

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ТАРУССКИЙ РАЙОН**

**СЕЛЬСКАЯ ДУМА  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
«СЕЛО НЕКРАСОВО»**

**РЕШЕНИЕ**

14 января 2013г.

№2

«Об утверждении Положения «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям и по профессиям рабочих»

В соответствии с Законом Калужской области от 29 июня 2012 года № 309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», Сельская Дума сельского поселения «Село Некрасово», -

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Некрасово»», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям и по профессиям рабочих».

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2013 года.

3. Со дня вступления в силу настоящего Решения на служащих и рабочих органа местного самоуправления СП «Село Некрасово» не распространяется действие Решения Сельской Думы сельского поселения «Село Некрасово» от 29.12.2007 года № 46/1 «Об утверждении Положения «О материальном стимулировании работников бюджетных учреждений муниципального образования сельского поселения «Село Некрасово».

Заместитель главы  
сельского поселения

«Село Некрасово»



Парфенов Р.Н.

#### ПОЛОЖЕНИЕ

**«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «Село Некрасово», ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ И ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ»**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» (далее- органы местного самоуправления СП «Село Некрасово»), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы СП «Село Некрасово» (далее –обеспечивающие работники), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих (далее – служащие и рабочие).

1. Оплата труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово»;

О - оклад обеспечивающего работника, служащего и рабочего органов местного самоуправления СП «Село Некрасово»;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

2. Установить размеры окладов обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Установить размеры окладов служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих государственных органов Калужской области индексируются законом Калужской области.

Установить, что при индексации окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Установить виды, условия применения и размеры выплат компенсационного характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

4. Установить виды, условия применения и размеры выплат стимулирующего характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» на календарный год предусматриваются средства в размере 34,5 оклада обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

6. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», предусматриваемый в местном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», направляется на выплаты стимулирующего характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного, иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».



Приложение N 1  
к Положению  
«Об установлении системы оплаты труда  
работников органов местного самоуправления  
СП «Село Некрасово»,  
замещающих должности, не являющиеся должностями  
муниципальной службы, и работников, осуществляющих  
профессиональную деятельность по должностям  
служащих и по профессиям рабочих»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «Село Некрасово»**

Наименование должности	Размеры окладов, руб.
Ведущий эксперт, главный инженер	6454
Эксперт	6225 ✓
Заведующий: копировально-множительным бюро, машинописным бюро; старший инспектор-делопроизводитель; старший инспектор	5307
Стенографистка I категории, инспектор-делопроизводитель; инспектор, корректор	4940
Заведующий: экспедицией, хозяйством, складом; кассир, комендант, архивариус, стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	4830
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, экспедитор	4700

Приложение N 2  
к Положению  
«Об установлении системы оплаты труда  
работников органов местного  
самоуправления СП «Село Некрасово»,  
замещающих должности, не являющиеся должностями  
муниципальной службы и работников, осуществляющих  
профессиональную деятельность по должностям  
служащих и по профессиям рабочих»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «Село Некрасово»**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <1>	Размеры окладов, руб.
1	Должности, отнесенные к профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ) "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	4700
	2 квалификационный уровень	4830
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	4940
	2 квалификационный уровень	5304
	3 квалификационный уровень	5765
	4 квалификационный уровень	6225
	5 квалификационный уровень	6454
3	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	6225
	2 квалификационный уровень	6454
	3 квалификационный уровень	6917
	4 квалификационный уровень	7380
	5 квалификационный уровень	7775
4	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	

	1 квалификационный уровень	7988	
	2 квалификационный уровень	8520	
	3 квалификационный уровень	9585	
5	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
	1 квалификационный уровень	4611	✓
	2 квалификационный уровень	4739	
6	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
	1 квалификационный уровень	4846	
	2 квалификационный уровень	5304	
	3 квалификационный уровень	5767	
	4 квалификационный уровень <2>	6071	

**Примечание.**

<1> Квалификационный уровень определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

<2> Должностной оклад раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретному рабочему должностного оклада, предусмотренного разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", решается работодателем по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение N 3  
к Положению

«Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих»

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ,  
СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «Село Некрасово»**

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Размеры выплат компенсационного характера:



2.1. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с законодательством.

2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Конкретный размер выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.

2.4. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

3. Условия и размеры выплат компенсационного характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа местного самоуправления СП «Село Некрасово».

Конкретный размер выплат компенсационного характера рассчитывается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение N 4

к Положению

«Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих»

### **ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ, СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «Село Некрасово»**

#### **Раздел I. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ**

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

1.1. К выплатам стимулирующего характера обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» относятся:

надбавка за сложность и напряженность в работе;

ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;

денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

1.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

1.2.1. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе выплачивается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» за фактически отработанное время.



Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность в работе обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа местного самоуправления СП «Село Некрасово».

1.2.2. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» в следующих размерах:

от 3 до 8 лет	- 10 процентов
от 8 до 13 лет	- 15 процентов
от 13 до 18 лет	- 20 процентов
от 18 до 23 лет	- 25 процентов
свыше 23 лет	- 30 процентов

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 г. N 808 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

1.2.3. Денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» устанавливается ежемесячно в размере 70 процентов оклада.

1.2.4. Премирование обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» по результатам работы производится в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок и условия премирования обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления. Размер премии не ограничивается.

1.2.5. Единовременная выплата обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.

1.2.6. Материальная помощь обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления.

1.3. Обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Некрасово».

Порядок и условия осуществления иных выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Некрасово», устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».



## Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

2.1. К выплатам стимулирующего характера служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» относятся:

- ✓ - надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка водителям автомобилей за классность;
- надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля;
- премия по результатам работы;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

2.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

2.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» за фактически отработанное время.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

2.2.2. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей, имеющим 1-й класс, в размере 25 процентов оклада; имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов оклада.

2.2.3. Надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливается в размере до 100 процентов оклада.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки водителям за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

2.2.4. Премирование служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» производится по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок и условия премирования служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово». Размер премии не ограничивается.

2.2.5. Единовременная выплата служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.

2.2.6. Материальная помощь служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».

2.3. Служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово»

производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Некрасово».

Порядок и условия осуществления иных выплат служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Некрасово», предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Некрасово», устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Некрасово».