



Что такое аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда — оценка условий труда на рабочих местах для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов (ст. 209 ТКРФ). Аттестация служит не только для фиксации вредных факторов, влияющих на здоровье человека. Результаты аттестации используются организациями в том числе и для приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, что должно сказаться на снижении количества россиян, занятых во вредных условиях труда.

Аттестация рабочих мест сама по себе является одной из основных обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда. Но кроме этого, она позволяет оценить качество выполнения работодателем и других обязанностей (ст. 212 ТКРФ).



Для каких целей проводится аттестация рабочих мест

- контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными СИЗ;
- оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника;
- предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам работников, а также внеочередных медицинских осмотров;
- расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- определить, какие именно условия труда в организации;
- если условия труда вредные и (или) опасные, определить, какие компенсации и льготы работодатель должен обеспечить работнику для сохранения его здоровья и спланировать необходимые затраты;
- если в результате замены оборудования, технологических процессов, применения дополнительных средств коллективной защиты условия труда на рабочих местах существенно улучшились и стали безопасными, прекратить выплату компенсаций работникам (ст. 219 ТКРФ).



Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26 апреля 2011 года утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, готовившийся при активном участии работодателей, профсоюзов, аттестующих компаний. В новом порядке зафиксирован статус аттестующей организации как независимого лица, прописаны права и обязанности работодателя и аттестующей организации, уточнен состав аттестационной комиссии.

Новый порядок вступит в силу 1 сентября этого года. В первую очередь, порядок преследует цель сформировать институт независимой и профессиональной оценки условий труда на каждом рабочем месте.



Государственная экспертиза качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Трудовой кодекс обязывает работодателя обеспечить только проведение аттестации рабочих мест с последующей сертификацией (ст. 212 ТК РФ), а государственная экспертиза проводится в добровольном порядке по обращению работодателя (ст. 216.1 ТК РФ)

Государственная экспертиза условий труда в Калужской области осуществляется министерством труда, занятости и кадровой политики Калужской области.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.