



# ODI Brasil LAB





# APRESENTAÇÃO

O **ODI Brasil Lab** organizado pela Consultoria Facilitação Profunda oferecerá um conjunto de atividades para a **prototipagem de soluções ODI** em casos reais dos participantes no contexto de sua atuação seja nas empresas, OSC, governos ou academia.

Serão **encontros em grupo com aplicação de ferramentas ODI** adaptadas em um processo de design de inovações e ciclo de elaboração de projetos e políticas públicas.

Uma **comunidade de praticantes dos ODIs** dentro de si e para fora junto com seus times, organizações, públicos, parceiros e comunidades experimentando **inovações transformadoras** que podem ter mais potencial de mudança sistêmica e cultural.

# PROJETOS BASEADOS NOS ODI

Em todas as etapas de desenho, incluímos informações acerca de questões relacionadas às dimensões psicológicas, mentais, emocionais, físicas e espirituais das pessoas envolvidas.

E a partir disso também objetivos de desenvolvimento interior que direcionem a prática de habilidades específicas necessárias para o alcance de cada ODS.

E no planejamento do projeto, programar atividades que adotem abordagens e ferramentas para cuidar da dimensão interior em paralelo às atividades externas convencionais dos projetos.

## A DIMENSÃO INTERIOR

A dimensão interior da elaboração dos projetos diz respeito aos processos de análise e estratégias que trabalhem as mudanças de crenças, modelos mentais, visões de mundo, atitudes e comportamentos.

## O DESENVOLVIMENTO INTERIOR

Assim como as questões relacionadas aos cuidados com a mente, emoções e corpo, tanto das pessoas coordenando os projetos, quanto de seus públicos, equipes e parcerias.

## INOVAÇÕES TRANSFORMADORAS

Visa tratar também das patologias sociais como parte do diagnóstico dos problemas sobre as fontes de separação, divisão e desconexão, de nós mesmos, das pessoas, da natureza e das gerações passadas e futuras, que passa pela desconexão de nossa mente, nossas emoções e corpo também.



# Objetivos de desenvolvimento do ODI LAB

**Agentes de mudança aplicando as habilidades, ferramentas e modelos dos ODIs em projetos e organizações para resolver desafios complexos relacionados às causas que estejam servindo e acelerando o alcance da Agenda 2030 no Brasil.**

- Experimentar a integração das **dimensões interiores e exteriores** em projetos e protótipos
- Testar **aplicações das habilidades e ferramentas** dos ODIs correlacionando com agendas como ASG e ODS
- Estudar casos e **modelos de transformações interior e exterior**
- Elaborar e **validar teorias de mudança interior e exterior** para desafios complexos do Brasil
- Propor testes na articulação e **aplicação em diferentes setores** de atuação de agentes de mudança





# LAB ODS-ODI

Fluxo de investigação para descoberta de padrões emergentes na integração entre ODS e ODI.

---

## Desafios ODS

Quais são os eventos e padrões que estão impedindo o progresso dos ODS relacionados ao desafio?

## Causas interiores

Quais são os sintomas e patologias nos indivíduos, organizações e sistemas relacionados à dimensão interior?

## Mudanças ODS

Quais mudanças de comportamentos, tecnologias, políticas e objetivos são necessários?

## Transformações ODI

Quais novas capacidades interiores em termos de habilidades, atitudes, crenças e modelos mentais precisamos cultivar?

## Objetivos, metas e indicadores ODS

Quais são os principais fatores de transformação que precisam ser testados para acelerar o alcance dos objetivos, metas e indicadores dos ODS?

## Habilidades ODI

Quais são as habilidades dos ODI que precisam ser praticadas como condições necessárias para a transformação exterior?

## Atividades ODS

Quais atividades de aceleração da transformação serão feitas ao longo do projeto com os diversos atores envolvidos?

## Ferramentas ODI

Quais atividades de desenvolvimento interior podem ser facilitadas entre os diversos públicos utilizando as ferramentas ODI?

---





# COCRIAÇÃO DO ODI BRASIL LAB

Modelagem do processo

## Cluster e Hubs

### ODI

Integração com membros e atividades dos diferentes grupos do ODI no Brasil.

### Participantes

Identificação e adequação do processo e agendas conforme a necessidade dos participantes.

## Facilitação

Time de praticantes dos ODI, ASG ou ODS que apoiam no desenho e facilitação dos processos do LAB.



# Conteúdos

## Estratégias de aceleração dos ODS

Relatório de Progresso dos ODS 2023.

## Estratégias de transformação dos ODI

Referências e estudos do movimento IDG

## Casos e modelos de dimensão interior

Exemplo de casos de alimentação e mudança climática, etc.

## Processos de desenho de projetos

Atividades e exercícios de facilitação e cocriação de soluções ODI-ODS





# AGENDA

6 oficinas quinzenais para desenho e facilitação de processos de pesquisa e teste de soluções ODI-ODS.

# INVESTIMENTO

Membros cluster e hubs - contribuição voluntária

Participantes - contribuição sugerida

- R\$150,00
- R\$350,00
- R\$550,00

SER

PENSAR

RELACIONAR

COLABORAR

AGIR

SENTIR

## Intenções do LAB e dos projetos

- Análise dos ODIs pessoais e o contexto do desafio ODS

## Identificação de padrões ODS-ODI

- Investigação das fontes de desconexão interior e exterior

## Elaborar estratégias de transformação

- Validação das fontes de conexão e práticas emergentes com públicos

## Planejar protótipos de transformação

- Elencar hipóteses de habilidades interiores com mudanças exteriores

## Validar as soluções de integração ODI-ODS

- Testar atividades, exercícios e práticas com os públicos e parcerias

## Avaliar os aprendizados das soluções

- Preparar as adaptações para replicação e escala.