**激发人才创新积极性**

之一

人才特别是优秀青年人才是国家科技实力、创新能力和竞争力的重要体现，代表着国家创新的未来。做好这方面工作，对加快转变发展方式、实施创新驱动战略具有重大意义。应该让年轻人发挥潜力，激发他们的创新热情。

**营造尊重人才、尊重创造的社会氛围**

人才是科学发展的“第一要素”，具有特殊而重要的地位和作用。我国建设创新型国家，提升国际竞争力和影响力迫切需要创新型人才，尤其是富有创新激情的青年科学家和科研工作者，能够将众多科技成果迅速转换为生产力，助推经济社会发展。全社会要营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围，让学生、年轻人更多去关注青年科学家及他们为社会创造的科研成果和价值，促进更多科技型、创新型人才成才，源源不断流向并充实到高校、科研机构和企业中去。

**改革现行科研管理制度 营造良好科研氛围**

现行的科研体制环境中有不少因素阻碍科研人员的创新自主性。学术资源分配的权力化；重科研经费，轻后期监督；人才评价体系存在简单量化倾向等等。要改革现行科研管理制度，树立正确学术态度，对真正踏下心搞研究的工作者给予政策支持，尤其加强对杰青基金的支持，做好与各类相关基金的衔接，更好发挥政府投入“四两拨千斤”的作用。

此外，调动人才创新积极性还需要建立鼓励创新、宽容失败的社会氛围。宽容失败才有助于鼓励创新。李克强总理说过，要宽容失败，为创新尝试者提供最大支持保障。创新与风险共存。科学探索的规律表明，科研成果不是一朝一夕，轻轻松松就能腾空出世，有时候要通过成百上千次的科学试验乃至失败才能慢慢从中吸取经验教训，一步步迈向成功。