



Apostila

Metodologia sólides

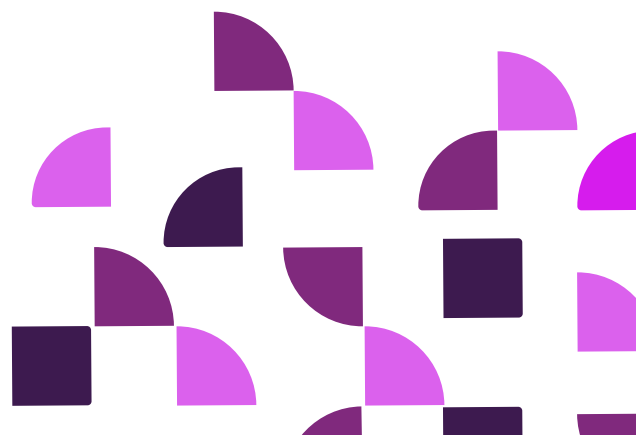
A Sólides

A Sólides é uma plataforma de RH completa com People Analytics e Gestão Comportamental. É uma tecnologia que automatiza a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos nas empresas por meio de inteligência de dados. Esses dados são grandes aliados para as empresas, porque indicam tendências, exibem resultados e fornecem uma base confiável para a tomada de decisões importantes que melhoram o desempenho e permitem que o RH atue de maneira estratégica.

Já são anos de parceria com pequenas, médias e grandes organizações, uma união que gera resultados positivos para os clientes, como formação de equipes produtivas e engajadas e também diminuição de custos com erros de contratação e rotatividade, citando alguns exemplos.

Todas essas conquistas fazem a Sólides ocupar um posto que é motivo de orgulho para cada um dos mais de 700 funcionários (e muitos mais já estão para chegar!): **Somos a maior HR Tech do Brasil**, com uma trajetória que começou antes mesmo de o termo ser utilizado da forma que é hoje. Tudo isso é movido por um objetivo que está por trás de cada decisão e cada produto da Sólides: **transformar as empresas por meio das pessoas.**

Sólides. Tudo que o RH da PME precisa em um só lugar.



Quando um sonho se torna realidade...

“Quando fui convidada para participar do projeto de desenvolvimento do Profiler, encontrei uma forma de me realizar profissional e pessoalmente. Na época, todos os assessments eram estrangeiros, e seu custo de aquisição era muito alto. Tínhamos dois problemas: as ferramentas geralmente eram aplicadas apenas para altos cargos hierárquicos, e não havia um trabalho de adaptação para a realidade brasileira. Existia uma tradução linguística, mas não cultural. E isso faz muita diferença no dia a dia das organizações.

Diante dos problemas, visualizamos grandes oportunidades: desenvolver uma ferramenta 100% nacional, o que dispensaria não apenas o envio de royalties para o exterior, reduzindo seu custo, como também tornaria possível a sua democratização. Afinal, não apenas gerentes e diretores, mas todos, de qualquer nível hierárquico, têm um perfil específico e produzem mais e melhor trabalhando no lugar certo.

Outra oportunidade foi a de usar conhecimentos específicos da cultura brasileira para mensurar os resultados. Sabe-se que o imaginário coletivo varia de nação para nação, e isso influencia a maneira de ver e atuar no mercado de trabalho. Essa percepção pode provocar uma revolução na forma de gerir as pessoas. Foram anos de árdua pesquisa até a aprovação e concretização desse sonho, mas essa é apenas a primeira etapa. Continuamos as pesquisas para que nossa paixão pelo desenvolvimento humano gere frutos nas organizações de todo o país, fazendo a diferença nos resultados das empresas e, principalmente, na vida das pessoas”.

Mônica Hauck

CEO e Fundadora da
Sólides Tecnologia



Como tudo começou...

“Aos 16 anos de idade, fui buscar um espaço no mercado de trabalho e, logo no início, tive contato com uma ferramenta de mapeamento de perfil comportamental. Esse fato me encantou e me trouxe insights tão grandes que nortearam o desenvolvimento da minha vida profissional. O contato com aquela ferramenta foi fascinante e construtivo.

O tempo passou, e a mente criativa que funcionava desde criança não se aquietou. Comecei a estudar teorias e metodologias de identificação de perfil, buscando uma forma de experimentar novamente aquela experiência tão incrível vivida há alguns anos.

Esse produto foi trabalhado mentalmente por meio de estudos sendo compartilhados com pessoas extremamente competentes e profissionais da área, até que foi materializado em um software repleto de inovações que renderam uma chancela de Produto Inovador, pelo Ministério da Ciência e Tecnologia do Brasil. Sua teoria fundamental é amplamente utilizada em vários países. Com diversas extrapolações, o Profiler se tornou uma ferramenta extremamente poderosa.

Da mesma forma como o contato com essa ferramenta me abriu os olhos para um direcionamento profissional perfeito, meu desejo é que o Profiler promova uma realização pessoal e profissional nas pessoas por meio da adequação ao cargo, de forma que cada um consiga extrair o melhor de si em suas atividades. A consequência disso se revela na satisfação pessoal e produtividade para as corporações nas quais estão inseridas”.

Alessandro Garcia

Idealizador do projeto
e apaixonado pelo
desenvolvimento humano

