

۲. مرامنامه ترک تیم:

مرامنامه که معتقدم به کارگیری آن می‌تواند به عنوان یک راهنما برای انتقال دانش و تضمین روابط کاری مثبت در آینده مفید باشد.

احترام: همه‌ی اعضای تیم را با احترام و حرفه‌ایترین شیوه‌ی ممکن حتی اگر در گذشته با هم اختلافاتی داشته‌ایم. هیچ رفتاری را که ممکن است توهین‌آمیز یا دشمنانه به نظر برسد، نخواهم انجام نخواهم داد.

ارتباط: در ارتباط خود با تیم، صریح و شفاف خواهم بود. اطلاعات واضح و مختصری درباره‌ی سیستم‌ها و فرآیندهایی که در آنها کار کرده‌ام در اختیار تیم قرار می‌دهم و به بهترین توانایی‌ام به سوالات تیم پاسخ خواهم داد.

همکاری: با تیم همکاری خواهم کرد تا تمامی دانش و تجربه‌ای که در طول حضورم در تیم به دست آورده‌ام به صورت موثر به اشتراک گذاشته شود. هیچ اطلاعاتی را که ممکن است برای تیم مفید باشد پنهان نمی‌کنم.

مالکیت معنوی: به مالکیت معنوی تیم و شرکت احترام خواهم گذاشت. هیچ اطلاعاتی را برای برداشت شخصی استفاده نخواهم کرد و آن را با شخصی‌های خارج از شرکت به اشتراک نخواهم گذاشت.

محرمانگی: محرمانگی تمامی اطلاعات حساسی که در طول حضورم در تیم دسترسی داشته‌ام را حفظ خواهم کرد. هیچ اطلاعاتی را به صورتی که خارج از شرکت باشد، منتشر نمی‌کنم.

من متعهد به احترام به کارگیری این مرامنامه هستم و با تیم در این راستا به منظور تضمین یک انتقال موثر همکاری خواهم کرد. از فرصتی که برای کار در این تیم داشتم، قدردانی می‌کنم و برای تیم و شرکت در آینده بهترین‌ها را آرزو می‌کنم.

با احترام.

(پیش نویس نسخه یک مرامنامه ارسال سفیدگر ۱۴۰۲/۰۲/۱۸)