

## Quais fatores contribuíram para o aumento/decremento da qualidade do Trabalho em Equipe em cada *Sprint*?

Sujeito 1:

“Penúltima sprint de 2015: Não houve maiores problemas. Gastamos mais tempo em planejamento, e ninguém do projeto precisou ser alocado para outras atividades relativas ao projeto legado.

Última sprint de 2015: Mais membros da equipe foram alocados para trabalhar no projeto legado. Houve problemas de concentração por parte de membros da equipe.

Primeira sprint de 2016: Repriorização de issues por causa de um entrega para o cliente que não foi previamente acertada com a equipe. Acabamos fazendo menos daily meetings.”

Sujeito 2:

“Fator Externo - PO sempre alterando escopo de estórias”

Sujeito 3:

“Todas as Sprints:

- Maior parte da equipe é composta por graduandos (20 horas), logo na maioria das vezes não é possível fazer uma reunião diária com todos os membros da equipe, o que prejudica a comunicação em alguns momentos. Outro efeito colateral é que algumas vezes existe ‘assunto acumulado’ a ser tratado na reunião diária, o que acaba fazendo com que ela se estenda demais nessas ocasiões.

Penúltima e Última Sprints de 2015:

- Nestas Sprints não foram implementadas novas funcionalidades, nem foram feitas correções de bugs. O trabalho realizado foi majoritariamente de refatoramento, sendo este dividido em histórias de escopo mais amplo e de mais difícil estimativa, fazendo com que a maioria não fosse concluída na Penúltima Sprint de 2015. Estas Sprints tiveram como objetivo melhorar a qualidade do código e preparar a aplicação para as mudanças de requisitos que estavam em discussão na época.

Primeira Sprint de 2016:

- Nesta Sprint tivemos os primeiros requisitos alterados entregues por parte do cliente, sendo a mudança mais impactante o fato dos webservices utilizados no projeto deixarem de ser desenvolvidos pela equipe e passarem a ser desenvolvidos pelo cliente. Isto diminuiu a autonomia da equipe, já que mudanças nos requisitos acordados com cliente já eram implementados imediatamente na camada de webservices.

- Um ponto positivo nesta Sprint é que com o período de recesso letivo foi possível melhorar a comunicação, aumentando o percentual de membros da equipe nas reuniões diárias.”