

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ТАРУССКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

«26» февраля 2015 года

№ 29

«Об утверждении Положения «О системе  
оплаты труда работников методического кабинета  
муниципального казенного учреждения  
«Отдел образования администрации МР «Тарусский район»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в связи с ликвидацией муниципального бюджетного образовательного учреждения «Межшкольный информационно-методический центр» отдела образования администрации МР «Тарусский район», в соответствии со ст. 23 Устава МО "Тарусский район"

Районное Собрание муниципального района "Тарусский район"

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение "О системе оплаты труда работников методического кабинета муниципального казенного учреждения «Отдела образования администрации муниципального района "Тарусский район" (приложение № 1).

2. Признать утратившими силу:

- Решение Районного Собрания МР "Тарусский район" от 22.03.2012 N 5 "Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Межшкольный информационно-методический центр» Муниципального казенного учреждения «Отдела образования муниципального района «Тарусский район»;

- Решение Районного Собрания МР "Тарусский район" от 23.10.2012 №43 «О внесении изменений в Решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 22.03.2012 года №5».

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года, подлежит официальной публикации в районной газете «Октябрь» и размещению на официальном сайте в сети Интернет.

Глава муниципального образования  
"Тарусский район"

С. Ю. Манапова

Приложение №1  
к Решению  
Районного Собрания  
МР "Тарусский район"  
от «26» февраля 2015 г. N29

**Положение  
«О системе оплаты труда работников методического кабинета  
муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации МР  
«Тарусский район»**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников методического кабинета муниципального казенного учреждения «Отдела образования администрации муниципального района "Тарусский район".

1. Оплата труда работников состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оплаты труда работников определяется по следующей формуле:

$$\text{От} = \text{O} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где От - размер оплаты труда работника;

О - оклад работника;

$$\text{O} = \text{БО} \times \text{K1} \times \text{K2},$$

где БО - базовый оклад;

K1 - повышающий коэффициент по учреждению;

K2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

3. Размеры базовых окладов работников устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

Размеры базовых окладов работников индексируются Решением Районного Собрания МР "Тарусский район".

4. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников устанавливаются согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

5. Виды и условия выплат компенсационного характера работникам устанавливаются согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

6. Фонд оплаты труда формируется из:

- средств на оплату окладов работников, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания образовательного учреждения на 1 января соответствующего финансового года.

- средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 15 процентов от средств на оплату окладов.

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания образовательного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Приложение № 1  
к Положению «О системе  
оплаты труда работников методического кабинета  
муниципального казенного учреждения  
«Отдел образования администрации МР «Тарусский район»

Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным  
группам (ПКГ) и квалификационным уровням

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	7498
2	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
	3 квалификационный уровень	8332
3	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень	9622

<\*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

к Положению «О системе  
оплаты труда работников методического кабинета  
муниципального казенного учреждения  
«Отдел образования администрации МР «Тарусский район»

**Размеры и условия применения повышающих коэффициентов  
к базовым окладам работников методического кабинета**

1. Повышающий коэффициент в размере 1,0 по образовательному учреждению, расположенному в городском населенном пункте, устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к:

- ПКГ "Должности педагогических работников";
- прочим категориям работников, работающих в учреждении.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на срок присвоения квалификационной категории работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников".

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам образовательных учреждений в размере:

- при наличии первой квалификационной категории - 1,35;
- при наличии высшей квалификационной категории - 1,18;
- при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации - 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

к Положению «О системе  
оплаты труда работников методического кабинета  
муниципального казенного учреждения  
«Отдел образования администрации МР «Тарусский район»

## **Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам методического кабинета**

### **1. Выплаты компенсационного характера**

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

### **2. Выплаты стимулирующего характера**

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- надбавка за учennуу степень;

- доплаты отдельным категориям работников;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников.

2.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат:

2.2.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

2.2.2. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие доплаты:

- доплата за почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный",

при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 3000 рублей в месяц;

- доплата за звание "Заслуженный учитель школы Российской Федерации" - в размере 1500 рублей в месяц;

- доплата награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения" - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3. Премирование работников за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ производится по результатам работы в целях повышения эффективности деятельности работников, повышения их материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

2.4. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципальных учреждений.

Порядок и условия применения выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.