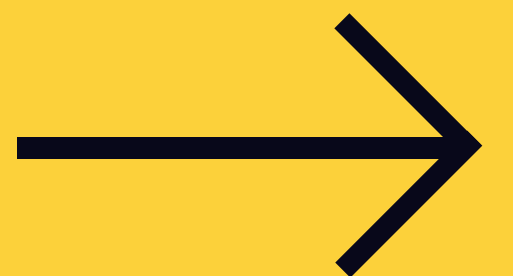


# Junior, Middle, Senior

Влад Бойко

Волшебник в [vladboyko.com](https://vladboyko.com)



# Что нас ждёт

## Список тем

1. Зарплаты по уровням
2. Зачем нанимают
3. Что проверяют при найме
4. Сколько стоит для бизнеса
5. Как себя правильно позиционировать
6. Вопросы





# Поговорим про деньги

Это довольно важная часть жизни,  
поэтому было бы круто начать с  
того, чтобы понять сколько нам  
будут платить на разных уровнях

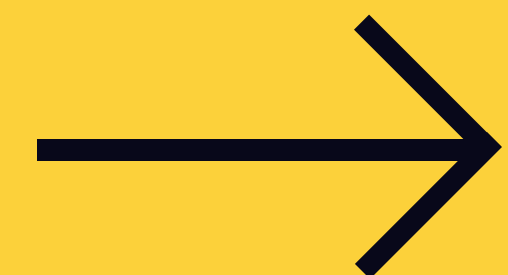


**Junior**

**Middle**

**Senior**

**про деньги**



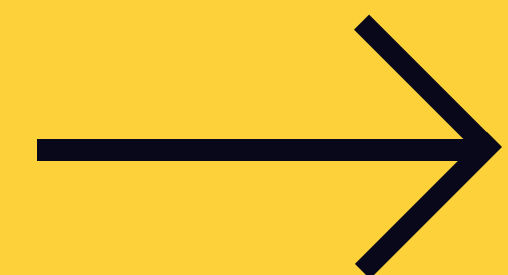
**Junior**

**Middle**

**Senior**

**80**

**про деньги**



**Junior**

**Middle**

**Senior**

80

150

про деньги



**Junior**

**Middle**

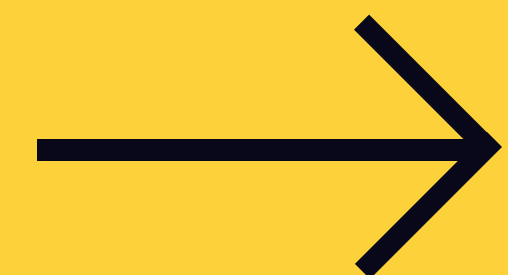
**Senior**

80

140

150

про деньги



**Junior**

**Middle**

**Senior**

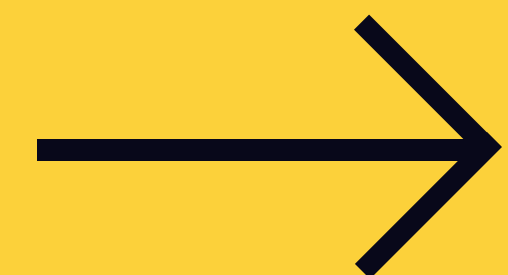
80

140

150

320

**про деньги**





**Junior**

**Middle**

**Senior**

80

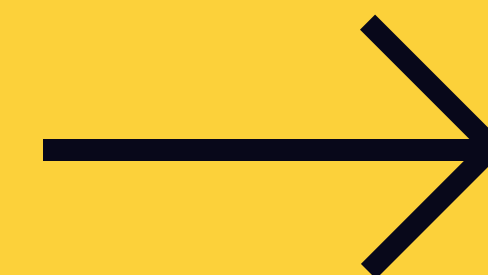
140

180

150

320

**про деньги**



**Junior**

**Middle**

**Senior**

80

140

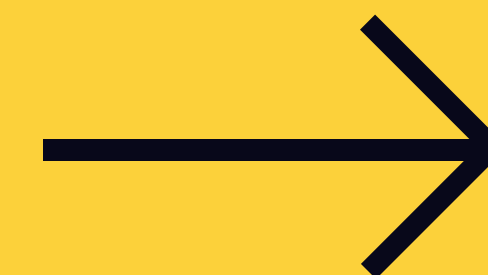
180

150

320

400

про деньги





# Зачем нанимают

для того, чтобы успешно трудоустроиться нужно понять, кого вообще работодатель ищет и самое главное, зачем





"Правильный инструмент может превратить сложную задачу в простую, а неправильный – простую в невыполнимую."

**Народная мудрость**

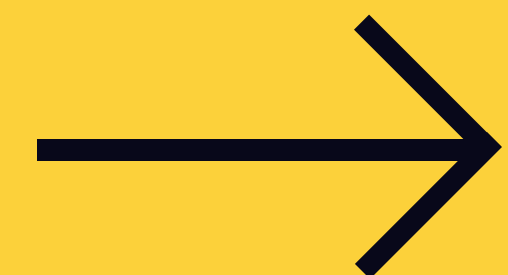


Junior

Middle

Senior

зачем нанимают



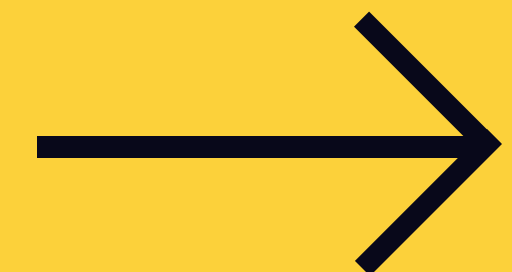
**Junior**

**Middle**

**Senior**

**быстро**  
получить мидла за  
**меньше денег**

**зачем нанимают**



**Junior**

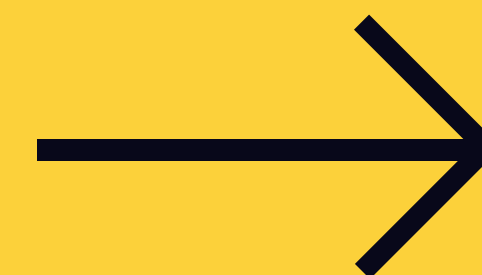
**Middle**

**Senior**

**быстро**  
получить мидла за  
**меньше денег**

решать  
**рутинные**  
задачи

**зачем нанимают**



# Junior

# Middle

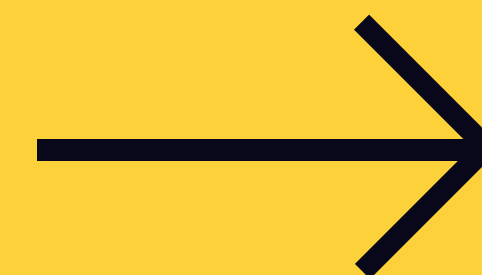
# Senior

**быстро**  
получить мидла за  
**меньше денег**

решать  
**рутинные**  
задачи

архитектура  
менторство  
**ответственность** за  
область кода

## зачем нанимают







# Что проверяют

понятно, что к разным уровням  
разные требования.  
будем разбираться, почему они  
возникают и как показать что ты  
точно подходишь

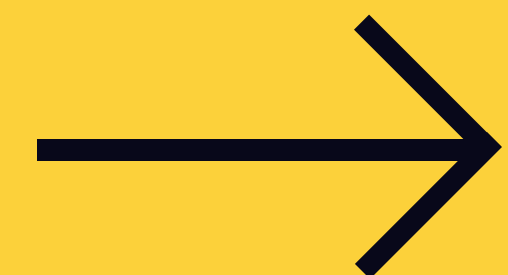


Junior

Middle

Senior

что проверяют



# Junior

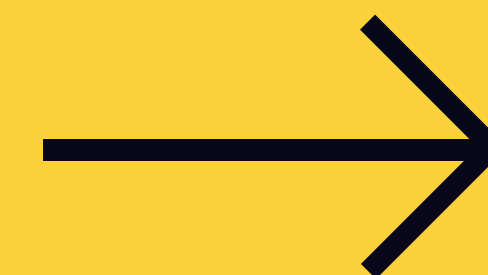
# Middle

# Senior

1. адекватность

2. скорость развития

## что проверяют



# Junior

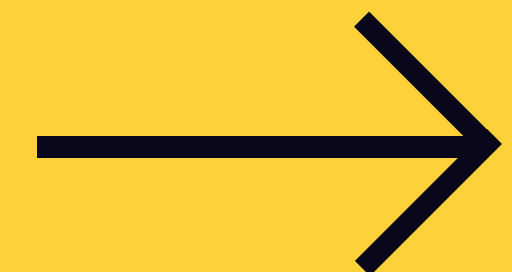
# Middle

# Senior

1. адекватность
2. скорость развития

1. адекватность
2. тех. знания
3. скорость
4. доведения до результата

## что проверяют





# Junior

# Middle

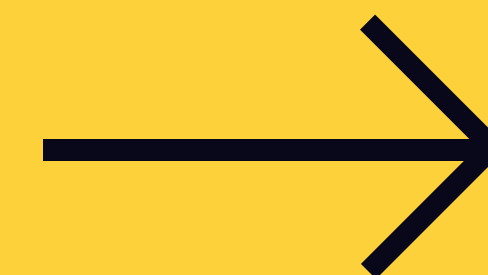
# Senior

1. адекватность
2. скорость развития

1. адекватность
2. тех. знания
3. скорость
4. доведения до результата

1. тех. эксперт
2. проактивность
3. насмотренность или поел г\*вна

## что проверяют





# СКОЛЬКО СТОИТ

Понятно, что зарплаты мы уже обсудили, но есть вторая важная часть.

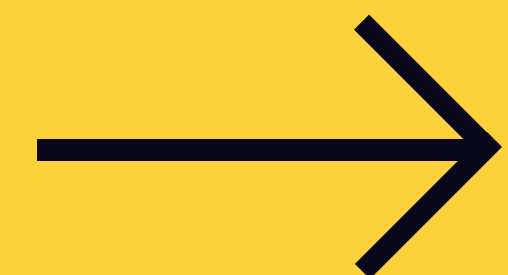
Сколько бизнес платит за каждого из разработчиков

Нам нужно это разобрать для понимания, почему часть вакансий встречается гораздо чаще





Junior	Middle	Senior
СКОЛЬКО СТОИТ		→



Junior

Middle

Senior

80

140

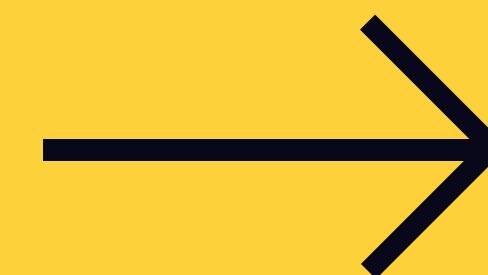
180

150

320

400

про деньги





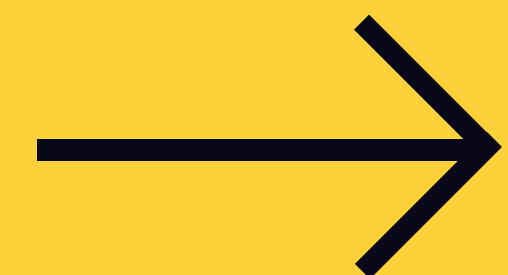
Junior

Middle

Senior

180  
+ 43% = **257,4**

СКОЛЬКО СТОИТ



Junior

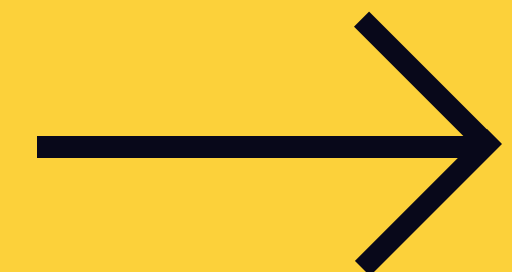
Middle

Senior

$$\begin{aligned} &140 \\ &+ 180 / 10 \\ &+ 43\% = \mathbf{225,94} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &180 \\ &+ 43\% = \mathbf{257,4} \end{aligned}$$

СКОЛЬКО СТОИТ



Junior

Middle

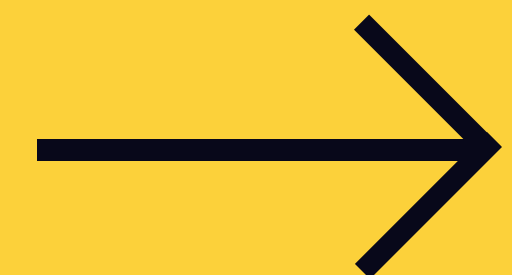
Senior

$$\begin{aligned} &80 \\ &+ 180 / 2 \\ &+ 43\% = \mathbf{243,1} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &140 \\ &+ 180 / 10 \\ &+ 43\% = \mathbf{225,94} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &180 \\ &+ 43\% = \mathbf{257,4} \end{aligned}$$

СКОЛЬКО СТОИТ



17 т.р.

на столько junior дорожке  
middle



**14 т.р.**

на столько junior дешевле  
senior





# Прибыль бизнеса

Будем пробовать подсчитать,  
сколько денег приносят разные  
грейды в бизнес

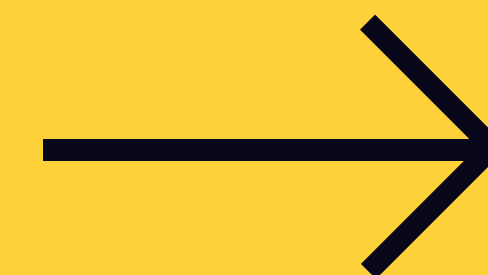


Junior

Middle

Senior

прибыль бизнеса



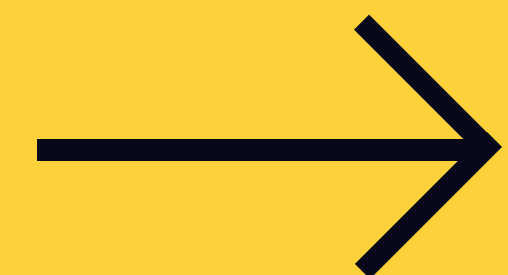
Junior

Middle

Senior

1 ▲

прибыль бизнеса





Junior

Middle

Senior

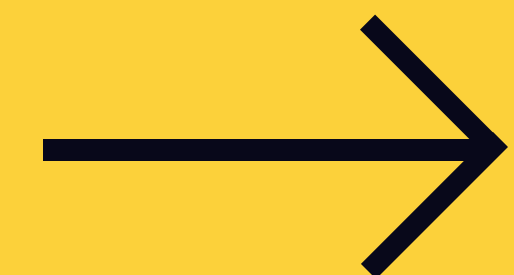
1



6



прибыль бизнеса



Junior

Middle

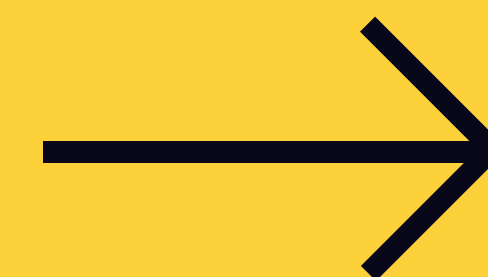
Senior

1 ▲

6 ▲

16 ▲

прибыль бизнеса



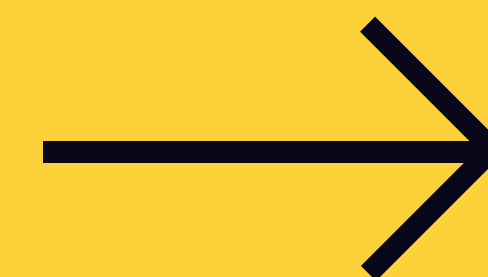
Junior

Middle

Senior

16 ▲

прибыль бизнеса





Junior

Middle

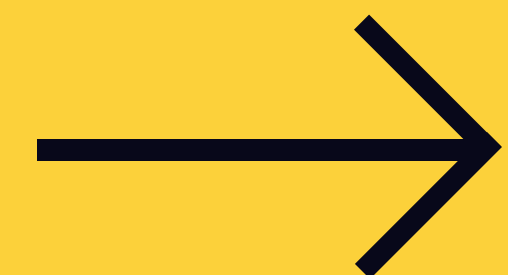
Senior

6 ▲ - 16/10 ▲

4.4 ▲

16 ▲

прибыль бизнеса



Junior

Middle

Senior

1 ▲ - 16/2 ▲

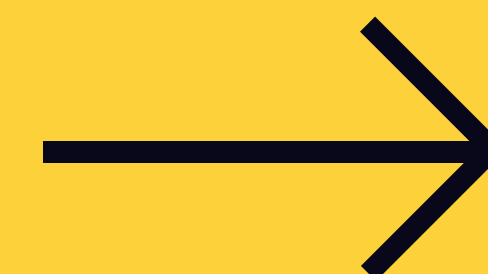
6 ▲ - 16/10 ▲

16 ▲

- ▲ 7

4.4 ▲

прибыль бизнеса





# 5 мес.

нужно чтобы из junior сделать  
middle



# 1. Первые пять месяцев junior учится

за это время прибыль компании получается  
 $(-7 \blacktriangle * 5) = -35 \blacktriangle$

## 2. Потом он работает как middle

и приносит прибыль в размере  $4.4 \blacktriangle$

## 3. Срок окупаемости

$(35 / 4.4 \blacktriangle) = 8$  месяцев чтобы бизнес мог просто вернуть вложенные деньги в обучение



# 13 мес.

нужно отработать чтобы найм  
junior стал **прибыльным**



# Куда дальше ?

разберём что делать с этими  
всеми знаниями и какие шаги  
стоит делать дальше.





**всё равно никто не читает**

**качества  
которые  
точно  
помогут**



**всё равно никто не читает**

**Адекватность**

**качества  
которые  
точно  
помогут**

всё равно никто не читает

качества  
которые  
точно  
помогут

## Адекватность

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

**всё равно никто не читает**

**качества  
которые  
точно  
помогут**

## **Адекватность**

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

## **Конгруэнтность**

всё равно никто не читает

качества  
которые  
точно  
помогут

## Адекватность

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

## Конгруэнтность

быть, а не казаться  
Пикуль таки что-то  
знал про мир



всё равно никто не читает

качества  
которые  
точно  
помогут

## Адекватность

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

## Конгруэнтность

быть, а не казаться  
Пикуль таки что-то  
знал про мир

## Дружелюбность

всё равно никто не читает

качества  
которые  
точно  
помогут

## Адекватность

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

## Конгруэнтность

быть, а не казаться  
Пикуль таки что-то  
знал про мир

## Дружелюбность

лучше с умным  
потерять, чем с  
дураком найти

всё равно никто не читает

качества  
которые  
точно  
помогут

## Адекватность

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

## Конгруэнтность

быть, а не казаться  
Пикуль таки что-то  
знал про мир

## Дружелюбность

лучше с умным  
потерять, чем с  
дураком найти

## Проактивность

всё равно никто не читает

качества  
которые  
точно  
помогут

## Адекватность

неожиданно, но  
основа работы – не  
работать с мудаками

## Конгруэнтность

быть, а не казаться  
Пикуль таки что-то  
знал про мир

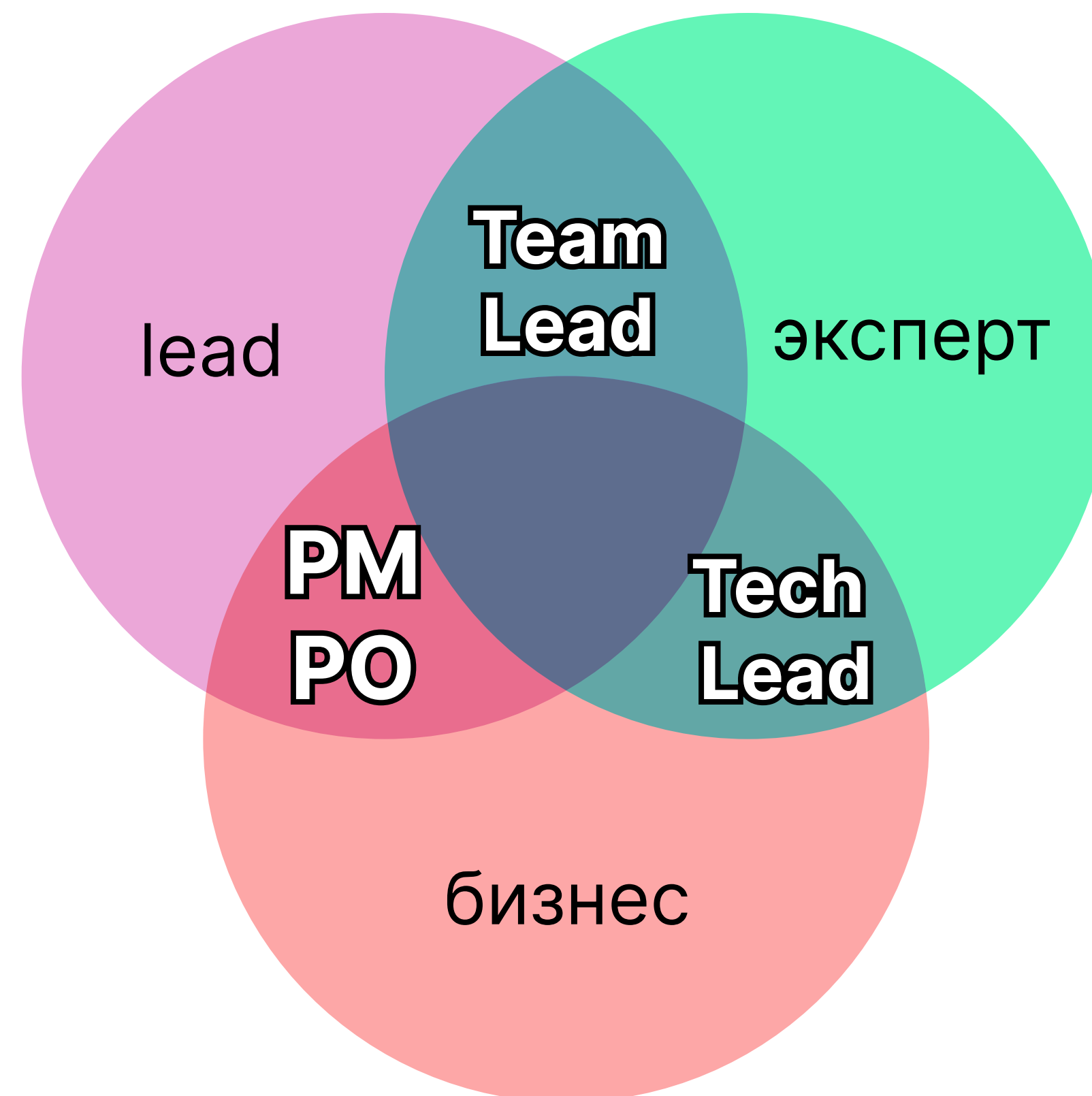
## Дружелюбность

лучше с умным  
потерять, чем с  
дураком найти

## Проактивность

кто если не я  
коммунизм или agile  
манифест





# Спасибо за внимание!

Есть вопросы ?



Влад Бойко | `for.work.vboyko@yandex.ru` | `@vlad_boyko`