전) 면접 프로세스 속 문제점



## CVR의 효율성



1인당 1장



기본 인적 사항 / 수상 및 자격증 / 대외활동 및 경력 / 자기소개서

모의 면접을 위해 같은 내용을 반복해서 작성하지 않아도

모의 면접을 위해 어마어마한 양의 서류를 검토하지 않아도

필요한 내용만을 담아둔 한 장의 서류로 모의 면접을 진행 가능

# CVR은 정말 필요할까?

CVR이란, 한 페이지 속에 나의 역량을 담아주는 시스템

WHY?



1. 메타버스와 취업설명회를 어떻게 생각할까?
2. 이력서에 얼마나 많은 내용을 필요로 할까?



## 2022 Hiring Trend는?

대면+비대면

하이브리드 채용이 뜬다!

기업별 비대면  
채용방식 도입 현황

\* 기업 인사담당자 885명 대상 조사(2021), 자료: 워크넷



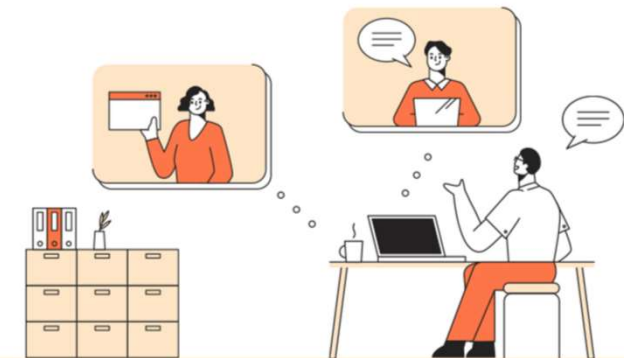
대면과 비대면 채용을 융합한 '하이브리드 채용'이  
주력 채용 방식으로 떠오르고 있습니다.

참고: 워크넷(<https://www.work.go.kr/>)

하이브리드 채용은  
2021~현재 까지 채용 트렌드

랜선으로 만나는 채용 설명회

취업·채용 정보도 온라인으로!



오프라인 중심의 채용 전형이 온라인으로 전환되면서  
채용 과정에서 디지털 채널을 활용하는 사례가 많아지고 있습니다.

참고: 워크넷(<https://www.work.go.kr/>)

하이브리드 채용에 따른  
취업 채용 정보 전달의 변화

## 메타버스와 취업설명회를 어떻게 생각할까?

### 메타버스 채용에 대한 긍부정 비율

구직자 2,425명 설문조사



### 메타버스 채용에 대한 긍정적인 이유 (복수응답)

구직자 2,425명 설문조사

원하는 곳에서 접속이 가능해서 80.6%

많은 인원 수용이 가능해 39.9%

다른 지원자를 의식하지 않아도 돼서 37.5%

딱딱하지 않고 유연하게 진행될 것 같아서 32.2%

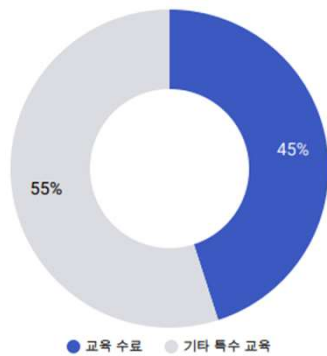
교통비 등 비용 부담이 없어서 31%

긍정적인 의견이 76%이며 공간 및 심리적인 효율성에 대한 긍정적인 의견이 많다는 것을 알 수 있음

→ 메타버스와 취업 설명회의 대한 높은 긍정적인 인식과 이유가 명확하다는 것을 알 수 있음

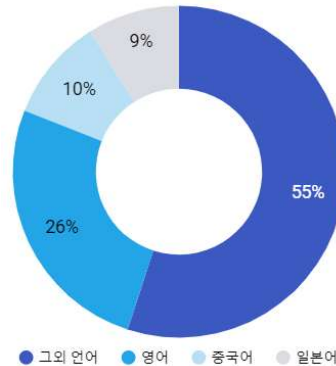
## 이력서에 얼마나 많은 내용을 필요로 할까?

구직자 교육 훈련 수료 현황



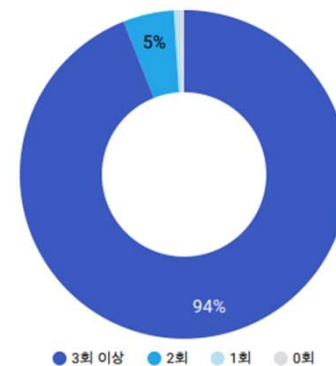
자격증 및 One-day 교육을 제외하고는  
직무 교육을 이수한 인원이 많은 편

각종 외국어 성적 보유 현황



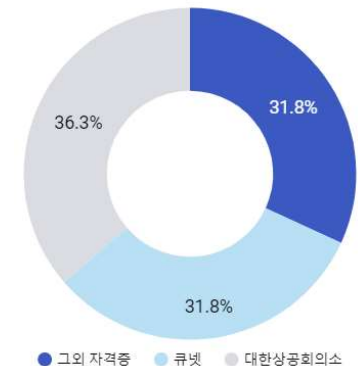
취업 3대 외국어 성적 외에  
다양한 외국어 성적 보유자가 절반 이상

해외 연수 횟수 현황



해외 연수를  
3회 이상 다녀온 사람들이 90% 이상

자격증 취득 현황



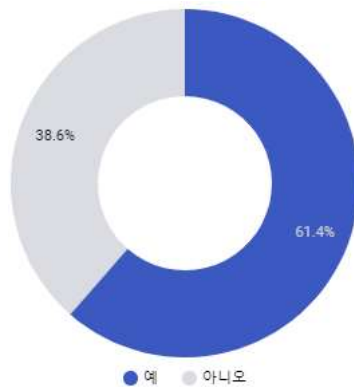
알고 있는 국가 자격증 외에도  
구직을 위한 자격증이 30% 이상 존재

교육 이수자, 외국어 성적 보유자, 자격증 취득자 특히 해외 연수 경험자가 많다는 것을 알 수 있음

→ 그만큼 자신만의 스토리 및 스펙이 가득하며, 이를 이력에 담아야 한다는 것을 예상해 볼 수 있음

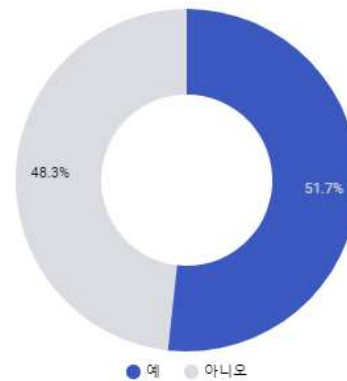
## 성인을 준비하는 Z세대들의 취업 준비 동향은?

취업을 원하는가?



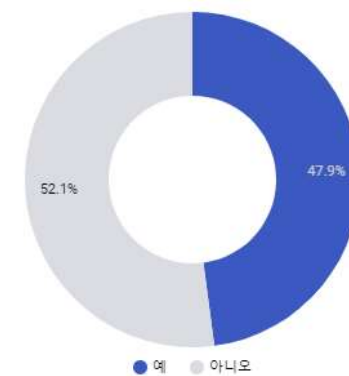
사회 초년생으로서 취업을 원하는 Z세대가 과반수 이상으로 많은 편

취업을 위해 자격증을 취득했는가?



취업을 준비하기 위해 직무에 맞는 자격증을 미리 취득

취업을 위한 이러닝 교육을 수료했는가?



원하는 직군에 관련된 교육을 수료 이러닝 수료는 취업을 위한 노력

메타버스 시장에 근접한 Z세대도 취업에 있어서 많은 준비를 하고 있음

→ 메타버스 채용 시장에서 Z세대는 더욱 적극적인 활동과 활용을 보여줄 것으로 예상

# CVR은 누구에게 필요할까?

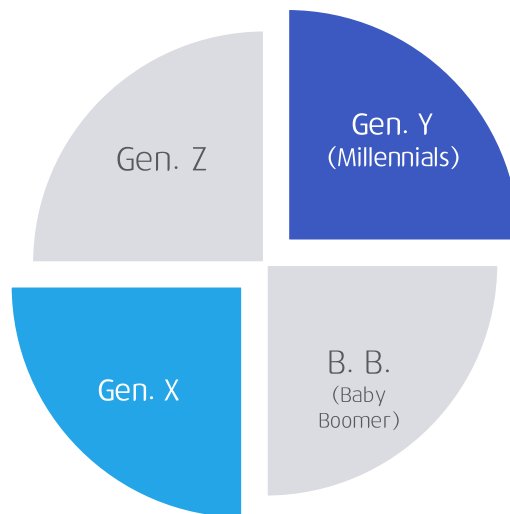
채용과 관련된 사람들 VS 메타버스 이용자

WHO? ➤

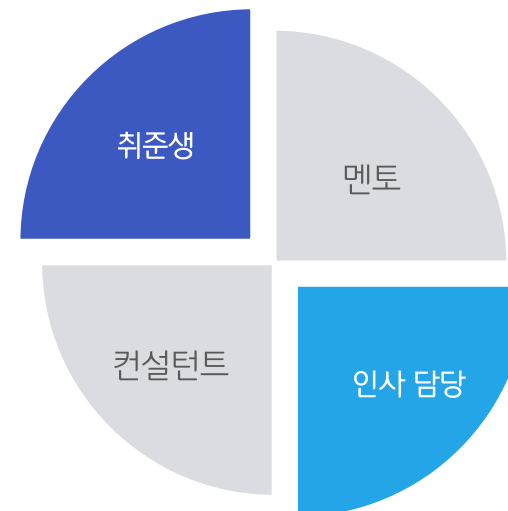
메타버스를 좋아하는 Z세대?

## CVR은 누구에게 가장 필요할까?

Generation Segmentation



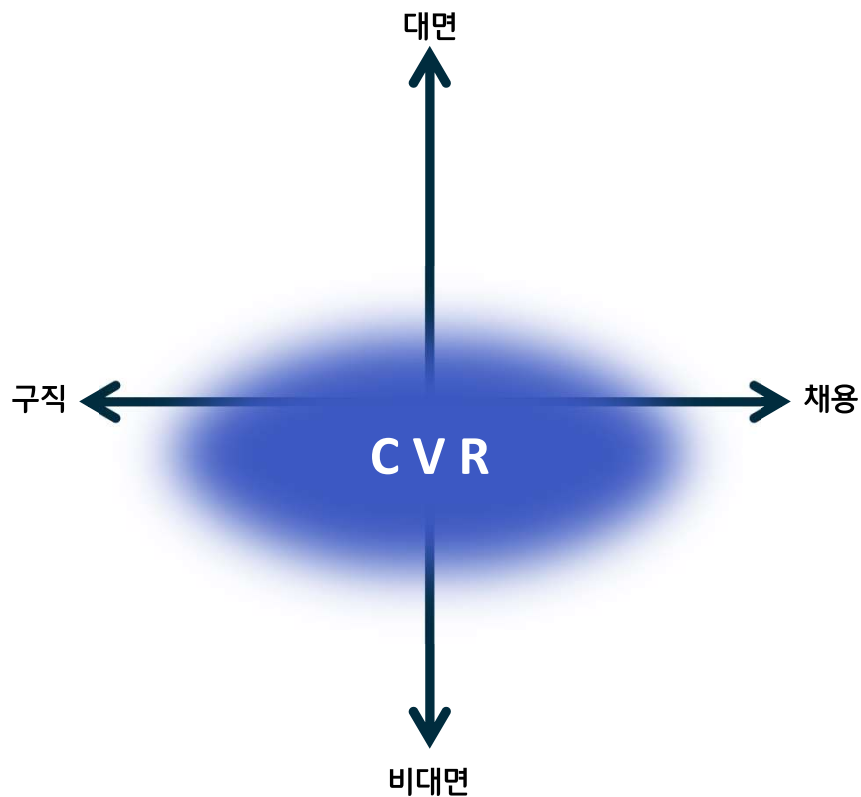
Stakeholder Segmentation



**Main\_target** : 취업을 위해 많은 이력서를 작성해야 하는 **y세대의 취준생**

**Sub\_target** : 지원자를 채용하기 위해 많은 이력서를 검토해야 하는 **x세대의 인사 담당자**

## Positioning Map



### 1. 구직자와 채용 담당자 모두에게 편의성을 제공 할 수 있는 시스템

- ✓ 구직자는 자신의 이력을 작성함에 있어서 편의 (구성, 내용, 반복 작성 등)
- ✓ 인사 담당자는 여러 장이 아닌 한 장으로 기본적인 내용 파악 (모의 면접, 사전 면접 등에 유용)

### 2. 전자 기기를 활용해야 된다는 점에 의해, 비교적 비대면에 주로 사용

- ✓ 대면의 경우, 인쇄물 또는 전자기기가 필요  
반면 비대면의 경우, word 파일만으로도 가능
- ✓ 대면 및 비대면 모두 활용 가능하지만 비교적 비대면에서 적절

# CVR은 어떻게 작동할까?

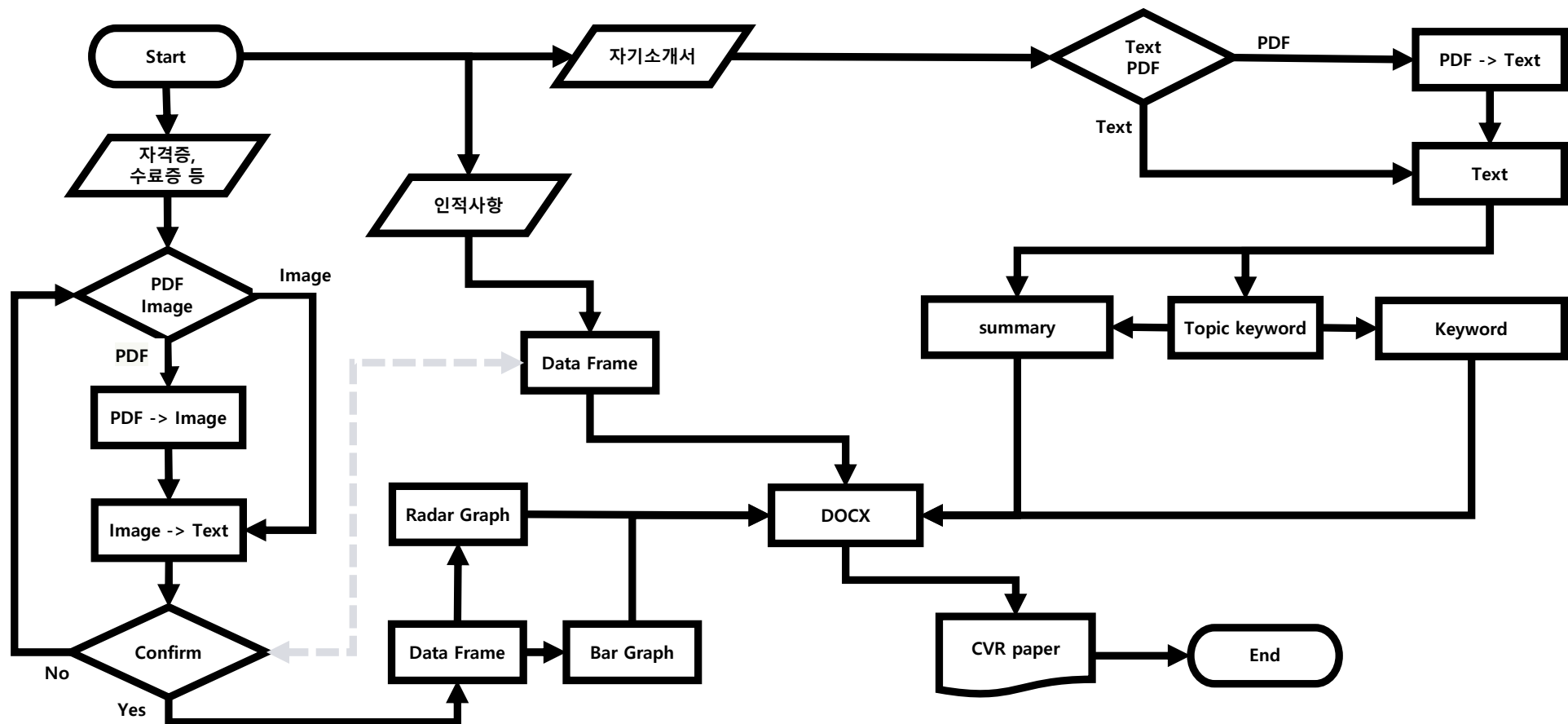
Python과 Modul들

HOW? ➤

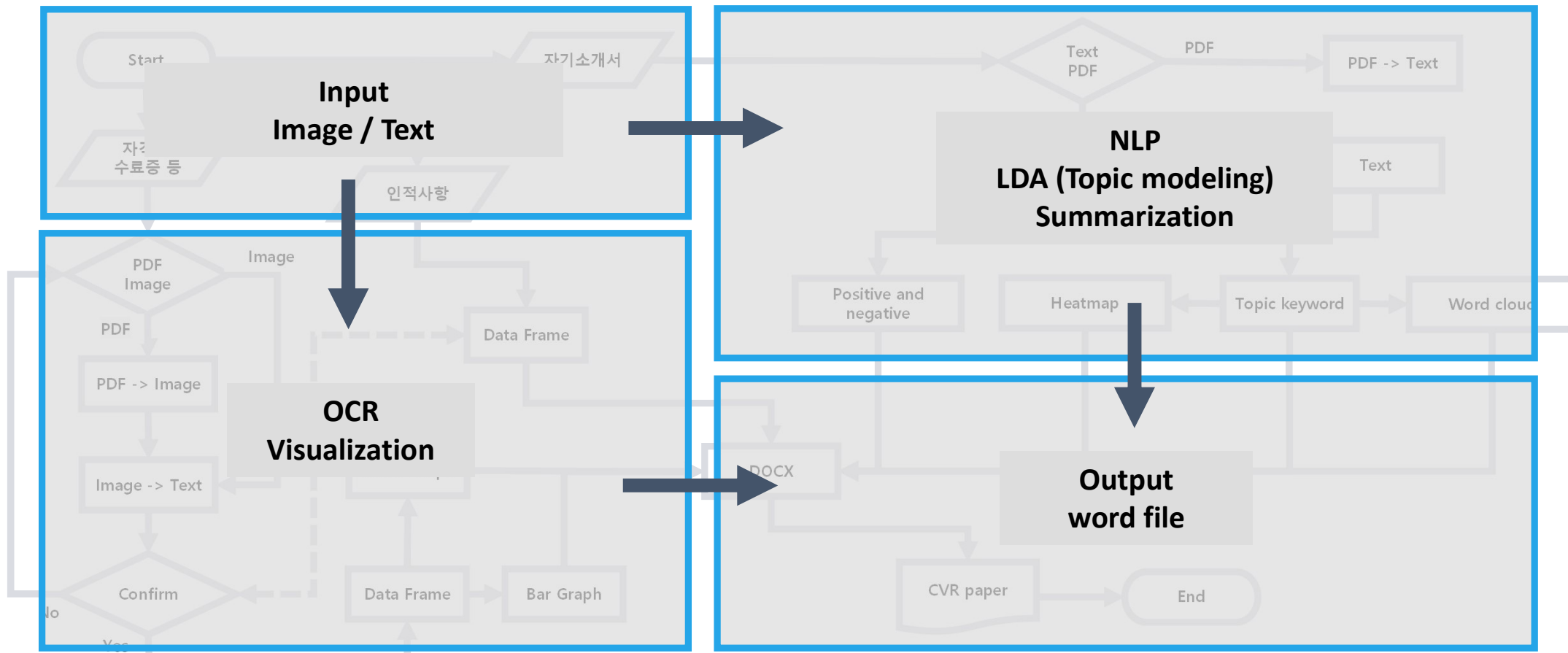
1. Flow chart & tech
2. Detail tech
3. output



## Flow chart



## Tech flow



## Description

# Summarization

Gensim 모듈을 활용

또는 TextRank 방식 활용

# LDA

Sklearn에서 제공되는 LatentDirichletAllocation 모듈 사용

또는 TF-IDF를 활용하여 핵심 키워드 추출

# OCR

pytesseract 모듈 활용

pdf : text 인식 가능 여부에 따라 img 처리 및 text 추출

img : jpg로 처리하여 text 추출

# Input

Image : 자격증, 수료증, 확인서 등

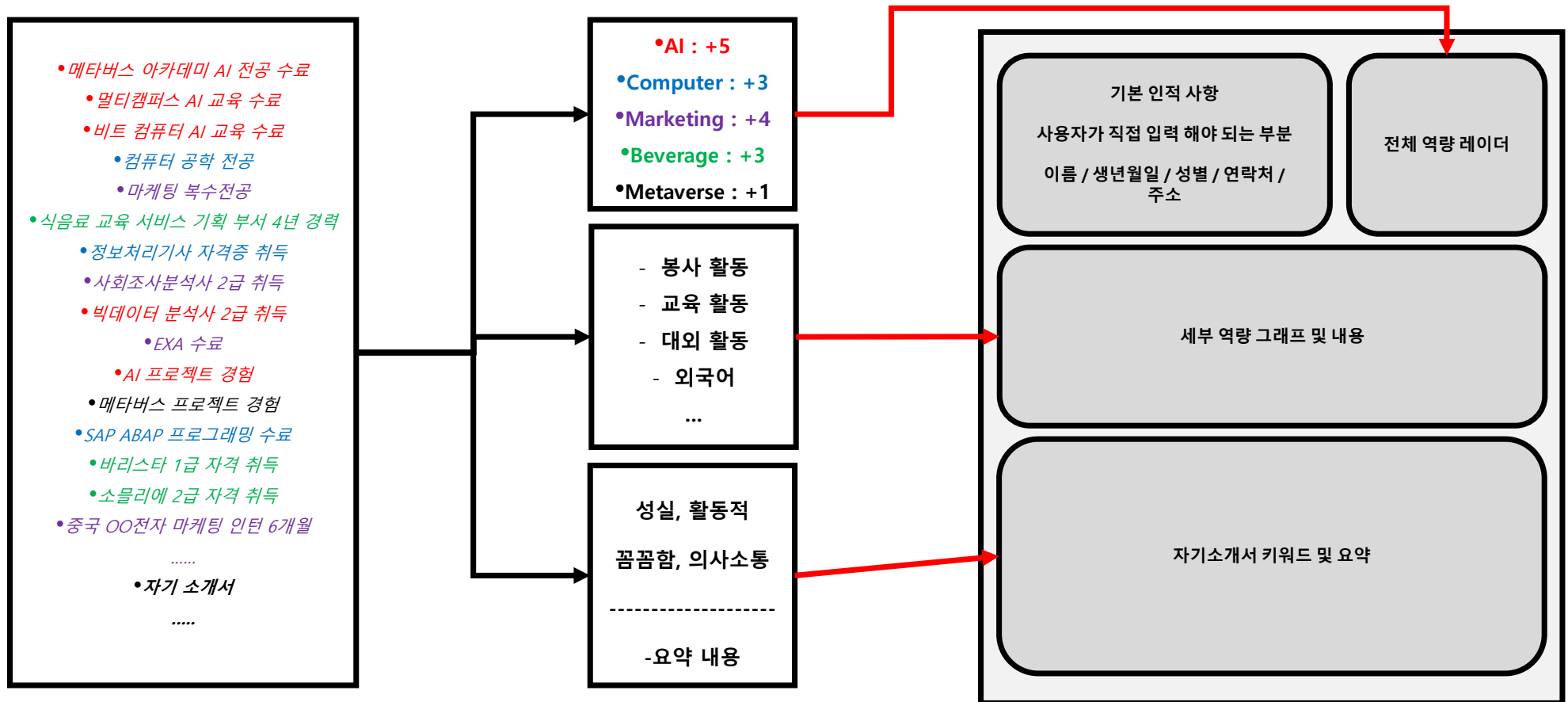
Text : 인적 사항, 자기소개서

# Output

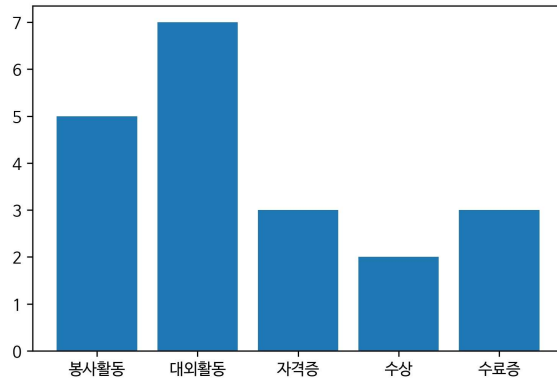
Docx 모듈 활용

Word 파일로 추출


## Result Content



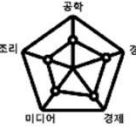
## Output



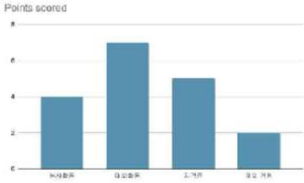
### CVR Sample



Name : C V R  
 Birthday : 2022. 11. 07.  
 Phone : 010-1234-5678  
 Address : 00시 00구  
 00로 00길 000



Points scored



지속성

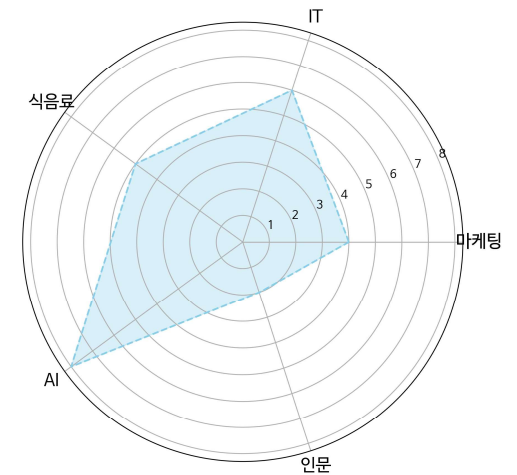
장부지급기	100
장기계약	100
주요기능사	100
대리점사 1급	100
소속기업 1급	100

**# 자아성찰 # 극복 # 성장**

저는 현재도 어려움이 있거나 결정이 필요할 때는 자아성찰을 실천하면서 보다 올바르게  
 효율적인 해결 또는 어려움을 극복해내고 있습니다. 이것은 단순히 스스로를 반영하는 것을  
 넘어서 행동을 멈추지 않고 지속적으로 극복하고 변화하는 과정을 겪으면서 성장을 하게  
 됐다고 생각합니다. 저는 업무 주에도 지속적인 지속적인 성장을 통해 주님과 함께 성장할 수  
 있는 인재가 되겠습니다.

**# 사업 # 전략 # 완-원**

사업을 하면서 누군가를 이기기 위한 전략보다는 완-원 할 수 있는 전략이 더욱  
 효율적이라는 것을 배울 수 있었습니다. 경쟁 속에서 누군가를 이기기 위한 전략은 더 많은  
 비용과 노력이 필요한 반면 서로 협력하는 관계에서는 불필요한 비용을 줄이고 서로 함께  
 노력함으로써 더 많은 시너지 효과를 기대할 수 있다는 것을 경험을 통해 배울 수  
 있었습니다.



## # 자아성찰 # 극복 # 성장

저는 ... CVR을 통해 현실과 가상을 연결하는 다리를  
 만드는 프로젝트를 진행하였고 이러한 활동을 하게 된  
 이유는 하이브리드 채용 트렌드의 자리매김에 따라  
 채용 설명회 및 박람회 등 다수가 모여야 하는  
 오프라인 공간을 온라인 공간으로 대체하는 사례가 ...

## 자격증

정보처리기사

빅데이터분석기사

사회조사분석사 2급

## 외국어

Opic 1H

HSK 4급

What

Why

Who

How

**BM**

# CVR의 사업성과 전망?

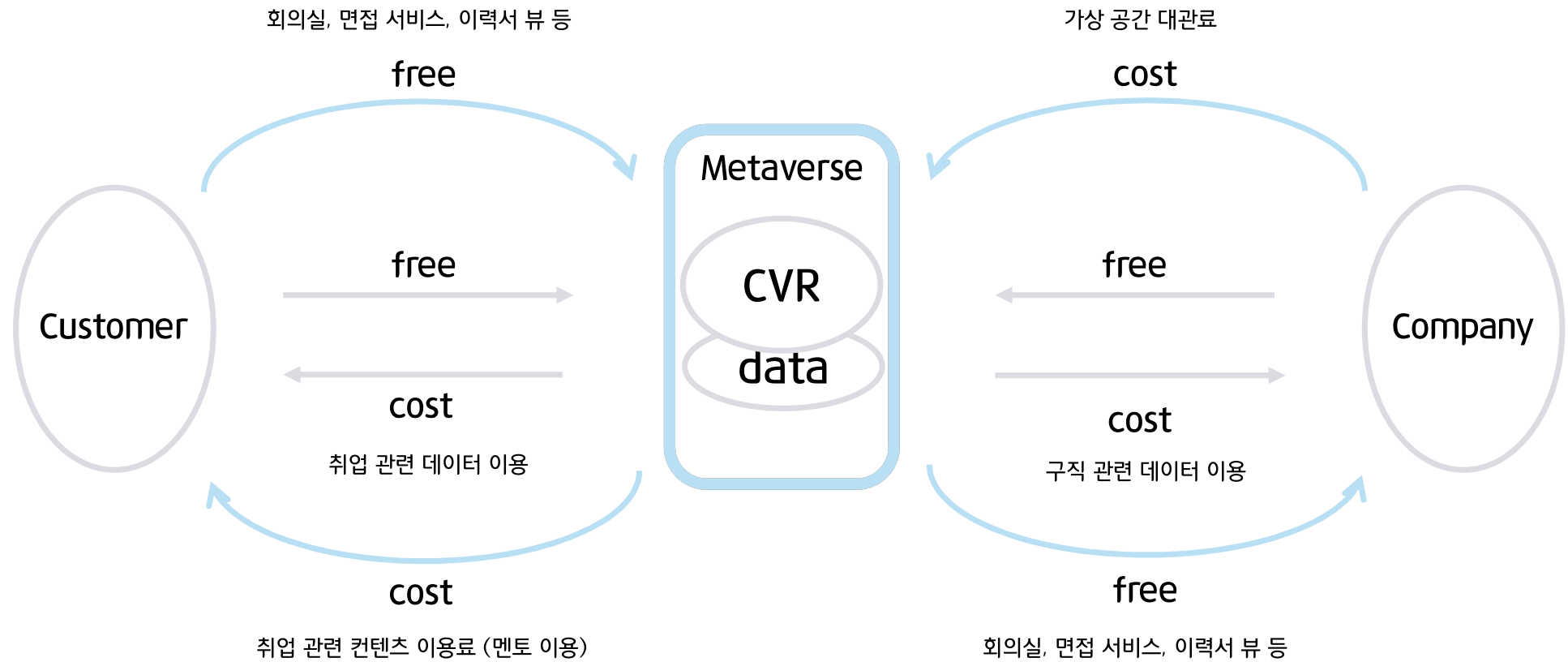
사용하는 사람과 홍보하는 사람은 하나!

**BM?**



Business model

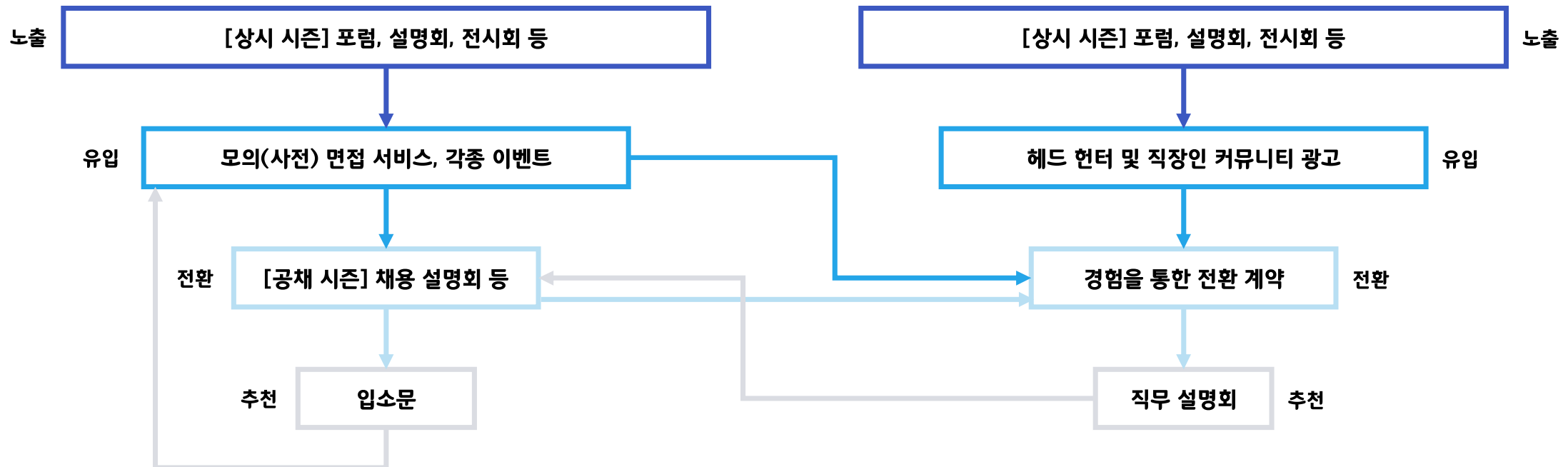
## Business Model



노출, 유입, 전환, 추천

B2C

B2B





## CVR의 기대효과는?

### \* 채용 관련 이해 관계자의 편의

메타버스 내에서 채용 관련 행사는 지속적으로 증가 → 채용 환경의 패러다임  
그러나 각각의 메타버스 플랫폼은 연결이 불가 → 채용 환경의 한계점

→ CVR은 통일성 있는 문서를 제작 및 공유함으로써 각각의 메타버스 플랫폼을 연결

### \* 블라인드 채용 효과 확대

블라인드 채용은 이제 기본이 되는 인사 채용의 기준 → 효과적인 채용 기준  
그러나 표면적인 블라인드 채용이라는 부정적 이미지 → 블라인드 채용의 대한 신뢰도 하락

→ CVR은 모든 역량을 수치화 하고 자소서와 연관 키워드만 소개함으로써 블라인드 채용의 대한 신뢰도 향상

### \* 기업 인재 채용의 효율성 강화

2021년도에 ESG로 인해 인재 채용에 많은 관심과 노력을 기울이고 있음 → 인재 채용과 ESG 평가를 위한 노력  
그러나 인사 채용에 많은 비용을 쏟음에도 불구하고 아쉬운 부분이 많음 → 가성비와 효율성의 부족

→ CVR은 한 장의 문서로 기본적인 정보를 획득하고 면접을 통해 더 많은 정보를 획득 할 수 있는 기회를 제공

# Thank you

아이디어 리그 – 자유 주제

End



백승엽

AromAdsh@gmail.com

[https://github.com/aromadsh/2022\\_BC\\_CVR.git](https://github.com/aromadsh/2022_BC_CVR.git)